

# Kestävyyseraportti

Outokumpu kiihdyttää vihreää siirtymää maailman johtavana vähäpäästöisen ruostumattoman teräksen tuottajana. Yhtiön liiketoiminta perustuu kiertotalouteen: Outokummun tuotteet valmistetaan 95-prosenttisesti kierrätysmateriaalista, josta se valmistaa täysin kierrätettävää ruostumatonta terästä. Outokummun hiilijalanjälki on jopa 75 % pienempi kuin teollisuuden keskiarvo\*, jolla yhtiö auttaa asiakkaitaan vähentämään päästöjä. Yhtiö on asettanut kunnianhimoiset tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet, joilla se vähentää hiilipäästöintensiteettiään 42 % vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi yhtiö on sitoutunut pyrkimään siihen, ettei sen toiminnassa tapahdu turvallisuudelle vaarallisia tilanteita sekä edistämään monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta ja kestävän toimitusketjun kehittämistä. Outokumpu on lisäksi sitoutunut toimimaan oikein ja harjoittamaan liiketoimintaa eettisesti kestäväällä ja vastuullisella tavalla.



Yleiset tiedot	43
Ympäristötiedot	70
Yhteiskunnalliset tiedot	114
Hallintotapatiedot	151

\* Vuonna 2024 Outokummun ruostumattoman teräksen hiilijalanjälki oli keskimäärin 1,6 hiilidioksidiekvivalenttikiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti elinkaarianalyysin perusteella. Ruostumattoman teräksen globaali hiilijalanjäljen keskiarvo oli 7 hiilidioksidiekvivalenttikiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti vuonna 2024. (Outokummun laskelma perustuu CRU:n, worldstainlessin ja Koboide & Partners AB:n dataan)

# Sisältö

<b>Yleiset tiedot</b>	<b>43</b>	<b>Yhteiskunnalliset tiedot</b>	<b>114</b>
Laatimisperusteet	44	<b>S1 – Oma työvoima</b>	<b>115</b>
Hallintotapa	45	Strategia	116
Strategia	51	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	117
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	57	Mittarit ja tavoitteet	124
<b>Ympäristötiedot</b>	<b>70</b>	<b>S2 – Arvoketjun työntekijät</b>	<b>133</b>
EU-taksonomia	71	Strategia	134
<b>E1 – Ilmastonmuutos</b>	<b>77</b>	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	135
Strategia	78	Mittarit ja tavoitteet	143
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	80	<b>S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt</b>	<b>144</b>
Mittarit ja tavoitteet	83	Strategia	145
<b>E2 – Pilaantuminen</b>	<b>90</b>	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	147
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	91	Mittarit ja tavoitteet	150
Mittarit ja tavoitteet	93	<b>Hallintotapatiedot</b>	<b>151</b>
<b>E3 – Vesivarat</b>	<b>96</b>	<b>G1–1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri</b>	<b>152</b>
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	96	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	153
Mittarit ja tavoitteet	99	Mittarit ja tavoitteet	157
<b>E4 – Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit</b>	<b>102</b>		
Strategia	102		
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	103		
Mittarit ja tavoitteet	106		
<b>E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous</b>	<b>107</b>		
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	108		
Mittarit ja tavoitteet	110		

# Yleiset tiedot

Outokummun kestävyysraportti on laadittu ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia käsittelevän kaksoisolennaisuusarvioinnin tulosten perusteella.

Laatimisperusteet	44
Hallintotapatiedot	45
Strategia	51
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	57

# Laatimisperusteet

## Kestävyyseraportin yleiset laatimisperusteet

Kestävyyseraportti on laadittu konsolidoidusti. Vuodelta 2024 Outokumpu raportoi kestävyysetietonsa ensimmäistä kertaa eurooppalaisten kestävyyseraportointistandardien (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) ja Suomen kirjanpitolain kestävyyseraportointia koskevan luvun 7 vaatimusten mukaisesti.

Outokumpu käyttää raportointivuodelta 2024 ensimmäisen laatimisvuoden siirtymäsäännöksiä ESRS 1 -standardin mukaisesti, eikä vertailutietoja vuodelta 2023 esitetä. Kun tiedot on julkaistu raportin muissa osissa, Outokumpu viittaa näihin tietoihin ja on lisännyt ristiviittaukset tarvittaviin kohtiin. (ESRS 2-BP-1-5-(a))

## Raportoinnin laajuus

Outokummun kestävyyseraportin konsolidoinnin laajuus vastaa tilinpäätöstä. Konsolidointiperiaatteet perustuvat ensisijaisesti operatiiviseen määräysvaltaan. Lisätietoja konsernista ja tytäryrityksistä on myös tilinpäätöksen liitetiedossa 6.5. Osakkuusyhtiöitä, yhteisyrityksiä tai alihankkijoita ei ole sisällytetty selvitykseen. (ESRS 2-BP-1-5-(b)-(i))

Tilinpäätöksen liitetiedossa 6.5 luetellut Outokummun tytäryritykset on vapautettu yksittäisestä tai konsernin kestävyyseraportoinnista direktiivin 2013/34/EU 19 a artiklan 9 kohdan tai 29 a artiklan 8 kohdan nojalla. (ESRS 2-BP-1-5-(b)-(ii))

## Arvoketjun kattavuus

Kestävyyseraportti sisältää ESRS 1 -standardin vaatimat asiaankuuluvat arvoketjun alku- ja loppupään tiedot. Kestävyyseraportti kattaa Outokummun arvoketjun alku- ja loppupään vaihtelevasti olennaisuuden, Outokummun toimintaperiaatteiden, toimien ja tavoitteiden sekä mittareissa arvoketjun tietojen perusteella.

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa Outokumpu arvioi vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia koko arvoketjun osalta. Lisätietoja vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista on myöhemmin tässä luvussa kohdassa ["Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa"](#). Outokumpu jatkaa koko arvoketjun kattavien toimintaperiaatteiden, toimien ja mittareiden kehittämistä. (ESRS 2-BP-1-5-(c))

## Tietojen jättäminen pois ja poikkeustapauksien käyttö

Outokumpu ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää pois tiettyä immateriaalioikeuksia, osaamista tai innovaatioiden tuloksia koskevaa tietoa. (ESRS 2-BP-1-5-(d))

Outokumpu ei ole myöskään käyttänyt oikeutta jättää pois käynnissä olevaa kehitystä tai neuvoteltavana olevia asioita koskevia tietoja direktiivin 2013/34/EU 19 a artiklan 3 kohdan ja 29 a artiklan 3 kohdan mukaisesti. (ESRS 2-BP-1-5-(e))

## Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

### Aikahorisontit

Outokumpu käyttää pääsääntöisesti samoja keskipitkän ja pitkän aikavälin määritelmiä kuin ESRS-standardit: keskipitkä aikaväli on enintään viisi vuotta ja pitkä aikaväli yli viisi vuotta. (ESRS 2-BP-2-9-(a)) Outokumpu ei ole käyttänyt raportoinnissa muita aikahorisontteja. (ESRS 2-BP-2-9-(b))

### Arvoketjun estimointi

Outokumpu käyttää sekä suoria että epäsuoria lähteitä laskeakseen arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä. Epäsuoria päästökertoimia käytetään erityisesti raaka-aineiden ja muiden tarveaineiden osalta sekä liikenteen päästöjen laskemiseen. Toimittajakohtaiset tiedot ovat aina etusijalla, mutta jos niitä ei ole saatavilla, on käytetty seuraavia arvioita. (ESRS 2-BP-2-10-(a))

Metalliseosaineiden ja muiden raaka-aineiden kohdalla Outokumpu on käyttänyt toimittajakohtaisten päästöjen painotettua keskiarvoa sekä päästökertoimia, jotka on poimittu asiaankuuluvilta toimialayhdistyksiltä saaduista elinkaariarvioinneista.

Kuljetusten laskelmat on tehty etäisyyksien ja kuljetustyyppin mukaan, ja niissä on otettu huomioon Euroopan ympäristöviraston Euroopan kuljetuksia koskevan tutkimuksen (EAA 2/2022) koko tuotantoketjun päästöt aina raaka-aineista kuljetuksiin sekä US EPA:n julkaisemat Yhdysvaltain kuljetusten päästökertoimet.

Liiketoimintaan liittyvän matkustamisen kohdalla yhtiö on käyttänyt palveluntarjoajan toimittamia kasvihuonekaasupäästöraportteja.

Asiakkaiden vältetyt hiilidioksidipäästöt on laskettu käyttämällä eroa ruostumattoman teräksen maailmanlaajuista keskimääräistä hiilijalanjälkeä 7 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia tonnia ruostumatonta terästä kohden ja Outokummun ruostumattoman teräksen keskimääräistä hiilijalanjälkeä 1,6 hiilidioksidiekvivalenttitonnia tonnia ruostumatonta terästä kohden. Globaali keskiarvo lasketaan Aasian, Euroopan, Pohjois-Amerikan ja Intian alueellisten keskiarvojen painotettuna keskiarvona. Outokummun tuotteiden hiilijalanjälki perustuu elinkaariarviointiin ja sisältää sekä Euroopan että Pohjois-

Amerikan tuotannon. Vältetyt päästöt perustuvat toimitettuihin teräsmääriin. Laskelmat on varmentanut kolmas osapuoli.

Jos joitakin toimittajakohtaisia tietoja tai toimialayhdistysten elinkaariin pohjautuvia päästötietoja ei ole saatavilla, Outokumpu on käyttänyt esimerkiksi Ecolnvent-tietokannan tietoja tai standardeista saatuja tietoja (ISO 14404). (ESRS 2-BP-2-10-(b))

Outokumpu on keskittynyt vahvistamaan yhteistyötä arvoketjun sidosryhmien kanssa saadakseen käyttöön tarkimmat ja ajantasaisimmat tiedot arvoketjun päästöistä. Tietoja hakiessaan Outokumpu asettaa etusijalle tiedot, joiden vaikutus päästöihin on suurin. Myös toimialayhdistyksiä pidetään luotettavina lähteinä, koska niiden elinkaariarvioinnit perustuvat laajaan määrään tietoa suorista lähteistä. (ESRS 2-BP-2-10-(c))

Outokumpu tarkastelee jatkuvasti arvoketjuun liittyviä tietoja ja päivittää niitä uusilla tiedoilla, kun niitä on saatavilla. Yhtiön tavoitteena on kasvattaa suorien päästötietojen osuutta ajan myötä ja tehdä siten arvioista aiempaa tarkempia. (ESRS 2-BP-2-10-(d))

## Arvioissa käytetyt lähteet ja arvioiden epävarmuus

Pitkän aikavälin vuoksi yrityksen arvioihin hiilestä irtautumiseen edellyttämiin investointeihin liittyy epävarmuutta. (ESRS 2-BP-2-11-(a)) Mittausepävarmuus johtuu tulevaisuuden tekniikoiden toteuttamiskelpoisuudesta sekä biopohjaisten ratkaisujen ja vähäpäästöisten raaka-aineiden ja polttoaineiden hintakehityksestä sekä saatavuudesta. (ESRS 2-BP-2-11-(b)-(i)) Oletuksista kerrotaan tarkemmin [ilmastonmuutosta \(E1\)](#) käsittelevässä luvussa. (ESRS 2-BP-2-11-(b)-(ii))

## Muutokset kestävyystietojen valmisteluissa ja esittämisessä sekä raportointi aiemmillä raportointikausilla tehdyistä virheistä

Koska kyseessä on ensimmäinen ESRS-standardeihin perustuva raportointivuosi, Outokumpu ei raportoi muutoksia kestävyysraportin valmistelussa tai esittämisessä eikä aiemmillä tilikausilla tehtyjä virheitä. (ESRS 2-BP-2-13-(a)) Edellisen raportin vertailutiedot perustuivat toiseen standardiin. (ESRS 2-BP-2-13-(b)) Aiemmat tiedot perustuivat Global Reporting Initiative -standardeihin (GRI). Raportoinnin laajuutta, raja-arvoja, määritelmiä ja vastaavia tietoja koskevat oikaisut voivat aiheuttaa pieniä eroja raportoitavissa tiedoissa. (ESRS 2-BP-2-13-(c)) Yhtiö ei ole tunnistanut olennaisia virheitä edellisellä raportointikaudella. (ESRS 2-BP-2-14-(a), (b), (c))

## Muuhun lainsäädäntöön tai yleisesti hyväksytyihin kestävyysraportointia koskeviin säännöksiin perustuva tietojen antaminen

Outokummun kestävyysraportti on laadittu yritysten kestävyysraportointia koskevan direktiivin (EU) 2022/2464 ja komission delegoidun asetuksen (EU) 2023/2772 määrittelemien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (European Sustainability

Reporting Standards, ESRS) mukaisesti, Suomen kirjanpitolain kestävyysraportointia koskevan luvun 7 vaatimusten sekä EU Taksonomian Lainsäädännön (2020/852) mukaisesti. (ESRS 2-BP-2-15)

Vesianalyysiin liittyen Outokumpu käyttää standardia EN ISO 11885:2009/EPA Method 1971, mod, EN 872:2005, jonka Swedac ISO 17025 on akkreditoinut. Tämän lisäksi kiertotalouteen liittyen käytetään ISO 14021 -standardia, jonka on sertifioinut TÜV SÜD 2023. (ESRS 2-BP-2-AR 2)

## Tietoihin viittaaminen

Outokumpu viittaa tilinpäätökseen seuraavien tietojen kohdalla:

- liikevaihto energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmässä Ilmastonmuutos-luvussa (ESRS E1-5-43) sekä kasvihuonekaasupäästöissä - scopet 1, 2 ja 3 (ESRS 1-6-55 ja AR 55),
- luettelo tytäryrityksistä konsernin tuloslaskelmassa ja konsernitaseessa tämän osion kohdassa "Laatimisperusteet" (ESRS 2-BP-1-5) ja
- hiilidioksidipäästöoikeudet Ilmastonmuutos-luvun kohdassa "Sisäinen hiilen hinnoittelu" (ESRS E-8 AR 65). (ESRS 2-BP-2-16)

## Siirtymäsäännös

Outokumpu hyödyntää siirtymäsäännöstä ESRS1:n mukaisesti: 10.2 liittyen lukuun 5 Arvoketju (E1-6-AR-45-(e) ja E1-6 AR 46-(i)), 10.3 liittyen vertailutietojen esittämiseen ja 10.4 liitteessä C kuvatun mukaisesti, eikä raportoi odotettavissa olevista taloudellisista vaikutuksista standardeille E1-9, E2-6, E3-5, E4-6 ja E5-6 ja tietoja muista kuin työsuhteisista työntekijöistä standardin S1-7 osalta.

# Hallintotapa

## Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

### Näiden elinten kokoonpano ja monimuotoisuus

Vuoden 2024 lopussa hallitus koostui seitsemästä johtoon kuulumattomasta jäsenestä, kun taas Outokummun johtoryhmä koostui yhdeksästä liikkeenjohtoon osallistuvasta jäsenestä. (ESRS 2-GOV-1-21-(a)) Outokummun hallituksessa tai johtoryhmässä ei ole työntekijöiden edustajia. (ESRS 2-GOV-1-21-(b))

### Hallituksen ja johtoryhmän kokemus

Hallituksella on kokonaisuudessaan laajasti kokemusta kansainvälisestä liiketoiminnasta, johtamisesta ja hyvästä hallintotavasta eri toimialoilla, kuten teräs-, metalli-, kemian-,

metsä- ja autoteollisuudessa sekä teknologia- ja pankkialalla. Outokummun johtoryhmällä on myös laajaa kansainvälistä osaamista ja kokemusta muun muassa teräs-, metalli-, metsä-, konepaja- ja kemianteollisuudesta. Hallituksella on saatavilla myös sisäisiä ja ulkoisia asiantuntijoiden näkemyksiä kestävään kehitykseen liittyvistä aiheista. (ESRS 2-GOV-1-21-(c))

## Hallintoelinten jäsenten sukupuoli ja riippumattomuus

Raportointivuoden lopussa neljä hallinto-, johto- ja valvontaelinten 16 jäsenestä eli 25 % oli naisia. Tarkemmin sanottuna seitsemästä hallituksen jäsenestä kaksi eli 29 % oli naisia, kun taas Outokummun johtoryhmässä yhdeksästä jäsenestä kaksi eli 22 % oli naisia. (ESRS 2-GOV-1-21-(d))

Vuoden 2024 lopussa kaikki (100 %) hallituksen jäsenet olivat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta yhtä hallituksen jäsentä, Petter Söderströmiä, joka oli riippumaton yhtiöstä mutta ei yhdestä sen merkittävistä osakkeenomistajista. (ESRS 2-GOV-1-21-(e))

## Elinten tehtävät ja vastuut

Hallitus ja toimitusjohtaja, jota tukee Outokummun johtoryhmä, ovat Outokummun hallinto-, johto- ja valvontaelimet, jotka vastaavat Outokumpu-konsernin kestävyteen liittyvästä johtamisesta ja toiminnasta.

Hallitukseen kuuluivat seuraavat jäsenet:

- Kari Jordan (puheenjohtaja),
- Heinz Jörg Fuhrmann,
- Kati ter Horst (30.9.2024 asti),
- Päivi Luostarinen,
- Jyrki Mäki-Kala,
- Petter Söderström,
- Pierre Vareille ja
- Julia Woodhouse.

Hallitus on perustanut kaksi pysyvää valiokuntaa, tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan, jotka koostuvat hallituksen jäsenistä ja raportoivat hallitukselle.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Jyrki Mäki-Kala, ja muut valiokunnan jäsenet olivat Päivi Luostarinen, Petter Söderström ja Julia Woodhouse. Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana toimi Kari Jordan, ja muut valiokunnan jäsenet olivat Heinz Jörg Fuhrmann, Kati ter Horst (30.9.2024 asti) ja Pierre Vareille.

Outokummun johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja, ja johtoryhmä raportoi ja tekee päätöksiä, joilla ohjataan ja määritellään Outokummun suuntaviivat myös vastuullisuusasioissa. Johtoryhmä toimii toimitusjohtajan toimeksiannosta.

Outokummun johtoryhmään kuuluivat seuraavat jäsenet:

- Kati ter Horst (toimitusjohtaja 1.10.2024 alkaen),
- Heikki Malinen (toimitusjohtaja 30.9.2024 asti),
- Pia Aaltonen-Forsell (31.5.2024 asti),
- Thomas Anstots (30.9.2024 asti),
- Stefan Erdmann,
- Juhani Ristaniemi (1.7.2024 alkaen),
- Martti Sassi,
- Marc-Simon Schaar,
- Rolf Schencking (1.10.2024 alkaen),
- Johann Steiner,
- Niklas Wass ja
- Tamara Weinert.

(ESRS 2-GOV-1-22-(a))

Hallitus vastaa olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta päättämällä konsernin strategiasta ja pitkän aikavälin tavoitteista sekä valvomalla niiden toteutumista kuten hallituksen ja sen valiokuntien työjärjestyksessä todetaan. Lisäksi hallitus päättää vuosittaisista liiketoimintasuunnitelmista ja valvoo niiden toteutumista.

Hallituksen ja sen valiokuntien työjärjestyksessä todetaan, että hallituksen tehtävänä on myös nimittää ja erottaa Outokummun johtoryhmän jäsenet sekä määritellä heidän vastuualueensa hallituksen palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta.

Outokummun johtoryhmässä olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on jaettu jäsenten kesken, jotta voidaan varmistaa, että ne sisällytetään olemassa oleviin prosesseihin. Yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmän politiikassa todetaan, että Outokummun johtoryhmän toimivalta noudattaa toimitusjohtajan toimivaltaa, ja sen vastuulla on sekä johtaa että kehittää konsernin toimintoja hallituksen asettamien strategian ja tavoitteiden mukaisesti. (ESRS 2-GOV-1-22-(b))

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonta ja hallinta

Kuten edellä mainittiin, hallitus päättää Outokummun strategiasta ja Outokumpu-konsernin pitkän aikavälin tavoitteista, kuten sen vastuullisuusavoitteista ja -strategiasta. Hallitus valvoo myös niiden toteutumista ja antaa toimitusjohtajalle tehtäväksi suunnitella ja toteuttaa tarvittavat käytännöt ja menettelytavat.

Outokummun ylin johto tarkastelee myös säännöllisesti olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien edistymistä eri foorumeilla, kuten myöhemmin on kuvattu.

(ESRS 2-GOV-1-22-(c))

Varmistaakseen jatkuvan kehityksen vastuullisuusasioissa ja arvioidakseen vastuullisuusstrategiaansa, Outokumpu perusti vuonna 2024 sisäisen

vastuullisuusohjausryhmän. Vastuullisuusohjausryhmä seuraa, hallinnoi ja valvoo vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Vastuullisuusjohtaja raportoi asetettujen vastuullisuustavoitteiden etenemisestä Outokummun johtoryhmälle ja hallitukselle.

Vastuullisuusohjausryhmään kuului vuonna 2024 seuraavat jäsenet:

- Johann Steiner, johtaja – vastuullisuus, strategia ja henkilöstö,
- Marc-Simon Schaar, talous- ja rahoitusjohtaja,
- Stefan Erdmann, teknologiajohtaja, ja
- Juhani Ristaniemi, lakiasiaintoiminnan johtaja.

Johann Steiner toimii vastuullisuusohjausryhmän puheenjohtajana. Lisäksi tapaamisiin osallistuu ja niitä fasilitoi vastuullisuusjohtaja Heidi Peltonen. (ESRS 2-GOV-1-22-(c)-(i))

Outokummun johtoryhmä raportoi ja tekee päätöksiä, joilla ohjataan ja määritellään Outokummun suuntaviivat myös vastuullisuusasioissa ottaen huomioon vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Outokummun johtoryhmä hyväksyy myös vastuullisuuteen liittyvät siirtymä- ja toimintasuunnitelmat.

Tämän ohella jokaista Outokummun liiketoiminta-alueita johtaa liiketoiminta-alueen ohjausryhmä, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Kunkin liiketoiminta-alueen ohjausryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, kyseisen liiketoiminta-alueen johtaja sekä muita valittuja ylimmän johdon jäseniä. Jokainen jäsen raportoi asianmukaisesti omasta vastuualueestaan.

Outokummun johtoryhmän ja liiketoiminta-alueiden ohjausryhmien toimivalta noudattavat toimitusjohtajan toimivaltaa. Näiden elinten vastuulla on kehittää konsernin toimintoja hallituksen asettaman strategian ja tavoitteiden mukaisesti.

(ESRS 2-GOV-1-22-(c)-(ii))

Outokumpu on ottanut huomioon yhtiön olemassa olevan riskienhallintaprosessin kaksoisolennaisuusarviointia laatiessaan, jossa arvioitiin olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Lisäksi Outokumpu kehittää parhaillaan valvontatoimia, joilla arvioidaan olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien tavoitteiden etenemistä. Outokumpu on tunnistanut kestävyysraportointiin liittyviä riskejä ja kontroleja, ja lisätietoja näistä vastuullisuusriskeistä ja -kontroleista on kuvattu myöhemmin tämän luvun kohdassa ["Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta"](#).

(ESRS 2-GOV-1-22-(c)-(iii))

### Tavoitteiden asettaminen ja edistymisen seuranta

Jokainen liiketoiminta-alue ja konsernitoiminto vastaa siitä, että sen oma toiminta on vastuullisuustavoitteiden ja toimintasuunnitelmien mukaisia. Tämä tarkoittaa tarvittavien toimenpiteiden toteuttamista sekä niiden seurannan, tiedonkeruun ja raportoinnin järjestämistä.

Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön operatiivisesta johtamisesta ja seuraa säännöllisesti Outokummun johtoryhmän kanssa olennaisimpiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä tavoitteita.

Hallitus hyväksyy olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät vastuullisuustavoitteet ja seuraa tilannepäivitysten ja toimintasuunnitelmien perusteella, miten konserni etenee kohti asetettuja tavoitteita. (ESRS 2-GOV-1-22-(d))

### Hallinto-, johto- ja valvontaelinten käytössä oleva kestävyysseikkoihin liittyvä asiantuntemus ja osaaminen

Sekä sisäiset että ulkoiset sidosryhmät ja asiantuntijat pitävät säännöllisesti esityksiä ja antavat tilannepäivityksiä hallitukselle ja Outokummun johtoryhmälle. Tämän lisäksi hallitus vieraillee vuosittain joissain Outokummun toimipaikoissa. Vierailujen avulla he saavat omakohtaista näkemystä ja asiantuntemusta vastuullisuuteen liittyvistä asioista.

Hallitus hyväksyi vuonna 2024 päivityksiä Outokummun hallinto- ja ohjausjärjestelmän politiikkaan (Corporate Governance Policy) sekä hallituksen ja sen valiokuntien työjärjestykseen. Päivityksissä täsmennettiin muun muassa hallituksen ja sen valiokuntien rooleja vastuullisuusasioissa, kuten raportoinnissa ja varmennuksessa.

Hallitus ja toimitusjohtaja myös arvioivat toimintaansa ja työskentelytapojaan ulkoisen palveluntarjoajan tuella vuonna 2024. Yksi arvioinnin tavoitteista oli tunnistaa vahvuuksia ja mahdollisia kehityskohteita. Arviointi edistää ja tukee hallituksen ja toimitusjohtajan yleistä ymmärrystä ja osaamista sekä varmistaa, että keskeiset asiat, kuten esimerkiksi vastuullisuuteen liittyvät aiheet, ovat osa hallituksen asialistaa. (ESRS 2-GOV-1-23)

Saadakseen tietoa ulkoisten sidosryhmien näkemyksistä olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyen, Outokumpu on perustanut neuvoa-antavan vastuullisuustoimikunnan, jonka jäseninä on eri sidosryhmien edustajia. Toimikunta tukee Outokumpua sen vastuullisuuteen liittyvien tavoitteiden ja etenemissuunnitelman asettamisessa. Toimikunta jakaa myös näkemyksiä uusista vastuullisuusaiheista, kuten yritysten kestävyysraportointia koskevasta direktiivistä.

Toimikunnan toimintaan osallistuu Outokummun ylimmän johdon jäsenten lisäksi kolme neuvonantajaa:

- Antoine Allanore, metallurgian professori, Massachusetts Institute of Technology (MIT)
- Sirpa Juutinen, riippumaton vastuullisuusneuvonantaja, aiemmin PwC:n osakas, Sustainability and Climate Change,
- Julia Woodhouse, Outokummun hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen.

(ESRS 2-GOV-1-23-(a))

Kuten edellä mainittiin, sekä hallitukselle että Outokummun johtoryhmälle pidetään säännöllisesti esityksiä ja tilannepäivityksiä vastuullisuusasioista, jotka liittyvät myös

olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Lisäksi Outokummun johtoryhmälle järjestetään säännöllisesti strategiatyöpajoja, joissa käsitellään vastuullisuusaiheita. Näiden tilanpäivitysten, esitysten ja työpajojen avulla varmistetaan, että hallituksen ja Outokummun johtoryhmän osaaminen ja asiantuntemus ovat riittävällä tasolla relevanttien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta. (ESRS 2-GOV-1-23-(b))

## Hallinto-, johto- ja valvontaelinten liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tehtävät ja asiantuntemus

### Tehtävät

Hallitus ja toimitusjohtaja, jota tukee Outokummun johtoryhmä, ovat Outokummun hallinto-, johto- ja valvontaelimet, jotka vastaavat Outokumpu-konsernin liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvästä johtamisesta ja toiminnasta.

Outokummussa on konserninlaajuinen eettisiä toimintatapoja ja lakien ja säännösten noudattamista (Ethics & Compliance, E&C) koskeva ohjelma. Outokummun lakiasiat- ja compliance-toiminto vastaa Outokummun E&C-ohjelman toteutuksesta ja jatkuvasta kehittämisestä. Lakiasiat- ja compliance-toiminto raportoi toimitusjohtajalle sekä suoraan hallituksen tarkastusvaliokunnalle eettisiin toimintatapoihin ja lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvissä asioissa. Hallituksen tarkastusvaliokunta pidetään säännöllisesti ajan tasalla E&C-asioista. Hallitukselle annetaan E&C-tilanpäivitys kerran vuodessa.

E&C-aiheisiin liittyviä asioita käsitellään säännöllisesti myös E&C-ohjausryhmässä, jonka jäseniä ovat sisäisestä tarkastuksesta ja valvonnasta vastaava johtaja, eettisistä toimintatavoista ja lakien ja säännösten noudattamisesta vastaava johtaja sekä tietyt Outokummun johtoryhmän jäsenet. E&C-ohjausryhmä valvoo E&C-ohjelman toteutusta ja jatkokehitystä, ja se pidetään säännöllisesti ajan tasalla erilaisista eettisiin toimintatapoihin ja lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvistä asioista. Tällaisia asioita ovat esimerkiksi yhtiön toimintaohje (Code of Conduct), korruptionvastainen toiminta, kilpailulainsäädännön noudattaminen, tietosuoja, liikeyritysten tunteminen sekä väärinkäytöksistä raportointi. E&C-ohjausryhmä saa myös säännöllisesti tietoa sisäisistä tutkimuksista. Lisäksi lakiasiat- ja compliance-toiminto vastaa E&C-yhteyshenkilöiden maailmanlaajuisesta verkostosta sekä tietosuojaa koskevista hallintoelimityistä, jotka kokoontuvat säännöllisesti ja tukevat E&C-ohjelman toteuttamista liiketoiminta-alueilla, liiketoimintalinjoissa ja konsernin toiminnoissa. (G1-ESRS 2 GOV-1-5-(a))

### Asiantuntemus

Outokummun hallituksen jäsenet tekevät Outokummun toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen. Lisäksi hallitus pidetään säännöllisesti ajan tasalla eettisiin toimintatapoihin ja lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvistä aiheista.

Outokummun johtoryhmän jäsenten tulee suorittaa toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus vuosittain. Outokummun johtoryhmä suorittaa myös muita pakollisia E&C-verkkokoulutuksia säännöllisesti. Koulutukset koskevat korruptionvastaisuutta, tietosuoja,

kilpailulainsäädännön noudattamista ja liikeyritysten tuntemista. Lisäksi lakiasiat- ja compliance-toiminto pitää Outokummun johtoryhmän jäsenet ajan tasalla erilaisista eettisiin toimintatapoihin ja lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvistä asioista ja kouluttaa johtoryhmän jäseniä säännöllisesti näihin aiheisiin liittyen.

Eettisiä toimintatapoja ja lakien ja säännösten noudattamista koskevien koulutusten lisäksi Outokummun johtoryhmän tulee suorittaa muitakin pakollisia koulutuksia, kuten työterveys- ja -turvallisuuskoulutus. (G1-ESRS 2 GOV-1-5-(b))

## Hallinto-, johto- ja valvontaelinten käsittelemät kestävyysseikat

Outokummun vastuullisuusohjausryhmä seuraa olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kehitystä vähintään kuusi kertaa vuodessa. Ohjausryhmä tarkastelee myös asianmukaisen huolellisuuden prosessin eli due diligence -prosessin toimeenpanoa ja politiikkojen, toimien, mittareiden ja tavoitteiden vaikuttavuutta vähintään kuusi kertaa vuodessa.

Vuodesta 2025 alkaen sekä hallitus että Outokummun johtoryhmä saavat tietoa politiikkojen, toimien, mittareiden ja tavoitteiden vaikuttavuudesta ja asianmukaisen huolellisuuden prosessin toimeenpanosta vähintään kahdesti vuodessa. (ESRS 2-GOV-2-26-(a))

Hallitus harkitsee vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana yhtiön strategiaprosessia. Lisäksi näitä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvioidaan ja niistä keskustellaan tapauskohtaisesti, kun arvioidaan ja tehdään päätöksiä suurista liiketoimista. Arvioinnissa otetaan huomioon näihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät mahdolliset kompromissit huomioiden, että vastuullisuus on Outokummulle ydinarvo.

Outokummun johtoryhmän tehtäviin kuuluu pohtia yhtiön toiminnan vaikutuksia arvoketjussa sekä omien toimintojen riskejä ja mahdollisuuksia. Heidän johdolla näitä asioita pohditaan myös heidän vastuullaan olevissa liiketoiminta-alueissa, tehtävissä ja toiminnoissa. (ESRS 2-GOV-2-26-(b))

Hallitus on käsitellyt kahdesti vuodessa asetettuja tavoitteita, jotka liittyvät ilmastoon, energiaan, kiertotalouteen, turvallisuuteen ja monimuotoisuuteen kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Outokummun johtoryhmä puolestaan seuraa säännöllisesti näiden tavoitteiden etenemistä. Vuonna 2024 eri asiantuntijat esittelivät olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä aiheita Outokummun johtoryhmän kokouksissa. Näitä aiheita olivat esimerkiksi:

- konsernin politiikkojen päivitykset,
- hiilestä irtautuminen ja edistyminen Outokummun ilmastotavoitteessa,
- työterveys ja -turvallisuus,
- monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuusasioiden kehitys,

- tietoturva,
- eettiset toimintatavat sekä lakien ja säännösten noudattaminen, sekä
- kestävyysraportointi ja viimeaikaiset sääntelyvaatimukset. (ESRS 2-GOV-2-26-(c))

## Kestävyyteen liittyvien suoritusten sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Outokummulla on kaksi johtoryhmän jäseniin sovellettavaa kannustinjärjestelmää. Lyhyen aikavälin kannustinohjelma (Short-Term Incentive Plan, STI) tukee vuosittaisten taloudellisten ja strategisten tavoitteiden saavuttamista, ja suoritepohjaisen osakeohjelman (Performance Share Plan, PSP) tarkoituksena on edistää pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden saavuttamista ja yhdistää johdon ja osakkeenomistajien intressit. (ESRS 2-GOV-3-29-(a))

Lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa on kaksi vastuullisuuteen liittyvää tavoitetta. Turvallisuuden osuus sekä toimitusjohtajan että muiden johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustimista on 10 %. Turvallisuudessa kaikkien työtapaturmien taajuuden tavoite vuodelle 2024 oli alle 1,6. Monimuotoisuuteen liittyen tarkastellaan sitä, montako eri taustoista tulevaa johtajaa yhtiöön on saatu lisää. Monimuotoisuuden osuus johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustimista on 10 %. Toimitusjohtajalla ei ole tätä tavoitetta. Monimuotoisuustavoitteina on saada eri taustoista tulevia johtajia 100 lisää vuoden 2025 loppuun mennessä. Osakepalkkio-ohjelmassa vastuullisuuteen liittyvä mittari on hiilidioksidipäästöintensiteetin vähentäminen Outokummun Science-Based Targets -aloitteen sitoutumuksen mukaisesti, ja sen osuus on 20 %. (ESRS 2-GOV-3-29-(b))

Outokummun palkitsemispolitiikka (Remuneration Policy) pitää vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita mahdollisina suoritusmittareina, mutta ei aseta niitä pakollisiksi. (ESRS 2-GOV-3-29-(c)) Vastuullisuuteen liittyvän muuttujan osuus johdon muuttuvasta kokonaispalkkiosta on 20 % paitsi toimitusjohtajalla, jolla sen osuus on 15 %. (ESRS 2-GOV-3-29-(d))

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan kannustinjärjestelmät, kun taas hallituksen palkitsemisvaliokunta hyväksyy muiden johtoryhmän jäsenten kannustinjärjestelmät. (ESRS 2-GOV-3-29-(e))

### Ilmaston liittyvien näkökohtien huomiointi palkitsemisessä

Outokummun pitkän aikavälin kannustinohjelman eli suoritepohjaisen osakeohjelman meneillään oleviin kausiin 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026 sisältyy vastuullisuuteen liittyviä kriteerejä. Suoritepohjaisessa osakeohjelmassa asetetaan

ansaintakriteerit jokaiselle kaudelle, ja se on osa avainhenkilöiden säännöllistä palkitsemista.

