

Tiekēju elgesio kodeksas

outokumpu 

Todėl parengėme šį Tiekėjų elgesio kodeksą, kuriame išdėstyti mūsų lūkesčiai, kaip turėtų elgtis visi mūsų tiekėjai.

Paskirtis ir taikymas

Paskirtis

„Outokumpu“ – tvariai gaminamo nerūdijančiojo plieno gamybos lyderė pasaulyje. Mes vykdomė veiklą laikydamiesi etikos, teisės, socialinės ir aplinkosaugos principų.

Pripažįstame savo vietą pasaulinėje bendruomenėje ir savo vaidmenį palaikant švarią ir saugią aplinką. Kadangi verslo įsipareigojimai yra glaudžiai susiję, jų laikymasis ir vykdymas taip pat reiškia mūsų įsitikinimų ir principų taikymą visoje mūsų tiekimo grandinėje. Todėl parengėme šį Tiekėjų elgesio kodeksą, kuriame išdėstyti mūsų lūkesčiai, kaip turėtų elgtis visi mūsų tiekėjai.

Mūsų Tiekėjų elgesio kodekso laikymasis laikomas minimaliu reikalavimu verslo santykiams su bet kuriuo iš mūsų verslo padalinių. Jis suteikia tvirtą pagrindą ilgalaikiai verslo partnerystei.

Mūsų lūkesčiai, išdėstyti šiame Tiekėjų elgesio kodekse, yra išsamiau aprašyti mūsų [Reikalavimuose tiekėjams](#).

Taikymas

Šis „Outokumpu“ tiekėjų elgesio kodeksas skirtas visiems tiekėjams, kurie tiekia medžiagas, produktus ir (arba) paslaugas bet kuriam „Outokumpu“ juridiniam asmeniui, nepriklausomai nuo to, kur jie yra (tiesioginiai tiekėjai ar tolesni) tiekimo grandinėje. Tikimės, jog mūsų tiesioginiai tiekėjai užtikrins, kad jų tiekėjai taip pat laikytųsi šio Tiekėjų elgesio kodekso.



Pagrindiniai principai

Tikimasi, kad „Outokumpu“ tiekėjai vykdys verslą itin sąžiningai ir laikysis tų pačių pagrindinių etikos principų, kaip ir mes.

Saugi ir sveika darbo vieta

Saugi, sveika ir pozityvi darbo vieta – tai visų darbuotojų stiprybės šaltinis, jos teikiama nauda pajunta ir šeima, ir draugai, ir kolegos. Įmonėje „Outokumpu“ pirmenybė teikiama saugumui – tai svarbiausias iš visų prioritetų, ir kiekvienas iš mūsų yra atsakingas ne tik už asmeninį, bet ir už kolegų bei kitų suinteresuotųjų šalių saugumą bei gerovę darbe.

„Outokumpu“ tikisi, kad Tiekėjas

- laikosi visų taikomų teisinių darbuotojų sveikatos ir saugos reikalavimų,
- atitinka „Outokumpu“ darbuotojų sveikatos ir saugos reikalavimus, kai patenka į „Outokumpu“ patalpas,
- skatina gerovę darbe ir siekia sumažinti nebuvimo darbe atvejų skaičių,
- valdo su sveikata ir sauga susijusią riziką ir nuolat stengiasi tobulėti,
- nuosekliai dirba ir skatina darbuotojų saugos ir sveikatos sistemų bei procesų kūrimą, gerina darbuotojų nuosavybės teises ir konsultavimą, vadovų įsipareigojimą ir bendrą suvokimą apie darbuotojų saugą ir sveikatą,

- siekia sukurti teigiamą saugos kultūrą, kurioje visi būtų skatinami pranešti apie pastebėjimus ar tobulėjimo galimybes,
- apibrėžia, kategorizuoja ir praneša apie visus pavojus, vos neįvykusius nelaimingus atsitikimus, incidentus ir profesines ligas, kad būtų imtasi atitinkamų priemonių išvengti jų pasikartojimo,
- nustato ir įvertina galimas avarines situacijas darbo vietoje bei kuria, įgyvendina, moko ir išbando planus ir reagavimo į avarines situacijas procedūras, įskaitant, bet neapsiribojant, gaisrus, stichines nelaimes, pandemijas ir sunkias epidemijas,
- turi atkūrimo planus, kad sumažintų žalą gyvybei ir darbo aplinkai bei užtikrintų verslo tęstinumą.





