

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

SISÄLTÖ

Hallinto- ja ohjausjärjestelmä vuonna 2015	1
Riskienhallinta	8
Johtoryhmän jäsenet	9
Hallituksen jäsenet	11

Hallinto- ja ohjausjärjestelmä vuonna 2015

Sovellettavat säännökset

Outokumpu Oyj, Outokumpu-konsernin emoyhtiö, on Suomessa rekisteröity ja kotipaikkaansa pitävä julkinen osakeyhtiö. Outokumpu Oyj:n hallintoon ja johtamiseen sovelletaan Suomen lakeja, yhtiön yhtiöjärjestystä sekä yhtiön hallituksen vahvistamia hallintosääntöjä.

Outokumpu Oyj on noudattanut 1.10.2010–31.12.2015 voimassa ollutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (nähtävissä osoitteessa <http://cgfinland.fi/>) ja päivitettyä koodia sen astuttua voimaan 1.1.2016. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin antaa Arvopaperimarkkinayhdistys, ja Nasdaq Helsinki Oy on hyväksynyt sen osaksi sääntöjään. Outokumpu Oyj noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n kaikkia sääntöjä ja ohjeita.

Toimielinten tehtävät ja vastuut

Ylin vastuu konsernin hallinnosta ja toiminnasta on emoyhtiö Outokumpu Oyj:n toimielimillä, joita ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Konsernin johtoryhmä raportoi toimitusjohtajalle, ja johtoryhmä tukee ja avustaa toimitusjohtajaa konsernin toiminnan tehokkaassa johtamisessa. Outokummun hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän internetsivuilla osoitteessa www.outokumpu.com/fi/sijoittajat/hallinto/ on ensisijainen ja ajantasainen tieto konsernin hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä. Internetsivuilla on myös viimeisin selvitys yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä.

Outokummun organisaatorakenne

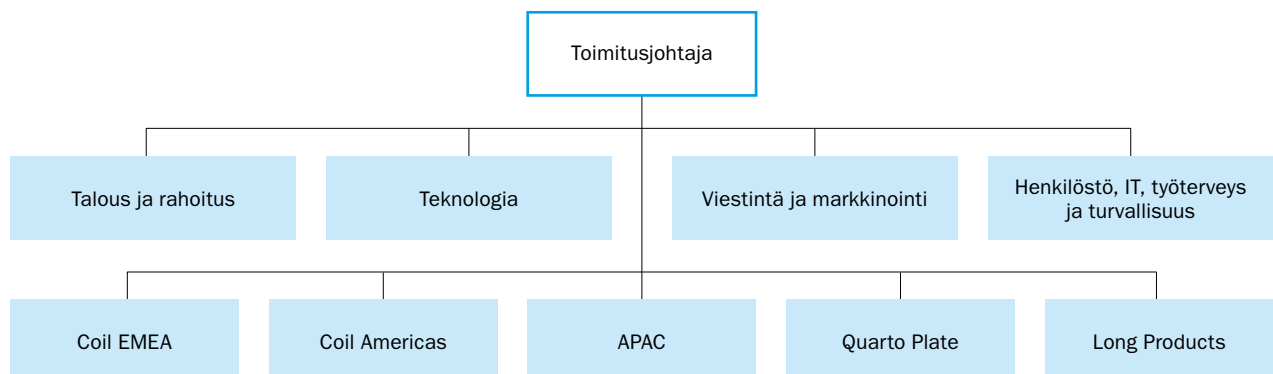
Outokummun organisaatio koostuu viidestä liiketoiminta-alueesta, jotka vastaavat myynnistään, kannattavuudestaan, tuotannostaan ja toimitusketjunsä hallinnasta. Nämä liiketoiminta-alueet ovat (i) Coil EMEA, (ii) Coil Americas, (iii) APAC, (iv) Quarto Plate ja (v) Long Products. Viiden liiketoiminta-alueen lisäksi Outokummulla on vahvat konsernitason toiminnot, jotka tukevat keskeisten liiketoimintaprosessien tehokkuutta ja johdonmukaisuutta.

Yhtiökokous

Yhtiökokous kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Yhtiökokouksen yksinomaiseen päätösvaltaan kuuluvat Suomen osakeyhtiölain mukaisesti eräät tärkeät päätökset, kuten tilinpäätöksen vahvistaminen, voitonjaosta ja osakepääoman korottamisesta tai alentamisesta päättäminen, yhtiöjärjestyksen muuttaminen sekä hallituksen ja tilintarkastajien valinta.

Yhtiökokouksen kutsuu koolle yhtiön hallitus. Hallitus voi päättää ylimääräisen yhtiökokouksen koolle kutsumisesta omasta aloitteestaan, mutta sillä on velvollisuus kutsua ylimääräinen yhtiökokous koolle, jos sitä vaativat tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, jotka omistavat vähintään 10 % kaikista Outokummun osakkeista. Lisäksi osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä kirjallisesti hallitukselta yhtiön internetsivuilla ilmoitettuun ajankohtaan mennessä. Yhtiö ilmoittaa ajankohdan viimeistään yhtiökokousta edeltävän tilikauden lopussa. Yhtiöjärjestyksen mukaan Outokummulla on vain yksi osakelaji, joten kaikilla osakkeilla on yhtiökokouksessa yhtäläinen äänivalta.

Organisaatio



Hallitus

Hallituksen tavoitteena on ohjata Outokummun liiketoimintaa niin, että saavutetaan mahdollisimman suuri ja kestävä lisäarvon kasvu yhtiön osakkeenomistajille.

Hallituksen jäsenet antavat asiantuntemuksensa ja kokemuksensa yhtiön käyttöön. Yhtiön hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät Suomen osakeyhtiölain sekä muun soveltuvan lainsäädännön, säännösten ja ohjeistusten pohjalta. Hallituksella on yleistoimivalta kaikissa niissä asioissa, joita ei lain tai yhtiöjärjestyksen nojalla ole määrätty toisten toimielinten päätettäväksi tai tehtäväksi. Hallituksen yleisenä tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnon ja toiminnan järjestämisestä ja valvonnasta. Hallituksen tulee toimia kaikissa tilanteissa yhtiön edun mukaisesti.

Hallitus on vahvistanut itselleen työjärjestyksen, jossa se määrittelee tehtävänsä ja toimintaperiaatteensa. Hallituksen tehtävänä on erityisesti:

Koskien yhtiön liiketoiminnan ja strategioiden johtamista:

- Päättää konsernin perusstrategiasta ja pitkän aikavälin tavoitteista ja valvoo niiden toteutusta,
- Päättää vuosittaisista liiketoimintasuunnitelmista,
- Päättää konsernin vuosittaisista investointirajoista, valvoo niiden toteutusta, tarkistaa ja seurata suoritusta ja päättää muutoksista,
- Päättää merkittävistä ja strategisesti tärkeistä investoinneista,
- Päättää merkittävistä ja strategisesti tärkeistä yrityskaupoista,
- Päättää kaikista merkittävistä rahoitusjärjestelyistä ja
- Päättää muista konserniyhtiöiden sitoumuksista, jotka ovat liiketoiminnan laajuuden, rakenteen ja toimialan huomioiden arvoltaan tai luonteeltaan poikkeuksellisia.

Koskien yhtiön hallinnon ja toimintojen järjestämistä:

- Nimittää ja erottaa toimitusjohtaja sekä seurata hänen suoritustaan ja päättää hänen palvelussuhteidensa ehdoista, mukaan lukien kannustinjärjestelmät, hallituksen palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta,
- Nimittää ja erottaa Outokummun johtoryhmän jäsenet ja määrittää heidän vastuualueensa. Hallitus on valtuuttanut palkitsemisvaliokunnan päättämään Outokummun johtoryhmän jäsenten työsuhteen ehdoista ja kannustinjärjestelmistä, lukuun ottamatta yhtiön toimitusjohtajaa.
- Seurata konsernin ylimpien johtamisresurssien riittävyttä ja kohdentamista,
- Päättää konsernin liiketoimintaorganisaation merkittävistä muutoksista,
- Päättää konsernin eettisistä arvoista ja menetelmistä,
- Varmistaa, että hallintomallia koskevat konserniohjeet ovat käytössä,
- Varmistaa, että yhtiöllä on sisäpiiriasioiden hallinnointia koskevat ohjeet, ja
- Varmistaa, että yhtiöllä on muut hallituksen tarpeelliseksi katsomat, hallituksen velvollisuuksien ja valtuuksien piiriin kuuluvia asioita koskevat ohjeet.

Koskien yhtiökokouksessa päätettävien asioiden valmistelua:

- Vahvistaa osingonjakopolitiikka ja tehdä esitys osingonjaosta, ja
- Tehdä muita esityksiä yhtiökokoukselle.

Koskien taloushallintoa ja riskienhallintaa:

- Käsitellä ja hyväksyä osavuositarkastukset ja tilinpäätökset,
- Valvoo konsernin toimintaan liittyviä merkittäviä riskejä ja riskienhallintaa,
- Varmistaa, että riittävät riskienhallintaa koskevat menettelytavat ovat käytössä,
- Seurata taloudellista asemaa, maksuvalmiutta ja velkojen maturiteettirakennetta.

Lisäksi hallitus arvioi omaa toimintaansa säännöllisesti.

Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet hallituksen jäsenistä on läsnä. Hallituksen päätökseksi tulee se kanta, jota enemmän kuin puolet läsnä olevista jäsenistä kannattaa. Jos äännet menevät tasan, puheenjohtajan ääni ratkaisee.