Vuodesta 2022 alkaen 20 % suoritepohjaisen osakeohjelman kauden 2022–2024 ylimmälle johdolle myönnettyistä kannustimista liittyy Outokummun Science Based Targets- eli SBTi-aloitteen mukaiseen kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteeseen, jonka mukaan ilmastomuutos on pidettävä alle 1,5 asteessa. Outokummun kasvihuonekaasupäästöt tuotettua terästönä kohti on saatava vuosittain pienemmälle tasolle. Tämä on määritelty myös tiedonantovaatimuksessa E1-4.

### Suoritusten arviointi ilmastotavoitteiden perusteella

Vuonna 2024 Outokummun johtoehtimien toimintaa on arvioitu kattavasti kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteiden perusteella:

- Kasvihuonekaasupäästöt vähenivät 32 % % verrattuna vuoden 2016 lähtötasoon, mikä tarkoittaa, että kaudelle asetettu 24 %:n vähennystavoite ylitettiin.
- SBTi-tavoitteeseen (1,52) verrattuna kasvihuonekaasupäästöjen päästöintensiteetti oli 1,42 suoritepohjaisen osakeohjelman kaudella 2022–2024. (E1-ESRS 2 GOV-3-13)

## Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Outokumpu kehittää parhaillaan konserninlaajuisia yritysvaluutan huolellisuusveloitteprosessiaan (due diligence -prosessi). Prosessi kattaa sekä yhtiön omiin toimintoihin että arvoketjuun liittyvät ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvat haitalliset vaikutukset. Työ on jatkoa aiemmille toimenpiteille, joita Outokumpu on toteuttanut ihmisoikeuksiin ja ympäristöön liittyvien haitallisten vaikutustensa vähentämiseksi.

Outokumpu sitoutui YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin (UNGP) vuonna 2021. Sen jälkeen yritys on kehittänyt lähestymistapaansa ihmisoikeuksiin ohjaavien periaatteiden sisältämän huolellisuusveloitteprosessin mukaisesti. Pääpaino on ollut raaka-aineiden toimitusketjuissa, joilla on tunnistettu olevan keskeisimmät vaikutukset ihmisoikeuksiin. YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden kehityksen täytäntöönpanoa jatkettiin raaka-aineiden hankinnan osalta vuonna 2024 päivittämällä kriittisimpiin toimitusketjuihin liittyvät keskeiset vaikutukset. Myös ympäristövaatimukset sisällytettiin raaka-ainehankinnan huolellisuusveloitteprosessiin perustuen olemassa oleviin ja tuleviin lainsäädännön vaatimuksiin.

Outokummun omista toiminnoista tehtiin vuonna 2024 perusteellinen ihmisoikeusvaikutusten arviointi ja järjestettiin aiheeseen liittyvät koulutustilaisuudet keskeisille yrityksen sisäisille sidosryhmille. Osana projektia tunnistettiin myös omiin toimintoihin liittyviä ympäristövaikutuksia, joiden tarkastelu rajattiin Saksan yritysvaluuta

koskevan huolellisuusvelvoitelain mukaisiin näkökohtiin. Projekti kattoi Outokummun kaikki paikalliset tuotantolaitokset ja keskeiset konsernin tukitoiminnot.

Vuonna 2024 tehdyn kehitystyön ja sen tulosten perusteella on määritelty aikataulutettu toimintasuunnitelma Outokummun yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin johtamisen ja jatkotoimeenpanon tueksi. Prosessia kehitetään edelleen omien toimintojen ja toimitusketjujen osalta tämän toimintasuunnitelman perusteella ja raportoidaan vastaavasti vuoden 2025 kestävyysraportissa. (ESRS 2-GOV-4-30, 32)

## Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnissa

### Riskienhallinta- ja sisäisen valvonnan prosessien laajuus, keskeiset ominaisuudet ja osatekijät

Outokummun kestävyysraportti on laadittu yritysten kestävyysraportointia koskevan direktiivin (EU) 2022/2464 ja komission delegoidun asetuksen (EU) 2023/2772 määrittelemien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti.

Kestävyysraportointiin liittyvän sisäisen valvonnan tavoitteena on antaa kohtuullinen varmuus siitä, että kestävyysraportit laaditaan ajallaan ja sovellettavien lakien, asetusten ja sisäisten vaatimusten mukaisesti.

Yhtiön hallituksen hyväksymässä riskienhallintapolitiikassa (Risk Management Policy) määritellään konsernin riskienhallintatoimien tavoitteet, toimintatavat ja vastuualueet. Riskienhallinnan prosessissa on viisi keskeistä vaihetta: riskien tunnistaminen, riskien arviointi, riskien lieventäminen, riskien valvonta ja riskiraportointi. Outokummun sisäinen valvontajärjestelmä pohjautuu sisäisen valvonnan politiikkaan (Internal Control Policy) ja siihen liittyviin ohjeisiin, yhteisiin tapoihin toimia, selkeästi määriteltyihin rooleihin ja vastuualueisiin sekä digitaalisella alustalla toimiville prosesseille. Sisäisen valvonnan järjestelmässä on viisi osatekijää: valvontaympäristö, riskinarviointi, valvontatoimet, viestintä ja tiedotus sekä seuranta. Outokumpu soveltaa sisäisessä valvontajärjestelmässä COSO:n sisäisen valvonnan viitekehystä (2013), ja se on käytössä koko konsernissa.

Hallitus vastaa, että yhtiön sisäinen valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Toimitusjohtaja muiden ylimmän johdon jäsenten tukemana on vastuussa tehokkaan sisäisen valvontajärjestelmän toteutuksesta ja ylläpidosta. Vastuullisuusohjausryhmällä on merkittävä rooli Outokummun vastuullisuusasioiden hallinnassa. Vastuullisuusohjausryhmä tarkastelee vastuullisuustietoja, arvioi raportointiin liittyviä riskejä ja seuraa riskien lieventämis- ja valvontatoimia erityisesti kestävyysraportoinnin osalta. Konsernin sisäisen valvonnan toiminto tukee ja kehittää tehokkaita sisäisen valvonnan prosesseja ja on vastuussa kontrollien testaamisesta.

Valvontatoimien tavoitteena on estää, havaita ja korjata mahdolliset raportoinnin virheet ja poikkeamat. Valvontatoimilla pyritään myös varmistamaan, että valtuutusrakenteet on suunniteltu ja toteutettu niin, että yhteensopimattomat tehtävähdistelmät on erotettu toisistaan. Valvontatoimia toteutetaan kaikilla organisaatiotasoilla raportointiprosessin eri vaiheissa.

Vastuullisuuteen liittyviä näkökohtia, kuten raportointiin liittyviä riskejä ja valvontaa, yhdistetään edelleen olemassa oleviin menettelyihin ja käytäntöihin. Johto seuraa aiheeseen liittyviä saavutuksia. Riskejä tai uhkia hallitaan säännöllisillä arvioinneilla, raportoinnilla ja seurantakokouksilla. (ESRS 2-GOV-5-36-(a))

### Riskinarviointien toimintatavat

Riskinarviointi on dynaaminen ja toistuva prosessi, jossa tunnistetaan ja arvioidaan riskejä ennalta määritettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi. Sen perusteella määritetään, miten riskejä hallitaan. Kestävyysraportointiin liittyviä riskejä hallitaan Outokummun riskienhallintapolitiikan ja -käytäntöjen mukaisesti. Kestävyysraportointiin liittyvät riskit tunnistetaan ja arvioidaan riskityöpajoissa tai vastaavissa keskusteluissa, joissa käsitellään kestävyysraportointiprosessin merkittävimpiä riskejä. (ESRS 2-GOV-5-36-(b))

### Tärkeimmät tunnistetut kestävyysraportoinnin riskit ja niiden pienentäminen

Outokumpu on tunnistanut ja arvioinut kestävyysraportointiin liittyviä riskejä. Riskit liittyvät raportoinnin tarkkuuteen ja ajoitukseen sekä raportointiprosessiin. Riskit arvioidaan ja tarkistetaan vähintään kerran vuodessa. Riskinarvioinnissa riskien vaikutuksia arvioidaan taloudellisten ja muiden vaikutusten sekä riskin toteutumisen todennäköisyyden kautta. Riskejä pienennetään suunnittelemalla ja toteuttamalla työtavat ja raportointiprosessi tavalla, joka mahdollistaa kontrolloidun kestävyysraportoinnin sekä valitut sisäiset ja säännöllisesti toteutetut valvontatoimet. Kestävyysraportointiin liittyvät valvontatoimet koostuvat toimenpiteistä, joilla varmistetaan, että tiedot raportoidaan tarkasti ja ajallaan. Tärkeimmät valvontatoimet ovat kestävyystietojen tarkistaminen raportointiprosessin aikana, jotta raportoitujen tietojen kattavuus ja oikeellisuus voidaan varmistaa. On myös tärkeää seurata järjestelmään sisällytettyjä valvontatoimia ja niihin liittyvien tietoteknisten yleisten valvontatoimien vaikuttavuutta sekä tarkistaa järjestelmien käyttöoikeuksia säännöllisesti. Vuonna 2024 Outokumpu otti käyttöön yhden uuden ympäristöraportoinnin tietojärjestelmän ja laajensi toisen tietojärjestelmän käyttöä, jotta kestävyysraportointia hallitaan tehokkaasti. (ESRS 2-GOV-5-36-(c))

Riskienhallinnan ja sisäinen valvonnan osalta kestävyysraportointi on osa Outokummun yleisiä prosesseja ja käytäntöjä. Henkilöille osoitetaan selkeät roolit ja vastuualueet hallintomallien mukaisesti. Hallintomalleissa määritellään myös, keiden on reagoitava riskinarviointien tuloksiin ja sisäisen valvonnan toteuttamiseen liittyviin havaintoihin.

Konserninlaajuiset politiikat, periaatteet ja ohjeet ovat kaikkien Outokummun työntekijöiden saatavilla, ja ne ohjaavat työntekijöitä toimimaan oikealla tavalla. Kestävyyseraportointiin liittyvistä seikoista tiedotetaan niille osapuolille, joita asia koskee, pääasiassa säännöllisten tapaamisten, Outokummun intranetin ja digitaalisten alustojen kautta sekä sähköpostiviestein. Vastuullisuusasioiden ohjausryhmä kokoontuu säännöllisesti käsittelemään vastuullisuuteen liittyviä aiheita ja ratkaisemaan kysymyksiä myös kestävyysraportoinnin kannalta merkityksellisissä asioissa. (ESRS 2-GOV-5-36-(d))

## Raportointi hallinto-, johto- ja valvontaelimille

Tarkastusvaliokunta käsittelee kestävä kehityksen raportointiin liittyvien riskien yleiskatsauksen vuoden 2024 aikana. Vastuullisuusohjausryhmä jatkaa vastuullisuusraportointiin liittyvien riskien seuraamista vähintään kerran vuodessa. Vastaavasti myös sisäiset kontrollit, jotka vähentävät näitä vastuullisuusraportoinnin riskejä ja niiden tehokkuutta, raportoidaan ohjausryhmälle tiedoksi ja tarvittaessa korjaavia toimenpiteitä varten.

Organisaatio arvioi sisäisen valvonnan puutteita ja viestii niistä viipymättä korjaavista toimista vastaaville osapuolille, kuten ylimmälle johdolle ja tarvittaessa hallitukselle. Outokummun konserniyhtiöiden ja toimintojen johto vastaa sisäisen valvonnan seurannasta.

Sisäinen tarkastus arvioi konsernin valvontaympäristön asianmukaisuutta. Valvonnan arviointiin osallistuvat myös riskienhallintatoiminto, compliance-toiminto ja kestävyysraportin varmentaja. Varmentamiseen liittyvistä havainnoista ja sisäisen valvontajärjestelmän maturiteetista raportoidaan säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle. (ESRS 2-GOV-5-36-(e))

# Strategia

## Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

### Strategian kestävyysseikkoihin liittyvät keskeiset osatekijät

Outokumpu tarjoaa vähäpäästöistä ruostumatonta terästä. Ruostumaton teräs voidaan jaotella perustuotteisiin, jotka ovat yleisimmin käytettyjä ruostumattoman teräksen tuotteita, sekä erikoistuotteisiin, joita tarvitaan tiettyihin ruostumattoman teräksen käyttökohteisiin tai vaativaan loppukäyttöön.

Suurin osa tuotteista toimitetaan asiakkaille kuuma- ja kylmävalssattuina nauha- tai levytuotteina, mutta Outokummun tuotevalikoimassa on myös muita vaihtoehtoja kvarttolevyistä ja kuumavalssatuista nauhoista erikoiskomponentteihin ja metallilijauheisiin. Outokummun innovaatio-osaaminen edistää uusien liiketoimintamallien luomista,

investointeja uusiin teknologioihin ja uusien tuotteiden kehittämistä. (ESRS 2-SBM-1-40-(a)-(i))

Outokummun päämarkkinat ovat Eurooppa (68 % konsernin liikevaihdosta vuonna 2024) ja Amerikat (29 %). Tärkeimmät asiakassegmentit ovat jakelijat (40 % liikevaihdosta), metallin jatkojalostus ja putket (18 %), autoteollisuus (15 %), raskas teollisuus (8 %) ja kodinkonevalmistajat (9 %). (ESRS 2-SBM-1-40-(a)-(ii)) Outokummun tuotteita ei ole kielletty millään markkinoilla (ESRS 2-SBM-1-40-(a)-(iv)), eikä yhtiö toimi fossiilisten polttoaineiden alalla. (ESRS 2-SBM-1-40-(d)-(i)) Outokummun henkilömäärä eli työsuhteisten työntekijöiden määrä 8 736 on eritelty maantieteellisesti omaa työvoimaa koskevassa luvussa S1 (S1-6-52). (ESRS 2-SBM-1-40-(a)-(iii))

Koska ESRS-sektoreita ei ole vielä määritetty tai hyväksytty, Outokumpu ei raportoi merkittäviä tai muita ESRS-sektoreita. (ESRS 2-SBM-1-40-(c), ESRS 2-SBM-1-41)

Outokumpu on asettanut vastuullisuustavoitteensa olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien perusteella ottaen huomioon sen koko liiketoiminnan laajuuden, eikä sillä ole erikseen määriteltyjä tavoitteita tietyille tuotteille tai asiakasryhmille.

Yhtiön keskipitkän aikavälin ilmastotavoitteena on vähentää päästöintensiteettiä 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2016 perustasosta. Tavoite on tieteeseen perustuvan ilmastotavoitteen mukainen ja koskee sekä yrityksen toimintaa että sen toimitusketjua. Outokummun pitkän aikavälin tavoite on hiilineutraalius vuoteen 2050 mennessä. Yhtiön päämäärän – kohti maailmaa, joka kestää ikuisesti – mukaisesti yhtiö pyrkii tukemaan kaikkien asiakastoimialojensa päästöjen vähentämisessä kaikilla maantieteellisillä alueilla. Kiertotalous on yksi tärkeimmistä keinoista ilmastotavoitteen saavuttamisessa, ja kiertotaloudessa yhtiö onkin asettanut tavoitteekseen, että sen tuotannossa käytetään yli 90-prosenttisesti kierrätettyjä raaka-aineita. (ESRS 2-SBM-1-40-(e))

Outokummun visio on olla asiakkaan ensimmäinen valinta vastuullisessa ruostumattomassa teräksessä. Vision mukaisesti Outokumpu valmistaa ruostumatonta terästä, jonka hiilijalanjälki on jopa 75 % maailmanlaajuisista teollisuudenalan keskiarvoa pienempi\*. Vuonna 2024 yhtiö auttoi asiakastoimialojaan pienentämään hiilijalanjälkeään 10 milj. tonnilla, ja sen raaka-aineiden kierrätys sisältö oli 95 %\*\*. Viedäkseen alaa eteenpäin Outokumpu kehitti innovatiivisen Circle Green® -tuotelinjan, jonka hiilijalanjälki on jopa 93 % pienempi kuin maailmanlaajuinen keskiarvo\*\*\*. Tuoteryhmien ympäristövaikutukset riippuvat käytetyistä raaka-aineista ja tuotantomenetelmistä. (ESRS 2-SBM-1-40-(f))

Vastuullisuus on Outokummun kolmivaiheisen strategian ytimessä. Ensimmäisessä vaiheessa tavoitteena oli yhtiön riskisyyden vähentäminen vuoden 2022 loppuun mennessä sekä yhtiön aseman vahvistaminen teollisuudenalan vastuullisimpana toimijana. Toinen vaihe aloitettiin vuonna 2022, ja sen keskiössä ovat kohdennetut investoinnit tuottavuuteen, asiakaslähtöinen toimintamalli ja investoinnit vastuullisuuteen, kuten biokoksi-investointi. Strategian kolmas vaihe käynnistyy vuonna 2026, ja se edellyttää

todennäköisesti uusia investointeja. Outokumpu alkoi valmistella kolmatta vaihetta jo vuonna 2023. Yhtiö keskittyy vahvistamaan markkina-asemaansa entisestään ja monipuolistamaan toimintaansa maantieteellisesti. Painopistealueita ovat laajentuminen Amerikoissa, Euroopan kilpailukyky, arvoketjujen integrointi ja vastuullisuusjohtajuus. Yhtiön tavoitteena on luoda kilpailuetua puhtailla investoinneilla osana ilmastostrategiaan sekä innovoimalla vähäpäästöisiä ratkaisuja. (ESRS 2-SBM-1-40-(g))

\* Vuonna 2024 Outokummun ruostumattoman teräksen keskimääräinen hiilijalanjälki oli 1,6 hiilidioksidiekvivalenttikiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti elinkaarianalyysin perusteella. Ruostumattoman teräksen globaali hiilijalanjäljen keskiarvo oli 7 hiilidioksidiekvivalenttikiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti vuonna 2024. (Outokummun laskelma perustuu CRU:n, worldstainlessin ja Koboled & Partners AB:n dataan.)

\*\*Kierrätysissä mitataan kierrätettyjen ja talteen otettujen metallien määrää suhteessa raakateräksen tuotantoon. Se on linjassa ISO 14021 -standardin kanssa, eikä siinä oteta huomioon samassa teräksenvalmistusprosessissa syntyneitä talteen otettuja metalleja. Menetelmä on linjassa myös EU-taksonomian kriteerien kanssa, jotka koskevat kierrätetyn teräksen käyttöä teräksen valmistuksessa.

\*\*\* Vuonna 2024 ruostumattoman teräksen globaali hiilijalanjäljen keskiarvo oli 7 hiilidioksidiekvivalenttikiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti. (Outokummun laskelma perustuu CRU:n, worldstainlessin ja Koboled & Partners AB:n dataan.) Outokummun Circle Green -tuotelinjan päästöt laskevat jopa 0,5 hiilidioksidiekvivalenttikiloon ruostumattoman teräksen kiloa kohti.

## Liiketoimintamalli ja arvoketju

Outokummun liiketoiminta perustuu kiertotalouteen, ja suurin osa yhtiön raaka-aineista on kierrätysterästä. Ruostumatonta terästä itsessään voi kierrättää loputtomasti. Outokummun arvoketjuun kuuluvat tutkimus- ja kehitystoiminta, raaka-aineiden hankinta ja louhinta, raaka-aineiden kuljetukset, tuotanto, myynti ja markkinointi, tuotteiden kuljetukset, materiaalien käsittely ja käyttö sekä romutus ja kierrätys takaisin arvoketjuun. Rakenteellisesti liiketoiminta jakautuu kolmeen liiketoiminta-alueeseen, jotka ovat Europe, Americas ja Ferrochrome. Liiketoiminta-alueet vastaavat myynnistä, kannattavuudesta, tuotannosta ja toimitusketjun hallinnasta, ja ne ovat kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisia Outokummun toimintasegmenttejä. Ferrochrome-liiketoiminta-alue toimii Outokummun arvoketjun alkupäässä ja tuottaa ferrokromia raaka-aineksi kahdelle muulle liiketoiminta-alueelle, jotka keskittyvät ruostumattoman teräksen valmistukseen ja myyntiin. Konsernitoiminnot tukevat liiketoiminta-alueita. (ESRS 2-SBM-1-42)

Outokumpu on osa maailmanlaajuisia toimitusketjuja, johon kuuluvat muun muassa raaka-aineiden, palveluiden ja muiden materiaalien toimittajat. Vastuullinen hankinta, johon kuuluu toimittajien valinta- ja hallintaprosessi, on kriittinen osa-alue kaikissa hankinnoissa mutta erityisesti raaka-ainehankinnoissa. Outokumpu hankkii raaka-ainetoimittajiltaan pääasiassa kierrätysterästä, ruostumattoman teräksen tuotannossa tarvittavia metalleja, kuten nikkeliä ja molybdeeniä, sekä vähäpäästöistä energiaa energiaintensiivisten tuotantotoimintojensa pyörittämiseen. Vastuulliset hankinnat ovat keskeinen osa

Outokummun vastuullisuusstrategiaa, ja yhtiö tekee aktiivisesti yhteistyötä arvoketjun alkupään yhtiöiden kanssa vähäpäästöisten raaka-aineiden saatavuuden varmistamiseksi. Esimerkkejä viimeaikaisesta yhteistyöstä ovat kumppanuudet CRONIMET-yhtiön kanssa korkealaatuisten ruostumattoman kierrätysteräksen saatavuuden varmistamiseksi sekä kanadalaisen FPX Nickel -yhtiön kanssa turvatakseen vähäpäästöisten nikkelimetallien tarjonnan pitkällä aikavälillä. Hankinnan lisäksi vähäpäästöisen ferrokromin saatavuuden varmistaa Outokummun oman Kemi kaivos. Outokummun Kemin kaivoksen tavoite on hiilineutraalius vuoteen 2025 mennessä. (ESRS 2-SBM-1-42-(a))

Outokummun tärkein lopputuote on ruostumaton teräs, jonka hiilijalanjälki on jopa 75 % toimialan keskiarvoa pienempi. Vuonna 2024 Outokumpu toimitti noin 1,8 milj. tonnia ruostumatonta terästä, mikä auttoi yhtiön asiakkaita vähentämään heidän toimitusketjunsä päästöjä 10 milj. tonnilla\*. Outokummun toisen tärkeän tuotteen, ferrokromin, vuosituotanto oli noin 398 000 tonnia. Outokummun tuotteet tarjoavat asiakkaille ratkaisun, jonka avulla he voivat vähentää scope 3:n päästöjään. Sijoittajille Outokumpu pyrkii jakamaan vakaata ja kasvavaa osinkoa. Tämän lisäksi vuonna 2024 korot ja rahoituskulut olivat 54 milj. euroa ja työsuhte-etuudet työntekijöille 714 milj. euroa. Outokumpu myötävaikuttaa yhteiskuntaan maksamalla operatiivisia veroja ja arvonlisäarvoa sekä työnantajamaksuja ym., vaikka tuloverojen osalta yhtiö sai viime vuonna konsernitason kokonaisuudessaan 2 milj. euroa palautuksia. Outokumpu edistää YK:n kestävän kehityksen tavoitteita sekä toimintatavoillaan että tuotteillaan. (ESRS 2-SBM-1-42-(b))

Outokummun rooli ja läsnäolo arvoketjussa vaihtelevat sen mukaan, mistä arvoketjun osasta on kyse. Outokummun ydintoiminnot kattavat erilaisia toimintoja tutkimus- ja kehitystoiminnasta lopputuotteiden kuljetuksiin, kun taas jatkojalostus, käyttö ja kierrätys eivät ole Outokummun ydintoimintoja. Tutkimus- ja kehitystoiminnassa keskitytään uusin tuotteisiin ja materiaaleihin, kuten korkeaseoksisiin teräksiin, muihin teräslajeihin ja sivutuotteisiin. Raaka-aineiden hankinnassa ja louhinnassa Outokummulla on kaksoisrooli, sillä yhtiöllä on omaa kaivostoimintaa Kemissä, jossa louhitaan ruostumattoman teräksen raaka-aineena tarvittavaa kromimalmia, mutta Outokumpu myös hankkii raaka-aineita ulkoisesti. Hankintojen painopiste on vähäpäästöisessä kierrätysteräksessä, nikkeliä ja muissa tärkeissä raaka-aineissa. Tuotantovaihe kattaa ruostumattoman teräksen jalostuksen, sulattamisen ja tuotannon, joka sisältää valu-, muotoilu-, lämpökäsittely- ja viimeistelytoimia. Myynti ja markkinointivaihe sisältää myynnin, asiakassuhteiden hallinnan sekä jakelun ja kanavat. Kuljetusten suhteen Outokummulla on sekä raaka-aineiden että valmiiden tuotteiden varastoja, ja yhtiö käyttää molempien näiden kuljetuksiin liikekumppaneita. (ESRS 2-SBM-1-42-(c))

\*Vuonna 2024 Outokummun ruostumattoman teräksen keskimääräinen hiilijalanjälki oli 1,6 hiilidioksidiekvivalenttikiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti elinkaarianalyysin perusteella. Ruostumattoman teräksen globaali keskiarvo oli 7 hiilidioksidiekvivalenttikiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti vuonna 2024. Outokummun laskelma perustuu CRU:n, worldstainlessin ja Koboled & Partners AB:n dataan. Laskelmat perustuvat seuraaviin neljään tutkimukseen (2024): 304 Stainless Steel Carbon

Footprint Comparison EU, Indonesia and China (2022), CRU Nickel Market Outlook Data (2022), "The Global Life Cycle of Stainless Steels" (2019) ja ISSF Stainless Steel and CO<sub>2</sub> (2022).

## Sidosryhmien edut ja näkemykset

### Sidosryhmävuorovaikutus

Outokummulla on lukuisia toimipaikkoja ympäri maailmaa ja yritys tekee yhteistyötä monien erilaisten niihin liittyvien sidosryhmien kanssa. Outokummun keskeisiä sidosryhmiä ovat muun muassa sijoittajat, asiakkaat, oma työvoima, arvoketjun työntekijät ja yhtiön omista toiminnoista aiheutuvien vaikutusten kohteena olevat yhteisöt. (ESRS2 SBM-2-45-(a)-(i))

Sidosryhmien kanssa tehdään yhteistyötä sekä paikallisesti toimipaikoilla että keskitetysti konsernitason tasolla. Tällä hetkellä Outokummulla on paikallisesti käytössä tietyt sidosryhmäyhteistyötä määrittäviä viitekehyksiä. Esimerkiksi Kemin kaivoksella on käytössä Towards Sustainable Mining Finland -standardi. Euroopan toiminnollisen yhtiön määrittelee parhaillaan järjestelmällistä ResponsibleSteel-sertifikaattiin perustuvaa sidosryhmävuorovaikutuksen toimintamallia. Oman työvoiman etujen, näkemysten ja oikeuksien huomioimisesta osana yhtiön strategiaa ja liiketoimintamallia vaihdetaan tietoa säännöllisesti ja jäsenellisesti esimerkiksi Outokummun henkilöstöfoorumissa ja sen työvaliokunnassa. Lisätietoa tästä yhteistyöstä on omaa työvoimaa koskevassa luvussa kohdassa ["Prosessit jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa"](#). Vastaavasti arvoketjun työntekijöiden ja vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen edut, näkemykset ja oikeudet otetaan huomioon konsernitason tasolla ja paikallisesti toiminnossa eri käytäntöjen avulla. (ESRS2 SBM-2-45-(a)-(ii))

Outokumpu kehittää maailmanlaajuisesti konsernitason sidosryhmävuorovaikutustaan koordinoitakseen ja ymmärtääkseen paremmin sidosryhmien etuja ja näkemyksiä sekä niiden kytkeytymistä yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin. Kehitysprojektissa tavoitteena on määrittellä tarkemmin sidosryhmävuorovaikutuksen tarkoitus, tehtyjen toimenpiteiden tuloksellisuuden arviointi sekä tarvittavien muutosten toteuttaminen ja seuranta. (ESRS 2-SBM-2-45-(iii), (iv), (v), (b), (c), (c)-(i))

Projekti käynnistyi vuonna 2024, ja se valmistuu jatkotoimenpidesuosituksineen vuoden 2025 aikana. Hankkeen tuloksia hyödynnetään myös Outokummun yritys vastuun huolellisuusveloitteprosessin eli due diligence -prosessin jatkokehittämiseksi oman työvoiman, arvoketjun työntekijöiden ja vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen osalta. (ESRS 2-SBM-2-45-(c)-(ii)) Hankkeessa tunnistettaneen lisätoimia Outokummun sidosryhmävuorovaikutuksen kehittämiseksi edelleen. (ESRS 2-SBM-2-45-(c)-(iii))

Tavoitteena on lisäksi määrittellä prosessi, jonka avulla yhtiön hallinto-, johto- ja valvontaelimiä pidetään ajan tasalla sidosryhmien näkemyksistä ja eduista. Sidosryhmävuorovaikutukseen liittyviä kestävyysraportointivaatimuksia tarkastellaan tiiviisti myös yritys vastuun huolellisuusveloitteen (due diligence -prosessi) kehittämistyössä. (ESRS 2-SBM-2-45-(d))

Alla olevassa taulukossa esitetään yhteenveto Outokummun keskeisistä sidosryhmistä sekä vuorovaikutuksen aiheista ja muodoista. Outokumpu julkaisee vuoden 2025 kestävyysraportissaan tarkempia tietoja siitä, miten vuorovaikutus sen keskeisten sidosryhmien kanssa vaikuttaa yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin. Näitä sidosryhmiä ovat muun muassa oma työvoima, arvoketjun työntekijät ja vaikutusten kohteena olevat yhteisöt. (ESRS 2-SBM-2-43)

## Sidosryhmien edut ja näkemykset

Sidosryhmätyyppi	Esimerkkejä vuorovaikutusaiheista	Esimerkkejä vuorovaikutusmuodoista
Osakkeenomistajat, sijoittajat ja muut pääomamarkkinoihin liittyvät sidosryhmät	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kannattavuus ja voitonjako</li> <li>Pitkän aikavälin arvonluonti</li> <li>Yhteiskunnallinen arvonluonti</li> <li>Yrityksen hallintotavat</li> <li>Ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset omassa toiminnassa ja arvoketjussa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkuva keskustelu ja yhtiökokous</li> <li>Neljännesvuosittaiset ja vuosittaiset julkaisut</li> <li>Tapahtumat ja vierailut</li> <li>Kaksoisolennaisuusarviointi</li> </ul>
Oma työvoima	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategia ja organisaatio</li> <li>Hyvinvointi, terveys ja turvallisuus</li> <li>Oppiminen ja kehittyminen</li> <li>Uudet aloitteet ja hankkeet</li> <li>Työllisyys ja työoikeudet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteistyö työntekijöiden edustajien kanssa</li> <li>Jatkuva keskustelu</li> <li>Henkilöstötutkimukset ja koulutukset</li> <li>Tiedotustilaisuudet ja muut kokoukset</li> <li>SpeakUp ja muut raportointikanavat</li> </ul>
Asiakkaat ja loppukäyttäjät	<ul style="list-style-type: none"> <li>Laatu ja palvelu</li> <li>Tuotetiedot ja turvallisuus</li> <li>Ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset omassa toiminnassa ja arvoketjussa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asiakaskyselyt ja auditoinnit</li> <li>Yritysvastuun huolellisuusvelvoite</li> <li>Kaksoisolennaisuusarviointi</li> </ul>
Toimittajat, kumppanit ja arvoketjun työntekijät	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuotantopanosten laatu ja saatavuus</li> <li>Ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset omassa toiminnassa ja arvoketjussa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkuva keskustelu</li> <li>Seminaarit, yhteisprojektit ja koulutukset</li> <li>Toimipaikkavierailut</li> <li>Yritysvastuun huolellisuusvelvoite</li> <li>Kaksoisolennaisuusarviointi</li> </ul>
Omaan toimintaan ja arvoketjuun liittyvät vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hyvinvointi, terveys ja turvallisuus</li> <li>Ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset omassa toiminnassa ja arvoketjussa</li> <li>Vaikutukset yhteisöihin</li> <li>Alkuperäiskansojen oikeudet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkuva keskustelu</li> <li>Toimipaikkavierailut</li> <li>Taloudellinen tuki paikallishankkeille</li> <li>Yritysvastuun huolellisuusvelvoite</li> </ul>
Poliittiset päättäjät	<ul style="list-style-type: none"> <li>Politiikka ja sääntely</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkuva keskustelu</li> <li>Kuulemiset ja muut konsultointiprosessit</li> <li>Tapahtumat ja vierailut tuotantolaitoksille</li> </ul>
Viranomaiset	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sääntelyn noudattaminen</li> <li>Ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset omassa toiminnassa ja arvoketjussa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkuva keskustelu</li> <li>Tarkastukset ja muut toimipaikkavierailut</li> </ul>
Toimiala- ja muut elinkeinoelämän järjestöt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yritysnäkökulma poliittiseen ja sääntelyn kehitykseen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkuva keskustelu</li> <li>Edustus ja tapahtumat</li> </ul>
Kansalaisjärjestöt ja muut kansalais-yhteiskunnan edustajat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset omassa toiminnassa ja arvoketjussa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkuva keskustelu</li> </ul>
Tutkimus- ja oppilaitokset, mukaan lukien opiskelijat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuote- ja prosessikehitys</li> <li>Tulevaisuuden työllisyystarpeet</li> <li>Ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset omassa toiminnassa ja arvoketjussa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteiset tutkimus- ja muut yhteistyöhankkeet</li> <li>Rekrytointitapahtumat ja opiskelijamessut</li> <li>Luennot, opintovierailut, opinnäytetyöt ja harjoittelut</li> </ul>

# Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

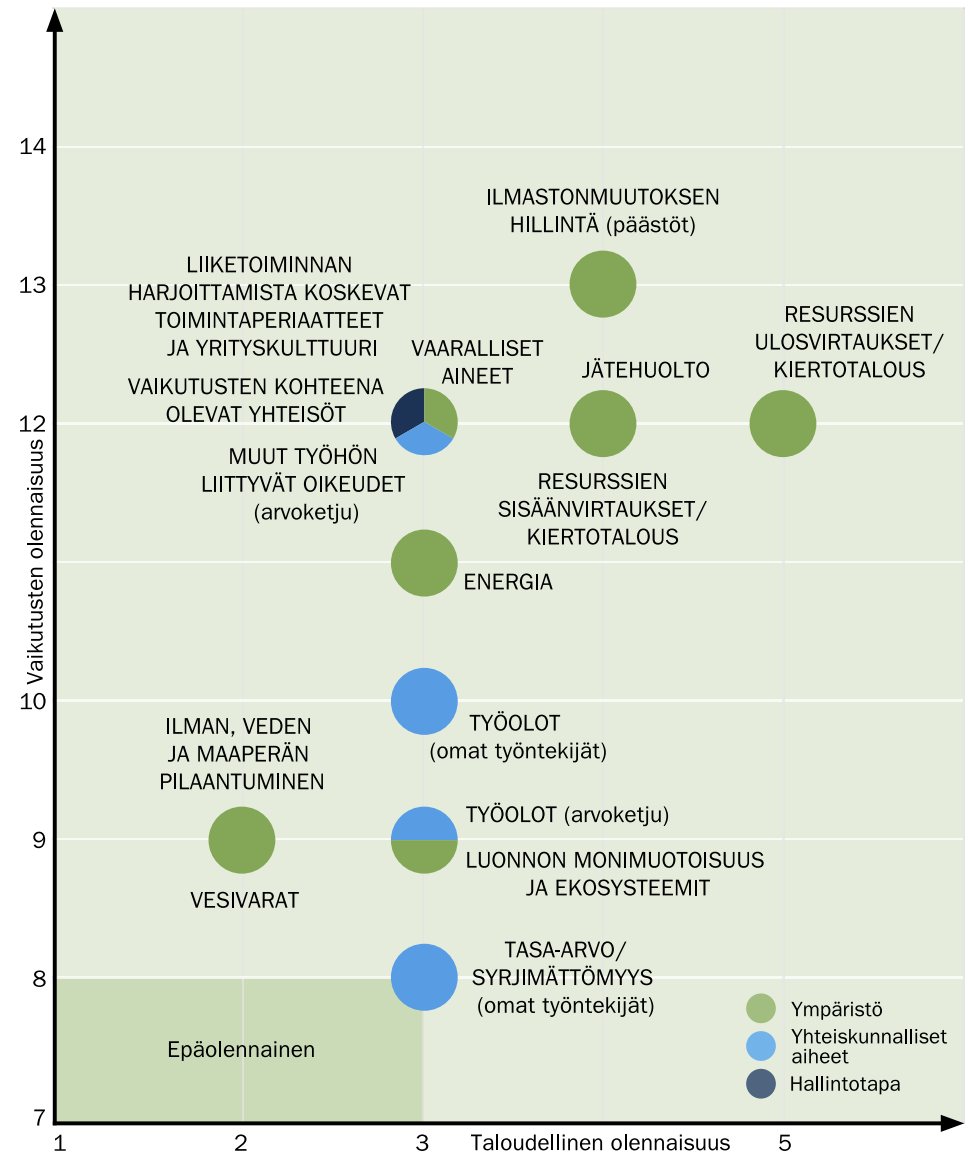
## Olennaisuusarvioinnissa tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Outokumpu on tunnistanut 15 yritykselle olennaista aihealuetta kaksoisolennaisuusarvioinnissaan. Ruostumattoman teräksen tuotannossa ja sen toimitusketjussa käytetään merkittäviä määriä energiaa ja raaka-aineita, mikä aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä ja vaikuttaa negatiivisesti ilmastonmuutokseen. Energian ja raaka-aineiden hintojen heilahtelu ja uusiutuvien polttoaineiden suuret kustannukset aiheuttavat yhtiön liiketoiminnalle taloudellisia riskejä. Lisähankkeet energiatehokkuuden parantamiseksi luovat kuitenkin mahdollisuuksia vähentää energian käyttöä ja kustannuksia. Vaikutusten pienentämiseksi Outokumpu käyttää kierrätettyjä raaka-aineita ja vähäpäästöistä energiaa sekä parantaa energiatehokkuutta.

Kun ruostumatonta terästä valmistetaan yli 90-prosenttisesti kierrätetyistä raaka-aineista, sillä on positiivisia vaikutuksia: riippuvuus primääriraaka-aineista pienenee, hiilidioksidipäästöt vähenevät, ja kaivostoiminnan aiheuttamaa luontokatoa ehkäistään. Taloudellisia riskejä pidetään hiilen hintojen nousua, vähäpäästöisten raaka-aineiden saatavuutta ja hiilestä irtautumisen teknologioiden epävarmuutta. Toisaalta Outokummun ruostumattoman teräksen hiilijalanjälki on selvästi teollisuuden keskiarvoa pienempi ja teräksen tuotantoon on integroitu yhtiön oma ferrokromituotanto, mikä voi tuoda yhtiölle kilpailuetua ja taloudellisia mahdollisuuksia etenkin EU:n hiilitullimekanismin tullessa voimaan.

Ruostumattoman teräksen tuotannolla ja Outokummun toimitusketjun kaivostoiminnalla voi olla negatiivinen vaikutus ympäristöön. Näitä mahdollisia vaikutuksia aiheuttavat veden käyttö, päästöt ilmaan ja veteen, toiminnasta syntyvät jätteet sekä vaaralliset aineet, mikäli niiden vaikutuksia ei pyritä asianmukaisesti vähentämään. Lainsäädännön kiristyminen ja kaatopaikkajätteen kustannusten nousu voivat lisätä yhtiön kustannuksia ja aiheuttaa yhtiölle säännöstenmukaisuuteen liittyviä riskejä. Pitkäikäisen ruostumattoman teräksen elinkaaren aikaiset hyödyt voivat kuitenkin vaikuttaa positiivisesti, sillä ne tukevat vastuullisuutta, turvallisuutta ja hygieniää toimitusketjun loppupään käyttökohteissa. Myös raaka-aineiden kierrätys ja sivutuotteiden kehittäminen yhtiön jätevirroista voivat luoda taloudellisia mahdollisuuksia.

Olennaisuusarvioinnin tulokset



Matriisissa esitetään kaikki olennaiset aihealueet vaikutusten olennaisuuden tai taloudellisen olennaisuuden mukaan. Vaikutusten olennaisuuden osalta aihealueiden sijainti matriisissa määräytyy sen mukaan, mikä on sen suurin negatiivinen tai positiivinen vaikutus. Vastaavasti taloudellisen olennaisuuden osalta matriisissa on otettu huomioon suurin riski tai mahdollisuus.

Ruostumattoman teräksen tuotantoprosessin luonteesta johtuen työntekijät voivat joutua riskialttiisiin työolosuhteisiin. Outokumpu on panostanut korkean tason turvallisuusstandardeihin ja henkilöstön hyvinvointiin, mikä voi tarkoittaa taloudellisia mahdollisuuksia työn tuottavuudessa ja henkilöstön houkuttelemisessa. Kun yhtiö edistää monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta, se vaalii samalla innovaatioita ja houkuttelee osaajia. Häirintä- ja syrjintätapaukset tai piilevät ennakoasenteet voivat johtaa taloudellisiin riskeihin, joten niiden estämiseksi yhtiö on panostanut työntekijöiden koulutukseen varmistaakseen asiallisen käytöksen.

Ruostumattoman teräksen maailmanlaajuinen toimitusketju on monimutkainen, ja osa toimittajista toimii korkean riskin maissa. Huonot työ- ja elinolosuhteet Outokummun toimitusketjussa voivat aiheuttaa negatiivisia vaikutuksia, jotka muodostavat taloudellisen riskin. Kun Outokumpu arvioi toimittajiaan riskiperusteisesti ja vahvistaa ihmisoikeuksia, se voi vaikuttaa positiivisesti toimitusketjuun, ja läpinäkyvyyden lisääntyminen sidosryhmien suuntaan ja liiketoiminnan resilienssin vahvistuminen voivat luoda taloudellisia mahdollisuuksia. Ruostumattoman teräksen tuotanto voi vaikuttaa myös arvoketjun yhteisöihin. Vaikutukset voivat olla positiivisia, kuten tukea lähiyhteisöille, yhteistyötä paikallisten viranomaisten kanssa tai ihmisoikeuksien edistämistä toimitusketjussa. Outokummussa on otettu käyttöön perusteellinen ihmisoikeuksiin liittyvä huolellisuusveloitteprosessi eli due diligence -prosessi, mikä on vahvistanut Outokummun toimitusketjun resilienssiä sekä parantanut yhtiön asemaa vastuullisuusjohtajana.

Lakien tai politiikkojen noudattamatta jättäminen tai epäeettinen toiminta voi johtaa juridisiin tai taloudellisiin seuraamuksiin tai mainehaittoihin Outokummulle tai sen yhteistyökumppaneille. Outokumpu vaalii läpinäkyvää ja eettistä yrityskulttuuria ja odottaa liiketoimintakumppaniensa koko arvoketjussa noudattavan samanlaisia standardeja.

Lisätietoja kaksoisolennaisuusarvioinnissa nousseista olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista (ESRS 2-SMB 3-48-(a)) on jokaisen aihealueen (E1–E5, S1–S3 ja G1) yhteydessä heti luvun alussa. (ESRS 2-SMB 3-48-(a))

### **Lisätietoja olennaisiin vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista**

[Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista](#) tässä yleisiä tietoja koskevassa luvussa sekä ympäristöaiheiden (E1–E5) kohdalla kyseisten osioiden kohdissa “Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta”. Yrityksen kestävyysraportissa (IRO-2) huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset esitellään [IRO-1:n](#) jälkeen.

[Ilmastonmuutos \(E1\)](#), [luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit \(E4\)](#), [oma työvoima \(S1\)](#), [arvoketjun työntekijät \(S2\)](#) ja [vaikutusten kohteena olevat yhteisöt \(S3\)](#) -aiheiden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS2 SBM-3) esitetään kunkin aiheen strategiaosiossa.

## **Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vaikutukset liiketoimintamalliin, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon**

Outokumpu on sisällyttänyt kestävyiden strategiaansa, visioonsa ja päämääränsä. Yhtiön visiona on olla asiakkaan ensisijainen valinta kestävässä ruostumattomassa teräksessä. Visio on suoraan linjassa yhtiön strategian kanssa, jolla pyritään pienentämään ilmastoon liittyviä riskejä ja hyödyntämään mahdollisuuksia, jotka liittyvät vähäpäästöiseen talouteen siirtymiseen.

Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet – erityisesti ne, jotka liittyvät ilmastonmuutokseen, kiertotalouteen ja luonnon monimuotoisuuteen – vaikuttavat Outokummun liiketoimintamalliin. Ne vaikuttavat tuoteinnovaatioihin, toimintaprosesseihin ja vähäpäästöisten teknologioiden käyttöönottoon. Esimerkiksi sitoumukset vähentää kasvihuonekaasupäästöjä ja parantaa energiatehokkuutta kannustavat investoimaan vähäpäästöisiin tuotantomenetelmiin ja uusiutuvaan energiaan, mikä vastaa tavoitteita rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen.

Arvoketjussa vastuullisuus on keskeisessä roolissa liiketoiminnan resilienssin lisäämisessä ja toimitusketjun käytäntöjen parantamisessa. Pyrkimykset edistää kiertotalouden periaatteita esimerkiksi lisäämällä ruostumattoman teräksen tuotannon kierrätysisältöä pienentävät riippuvuutta raaka-aineisiin ja vahvistavat suhteita vastuullisiin toimittajiin kumppaneina. Luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen tukee entisestään toiminnan jatkuvuutta ja resurssien turvaamista pitkillä aikavälillä.

Outokummun pitkän aikavälin tavoitteena on, että sen toiminnassa ei tapahdu lainkaan turvallisuudelle vaarallisia tilanteita. Tavoitteet ohjaavat myös monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden vahvistamista sekä toimitusketjun kestävyiden edistämistä.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta on osa päätöksentekoprosesseja. Näin voidaan varmistaa, että lakeja ja säännöksiä noudatetaan. Pilaantumisen ehkäisemiseen ja jätteiden vähentämiseen tähtäävät toimet täyttävät lakisäätteiset vaatimukset sekä vähentävät toimintakuluja ja parantavat Outokummun kilpailuetua. Toimitusketjun vastuullisuuden edistäminen taas pienentää riskejä, jotka liittyvät epäeettisiin käytäntöihin tai siihen, etteivät toimittajat noudata lakeja ja säännöksiä.

Outokumpu on sitoutunut korkeimpiin eettisiin toimintaperiaatteisiin ja noudattaa toimintamaissaan sovellettavia lakeja ja säännöksiä sekä tekemiään sopimuksia ja sitoumuksia. (ESRS 2-SMB 3-48-(b))

## **Olennaiset vaikutukset**

### **Vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön**

Ruostumattoman teräksen valmistuksessa käytetään paljon energiaa ja materiaaleja, mikä aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä. Siksi ilmastonmuutoksen hillintä on olennaisin aihe

Outokummun kannalta. Tuotannosta syntyvät jätteet sekä vaaralliset aineet voivat aiheuttaa ympäristö- ja terveysongelmia, ellei niitä hoideta asianmukaisesti. Outokumpu on tunnistanut toimitusketjussa ja erityisesti seosaineiden tuotannossa henkilöitä, joihin kohdistuu negatiivisten vaikutusten riski työolojen tai vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kautta. (ESRS 2-SBM-3-48-(c)-(i))

### Vaikutukset liiketoimintamalliin

Suurimmat vaikutukset johtuvat Outokummun liiketoimintamallista, sillä ruostumattoman teräksen valmistuksessa käytetään paljon energiaa ja metalliseoksia. Tämä aiheuttaa suuria määriä kasvihuonekaasuja, jotka vapautuvat ilmakehään. Seoksia varten louhitaan primaarimetallia, mikä on myös energiantensiivistä ja vaikuttaa resurssien ehtymiseen. Outokumpu aikoo sisällyttää lieventäviä toimia strategiaansa ja toimintatapoihinsa. Yhtiö on myös laatinut siirtymäsuunnitelman, joka on sisällytetty osaksi strategiaa. Lisäksi Outokumpu käyttää tuotannossaan runsaasti kierrätettyjä metalleja – niiden osuus oli 95,3 % vuonna 2024. (ESRS 2-SBM-3-48-(c)-(ii))

### Vaikutusten aikavälit

Vaikutusten välin odotetaan yrityksen oman työvoiman ja arvoketjun työntekijöiden osalta olevan lyhyt, pilaantumisen, vesivarojen, kiertotalouden ja vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen osalta lyhyt tai keskipitkä sekä ilmastonmuutoksen ja luonnon monimuotoisuuden osalta pitkä. (ESRS 2-SBM-3-48-(c)-(iii))

### Vaikutukset liikesuhteisiin

Olennaiset vaikutukset näkyvät pääasiassa Outokummun omassa liiketoiminnassa, kuten edellä on kuvattu. Liikesuhteet laajentavat vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin ja erityisesti Outokummun raaka-ainetoimittajiin, koska metallien louhiminen seosaineita varten voi vaikuttaa kielteisesti paikalliseen ympäristöön ja lähiyhteisöihin. (ESRS 2-SBM-3-48-(c)-(iv))

### Nykyiset ja ennakoitavat taloudelliset vaikutukset

Riskejä ja mahdollisuuksia arvioivan kaksoisolennaisuusarvioinnin perusteella Outokumpu ei ole tunnistanut nykyisiä taloudellisia vaikutuksia yhtiön taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen tai kassavirtaan eikä merkittävää riskiä siitä, että sen omaisuuserojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin tehtäisiin olennainen oikaisu seuraavan tilikauden aikana. (ESRS 2-SBM-3-48-(d))

Outokumpu jättää pois ESRS 2-SBM-3-48-(e) -kohdassa vaaditut tiedot ennakoituista taloudellisista vaikutuksista ESRS1-standardin vaiheittain käyttöön otettavien tiedonantovaatimusten mukaisesti (lisäys C). (ESRS 2-SBM-3-48-(e))

### Resilienssi

Yhtiö on arvioinut strategiansa ja liiketoimintansa resilienssiä eli kestävyyttä alun perin kaksoisolennaisuusarvioinnin yhteydessä vuonna 2023. Yhtiö jatkaa resilienssianalyysin

mukaan lukien kvantitatiivisen analyysin kehittämistä tulevina vuosina. Aiemman arvion mukaan vähähiilisen teräksen ja kierrätysraaka-aineiden korkean käytön ansiosta yhtiö on rakentanut resilienssiä ilmastoon liittyvien siirtymäriskien varalta. Outokumpu on lisäksi sitoutunut tieteeseen perustuvaan ilmastotavoitteeseen rajata globaali ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen, ja pyrkii pienentämään siirtymäriskiään ottamalla käyttöön vähähiilisiä teknologioita ja lisäämällä puhtaan energian käyttöä tuotevalikoimassaan. Lisätietoja on ilmastonmuutosta koskevan luvun (E1) kohdassa [“Olennaiset ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa”](#).

(ESRS 2-SBM-3-48-(f))

### Muutokset edelliseen raportointikauteen verrattuna

Outokumpu teki ensimmäisen kaksoisolennaisuusarviointinsa vuonna 2023. Sen laajuus poikkeaa hieman aiemmasta olenaisuusarvioinnista, ja sen arvoketjun vaikutuksiin liittyvä olenaisuuden aiheiden määrä on suurempi. Merkittävimmät aiheet, kuten ilmastonmuutos, energia ja jäte, on kuitenkin tunnistettu olenaisuiksi myös edellisissä arvioinneissa. (ESRS 2-SBM-3-48-(g))

### Lisätiedot

Outokumpu ei raportoi yhteisökohtaisia tiedonantovaatimuksia, jotka eivät kuulu ESRS-standardin piiriin. (ESRS 2-SBM-3-48-(h))

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

### Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessit

#### Menetelmät ja oletukset

Prosessin aikana käytettyjä menetelmiä olivat julkisia raportteja hyödyntävä taustaselvitys, toimialakohtaiset julkaisut, arvoketjun kartoittaminen, Outokummun olemassa olevat tutkimukset, sidosryhmä- ja asiantuntijahaastattelut, joiden avulla haluttiin ymmärtää kaksoisolennaisuusarvioinnin asiayhteyttä ja laajuutta, sekä laadullinen ja määrällinen vaikutusten ja riskien arviointi.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen apuna käytettiin kahta tärkeää kysymystä:

- Mitä vastuullisuuteen liittyviä vaikutuksia yhtiöllä on ihmisiin ja ympäristöön koko sen arvoketjussa?
- Mitä vastuullisuuteen liittyviä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia yhtiöön voi kohdistua? (ESRS 2-IRO-1-53-(a))

## Ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien vastuullisuuteen liittyvien vaikutusten tunnistamis-, arvioimis- ja seuraamisprosessi

Kaksoisolennaisuusarviointi noudatti yleisiä periaatteita (ESRS 1, luku 3) ja otti huomioon olemassa olevat käytännöt, kuten Outokummun aiemman olennaisuusarvioinnin vuodelta 2021 sekä olemassa olevat riskienhallintakäytännöt. (ESRS 2-IRO-1-53-(b))

Ensimmäiseksi analysissä kartoitettiin Outokummun toimintojen pääpiirteet, ja siinä otettiin huomioon kaikki Outokummun paikalliset toiminnot ja keskitetty konsernitason toiminta, liikesuhteet ja maantieteelliset alueet. Näin voitiin kartoittaa, missä kestävyteen liittyvät vaikutukset esiintyvät tai todennäköisimmin ilmenevät. Vaikutusten kartoituksessa jokaisen vastuullisuusaiheen osalta tehtiin taustaselvitys, jossa käytettiin olemassa olevia sisäisiä ja julkisia materiaaleja. Arviointi tehtiin osa-aihetasolla. Se, että kaikki osa-aiheet otettiin huomioon, varmistettiin ristiintarkastuksella. Jäljelle jääneistä osaosaiheista keskusteltiin Outokummun asiantuntijoiden kanssa, jotta niiden merkityksellisyys ja olennaisuus voitiin määrittää arviointia varten. (ESRS 2-IRO-1-53-(b)-(i)), (G1-ESRS 2-IRO-1-6)

Vaikutuksia tarkasteltiin Outokummun arvoketjussa. Outokummun määritelmän mukaan arvoketju on kaikkien niiden toimintojen, resurssien ja suhteiden kokonaisuus, joita yhtiö käyttää tai joihin se tukeutuu, kun se luo tuotteitaan niiden suunnittelusta aina käyttöönsä loppuun. Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen osalta tiedot kerättiin aikaisemmista keskusteluista, ja painopiste oli arvoketjun alkupäässä. (ESRS 2-IRO-1-53-(b)-(ii))

Tunnistettuja vaikutuksia kehitettiin ja laajennettiin sisäisten ja ulkoisten asiantuntijahaastattelujen perusteella. Yhtiö tunnisti merkittävät sidosryhmät, jotka valittiin edustamaan arvoketjun eri osia. Nämä ryhmät olivat kansalaisjärjestöt, toimittajat, asiakkaat, sijoittajat ja ulkoiset alan asiantuntijat. Sisäisten sidosryhmähaastattelujen avulla pyrittiin ymmärtämään tiettyihin kestävyysteemoihin liittyviä vaikutuksia. Vaikutukset validoitiin ja niitä täydennettiin sisäisten asiantuntijoiden haastattelujen avulla. (ESRS 2-IRO-1-53-(b)-(iii))

Seuraava vaihe vaikutusten tunnistamisen jälkeen oli arvioida niitä ennalta määritellyjen arviointikriteerien avulla. Mittakaavat ja menetelmät määritettiin ESRS1-standardin perusteella. Vaikutusten vakavuutta on arvioitu mittakaavan ja laajuuden summana ja kielteisen vaikutuksen kohdalla sen korjausmahdollisuuksina. Jotta myönteisten ja kielteisten vaikutusten vertailukelpoisuus voitiin varmistaa, myönteisten vaikutusten vakavuus kerrottiin 1,5:llä. Myönteisten vaikutusten todennäköisyys on arvioitu asteikolla 1–4 siten, että tapahtuman todennäköisyydet ovat alle 25 %, yli 25 %, yli 50 % ja yli 75 % kymmenen vuoden kuluessa, ja niihin on liitetty laskentaa varten todennäköisyyskerroin.

Kertomalla vaikutuksen vakavuus sen todennäköisyyskertoimella saadaan tulokseksi sen olennaisuustaso. Vaikutukset, jotka ylittävät kynnsarvon 50 % enimmäisarvosta, tulee sisällyttää raportointiin, ja niihin liittyvä kestävyysaihe on olennainen raportoinnin kannalta. Kynnsarvo vastaa Euroopan tilinpäätösraportoinnin neuvoa-antavan ryhmän (European Financial Reporting Advisory Group eli EFRAG) ohjeita, ja se määriteltiin arvioinnin tarkoitukseen sopivaksi. (ESRS 2-IRO-1-53-(b)-(iv))

## Yleiskatsaus rahoitusvaikutuksiin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis-, arviointi- ja seurantaprosessiin

Kestävyteen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja arvioinnissa käytettiin samoja menetelmiä, oletuksia ja syöttöparametreja kuin siihen liittyvien vaikutusten tunnistamisessa ja arvioinnissa. Koska prosessi toteutettiin osa-aiheittain, osana vaikutusten tunnistamista tunnistettiin myös kunkin vaikutuksen aiheuttamia riskejä ja mahdollisuuksia. (ESRS 2-IRO-1-53-(c))

Arvioinnin mukaan useimmat riskit ja mahdollisuudet johtuvat erilaisista resurssiinriippuvuuksista, jotka saattavat aiheuttaa tulevia taloudellisia vaikutuksia. Taloudellisten vaikutusten arvioinnissa otetaan nimenomaisesti huomioon säilyttämisen ja taloudellisen vaikutusajan kustannukset. (ESRS 2-IRO-1-53-(c)-(i))

Riskien ja mahdollisuuksien taloudellisia vaikutuksia arvioitiin käyttämällä ennalta määritellyjä suuruuskriteerejä ja samaa todennäköisyysluokitusta kuin muiden vaikutusten kohdalla. Mittakaavat määritettiin Outokummun riskienhallinnan mukaisesti ja ESRS1-vaatimusten perusteella. Suuruutta arvioitiin asteikolla 0–5, mikä tarkoittaa joukkoa erilaisia taloudellisia vaikutuksia, sekä myönteisiä että kielteisiä. Todennäköisyys luokiteltiin 10 vuoden aikaväliä käyttäen. Luokittelussa huomioitiin mahdolliset vastatoimet. Kun suuruus kerrotaan todennäköisyyskertoimella, tulokseksi saadaan taloudellisen vaikutuksen olennaisuustaso asteikolla 0–5. Vaikutukset, jotka ylittävät kynnsarvon 3, tulee sisällyttää raportointiin, ja niihin liittyvä kestävyysaihe on olennainen raportoinnin kannalta. Kynnsarvot vastaavat EFRAG-ryhmän ohjeita, ja ne määriteltiin arvioinnin tarkoitukseen sopiviksi. (ESRS 2-IRO-1-53-(c)-(ii))

Yritysriskien hallintaprosessissa kestävyteen liittyviä riskejä arvioidaan samalla tavalla kuin muitakin riskejä: käyttämällä suuruutta ja todennäköisyyttä. Kaksoisolennaisuusarvioinnissa käytetty menetelmä sovitettiin yhteen digitaalisessa alustassa olevan riskienhallintaprosessin kanssa. Outokumpu jatkaa tunnistettujen riskien, vaikutusten ja mahdollisuuksien sisällyttämistä riskienhallintaprosessiinsa seuraavan raportointivuoden aikana. (ESRS 2-IRO-1-53-(c)-(iii))

## Päätöksentekoprosessi ja siihen liittyvät sisäiset valvontatoimet

Validointityöpajoissa tehtiin kokonaisarviointi eri aiheiden välillä, sekä Outokummun riskienhallintaprosessin aiheiden kanssa. Olennaisuuskynnyksen rajalle sijoittuvia aiheita käsiteltiin erikseen työryhmässä, jossa pisteytyksiä arvioitiin uudelleen, ja lopullisen

olennaisuuden määrittämiseen käytettiin asiantuntija-arvioita EFRAG-ryhmän ohjeiden mukaisesti. Valvontatoimenpiteenä johto validoi vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin sekä olennaisuusmatriisin. (ESRS 2-IRO-1-53-(d))

## Sisällyttäminen yleiseen riskienhallintaan ja hallintaprosesseihin

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien alustava tunnistaminen ja arviointi toteutettiin Outokummun riskienhallintaprosessin mukaisesti. Arvioinnissa käytettiin yksinkertaistettua toimintatapaa, jossa taloudelliset ja muut vaikutukset yhdistettiin yhteen luokitukseen. Outokumpu on jo aloittanut niiden sisällyttämisen riskienhallintaprosessiin. (ESRS 2-IRO-1-53-(e))

Kaksoisolennaisuusarviointiprosessi on osa nykyistä riskienhallintaprosessia, ja siinä otetaan huomioon mahdollisuuksien aikaisempien arviointien asiantuntijatiedot. Outokumpu ottaa myös mahdollisuuksien hallinnan huomioon, kun tietoja sisällytetään yrityksen riskienhallintaprosessiin. (ESRS 2-IRO-1-53-(f))

## Syöttöparametrit ja niiden muutokset

Outokummun kaksoisolennaisuusarvioinnin tärkeimmät syöttöparametrit olivat taustaselvitys, jossa käytettiin Outokummun olemassa olevia materiaaleja, julkiset raportit, toimialakohtaiset julkaisut ja sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien näkökulmat ja osaaminen. Yleisellä tasolla prosessi kattoi Outokummun omat toiminnot, sen toiminnan maantieteelliset alueet sekä arvoketjun alku- ja loppupään toiminnot. (ESRS 2-IRO-1-53-(g))

Koska tämä oli Outokummun ensimmäinen ESRS-standardeihin perustuvan kaksoisolennaisuusarviointi, Outokumpu ei raportoi muutoksia aiempiin raportointikausiin verrattuna. Tämän hetkisen suunnitelman mukaan kaksoisolennaisuusarviointia tarkastellaan vuonna 2025. (ESRS 2-IRO-1-53-(h))

## Olellaisten ilmastoon liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessit

### Ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset

Outokummun toiminnot vaikuttavat ilmastonmuutokseen kasvihuonekaasupäästöjen kautta. Kasvihuonekaasupäästöjen eri lähteet tunnistettiin huomioimalla syötteitä, kuten eri lieventämistekniikoiden arviointeja, tulevia päästöjä ennustavia laskettuja siirtymäskenaarioita sekä elinkaaritukimusten ja asiantuntija-arvioiden perusteella tunnistettuja ja arvioituja arvoketjun päästöjä. Suurin osa päästöistä on hankintaketjusta syntyviä päästöjä, jotka liittyvät nikkelin kaltaisten raaka-aineiden hankintaan ja energiankulutukseen. Ilmastonmuutoksen tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia arvioitiin käyttämällä samoja menetelmiä ja saatavilla olevia tietoja kuin muiden tunnistettujen vaikutusten kohdalla. (E1-ESRS 2 IRO-1-20-(a)), AR-9)

### Oman toiminnan ja arvoketjun fyysiset riskit

Outokumpu on tunnistanut ilmastoon liittyviä riskejä osana tuotantolaitosten fyysisten ilmatoriskien analyysiä. Analyysi vaaditaan EU-taksonomian ilmastonmuutokseen sopeutumisen ei merkittävää haittaa -kriteerien (do no significant harm, DNSH) mukaan. Arvioinnit ovat perustuneet EU:n ilmastoluokitusjärjestelmää koskevan delegoidun säädöksen liitteen I lisäyksessä A esitettyihin menetelmiin. Niissä keskitytään vaikutuksiin, joiden aikaväli ulottuu lyhyestä pitkään, ja otetaan huomioon ilmastoennusteet, jotka ulottuvat vähintään 10–30 vuoden päähän tulevaisuuteen. Arvioinneissa on keskitytty vain Outokummun omiin toimintoihin ja niihin kohdistuviin fyysisiin riskeihin. (E1-ESRS 2 IRO-1-20-(b))

### Oman toiminnan ja arvoketjun siirtymäriskit ja -mahdollisuudet

Outokumpu on tunnistanut ilmastoon liittyviä riskejä osana siirtymäsuunnitelmaansa. Outokumpu on huomionnut skenaarioissaan riskienhallinnassa tunnistetut riskit: ruostumattoman teräksen teollisuus käyttää paljon energiaa, ja tuotantoprosessien kasvihuonekaasupäästöt ovat suuret. Myös raaka-aineet ja kuljetukset vaikuttavat päästöjen määrään. Merkittävin riski on, että hiilestä irtautumisen teknologiat ja investoinnit eivät olisi toteuttavissa tai riittävän tehokkaita siirtymävaiheen vaatimusten toteuttamiseksi. Lainsäädäntö ja siirtymävaiheen edellyttämät uudet teknologiat voivat nostaa tuotantokustannuksia. Vähäpäästöisten raaka-aineiden, kuten kierrätysteräksen tai muiden vähäpäästöisten raaka-aineiden, saatavuus on myös yksi tunnistetuista riskeistä. (E1-ESRS 2 IRO 1-20-(c))

### Skenaarioanalyysit liittyen fyysisiin ja siirtymäriskeihin sekä -mahdollisuuksiin

Outokumpu on tehnyt erilaisia analyysejä, joiden avulla tunnistetaan ja arvioidaan fyysisiä ja siirtymäriskejä sekä -mahdollisuuksia. Fyysisten riskien suhteen Outokumpu teki omien toimintojensa riskianalyysin EU-taksonomian DNSH-kriteerien mukaisesti. Taloudellisia riskejä arvioitiin toimipaikkakohtaisesti. Toimitusketjua arvioitiin toiminnan keskeytymisriskin kannalta.