Tvari ateitis

„Outokumpu“ nori išsaugoti palankias gyvybei ir gamtai sąlygas bei biologinę įvairovę, kad ji išliktų ir ateities kartoms. „Outokumpu“ gaminiai tvarūs, jie tvaresni aplinkos atžvilgiu, nes jų gyvavimo ciklai yra efektyvūs, o patys gaminiai – visiškai perdirbami. „Outokumpu“ visa savo veikla siekia tvarios, ekonomiškios, socialinės ir ekologiškos plėtros. „Outokumpu“, priimdama verslo sprendimus, atsižvelgia į aplinkosaugos aspektus, įskaitant poveikį klimatui ir biologinei įvairovei, ir remia tarptautinį bendradarbiavimą, siekdama sumažinti išmetamųjų teršalų kiekį ir stiprinti pasaulinę aplinkos ir klimato apsaugą visoje vertės grandinėje.

„Outokumpu“ tikisi, kad Tiekėjas

- įsipareigos atsakingai gaminti, sieks sumažinti išteklių naudojimą ir, jei įmanoma, naudos perdirbtas medžiagas,
- mažinti savo veiklos neigiamą poveikį aplinkai ir bendruomenėms, ypač klimatui, biologinei įvairovei ir žmonių sveikatai,
- nustatys ir supras galimą jų prekių ir (arba) paslaugų gamybos poveikį aplinkai ir įgyvendins švelninimo ir taisomuosius veiksmus,
- nuolat mažins energijos ir vandens naudojimą ir, kiek įmanoma, rinksis švarius ir atsinaujinančius energijos šaltinius, jei tokių yra,
- mažins atliekų kiekį ir teršalų išmetimą į orą, vandenį ir žemę vykdamas savo veiklą,
- laikysis visų taikomų aplinkosaugos įstatymų, taisyklių ir reglamentų, įskaitant tinkamą visų potencialiai pavojingų ar reguliuojamų medžiagų tvarkymą,
- gaus, išlaikys ir saugos visus reikalingus aplinkosaugos leidimus, patvirtinimus ir registracijas bei laikysis visų

nurodytų veiklos ir ataskaitų teikimo reikalavimų.

Žmogaus teisės ir orumas

„Outokumpu“ be išlygų gerbia tarptautiniu mastu pripažįstamas žmogaus teises, skatina įvairovę ir smerkia bet kokią diskriminaciją bei netoleranciją. Su visais žmonėmis turi būti elgiamasi lygiai, sąžiningai ir oriai, nepaisant tokių ypatybių, kaip etninė kilmė, tautybė, religija, politinės pažiūros, lytis, seksualinė orientacija, neįgalumas ar amžius. „Outokumpu“ laikosi tarptautinių darbo sutarčių ir smerkia visų formų priverstinį bei vaikų darbą. „Outokumpu“ laikosi asociacijų laisvės.

Esame įsipareigoję laikytis Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių gairių, kurios išsamiau aprašytos mūsų Žmogaus [teisių politikoje](#).

„Outokumpu“ tikisi, kad Tiekėja

- gerbs ir saugos tarptautiniu mastu pripažįstamas žmogaus teises,
- gerbs ir saugos vaikų teises, kitos pažeidžiamos grupės ir mažumos,
- laikysis tarptautinių darbo sutarčių ir smerks visų formų šiuolaikinę vergiją, priverstinį darbą, žmonių prekybą ir vaikų darbą,
- Gerbs vietinių gyventojų teises. Tai apima, bet neapsiriboja jų teise į laisvą, išankstinį ir informuotą sutikimą (FPIC).
- skatins įvairovę ir lygias galimybes įdarbinant, atlyginant, karjeros pažangą ir atleidžiant iš darbo,
- netoleruos nė vieno darbuotojo diskriminacijos dėl rasės ar etninės kilmės, amžiaus, lyties, neįgalumo, seksualinės orientacijos, religinių įsitikinimų, šeiminių padėties, socialinės kilmės, politinių nuomonių, narystės profesinėje sąjungoje ar kitų panašių savybių,