Yhtiökokous valitsee puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muut hallituksen jäsenet tehtävänsä toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen lopussa. Siten jokaisessa varsinaisessa yhtiökokouksessa valitaan aina koko hallitus. Hallituksen jäsen voidaan milloin tahansa vapauttaa tehtävistään yhtiökokouksen päätöksellä. Hallituksen jäsenten valintaa koskevat ja ennen yhtiökokousta hallituksen tietoon tulleet ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan silloin, kun ehdotuksen takana on vähintään 10 % yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä ja ehdotettu henkilö on suostunut tehtävään.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kaksitoista jäsentä. Vuoden 2015 varsinaisessa yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin kahdeksan jäsentä. Hallitus kokoontuu vähintään viisi kertaa vuodessa. Vuonna 2015 hallituksen kokouksia oli 16. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 97.

Hallituksen kokouksiin osallistuneiden jakauma vuonna 2015

16 kokousta vuonna 2015

Jorma Ollila	16
Olli Vaartimo	15
Markus Akermann	15
Roberto Gualdoni	16
Stig Gustavson	15
Saila Miettinen-Lähde (26.3.–31.12.)	13
Heikki Malinen	16
Elisabeth Nilsson	15
Siv Schalin (1.1.–26.3.)	3

Lisätietoja hallituksen jäsenistä s. 11.

Hallituksen toimintakertomus löytyy vuosikertomuksen sivulla 16.

Hallituksen jäsenten osakeomistukset 31.12.2015

Jäsen	Osakkeet
Jorma Ollila	39 108
Olli Vaartimo	20 551
Markus Akermann	16 760
Roberto Gualdoni	26 448
Stig Gustavson	8 448
Heikki Malinen	19 448
Elisabeth Nilsson	11 057
Saila Miettinen-Lähde	4 430
	146 250

Hallituksen valiokunnat

Hallitus on asettanut keskuudestaan kaksi pysyvää valiokuntaa ja niille työjärjestykset. Valiokunnat raportoivat koko hallitukselle.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu neljä hallituksen jäsentä. Hallitus on vahvistanut tarkastusvaliokunnalle työjärjestyksen, jossa määritellään valiokunnan vastuut ja toimintaperiaatteet. Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on käsitellä tilinpäätöksiin, yrityksen taloudelliseen asemaan, tilintarkastukseen, sisäiseen tarkastukseen, lakien- ja säännöstenmukaisuuteen, sisäisten ja ulkoisten tarkastusten laajuuteen, tilintarkastajien laskutukseen, konsernin verotukselliseen asemaan, konsernin rahoitusta koskeviin ohjeisiin ja muihin konsernin riskienhallintaa koskeviin toimintatapoihin liittyviä menettelytapoja. Lisäksi valiokunta valmistelee yhtiökokoukselle suosituksen tilintarkastajien valinnasta ja palkkioista. Tarkastusvaliokunta kokoontui vuoden 2015 aikana viisi kertaa ja keskimääräinen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Tarkastusvaliokunnan kokouksiin osallistuneiden jakauma vuonna 2015

5 kokousta vuonna 2015

Olli Vaartimo	5
Markus Akermann	5
Saila Miettinen-Lähde (26.3.–31.12.)	4
Heikki Malinen	5
Siv Schalin (1.1.–26.3.)	1

Palkitsemisvaliokunta

Palkitsemisvaliokuntaan kuuluu hallituksen puheenjohtaja ja kolme muuta hallituksen jäsentä. Hallitus on vahvistanut palkitsemisvaliokunnalle työjärjestyksen, jossa määritellään valiokunnan vastuut ja toimintaperiaatteet. Valiokunnan tehtävänä on valmistella hallitukselle ehdotuksia yhtiön ylimmän johdon nimityksistä ja palkitsemisperiaatteista. Hallitus on valtuuttanut palkitsemisvaliokunnan päättämään Outokummun johtoryhmän jäsenten työsuhteen ehdoista ja etuuksista, lukuun ottamatta yhtiön

toimitusjohtajaa. Palkitsemisvaliokunta kokoontui vuoden 2015 aikana seitsemän kertaa ja keskimääräinen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 93.

Palkitsemisvaliokunnan kokouksiin osallistuneiden jakauma vuonna 2015

7 kokousta vuonna 2015

Jorma Ollila	7
Roberto Gualdoni	6
Stig Gustavson	6
Elisabeth Nilsson	7

Tilapäiset työryhmät

Hallitus voi asettaa keskuudestaan myös tilapäisiä työryhmiä tietyjen tehtävien hoitamista varten. Työryhmät raportoivat työstään hallitukselle. Vuonna 2015 asetettiin tilapäinen työryhmä valvomaan ja tarkistamaan strategista suunnittelua ja strategisten toimenpiteiden toteutusta. Työryhmään kuuluivat hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä yksi muu hallituksen jäsen. Työryhmä kokoontui vuoden 2015 aikana neljä kertaa ja jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100. Tilapäinen työryhmä lakkautettiin kesäkuussa 2015.

Tilapäisen työryhmän kokouksiin osallistuneiden jakauma vuonna 2015

4 kokousta vuonna 2015

Jorma Ollila	4
Olli Vaartimo	4
Heikki Malinen	4

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Outokummun vuoden 2012 varsinaisen yhtiökokous asetti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan valmistelemaan vuosittain hallituksen jäseniä ja hallituspalkkioita koskevat ehdotukset yhtiökokoukselle.

Lisäksi yhtiökokous vahvisti osakkeenomistajien nimitystoimikunnalle työjärjestyksen, jossa säädetään toimikunnan jäsenten nimittämisestä ja toimikunnan kokoonpanosta sekä määritellään toimikunnan jäsenten tehtävät ja velvollisuudet. Nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaisesti nimitystoimikuntaan kuuluu Outokummun neljä suurinta arvo-osuusjärjestelmään 1.10. rekisteröitynä ollut osakkeenomistajaa, jotka hyväksyvät tehtävän, ja hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä.

Sellaisen omistajan, jolla on arvopaperimarkkinalain mukainen velvollisuus ilmoittaa omistusmuutoksista (liputusvelvollisuus), useisiin rahastoihin tai rekistereihin jakautuneet omistukset lasketaan yhteen määritettäessä osuutta äänioikeuksista, jos osakkeenomistaja ilmoittaa viimeistään 30.9. kirjallisesti yhtiön hallituksen puheenjohtajalle sitä

vaativansa. Jos osakkeenomistaja ei halua käyttää nimeämisoikeuttaan, nimeämisoikeus siirtyy seuraavaksi suurimmalle osakkeenomistajalle, jolla muutoin ei olisi nimeämisoikeutta.

Vuonna 2015 seuraavilla osakkeenomistajilla oli oikeus nimittää edustajia nimitystoimikuntaan: Solidium Oy, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma, Kansaneläkelaitos ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen. Nämä osakkeenomistajat valitsivat seuraavat edustajansa nimitystoimikuntaan: Solidium Oy:n toimitusjohtaja Kari Järvinen, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman talousjohtaja Pekka Pajamo, Kelan sijoituspäällikkö Tuula Korhonen ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen toimitusjohtaja Timo Ritakallio. Kari Järvinen valittiin nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi, ja Outokummun hallituksen puheenjohtaja Jorma Ollila toimi sen asiantuntijajäsenenä. Nimitystoimikunta kokoontui yhteensä 3 kertaa, ja osallistumisprosentti kokouksiin oli 100. Nimitystoimikunta on toimittanut ehdotuksensa hallituksen kokoonpanosta ja hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista Outokummun hallitukselle, joka on kirjannut ehdotukset vuoden 2016 yhtiökokouksuun.

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen

Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön operatiivisesta johtamisesta, jonka tavoitteena on turvata osakkeenomistajille yhtiön arvon merkittävä ja kestävä kasvu.

Toimitusjohtaja valmistelelee päätöksiä ja muita asioita hallituksen kokouksia varten, kehittää konsernia yhdessä hallituksen kanssa päätettyjen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukaisen täytäntöönpanon. Toimitusjohtajan velvollisuutena on lisäksi varmistaa, että konsernissa noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä ja sääntelyä.

Toimitusjohtaja johtaa puhetta johtoryhmän kokouksissa. Toimitusjohtajan sijainen vastaa toimitusjohtajan velvollisuuksista, jos toimitusjohtaja on estynyt niitä itse hoitamaan. Vuodesta 2011 lähtien konsernin talous- ja rahoitusjohtaja on toiminut toimitusjohtajan sijaisena.

Mika Seitovirta jätti toimitusjohtajan tehtävänsä 26.10.2015, kun Outokummun hallitus nimitti Roeland Baanin Outokummun toimitusjohtajaksi ja johtoryhmän puheenjohtajaksi 1.1.2016 lukien. Talous- ja rahoitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen Reinhard Florey toimi yhtiön väliaikaisena toimitusjohtajana 26.10.–31.12.2015.

Johtoryhmä

Outokummun johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa Outokummun liiketoiminnan yleisessä johtamisessa. Johtoryhmän jäsenillä on laajat valtuudet toimia omien vastuualueidensa puitteissa, ja heillä on velvollisuus kehittää konsernin toimintoja hallituksen ja toimitusjohtajan asettamien tavoitteiden mukaisesti. Vuoden 2015 lopussa Outokummun johtoryhmän jäsenet toimivat yhtiössä seuraavissa asemissa:

- Toimitusjohtaja
- Talous- ja rahoitusjohtaja
- Coil EMEA -liiketoiminta-alueesta vastaava johtaja
- Coil Americas -liiketoiminta-alueesta vastaava johtaja
- APAC-liiketoiminta-alueesta vastaava johtaja
- Quarto Plate -liiketoiminta-alueesta vastaava johtaja
- Long Products -liiketoiminta-alueesta vastaava johtaja
- Teknologiajohtaja
- Viestinnästä ja markkinoinnista vastaava johtaja
- Henkilöstöstä, IT-hallinnosta, työterveydestä ja turvallisuudesta vastaava johtaja

Johtoryhmä kokoontuu yleensä vähintään kerran kuukaudessa.