Analyysin mukaan fyysiset ilmatoriskit eivät aiheuta Outokummulle olennaista taloudellista riskiä. (E1-ESRS 2 IRO-1-21) Siirtymäriskeihin ja -mahdollisuuksiin liittyen Outokumpu on toteuttanut tämän hetkisen tilanteen jatkuvuuteen perustuvan skenaarioanalyysin Kansainvälisen energijärjestön rauta- ja terästeknologioiden vuoden 2020 tiekartan mukaisesti. (E1-ESRS 2 IRO-1-21)

### Tunnistetut ilmastoon liittyvät riskit

Outokumpu on tunnistanut siirtymään liittyviä ilmastonmuutosriskejä kaksoisolennaisuusarviointinsa perusteella. Ilmastoon liittyviä vaaroja on tunnistettu myös osana tuotantolaitosten fyysisten ilmatoriskien analyysiä EU-taksonomian ilmastonmuutokseen sopeutumisen DNSH-kriteerien mukaisesti. Arvioinneissa seurataan EU:n ilmastoluokitusjärjestelmää koskevan delegoidun säädöksen liitteen I lisäyksen A menetelmiä. Niissä keskitytään vaikutuksiin, joiden aikaväli ulottuu lyhyestä pitkään, ja otetaan huomioon ilmastoennusteet, jotka ulottuvat vähintään 10–30 vuoden päähän

tulevaisuuteen. Arvioinneissa keskitytään vain Outokummun omiin toimintoihin ja niihin kohdistuviin fyysisiin riskeihin. (E1-ESRS 2 IRO-1, AR 11-(a))

Näissä arvioinneissa Outokumpu tunnisti ilmastoon liittyviä riskejä, joiden aikaväli ulottuu lyhyestä pitkään. Vaaroja ei kuitenkaan liitetty omaisuuserien odotettuun elinkaareen, strategiseen suunnitteluun tai pääoman kohdentamissuunnitelmiin.

(E1-ESRS 2 IRO-1, AR 11-(b))

Toimipaikkakohtaisessa arvioinnissa otettiin huomioon vaarojen todennäköisyys, suuruus ja kesto kussakin sijainnissa aina, kun se katsottiin tarpeelliseksi tai todennäköiseksi. Kutakin tekijää arvioitiin eri skenaarioiden mahdollisiin muutoksiin keskittyvän tieteellisen tutkimuksen perusteella. Arvioinneissa huomioitiin se, miten todennäköisiä äärimmäiset sääolot – kuten hirmumyrskyt, tulvat ja niin edelleen – ovat eri maantieteellisillä alueilla. Kesto oli keskeinen tekijä, kun tarkasteltiin lämpöstressin vaikutuksia Alabamassa, jossa kuumien päivien määrän odotetaan kasvavan vuoden 2022 seitsemästä päivästä 47 päivään vuonna 2050 korkean lämpötilan skenaarion mukaan. Riskien suuruutta konsernin tasolla arvioitiin osana kaksoisolennaisuusarviointia ja liiketoiminnan yleisiä riskiprosesseja. Arviointien perusteella fyysiset riskit määriteltiin epäolennaisiksi. (E1-ESRS 2 IRO-1, AR-11-(c))

Arvioinnit perustuivat suurelta osin kansainvälisiin sosioekonomisiin kehityspolkuihin (shared socioeconomic pathways, SSP) ja YK:n hallitustenvälisen ilmastonmuutospaneelin (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) ilmastonmuutoskenaarioihin, mukaan lukien SSP5-8.5, jossa on fyysiset riskit ovat yleisimpiä. Skenaarioita tarkasteltiin IPCC:n ilmastonmuutoskenaarioihin perustuvien paikallisten tai alueellisten ilmastonmuutoksen liittyviin vaaroihin kohdistuvien ennusteiden avulla. Arvioinnissa käytettiin esimerkiksi Ruotsin ilma- ja vesitieteen laitoksen tekemiä ennusteita. Ennusteiden avulla saatiin käsitys paikallisista riskeistä kussakin toimipaikassa eri skenaarioissa. Koska paikallisilta tai alueellisilta toimittajilta saatiin vain rajallisesti skenaarioita koskevia tietoja, arviointien tarkkuus vaihteli toimipaikoittain. Osassa arviointeja pystyttiin tunnistamaan geospaatialisiin koordinaatteihin perustuvia riskejä, kun taas toisissa tarkasteltiin muutoksia kansallisella tasolla. Lisäksi osa ennusteista perustui IPCC:n kuudenteen arviointiraporttiin, kun taas toiset perustuivat vanhemman viidennen arviointiraportin tietoihin. (E1-ESRS 2 IRO-1, AR 11-(d))

### **Tunnistetut siirtymätapahtumat**

Outokumpu on tunnistanut siirtymätapahtumia, jotka voivat aiheuttaa siirtymäriskejä yhtiölle ja vaikuttaa haitallisesti sen toimintaympäristöön ja taloudelliseen asemaan pitkällä, keskipitkällä ja lyhyellä aikavälillä. (E1-ESRS 2 IRO-1, AR 12-(a))

Outokumpu arvioi, missä määrin sen omaisuuserät ja liiketoimet voivat altistua tunnistetuille siirtymätapahtumille. Prosessin aikana se tunnisti fyysisiä ilmatoriskejä ja lievennystoimenpiteitä kaikkien toimipaikkojen osalta. Nämä on sisällytetty yleiseen riskinarviointiin. Arvioinnin mukaan fyysinen riski ei vaikuta olennaisesti konsernin pääoma-

tai toimintamenoihin. Ilmastonmuutoksen siirtymäriskien taloudelliset vaikutukset ovat kuitenkin merkittävät. Ne on arvioitu vuoteen 2030 saakka. Saavuttaakseen 1,5 asteen ilmastotavoitteensa yhtiö on laatinut siirtymäsuunnitelman ja sitoutunut siihen. Useita kasvihuonekaasupäästöjen vähentämishankkeita on jo käynnistetty suunnitelman mukaisesti. (E1-ESRS 2 IRO-1, AR 12-(a), (E1-ESRS 2 IRO-1, AR 12-(b))

Outokummun ilmastoskenaarioissa tunnistettuja siirtymätapahtumia ovat muun muassa:

- ilmastonmuutospolitiikan kehitys sekä lisääntynyt sääntely ja raportointivaatimukset,
- hiilidioksidipäästöjen ja niihin liittyvän sähkön hinnannousu,
- raaka-aineiden hinnannousu sekä epävarmuus energian ja vähäpäästöisten raaka-aineiden saatavuudesta kohtuuhintaan,
- hiilestä irtautumisen teknologioiden toteuttamiskelpoisuus ja tehokkuus tulevina vuosina, ja
- riski asiakkaiden ja markkinaosuuksien menettämisestä – toisaalta vähäpäästöiseen teräkseen siirtyvillä asiakkailta voi olla myönteinen vaikutus. (E1-ESRS 2 IRO-1, AR-12-(c))

Outokumpu on myös arvioinut omaisuuseriä ja liiketoimintaa, jotka eivät ole yhteensopivia ilmastoneutraaliin talouteen siirtymisen kanssa tai edellyttävät merkittäviä toimia ollakseen yhteensopivia sen kanssa. Ferrokromin tuotantoprosessi vaatii koksien käyttämistä pelkistimenä, ja koska koksia käytetään ferrokromin tuotantoprosessissa, tämän aiheuttamia päästöjä voidaan pitää osittain päästöjen lukkiutumina. Ferrokromin tuotanto ei kuulu EU-taksonomian piiriin. Ruostumattoman teräksen tuotannossa elektrodien käyttöä pidetään päästöjen lukkiutumisena, mutta ne eivät aiheuta olennaista riskiä kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteille. Outokumpu on myös arvioinut arvoketjun alkupään päästöjen lukkiutumia ja tunnistanut kalkkiin liittyvät päästöt niiden pääasialliseksi lähteeksi. Yhtiö on kuitenkin tunnistanut tapoja vähentää myös haastavampia kasvihuonekaasupäästöjä. (E1-ESRS 2 IRO-1, AR 12-(d))

### **Ilmastoskenaarioiden yhteensopivuus taloudellisten oletusten kanssa**

Outokummun ilmastoskenaariot ovat linjassa Science-Based Targets -aloitteen 1,5 asteen tavoitteen kanssa. (E1-ESRS 2 IRO-1, AR-15)

### **Olellaisten pilaantumiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessit**

Kaikilla Outokummun tuotantolaitoksilla on voimassa olevat ympäristöluvut, ja tuotantoon liittyvät omien toimintojen päästöt on arvioitu joko ympäristövaikutusten arvioinneissa tai keskusteluissa paikallisten viranomaisten kanssa vaikutusten ja riskien tunnistamiseksi. Tämä on jatkuva prosessi, koska toimipaikat keskustelevat alinomaan paikallisten viranomaisten kanssa uusien tutkimusten tai lupien uusimisen vuoksi. Arvoketjun päästöjä on seulottu pääasiassa ISO 14040 -menetelmän mukaisilla elinkaariarvioinneilla, jotka osoittavat, missä arvoketjun osissa riskit ovat suurimmat. (E2-ESRS 2 IRO-1-11(a))

## Kuulemisten järjestäminen

Paikallisyhteisöt voivat tuoda esiin aiheita joko lupaprosessien aikana tai säännöllisissä kokouksissa, joissa toimipaikat kertovat toiminnastaan paikallisille asukkaille. Tämä on osa tavallista liiketoimintaa, eikä kaksoisolennaisuusarvioinnin yhteydessä ole otettu käyttöön lisätoimenpiteitä. (E2-ESRS 2 IRO-1-11(b))

## Olennaisuusarvioinnin tulokset

Ruostumattoman teräksen ja ferrokromin valmistus vaikuttaa kielteisesti ympäristöön ilmaan ja veteen päätyvien päästöjen vuoksi. Tuotantoprosesseissa syntyy epäpuhtauksia, kuten metalleja ja nitraatteja, jotka saattavat kulkeutua vesistöihin ja vaikuttaa kielteisesti veden laatuun ja vesiekosysteemeihin, jos niitä ei hallita asianmukaisesti. Tämän vuoksi yhtiön tuotantolaitoksille on myönnetty ympäristöluvut ja niissä käytetään pilaantumisen vähentämistekniikoita. Tuotantolaitoksiin on esimerkiksi asennettu jätevedenpuhdistamoja. Tämä koskee yhtiön toimintaa Kemissä ja Torniossa Suomessa, Avestassa, Nybyssä ja Degerforsissa Ruotsissa, Krefeldissä ja Dillenburgissa Saksassa, Alabaman Calvertissa Yhdysvalloissa ja San Luis Potosíssa Meksikossa. (E2-ESRS 2 IRO-1-AR-9)

## Olennaisten vesivaroihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessit

Omien tuotantolaitosten ja arvoketjussa olevien vesivarojen arvioidut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistettiin kaksoisolennaisuusarvioinnin prosessissa. Lisätietoa prosessista on kohdassa ylempänä kohdassa ["Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessit"](#). Merten luonnonvarat analysoitiin osana prosessia. Tulokset kuitenkin osoittivat, että ne ovat merkityksettömiä Outokummun vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kannalta. Veteen liittyvien riskien arvioimisessa käytettiin Aqueduct WRI -vesiriskikartoitustyökalua. (E3-ESRS 2 IRO-1-8-(a))

## Kuulemisten järjestäminen

Outokumpu toteutti osana arvoketjun alkupään ihmisoikeusvaikutusten arviointeja vesivaroihin liittyviä arviointeja. Arvioinnit sisältävät kerätyn palautteen vaikutusten kohteena olevilta yhteisöiltä. Kerättyjä tietoja hyödynnettiin kaksoisolennaisuusarvioinnin taustatietoina. Kaksoisolennaisuuden arvioinnissa kuultiin suoria toimittajia sekä loppupään arvoketjua edustavia asiakkaita. (E3-ESRS 2 IRO-1-8-(b))

## Olennaisten luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemeihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessit

Kaksoisolennaisuusarvioinnin prosessin aikana arvioitiin luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemeihin liittyviä tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia yhtiön omissa toimipaikoissa ja arvoketjussa. Outokumpu toteutti myös luonnon monimuotoisuuden kartoituksen, jossa keskityttiin pääasiassa omiin toimintoihin. Outokummun omat toiminnot luokiteltiin Global Industry Classification Standardin mukaan, ja sen riskiprofiili arvioitiin

ENCORE- ja IBAT-luokitustietojen perusteella. Lopullinen riskitaso määritettiin uudelleenarvioinnin jälkeen sijaintikohtaisten ympäristötekijöiden perusteella. Luonnon monimuotoisuuden vaikutuksia käsitellään myös teollisuudenalan riskeihin pohjautuvalla EcoVadis-työkalulla tehtävissä toimittaja-arvioinneissa. Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät kielteiset vaikutukset johtuvat erityisesti kaivostoiminnasta, joka on vain pieni osa Outokummun toimintaa Suomessa. Mittakaava on kuitenkin suuri toimitusketju huomioiden. (ESRS E4-ESRS 2 IRO-1-17-(a))

Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä riippuvuuksia sekä niihin liittyviä palveluita arvioitiin kaksoisolennaisuusarviointiprosessissa. Outokumpu toteutti myös luonnon monimuotoisuuden kartoituksen, jossa keskityttiin omiin toimintoihin. Kartoituksessa tunnistettiin myös useita luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä riippuvuuksia.

Outokumpu pyrkii parhaillaan laajentamaan ja syventämään luonnon monimuotoisuuden arviointia niin, että se kattaa myös arvoketjun. Yhtiö tarkastelee myös alakohtaista vaihtelua, alakohtaista ohjausta sekä työkalujen käytön laajentamista arvioinnissa. Prosessi dokumentoidaan vuonna 2025. Dokumentointi kattaa myös riippuvuusuhheet. (ESRS E4-ESRS 2 IRO-1-17-(b))

Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä siirtymä- ja fyysisiä riskejä ja -mahdollisuuksia on arvioitu kaksoisolennaisuusarviointiprosessin aikana. Outokumpu on toteuttanut myös luonnon monimuotoisuuden kartoituksen, jossa keskityttiin omiin toimintoihin. Kartoituksessa tunnistettiin myös useita siirtymä- ja fyysisiä riskejä. Outokumpu pyrkii parhaillaan laajentamaan ja syventämään luonnon monimuotoisuuden arviointia ja laajentamaan aiheeseen liittyvää soveltamisalaa niin, että se kattaa myös arvoketjun. Yhtiö tarkastelee myös alakohtaista vaihtelua, alakohtaista ohjausta sekä työkalujen käytön laajentamista arvioinnissa. Prosessi dokumentoidaan vuonna 2025. Dokumentointi kattaa myös siirtymä- ja fyysiset riskit. (E4-ESRS 2 IRO-1-17-(c))

## Kuulemisten järjestäminen

Outokumpu on kuullut paikallisyhteisöjä osana ympäristölupaprosessia. Toimittajien osalta vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä on kuultu osana ihmisoikeusvaikutusten arviointia. Kuulemisissa on keskitytty vesivaroihin. Tulevaisuudessa Outokummussa kehitetään kokonaisvaltaista lähestymistapaa vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kuulemiseen. Lisätietoja aiheesta on [S3-luvussa](#). (E4-ESRS 2 IRO-1-17-(e)) Tällä hetkellä Outokummulla ei ole yhtiön kattavaa toimintatapaa eikä dokumentoitua prosessia siitä, miten se voisi tehdä suoraan yhteistyötä vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa olennaisten kielteisten vaikutusten hallinnointia, myönteisten vaikutusten edistämistä ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallinnointia koskevien tavoitteiden asettamiseen liittyen. Näin ollen kaksoisolennaisuusarviointiprosessiin ei sisällytetty suoraa vuorovaikutusta heidän kanssaan tavoitteiden asettamiseen liittyen. Outokumpu kehittää kuitenkin parhaillaan yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessiaan (due diligence), joka kattaa sekä yhtiön oman toiminnan että arvoketjun. Nykytilan analyysi ja siihen pohjautuva due diligence -prosessin

jatkokehittämistä koskeva toimintasuunnitelma valmistuivat 2024. Toimenpiteet vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen suoraksi osallistamiseksi tavoitteiden asettamisessa määritellään osana tätä toimintasuunnitelmaa, jota toteutetaan vuodesta 2025 eteenpäin. (E4-ESRS 2 IRO-1-17-(e)-(i),(ii), (iii))

### **Luonnon monimuotoisuuden kannalta herkät alueet**

Outokummun toimipaikat eivät sijaitse herkillä alueilla. Outokumpu on kuitenkin tunnistanut alueita, jotka ovat arvokkaita luonnon monimuotoisuuden kannalta ja jotka ovat yrityksen omistuksessa tai sijaitsevat yrityksen toimipaikan läheisyydessä. Näissä toimipaikoissa muun muassa valmistetaan ruostumatonta terästä ja louhitaan kromia. Suoria kielteisiä vaikutuksia, jotka aiheuttaisivat lajien heikentymistä tai johtaisivat lajien häirintään, ei ole tunnistettu. Kaikki yhtiön tuotantolaitokset sijaitsevat 10 kilometrin säteellä vähintään yhdestä suojelualueesta. (E4-ESRS 2 IRO-1-19-(a))

### **Luonnon monimuotoisuuteen liittyvien lieventävien toimenpiteiden toteuttaminen**

Tunnistetuista vaikutuksista luontoon omien toimintojen sekä toimitusketjun kautta, Outokumpu suunnittelee luonnon monimuotoisuuteen liittyviä lieventäviä toimenpiteitä. Luonnon monimuotoisuuden hallinnan vaatimuksia määritetään myös ResponsibleSteel- ja Towards Sustainable Mining -standardeissa. Lisäksi Outokumpu on laatinut luonnon monimuotoisuuden hallintasuunnitelmat Stainless Europe- ja Advanced Materials -liiketoimintalinjoille. (E4-ESRS 2 IRO-1-19-(b))

## **Olennaisten resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessit**

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen ja erityisesti resurssien sisään- ja ulosvirtauksiin ja jätteisiin liittyviä tosiasiallisia ja mahdollisia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia Outokummun toimipaikoissa ja arvoketjussa on arvioitu osana kaksoisolennaisuusarviointia. Lisätietoa prosessista on kohdassa ylempänä kohdassa [“Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessit”](#). (E5-ESRS 2 IRO-1-11-(a))

### **Kuulemisten järjestäminen**

Outokummun ihmisoikeusarviointiin kerätään palautetta arvoketjun alkupään paikallisyhteisöiltä. Näitä tietoja käytetään kaksoisolennaisuusarvioinnissa. Suoria toimittajia sekä arvoketjun loppupäätä edustavia asiakkaita kuultiin kaksoisolennaisuusarvioinnin laatimisen yhteydessä. (E5-ESRS 2 IRO-1-11-(b))

# Yrityksen kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

## ESRS-tiedonantovaatimusluettelo

Osa	Tiedonantovaatimus	Tiedonantovaatimuksen nimi	Sijainti (sivunumero)
Yleiset tiedot	BP-1	Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet	<a href="#">44</a>
Yleiset tiedot	BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	<a href="#">44</a>
Yleiset tiedot	GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	<a href="#">45</a>
Yleiset tiedot	GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	<a href="#">48</a>
Yleiset tiedot	GOV-3	Kestävyyteen liittyvien suoritusten sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	<a href="#">49</a>
Yleiset tiedot	GOV-4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	<a href="#">49</a>
Yleiset tiedot	GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	<a href="#">50</a>
Yleiset tiedot	SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	<a href="#">51</a>
Yleiset tiedot	SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	<a href="#">53</a>
Yleiset tiedot	SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	<a href="#">55</a>
Yleiset tiedot	IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	<a href="#">57</a>
Yleiset tiedot	IRO-2	Yrityksen kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	<a href="#">63</a>
Ympäristötiedot	Ei sovelleta	Asetuksen (EU) 2020/852 (luokitusjärjestelmäasetus) 8 artiklan mukaiset tiedot	<a href="#">71</a>
Ympäristötiedot	E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsunnitelma	<a href="#">78</a>
Ympäristötiedot	E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	<a href="#">80</a>
Ympäristötiedot	E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	<a href="#">81</a>
Ympäristötiedot	E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	<a href="#">83</a>
Ympäristötiedot	E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	<a href="#">85</a>
Ympäristötiedot	E1-6	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöt ja kokonaispäästöt (scopet 1, 2 ja 3)	<a href="#">86</a>

Osa	Tiedonantovaatimus	Tiedonantovaatimuksen nimi	Sijainti (sivunumero)
Ympäristötiedot	E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	<a href="#">89</a>
Ympäristötiedot	E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	<a href="#">91</a>
Ympäristötiedot	E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	<a href="#">91</a>
Ympäristötiedot	E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	<a href="#">93</a>
Ympäristötiedot	E2-4	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	<a href="#">93</a>
Ympäristötiedot	E2-5	Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet	<a href="#">94</a>
Ympäristötiedot	E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	<a href="#">96</a>
Ympäristötiedot	E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	<a href="#">97</a>
Ympäristötiedot	E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	<a href="#">99</a>
Ympäristötiedot	E3-4	Vedenkulutus	<a href="#">99</a>
Ympäristötiedot	E4-1	Siirtymäsunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	<a href="#">102</a>
Ympäristötiedot	E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	<a href="#">103</a>
Ympäristötiedot	E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	<a href="#">105</a>
Ympäristötiedot	E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	<a href="#">106</a>
Ympäristötiedot	E4-5	Biologiseen monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	<a href="#">106</a>
Ympäristötiedot	E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	<a href="#">108</a>
Ympäristötiedot	E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	<a href="#">109</a>
Ympäristötiedot	E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	<a href="#">110</a>
Ympäristötiedot	E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	<a href="#">110</a>
Ympäristötiedot	E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	<a href="#">111</a>

Osa	Tiedonantovaatimus	Tiedonantovaatimuksen nimi	Sijainti (sivunumero)
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	<a href="#">117</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	<a href="#">119</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	<a href="#">120</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	<a href="#">121</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-5	Olnaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	<a href="#">124</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	<a href="#">126</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	<a href="#">127</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	<a href="#">128</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-10	Riittävä palkka	<a href="#">128</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-11	Sosiaalinen suojelu	<a href="#">129</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	<a href="#">129</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	<a href="#">130</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	<a href="#">130</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	<a href="#">131</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	<a href="#">131</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	<a href="#">135</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	<a href="#">138</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	<a href="#">139</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	<a href="#">140</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S2-5	Olnaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	<a href="#">143</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S3-1	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet	<a href="#">147</a>

Osa	Tiedonantovaatimus	Tiedonantovaatimuksen nimi	Sijainti (sivunumero)
Yhteiskunnalliset tiedot	S3-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa	<a href="#">148</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S3-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	<a href="#">149</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S3-4	Olellaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olellaisien riskien vähentämiseksi ja olellaisien mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien ja lähestymistapojen tehokkuus	<a href="#">149</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	S3-5	Olellaisien kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olellaisien riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	<a href="#">150</a>
Hallintotapatiedot	G1-1	Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri, sisältää toimet ja tavoitteet	<a href="#">152</a>

(ESRS 2-IR0-2-56)

### Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista tietopisteistä

Osa	Tiedonantovaatimus	Tietopisteen nimi	Sijainti (kappale/sivunro.)
Yleiset tiedot	ESRS 2 GOV-1	Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	<a href="#">46</a>
Yleiset tiedot	ESRS 2 GOV-1	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta	<a href="#">46</a>
Yleiset tiedot	ESRS 2 GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	<a href="#">50</a>
Yleiset tiedot	ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	<a href="#">51</a>
Yleiset tiedot	ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Epäolennainen
Yleiset tiedot	ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Epäolennainen
Yleiset tiedot	ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta	Epäolennainen
Ympäristötiedot	ESRS E1-1	Siirtymäsunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta	<a href="#">78</a>
Ympäristötiedot	ESRS E1-1	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta	<a href="#">79</a>
Ympäristötiedot	ESRS E1-4	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	<a href="#">84</a>
Ympäristötiedot	ESRS E1-5	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	<a href="#">85</a>
Ympäristötiedot	ESRS E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	<a href="#">85</a>
Ympäristötiedot	ESRS E1-5	Energiaintensiiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	<a href="#">85</a>
Ympäristötiedot	ESRS E1-6	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöt ja kokonaispäästöt (scopet 1, 2 ja 3) 44 kohta	<a href="#">86</a>

Osa	Tiedonantovaatimus	Tietopisteen nimi	Sijainti (kappale/sivunro.)
Ympäristötiedot	ESRS E1-6	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	<a href="#">89</a>
Ympäristötiedot	ESRS E1-7	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvytykset 56 kohta	Epäolennainen
Ympäristötiedot	ESRS E1-9	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta	Epäolennainen
Ympäristötiedot	ESRS E1-9	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta	Epäolennainen
Ympäristötiedot	ESRS E1-9	Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta	Epäolennainen
Ympäristötiedot	ESRS E1-9	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta	Epäolennainen
Ympäristötiedot	ESRS E1-9	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta	Epäolennainen
Ympäristötiedot	ESRS E2-4	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	<a href="#">94</a>
Ympäristötiedot	ESRS E3-1	Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	<a href="#">96</a>
Ympäristötiedot	ESRS E3-1	Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	<a href="#">97</a>
Ympäristötiedot	ESRS E3-1	Merien ja valtamerien kestävyys 14 kohta	Epäolennainen
Ympäristötiedot	ESRS E3-4	Kierrätetyn ja uudelleenikäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	<a href="#">99</a>
Ympäristötiedot	ESRS E3-4	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä omien toimintojen liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	<a href="#">101</a>
Yleiset tiedot	ESRS 2- IRO 1 - E4	16 kohdan a alakohdan i alakohta	<a href="#">103</a>
Yleiset tiedot	ESRS 2- IRO 1 - E4	16 kohdan b alakohta	<a href="#">103</a>
Yleiset tiedot	ESRS 2- IRO 1 - E4	16 kohdan c alakohta	<a href="#">103</a>
Ympäristötiedot	ESRS E4-2	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Epäolennainen
Ympäristötiedot	ESRS E4-2	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Epäolennainen
Ympäristötiedot	ESRS E4-2	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Epäolennainen
Ympäristötiedot	ESRS E5-5	Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	<a href="#">112</a>
Ympäristötiedot	ESRS E5-5	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	<a href="#">113</a>

Osa	Tiedonantovaatimus	Tietopisteen nimi	Sijainti (kappale/sivunro.)
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS 2- SBM3 - S1	Pakkotyötapausten riski 14 kohdan f alakohta	<a href="#">117</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS 2- SBM3 - S1	Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	<a href="#">117</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-1	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	<a href="#">118</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-1	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta	<a href="#">118</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-1	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	<a href="#">118</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-1	Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	<a href="#">119</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-3	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	<a href="#">121</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-14	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	<a href="#">130</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-14	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	<a href="#">130</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-16	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	<a href="#">131</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-16	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	<a href="#">131</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-17	Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	<a href="#">131</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	<a href="#">131</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS 2- SBM3 – S2	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	<a href="#">134</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S2-1	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	<a href="#">137</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	<a href="#">138</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S2-1	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	<a href="#">138</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S2-1	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta	<a href="#">138</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S2-4	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	<a href="#">142</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S3-1	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	<a href="#">148</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S3-1	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	<a href="#">148</a>
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S3-4	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	<a href="#">149</a>

Osa	Tiedonantovaatimus	Tietopisteen nimi	Sijainti (kappale/sivunro.)
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Epäolennainen
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S4-1	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Epäolennainen
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S4-4	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Epäolennainen
Hallintotapatiedot	ESRS G1-1	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Epäolennainen
Hallintotapatiedot	ESRS G1-1	Väärinkäytösten paljastajien suojelu 10 kohdan d alakohta	Epäolennainen
Hallintotapatiedot	ESRS G1-4	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	Epäolennainen
Hallintotapatiedot	ESRS G1-4	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Epäolennainen

(ESRS 2-IRO-2-56)

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulosten ja tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien perusteella Outokumpu teki tietopistekartoituksen, jonka avulla raportoitavat olennaiset tietopisteet saatiin määritettyä. Olennaisten tietopisteiden mukaiset tiedot perustuvat näin ollen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka on tunnistettu osana kaksoisolennaisuusarviointia. Arvioinnissa tarkasteltiin seuraavia näkökulmia: tietojen merkitys sen seikan kannalta, jota niiden on tarkoitus kuvata tai selittää, sekä se, kuinka hyvin tiedot vastaavat käyttäjien päätöksentekotarpeita. (ESRS 2-IRO-2-59)

# Ympäristötiedot

Outokummun ympäristötyö keskittyy ilmastonmuutoksen hillintään: päästöjen vähentämiseen ja energiatehokkuuteen, kiertotalouteen, luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeluun, vesivaroihin ja pilaantumisen torjuntaan.

EU-taksonomia	71
E1 – Ilmastonmuutos	77
E2 – Pilaantuminen	90
E3 – Vesivarat	96
E4 – luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit	102
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	107

# EU-taksonomia

## EU-taksonomiaraportointi

Finanssialan ulkopuolisten yritysten on julkistettava osuudet liikevaihdosta, pääomamenoista ja rajoitetuista toimintamenoista, jotka liittyvät EU:n taksonomia-asetuksessa (2020/852) määriteltyyn ympäristön kannalta kestävään taloudelliseen toimintaan. Taksonomiakelpoisia ovat toiminnot, jotka kuuluvat asetuksen soveltamisalaan, kun taas taksonomian mukainen toiminta määritellään taloudelliseksi toiminnaksi, joka edistää merkittävästi ainakin yhden ilmasto- ja ympäristötavoitteen saavuttamista, mutta joka ei myöskään aiheuta merkittävää haittaa muille tavoitteille ja täyttää ihmisoikeuksia ja työoloja koskevat vähimmäisvaatimukset.

EU:n komissio julkaisi vuonna 2023 luokittelua varten teknisiä lisäkritereitä, jotka liittyvät veteen, kiertotalouteen, pilaantumisen ehkäisyyn ja luonnon monimuotoisuuteen (EU 2023/2486) sekä lisäyksiä aiemmin julkaistuun lakiin ilmastonmuutoksen hillitsemisestä ja muutokseen sopeutumisesta (EU 2023/2485).

Outokummun edustajat talous- ja vastuullisuusfunktioista vertasivat konsernin toimintoja EU:n taksonomiaan ja tunnistivat sen perusteella taksonomian mukaiset, taksonomiakelpoiset ja ei-taksonomiakelpoiset toiminnot. Outokumpu on tunnistanut teräksenalustuotantonsa kelpoiseksi taloudellisen toiminnan mukaisesti 3.9 "Raudan ja teräksen valmistus", kuten kuvattu komission delegoidussa asetuksessa (EU 2021/2139). Tunnusluvut laskettiin konsernitilinpäätöksen tietojen perusteella. Tarkemmista laskentaperiaatteista kerrotaan alla olevan tunnuslukutaulukon jälkeen. Kokonaiset taulukot ovat saatavilla [taksonomialuvun](#) lopussa.

### Taksonomian (luokitusjärjestelmän mukaiset) tunnusluvut

	Yhteensä milj. €	Kelpoinen ja mukainen, %	Kelpoinen, ei mukainen, %	Ei-kelpoinen, %
<b>2024</b>				
Liikevaihto	5 942	93	0	7
Pääomamenot	201	78	0	22
Rajoitetut toimintamenot	657	81	0	19
<b>2023</b>				
Liikevaihto <sup>1)</sup>	6 961	93	0	7
Pääomamenot	146	75	0	25
Rajoitetut toimintamenot <sup>1)</sup>	652	81	0	19

<sup>1)</sup> Prosenttiosuudet on oikaistu.

Outokummun liikevaihto on 93 - prosenttisesti EU-taksonomiakelpoinen ja EU-taksonomian mukainen. Frank Gehryn suunnitteleman ja Saksan Düsseldorfissa sijaitsevan Neuer Zollhofin julkisivu on tehty Outokummun ruostumattomasta teräksestä.

Avainlukujen laatiminen edellyttää johdon harkintaa, arvioita ja oletuksia taksonomiakelpoisista ja taksonomian mukaisista taloudellisista toiminnoista, näihin toimintoihin kohdistetuista pääomamenoista sekä niihin liittyvistä toimintamenoista.

Taksonomian liikevaihto on esitetty IFRS:n mukaisena ja linjassa konsernitilinpäätöksessä esitetyn liikevaihdon kanssa. Outokummun periaatteista taksonomian liikevaihdon määrittämiseksi on lisätietoa konsernin tilinpäätöksen [liitetiedossa 2.2](#). Raudan ja teräksen valmistus on lueteltu taksonomiakelpoiseksi taloudelliseksi toiminnaksi.

Yhtiö raportoi taksonomiakelpoisuuden ja taksonomian mukaisuuden vain tuotannon osalta. Myynti palvelukeskuksista on jätetty pois taksonomiakelpoisista toiminnoista. Muutoksen vaikutus on kuitenkin vähäinen, sillä konsernin sisäinen myynti tehtailta palvelukeskuksiin on edelleen taksonomiakelpoista. Koska palvelukeskukset on jätetty taksonomiakelpoisten toimintojen ulkopuolelle, myös palvelukeskuksiin liittyvät rajoitetut toimintamenot ja pääomamenot on jätetty taksonomiakelpoisuuden ulkopuolelle. Tärkeimmät ei-taksonomiakelpoisiksi katsotut myynnin erät ovat ferrokromin, raaka-aineiden, muiden palveluiden ja energian myynti. Vain taksonomiakelpoiset toiminnot on arvioitu taksonomian mukaisuuden osalta.