- netoleruos jokio diskriminuojančio, seksualinio priekabiavimo, piktnaudžiavimo, ižeidžiančio ar kitokio tipo priekabiavimo. Tai apima visas tokio elgesio apraiškas, įskaitant bet kokios formos fizinius, žodinius ar rašytinius veiksmus bet kokiais kanalais,
- ir visus būtinus veiksmus, kad jo darbuotojai ir aplinkinės bendruomenės būtų saugios ir sveikos,
- užtikrins, kad darbo valandos, atostogų laikas, atlyginimai ir kitos darbo sąlygos atitiktų taikomus vietos įstatymus ir tarptautinius standartus,
- užtikrins asociacijų laisvę. Darbuotojai turi turėti teisę organizuoti savo veiklą, jungtis į asociacijas ir bendrai derėtis dėl darbo įmonėje sąlygų,
- gerbs vietos bendruomenių teises ir interesus, vengs ir mažins neigiamą poveikį bei prisidės prie bendruomenės gerovės,
- užtikrins, kad žemės įsigijimas ir žemės naudojimo pakeitimai būtų atliekami teisėtai ir etiškai,

- užtikrins, kad visos viešosios ar privačios saugumo pajėgos, dalyvaujančios saugumo užduotyse, laikytųsi savanoriškų saugumo ir žmogaus teisių principų,
- apribos bet kokių nevalstybinių ginkluotų grupių tiesioginį ar netiesioginį dalyvavimą verslo veikloje,
- pripažins ir gerbs žmogaus teisių gynėjų darbą ir pasmerks bet kokią žmogaus teisių gynėjų žmogaus teisių pažeidimų formas.

Be kitų galimų veiksmų, kurių „Outokumpu“ gali imtis, jei Tiekėjas sukelia bet kokio pobūdžio žmogaus teisių pažeidimų arba prie jų prisideda, mes tikimės, kad Tiekėjas nedelsdamas nutrauks tuos pažeidimus ir paveiktiems asmenims suteiks jų teisių gynimo priemones. Jei reikės, tikimasi, kad Tiekėjas parengs ir įgyvendins taisomųjų veiksmų planą.



Gerasis įmonės pilietiškumas

„Outokumpu“ pripažįsta savo, kaip įmonės, atsakomybę tautoms ir žmonėms, kuriose ji veikia, ir visam pasauliui. „Outokumpu“ yra gera ir pilietiška įmonė, todėl dalyvauja bendruomenių gyvenime ir pirmiausia prisideda prie jų ekonominės gerovės savo verslo veikla. „Outokumpu“ laikosi taikomų tose šalyse, kuriose ji veikia, įstatymų ir reglamentų, taip pat jos sudarytų susitarimų ir prisiimtų įsipareigojimų. „Outokumpu“ smerkia korupciją ir kyšininkavimą bei griežtai laikosi konkurencijos teisės aktų bei taikomų sankcijų reglamentų.

„Outokumpu“ tikisi, kad visi tiekėjai laikysis visų taikytinų įstatymų ir reglamentų bei panašių etikos standartų, kaip ir „Outokumpu“, ypač kaip aprašyta toliau.

Kovos su korupcija prievolė

Griežtai draudžiama siūlyti, žadėti, leisti, duoti ar priimti (tiesiogiai ar netiesiogiai) kokius nors mokėjimus ar ką nors vertingą, siekiant netinkamai paveikti verslo sprendimą arba užsitikrinti ypatingą elgesį. Taip pat draudžiami kyšiai už viešąją paslaugą.

Dovanos ir svetingumas

Visos dovanos ar apgyvendinimo ir maitinimo paslaugos turi būti teikiamos teisėto verslo kontekste ir būti pagrįstos, tinkamos bei nedidelės ekonominės vertės. Tiekėjas niekada negali siūlyti dovanų grynaisiais pinigais ar grynųjų pinigų ekvivalentais (pvz., dovanų kortelių) arba dovanų, kuriomis siekiama suteikti gavėjui jausmą, kad davėjas tikisi kažko mainais iš „Outokumpu“ arba „Outokumpu“ vardu.