Lisätietoa johtoryhmän jäsenistä on s. 9.

Konsernin johtoryhmän osakeomistukset ja osakepalkkio-ohjelmat 31.12.2015

Jäsen	Osakkeet	Suoritepohjainen osakepalkkio-ohjelma			Rajoitettu osakkeita koskeva ohjelma 2013–2015 ²⁾	Rajoitettu osakkeita koskeva ohjelma 2015–2017 ²⁾
		2013–2015 ¹⁾	2014–2016 ¹⁾	2015–2017 ¹⁾		
Reinhard Florey	8 190	38 880	55 200	75 000	-	-
Liam Bates	1 039	7 020	10 500	20 250	-	-
Pekka Erkkilä	20 000	32 400	55 200	49 500	-	-
Jan Hofmann	-	14 940	22 104	20 250	-	5 400
Olli-Matti Saksi	-	14 940	45 000	75 000	7 500	-
Johann Steiner	-	38 880	55 200	49 500	-	-
Saara Tahvanainen	160	7 020	10 500	30 000	-	-
Kari Tuutti	5 042	38 880	55 200	49 500	-	-
Michael Williams	-	-	-	99 000	-	-
Yhteensä	34 431					
Hallitus ja johtoryhmä:	180 681					

¹⁾ Ohjelman puitteissa maksettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä (sisältäen verot), jos ansaintakriteerit saavutetaan kokonaisuudessaan.

²⁾ Maksettavien brutto-osakkeiden määrä (sisältäen verot), jos työsuhte jatkuu katkeamatta osakkeiden luovutushetken saakka eikä irtisanomisilmoitusta ole annettu ennen luovutuspäivää.

Konsernin johto

Outokummun konsernijohto koostuu toimitusjohtajasta, konsernin johtoryhmän jäsenistä sekä toimitusjohtajaa ja johtoryhmää avustavista konsernitoimintojen johtajista ja asiantuntijoista.

Konsernin johdon tehtävänä on johtaa konsernia kokonaisuutena. Se vastaa muun muassa konsernin strategisesta suunnittelusta ja liiketoiminnan suunnittelusta, taloushallinnosta, veroista, sisäisestä tarkastuksesta, henkilöstöhallinnosta, ympäristö-, energia-, työterveys- ja turvallisuushallinnosta, tietohallinnosta, markkinoinnista, viestinnästä ja yritys vastuusta, tutkimus- ja kehitystoiminnasta, lakiasioista, konsernin hallinnosta, compliance-asioista, immateriaalioikeuksista ja sijoittajasuhteista sekä rahoituksesta ja riskienhallinnasta. Tiettyjä tukitoimintoja on keskitetty konsernin tasolla. Outokumpu-konsernia johdetaan sen liiketoimintaorganisaation mukaisesti konsernin yhtiöoikeudellisen rakenteen tarjotessa juridiset puitteet toiminnalle. Konsernin operatiiviselle liiketoiminnalle on asetettu selkeät taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet.

Outokummun organisaatio perustuu viiteen liiketoiminta-alueeseen, jotka vastaavat myynnistään, tuloksestaan, tuotannostaan ja toimitusketjun hallinnasta. Näin liiketoiminta-alueet keskittyvät vastaamaan asiakkaiden tarpeisiin mahdollisimman nopeasti. Konsernitoiminnot puolestaan varmistavat tehokkuuden maailmanlaajusten prosessien avulla.

Liiketoiminta-alueet ovat:

- Coil EMEA
- Coil Americas
- APAC
- Quarto Plate
- Long Products

Myynnin ohella liiketoiminta-alueet vastaavat tuloksestaan ja liiketoiminnan kassavirrastaan, ja ne hyödyntävät konsernitason palveluja avaintoiminnoissa. Liiketoiminta-alueet tähtäävät konsernin liiketoiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen ja keskittyvät asiakkaiden tarpeiden täyttämiseen.

Sisäpiirihallinto

Outokummun sisäpiirisäännöt perustuvat arvopaperimarkkinalakiin ja ovat Nasdaq Helsinki Oy:n antaman sisäpiiriohjeen mukaiset. Ilmoitusvelvollisia pysyviä sisäpiiriläisiä ovat yhtiön hallituksen jäsenet, päävastuullinen tilintarkastaja, toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet.

Outokumpu ylläpitää julkista rekisteriä ilmoitusvelvollisista pysyvistä sisäpiiriläisistään. Yhtiö pitää ei-julkista yritys kohtaista pysyvien sisäpiiriläisten rekisteriä Outokummun työntekijöistä, jotka asemansa tai tehtävänsä vuoksi saavat säännöllisesti sisäpiiritietoa. Pysyvät sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön liikkeeseen laskemilla arvopapereilla 14 vuorokauden aikana ennen yhtiön osavuosikatsauksen tai tilinpäätöksen julkistamista (suljettu ikkuna).

Hankekohtaisista sisäpiiriläisistä pidetään erillisiä, ei-julkisia sisäpiirirekistereitä. Tällaiseen hankekohtaiseen sisäpiiriin kuuluvat henkilöt, jotka tehtävässään saavat tietoonsa yhtiötä koskevia tietoja sellaisesta hankkeesta, joka toteutuessaan on omiaan olennaisesti

vaikuttamaan yhtiön julkisen kaupankäynnin kohteena olevien arvopapereiden arvoon.

Sisäpiiriasioiden ohjauksesta ja valvonnasta vastaa Outokummun konsernihallinnosta ja compliance-asioista vastaava johtaja.

Ajan tasalla olevat Outokummun ilmoitusvelvollisten pysyvien sisäpiiriläisten osakeomistustiedot ovat saatavissa yhtiön kotisivuilta.

Hallituksen ja johtoryhmän osakeomistuksista vuoden 2015 lopussa on lisätietoja s. 3 ja 4.

Lakien- ja säännösten mukaisuus

Outokumpu on vahvasti sitoutunut korkeimpiin eettisiin periaatteisiin ja noudattaa toimintamaissaan sovellettavia lakeja ja säännöksiä sekä tekemiään sopimuksia ja sitoumuksia. Nämä eettiset periaatteet on esitetty Outokummun toimintaohjeessa. Siinä annetaan myös yhteistä työskentelytapaa koskevia ohjeita, joiden avulla pyritään varmistamaan, että kaikki työntekijät noudattavat Outokummun eettisiä periaatteita. Outokummun konsernihallinto- ja compliance-toiminto vastaa compliance-ohjelman hallinnasta ja jatkuvasta kehittämisestä. Ohjelman tavoitteena on varmistaa, että Outokumpu ja sen työntekijät noudattavat lakeja ja säännöksiä sekä Outokummun sisäisiä toimintaperiaatteita ja ohjeita. Ohjelman tavoitteena on myös alentaa maailmanlaajuisesti sekä konsernin että jokaisen yksittäisen työntekijän compliance-riskiä ehkäisevillä ja ohjaavilla toimilla. Ohjelman keskeisiä elementtejä ovat tietoisuuden lisääminen yhtiön toimintaohjeesta ja siihen liittyvistä aiheista sekä niitä koskeva koulutus. Osana tätä pyrkimystä Outokumpu julkaisi vuonna 2015 uudet korruption vastaista toimintaa koskevat ohjeet ja järjesti verkkokoulutuksen, joka oli pakollinen kaikille toimihenkilöille. Verkkokoulutuksen piiriin kuului noin 3 700 henkilöä, joista 99 % suoritti sen. Konsernihallinto- ja compliance-toiminto raportoi talous- ja rahoitusjohtajalle sekä Outokummun johtoryhmälle. Lisäksi se raportoi suoraan hallituksen tarkastusvaliokunnalle lakien- ja säännösten mukaisuuteen (compliance) liittyvissä asioissa.

Taloudellinen raportointi

Hallitus vastaa siitä, että yhtiössä on määritelty sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet osakeyhtiölain ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti. Tämän luvun tarkoituksena on kuvata osakkeenomistajille ja muille lukijoille, kuinka taloudellisen raportoinnin sisäinen valvonta ja riskienhallinta on järjestetty Outokummussa.

Pörssiyhtiönä Outokummun on noudatettava useita määräyksiä. Jotta Outokumpu kykenisi täyttämään kaikki siihen sovellettavat vaatimukset, yhtiössä on laadittu taloudellisen raportoinnin ja sisäisen valvonnan periaatteet, jotka on jaettu koko organisaatioon.