Outokumpu on sijoittanut energiayhtiöihin ja omistaa osuuksia niissä varmistaakseen vähäpäästöisen sähkön saatavuuden. Outokummulla ei kuitenkaan ole suoraa ydinvoimaomistusta, omistustamme pidetään ei-materiaalisena, eikä se sisälly konsernin taksonomian avainlukiuihin.

Kaikki teräksen tuotantolaitokset on arvioitu, ja ne täyttävät tekniset seulontakriteerit merkittävästä edistämisestä ilmastonmuutoksen hillitsemiseen, mikä edellyttää, että teräsromun osuus suhteessa tuotteen tuotantoon on vähintään 70 % korkeaseosteisen teräksen tuotannossa. Vuonna 2022 arvioitiin myös, täyttävätkö toiminnot kriteerit, joiden mukaan niistä ei aiheudu merkittävää haittaa (Do No Significant Harm, DNSH) muille tavoitteille, ja tätä arvioitiin uudelleen vuonna 2024, eikä arvioinnissa havaittu muutoksia, jotka olisivat vaikuttaneet lopputulokseen.

- DNSH-kriteeri ilmastonmuutokseen sopeutumisesta: Outokummun tuotantoyksikköihin liittyvät fyysiset riskit on seulottu ja arvioitu, ja ne ovat osa yhtiön yleistä riskienhallintastrategiaa.
- DNSH-kriteeri vesien sekä meren luonnonvarojen kestävästä käytöstä ja suojelusta sekä DNSH-kriteeri luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelusta ja entisöinnistä: arvioinnit, luvat ja suunnitelmat jokaiselle tuotanto- ja toimipaikalle täyttävät voimassa olevan lainsäädännön.

Outokummun tuotantopaikoilla ei käytetä mitään kiellettyjä aineita. Muutamissa toiminnoissa, joissa käytetään huolta aiheuttavia aineita, Outokumpu on pitänyt niitä joko välttämättöminä, koska käyttö on määritelty parhaaksi käytettävissä olevaksi teknologiaksi Bref-asiakirjoissa, tai ei-olennaisiksi, koska toiminta on merkityksetöntä

taksonomiakelpoiseen kokonaisuusmyyntiin verrattuna. Siten ne täyttävät DNSH-kriteerin ympäristön pilaantumisesta.

Outokummun ihmisoikeuksia koskeva due diligence -prosessi on tarkistettu, ja sen katsotaan olevan riittävä EU:n taksonomian ihmisoikeuksia ja työoloja koskevien vähimmäistason suojatoimien osalta.

Pääomamenot esitetään ja määritellään maksuperusteisina. Pääomamenot esitetään IFRS:n ja Outokummun rahavirtalaskelman mukaisesti, ja ne koostuvat käyttöomaisuusinvestoinneista, joihin luetaan investoinnit aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin. Taksonomian pääomamenot on esitetty IFRS:n ja Outokummun konsernin rahavirtalaskelman mukaisesti. Osakesijoitukset käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta ja sijoitukset osakkuusyhtiöihin on jätetty pois. Taksonomiakelpoisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvät pääomamenot on katsottu taksonomiakelpoisiksi, kun taas Ferrochrome-liiketoiminta-alueeseen, palvelukeskuksiin ja suoraan konsernitoimintoihin liittyvät pääomamenot on katsottu ei-taksonomiakelpoisiksi.

Kaikki teräksen tuotantoon liittyvät toiminnot määriteltiin taksonomian mukaisiksi, joten myös niihin liittyvät pääomamenot määriteltiin taksonomian mukaisiksi, koska on tarpeen tukea toimintojen merkittävää edistämistä. Tällä hetkellä laskelmissa ei ole huomioitu erikseen suunnitelmia taksonomian mukaisten taloudellisten toimintojen laajentamiseksi, suunnitelmia toimintojen muuttamiseksi taksonomian mukaisiksi tai yksittäisiä toimenpiteitä, jotka mahdollistavat toimintojen muuttamisen vähähiiliseksi.

Rajoitetut toimintamenot koostuvat suoraan omaisuuserien ylläpitoon ja huoltoon liittyvistä kuluista sekä tutkimus- ja kehityskuluista. Rajoitetuista toimintamenoista taksonomiakelpoiseksi on katsottu taksonomiakelpoista taloudellista toimintaa tukeva osuus. Ferrochrome-liiketoiminta-alueeseen, palvelukeskuksiin ja konsernitoimintoihin liittyvät kulut on katsottu ei-taksonomiakelpoisiksi. Tutkimus- ja kehityskulut on sisällytetty kokonaisuudessaan ja katsottu taksonomiakelpoisiksi lukuun ottamatta ferrokromin valmistukseen, palvelukeskuksiin tai konsernitoimintoihin liittyviä osia.

Laskelmissa on mukana vain yksi taksonomiakelpoinen taloudellinen toiminta ja yksi ympäristötavoite. Metallien kierrätys on keskeistä Outokummun liiketoiminnalle, mutta romun keräystä ja lajittelua kiertotalouskriteerin määritelmän mukaisesti ei pidetä itsessään Outokummulle taloudellisena toimintana. Outokumpu jatkaa laskelmiensa ja määritelmiensä kehittämistä sitä mukaa, kun uutta tietoa tulee saataville.

# Luokitusjärjestelmän mukaiset liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot

## Luokitusjärjestelmän mukaiset tunnusluvut – liikevaihto <sup>1)</sup>

Tilikausi 2024	2024	Merkittävän edistämisen kriteerit								(DNSH: Do No Significant Harm)							(A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, 2023	Luokka (mahdollistava toiminta) (E)	Luokka (siirtymätoiminta) (T)	
		Taloudelliset toiminnot	Koodit	Absoluuttinen liikevaihto	Osuus liikevaihdosta, 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	luonnon monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous				luonnon monimuotoisuus
		milj. €	%	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																				
<b>A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																				
Raudan ja teräksen valmistus	3.9	5 534	93 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	K	93 %		T
<b>Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)</b>		<b>5 534</b>	<b>93 %</b>	<b>93 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>93 %</b>		
<b>Josta mahdollistavat toiminnot</b>		<b>0</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>0 %</b>	<b>M</b>	
<b>Josta siirtymätoiminnot</b>		<b>5 534</b>	<b>93 %</b>	<b>93 %</b>						<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>93 %</b>		<b>T</b>
<b>A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																				
				<b>KEL; E/KEL</b>	<b>KEL; E/KEL</b>	<b>KEL; E/KEL</b>	<b>KEL; E/KEL</b>	<b>KEL; E/KEL</b>	<b>KEL; E/KEL</b>											
Raudan ja teräksen valmistus	3.9	0	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0 %		
<b>Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)</b>		<b>0</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>									<b>0 %</b>		
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)</b>		<b>5 534</b>	<b>93 %</b>	<b>93 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>									<b>93 %</b>		
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		408	7 %																	
<b>YHTEENSÄ</b>		<b>5 942</b>	<b>100 %</b>																	

Taksonomian liikevaihto on esitetty IFRS:n mukaisena, linjassa konsernitilinpäätöksessä, konsernituloslaskelmassa esitetyn liikevaihdon kanssa. Outokummun liikevaihdon määritelmä on mainittu konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 2.2](#). Raudan ja teräksen valmistus on luokiteltu taksonomiakelpoiseksi toiminnaksi.

<sup>1)</sup> Vertailutiedot on oikaistu.

## Luokitusjärjestelmän mukaiset tunnusluvut – pääomamenot

Tilikausi 2024	2024	Merkittävän edistämisen kriteerit								Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Do No Significant Harm)							Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus pääomamenoista, 2023	Luokka (mahdollistava toiminta) (E)	Luokka (siirtymätoiminta) (T)	
		Taloudelliset toiminnot	Koodit	Pääomamenot	Osuus pääomamenoista, 2024	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Luonnon monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous				Luonnon monimuotoisuus
		milj. €	%	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																				
<b>A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																				
Raudan ja teräksen valmistus	3.9	157	78 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S		K	K	K	K	K	K	K	75 %		T
<b>Ympäristön kannalta kestäviä (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)</b>		<b>157</b>	<b>78 %</b>	<b>78 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>		<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>75 %</b>		
<b>Josta mahdollistavat toiminnot</b>		<b>0</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>		<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>0 %</b>	<b>M</b>	
<b>Josta siirtymätoiminnot</b>		<b>157</b>	<b>78 %</b>	<b>78 %</b>							<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>75 %</b>		<b>T</b>
<b>A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																				
Raudan ja teräksen valmistus	3.9	0	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0 %		
<b>Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)</b>		<b>0</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>									<b>0 %</b>		
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)</b>		<b>157</b>	<b>78 %</b>	<b>78 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>									<b>75 %</b>		
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		44	22 %																	
<b>YHTEENSÄ</b>		<b>201</b>	<b>100 %</b>																	

Pääomamenot esitetään ja määritellään maksuperusteisina. Pääomamenot esitetään IFRS:n ja Outokummun rahavirtalaskelman mukaisesti ja koostuvat käyttöomaisuusinvestoinneista, joihin luetaan investoinnit aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin. Osakesijoitukset käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta ja sijoitukset osakkuusyhtiöihin on jätetty pois. Taksoniakelpoisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvät pääomamenot on katsottu taksoniakelpoiksi, kun taas Ferrochrome-liiketoiminta-alueeseen, palvelukeskuksiin ja suoraan konsernitoimintoihin liittyvät pääomamenot on katsottu ei-taksoniakelpoiksi.

## Luokitusjärjestelmän mukaiset tunnusluvut – rajoitetut toimintamenot<sup>1)</sup>

Tilikausi 2024	2024	Merkittävän edistämisen kriteerit								Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Do No Significant Harm)							Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, 2023	Luokka (mahdollistava toiminta) (E)	Luokka (siirtymätoiminta) (T)	
		Taloudelliset toiminnot	Koodit	Toimintamenot	Osuus toimintamenoista, 2024	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Luonnon monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous				luonnon monimuotoisuus
		milj. €	%	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																				
<b>A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																				
Raudan ja teräksen valmistus	3.9	531	81 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S		K	K	K	K	K	K	K	81 %		T
<b>Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)</b>		<b>531</b>	<b>81 %</b>	<b>81 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>		<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>81 %</b>		
<b>Josta mahdollistavat toiminnot</b>		<b>0</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>		<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>0 %</b>	<b>M</b>	
<b>Josta siirtymätoiminnot</b>		<b>531</b>	<b>81 %</b>	<b>81 %</b>							<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>K</b>	<b>81 %</b>		<b>T</b>
<b>A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																				
Raudan ja teräksen valmistus	3.9	0	0 %	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL									0 %		
<b>Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)</b>		<b>0</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>									<b>0 %</b>		
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)</b>		<b>531</b>	<b>81 %</b>	<b>81 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>									<b>81 %</b>		
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		126	19 %																	
<b>YHTEENSÄ</b>		<b>657</b>	<b>100 %</b>																	

Rajoitetut toimintamenot koostuvat suoraan omaisuuserien ylläpitoon ja huoltoon liittyvistä kuluista sekä tutkimus- ja kehityskuluista. Rajoitetuista toimintamenoista taksonomiakelpoiseksi on katsottu taksonomiakelpoista taloudellista toimintaa tukeva osuus. Ferrochrome-liiketoiminta-alueeseen, palvelukeskuksiin ja konsernitoimintoihin liittyvät kulut on katsottu ei-taksonomiakelpoisiksi. Tutkimus- ja kehityskulut on sisällytetty kokonaisuudessaan ja katsottu taksonomiakelpoisiksi lukuun ottamatta ferrokromin valmistukseen, palvelukeskuksiin tai konsernitoimintoihin liittyviä osia.

<sup>1)</sup> Vertailutiedot on oikaistu.

## Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Ydinenergiaan liittyvät toiminnot		
1	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

Koska omistusosuudet ydinvoimaan ja fossiiliin liittyviin toimintoihin eivät ole merkittäviä, Outokumpu ei raportoi tarkemmin asiaan liittyvistä toiminnoista.

Ilmastonmuutos on aikamme suurin haaste. Outokumpu on sitoutunut tieteeseen perustuvaan ilmastotavoitteeseen rajoittaa ilmaston lämpenemistä alle 1,5 asteeseen. Yhtiö kiihdyttää vihreää siirtymää vähäpäästöisen teräksen avulla ja auttaa asiakkaitaan vähentämään päästöjä.

#### TAVOITTEET

Suorien, epäsuorien ja toimitusketjun päästö-intensiteetin vähennys

42 %

vuoteen 2030 mennessä vuoden 2016 lähtötasosta

Energiatehokkuustavoite

600 GwH

vuoden 2024 loppuun mennessä vuoden 2022 tammi–syyskuun lähtötasosta

#### EDISTYMINEN

Päästöintensiteetti suorien, epäsuorien ja hankintaketjun osalta väheni yhteensä

32 %

vuoden 2024 lopussa vuoden 2016 lähtötasosta

Energiatehokkuus parani kumulatiivisesti

391 GwH

vuoden 2024 loppuun mennessä vuoden 2022 tammi–syyskuun lähtötasosta

# E1 – Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutos, mukaan lukien energia ja ilmastonmuutoksen hillintä, tunnistettiin kaksoisolennaisuusarvioinnissa Outokummun kannalta olennaiseksi aiheeksi.

## Olennaisuusarvioinnissa tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

### E 1.1 Energia

<b>Vaikutukset</b>	<b>Kielteiset</b> Outokummun ruostumattoman teräksen tuotanto kuluttaa merkittäviä määriä energiaa. Lisäksi raaka-aineiden louhinta arvoketjun alkupäässä ja kuljetukset lisäävät energian tarvetta ja siihen liittyviä vaikutuksia. Nämä ovat tosiasiallisia kielteisiä vaikutuksia, joka liittyvät suoriin toimintoihin ja toimitusketjuun.
<b>Riskit ja mahdollisuudet</b>	<b>Mahdollisuus</b> Outokummussa on käynnissä energiatehokkuusohjelma energiankulutuksen vähentämiseksi. Myös hukkalämmön käytön lisääminen parantaa energiatehokkuutta ja vähentää kustannuksia. Mahdollisuus liittyy suoriin toimintoihin.
	<b>Riski</b> Ruostumattoman teräksen tuotantoprosessissa käytetään paljon energiaa, joten energian hintavaihtelu aiheuttaa taloudellisen riskin. Yhtiö pitää myös uusiutuvien polttoaineiden saatavuutta ja hintaa olennaisena siirtymäriskinä. Tämä riski liittyy suoriin toimintoihin.

### E 1.2 Ilmastonmuutoksen hillitseminen

<b>Vaikutukset</b>	<b>Myönteiset</b> Outokumpu on vähentänyt merkittävästi toimitusketjun päästöintensiteettiä käyttämällä tuotannossa kierrätettyjä raaka-aineita ja vähäpäästöistä energiaa. Yhtiö aikoo jatkaa päästöjen vähentämistä parantamalla energiatehokkuutta, siirtymällä fossiilisesta koksista biokoksiin, lisäämällä uusiutuvan energian käyttöä ja selvittämällä hiilidioksidin talteenottoa. Tämä tosiasiallinen myönteinen vaikutus liittyy suoriin toimintoihin.
<b>Riskit ja mahdollisuudet</b>	<b>Kielteiset</b> Outokummun ruostumattoman teräksen tuotanto ja toimitusketjun kaivostoiminta käyttävät paljon energiaa, mikä aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä. Tämä on tosiasiallinen kielteinen vaikutus, joka liittyy suoriin toimintoihin ja toimitusketjuun.
	<b>Mahdollisuus</b> Outokumpu on vähäpäästöisen ruostumattoman terästuotannon edelläkävijä, ja tuotteilla on selkeästi kysyntää markkinoilla. EU:n hiilirajamekanismissa pyritään rajoittamaan hiilivuotoja Euroopassa, mikä voi olla kilpailuetu tuottajille, joilla on pieni hiilijalanjälki. Tämä mahdollisuus liittyy suoriin toimintoihin.
	<b>Riski</b> Hiilen hinnan arvioitu nousu aiheuttaa yhtiölle suoriin päästöihin liittyviä kustannuksia eurooppalaisen päästökauppajärjestelmän ja hiilestä irtautumisen teknologioiden toteuttamiskelpoisuuden takia. Riski liittyy suoriin toimintoihin.

(ESRS 2-SMB 3-48-(a))

# Strategia

## Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Outokumpu on sitoutunut rajoittamaan ilmaston lämpenemisen 1,5 asteeseen Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti ja yhtiön tavoitteena on ilmastoneutraalius vuoteen 2050 mennessä. Outokumpu laati ensimmäisen tiekartan ilmastotavoitettaan varten vuonna 2021. Sen jälkeen yhtiö on jatkuvasti arvioinut hiilestä irtautumisen suunnitelmaansa ja kehitti vuoden 2024 aikana päivitetyn tiekartan ja siirtymäsuunnitelman ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Suunnitelma on keskeinen osa yhtiön strategiaa ja liiketoimintasuunnitelmaa. (E1-1-14) Outokummun siirtymäsuunnitelman eri osat esitellään tarkemmin alla.

### Kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteet

Vastuullisuus ja sen osana myös hiilestä irtautuminen ovat Outokummun strategian ytimessä. Aiemmin tässä selvityksessä [strategiaosiossa](#) kerrottiin, että strategian toisessa vaiheessa Outokumpu tekee kohdennettuja investointeja hiilestä irtautumiseen ja valmistautuu arvioimaan uusia innovaatioihin ja vastuullisiin liiketoimintamalleihin liittyviä kestävä kasvun mahdollisuuksia tulevina vuosina.

Outokummun tavoitteena on vähentää hiilidioksidipäästöjen intensiteettiä, mukaan lukien scopet 1, 2 ja 3, 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2016 lähtötasosta. Tavoite on asetettu Cross Sector -ohjeistuksen mukaan. Outokummun ruostumattoman teräksen hiilijalanjälki on jopa 75 % pienempi ja yhtiön viimeisimmän innovaation Circle Greenin jopa 93 % pienempi kuin toimialan keskiarvo\*, mikä auttaa asiakkaita vähentämään päästöjään.

Outokumpu on tekemisissä hiilen ja kaasun kanssa pääasiassa siksi, että se käyttää koksia pelkistimenä ferrokromin tuotannossa ja maakaasua polttoaineena ruostumattoman teräksen tuotannossa. Fossiilisen koksen ja kaasun käytön odotetaan vähenevän, koska osana siirtymäsuunnitelmaa yhtiö siirtyy asteittain käyttämään biopohjaista koksia ja biopolttoaineita. Öljyyn liittyvät toimet eivät ole olennaisia, ja niiden odotetaan vähentyvän entisestään esimerkiksi, kun polttoaineita on siirrytty vaihtamaan kevyestä polttoöljystä maakaasuun. (E1-1-16-a)

### Hiilestä irtautumisen keinot

Outokummun siirtymäsuunnitelman keskeiset keinot vähentää päästöintensiteettiä ovat:

- kierrätysteräksen käytön lisääminen,
- energiatehokkuuden ja saannin parantaminen,
- vähäpäästöisen sähkön käytön lisääminen,
- sähköistäminen ja vaihtoehtoisten polttoaineiden käytön lisääminen,

- biokoksin käyttö,
- vähäpäästöisten primääri- ja sekundaari-ainesten lisääminen ja
- hiilidioksidin talteenotto ja varastoinni/hyödyntäminen.

Näiden hiilestä irtautumisen keinojen mukaiset meneillään olevat ja suunnitellut toimet on esitelty myöhemmin tässä kappaleessa kohdassa ["Toimet ja resurssit"](#). (E1-1-16-b))

\* Vuonna 2024 ruostumattoman teräksen globaali hiilijalanjäljen keskiarvo oli 7 hiilidioksidiekvivalenttikiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti (Outokummun laskelma perustuu CRU:n, worldstainlessin ja Kobilde & Partners AB:n dataan). Outokummun Circle Green -tuotelinjan päästöt laskivat jopa 0,5 hiilidioksidiekvivalenttikiloon ruostumattoman teräksen kiloa kohti.

### Investoinnit ja rahoitus

Voidakseen saavuttaa 1,5 asteen ilmastotavoitteen yhtiö on laatinut siirtymäsuunnitelman ja sitoutunut siihen. Outokumpu on jo investoinut energiatehokkuuteen, vähähiiliseen energiaan ja biokoksiin 48,5 milj. euroa asetettuaan ilmastotavoitteensa vuonna 2021. Yhtiö on päättänyt 78 milj. euron investoinneista seuraavina vuosina operatiivisiin päästöjen vähennys Hankkeisiin, energiatehokkuuteen ja biokoksiin. Yhtiö jatkaa vuoteen 2030 mennessä vaadittavien siirtymäinvestointien arviointia ja operatiivisten kustannusten arviointia. Lisätietoja vuoden 2024 tärkeimmistä toimista on tämän luvun Toimet ja resurssit -osiossa kohdassa ["Keskeiset toimet"](#).

Vuonna 2024 noin 5 milj. euroa EU:n taksonomiakelpoisista 78 milj. euron pääomamenoista liittyi siirtymäsuunnitelman hankkeisiin. Biokoksi-investoinnit auttavat vähentämään merkittävästi yhtiön suorita päästöjä mutta niiden pääomamenot eivät ole mukana taksonomiakelpoisissa pääomamenoissa, koska ferrokromin valmistusprosessi ei ole taksonomiakelpoinen. (E1-1-16-c))

### Kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumien arviointi

Outokumpu on arvioinut laadullisesti keskeisten omaisuusseriensä ja tuotteidensa sekä yhtiön arvoketjun mahdollisia fossiilisia kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumia vuonna 2024. Tutkimustulokset osoittavat, että osaa koksi- ja kalkkipäästöistä pidetään lukkiutumina. Näiden päästöjen ei odoteta muodostavan olennaista riskiä Outokummun siirtymälle, koska ne eivät vaaranna yhtiön tieteeseen perustuvaa tavoitetta. (E1-1-16-d))

### Yhteensopivuus komission delegoidun asetuksen 2021/2139 kanssa

Outokummulla ei ole tällä hetkellä suunnitelmia liittyen tavoitteisiin tai suunnitelmiin, jotka koskevat taloudellisten toimien yhteen sovittamista komission delegoidussa asetuksessa 2021/2139 vahvistettujen kriteerien kanssa, koska Outokummun kaikkien kelpoisten taloudellisten toimintojen odotetaan pysyvän asetuksen mukaisina. (E1-1-16-e))

## Hiileen, öljyn ja kaasuun liittyvien taloudellisten toimien pääomamenot

Vuonna 2024 Outokummun öljyn liittyvien taloudellisten toimien pääomamenot olivat 0 milj. euroa, kaasuun liittyvien taloudellisten toimien pääomamenot 0 milj. euroa, ja hiileen liittyvien taloudellisten toimien pääomamenot 0 milj. euroa. Kokonaispääomamenot mukaan lukien hiilestä irtautumiseen ja EU:n taksonomiaan liittyvät investoinnit on esitetty aiemmissa osioissa. (E1-1-16-(f))

## EU:n Pariisin ilmastopimuksen mukaiset vertailuarvot

Outokumpu saa tulonsa pääasiassa teräksenvalmistuksesta, eikä sitä näin ollen suljeta EU:n Pariisin ilmastopimusten mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle. (E1-1-16-(g))

## Yhteensopivuus strategian ja taloussuunnittelun kanssa

Päästöjen vähentäminen on Outokummun strategian keskiössä, ja se on linjassa yhtiön vision kanssa olla asiakkaan ensimmäinen valinta vastuullisessa ruostumattomassa teräksessä. Vastuullisuus ja myös ilmastotavoite ovat Outokummun kolmivaiheisen strategian ytimessä. Vuonna 2021 alkaneen ensimmäisen vaiheen aikana yhtiö sitoutui alle 1,5 asteen mukaiseen ilmastotavoitteeseen ja laati suunnitelman päästöjen vähentämiseen. Strategian toinen vaihe keskittyy ydintoimintojen vahvistamiseen, ja painopistealueita ovat vastuullisuus, kohdennetut investoinnit tuottavuuteen ja asiakaslähtöisen toimintamalli. Kolmannen vaiheen on suunniteltu alkavan vuonna 2026, ja sen tavoitteena on luoda kilpailuetua puhtailla investoinneilla päästöjen vähentämiseen ilmastostrategian mukaisesti ja vähäpäästöisillä ratkaisuilla. Lisätietoja on yleisiä tietoja koskevan luvun [Strategia-osuudesta](#).

Hiilen hinnoittelu on integroitu yrityksen investointipäätöksiin osana taloudellista suunnittelua, ja Outokumpu on jatkanut kohdennettuja investointeja päästöjen vähentämiseen arvoketjussaan. Yhtiö on sitoutunut ilmastostrategiaansa, investoinut jo 48,5 milj. euroa päästöjen vähentämiseen ja päättänyt 78 milj. euron investoinneista tuleville vuosille. Osana strategiatyötä Outokumpu arvioi tulevaisuuden investointeja päästöjen vähentämiseksi. (E1-1-16-(h))

## Hallinto- ja johtielinten hyväksyntä

Outokummun tieteeseen perustuva ilmastotavoite asetettiin vuonna 2021, ja sen on hyväksynyt yhtiön hallitus toimitusjohtajan esityksestä. Vastuullisuusohjausryhmä hyväksyi siirtymäsuunnitelman vuonna 2024. Siirtymäsuunnitelmaa ei ole erikseen hyväksytty yhtiön hallinto- ja johtielimissä, mutta toimitusjohtaja ja hallitus ovat hyväksyneet siihen liittyvät toimintasuunnitelmat osana strategiaprosessia, ja siirtymäsuunnitelmaa arvioidaan kestävyysraportointiprosessin yhteydessä. Hallinto- ja johtielinten roolista kerrotaan tarkemmin edellä [yleisiä tietoja koskevassa luvussa](#). Outokummulla on myös ulkoinen

neuvoa-antava vastuullisuus toimikunta, joka tukee yhtiötä vastuullisuusasioissa ja arvioi yhtiön ilmastostrategian etenemistä. (E1-1-16-(i))

## Edistyminen siirtymäsuunnitelman toteutuksessa

Vuoden 2024 loppuun mennessä Outokummun kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti laski 32 % vuoden 2016 lähtötasosta. Yhtiö on siis edellä siirtymäsuunnitelmansa mukaista ja tieteeseen pohjautuvaa Science Based Targets -aloitteeseen hyväksyttyä tavoitettaan. Siirtymäsuunnitelmassa asetettua pienempi päästöintensiteetti saavutettiin käyttämällä runsaasti kierrätettyä terästä raaka-aineena ja vähäpäästöistä energiaa sekä tekemällä asteittaisia parannuksia toiminnoissa. Lisätietoja edistymisestä on myöhemmin tässä luvussa kohdassa ["Mittarit ja tavoitteet"](#). (E1-1-16-(j))

## Olellaiset ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

### Ilmasto liittyvät riskit

Outokumpu arvioi kaksoisolennaisuusarvioinnissaan ilmaston tosiasiallisia tai mahdollisia vaikutuksia yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin. Suurin osa mahdollisista vaikutuksista johtuu yhtiön keskeisen toiminnon eli ruostumattoman teräksen tuotannon luonteesta, sillä tuotannossa tarvitaan paljon energiaa. Yhtiö on kuitenkin vähentänyt tätä vaikutusta merkittävästi vuosien varrella, ja vähäpäästöinen ruostumaton teräs antaa sille kilpailuetua.

Outokumpu tunnisti seuraavat Outokummun liiketoimintamalliin ja strategiaan kohdistuvat ja ilmastoon liittyvät siirtymäriskit:

- hiilestä irtautumisen teknologiat ja investoinnit eivät toteudu tarpeeksi nopeasti tai tehokkaasti siirtymävaiheen vähennystavoitteiden saavuttamiseksi,
- uusi lainsäädäntö ja siirtymävaiheen edellyttämät teknologiat voivat nostaa tuotantokustannuksia,
- vähäpäästöisten raaka-aineiden ja energian saatavuus ja hinta sekä
- energiakustannusten merkittävä osuus teräksen valmistuksen kokonaiskustannuksista ja energiaintensiivisten toimintojen alttius energian hinnanvaihteluille.

Outokumpu pitää tunnistettujen ilmastoon liittyvien riskien olevan ilmastoon liittyviä siirtymäriskkejä. Ilmastoon liittyviä fyysisiä riskejä ei pidetty olennaisina Outokummulle. (E1-ESRS 2 SBM-3-18)

## Strategian ja liiketoimintamallin resilienssi

Koska hiilestä irtautuminen on osa Outokummun strategiaa, ilmasto-resilienssi on keskeinen osa toimintojamme ja toimitusketjuamme. Vaikka täysin CSRD:n mukaista resilienssianalyysiä ei vielä tehty, Outokumpu arvioi strategian ja liiketoimintamallin resilienssiä osana kaksoisolennaisuusarviointia vuonna 2023. Yhtiö jatkaa strategian ja toimintojen ilmasto-resilienssin arvioimista tulevaisuudessa. (E1-ESRS 2 SBM-3-19-(a)) Kun Outokumpu sitoutui tieteeseen perustuvaan tavoitteeseensa vuonna 2021, se analysoi siirtymäriskejään Task Force on Climate-related Financial Disclosures -raportointikehyksen (TCFD) mukaisesti. (E1-ESRS 2 SBM-3-19-(b)), (E1-ESRS 2 SBM-3-AR 7-(a))

Lyhyellä aikavälillä Outokumpu tarjoaa päästöjen vähentämiseksi eri toimialoille ratkaisuja, joiden hiilijalanjälki on pienempi. Keskipitkällä aikavälillä yhtiö voi parantaa resilienssiään vähentämällä päästöjään sitoumustensa mukaisesti ja kehittämällä uusia tuotteita ilmastonmuutoksen torjumiseksi, siirtymällä suorien päästöjen vähentämiseen ja lujittamalla kumppanuuksia toimitusketjussa. Pitkällä aikavälillä yhtiön tavoitteena on saavuttaa vastuullisuusjohtajuus ja vahvistaa toimitusketjun kumppanuuksia sekä omaa markkina-asemaansa, mikä käsittää myös investoinnit vihreään siirtymään ja liiketoimintamallin muutokset. (E1-ESRS 2 SBM-3-AR 8-(b))

Aiempien arvioiden perusteella yhtiö on pienen hiilijalanjäljen ja kierrätysmateriaalien suuren osuuden vuoksi vahvistanut resilienssiään ilmastonmuutokseen liittyville siirtymäriskeillä. Outokummulla on lisäksi tieteeseen perustuvaan ilmastotavoite vuodelle 2030, ja yhtiö lisää vähäpäästöisen energiankäyttöä tuotevalikoimassaan. Uusiin teknologioihin, ilmastonmuutokseen liittyvään säätelyyn kuten hiilenhinnoitteluun sekä vähäpäästöisten tuotteiden kysyntää liittyy epävarmuuksia. (E1-ESRS 2 SBM-3-19-(c)), (E1-ESRS 2 SBM-3-AR 7-(b)), (E1-ESRS 2 SBM-3-AR 8-(a))

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

### Toimintaperiaatteet

### Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Outokummun vastuullisuuspolitiikassa (Sustainability Policy) määritellään yhtiön kestävyteen liittyvät periaatteet ja tavoitteet suhteessa vastuullisuuden talouteen, ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyviin näkökohtiin. Poliitiikan pääperiaatteiden mukaisesti vastuullisuus on keskeinen osa Outokummun visiota, strategiaa ja suunnittelutyötä. Näitä periaatteita ovat yhtiön työntekijöiden ja sidosryhmien turvallisuus, ihmisoikeuksien

kunnioittaminen sekä monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden lisäämiseen sitoutuminen. Yhtiö on sitoutunut pitämään ilmaston lämpenemisen alle 1,5 asteessa ja tarjoamaan asiakkailleen vähäpäästöisiä ratkaisuja. Olennaisten vastuullisuusasioiden hallinnassa tärkein keino on se, että kiertotalous on Outokummun liiketoiminnan ytimessä. Yhtiö hyödyntää yli 90-prosenttisesti kierrätysterästä ja vähentää näin riippuvuutta primääriraaka-aineista. Tämä vähentää myös kasvihuonekaasupäästöjä ja hillitsee luonnon monimuotoisuuden vähenemistä. Outokumpu ottaa nämä näkökulmat huomioon päätöksenteossaan. Riskiperusteisen ympäristöasioiden hallinnan avulla yhtiö minimoi jätteitä, pilaantumista ja vedenkäyttöä. Tässä työssä hyödynnetään kierrätystä ja kohdennettua suojelua korkean riskin alueilla. Outokumpu tukee myös tuotteiden turvallista käyttöä, sillä yhtiö jakaa läpinäkyvästi tietoa niiden käsittelystä ja poistaa haitalliset aineet käytöstä asteittain mahdollisuuksien mukaan. Yhtiö on sitoutunut toimimaan liiketoiminnassaan rehellisesti ja tekemään vastuullisia, kestäviä ja eettisiä päätöksiä. Yhtiön toiminta perustuu sen eettisiin periaatteisiin, toimintaohjeeseen (Code of Conduct) ja muihin yhtiön poliitikkoihin ja ohjeisiin sekä yhtiön tapoihin toimia, jotka ovat Outokummun toimien, liiketoiminnan ja yrityskulttuurin perusta. (E1-2-25, E1-MDR-P-62)

### Toimintaperiaatteiden keskeinen sisältö

Vastuullisuuspolitiikassa käsitellään muun muassa ilmastonmuutoksen hillintää, ilmastonmuutokseen sopeutumista, energiatehokkuutta ja uusiutuvan energian käyttöä sekä hahmotellaan toimia, joiden avulla hiilineutraalius voidaan saavuttaa.