Interesų konfliktas

Tiekėjas turi elgtis atvirai ir skaidriai ir vengti bei sumažinti situacijų, kurios sukelia arba gali sukelti interesų konfliktą. Tiekėjas privalo pranešti „Outokumpu“ apie bet kokį faktinį ar galimą interesų konfliktą, kai tik Tiekėjas juos nustato. Nustačius galimą ar faktinį interesų konfliktą, Tiekėjas turėtų bendradarbiauti su savo pagrindiniu „Outokumpu“ kontaktiniu asmeniu, kad susitartų, kaip geriausiai išspręsti šį konfliktą.

Konkurencijos įstatymas

Tiekėjas turi būti griežtai įsipareigojęs visuose savo veiksmuose laikytis atitinkamų konkurencijos įstatymų. Tiekėjas turi imtis visų būtinų veiksmų ir mokymo priemonių, kad užtikrintų pakankamas žinias apie konkurencijos įstatymų laikymąsi bei griežtą jų laikymąsi, įskaitant keitimosi informacija taisykles.

Pinigų plovimo prevencija

Tiekėjas turi laikytis kovos su pinigų plovimu įpareigojimų ir siekti užtikrinti, kad nepaleistų į apyvartą jokių lėšų ar kito turto, kurie atrodytų teisėti, nors iš tiesų būtų tiesiogiai ar netiesiogiai gauti iš nusikalstamų veikų, kaip antai sukčiavimo, mokesčių vengimo, prekybos žmonėmis arba kyšininkavimo.

Terorizmo finansavimas ir prisidėjimas prie konfliktų

Tiekėjas negali vykdyti verslo su subjektais, turinčiais ryšių su teroristinėmis organizacijomis ar organizuotu nusikalstamumu, ir turi vengti prisidėti prie konflikto savo tiekimo veikloje.