Valvontaympäristö

Outokummun valvontaympäristön perusta on konsernissa omaksuttu liiketoimintakulttuuri, jonka mukaisesti Outokumpu toimii. Outokummun valvontaympäristön muodostavat konsernin politiikat ja periaatteet, jotka määrittävät Outokummun organisaation toimintamallin. Näitä politiikkoja ja periaatteita ovat esimerkiksi konsernin yritys vastuupolitiikka ja eettiset periaatteet. Outokummun toimintaohjeessa (Code of Conduct) kuvataan Outokummun perusarvoja

sekä annetaan yhdenmukaisia käytännöllisiä ohjeita Outokummun esimiehille ja työntekijöille. Outokummun compliance-ohjelmasta on lisätietoa lakien- ja säännösten mukaisuutta käsittelevässä osiossa. Outokummun suoritusjohtamisprosessi on keskeinen johdon tehtävä, jolla on tärkeä asema tehokkaan valvontaympäristön toteuttamisessa. Suunnittelu ja tavoitteiden asettaminen sekä operatiivisessa että taloudellisessa mielessä suoritetaan koko operatiivisessa organisaatiossa Outokummun liiketoiminnallisten tavoitteiden mukaisesti. Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista kuukausittaisten johtamisraporttien ja seurantakokousten avulla.

Outokumpu noudattaa toiminnassaan yhtiön hallituksen hyväksymää riskienhallintapolitiikkaa, ja tarkastusvaliokunta seuraa säännöllisesti yhtiön riskikarttaa. Poliitikassa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, lähestymistavat ja vastuualueet. Riskienhallinta tukee Outokummun strategiaa ja auttaa määrittämään tasapainoisen riskiprofiilin osakkeenomistajien ja muiden sidosryhmien, kuten asiakkaiden, tavarantoimittajien, henkilöstön ja rahoittajien näkökulmasta. Outokummun riskienhallinnasta on lisätietoa Riskienhallinta-osiossa sivulla 8.

Outokummun taloudellisen raportoinnin valvontaprosessi perustuu konsernin taloudellisen raportoinnin politiikkoihin, periaatteisiin ja ohjeisiin sekä konsernin vastuu- ja valtuusrakenteeseen. Taloudelliseen raportointiin liittyvien politiikkojen omistaja ja hyväksyjä on yleensä toimitusjohtaja tai talous- ja rahoitusjohtaja. Outokummun taloudellinen raportointi toteutetaan yhdenmukaisesti yhteisen tilikartan avulla.

Taloudellinen raportointi laaditaan kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti. Outokummun laskentaperiaatteet (OAP) ovat yhtiön soveltamisohjeistus IFRS:stä. Outokummun laskentaperiaatteiden ja muun Controllerin ohjekirjaan sisältyvän taloudellisen raportoinnin ohjeistuksen tavoitteena on varmistaa yhdenmukaiset taloudellisen raportoinnin prosessit ja käytännöt koko konsernissa. Taloudelliseen raportointiin liittyvät politiikat ja ohjeet arvioidaan säännöllisesti ja niitä tarkistetaan tarvittaessa. Tilikauden 2015 aikana Outokumpu tarkasteli aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisia pitoaikoja ja havaitsi, että huolto- ja toimintakäytäntöjen seurauksena raskaiden koneiden ja kaluston taloudelliset pitoajat ovat aiemmin arvioitua pidemmät. Tästä johtuen kyseisten omaisuuserien taloudellisia pitoaikoja pidennettiin poistolaskennassa 15–30 vuoteen (aiemmin 15–20 vuotta). Muutoin ohjeisiin tehtiin vain pieniä päivityksiä. Vuonna 2016 Outokumpu seuraa edelleen tiiviisti IFRS-standardien muutoksia. Uusien merkittävien standardien täytäntöönpanoa ei ole odotettavissa vuonna 2016.

Konsernin emoyhtiön ja suomalaisten tytäryhtiöiden tilinpäätökset on laadittu suomalaisen kirjanpitolainsäädännön mukaisesti, ja ulkomaiset tytäryhtiöt noudattavat paikallisia sääntöjä. Outokumpu noudattaa taloudellisessa raportoinnissaan myös Finanssivalvonnan ja Nasdaq Helsingin sääntöjä ja määräyksiä.

Taloudelliseen raportointiin liittyvien riskien tunnistaminen ja arviointi

Rahoitus- ja riskienhallintatoiminto vastaa konsernin taloudelliseen raportointiin liittyvien riskienhallintaprosessien koordinoinnista. Taloudelliseen raportointiin liittyvät riskit on luokiteltu operatiivisiksi riskeiksi, ja niitä voi aiheutua riittämättömien tai epäonnistuneiden sisäisten prosessien, työntekijöiden toiminnan, tietojärjestelmien tai muiden tapahtumien, kuten väärinkäytösten tai rikosten seurauksena. Outokummun riskienhallintaprosessin tavoitteena on tunnistaa, arvioida, hallita ja rajoittaa näitä riskejä.

Merkittävimmät riskit raportoidaan tarkastusvaliokunnalle, joka arvioi ne säännöllisesti. Osana Outokummun riskienhallintaprosessia liiketoiminta-alueilla ja konsernitoiminnoissa järjestetään työpajoja, joilla tuetaan keskeisten riskien tunnistamista, mukaan lukien operatiiviset riskit. Työpajojen tuloksena syntyy muun muassa riskikarttoja ja riskien tunnistamissuunnitelmia.

Valvontatoiminnot

Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan lisäksi Outokummun operatiiviset johtoryhmät vastaavat Outokummun yksiköissä taloudelliseen raportointiin sovellettavan sisäisen valvonnan järjestämisestä konsernin kaikissa yksiköissä. Valvonnan tavoitteena on havaita, estää ja korjata mahdolliset virheet ja poikkeamat taloudellisessa raportoinnissa. Valvontatoimilla pyritään myös varmistamaan, että valtuutusrakenteet on suunniteltu ja toteutettu niin, ettei niin kutsuttuja vaarallisia tehtävähdistelmiä pääse syntymään (yksi henkilö ei voi suorittaa ja valvoa samaa toimintoa). Valvonta käsittää erilaisia toimia, kuten konsernin johdon ja liiketoiminta-alueiden johdon suorittamat taloudellisten raporttien tarkastukset, tilien täsmäytykset, raportoitujen lukujen loogisuuden analyysit, ennusteiden ja toteutumien vertailuanalyysit ja taloudellisen raportointiprosessin analyysit. Keskeinen tekijä on kuukausittaisen suoriutumisen seuraaminen suhteessa asetettuihin taloudellisiin ja operatiivisiin tavoitteisiin. Nämä valvontatoimet toteutetaan eri organisaatiotasoilla. Outokummun taloudellisen raportoinnin merkittävimmät erät ovat varastojen ja muiden käyttöpääomaerien arvostus ja raportointi. Lisäksi vaikeassa markkinatilanteessa korostuu omaisuuserien arvonalennuslaskelmien ja niihin liittyvien herkkyysanalyysien merkitys. Niitä seurataan ja valvotaan tarkasti ja säännöllisesti sekä liiketoiminta-alueilla että konsernin tasolla.

Tietotekniikalla ja IT-ratkaisuilla on tärkeä asema sisäisen valvonnan perustan luomisessa. Yhtiössä on otettu käyttöön uusi konsolidointijärjestelmä, jonka tarkoituksena on varmistaa konsernin yksiköiden taloudellisen ja johdon raportoinnin oikea-aikaisuus ja yhdenmukaisuus sekä koko konsernin tehokas tilinpäätösprosessi. Outokumpu on käynnistänyt myös liiketoiminnan muutosohjelman, jonka tavoitteena on kehittää ja parantaa liiketoimintakykyä. Tavoite saavutetaan pääasiassa yhtenäistämällä ja parantamalla konsernin liiketoiminnan ydinprosesseja.

Viestintä ja tiedotus

Konserninlaajuiset politiikat ja periaatteet ovat kaikkien Outokummun työntekijöiden saatavissa. Taloudelliseen raportointiin liittyvät ohjeet annetaan tiedoksi kaikille asianomaisille. Tärkeimmät viestintäkanavat ovat Outokummun intranet ja muut helposti käytettävissä olevat tietokannat. Lisäksi järjestetään Controller-kokouksia ja neljännesvuosittain tai tarvittaessa useammin Senior Controller -kokouksia, joissa jaetaan tietoa ja keskustellaan konsernin ajankohtaisista asioista.

Outokummussa on perustettu erilaisia verkostoja ja yhteisöjä, joissa käsitellään ja arvioidaan taloudellisen raportoinnin ja sisäisen valvonnan asioita ja ohjeita. Verkostoihin kuuluu yleensä henkilöstöä sekä liiketoiminta-alueilta että konsernitoiminnoista. Outokummun verkostojen, yhteisöjen ja yhtenäisten ohjeiden tavoitteena on varmistaa taloudellisten prosessien ja raportointikäytäntöjen yhtenäisyys koko konsernissa. Verkostoilla ja yhteisöillä on tärkeä rooli taloudellista raportointia koskevan sisäisen valvonnan tehokkuuden vakiinnuttamisessa sekä politiikkojen, ohjeiden ja prosessien kehittämisessä.

Seuranta

Outokummun konserniyhtiöiden johto ja taloushallinto- ja valvontatoimintojen henkilöstö vastaavat taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan seurannasta. Lisäksi valvontaan ja sen seurantaan osallistuvat sisäinen tarkastus ja riskienhallintatoiminto. Seurantaan liittyvät havainnot raportoidaan säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja konsernin johtoryhmälle.

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus on itsenäinen ja puolueeton varmistus-, valvonta- ja konsultointitoiminto konsernin sisällä. Sen tarkoituksena on tuottaa lisäarvoa, parantaa toimintoja sekä seurata ja tukea organisaatiota tavoitteiden saavuttamisessa. Tarkasti ja järjestelmällisesti toimiva sisäinen tarkastus määrittää, ovatko hallintoprosessit ja sisäinen valvontajärjestelmä sekä hallituksen ja johtoryhmän suunnittelema ja edustama riskienhallintajärjestelmä tehokkaita ja vaikuttavia.