Outokummun vastuullisuuspolitiikassa todetaan, että Outokumpu auttaa asiakkaitaan torjumaan ilmastonmuutosta vähäpäästöisillä ratkaisulla. Tämä luo arvoa niin yhtiölle, yhteiskunnalle kuin ympäristöllekin. Vastuullisuuspolitiikassa Outokumpu sitoutuu suhtautumaan ilmastonmuutokseen vakavasti, tunnustaa tarpeen oikeudenmukaiseen siirtymään ja toimii tieteeseen perustuvien pitkän aikavälin ilmastotavoitteiden mukaisesti. Outokummun siirtymäsuunnitelmassa esitellään ne tavoitteet ja toimet, joiden avulla pitkän aikavälin hiilineutraaliustavoite saavutetaan vuoteen 2050 mennessä. (E1-MDR-P-65-(a))

### Laajuus, vastuuvollisuus, sidosryhmät ja saatavuus

Kaikkien Outokummun liiketoimintojen, yritysten, johtajien, toimihenkilöiden ja työntekijöiden maailmanlaajuisesti tulee noudattaa vastuullisuuspolitiikkaa.

Outokumpu odottaa, että myös sen liikekumppanit kautta arvoketjun noudattavat vastaavia standardeja kuin mitä sen vastuullisuuspolitiikassa on määritelty. (E1-MDR-P-65-(b)) Toimitusjohtaja sekä strategia-, vastuullisuus- ja henkilöstöjohtaja on vastuussa politiikan toteuttamisesta. (E1-MDR-P-65-(c)) Outokumpu on sisällyttänyt sidosryhmien näkemykset osaksi politiikanhallintaansa. Yhtiön sidosryhmiä ovat osakkeenomistajat, työntekijät, asiakkaat, toimittajat, sijoittajat, viranomaiset sekä suuri yleisö ja kansalaisjärjestöt. Julkiset politiikat ovat myös ulkoisten sidosryhmien saatavilla Outokummun verkkosivuilla. (E1-MDR-P-65-(e)) Poliitiikan mukaan Outokummun tulee pyrkiä jatkuvaan, järjestelmälliseen ja avoimeen vuoropuheluun tekemällä yhteistyötä sidosryhmien kanssa. (E1-MDR-P-65-(f))

## Kolmansien osapuolten standardit

Outokumpu on sitoutunut YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja on myös allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen. Yhtiö on sitoutunut tavoitteeseen rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen vuoteen 2050 mennessä ja on mukana Science-Based Targets -aloitteessa. Outokumpu on mukana myös ResponsibleSteel-aloitteessa ja sitoutunut tukemaan sen visiota ja missiota. Outokummun Euroopan tuotantolaitokset ovat myös ResponsibleSteelin sertifioimia, ja kaikki sen tuotantolaitokset ovat ISO 14001 -sertifioituja. Koska Outokummulla on kromikaivos, se kuuluu suomalaiseen Kestävän kaivostoiminnan verkostoon. (E1-MDR-P-65-(d))

## Olennaisten alueiden käsittely

### Ilmastonmuutoksen hillintä

Vastuullisuuspolitiikka sisältää ilmastonmuutoksen hillintään liittyviä aiheita, ja siinä määritellään etenemistoimet hiilineutraaliuden saavuttamiseksi. Poliitikassa kuvailluilla toimilla pyritään vähentämään sekä omien toimintojen että toimitusketjun kasvihuonekaasupäästöjä ja parantamaan energiatehokkuutta ja uusiutuvan energian käyttöä. Poliittikka ohjeistaa yhtiötä minimoimaan myös primäärraaka-aineiden käyttöä korvaamalla ne kierrätetyillä aineilla. Tämä on yksi tärkeimmistä ilmastovaikutusten lieventämistoimista.

Lisäksi Outokummun toimittajien toimintaperiaatteet käsittelevät ilmastonmuutosta edellyttäen, että tavarantoimittajat vähentävät toimintansa kielteisiä vaikutuksia ympäristöön ja erityisesti ilmastoon. Lisätietoja Outokummun toimittajien toimintaohjeista ja sen laajuudesta, hyväksymisprosessista, kolmansien osapuolien standardien julkistamisesta, keskeisten sidosryhmien huomioimisesta ja politiikan saatavuudesta löytyy arvoketjun työntekijöistä käsittelevästä luvusta (S2) kohdassa **“Toimintaperiaatteet”**. (E1-2-25-(a))

### Energiatehokkuus

Outokummun vastuullisuuspolitiikassa todetaan, että Outokummun tavoitteena on minimoida resurssien käyttöä ja yhtiön toimintojen kielteisiä vaikutuksia ympäröivään ympäristöön kehittämällä ennakoivasti tuotantoprosessejaan sekä parantamalla energia- ja materiaalitehokkuuttaan. Tämä tarkoittaa sitä, että Outokumpu optimoi jatkuvasti energiankäyttöä ja kehittää ja parantaa ennakoivasti energiatehokkuutta vähentääkseen ympäristövaikutuksiaan. (E1-2-25-(c))

### Uusiutuvan energian käyttöönotto

Osana vastuullisuuspolitiikkaansa Outokumpu minimoi toimintansa kielteisiä vaikutuksia ympäristöön lisäämällä vähäpäästöisen sähkön osuutta. Tämä on yksi Outokummun siirtymäsuunnitelman keskeisistä elementeistä. Vähähiilistä sähköä ovat sekä uusiutuva että ydinenergia. Outokumpu on ryhtynyt myös korvaamaan fossiilisia polttoaineitaan vaihtoehtoisilla ratkaisuilla, kuten biopolttoaineilla ja sähköistämällä. (E1-2-25-(d))

## Muut

Vastuullisuuspolitiikassa käsitellään myös luonnon monimuotoisuutta ja sen riippuvuutta ilmastonmuutoksesta. Vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä ja riippuvuutta neutseellisistä raaka-aineista Outokumpu edistää luonnon monimuotoisuuden säilymistä maailmanlaajuisesti. Poliitikassa määritellään myös Outokummun tavoite vähentää pilaantumista, jätteitä, päästöjä ilmaan sekä ympäristövaikutuksia riskiperusteisella ympäristöasioiden hallinnalla. (E1-2-25-(e))

## Toimet ja resurssit

### Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

#### Keskeiset toimet

Outokumpu on tunnistanut ja toteuttanut ilmastonmuutoksen hillintään tähtääviä keskeisiä toimia, ja niille on varattu sekä operatiivisia että taloudellisia resursseja. Outokumpu jatkoj päästövähennyssuunnitelmansa toteuttamista vuonna 2024.

Hiilestä irtautumisen keinot, keskeiset toimet ja odotetut tulokset raportointivuoden aikana olivat seuraavat:

- romun käytön lisääminen, mikä vähentää raaka-aineista syntyviä päästöjä sekä riippuvuutta neutseellisistä raaka-aineista.
- energiatehokkuushankkeiden toteuttaminen energiankäytön päästöjen ja kustannusten vähentämiseksi,
- vähäpäästöisen sähkön turvaaminen sähköostopimuksin ja sertifikaatein energiankäytön päästöjen vähentämiseksi,
- siirtyminen fossiilista polttoaineista uusiutuviin polttoaineisiin energiapäästöjen vähentämiseksi ja
- investointipäätökset biohiililaitokseen Saksaan koksien päästöjen vähentämiseksi.

Hiilestä irtautumisen keinot, keskeiset toimet ja odotetut tulokset seuraavina raportointivuosina ovat seuraavat:

- vähäpäästöisten raaka-aineiden saatavuuden varmistaminen kumppanuuksien avulla erityisesti primäärraaka-aineiden päästöjen vähentämiseksi,
- lisäinvestoinnit biokoksiin koksien päästöjen vähentämiseksi,
- operatiiviset muutokset sähköistämällä ja siirtymällä fossiilista polttoaineista uusiutuviin polttoaineisiin energiapäästöjen vähentämiseksi ja
- hiilidioksidin talteenotto ja hyödyntäminen tuotannosta syntyvien kaasujen päästöjen vähentämiseksi sekä muiden toimialojen mahdollinen päästöjen vähentäminen näitä sivuvirtoja hyödyntämällä.

Näiden toimien toteuttaminen on määritelty myös Outokummun siirtymäsuunnitelmassa, ja ne ovat erittäin tärkeitä Outokummun tieteeseen perustuvan päästövähennystavoitteen saavuttamisen kannalta. Tämä todetaan myös yhtiön vastuullisuuspolitiikan tavoitteissa. Outokumpu osallistui myös kolmivuotiseen TOCANEM2-ohjelmaan (Towards Carbon Neutral Metals eli kohti hiilivapaita metalleja), joka tukee metalliteollisuuden siirtymää hiilineutraaliuteen. (E1-MDR-A-68-(a)), (E1-3-29-(a))

## Laajuus ja aikaväli

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistoimet kattavat koko Outokummun arvoketjun ja keskiössä ovat erityisesti oma toiminta ja toimitusketju, jossa suurin osa yhtiön päästöistä syntyy, ja kaikilla maantieteellisillä alueilla, joilla on joko yhtiön omaa toimintaa ja sen alkupään toimitusketjun toimintoja. Jos toimi koskee nimenomaan jotain tiettyä paikkaa, se mainitaan selkeästi: esimerkiksi Tornion biokoksin pelletöintitehtaan rakentaminen koskee pelkästään Tornion toimipaikkaa. Lisäksi yhteistyökumppanuuksien kehittämistoimet toimittajien kanssa ulottuvat myös Outokummun arvoketjun alkupäähän, mikä osoittaa, että sen toiminta ulottuu yrityksen suorien toimintojen ulkopuolelle. (E1-MDR-A-68-(b)) Päästövähennysteknologioiden kehittyessä yhtiö arvioi jatkuvasti kunkin keskeisen toimen odotettavissa olevia aikahorisontteja. Romun käytön lisääminen, vähäpäästöiset raaka-aineet ja vähäpäästöinen energia ovat jatkuvaa panostusta erityisesti lyhyellä aikavälillä, kun taas nykyiset raportoidut biokoksi-investoinnit ovat keskipitkän aikavälin toimia. Hiilen talteenotto ja varastointi/käyttö ovat tutkimusvaiheessa, ja niitä on arvioitava edelleen. Pääsääntöisesti Outokumpu soveltaa samaa lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin määritelmää kuin Corporate Sustainability Reporting -direktiivissä ("CSRD"): lyhyt aikaväli on yksi vuosi, keskipitkä enintään viisi vuotta ja pitkällä aikavälillä on yli viisi vuotta (E1-MDR-A-68-(c)) Mikään toimista ei liittynyt korjaavien toimenpiteiden tarjoamiseen, sillä olennaisista vaikutuksista ei syntynyt vahinkoa yhteisöille. (E1-MDR-A-68-(d))

## Aiempi edistyminen

Vuoden 2023 loppuun mennessä Outokumpu oli parantanut päästöintensiteettiään 27 % vuoden 2016 lähtötasosta. (E1-MDR-A-68-(e))

## Taloudelliset resurssit

Sen jälkeen, kun Outokumpu sitoutui nykyiseeni ilmastotavoitteeseensa vuonna 2021, yhtiö on investoinut 48,5 milj. euroa hiilestä irtautumiseen, ja se on päättänyt 78 milj. euron investoinneista tulevina vuosina. Yhtiö arvioi jatkuvasti, mitä investointeja sekä mahdollisia tukia ja muita rahoitusvälineitä tarvitaan, jotta se voi saavuttaa päästövähennystavoitteet vuoteen 2030 mennessä. (E1-MDR-A-69-(a)) Outokummun keskipitkän aikavälin tavoitteet perustuvat olemassa oleviin, kustannustehokkaisiin hiilestä irtautumisen teknologioihin, ja yhtiö on ottanut resurssien kohdentamisen huomioon osana strategiapro sessiaan. Pitkällä aikavälillä Outokumpu uskoo hiilestä irtautumisen tuottavan arvoa sen liiketoiminnalle ja tekevän yhtiön siirtymäsuunnitelman toteuttamisesta mahdollista. (E1-3 AR 29)

Outokummun nykyiset toimintamenot, joilla toimia on toteutettu, sisältyvät konsernin tuloslaskelmassa ja liitetiedossa 2.3 ilmoitettuihin kuluihin. Kaikki tähän liittyvät nykyiset pääomamenot on sisällytetty liitetiedon 4.1 Aineettomat hyödykkeet ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet riviin Lisäykset. (E1-MDR-A-69-(b)) Yhtiö ei ole vielä tehnyt tulevia taloudellisten resurssien kohdennuksia. (E1-MDR-A-69-(c))

## Saavutetut ja odotetut kasvihuonekaasujen päästövähennykset

Vuoden 2024 loppuun mennessä Outokummun kasvihuonekaasupäästöt vähenivät 32 % vuoden 2016 lähtötasosta. Odotettu päästövähennystavoite oli 24 %. Vuoteen 2030 mennessä odotettu päästövähennys on 42 %, mikä tarkoittaa vielä noin yhden miljoonan tonnin absoluuttista vähennystä hiilidioksidipäästöissä. (E1-3-29-(b))

## Toimien toimeenpanon resurssiriippuvuudet

Outokummun taloudellinen asema ja tase ovat sen aiemmin julkistaman strategian mukaisesti vahvalla tasolla, joten yhtiö on valmistautunut tuleviin sijoituksiin. Hiilestä irtautuminen on olennainen osa yhtiön arvonluontia. Tämän vuoksi investointeja ilmastonmuutoksen hillintään pidetään myös merkittävänä mahdollisuutena yhtiön tulevan menestyksen kannalta. Esimerkiksi biokoksi-investointinsa kohdalla Outokumpu arvioi myös hankkeen taloudellista kannattavuutta sekä mahdollisuuksia uuteen arvonluontiin. Omien pääomainvestointiensä lisäksi yhtiö harkitsee myös teollisuudenalan hiilestä irtautumiseen tarkoitettuja kansallisia ja EU:n rahastoja. (E1-3-AR 21)

## Pääomamenojen ja toimintamenojen väliset suhteet

Vuonna 2024 Outokumpu investoi siirtymäsuunnitelmaansa 21,5 milj. euroa investointeja, jotka koostuvat energiatehokkuus- ja biokoksi-investoinneista. Lisäksi yhtiö teki operatiivisia investointeja tuotantoonsa. Näitä ei esitetä erillisinä erinä tilinpäätöksessä. Siirtymäsuunnitelmaan tehdyt ja suunnitellut investoinnit on esitetty kohdassa "Taloudelliset resurssit". (E1-3-29 (c-i))

Suurin osa Outokummun toteutettujen tai suunniteltujen toimien toteuttamiseen tarvittavista pääoma- ja toimintamenoista on taksonomiakelpoisia (EU 2021/2178:n mukaan). Lähinnä Ferrochrome-liiketoiminta-alueen menot on suljettu pois, koska olennaista Outokummulle on raudan ja teräksen valmistus. (E1-3-29 (c-ii))

# Mittarit ja tavoitteet

## Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

### Suhde toimintaperiaatteiden päämääriin

Outokummun vastuullisuuspolitiikassa todetaan, että Outokumpu tunnustaa tarpeen oikeudenmukaiseen siirtymään ja toimii tieteeseen perustuvien pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisesti. Siirtymäsuunnitelmassa esitetään hankkeita ja vaiheita, joilla saavutetaan sekä vuoteen 2030 ulottuva keskipitkän aikavälin tavoite että vuoteen 2050 ulottuva hiilineutraaliustavoite. Tieteeseen perustuvat tavoitteet koskevat kasvihuonekaasujen kokonaispäästöjä, mutta Outokumpu on asettanut tavoitteen myös suorien toimintojen energiatehokkuudelle. (E1-MDR-T-80-(a))

### Mitattavissa olevat tavoitteet

Outokumpu on asettanut mitattavissa olevat tavoitteet kasvihuonekaasujen päästövähennyksille ja energiatehokkuuden parantamiselle. Hiilidioksidipäästöjen vähennystavoite on vuoden 2016 lähtötasoon perustuva suhteellinen tavoite, jonka mukaan päästöjä tulee vähentää 42 % tuotettua terästonnia kohti (hiilidioksidi/tuotettu terästonni) vuoteen 2030 mennessä. Energiatehokkuustavoite on parantaa energiatehokkuutta 8 %:lla energiankäytössä gigawattitunteina vuositasolla vuoden 2022 lähtötasosta. Outokummun ilmastotavoite hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi on suhteellinen, koska siinä mitataan intensiteettiä eli päästöjä tuotettua terästonnia kohti. Energiatehokkuustavoite lasketaan absoluuttisena vähennyksenä lähtötasosta. (E1-MDR-T-80-(b))

### Laajuus ja vertailuarvo

Päästöintensiteetin vähentämistavoite sisältää koko hiilijalanjäljen: suorat päästöt (scope 1) sekä epäsuorat ja arvoketjun päästöt (scope 2 ja 3). Energiatehokkuustavoite kattoi Outokummun omat toiminnot. (E1-MDR-T-80-(c))

Päästöintensiteettivähennystavoitteen nykyinen lähtökohta on asetettu kolmen peräkkäisen vuoden keskiarvoksi, jotka ovat 2014, 2015 ja 2016 mahdollisimman realistisen arvon saamiseksi. Tämän perusteella päästöjen intensiteetin vertailuarvo on 2,1 tCO<sub>2</sub>/tuotettu terästonni. Energiatehokkuustavoitteen lähtötaso on tammi-syyskuu 2022 ja vertailuarvo on 5 404 GWh. (E1-4-MDR-T-80-(d))

### Välitavoitteet

Outokummun ilmastotavoitteet ulottuvat vuoteen 2050. Outokummun keskipitkän aikavälin kasvihuonekaasupäästöjen intensiteettitavoite on asetettu vuodelle 2030. Se on jaettu lyhyen aikavälin vuositavoitteisiin, jotka toteutetaan liiketoiminta-alueilla ja toiminnoissa.

Yhtiöllä on myös vuodelle 2025 asetetut lyhyen aikavälin energiatehokkuustavoitteet. Myös Kemin kaivoksen hiilineutraaliustavoite on asetettu vuodelle 2025. (E1-MDR-T-80-(e))

### Menetelmät ja oletukset

Asettaessaan kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteitaan Outokumpu toteutti ilmastoskenaarioanalyysin Stated Policies Scenario -mallin ja kestäväen kehityksen skenaarioanalyysin Science-Based Targets -aloitteen 1,5 asteen tavoitteen mukaisesti. Energiatehokkuustavoite mitataan kumulatiivisena parannuksena nykyiseen lähtötasoon verrattuna, ja sen mittayksikkö on gigawattitunti (GWh). (E1-MDR-T-80-(f))

### Tavoitteen tieteellinen näyttö ja tavoitteiden asettaminen

Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetin keskipitkän aikavälin vähennystavoite perustuu tieteeseen. Energiatehokkuustavoitteen kohdalla tarkastellaan, onko taso parantunut aiempiin tuloksiin verrattuna. (E1-MDR-T-80-(g)) Päästötavoitteen ulkoisesta tarkastuksesta vastasi Science-Based Targets -aloite, joka hyväksyi tavoitteen. Ulkoiset sidosryhmät eivät ole arvioineet energiatehokkuustavoitetta. (E1-MDR-T-80-(h))

### Tavoitteiden ja mittarien muutokset

Kasvihuonekaasupäästöjen laskenta perustuu päästökertoimiin, jotka tarkistetaan vuosittain. Raportointikaudella laskentaa laajennettiin kattamaan myös Outokummun palvelukeskukset, varastot ja toimistot yhtiön tuotantoyksiköiden lisäksi. Yhtiön vuonna 2021 asettamaan tieteeseen perustuvaan ilmastotavoitteeseen ei tehty muutoksia raportointivuoden aikana, sillä muiden kasvihuonekaasupäästöjen osuus ei ole merkittävä teräksen tuotantoprosessissa. (E1-MDR-T-80-(i))

### Tulokset suhteessa ilmoitettuihin tavoitteisiin

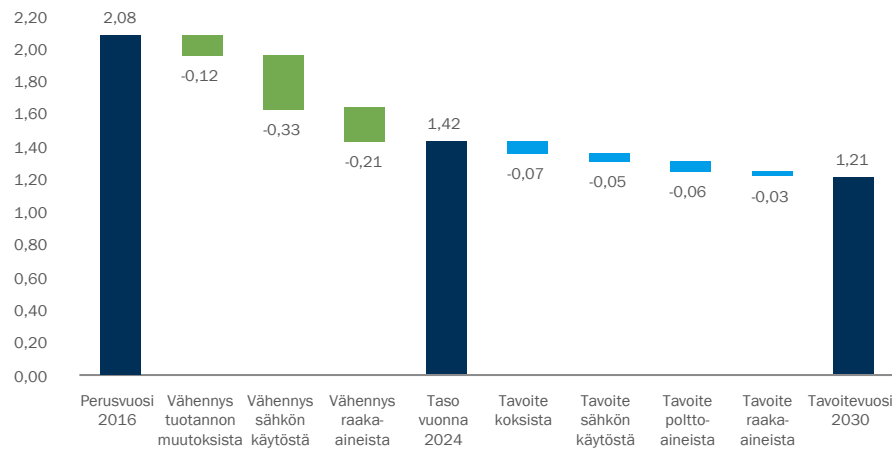
Vuoden 2024 loppuun mennessä Outokumpu vähensi päästöintensiteettiään 32 % vuoden 2016 lähtötasosta. Tulokseen päästiin korkean kierrätysisällön, vähäpäästöisen energian ja operationaalisten parannuksien avulla. Energiatehokkuuden osalta yhtiö saavutti vuoden aikana 391 GWh 600 GWh:n kokonaistavoitteesta. (E1-MDR-T-80-(j))

### Olellaisten ilmaston liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta tavoitteiden avulla

Outokummun ilmastotavoitteet ovat tieteeseen perustuvia, ja niiden tavoitteena on rajoittaa maapallon keskilämpötilan nousu 1,5 asteeseen esiteolliseen tasoon verrattuna Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti. Tavoitteen saavuttamiseksi Outokummun tarkoituksena on vähentää suorien ja epäsuorien päästöjen sekä toimitusketjun päästöintensiteettiä 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2016 lähtötasosta. Outokumpu on tunnistanut mahdolliset energiatehokkuutta parantavat toimenpiteet kaikissa yhtiön toiminnoissa, ja yhtiön kunnianhimoinen energiatehokkuuden parantamistavoite pohjautuu tähän työhön. (E1-4-33)

## Kasvihuonekaasupäästöjen tavoite- ja inventaarion rajaukset

### Arvioitu päästövähennys 2016–2030, tonnia tuotettua terästönä kohti



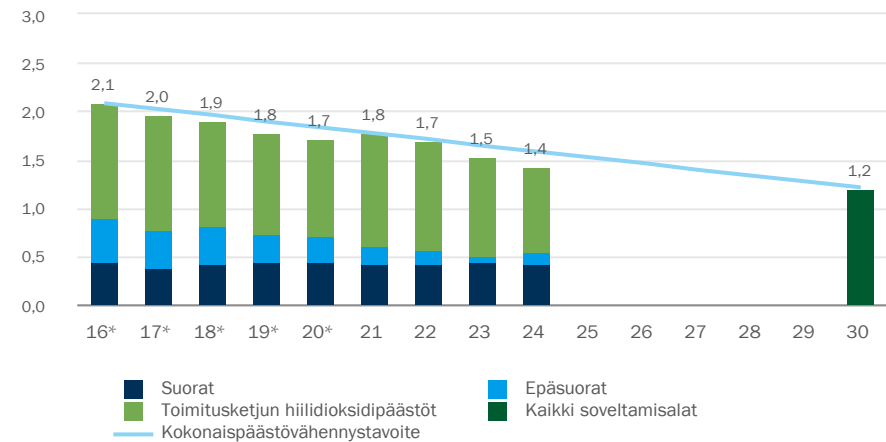
(E1-4-34-(a))

Outokummun ilmastotavoite on yhdistetty intensiteettitavoite, joka kattaa scopet 1. 2 ja 3. Yhtiö ei ole julkistanut scopeille omia tavoitteita. Tavoite ei koske kasvihuonekaasupäästöjä vaan se on asetettu vain hiilidioksidipäästöille, koska muut päästöt ovat hyvin pieniä teräksen tuotantoprosessissa. Tavoite perustuu markkinaperusteiseen scope 2:een. Tavoiteraja poikkeaa myös kasvihuonekaasujen bruttopäästöistä, koska siinä otetaan huomioon teräksen valmistusprosessi, eli myyty ferrokromi ei ole mukana. Tavoite ei sisällä jatkojalostusta ja jakelua. Vuonna 2016 päästöintensiteetti 0,45 tonnia hiilidioksidia tuotettua terästönä kohti scope 1:n osalta, 0,45 tonnia hiilidioksidia tuotettua terästönä kohti scope 2:n osalta ja 1,18 tonnia hiilidioksidia tuotettua terästönä kohti scope 3:n osalta.

Vuonna 2024 scope 1:n hiilidioksidipäästöt olivat 0,4, scope 2:n hiilidioksidipäästöt 0,1 ja scope 3:n hiilidioksidipäästöt 0,9 hiilidioksidia tuotettua terästönä kohti. Outokummun tavoite on vähentää päästöintensiteettiä, eikä yhtiöllä tällä hetkellä ole absoluuttisia tieteeseen perustuvia päästötavoitteita.

Edellä kerrotun mukaisesti hiilidioksidipäästöintensiteettitavoite eroaa hieman raportoiduista kasvihuonekaasujen bruttopäästöistä. Näihin bruttopäästöihin verrattuna SBT-aloitteen mukainen tavoite kattaa 99,9 % scope 1:n, 78,7 % scope 2:n ja 84,5 % scope 3:n kasvihuonekaasujen bruttopäästöistä. (E1-4-34-(b))

## Outokummun hiilidioksidipäästöjen kehitys, tonnia tuotettua terästönä kohti



Yhtiön uudelleenjärjestelyt johtivat lähtötason uudelleenlaskentaan, mikä nosti päästöintensiteettiä 2 %.  
\* Mukaan lukien lopetetut toiminnot

## Vertailuarvon edustavuuden varmistaminen

Päästöintensiteettivähennystavoitteen nykyinen lähtökohta on asetettu kolmen peräkkäisen vuoden keskiarvoksi, jotka ovat 2014, 2015 ja 2016. Tämän perusteella päästöjen intensiteetin vertailuarvo on 2,1 tCO<sub>2</sub> tuotettu terästönä kohti. (E1-4-AR-25-(a-b))

## Yhteensopivuus ilmaston lämpenemisen 1,5 asteen rajan kanssa

Ilmastotavoite on tieteeseen perustuva ja yhteensopiva sen kanssa, että ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 asteeseen. Science-Based Target -aloite hyväksyi ja julkaisi tavoitteen vuonna 2021. (E1-4-34-(e)), (E1-4-16-(a))

## Hiilestä irtautumisen keinot ja niiden vaikutus päästöjen vähennystavoitteeseen

Aikaisemmin raportilla olevassa kaaviossa esitellään tämän hetkiset odotetut päästövähennykset päästölähteittäin tavoitevuoteen 2030 asti perustasosta 2016 alkaen. Huomioon otetaan kaikki kolme scopea. Polttoaineisiin ja koksiin liittyvät toimet vaikuttavat scope 1:een, sähkö scope 2:een ja raaka-aineet scope 3:een. Vuonna 2016 yhtiön päästöintensiteetti oli 2,1 tonnia hiilidioksidia tuotettua terästönä kohti, ja vuoteen 2030 mennessä yhtiön tavoitteena on vähentää päästöintensiteettiä tasolle 1,2. Tämän aikataulun mukaisesti Outokumpu pyrkii vähentämään koksien päästöintensiteettiä 0,06 tonnia hiilidioksidia tuotettua terästönä kohti siirtymällä biokoksiin ja 0,45 tonnia hiilidioksidia tuotettua terästönä kohti lisäämällä vähäpäästöisen energian käyttöä maailmanlaajuisesti ja korvaamalla fossiilisia polttoaineita uusiutuvilla vaihtoehdoilla.

Toimitusketju yhteistyössä Outokummun tavoitteena on vähentää raaka-aineiden päästöintensiteettiä entisestään 0,24 tonnia hiilidioksidia tuotettua terästönä kohti. Yhtiö uskoo lisäksi, että pitkällä aikavälillä, vuoden 2030 tavoitteen jälkeen, hiilidioksidin talteenotto on avainasemassa sellaisten päästöjen vähentämisessä, joiden vähentäminen on mahdotonta nykyteknologioilla. (E1-4-34-(f), E1-4-16-(b))

## Skenaarioanalyysin käyttö mittareissa ja kohteissa

Outokumpu on toteuttanut tämän hetkisen tilanteen jatkuvuuteen perustuvan skenaarioanalyysin Kansainvälisen energijärjestön rauta- ja terästeknologioiden vuoden 2020 tiekartan mukaisesti. Yhtiön skenaarioanalyysissä noudatetaan selvästi alle kahden asteen skenaariota ja Science Based Targets -aloitteen 1,5 asteen tavoitetta. Käytettävissä olevissa skenaarioissa otetaan huomioon maiden energiaan ja ilmastoon liittyvät sitoumukset. Näiden pohjalta on luotu perusskenaario, johon Outokumpu vertaa poliittisia lisätoimenpiteitä kestävä kehityksen skenaarion toteuttamiseksi. Kansainvälisen energijärjestön kestävä kehityksen skenaariossa päästövähennyskehitys on linjattu siten, että energijärjestelmä saavuttaa kokonaisuudessaan globaalisti nollapäästöt noin vuoteen 2070 mennessä. (Lähde: Kansainvälisen energijärjestö IEA:n rauta- ja terästeknologioiden tiekartta 2020.) Olemassa olevat skenaariot eivät ota huomioon ruostumattoman teräksen tuotannon erityispiirteitä. Ruostumatonta terästä valmistetaan pääasiassa kierrätysteräksestä, mutta oikean koostumuksen varmistamiseksi tarvitaan myös ferroseoksia. Terästeollisuuden skenaarioiden soveltumiseksi ruostumattoman teräksen tuotantoon yhtiön analyysissä käytetään oletusta, että terästeollisuuden päästöintensiteetti on samalla tasolla kuin ruostumattoman teräksen, mukaan lukien scope 3:n päästöt. Skenaarioissa tavoite on asetettu vuoteen 2050 eli samaan ajankohtaan kuin Outokummun hiilineutraaliustavoite. (E1-4-AR-30-(c))

## Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

### Tulosten ja vaikuttavuuden seuranta

Outokumpu seuraa energiankulutusta sekä suhteessa kokonaisenergian käyttöön että keskeisenä ruostumattoman teräksen prosessiin räätälöitynä tunnuslukuna. Jälkimmäinen intensiteettitunnusluku kattaa kaikki Outokummun tuotantoprosessit ferrokromin tuotannosta sulatukseen sekä kuuma- ja kylmävalssaukseen. Tunnusluku lasketaan megawattitunteina tuotettua terästönä kohti, ja sitä seurataan kuukausittain. (E1-5-MDR-M-75))

### Menetelmät ja oletukset

Energiatohokkuus on laskettu siten, että energiankulutusta eli kaikkien prosessien yhteenlaskettua polttoaineiden ja sähkön käyttöä on verrattu prosessien lopputuotteisiin. Käytetyt lämpöarvot ja energiankulutus perustuvat toimittajilta saatuihin asiakirjoihin. (E1-5-MDR-M-77-(a))

Energiankäyttö on osa todentamisprosessia, jossa EU:n päästökauppajärjestelmän piiriin kuuluvat toimipaikat ilmoittavat päästöistään ja energiankäytöstään paikallisille viranomaisille. Outokummun päästökauppajärjestelmän piiriin kuuluvat tuotantoyksiköt ovat Tornio Suomessa, Avesta, Nyby ja Degerfors Ruotsissa sekä Krefeld ja Dillenburg Saksassa. (E1-5-MDR-M-77-(b))

## Kokonaisenergiankulutus

MWh tai prosenttiosuus	2024
1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	92 143
3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	1 689 701
4) Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	975 166
5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	714 565
6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	3 471 574
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	50,7 %
7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	2 714 398
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	39,6 %
8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	30 044
9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	632 120
10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	
11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	662 164
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	9,7 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6 ja 11 summana)	6 848 136

(E1-5-37, 37-(a-b), (c)-(i-ii)), (E1-5-38-(a-e), (E1-5-39), (E1-5-AR 34))

Vuonna 2024 vähäpäästöisen sähkön osuus Outokummun toiminnoista oli 90 % sähkön ostosopimusten ja sertifikaattien avulla. Energiaintensiteetti oli 10,9 GJ/tuotettu tonni ruostumatonta terästä.

## Energiaintensiteetti

MWh/rahayksikkö	2024
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/rahayksikkö)	0,0012

(E1-5-40)

Liikevaihtoon suhteutettu energiantensiteetti oli 0,12 % megawattituntia milj. euroa kohti vuonna 2024.

## Ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat

Koska Outokumpu valmistaa ruostumatonta terästä ja ferrokromia, joiden valmistamisessa käytetään paljon energiaa, yhtiön koko toiminta määritellään EU-asetuksen mukaan ilmastovaikutuksiltaan merkittäväksi. Yhtiön toimintaan sovelletaan NACE-luokitusta 24.1, joka vastaa EU:n ilmastoluokitusjärjestelmää koskevan delegoidun säädöksen liitteen I taloudellista toimintoa 3.9: raudan ja teräksen valmistus. (E1-5-42)

## Rahoitusta koskeva täsmäytys

Outokummun liikevaihto tilinpäätöksen liitetiedossa 2.2 on 5 942 milj. euroa. EU:n asetuksen mukaan Outokummun koko toiminta määritellään ilmastovaikutuksiltaan merkittäväksi. (E1-5-43)

## Liikevaihto

Milj. euroa	2024
Energiantensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto, joka on saatu ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta	5 942
Liikevaihto (muut)	—
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätöksissä)	5 942

(E1-5-AR-38-(b))

## Kasvihuonekaasujen bruttopäästöt ja kokonaispäästöt (scopet 1, 2 ja 3)

### Tulosten ja vaikuttavuuden seuranta

Outokummun päästöjen seuraamiseen käytetty keskeinen tunnusluku on intensiteettiin perustuvat kasvihuonekaasupäästöt tuotettua terästonnina kohti. Mittari kattaa kaikki kolme scopea ja on myös Outokummun Science-Based Target -aloitteen mukainen tavoite. (E1-6-MDR-M-75-(a))

## Menetelmät ja oletukset

Kasvihuonekaasut on mitattu ja raportoitu GHG Protocol Corporate Standard -standardin ja terästeollisuuden standardien mukaisesti. Sähkökäytön päästöt lasketaan ja niitä

seurataan Outokummun sähköjakauman päästökertoimen avulla, joka oli 73 kiloa hiilidioksidia megawattitunnilta. Päästökerroin on saatu käytetyn sähkön toimittajalta ja laskettu painotettuna keskiarvona. Yhtiön ulkopuoliset, scope 3:n hiilidioksidiekvivalenttipäästöt on sisällytetty laskelmaan. Suurin vaikutus tulee hankinnoista, pääasiassa seosaineista. Myös liikematkustuksen päästöt ja syntyvä jäte raportoidaan ainakin osittain, samoin kuin tuotteiden jatkokuljetukset. (E1-6 MDR-M-77-(a))

## Ulkoisen varmentaminen

EU:n päästökauppajärjestelmän piiriin kuuluvien Outokummun toimipaikkojen on todennettava hiilidioksidipäästönsä vuosittain. Energiankäyttö on osa tätä todentamisprosessia. Nämä toimipaikat ovat Tornio Suomessa, Avesta, Nyby ja Degerfors Ruotsissa sekä Krefeld ja Dillenburg Saksassa. EU:n päästökauppajärjestelmän akkreditoidut todentamiselimet todentavat päästöt. Todentaja riippuu siitä, missä maassa toimipaikka sijaitsee. (E1-6 MDR-M 77-(b))

## Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt

Vuonna 2024 scope 1:n päästöt ovat 990 643 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (27 %), scope 2:n päästöt 364 704 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (10 %) ja scope 3:n päästöt 2 347 109 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (63 %) Outokummun kokonaispäästöistä. Outokummun kokonaiskasvihuonepäästöt olivat yhteensä 3 702 456 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia. (E1-6-44-(a-d))

Outokummulla ei ole osakkuus- tai yhteisyrityksiä, joihin Outokummulla olisi määräysvaltaa ja joista sen pitäisi raportoida. Jos osakkuusyritys on osa arvoketjua, sen päästöt on raportoitu arvoketjun päästöissä. Niinpä yhtiön raportoimat bruttopäästöt vastaavat konsernin päästöjä. (E1-6 50)

## Kasvihuonekaasupäästöjen erittely

ResponsibleSteel-sertifikaatin vuoksi Outokumpu raportoi myös Europe-liiketoiminta-alueen liiketoimintalinjojen kasvihuonekaasupäästöt, jotka on esitetty alla olevassa taulukossa.

Liiketoimintalinja	Scope 1, tCO <sub>2</sub> -ekv. <sup>1)</sup>	Scope 2, tCO <sub>2</sub> -ekv.	Scope 3, tCO <sub>2</sub> -ekv.
Advanced Materials	187 521	11 510	688 997
Stainless Europe	448 272	64 662	1 061 874

<sup>1)</sup> Tonnia hiilidioksidiekvivalenttia. (E1-6-AR-41)

## Kasvihuonekaasupäästöt ja tavoitteet

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet	
	Perusvuosi	Vertailutiedot	N	%N/N-1		
	2016 <sup>2)</sup>	2023	2024	Muutos, %	2030 <sup>3)</sup>	Vuosittainen prosenttiosuus-tavoite / perusvuosi
<b>Scope 1:n kasvihuonekaasupäästöt</b>						
Kasvihuonekaasujen scope 1:n bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -ekv.) <sup>1)</sup>	1 213 634	n/a	990 643	n/a	689 400	3 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1:n kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)			84 %			
<b>Scope 2:n kasvihuonekaasupäästöt</b>						
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2:n bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -ekv.)	n/a	n/a	540 274	n/a	n/a	n/a
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2:n bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -ekv.)	1 210 872	n/a	364 704	n/a	28 200	7 %
<b>Merkittävät scope 3:n kasvihuonekaasupäästöt</b>						
<b>Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3:n) kokonaisbruttopäästöt (tCO<sub>2</sub>-ekv.)</b>	3 163 556	n/a	2 347 109	n/a	2 211 400	2 %
1 Ostetut tavarat ja palvelut	n/a	n/a	1 843 340	n/a	n/a	n/a
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1:n tai scope 2:n päästöihin)	n/a	n/a	111 493	n/a	n/a	n/a
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	n/a	n/a		n/a	n/a	n/a
5 Toiminnassa muodostuva jäte	n/a	n/a	21 957	n/a	n/a	n/a
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	n/a	n/a	4 469	n/a	n/a	n/a
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	n/a	n/a	218 934	n/a	n/a	n/a
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	n/a	n/a	146 917	n/a	n/a	n/a
<b>Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt</b>						
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO <sub>2</sub> -ekv.)	n/a	n/a	<b>3 878 026</b>	n/a	n/a	<b>n/a</b>
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO <sub>2</sub> -ekv.)	5 588 062	n/a	3 702 456	n/a	2 929 000	3 %

(E1-6 AR-48, E1-6-44 (a-d); 52-(b), E1-6-AR-46-(d), E1-6-48 (a-b), E1-6-49, 52 (a,a), E1-6-49, 52 (b,b), E1-6-51)

<sup>1)</sup> Tonnia hiilidioksidiekvivalenttia.

<sup>2)</sup> Perusvuoden päästöt raportoidaan pelkästään hiilidioksidipäästöinä.

<sup>3)</sup> Yhtiö on asettanut tieteeseen perustuvan tavoitteensa vain päästöintensiteetille, mutta se on raportoitu taulukossa havainnollistavana absoluuttisena päästötavoitteena vuodelle 2030.

## Kasvihuonekaasupäästöjen laskentamenetelmät ja -oletukset

Outokummun kasvihuonekaasupäästöjen mittaaminen ja raportointi noudattaa GHG Protocol Corporate Standard -standardia ja hyödyntää myös terästeollisuuden standardeja, kuten ISO 14404 -standardia. Outokummun tuotantolaitokset, jotka ovat mukana EU:n päästökauppajärjestelmässä (EU ETS), ovat raportoineet päästöt päästökauppajärjestelmän vaatimusten mukaisesti.

Scope 1:n päästöt laskettiin polttoaineen ja materiaalien kulutuksen perusteella, mukaan lukien hiilidioksidi-, dityppioksidi- ja metaanikasvihuonekaasut. Loput kasvihuonekaasuista

eivät olleet merkityksellisiä käytettyjen polttoaineiden kannalta. Polttoaineiden kohdalla käytettiin viranomaisilta saatuja kansallisia päästökertoimia, joita käytetään myös päästökauppajärjestelmän raportoinnissa. Materiaalien päästöt laskettiin hiilisisällön perusteella päästökauppajärjestelmän menetelmän mukaisesti.

Scope 2:n sähkönkäytön kasvihuonekaasupäästöt lasketaan ja niitä seurataan Outokummun markkinaperusteisen sähköjakauman päästökertoimen avulla, joka oli 73 kg hiilidioksidiekvivalenttia megawattituntia kohti. Päästökerroin on saatu käytetyn sähkön toimittajalta ja laskettu painotettuna keskiarvona. EU-alueella 100 %:lla sähkönkäytöstä on alkuperätakuut sähkötuotannon omistajilta. Lisäksi julkaistaan toimipaikkakohtaiset

sähkökäytön päästöt. Näissä laskelmissa on käytetty avuksi kunkin maan tilastoituja sähkön päästökertoimia vuodelta 2023. Toimintojen sähkönkulutus lasketaan mitatun kulutuksen perusteella, ja toimintojen sähkönkulutus perustuu kokoaikaisiin työsuhteisiin työntekijöihin kerrottuna sähkönkäytön kertoimella.

Ostetun lämmön scope 2:n päästöt lasketaan toimittajakohtaisten tietojen perusteella. (E1-6 AR 39-(b))

## Merkittävien tapahtumien ja olosuhteiden muutosten vaikutukset

Outokumpu ei ole tunnistanut (kasvihuonekaasupäästöjen kannalta merkityksellisten) merkittävien tapahtumien ja olosuhteiden muutosten vaikutuksia, jotka tapahtuvat sen arvoketjuun kuuluvien yhteisöjen raportointipäivien ja yrityksen yleiseen käyttöön tarkoitettujen tilinpäätöksen päiväyksen välisenä aikana. (E1-6 AR-42-(c))

## Scope 1

### Biogeeniset päästöt

Outokumpu käyttää tuotannossa myös biomateriaalia. Biopolttoaineiden ja biokoksin biogeeniset päästöt olivat 8 256 tCO<sub>2</sub> vuonna 2024. (E1-6-AR 43-(c))

## Scope 2

### Sopimusvälineet

Outokumpu raportoi kasvihuonekaasupäästöt sekä sijainti- että markkinaperusteisesti. Tieteeseen perustuva tavoite lasketaan ja raportoidaan markkinaperusteisten scope 2:n päästöjen avulla. Outokumpu osti raportointivuonna energiantuottajilta alkuperätakuut, jotka kattoivat 85 % sen sähköntarpeesta. Outokummulla on pääsy sertifioituun energiaan omistusten, pitkäaikaisten sähkösopimusten ja sähköntuottajien kautta. Markkinaperusteiset päästöt eivät sisällä hiilidioksidipäästöjen lisäksi muita kasvihuonekaasupäästöjä. (E1-6 AR 45-(d))

### Biogeeniset päästöt

Outokumpu käyttää toimittajilta saatuja sähkön päästökertoimia tai maakohtaisia päästökertoimia, jotka eivät erottele biomassan tai biogeenisen hiilidioksidin prosenttiosuutta. Siirtymäsäännösten nojalla Outokumpu ei raportoi scope 2:n biogeenisiä päästöjä tässä raportissa. Outokumpu tutkii tietojen keräämistä raportointia varten jatkossa esimerkiksi selvittämällä asiaa suoraan toimittajiltaan. (E1-6-AR 45-(e))

## Scope 3

### Ensisijaiset tiedot

66 % scope 3:n kasvihuonekaasupäästöistä on laskettu käyttäen ensisijaisia tietoja. (E1-6-AR-46-(g))

## Luokka

Scope 3:n päästöt raportoidaan seuraavista luokista: ostetut tavarat ja palvelut (3.1), polttoaineisiin ja energiaan liittyvät toimenpiteet (ei koskien scopeja 1 ja 2, 3.3.), toiminnassa muodostuva jäte (3.5), liiketoimintaan liittyvä matkustaminen (3.6), kuljetukset ja jakelu tuotantoketjun loppupäässä (3.9) sekä myytyjen tuotteiden käyttö (3.11). Sellaisia luokkia, joita ei raportoida, ovat esimerkiksi vuokratut omaisuuserät (3.8 ja 3.13) ja franchising (3.14), koska ne eivät sovellu yhtiöön toimintaa. Myydyn teräksen jalostusta ja käyttöä (3.10 ja 3.11) ei raportoida, koska materiaalin käyttö on laajaa ja jakautuu eri toimialoille. Tuotteiden käsittelyä käyttöään lopussa (3.12) ei ilmoiteta taulukossa, mutta se on sisällytetty ostettuihin tavaroihin, sillä sekundaariteräksen keräämisen, lajittelun ja käsittelyn päästöt arvoketjun alkupäässä on otettu huomioon. Tuotantohyödykkeiden ja investointien (3,2 ja 3,15), työntekijöiden työmatkojen (3,7) ja arvoketjun alkupään kuljetusten (3,4) osalta Outokumpu ei raportoi näistä päästöistä, koska Outokumpu on tehnyt arvioinnin ja todennut että ne eivät ole olennaisia. (E1-6 AR 46-(i))

### Biogeeniset päästöt

Outokumpu käyttää arvoketjun päästöjen laskemiseen sekä tarkkaa dataa että dataan perustuvia päästökertoimia. Biogeenisiä päästöjä ei raportoida arvoketjun osalta. (E1-6-AR-46-(j))

### Raportoinnin rajaukset ja menetelmät

Scope 3:n tiedot kattavat kaikki Outokummun tuotantoprosessit kaivostoiminnasta kylmävalssattuihin tuotteisiin. Suurin scope 3:een liittyvä vaikutus tulee ostetuista tavaroista, pääasiassa seosaineista. Myös liiketoimintaan liittyvän matkustamisen päästöt ja syntyvä jäte raportoidaan, samoin myydyt tuotteet siinä määrin kuin mahdollista sekä tuotteiden kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä. Outokumpu noudattaa monivaiheista lähestymistapaa scope 3:n päästökertoimissa sekä hiilijalanjälkilaskelmien että kasvihuonekaasuraportoinnin suhteen. Outokumpu käyttää tarkkoja päästötekijöitä, kun niitä on saatavilla. Toissijaisesti käytetään toimialan keskimääräisiä kerättyjä tietoja ja kolmantena tietoja, jotka on saatu tietokannoista tai standardeista, kuten ISO 14404 -standardin tai Ecolnvent-tietokannoista.

- Luokka 1 (ostetut tavarat ja palvelut): Outokumpu laskee painotetun keskiarvon raaka-aineidensa päästökertoimille. Outokumpu pyytää jokaiselta raaka-aineen toimittajalta tarkkoja ensikäden tietoja. Jos päästökertoimia puuttuu, Outokumpu käyttää sopivien toimialayhdistysten, kuten Nickel Instituten ja International Molybdenum Associationin, elinkaariarviointien päästökertoimia, jos sellaisia on saatavilla. Mikäli toimittajakohtaisia tarkkoja tietoja tai toimialakohtaisia keskiarvoja ei ole saatavilla, yhtiö käyttää ISO 14404 -standardin tai Ecolnvent-tietokannan tietoja. Yhtiön ulkopuolelle myydyn ferrokromin päästöjä ei ole laskettu mukaan yhtiön ruostumattoman teräksen tuotantoon liittyviin tieteeseen perustuvien tavoitteisiin, mutta ne ovat mukana kasvihuonekaasujen bruttopäästöissä. Muihin ostettuihin tavaroihin liittyvät päästöt

lasketaan toimittajakohtaisten tarkkojen päästökertoimien perusteella silloin, kun niitä on saatavilla, kuten kalkin ja dolomiitin tapauksessa.

- Tuotannossa käytettävien tarvikkeiden, kuten elektrodien ja koksen, osalta käytetään ISO 14404 -standardin päästökertoimia.
- Luokka 3 (polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot, jotka eivät sisälly scope 1:n tai 2:n päästöihin): Polttoaineiden toimitusketjun päästöt lasketaan kirjallisuudessa, kuten JRC:n Well-to-Tank -raportissa, julkaistuja asianmukaisia päästökertoimia. Joissakin tapauksissa käytetään terveellisuuden toimialayhdistyksen päästökertoimia.
- Luokka 5 (toiminnassa muodostuva jäte): Outokumpu käyttää jätteenkäsittelylaitoksista saatavia tietoja.
- Luokka 6 (liiketoimintaan liittyvä matkustaminen): Outokumpu käyttää auto-, juna- ja lentoliikenteen päästöraportteja palveluntarjoajilta. Raportit sisältävät tietoa matkojen etäisyyksistä ja niihin liittyvistä hiilidioksidipäästöistä, jotka on laskettu asianmukaisten tietokantojen päästökertoimien perusteella.
- Luokka 9 (kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä): Outokumpu laskee yhtiön sisäisten kuljetusten ja tuotekuljetusten päästöt etäisyyksien ja kuljetustyypin mukaan. Käytetyt päästökertoimet ovat Euroopan ympäristöviraston Euroopan kuljetuksia koskevan tutkimuksen (EAA 2/2022) sekä US EPA:n julkaisemien Yhdysvaltain kuljetusten mukaisia.
- Luokka 11 (myytyjen tuotteiden käyttö): Outokumpu ei raportoi teräksestä, koska sillä on paljon käyttötarkoituksia eikä teräksen käytön päästöjä ole järkevää laskea. Lisäksi Outokumpu myy ferrokromin tuotannosta syntyvää poistokaasua, ja sen käyttö on sisällytetty laskelmiin. Päästölaskelmat perustuvat poistokaasun hiilipitoisuuteen. (E1-6 AR 46-h)

## Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti

Outokumpu raportoi varsinaiset kasvihuonekaasupäästöt alla olevassa taulukossa. Koska vuoden 2030 tavoite perustuu intensiteettiin, emme voi julkistaa tavoitevuoden absoluuttisia lukuja.

### Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2024
Kasvihuonekaasupäästöjen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tonnia hiilidioksidiekvivalenttia/rahayksikkö)	0,0007
Kasvihuonekaasupäästöjen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tonnia hiilidioksidiekvivalenttia/rahayksikkö)	0,0006

(E1-6-53, AR-54)

## Määrällinen täsmäytys ja kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon

Outokummun tilikauden liikevaihto oli 5 942 milj. euroa, ja tätä summaa käytettiin kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen. Lisätietoja on tilinpäätöksen [liitetiedossa 2.2.](#) (E1-6-55, AR 55)

### Liikevaihto

Liikevaihto, milj. euroa	2024
Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto	5 942
Liikevaihto (muut)	—
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätöksissä)	5 942

(E1-6-AR-55)

## Sisäinen hiilen hinnoittelu

Sisäistä hiilen hinnoittelua käytetään hankkeiden arvioinnissa investointipäätösten perustana ja sitä sovelletaan kaikkien scopejen kasvihuonekaasupäästöihin. (E1-8-MDR-M-75) Outokumpu käyttää sisäisen hiilen hinnoittelun perustana BloombergNEF-yhdistyksen tapaustutkimuksen tietoja. Luku on 100 euroa hiilidioksiditonnilta. (E1-8-MDR-M-77-(a)) Ulkoinen taho ei ole vahvistanut sisäistä hiilen hintaa. (E1-8-MDR-M-77-(b))

Outokumpu on jo aiemmin sisällyttänyt hiilidioksidin hiilen hinnan kannattavuuslaskelmiin, jotka koskevat sekä investointipäätöksiä että tutkimus- ja kehitystyötä. (E1-8-63-(a)) Hiilen hinta on osa Outokummun investointiohjetta. Sitä käytetään erityisesti konserninlaajuisessa energiatehokkuusohjelmassa, kun vuosittaiset määrärahat kohdennetaan tuotantolaitosten ilmoittamiin hankkeisiin. Tutkimus- ja kehityshankkeissa käytetään myös varjohintaa todellisiin, pahimpiin ja parhaimpiin skenaarioihin. (E1-8-63-(b))

Hiilen hinta tarkistetaan vuosittain, ja se perustuu EU:n päästökauppajärjestelmän BloombergNEF:iä koskeviin hintakehitysoletuksiin sekä johdon arvioon. Outokumpu käyttää pitkällä aikavälillä hiilen kiinteää hintaa vähentääkseen epävarmoista hintavaihteluista aiheutuvia heilahteluja. (E1-8-63-(c)) Raportointivuoden osalta hinnoittelujärjestelmää käytetään sijoituspäätöksissä, eikä se siten kata Outokummun kaikkia kasvihuonekaasupäästöjä. Varjohinta ei voi liittyä suoraan tosiasiallisiin päästöihin, koska sitä käytetään investointeihin. (E1-8-63-(d))

Outokummun sisäistä hiilen hinnoittelua ei käytetä käyttöomaisuuden arviointiin. Tilinpäätös sisältää EU:n päästökauppajärjestelmän päästöoikeudet, joita arvioidaan yhtiön tilinpäätösperiaatteiden mukaisesti ja jotka poikkeavat sisäisestä varjohinnasta. Sisäinen hiilen hinnoittelu ei näy tilinpäätöksessä. (E1-8-AR-65)

Yhteiskunta kohtaa erilaisia ympäristöongelmia, jotka liittyvät ilmastoon, luontoon – ja pilaantumiseen. Koska ruostumattoman teräksen tuotanto voi vaikuttaa luontoon, Outokumpu ehkäisee, seuraa ja vähentää pilaantumista suojellakseen ihmisiä ja luontoa.

### KESKEISET TOIMET VUONNA 2024

Jätevedenkäsittelyn parantamiskeinojen tutkiminen Torniossa.

Työntekijöiden kouluttaminen tietoisuuden lisäämiseksi ja pilaantumisen torjuntaan liittyen Kemissä ja San Luis Potosíssa Meksikossa.

### SUUNNITELMA 2025

Päästöjä veteen ja ilmaan tarkkaillaan jatkuvasti.

Parhaiden käytettävissä olevien tekniikoiden käyttöönotto kaikissa toiminnoissa epäpuhtauksien aiheuttamien päästöjen vähentämiseksi.

Huolta aiheuttavien aineiden käytön minimointi aina, kun se on mahdollista.

Tapausten ehkäiseminen ennaltaehkäisevän riskiperusteisen ympäristöasioiden hallinnan avulla.

## E2 – Pilaantuminen

Pilaantuminen, mukaan lukien ilman, veden ja maaperän pilaantuminen, tunnistettiin kaksoisolennaisuusarvioinnissa Outokummun kannalta olennaiseksi aiheeksi.

### Olennaisuusarvioinnissa tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

#### E 2.1 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

<b>Kielteiset</b>	Outokummun omat tuotantoprosessit tuottavat päästöjä ilmaan ja veteen sekä jätettä. Vaikutus voi olla kielteinen, jos näitä ei hoideta asianmukaisesti. Myös arvoketjun alkupäähän voi kohdistua kielteisiä vaikutuksia liittyen sellaisilla alueilla louhittaviin seosmetalleihin, joissa ympäristölainsäädäntö ei ole yhtä tiukka kuin EU:ssa. Nämä ovat tosiasiallisia kielteisiä vaikutuksia, joka liittyy suoriin toimintoihin ja arvoketjun alkupäähän.
<b>Vaikutukset</b>	

#### E 2.2 Vaaralliset aineet

<b>Myönteiset</b>	Ruostumaton teräs on luonnostaan reagoimatonta, eikä sillä ole myrkyllisiä ominaisuuksia. Outokummun ruostumaton teräs edistää hyvää hygieniaa, ja sitä käytetään laajalti arvoketjun loppupään käyttökohteissa, esimerkiksi ruoanvalmistuksessa ja terveydenhuollon tuotteissa. Tämä on tosiasiallinen myönteinen vaikutus, joka koskee arvoketjun loppupäätä.
<b>Kielteiset</b>	Outokummun tuotantoprosesseissa syntyy vaarallisia aineita sisältävää jätettä, joka voi vaikuttaa kielteisesti Outokummun toimintaan, jollei sitä hoideta asianmukaisesti. Tämä on mahdollinen kielteinen vaikutus, joka liittyy suoriin toimintoihin.
<b>Riski</b>	Jätteiden epäasianmukainen käsittely voi johtaa korjaaviin toimiin. Vaikka ruostumattomalla teräksellä ei ole myrkyllisiä ominaisuuksia, se sisältää aineita, jotka voivat yksinään olla vaarallisia. Tämä voi vaikuttaa kielteisesti siihen, mitä ruostumattomasta teräksestä ja sen käyttötavoista ajatellaan ja aiheuttaa siten taloudellisen riskin. Tämä riski koskee suoria toimintoja.
<b>Riskit ja mahdollisuudet</b>	

(ESRS 2-SMB 3-48(a))

# Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

## Toimintaperiaatteet

### Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

#### Toimintaperiaatteiden keskeinen sisältö

Pilaantumisen hallinta on osa Outokummun vastuullisuuspolitiikkaa (Sustainability Policy). Outokumpu on todennut politiikassaan sitoutuneensa minimoimaan toimintansa kielteiset vaikutukset ympäristöön ja yhteisöihin kehittämällä ennakoivasti tuotantoprosessejaan sekä energia- ja materiaalitehokkuuttaan. Vedenkulutusta, päästöjä veteen, raaka-aineita, kierrätystä, jätteitä ja ympäristöpoikkeamia tarkkaillaan jatkuvasti ja toimiin ryhdytään tarvittaessa välittömästi.

Outokumpu lieventää ympäristövaikutuksiaan toteuttamalla ennaltaehkäisevää, riskiperusteista ympäristöasioiden hallintaa ehkäistäkseen poikkeamia, vähentääkseen päästöjä ilmaan ja veteen sekä minimoidakseen huolta aiheuttavien aineiden käyttöä.

(E2-MDR-P-65-(a))

#### Laajuus, vastuuvollisuus, sidosryhmät, saatavuus ja kolmansien osapuolten standardit

Lisätietoja Outokummun vastuullisuuspolitiikasta ja sen laajuudesta, politiikan hyväksymisprosessista ja kolmansien osapuolten standardien julkistamisesta, sidosryhmien huomiomisesta politiikassa sekä politiikan saatavuudesta on ilmastonmuutosta (E1) käsittelevän luvun kohdassa **”Toimintaperiaatteet” (E1-2)**. (E2-MDR-P-65-(b-f))

#### Toimintaperiaatteiden olennaisten alueiden käsittely

##### Kielteisten vaikutusten lieventäminen

Vastuullisuuspolitiikkansa mukaisesti Outokumpu vähentää ympäristövaikutuksiaan vähentämällä pilaantumista sekä päästöjä ilmaan ja veteen. Outokumpu pyrkii myös minimoimaan huolta aiheuttavien aineiden käyttöä ja poistamaan erityistä huolta aiheuttavat aineet käytöstä asteittain aina, kun se on mahdollista. Outokumpu pyrkii minimoimaan kaikki nykyisten ja lopetettujen toimintojensa kielteiset vaikutukset ympäristöön ja paikallisyhteisöihin, mukaan lukien niihin liittyvät terveysvaikutukset, sekä pyrkii korjaamaan kaikki olennaiset kielteiset vaikutukset, jos se on mahdollista. Tämä saavutetaan tarkkailemalla jatkuvasti energiaan, kasvihuonekaasupäästöihin ja vesivaroihin liittyviä tuloksia ja päästöjä. Toimenpiteet koskevat sekä säänneltyjä epäpuhtauksia että epäpuhtauksia, jotka on tunnistettu Outokummun toiminnan kannalta merkityksellisiksi

vaikutusarvioinneissa. Lisätietoja näistä epäpuhtauksista on myöhemmin tässä luvussa **Päästöt ilmaan ja veteen -taulukossa**. (E2-1-15-(a)), (E2-1, AR 11)

##### Huolta aiheuttavien aineiden käytön korvaaminen ja minimoiminen

Outokumpu pyrkii minimoimaan huolta aiheuttavien aineiden käyttöä ja poistamaan erityistä huolta aiheuttavat aineet käytöstä asteittain aina, kun se on mahdollista. Omien toimintojen kohdalla tämä toteutetaan arvioimalla käytössä olevia kemikaaleja. Tuotantoketjun alkupäässä taas toimittajia vaaditaan noudattamaan vaarallisia aineita koskevia REACH-rajoitteita niiden materiaalien suhteen, joita he toimittavat. (E2-1-15-(b)), (E2-1, AR-11)

##### Poikkeamien ja hätätilanteiden välttäminen

Politiikan mukaan Outokumpu pyrkii ehkäisemään poikkeamia toteuttamalla ennaltaehkäisevää riskiperusteista ympäristöasioiden hallintaa. Mahdollisten ympäristöpoikkeamien jälkeen ympäristövaikutuksia vähennetään ryhtymällä toimiin tarvittaessa välittömästi. Jos vesi tai maaperä saastuu yllättäen, Outokumpu pyrkii mahdollisuuksien mukaan korjaamaan kielteiset vaikutukset ja ennallistamaan ympäristön mahdollisimman lähelle tapahtumaa edeltävää tilaa. (E2-1-15-(c))

## Toimet ja resurssit

### Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit

#### Keskeiset toimet

Vuonna 2024 toteutettiin muun muassa seuraavat keskeiset toimet:

- Outokumpu jatkoi Kemissä kustannustehokkaiden päästövähennysmenetelmien kartoittamista sekä vesitaseen hallintaan tähtäviä parannustoimia.
- Työntekijöitä koulutettiin ilmaan päätyviin päästöihin ja pölypäästöihin liittyen: miten havaita ne, reagoida niihin ja estää niitä. Meksikossa työntekijöitä koulutettiin päästöjä aiheuttaviin laitteisiin liittyen. Oikeanlainen koulutus ja tietämys laitteista vähentää tapausten ja epäpuhtauksien leviämisen riskiä.
- Torniossa jatkettiin investointihankkeita, uusien ympäristölupien aiheuttamiin rajoituksiin varautumista ja tehokkaampien ilmanpuhdistusjärjestelmien käyttöönoton suunnittelua, jotta epäpuhtauksia voidaan vähentää pitkällä aikavälillä.
- Torniossa kuumavalssaamossa työstettiin öljynkulutuksen vähentämiseen liittyvää hanketta ja kylmävalssaamossa hankkeita, joilla pyritään vähentämään metallien määrää tuotannon jätevesissä ja parantamaan materiaalien käyttöä neutralisointiprosessissa.

Outokummun jatkuvat ja tulevat toimet ovat:

- tarkkaillaan jatkuvasti päästöjä veteen ja ilmaan,
- parhaiden käytettävissä olevien tekniikoiden (best available techniques, BAT) tai vastaavien standardien käyttöönotto kaikissa toiminnoissa epäpuhtauksien aiheuttamien päästöjen vähentämiseksi,
- vaikutusten ehkäiseminen ja vähentäminen toteuttamalla ennaltaehkäisevää riskiperusteista ympäristöasioiden hallintaa, jolla ehkäistään tapauksia ja vähennetään ilmaan päätyviä päästöjä ja jätevesipäästöjä,
- ympäristöön liittyviin tapauksiin reagoiminen kielteisiä ympäristövaikutuksia estävillä toimilla tarvittaessa välittömästi,
- sidosryhmäyhteistyö, jossa kukin toimipaikka on tarvittaessa yhteydessä paikallisiin sidosryhmiin, kuten muihin yrityksiin, valtion yksiköihin ja paikallisyhteisöihin, ja
- huolta aiheuttavien aineiden käytön minimointiin ja erityistä huolta aiheuttavien aineiden asteittaiseen käytöstä poistamiseen pyrkiminen aina, kun se on mahdollista.

Pilaantumiseen liittyvä toimintasuunnitelma tukee vastuullisuuspolitiikan tavoitteita ja edistää yhtiön vastuullisuustavoitteita. Lisäksi toimintasuunnitelmilla edistetään sidosryhmiin liittyvien poliitikkojen tavoitteiden saavuttamista. Tällaisia tavoitteita ovat esimerkiksi jatkuvaan vuorovaikutukseen sitoutuminen, vastuullisuustyön tuloksia koskevan avoimen viestinnän varmistaminen sekä osakkeenomistajien, työntekijöiden, asiakkaiden, tavarantoimittajien, sijoittajien ja viranomaisten sekä julkisten ja kansalaisjärjestöjen odotusten ja vaatimusten täyttäminen. (E2-MDR-A-68-(a))

Outokumpu mittaa jatkuvasti olennaisia epäpuhtauksia ja ryhtyy tarvittaessa toimiin esimerkiksi silloin, kun päästöt ylittävät tavoitearvot. Tällaisissa tapauksissa yhtiö ryhtyy välittömiin toimiin ympäristövahinkojen ehkäisemiseksi. Kaikille Outokummun tuotantolaitoksille on asetettu päästöjä koskevat raja-arvot päästöille. Arvot on määritetty yhdessä viranomaisten kanssa lainsäädännön ja ympäristövaikutusten arvioinnin perusteella.

Huolta aiheuttaviin aineisiin liittyviä toimia hallinnoidaan jokaisessa tuotantolaitoksessa. Uudet kemikaalit arvioidaan ennen niiden käyttöönottoa. Aineiden korvaamisia koskevat päätökset tehdään arvioinnin jälkeen. (E2-2-18)

## Suljetut kaivokset

Ennen keskittymistä ruostumattoman teräksen tuotantoon Outokummulla oli useita kaivoksia ympäri Suomea ja myös muualla. Nykyisin Outokummulla on yksi toiminnassa oleva kaivos Kemissä, joka on Euroopan unionin alueen ainoa kromikaivos. Suljettuja kaivoksia ei arvioitu osaksi Outokummun nykyistä arvoketjua, eikä niitä analysoitu varsinaisesti osana kaksoisolennaisuusarviointia. Yritys panostaa kuitenkin merkittävästi vanhojen kaivosten arviointiin ja jälkihoitotoimenpiteisiin vuosittain.

Joissakin suljetuissa kaivoksissa Outokummulla on edelleen ympäristölupa tai muita ympäristö- ja turvallisuusvastuita ja -velvoitteita, ja yritys jatkaa toimintaansa näiden mukaisesti. Outokumpu tekee esimerkiksi säännöllisesti tutkimuksia ja analyyskejä, käy paikan päällä, tekee ympäristöseurantaa ja kunnossapitoa sekä toimii yhteistyössä toimivaltaisten viranomaisten ja paikallisten sidosryhmien kanssa. Toimintaa arvioidaan näiden paikan päällä tehtyjen käyntien, tutkimusten ja analyysien sekä kukin suljetun kaivoksen riskinarvioinnin perusteella.

Vuonna 2024 yritys jatkoi suljettujen kaivosten turvallisuuden ja ympäristötilanteen seurantaa sekä ylläpitotöitä. Laajoja ympäristötutkimuksia tehtiin Enonkoskella ja Vihannissa Suomessa ja pienempiä tutkimuksia useilla muilla paikoilla. Työ jatkuu, ja alueilla varmistetaan turvallisuutta, seurataan ympäristövaikutuksia, tehdään täydentäviä kunnossapitotoimenpiteitä ja edistetään yhteistyötä paikallisten sidosryhmien kanssa.