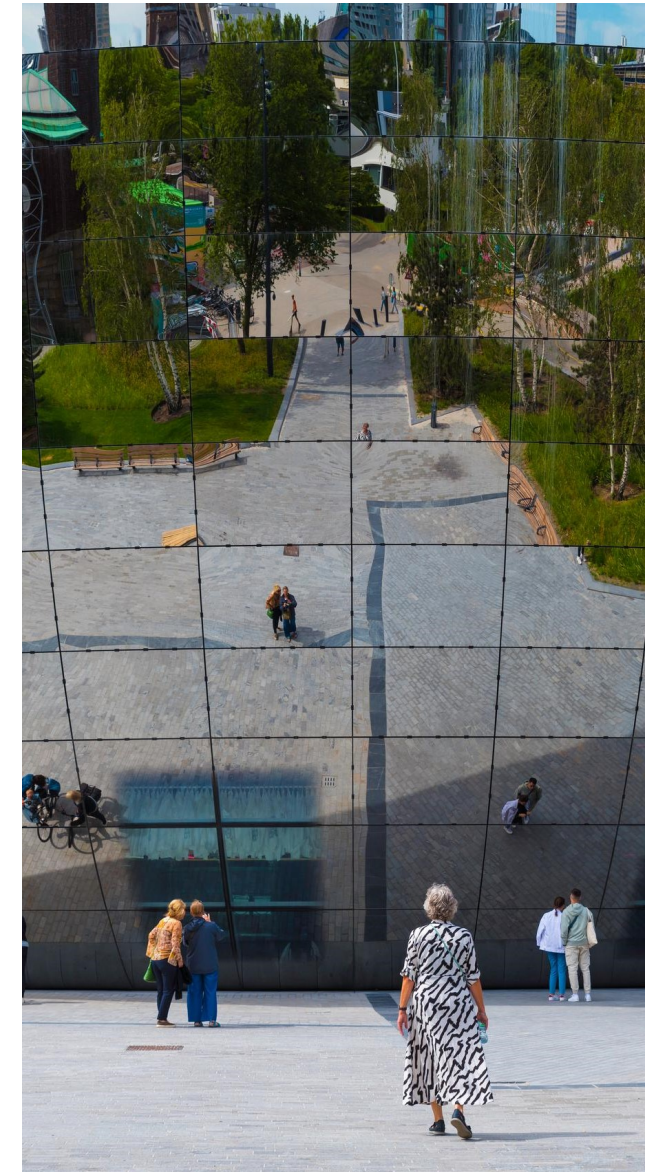
Prekybos sankcijos

Tiekėjas nepirks ir neteiks produktų ar medžiagų jokioms šalims, teritorijoms, asmenims ar subjektams, pažeidžiantiems taikomas sankcijas, eksporto apribojimus ir kitas panašias ribojamąsias priemones, įskaitant, bet ne tik, Jungtinių Tautų, Europos Sąjungos, Jungtinių Amerikos Valstijų ir Jungtinės Karalystės išleistas priemones. Tiekėjas turi taikyti rizika grindžiamą išsamaus tikrinimo metodą – apsvarstyti ir patvirtinti pagrindinius savo verslo partnerių faktus, pavyzdžiui, įmonės tipą, verslo pobūdį, nuolatinę buvimo vietą ir mūsų pirkimų kilmės šalį.

Informacijos tikslumas ir duomenų apsauga

Tiekėjas turi teikti tikslią ir skaidrią finansinę ir kitą informaciją apie savo verslo veiklą. Tiekėjas privalo tinkamai apsaugoti patikėtą konfidencialią ir neskelbtiną informaciją ir užtikrinti savo veiklos kibernetinį saugumą suprasdamas riziką ir įgyvendindamas pakankamas kontrolės priemones. Tiekėjas turi įsipareigoti laikytis geros duomenų apsaugos principų ir taikomų duomenų apsaugos įstatymų bei reglamentų. Tiekėjas turi gerbti darbuotojų ir visų kitų suinteresuotųjų šalių asmens duomenų privatumą

bei užtikrinti, kad asmens duomenys būtų renkami ir apdorojami tik tiek, kiek būtina iš anksto nustatytais ir teisėtais tikslais.



Atitiktis ir pranešimas apie susirūpinimą keliančius dalykus

Šio Tiekėjų elgesio kodekso laikymasis

Tikimasi, kad Tiekėjas parengs sistemas ir vykdys kontrolės priemones, kurios padės jam laikytis visų taikomų įstatymų ir reglamentų bei šio Tiekėjų elgesio kodekso principų, atsižvelgiant į Tiekėjo įmonės dydį, verslo sudėtingumą ir riziką. Atitinkamos kontrolės priemonės gali apimti politiką, mokymus, stebėseną ir audito mechanizmus.

Tiekėjas turi skaidriai bendradarbiauti su „Outokumpu“, dokumentuoti atitiktį, pateikti informaciją „Outokumpu“ prašymu ir, jei „Outokumpu“ mano, kad tai būtina, suteikti „Outokumpu“ arba „Outokumpu“ įgaliotai trečiajai šaliai galimybę atlikti auditą Tiekėjo patalpose. Tiekėjas taip pat turi vertinti ir stebėti savo tiekimo grandinę bei teikti savo tvarkos įrodymus, jei to pareikalauja „Outokumpu“.

Tiekėjas, kuris nesilaiko šio Tiekėjų elgesio kodekso, turi nedelsdamas imtis visų būtinų taisomųjų ir (arba) prevencinių veiksmų, kaip suderinta su „Outokumpu“, arba bendradarbiavimas su juo gali būti nutrauktas ir (arba) gali nebėbūti svarstoma dėl būsimų verslo santykių su „Outokumpu“.

Pranešimas apie susirūpinimą keliančius dalykus

Tiekėjas turi užtikrinti, kad jo darbuotojai ir suinteresuotosios šalys turėtų galimybę išreikšti susirūpinimą atitinkamais kanalais. Tiekėjas turi nedelsdamas pranešti apie bet kokią faktinį ar įtariamą netinkamą elgesį ar neetišką elgesį, susijusį su verslo santykiais su „Outokumpu“. Tokius pranešimus galima pateikti konfidencialiai per „[Outokumpu SpeakUp](#)“ kanalą. „Outokumpu“ netoleruoja atsakomųjų veiksmų prieš asmenis, kurie sąžiningai praneša apie susirūpinimą keliančius dalykus.

Šis dokumentas buvo išverstas tik informaciniais tikslais. Jei kyla neatitikimų ar nesuderinamumų, pirmenybė teikiama originaliai anglų kalbos versijai. Vertimas nėra laikomas privaloma originalo teksto interpretacija.