Lahjomattomasti ja vastuullisesti toimiva sisäinen tarkastus tuottaa hallintoelimmille ja ylimmälle johdolle arvoa täsmällisen ja luotettavan tiedon sekä riippumattomien neuvojen suorana ja puolueettomana lähteenä. Lisäksi sisäinen tarkastus seuraa konsernin periaatteiden, politiikkojen ja menettelytapojen noudattamista ja tutkii vilpilliset ja määräysten vastaiset menettelyt ja toimet. Sisäinen tarkastus toimii tarkastusvaliokunnan ja johtoryhmän puolesta ja raportoi suoraan tarkastusvaliokunnalle ja johtoryhmälle, mutta on toiminnallisesti toimitusjohtajan alaisuudessa. Tarkastusvaliokunta hyväksyy vuosittaisen sisäisen tarkastussuunnitelman.

Vuonna 2015 sisäinen tarkastus teki 14 laajennettua toimintojen tarkastusta, kuten tehostamisohjelmien toimintaa ja ohjausta koskevan arvioinnin, yhden seurantatarkastuksen paikan päällä ja Meksikossa sijaitsevan myyntiliikkeen tarkastuksen. Kaikkien tarkastusten ja niiden riskiarviointien tulokset on raportoitu kirjallisina. Myynnin välikäsien sopimuksissa on havaittu mahdollinen riski Outokummun toimintaohjeen ja yritysvaluutapolitiikan näkökulmasta.

Taloudellisia väärinkäytöksiä ja epäeettistä toimintaa koskevista epäilyistä voi ilmoittaa sisäiselle tarkastukselle ja tarkastusvaliokunnalle luottamuksellisesti yhtiön intranetissä tai internetissä Helpline-palvelun kautta. Helpline-palvelun kautta ei kuitenkaan raportoitu yhtään tapausta vuonna 2015. Muita kanavia pitkin saatujen 12 epäilyllä tapausten säännöllisten tarkastusten ulkopuolella suoritetussa tutkinnassa ei löydetty näyttöä syrjinnästä tai ihmisoikeuksien vastaisesta toiminnasta. Useassa tapauksessa sisäinen tarkastus havaitsi kuitenkin epärehellistä toimintaa sekä useita tapahtuneita tai oletettuja varkauksia, kuten tilanteen, jossa vilpillisestä verkkourkinnasta koitui taloudellista vahinkoa. Yksikään tapaus ei kuitenkaan ollut taloudellisesti merkittävä. Yksi vuonna 2014 havaittu epäily väärinkäytöksistä on ratkaistu compliance-asioita koskeneella erikoistarkastuksella ja loppuselvityksellä kyseisessä itäeurooppalaisessa yksikössä.

Tilintarkastajat

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on oltava vähintään yksi ja enintään kaksi tilintarkastajaa, jotka ovat Keskuskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia tai tilintarkastusyhteisöjä. Tilintarkastajat ovat yhtiöstä riippumattomia.

Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen lopussa. Tilintarkastajien valintaa koskevat ja ennen yhtiökokousta hallituksen tietoon tulleet ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan silloin, kun ehdotuksen takana on vähintään 10 % yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä ja ehdotettu henkilö tai yhteisö on suostunut tehtävään. Lisäksi hallituksen tarkastusvaliokunnan velvollisuutena on harkita ja tehdä ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle tilintarkastajan valinnasta ja palkkioista.

Yhtiön tilintarkastajat antavat yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen yhtiön vuositilinpäätöksen yhteydessä. Lisäksi tilintarkastajat raportoivat säännöllisesti havainnoistaan tarkastusvaliokunnalle ja vähintään kerran vuodessa koko hallitukselle. Emoyhtiö Outokumpu Oyj:n tilintarkastusyhteisönä toimii KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Virpi Halonen. KPMG Oy Ab vastaa myös tilintarkastustyön ohjeistuksesta ja koordinoinnista koko konsernin osalta. Tilintarkastus kilpailutettiin vuonna 2005, ja KPMG on toiminut konsernin tilintarkastajana tilikaudesta 2006 lähtien. Virpi Halonen on ollut päävastuullinen tilintarkastaja vuodesta 2012 lähtien. Sekä Outokumpu että KPMG Oy Ab pitävät tärkeänä vaatimusta tilintarkastajien riippumattomuudesta tarkistamistaan yhtiöistä. KPMG on maailmanlaajuisessa riippumattomuuspolitiikassaan sitoutunut noudattamaan kansainvälisen tilintarkastajaliiton (IFAC) eettisiä periaatteita.

Outokummun hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa jatkuvasti KPMG:ltä maailmanlaajuisesti ostettavien tilintarkastukseen liittymättömien palveluiden määrää. Tilintarkastajille maksetut palkkiot olivat vuonna 2015 yhteensä 2,1 milj. euroa, josta tilintarkastukseen liittymättömiä palveluja oli 0,2 milj. euroa.

Riskienhallinta

Outokumpu noudattaa toiminnassaan konsernin hallituksen hyväksymää riskienhallintapolitiikkaa, jossa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, lähestymistavat ja vastualueet. Outokummun strategian tukemisen ohella riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa, arvioida ja pienentää riskejä osakkeenomistajien, asiakkaiden, tavarantoimittajien, henkilöstön, velkojien ja muiden sidosryhmien näkökulmasta.

Riskienhallintaorganisaatio

Hallitus vastaa Outokummun riskienhallinnasta. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä vastaavat riskienhallinnan toimintatapojen määrittämisestä ja toteuttamisesta ja valvovat, että riskit otetaan huomioon strategia- ja liiketoimintasuunnittelussa.

Outokummun riskienhallinnan ohjausryhmä perustettiin vuonna 2015 ottamaan vastuuta riskienhallinnan johtamisesta. Liiketoiminta-alueet ja konsernitoiminnot ovat vastuussa liiketoimintaansa kuuluvien riskien tunnistamisesta ja hallinnasta. Tilintarkastajat ja sisäinen tarkastus valvovat riskienhallintaprosessin toimivuutta. Riskienhallinnan ohjausryhmä, hallituksen tarkastusvaliokunta ja hallitus käyvät säännöllisesti läpi keskeiset riskit ja riskienhallintatoimenpiteet. Konsernin rahoitus- ja riskienhallintatoiminnon tehtävänä on tukea riskienhallintaperiaatteiden soveltamista ja laatia neljännesvuosittain riskiraportti konsernijohtolle, hallituksen tarkastusvaliokunnalle ja tilintarkastajille. Toiminto vastaa myös riskienhallinnan kehittämisestä, ohjauksesta ja toteuttamisesta koko organisaatiossa.

Riskienhallintaprosessi

Outokumpu on määritellyt riskiksi minkä tahansa asian, joka voi estää konsernin tavoitteiden saavuttamisen tai haitata sitä. Riskit voivat siis olla konsernin nykyiseen tai tulevaan toimintaan liittyviä uhkia, epävarmuustekijöitä tai menetettyjä mahdollisuuksia. Outokummun riskinkantokyky ja riskinottohalukkuus määritetään suhteessa konsernin tulokseen, kassavirtaan ja pääomarakenteeseen. Riskienhallintaprosessi on osa konsernin johtamisjärjestelmää, ja se

jakautuu neljään vaiheeseen: riskien tunnistamiseen, arviointiin ja priorisointiin, toimenpiteiden toteuttamiseen sekä raportointiin.

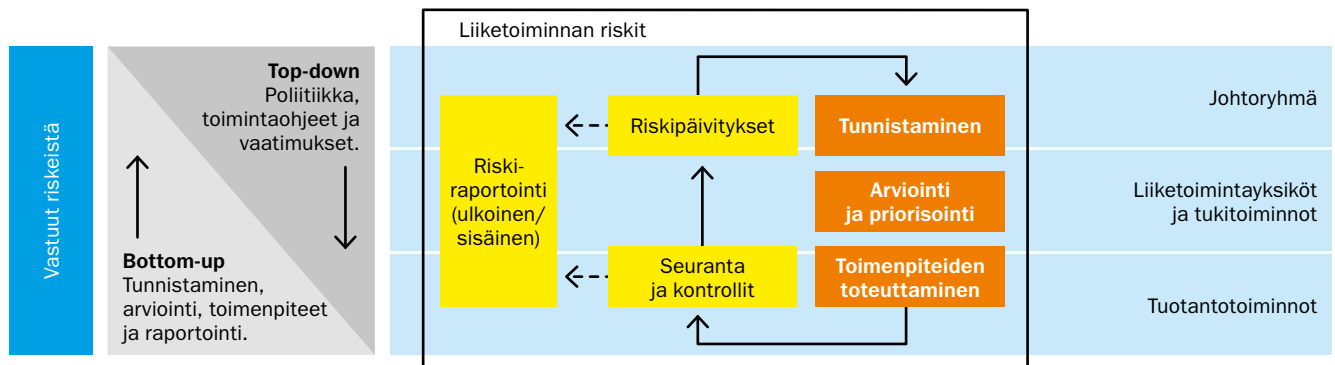
Riskienhallintaprosessia seurataan ja valvotaan järjestelmällisesti eri organisaatiotasoilla. Riskeihin kohdistetaan säännöllisiä katsauksia prosessin jatkuvuuden varmistamiseksi. Lisäksi tulosten ja riskikatsausten seuranta varmistaa täsmällisen tiedon saatavuuden sisäisesti liiketoiminta-alueiden johtoryhmille ja konsernin johtoryhmälle sekä ulkoisille tahoille, kuten osakkeenomistajille ja muille sidosryhmille.

Painopistealueet 2015

Riskienhallinnan painopisteenä olivat Outokummun toimet parantaa kannattavuuttaan kestäväälle tasolle. Pääaiheita olivat rahoitusriskien hallinnan painottaminen, liiketoiminnan keskeytymisen parempi ehkäiseminen vahingontorjunta-arviointien avulla, toiminnallisten riskien järjestelmällinen hallinta konserninlaajuisen raportointityökalun kautta ja kyberuhkien yksityiskohtainen analysoiminen. Lisäksi äskettäin perustettu riskienhallinnan ohjausryhmä kokoontui neljännesvuosittain vuoden 2015 aikana ja seurasi konsernin pääriskejä sekä hyväksyi arviot toiminnallisista riskeistä. Outokumpu jatkoi järjestelmällisten paloturvallisuuden ja vahingontorjunnan arviointiohjelmien toteuttamista. Arvioinneissa keskityttiin myös konerikkojen aiheuttamien tappioiden ehkäisyyn. Vuoden 2015 aikana tehtiin parikymmentä sisäistä paloturvallisuuden ja vahingontorjunnan tarkastusta yhteistyössä ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa. Vuoden 2015 aikana sattui kaksi vakavaa työtaturmaa, joista toinen johti kuolemaan Mexinoxin tehtaalla. Vuonna 2015 ei ollut muita toteutuneita merkittäviä toiminnallisia riskejä.

Vuoden 2015 lopulla Outokumpu myi 50 %:n osuutensa Fischer Mexicanasta ja 60 % SKS:stä, millä oli huomattava myönteinen vaikutus Outokummun vakavaraisuuteen sekä nettovelan ja rahoituskulujen pienentämiseen. Outokummun jälleenrahoitusriskejä pienensi edelleen tärkeimpien, yhteensä 775 milj. euron lainajärjestelyiden pidentäminen vuodesta 2017 vuoteen 2019.

Riskienhallintaprosessi Outokummissa



Johtoryhmä



Roeland
Baan

Liam
Bates

Pekka
Erkkilä

Reinhard
Florey

Jan
Hofmann

Roeland Baan

s. 1957, Alankomaiden kansalainen
Kauppätieteiden maisteri
Toimitusjohtaja 2016–
Konsernin johtoryhmän puheenjohtaja 2016–
Vastuualue: konsernin johtaminen, strategia ja kestävä kehitys, lakiasiat ja sisäinen tarkastus
Konsernin palveluksessa vuodesta 2016

Työkokemus

Johtaja ja toimitusjohtaja: Aleris Europe and Asia 2013–2015
Johtaja ja toimitusjohtaja, Global Rolled and Extruded Products -liiketoimintayksikkö: Aleris 2011–2013
Johtaja ja toimitusjohtaja, Eurooppa ja Aasia: Aleris 2008–2011
Johtaja, Global Pipes and Tubes -divisiona ja Etelä-Afrikan hiiliaterästoiminnot: Arcelor Mittal Group 2006–2007
Toimitusjohtaja: Mittal Steel Europe 2004–2006
Johtaja: SHV Energy BV 2001–2004
Toimitusjohtaja: Thyssen Sonnenberg Recycling GmbH & Co. KG 1998–2001
Johtaja, liiketoiminnan kehittäminen ja Aasian toiminnot: SHV NV 1996–1998
Useita johto- ja pääliiketoimintayksiköitä Euroopassa, Afrikassa ja Amerikoissa: Shell International Petroleum Co. 1980–1996

Luottamustehtävät

Hallituksen jäsen: Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş 2012–, tarkastusvaliokunnan jäsen 2012–, hallinnointivaliokunnan puheenjohtaja 2013– ja riskivaliokunnan jäsen 2013–
Hallituksen jäsen: Eurofer 2004–2005 ja 2015–
Hallituksen jäsen: International Stainless Steel Forum 2016–
Varapuheenjohtaja: European Aluminium Association 2014–2015

Liam Bates

s. 1971, Ison-Britannian kansalainen
Kauppätieteiden kandidaatti, MBA
Johtaja – Quarto Plate 2015–
Konsernin johtoryhmän jäsen 2015–
Vastuualue: Quarto Plate -liiketoiminta-alue
Konsernin palveluksessa vuodesta 1993

Työkokemus

Johtaja – Quarto Plate Europe: Outokumpu Stainless AB 2014–2015
Johtaja – Yrityskaupat ja -järjestelyt: Outokumpu Oyj 2012–2014
Johtaja – Liiketoiminnan kehitys: Outokumpu Oyj 2011–2012
Johtaja – Hinnoittelu: Outokumpu Oyj 2009–2011
Johtaja – Arkkitehtuuri ja rakentaminen: Outokumpu Oyj 2008–2009
Johtaja – Degerfors Stainless, Long Products: Outokumpu Stainless AB 2002–2005
Useita eri tehtäviä Outokummussa vuodesta 1993

Pekka Erkkilä

s. 1958, Suomen kansalainen
Diplomi-insinööri
Teknologijahtaja 2013–
Konsernin johtoryhmän jäsen 2013–
Vastuualue: globaali tuotanto- ja teknologiastrategia, pääomainvestointien optimointi, tutkimus ja kehitys, hankinnat ja energia
Konsernin palveluksessa vuodesta 2013 (ja vuosina 1983–2000 ja 2004–2010)

Työkokemus

Johtaja, Ferrous Solutions -liiketoiminta-alue: Outotec Oyj 2010–2013
Johtaja – General Stainless: Outokumpu Oyj 2004–2010
Johtaja, sittemmin toimitusjohtaja: AvestaPolarit Oyj 2001–2004
Toimitusjohtaja: Outokumpu Chrome Oy 1996–2000
Useita johtotehtäviä: Outokumpu Tornio Works 1983–1995

Luottamustehtävät

Hallituksen jäsen: Metallinjalostajat ry 2016–
Hallituksen jäsen: Metallurgiska Forskningsbolaget i Luleå AB (Swerea MEFOS) 2015–
Hallituksen puheenjohtaja: Manga LNG Oy 2013–2015
Hallituksen jäsen: Voimaosakeyhtiö SF 2014–
Hallituksen jäsen: Oulun yliopisto 2009–2015

Reinhard Florey

s. 1965, Itävallan kansalainen
Diplomi-insinööri, kulttuurien tutkimuksen maisteri
Talous- ja rahoitusjohtaja 2013–
Väliaikainen toimitusjohtaja 26.10.–31.12.2015
Konsernin johtoryhmän jäsen 2012–
Vastuualue: talouspalvelut ja raportointi, taloushallinto- ja suunnittelu, rahoitus ja riskienhallinta, verotus, konsernin hallinto ja compliance-asiat, sijoittajasuhteet ja metal desk -toiminnot
Konsernin palveluksessa vuodesta 2012

Työkokemus

Strategia- ja integraatiojohtaja: Outokumpu Oyj 2012–2013
Talousjohtaja: Inoxum GmbH 2011–2012
Johtoryhmän jäsen: ThyssenKrupp Steel Americas, LLC 2010–2011
Talousjohtaja, Steel Americas -liiketoiminta-alue: ThyssenKrupp AG 2009–2011
Yrityskaupoista vastaava johtaja: ThyssenKrupp AG 2005–2009
Liiketoiminnan kehityksestä ja yrityskaupoista vastaava johtaja: ThyssenKrupp Steel AG 2002–2005
Useita tehtäviä: McKinsey & Company 1995–2002

Luottamustehtävät

Hallituksen jäsen: Shanghai Krupp Stainless Co. Ltd. 2011–2015
Hallituksen jäsen: Acciai Speciali Terni S.p.A. 2011–2014

Jan Hofmann

s. 1979, Saksan kansalainen
Kauppätieteiden maisteri
Johtaja – APAC 2015–
Konsernin johtoryhmän jäsen 2015–
Vastuualue: APAC-liiketoiminta-alue
Konsernin palveluksessa vuodesta 2012

Työkokemus

Talousjohtaja – APAC: Outokumpu Oyj 2015
Johtaja – konsernistrategia ja Business Excellence: Outokumpu Oyj 2012–2014
Johtaja – liiketoiminnan kehitys: Inoxum GmbH 2011–2012
Liiketoiminnan kehityspäällikkö: ThyssenKrupp Stainless AG 2009–2011
Useita tehtäviä: ThyssenKrupp 2005–2009

Luottamustehtävät

Hallituksen jäsen: Shanghai Krupp Stainless Co., Ltd. 2015–
Hallituksen jäsen: Outokumpu Nirosta GmbH 2012–2014
Hallituksen jäsen: ThyssenKrupp VDM GmbH 2011–2012



Olli-Matti
Saksi

Johann
Steiner

Saara
Tahvanainen

Kari
Tuutti

Michael
Williams

Olli-Matti Saksi

s. 1967, Suomen kansalainen
Diplomi-insinööri
Johtaja – Coil EMEA 2014–
Konsernin johtoryhmän jäsen 2014–
Vastuualue: Coil EMEA -liiketoiminta-alue
Outokummun palveluksessa vuodesta 2013

Työkokemus

EMEA:n myyntijohtaja: Outokumpu Oyj 2013–2014
Johtaja, valssatut tuotteet: Aleris 2011–2013
Myynti- ja markkinointijohtaja: Aleris 2008–2011
Myynti- ja markkinointijohtaja: ArcelorMittal 2004–2008
Myyntijohtaja: Rautaruukki 2000–2004
Liiketoiminnan kehittäminen ja suunnittelu: Fundia
1998–2000
Useita tehtäviä: Rautaruukki 1991–1998

Johann Steiner

s. 1966, Saksan kansalainen
Kauppätieteiden maisteri
Johtaja – henkilöstöhallinto, IT, työterveys ja turvallisuus
2013–
Konsernin johtoryhmän jäsen 2013–
Vastuualue: henkilöstöhallinto, IT, työterveys ja
turvallisuus
Konsernin palveluksessa vuodesta 2013

Työkokemus

Johtaja – henkilöstöhallinto, työterveys ja turvallisuus ja
yritysvastuu: Outokumpu Oyj 2013
Henkilöstöjohtaja: SAG Group GmbH 2012
Osakas: Humatica AG 2010–2012
Henkilöstöjohtaja: Clariant International AG 2002–2008
Johtaja, Executive Policies: EADS (aiemmin
DaimlerChrysler Aerospace AG) 1999–2002
Konsultti: Towers Perrin 1993–1998

Saara Tahvanainen

s. 1974, Suomen kansalainen
Valtiotieteiden maisteri
Viestintä- ja markkinointijohtaja 2014–
Konsernin johtoryhmän jäsen 2014–
Vastuualue: Viestintä ja markkinointi
Konsernin palveluksessa vuodesta 2012

Työkokemus

Viestintäjohtaja: Outokumpu Oyj 2013–2014
Johtaja, ulkoinen viestintä: Outokumpu Oyj 2012
Viestintäpäällikkö: Nokia 2006–2012
Viestintäpäällikkö: Fazer 2004–2006
Projektipäällikkö, muutos- ja esimiesviestintä: Ericsson
2001–2004
Tiedottaja: Ericsson 2000–2001

Kari Tuutti

s. 1970, Suomen kansalainen
Kauppätieteiden maisteri
Johtaja – Long Products 2014–
Konsernin johtoryhmän jäsen 2012–
Vastuualue: Long Products -liiketoiminta-alue
Konsernin palveluksessa vuodesta 2011

Työkokemus

Johtaja – markkinointi, viestintä ja yritysvastuu:
Outokumpu Oyj 2013–2014
Johtaja – markkinointi, viestintä ja sijoittajasuhteet:
Outokumpu Oyj 2011–2013
Johtaja, markkinointi: Nokia 2009–2011
Johtaja, viestintä: Nokia 2008
Johtaja, viestintä, Multimedia-liiketoiminta-alue: Nokia
2002–2007
Sijoittajasuhdepäällikkö: Nokia 1999–2002
Rahoituspäällikkö, Suomi ja Geneve: Nokia 1995–1999
Rahoitusanalytikko: Merita Pankki Oyj 1994–1995

Luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Fagersta Stainless AB 2015–
Hallituksen puheenjohtaja: Fagersta Stainless AB
2014–2015
Hallituksen puheenjohtaja: Euro Inox 2013–2015

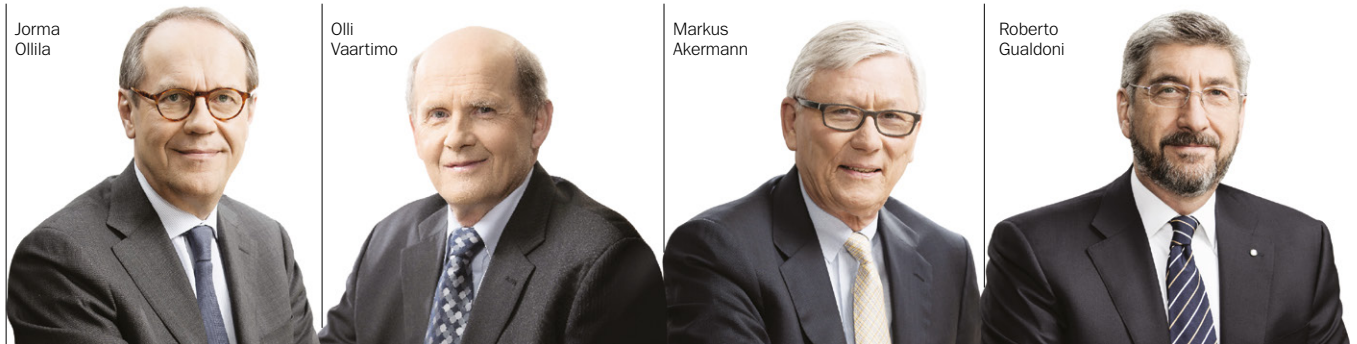
Michael Williams

s. 1960, Yhdysvaltain kansalainen
Tietojenkäsittelytieteen kandidaatti
Johtaja – Coil Americas 2015–
Konsernin johtoryhmän jäsen 2015–
Vastuualue: Coil Americas -liiketoiminta-alue
Konsernin palveluksessa vuodesta 2015

Työkokemus

Johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehittäminen: United
States Steel Corporation 2013–2015
Johtaja, North American Flat-Roll -toiminnot: United
States Steel Corporation 2009–2013
Johtaja, Midwest Flat-Roll -toiminnot: United States Steel
Corporation 2008–2009
Liiketoimintayksikön johtaja, Garyn tuotantolaitokset:
United States Steel Corporation 2006–2008
Johtaja, kaupalliset tuotteet: Special Metals Corporation
2006
Hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja: Ormet
Corporation 2004–2006
Tuotantojohtaja: Ormet Corporation 2002–2004
Tuotanto- ja myyntijohtaja, Ormet Aluminum Mill
Products: Ormet Corporation 2000–2002
Tuotantojohtaja, Ormet Aluminum Mill Products: Ormet
Corporation 1999–2000
Useita tehtäviä liiketoimintaryhmän johtajana, Garyn
tuotantolaitokset: United States Steel Corporation
1994–1999
Useita tehtäviä: United States Steel Corporation
1992–1994
Järjestelmä- ja automaatioinsinööri: Armco Steel
Corporation 1989–1992
Päällikkö – tuotannon järjestelmät: Koppers Corporation
1987–1989
Järjestelmä- ja projektipäällikkö: Omega Systems
1985–1987
Useita tehtäviä: Commonwealth Clinical Systems
1983–1985

Hallitus 31.12.2015



Jorma Ollila

s. 1950, Suomen kansalainen
Valtiotieteen maisteri (Helsingin yliopisto 1976)
M.Sc. (London School of Economics 1978)
Diplomi-insinööri (Teknillinen korkeakoulu 1981)
Outokummun hallituksen jäsen 2013–
Outokummun hallituksen puheenjohtaja 2013–
Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Työkokemus

Hallituksen puheenjohtaja: Nokia Oyj 2006–2012
Pääjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja: Nokia Oyj 1999–2006
Toimitusjohtaja ja johtokunnan puheenjohtaja: Nokia Oyj 1992–1999
Toimitusjohtaja: Nokia Mobile Phones 1990–1992
Rahoitusjohtaja: Nokia 1986–1989
Useita eri johtotehtäviä yritys pankkitoiminnassa: Citibank 1978–1985

Luottamustehtävät

Hallituksen puheenjohtaja: Milton Oy 2015–
Hallituksen puheenjohtaja: Royal Dutch Shell Plc 2006–2015
Hallituksen varapuheenjohtaja: Otava Oy 1996–
Hallituksen jäsen: Tetra Laval Group 2013–
Hallituksen jäsen: Helsingin yliopisto 2009–
Hallitusten ja valtuuskuntien puheenjohtaja: Elinkeinoelämän Tutkimuslaitos (ETLA) ja Elinkeinoelämän Valtuuskunta (EVA) 2005–
Partneri ja neuvonantaja: Perella Weinberg Partners 2014–

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Olli Vaartimo

s. 1950, Suomen kansalainen
Kauppatieteiden maisteri
Outokummun hallituksen jäsen 2010–
Hallituksen varapuheenjohtaja 2011–
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Työkokemus

Talous- ja rahoitusjohtaja (CFO): Metso Oyj 2003–2010
Konsernin varatoimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen: Metso Oyj 2003–2010
Johtoryhmän jäsen 1999–2010 ja johtoryhmän varapuheenjohtaja 2004–2010: Metso Oyj
Vt. toimitusjohtaja: Metso Oyj 2003–2004
Toimitusjohtaja: Metso Minerals Oy 1999–2003
Toimitusjohtaja: Nordberg-konserni, Rauma Oyj 1993–1999
Varatoimitusjohtaja: Rauma Oyj 1991–1998

Luottamustehtävät

Hallituksen puheenjohtaja: Valmet Automotive Oy 2003–2014
Hallituksen jäsen: Valmet Automotive Oy 2014–
Hallituksen jäsen: Kuusakoski Oy 2008–
Hallituksen jäsen: Kuusakoski Group Oy 2008–
Hallituksen jäsen: Alteams Oy 2008–2014
Hallituksen jäsen: Northland Resources SA 2013–2014

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Markus Akermann

s. 1947, Sveitsin kansalainen
Kauppatieteiden maisteri (St. Gallen yliopisto, Sveitsi)
Outokummun hallituksen jäsen 2013–
Tarkastusvaliokunnan jäsen

Työkokemus

Toimitusjohtaja: Holcim Group 2002–2012
Hallituksen puheenjohtaja: Holcim Group Support Ltd 2002–2012
Hallituksen jäsen: Holcim Ltd 2002–2013
Johtoryhmän jäsen, vastuualueinaan Latinalainen Amerikka, kansainvälinen kaupankäynti ja henkilöstöasiat: Holcim Group 1993–2001
Hallituksen jäsen ja toimitusjohtaja: Holcim Apasco SA de CV, Meksiko 1993–2012
Aluejohtaja, vastuualueinaan Keski-Amerikka, Andien maat ja kansainvälinen kaupankäynti: Holcim Group 1986–1993

Luottamustehtävät

Hallituksen jäsen: Votorantim Cimentos S.A. 2013–
Hallituksen jäsen: ACC Mumbai, Intia 2005–2012
Hallituksen jäsen: Ambuja Cements Ltd Mumbai, Intia 2006–2012
Hallituksen jäsen: World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) 2008–2011

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Roberto Gualdoni

s. 1956, Saksan kansalainen
MBA, diplomi-insinööri
Outokummun hallituksen jäsen 2014–
Palkitsemisvaliokunnan jäsen

Työkokemus

Toimitusjohtaja: Styrolution-konserni 2011–2014
Toimitusjohtaja, Styrenics: BASF SE 2010–2011
Johtaja, raaka-aineiden hankinnat: BASF SE 2007–2010
Johtaja, perustuotteiden hankinnat: BASF SE 2006–2007
Johtaja, Engineering Plastics Europe -liiketoimintayksikkö: BASF SE 2001–2005
Johtaja, Foam Products Europe -liiketoimintayksikkö: BASF SE 1998–2001
Chief Controller, Keski-Euroopan divisioona: BASF SE 1996–1998
Controller, Saksan myynti: BASF SE 1994–1996
Euroopan markkinakoordinaattori, erikoiskemikaalit: BASF SE 1991–1994
Pohjois-Euroopan ja Saksan markkinakoordinaattori, erikoiskemikaalit: BASF SE 1991
Tuotepäällikkö, Superabsorbents & Dispersing Agents: BASF SE 1990–1991
Markkinointipäällikkö, tekstiili-, nahka-, paperi- ja erikoiskemikaalit: BASF Argentina S.A. 1988–1989
Maajohtajan assistentti: BASF Argentina S.A. 1987–1989
Kaupan koordinaattori: Tenaris 1983–1986

Luottamustehtävät

Hallintoneuvoston puheenjohtaja: Styrolution Europe ja Styrolution Americas 2012–2014
Hallituksen puheenjohtaja: BGS, Schwarzeide, 2001–2005
Ohjausryhmän jäsen: PlasticsEurope 2012–2014
Hallituksen jäsen: FIW 1998–2001
Hallituksen jäsen: BASF Intertrade AG 2006–2007
Johtaja: EXIBA 1998–2001

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.



Stig
Gustavson

Heikki
Malinen

Saila
Miettinen-
Lähde

Elisabeth
Nilsson

Stig Gustavson

s. 1945, Suomen kansalainen
Diplomi-insinööri
Tekn. tri (kunniaohjuri) Tampereen teknillinen yliopisto
Tekn. tri (kunniaohjuri) Aalto-yliopisto
Vuorineuvos
Outokummun hallituksen jäsen 2014–
Palkitsemisvaliokunnan jäsen

Työkokemus

Toimitusjohtaja: Konecranes Oyj 1994–2005
Toimitusjohtaja: KONE Oy/KONE Cranes 1988–1994
Toimitusjohtaja: KONE Oy/KONE Wood 1985–1988
Johtaja: KONE Oy/KONE Roxon 1982–1985
Useita johtotehtäviä johtavissa suomalaisissa ja ruotsalaisissa yhtiöissä, 1970–1982

Luottamustehtävät

Hallituksen jäsenenä ja puheenjohtajana yli 20 suomalaisessa ja pohjoismaisessa yhtiössä sekä yli 10 suomalaisessa, pohjoismaisessa ja eurooppalaisessa järjestössä ja säätiössä, ml. nykyiset tehtävät:
Hallituksen puheenjohtaja: Konecranes Oyj 2005–
Hallituksen puheenjohtaja: Suomi Gas Distribution Oy 2015–
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja: Tampereen teknillinen yliopisto 2013–
Hallintoneuvoston jäsen: Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma 2000–
Vanhempi neuvonantaja: IK Investment Partners 1997–, hallituksen jäsen: IK Investment Partners Funds 2014–
Ent. hallituksen puheenjohtaja 2011–2015 ja vuodesta 2015 varapuheenjohtaja: Ahlstrom Capital Oy
Ent. hallituksen ja johtoryhmän puheenjohtaja 2007–2015 ja vuodesta 2015 rahoitusvaliokunnan puheenjohtaja: Tekniikan Akatemia -säätiö
Ent. hallituksen puheenjohtaja 2002–2007 ja vuodesta 2007 varapuheenjohtaja: Mercantile Oy

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Heikki Malinen

s. 1962, Suomen kansalainen
Kauppatieteiden maisteri, MBA (Harvard)
Outokummun hallituksen jäsen 2012–
Tarkastusvaliokunnan jäsen

Työkokemus

Konsernijohtaja: Posti Group Oyj (aikaisemmin Itella Oyj) 2012–
Toimitusjohtaja: Pöyry Oyj 2008–2012
Strategiajohtaja, johtajiston jäsen: UPM-Kymmene Oyj, Helsinki 2006–2008
Toimitusjohtaja: UPM North America, Chicago, USA 2004–2005

Myyntijohtaja: UPM North America, Chicago, USA 2002–2003
Partneri: Jaakko Pöyry Consulting, New York, USA 2000–2001
Projektijohtaja: McKinsey & Co, Atlanta, USA 1997–1999
Liiketoiminnan kehitysjohtaja: UPM Paper Divisions, Helsinki 1994–1996

Luottamustehtävät

Puheenjohtaja: Amerikkalainen kauppakamari (AmCham Finland - The American Chamber of Commerce in Finland) 2009–2014
Hallituksen jäsen: Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen 2014–
Hallituksen jäsen: Palvelualojen työnantajat PALTA ry 2013–
Hallituksen jäsen: East Office of Finnish Industries 2012–
Hallituksen jäsen: Teknologiateollisuus ry 2011–2012
Hallituksen jäsen: Botnia Oy 2006–2008
Hallintoneuvoston jäsen: Suomen Messut Osuuskunta 2014–
Hallintoneuvoston jäsen: Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen 2013

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Saila Miettinen-Lähde

s. 1962, Suomen kansalainen
Diplomi-insinööri
Outokummun hallituksen jäsen 2015–
Tarkastusvaliokunnan jäsen

Työkokemus

Talous- ja rahoitusjohtaja: F-Secure Oyj 2015–
Varatoimitusjohtaja: Talvivaaran Kaivososakeyhtiö Oyj 2012–2014 ja talous- ja rahoitusjohtaja 2005–2015
Perustajaosakas: SIDOS Partners Oy 2004–2005
Johtaja: Carnegie Investment Bank 2000–2004
Liiketoiminnan kehitysjohtaja: Orion Oyj 2000
Johtaja: Suomen itsenäisyyden juhlarahasto Sitra 1998–1999
Useita päällikkötason tehtäviä: Leiras Oy 1993–1998

Luottamustehtävät

Hallituksen jäsen: LeaseGreen Group Oy 2015–
Hallituksen jäsen: Rautaruukki Oyj 2012–2014
Hallituksen jäsen: Biohit Oyj 2011–2013
Hallituksen jäsen: Talvivaaran Kaivososakeyhtiö Oyj 2007–2012
Hallituksen puheenjohtaja Valuecode Oy 2014–2015 ja jäsen 2008–2014

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Elisabeth Nilsson

s. 1953, Ruotsin kansalainen
Diplomi-insinööri
Outokummun hallituksen jäsen 2011–
Palkitsemisvaliokunnan jäsen

Työkokemus

Maaherra: Itä-Götanmaan lääni 2010–
Toimitusjohtaja: Jernkontoret (Ruotsin terästuottajien yhdistys) 2005–2010
Toimitusjohtaja, Metallurgy Division: SSAB Oxelösund 2003–2005
Toimitusjohtaja: SSAB Merox 2001–2003
Johtaja: ympäristö-, terveys- ja turvallisuusosasto, SSAB 1996–2001
Johtaja, Continuous Casting -yksikkö: SSAB Oxelösund 1991–1996

Luottamustehtävät

Hallituksen puheenjohtaja: Göta Kanalbolaget 2011–
Hallituksen puheenjohtaja: Risbergiska donationsfonden 2010–
Hallituksen puheenjohtaja: Täkernfonden 2010–
Hallituksen puheenjohtaja: Övralidsstiftelsen 2010–
Puheenjohtaja: Foundation Mefos 2005–2010
Puheenjohtaja: Svenska Bergsmannaföreningen 2007–2009
Jäsen: Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) 2007–
Jäsen: Scandia-neuvosto 2014–
Hallituksen jäsen: Boliden, 2015–
Hallituksen jäsen: Northland Resources SA 2013–2014
Hallituksen jäsen: Sveaskog AB 2010–2012
Hallituksen jäsen: 4:e AP-fonden 2010–2011
Hallituksen jäsen: Swerea AB 2008–2011
Hallituksen jäsen: Euromaint AB 2004–2007
Hallituksen jäsen: Ruotsin merihallinto 1996–2006

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Outokumpu Oyj

Konserninjohto
Riihitontuntie 7 B, PL 140
02201 Espoo, Suomi
Puh. (09) 4211
Fax (09) 421 3888

www.outokumpu.com



www.outokumpu.com