## Laajuus ja aikaväli

Outokummun pilaantumiseen liittyvät toimet keskittyvät sen omiin toimintoihin kaikilla liiketoiminta-alueilla. (E2-MDR-A-68-(b))

Toimia toteutetaan lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä. Lyhyen aikavälin toimia ovat päästöjen seuranta, työntekijöiden kouluttaminen Meksikossa ja toimiin ryhtyminen tapausten sattuessa. Keskipitkän aikavälin toimia ovat riskiperusteinen ympäristöasioiden hallinta, jolla ehkäistään tapauksia ja vähennetään päästöjä, Tornion uuteen ympäristölupaan keskittyvät suunnitelmat ja huolta aiheuttavien aineiden minimointi. (E2-MDR-A-68-(c))

## Korjaavat toimenpiteet ja varaukset

Outokummussa ei ole tapahtunut ympäristöpoikkeamia, jotka olisivat aiheuttaneet aineellisia vahinkoja. Raportointivuonna 2024 tuotantolaitoksissa tapahtui 8 ympäristöluparikkomusta, joista 2 liittyi veteen päätyviin päästöihin. Ympäristöpoikkeamien kokonaismäärä oli 15. Outokumpu raportoi jokaisen poikkeaman ympäristöviranomaisille ja toteutti korjaavat toimenpiteet välittömästi tai ratkaisi tapaukset yhdessä ympäristöviranomaisten kanssa. Ympäristövahinkoja ei havaittu, eikä varauksia tai korjaavia toimenpiteitä ole tarvittu. (E2-MDR-A-68-(d))

## Lieventämishierarkia

Pilaantumisen välttämiseksi ja vähentämiseksi Outokumpu noudattaa paikallisia lupatasoja ja vähentää näin vaikutuksia, koska monet Outokummun toimipaikat kuuluvat teollisuuden päästödirektiivin (Industrial Emission Directive) ja parhaat käytettävissä olevat tekniikat -standardin kriteerien piiriin. (E2-2-19)

## Pilaantumiseen liittyvät toimet ulottuvat arvoketjun alku- ja loppupään osallistamiseen

Outokumpu on tunnistanut arvoketjun loppupään pilaantumiseen kohdistuvia omien tuotteidensa myönteisiä vaikutuksia. Outokummun tekniset asiantuntijat tekevät yhteistyötä tiettyjen asiakkaiden kanssa ja suunnittelevat lopputuotteita, jotka edistävät näitä myönteisiä vaikutuksia. (E2-2-AR-13)

# Mittarit ja tavoitteet

## Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet

Outokumpu ei ole vielä määrittänyt erityisiä pilaantumiseen liittyviä tavoitteita, sillä yhtiö on varmistanut pilaantumisen vähenemisen toimien ja politiikkojen avulla. (E2-MDR-T-81-(a)) Outokummun tuotantolaitokset valvovat ja seuraavat kuitenkin olennaisten epäpuhtauksien päästöjä. Tuotantolaitokset ovat myös ottaneet käyttöön tekniikoita, joilla voidaan käsitellä sekä veteen että ilmaan päätyviä päästöjä ennen kuin ne päätyvät ympäristöön. (ES E2-MDR-T-81-(b)) Seurattavat epäpuhtaudet riippuvat tuotantolaitosten koosta ja niissä tehtävistä toimista. Kaikki tuotantolaitokset kuitenkin tarkkailevat pölypäästöjä ja typpioksidipäästöjä ilmaan. Veteen päätyvien päästöjen kohdalla seurataan pääasiassa nitraatteja ja kiintoaineita sekä nikkelin ja kromin kaltaisia metalleja. Tuloksia analysoidaan ja seurataan pidemmällä aikavälillä. Tarkoituksena on varmistaa, että päästöt eivät ylitä ympäristöluvuissa määriteltyjä tai tavoitteeksi asetettuja rajoja, sekä tunnistaa kehityssuuntia. (E2-MDR-T-81-(b)-(i)) Yhtiö on sitoutunut vähentämään ympäristövaikutuksia ja pitämään päästötasot ympäristöluvuissa määriteltyjen rajojen sisällä. Ympäristöön kohdistuvien vaikutusten ei myöskään anneta lisääntyä. (E2-MDR-T-81-(b)-(ii))

## Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Outokumpu seuraa päästöjä veteen ja ilmaan. Tarkkailtavat ja raportoivat epäpuhtaudet riippuvat tuotantolaitosten toimista, koosta ja lupaehdoista.

Outokummun merkittävimpiä ilmaan päätyviä materiaalipäästöjä ovat hiukkaspäästöt, typpioksidit ja rikkioksidit. Vaikka teräksen tuotannosta syntyy yleensä paljon hiukkasia, Outokummun suodatusjärjestelmä poistaa tehokkaasti 99 % pölyhiukkasista. Sulattojen hiukkaspäästöt ovat ympäristölupien määräämissä rajoissa ja parhaiden käytettävissä olevien tekniikoiden tasolla.

Päästöt veteen ovat pääasiassa metalleja ja nitraatteja, joita seurataan jatkuvasti. Outokumpu seuraa tilanteita, joissa päästöjen tavoitearvot ylittyvät, vaikka kyseessä ei olisi luparikkomus. Kaikki jätevedet käsitellään joko Outokummun omissa puhdistamoissa tai kunnallisissa vedenpuhdistamoissa ennen kuin ne päästetään veteen.

Päästöjä maaperään ei seurata niin säännöllisesti, koska ne liittyvät lähinnä ympäristöpoikkeamiin, kuten esimerkiksi öljyvuotoihin. Vuonna 2024 ei raportoitu olennaisia maaperään liittyviä tapauksia. (E2-4-MDR-M-75)

## Tapahtuneet muutokset

Raportoinnin laajuudessa tapahtuneen muutoksen takia raportoinnin piirissä on enemmän epäpuhtauksia, minkä vuoksi on vaikea verrata metallipäästöjen muutoksia edellisiin vuosien tietoihin. Ilmaan päätyvien päästöjen määrät ovat vaihdelleet vuodesta toiseen osittain tuotantomäärien perusteella, ja vuonna 2024 hiukkaspäästöt olivat 125 860 kiloa, typpioksidit olivat 1 626 233 kiloa ja rikkioksidit olivat 214 632 kiloa. Niinpä typpioksidipäästöt ovat kasvaneet hieman vuonna 2024, kun taas rikkioksidipäästöt ja hiukkaspäästöt ovat vähentyneet. Lisätietoja on päästötaulukossa seuraavalla sivulla. (E2-4-30-(a))

## Tiedonkeruu, menetelmät ja oletukset

Outokumpu mittaa ja analysoi päästöjä kussakin ympäristöluvassa määritellyn seurantaohjelman mukaisesti. Yleensä mittaukset tekee ulkopuolinen toimija paitsi silloin, kun Outokummun oma laboratorio on akkreditoitu tietyn analyysin tekoon. Outokummun mittaukset ovat pääasiassa suoria mittauksia. Mittaukset voivat olla jatkuvia, kuten pölyn ja typpioksidien mittaukset, tai määräajoin tehtäviä, kuten ilmaan päätyvien metallien mittaukset. Mittaukset tehdään eri standardien mukaisesti, ja esimerkiksi typpioksidipäästöjä mitataan EN 14792 -standardin ja hiukkaspäästöjä EN 13284 -standardin mukaisesti. Metall- ja mineraalipäästöjä veteen mitataan ISO 11885- tai ISO 15587 -standardien ja nitraattipäästöjä veteen ISO 13395 -standardin mukaan. (E2-4-30-(b)) Vaikka päästöjen kohdalla käytetään pääasiassa suoria mittauksia, joissakin tapauksissa käytetään myös laskelmia. Esimerkiksi typpioksidit lasketaan typpidioksidimittausten perusteella. (E2-4-MDR-M-77-(a))

Outokummun tuotantoprosesseihin sovelletaan ympäristölupia, jotka sisältävät määräykset päästöjen mittaamisesta ja raportoinnista. Päästöjä seurataan joko itse, kuten joidenkin vesipäästöjen sekä ilmaan päätyvien pölypäästöjen ja typpioksidien kohdalla, tai päästöjä voivat seurata myös Outokummulle raportoivat ulkoiset yritykset, kuten ilmaan päätyvien metallien kohdalla. Jokainen tuotantolaitos vastaa omien päästöjensä seurannasta ja raportoinnista. Päästötiedot raportoidaan sekä asianomaisille viranomaisille että Outokumpu-konsernille. Tiedot päästöistä, jotka on listattu säännöksen (EC) nro 166/2006 (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri, E-PRTR-asetus) liitteessä II, mainittuja epäpuhtauksia seurataan ja ne raportoidaan kunkin tuotantolaitoksen osalta direktiivin mukaisesti, olennaisten rajojen perusteella. Nämä tiedot sitten yhdistetään ja raportoidaan päästötaulukkoon. (E2-4-30-(c)) Mittareita ei ole validoinut mikään muu ulkopuolinen taho. (E2-4-MDR-M-77-(b))

## Päästöt ilmaan ja veteen 2024

Epäpuhtaustyyppi	Päästöt ilmaan (kg)	Päästöt veteen (kg)	Päästöt maaperään (kg)
Ammoniakki (NH <sub>3</sub> )	61 168	5 369	—
Antraseeni	—	—	—
Arseeni ja arseniyhdisteet (arseenina)	35	9	—
Asbesti	—	—	—
Bentseeni	—	—	—
Kadmium ja kadmiumyhdisteet (kadmiumina)	—	116	—
Kloridit (kokonaiskloorina)	—	—	—
Kromi ja kromiyhdisteet (kromina)	2 665	1 369	—
Kupari ja kupariyhdisteet (kuparina)	162	67	—
Syanidit (kokonais-CN:nä)	—	149	—
Fluoridit (kokonaisfluorina)	—	23 555	—
Fluori ja epäorgaaniset yhdisteet (HF:nä)	—	—	—
Heksaklooribentseeni (HCB)	—	—	—
Syaanivety (HCN)	426	—	—
Lyijy ja lyijy-yhdisteet (lyijynä)	206	71	—
Elohopea ja elohopeayhdisteet (elohopeana)	54	33	—
Naftaleeni	—	—	—
Nikkeli ja nikkeliyhdisteet (nikkelinä)	763	1 096	—
Typen oksidit (NO <sub>x</sub> /NO <sub>2</sub> )	1 626 233	—	—
Muut haihtuvat orgaaniset yhdisteet kuin metaani (NMVOC-yhdisteet)	—	—	—
Hiukkaset (PM <sub>10</sub> )	125 860	—	—
PCDD + PCDF (dioksiinit + furaanit) (TEQ)	—	—	—
Pentaklooribentseeni	—	—	—
Polysykliset aromaattiset hiilivedyt (PAH-yhdisteet)	—	—	—
Rikin oksidit (SO <sub>x</sub> /SO <sub>2</sub> )	214 632	—	—
Kokonaistyyppi	—	1 303 394	—
Orgaanisen hiilen kokonaismäärä (TOC) (kokonaishiilenä tai COD/3)	36 480	—	—
Kokonaisfosfori	—	—	—
Trikllooribentseenit (TCB-yhdisteet) (kaikki isomeerit)	—	—	—
Sinkki ja sinkkiyhdisteet (sinkkinä)	1 983	1 940	—

(E2-4-28-(a))

Yhtiöllä ei ole raportointivuodelta maaperään liittyen mitään raportoitavaa arvoketjussaan.

(E2-4-28-(a))

## Perustelut menetelmävalinnoille

Menetelmä valitaan keskusteluissa paikallisten ympäristöviranomaisten kanssa. (E2-4-31)

## Huolta ja erityistä huolta aiheuttavat aineet

Ruostumaton teräs on laajasti käytetty seos, joka sisältää tyypillisesti nikkeliä. Nikkeli luokitellaan huolta aiheuttavaksi aineeksi mutta ruostumatonta terästä itsessään pidetään yleisesti turvallisenä. Tämä on todettu esimerkiksi Työterveyslaitoksen Review on toxicity of stainless steel -tutkimuksessa (päivitetty vuonna 2020).

REACH-asetuksen mukaan ruostumaton teräs on seos eikä kemiallinen aine. REACH-asetusta sovelletaan tyypillisesti ruostumattomassa teräksessä käytettäviin tai siitä vapautuviin aineisiin. Tämän vuoksi esimerkiksi nikkeliin kohdistuu sääntelyä, mutta ruostumatonta terästä ei yleensä luokitella vaaralliseksi. Ruostumaton teräs on turvallinen, vakaa ja monipuolinen seos, jonka ominaisuudet tarjoavat lukuisia mahdollisuuksia eri teollisuudenaloilla. Sen reagoimattomuus ja korroosionkestävyys yhdistettynä kestävien ja pitkäkestoisten materiaalien kasvavaan kysyntään tekevät ruostumattomasta teräksestä korvaamattoman valinnan monilla aloilla. (E2-5-MDR-M-75)

Huolta aiheuttaviksi aineiksi lasketut kemikaalit luokitellaan REACH- ja CLP-asetusten (luokitus, merkinnät ja pakkaaminen, EU:n asetus 1272/2008) mukaisesti erityisiin vaaraluokkiin. Asetusten kuvausten mukaan ne ovat yleensä kemikaaleja, jotka voivat aiheuttaa riskejä ja jotka usein sisällytetään tuleviin säännöksiin niiden myrkyllisyyden, ympäristössä pysymisen tai muiden huolta aiheuttavien ominaisuuksien perusteella. Outokummun määritelmän mukaan syntyneeseen/käytettyyn määrään lasketaan mukaan raaka-aineet ja muut tuotannossa käytettävät tarvikkeet, myös huolta ja erityistä huolta aiheuttavat aineet. Mitä tulee luokkaan tuotteiden ja palvelujen osana, ruostumaton teräs on turvallinen tuote, mutta tuote (seos) sisältää nikkeliä, joka on huolta aiheuttava aine, ja sitä lähtee Outokummun tiloista osana ruostumattomia terästuotteita. Kun yhtiö raportoi huolta aiheuttavista aineista, se soveltaa REACH-asetuksen raportointikynnystä. Erityistä huolta aiheuttaviin aineisiin on taas sovellettu alhaisempaa pitoisuusrajaa. Outokumpu seuraa varastoja kemikaalien hallintojärjestelmien avulla. Tällä raportointikaudella kerättyihin tietoihin liittyy epävarmuustekijöitä, erityisesti käytettyjen määrien osalta. Parannukset raportointiin tehdään seuraaville raportointikausille. Näitä aineita säännellään REACH-asetuksen liitteessä XVII olevassa aineluettelossa mainittujen rajoitusten perusteella. (E2-5-MDR-M-77-(a)) Tietoja ei ole validoinut mikään muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja. (E2-5-MDR-M-77-(b))

Alla olevassa taulukossa esitetään prosessissa käytetyt huolta tai erityistä huolta aiheuttavat aineet. Koska aineilla voi olla useita vaaraluokituksia, samat määrät voivat olla useiden luokitusten alla. Suurin määrä johtuu nikkelin käytöstä ruostumattomassa teräksessä. On syytä panna merkille, että ruostumattomassa teräksessä on nikkeliä, se on upotettu metalliseen perusmassaan, joten teräksen ominaisuudet eivät ole samat kuin

ainesosana käytetyn nikkelin ominaisuudet. Esimerkiksi yleisin ruostumaton teräslaji sisältää 7 % nikkeliä, ja vaikka nikkeli luokitellaan kategorian 1 ihoa herkistäväksi aineeksi, tätä teräslajia ei luokitella sellaiseksi. Vastaavasti ruostumattomassa teräksessä ei ilmene muita nikkelin aiheuttamia vaaroja, kun sitä testataan luokituskriteerien mukaisesti.

Erityistä huolta aiheuttavista aineista käytöltään merkittävin on disodiuimtetraaboraatti, jota käytetään vakauttamaan ruostumattoman teräksen tuotannossa syntyvää kuonaa niin, ettei se aiheuta erilaisia pöly- tai hiukkaspäästöjä ympäristöön. Aine reagoi kuonan kanssa mutta ei sisällä kuonasivutuotteisiin.

## Huolta aiheuttavat aineet 2024

Huolta aiheuttavat aineet, kg	Syntynyt/ käytetty määrä	Päästöinä	Tuotteina	Tuotteiden ja palvelujen osana
Syöpää aiheuttavat, kategoriat 1 ja 2	132 328 753	2 712	—	125 510 000
Sukusolujen perimää vaurioittavat, kategoriat 1 ja 2	2 000	—	—	—
Lisääntymiselle vaaralliset, kategoriat 1 ja 2	4 101	—	—	—
Hormonitoimintaa häiritsevät ihmisten terveyden kannalta	—	—	—	—
Hormonitoimintaa häiritsevät ympäristön kannalta	—	—	—	—
Hitaasti hajoavat, liikkuvat ja myrkylliset tai erittäin hitaasti hajoavat, erittäin voimakkaasti liikkuvat ominaisuudet	—	—	—	—
Hitaasti hajoavat, biokertyvät ja myrkylliset tai erittäin hitaasti hajoavat, erittäin voimakkaasti biokertyvät ominaisuudet	—	—	—	—
Hengitysteiden herkistyminen, kategoria 1	2 000	—	—	—
Ihon herkistyminen, kategoria 1	127 222 546	2 689	—	125 510 000
Vesiympäristölle kroonisen vaaran aiheuttavat aineet, kategoriat 1–4	5 185 867	1 045	—	—
Otsonikerrokselle vaaralliset	—	—	—	—
Elinkohtaisesti myrkylliset, toistuva altistuminen, kategoriat 1 ja 2	132 314 236	2 689	—	125 510 000
Elinkohtaisesti myrkylliset, kerta-altistuminen, kategoriat 1 ja 2	23 073	—	—	—
<b>Yhteensä</b>	<b>397 082 576</b>	<b>9 136</b>	<b>—</b>	<b>376 530 000</b>

(E2-5-34)

## Erityistä huolta aiheuttavat aineet 2024

Erityistä huolta aiheuttavat aineet, kg	Syntynyt/ käytetty määrä	Päästöinä	Tuotteina	Tuotteiden ja palvelujen osana
Syöpää aiheuttavat, kategoriat 1 ja 2	206 768	683	—	—
Sukusolujen perimää vaurioittavat, kategoriat 1 ja 2	216	610	—	—
Lisääntymiselle vaaralliset, kategoriat 1 ja 2	374 475	610	—	—
Hormonitoimintaa häiritsevät ihmisten terveyden kannalta	—	—	—	—
Hormonitoimintaa häiritsevät ympäristön kannalta	—	—	—	—
Hitaasti hajoavat, liikkuvat ja myrkylliset tai erittäin hitaasti hajoavat, erittäin voimakkaasti liikkuvat ominaisuudet	—	—	—	—
Hitaasti hajoavat, biokertyvät ja myrkylliset tai erittäin hitaasti hajoavat, erittäin voimakkaasti biokertyvät ominaisuudet	—	—	—	—
Hengitysteiden herkistyminen, kategoria 1	7	—	—	—
Ihon herkistyminen, kategoria 1	56	—	—	—
Vesiympäristölle kroonisen vaaran aiheuttavat aineet, kategoriat 1–4	1 366	73	—	—
Otsonikerrokselle vaaralliset	—	—	—	—
Elinkohtaisesti myrkylliset, toistuva altistuminen, kategoriat 1 ja 2	231	—	—	—
Elinkohtaisesti myrkylliset, kerta-altistuminen, kategoriat 1 ja 2	—	—	—	—
<b>Yhteensä</b>	<b>583 118</b>	<b>1 976</b>	<b>—</b>	<b>—</b>

(E2-5-35)

Vettä tarvitsevat niin ihmiset, luonto kuin kansantalouskin. Outokumpu käyttää pääasiassa jokien ja merien pintavettä sekä sadevettä. Yhtiö mittaa vedenottoa, kierrättää vettä mahdollisimman paljon ja käsittelee kaiken veden ennen sen poisjohtamista.

## KESKEISET TOIMET vuonna 2024

Vedenkäytön tehokkuuden, veden kierrättämisen ja jätevesien käsittelyn priorisointi.

Vedenkäytön johdonmukainen ja kattava valvonta.

Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa, jotta voidaan lisätä vesivarojen hallintaa koskevaa tietämystä.

## SUUNNITELMA 2025–2027

Vedenkäytön ympäristövaikutusten arviointi ja vesivarojen järjestelmällisempi analysointi.

Parannussuunnitelman laatiminen kaikille toimipaikoille.

# E3 – Vesivarat

Vesivarat tunnistettiin kaksoisolennaisuusarvioinnissa Outokummun kannalta olennaiseksi aiheeksi.

## Olennaisuusarvioinnissa tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

### E 3.1 Vesivarat

Vaikutukset	Kielteiset
	Jäähdytyksen ja muiden tuotannon toimintojen korkea vedenkulutus voi vaikuttaa kielteisesti paikallisiin alueisiin ja niitä ympäröivän luonnon monimuotoisuuteen erityisesti vesistressistä kärsivillä alueilla. Tämä on tosiasiallinen kielteinen vaikutus, joka koskee suoria toimintoja.

(ESRS 2-SMB 3-48-(a))

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

### Toimintaperiaatteet

#### Vesivaroihin liittyvät toimintaperiaatteet

##### Toimintaperiaatteiden keskeinen sisältö

Outokummun vastuullisuuspolitiikka (Sustainability Policy) korostaa veden kestävään hankintaa, vedenkäytön optimointia, ympäristövaikutusten vähentämistä sekä säännöksiä noudattamista.

Mitä tulee kielteisiin vaikutuksiin, Outokumpu tunnistaa, että suurella vedenkulutuksella voi olla haitallisia vaikutuksia paikallisiin alueisiin ja niitä ympäröivän luonnon monimuotoisuuteen erityisesti vesistressistä kärsivillä alueilla. Vastuullisuuspolitiikan mukaan Outokumpu pyrkii lieventämään tätä optimoimalla tuotantolaitosten vedenkäyttöä (lisätietoja on myöhemmin tässä osiossa kohdassa [Tuotteiden ja palvelujen suunnittelu](#)). Yhtiön vastuullisuuspolitiikassa painotetaan sitoutumista vedenkulutuksen vähentämiseen niillä alueilla, joissa vesiriski on korkealla tasolla (lisätietoja myöhemmin tässä osiossa

kohdassa [Huomattavasta vesistressistä kärsivät alueet](#)). Lisäksi vastuullisuuspolitiikassa käsitellään runsaan vedenkulutuksen kielteisiä vaikutuksia veden uudelleenkäyttöön (lisätietoja on myöhemmin tässä osiossa kohdassa [Vesivarojen hallinta](#)).

Osana Outokummun vedenkäytön ja vesien poisjohtamisen valvontaprosessia tuloksia seurataan jatkuvasti. Outokummun vastuullisuuspolitiikassa korostetaan vedenkulutuksen ja vesien poisjohtamisen jatkuvaan tarkkailua, jotta toimiin ryhdytään tarvittaessa välittömästi. Outokumpu varmistaa tuotantolaitoksilta säännöllisesti kerättyjen tietojen ja niiden analysoinnin avulla, että vesivarojen hallintaa parannetaan jatkuvasti ja että se on tehokasta. (E3-MDR-P-65-(a))

## Laajuus, vastuuvollisuus, sidosryhmät, saatavuus ja kolmansien osapuolten standardit

Lisätietoja Outokummun vastuullisuuspolitiikasta ja sen laajuudesta, politiikan hyväksymisprosessista ja kolmansien osapuolten standardien julkistamisesta, keskeisten sidosryhmien huomioon ottamisesta sekä politiikan saatavuudesta on ilmastonmuutosta (E1) käsittelevässä luvussa kohdassa ["Toimintaperiaatteet" \(E1-2\)](#). (E3-MDR-P-65-(b-f))

## Toimintaperiaatteiden olennaisten alueiden käsittely

### Vesivarojen hallinta

Outokummun vastuullisuuspolitiikka kattaa omissa toiminnoissa tarvittavien vesivarojen käytön ja hankinnan, vedenkäsittelyn, veden pilaantumisen ehkäisemisen ja vähentämisen eli yksityiskohtaisesti: (E3-1-12-(a))

- Outokumpu harkitsee veden kestävä hankintaa toiminnoissaan aina, kun se on taloudellisesti kannattavaa. Koska merten luonnonvarat eivät ole Outokummun kannalta olennainen aihe, Outokumpu ei käsittele sitä vastuullisuuspolitiikassaan. (E3-1-12-(a)-(i))
- Outokumpu pyrkii vähentämään ympäristövaikutuksia veden uudelleenkäytön ja jätevedenkäsittelyn avulla. Yhtiö arvioi vaikutuksiaan vesivaroihin usein. (E3-1-12-(a)-(ii))
- Outokumpu ehkäisee ja vähentää vaikutuksiaan toteuttamalla riskien ennaltaehkäisemiseen perustuvaa ympäristöasioiden hallintaa, jolla ehkäistään tapauksia ja vähennetään jätettä, pilaantumista sekä päästöjä ilmaan ja veteen. Jätteet ja tuotantojätteet käsitellään asiaankuuluvalla tavalla eikä niihin liittyviä päästöjä vesistöihin sallita. Jos vesi tai maaperä saastuu yllättäen, Outokumpu pyrkii mahdollisuuksien mukaan korjaamaan kielteiset vaikutukset ja ennallistamaan ympäristön mahdollisimman lähelle tapahtumaa edeltävää tilaa. (E3-1-12-a-(iii))

### Tuotteiden ja palvelujen suunnittelu

Outokummun vastuullisuuspolitiikan mukaan yhtiö

- optimoi materiaalien, energian ja vedenkäyttöä jatkuvasti vaikuttavuuden parantamiseksi ja
- kehittää ennakoivasti tuotteitaan ja prosessejaan vähentääkseen ympäristövaikutuksia.

Merten luonnonvarojen säilyttämistä ei huomioida Outokummun vastuullisuuspolitiikassa, koska merten luonnonvarat eivät ole Outokummun kannalta olennainen aihe. (E3-1-12-(b))

### Huomattavasta vesistressistä kärsivät alueet

Outokumpu on vastuullisuuspolitiikkansa mukaan sitoutunut vähentämään ja valvomaan olennaista vedenkulutusta tuotantolaitoksissa, jotka sijaitsevat sellaisilla maantieteellisillä alueilla, joissa vesiriski on korkealla tasolla. Yhtiöllä on kylmävalssaamo San Luis Potosissa Meksikossa kuivalla alueella, joka kärsii Aqeduct-arvioinnin mukaan erityisen huomattavasta vesistressistä. Tämä politiikka kattaa vain yhtiön omat toiminnot. (E3-1-12-(c)), (E3-1-13)

## Toimet ja resurssit

## Vesivaroihin liittyvät toimet ja resurssit

### Keskeiset toimet

#### Ruostumattoman teräksen tuotantopaikat

Vuonna 2024 kaikissa tuotantolaitoksissa toteutetut keskeiset toimet olivat seuraavat:

- Outokumpu kierrätti ja käytti vettä uudelleen, käsitteli jätevesiä ennen niiden päästämistä ympäristöön ja valvoi vesivaroja. Yhtiö jatkaa näitä toimia vastuullisen vesivarojen hallinnan varmistamiseksi.
- Yhtiö toteutti sisäisiä ja ulkoisia tarkastuksia, joiden avulla pyrittiin parantamaan yhtiön käytäntöjä. Raportointivuonna toimipaikoissa toteutettiin vuosittaiset ISO 14001 -valvontatarkastukset, ja niissä käsiteltiin vesivaroihin liittyviä asioita. Lisäksi raportointivuoden aikana tehtiin sisäisiä ympäristötarkastuksia, joissa käsiteltiin vesivaroihin liittyviä aiheita.
- Yhtiö teki tiivistä yhteistyötä eri yhteisöjen, järjestöjen ja viranomaisten kanssa parantaakseen kestävä vedenkäyttöään ja jakoi samalla tietoja ja resursseja sidosryhmien kanssa yhteisten vesivarojen hallintatoimien tehostamiseksi. Tämä toimi on linjassa yhden Outokummun vastuullisuuspolitiikan periaatteen kanssa, jonka mukaan yhtiö pyrkii jatkuvaan, järjestelmälliseen ja avoimeen vuoropuheluun yhtiön sidosryhmien kanssa. Näitä sidosryhmiä ovat esimerkiksi osakkeenomistajat, työntekijät, asiakkaat, toimittajat, sijoittajat ja viranomaiset sekä julkiset järjestöt ja kansalaisjärjestöt.

Suunnitellut keskeiset toimet perustuvat Outokummun laatimaan vesistöjen vastuullisuussuunnitelmaan, joka keskittyy kestäväan vesivarojen hallintaan. Tähän liittyviä toimia ovat vesivaroihin kohdistuvien vaikutusten minimointi, vesitehokkuuden priorisointi, säännölliset arvioinnit, sidosryhmävuorovaikutus ja jatkuva parantaminen, jotta vesivaroja voidaan hallita ja suojella vastuullisesti ympäristövaikutukset minimoiden. Suunnitellut keskeiset toimet ovat:

- Kunkin lähteen vedenkäytön analysointi kaikissa toimipisteissä. Odotettu tulos on eri lähteistä peräisin olevan vedenkäytön ymmärtäminen paremmin, mikä paljastaisi mahdollisuuksia vähentää vedenkäyttöä ja parantaa vesivarojen hallintakäytäntöjä.
- Vedenkäytön ympäristövaikutusten arviointi kaikissa toimipaikoissa, jotta saadaan käsitys toimipaikkojen aiheuttamista vaikutuksista. Odotettu tulos on ennakoivien toimien käyttöönotto ympäristövahinkojen minimoimiseksi tulevaisuudessa. Outokummun vastuullisuuspolitiikassa todetaan, että yhtiö arvioi usein vaikutuksiaan vesivaroihin, ja tällä toimella edistetään vastuullisuuspolitiikan ja erityisesti tämän kohdan toteutumista.
- Vesivaroihin liittyvien parannussuunnitelmien jatkuva kehittäminen kaikissa toimipaikoissa. Odotettu tulos on vesivarojen hallinnan ja resurssitehokkuuden paraneminen. Outokummun vastuullisuuspolitiikassa todetaan, että yhtiö kehittää prosessejaan ennakoiden, jotta se voi vähentää ympäristövaikutuksia, ja tällä toimella edistetään vastuullisuuspolitiikan toteutumista.

### Kaivostoiminnot

Vuonna 2024 kaivostoiminnoissa toteutettiin seuraavat keskeiset toimet:

- jatkuvia mittauksia tekevät laitteet asennettiin sekä pohjaveden pinnan tason valvontapisteisiin että kiinteisiin tutkimuspisteisiin pinnan vajoamisen seuraamiseksi,
- säännöllinen viikoittainen näytteenotto poisjohdetuista vesistä aloitettiin ja
- patojen turvallisuuden valvonnan ja vesitaselaskelmien parantamiseksi kaatopaikan suotovesien mittauspisteisiin asennettiin jatkuvia mittauksia tekeviä laitteita.

Suunnitellut keskeiset toimet perustuvat Kemin kaivoksen vesivarojen hallintasuunnitelmaan. Kemin kaivoksella on kattava vesivarojen hallintasuunnitelma, joka perustuu vesitaselaskelmiin ja pitkäaikaiseen valvontaan. Suunnitelma on toteutettu järjestelmällisesti ja sitä päivitetään säännöllisesti. Siinä huomioidaan kaivosalueelle tulevat vesivarat, niiden käsittely ja mahdolliset riskit, kuten veden saastuminen.

Suunnitelluissa toimissa keskitytään keskitytään estämään pintakerrosten kuivuminen ja pienentämään pohjavesien liikaoton riskiä. Suunnitelmana on kehittää pohjavesien tasojen ja maanpinnan liikkeiden valvontajärjestelmä, johon kuuluu jatkuvia mittausprosesseja. Odotettu tulos on tehokas pohjavesi- ja pintaolosuhteiden valvontajärjestelmä. Toimella edistetään Outokummun vastuullisuuspolitiikan ja erityisesti valvonnan toteutumista.

Vesistöjen vastuullisuussuunnitelma noudattaa Alliance for Water Stewardship -standardin ohjeistuksia. Kemin kaivoksen vesivarojen hallintasuunnitelma kehitettiin vastaamaan Towards Sustainable Mining -standardin vaatimuksia. Vesistöjen vastuullisuussuunnitelma ja vesivarojen hallintasuunnitelma tukevat vesivarojen hallintapolitiikan (Water Management Policy) tavoitteita. (E3-MDR-A-68-(a))

### Laajuus ja aikaväli

Vesistöjen vastuullisuussuunnitelma ja keskeiset toimet kattavat vain yhtiön omat toiminnot. Edellä mainitun vesistöjen vastuullisuussuunnitelman suunnitteilla olevat keskeiset toimet koskevat vain Stainless Europe -liiketoimintalinjan toimipaikkoja (Krefeld ja Tornio) ja Advanced Materials -liiketoimintalinjan toimipaikkoja (Avesta, Nyby, Degerfors ja Dillenburg). Americas -liiketoiminta-alueella, jolla on tuotantolaitokset Yhdysvalloissa ja Meksikossa, ei tällä hetkellä ole erityisiä vesivaroja koskevia toimintasuunnitelmia, mutta laitokset seuraavat vedenkäyttöä ja arvioivat toimenpiteitä. Outokumpu suunnittelee kehittävänsä lähitulevaisuudessa konserninlaajuisia suunnitelmia. (E3-MDR-A-68-(b))

Keskeisiä toimia ovat vedenkäytön analysointi, vedenkäytön ympäristövaikutusten arviointi sekä vesihuoltoa koskevien parannussuunnitelmien ja pohjaveden pinnan valvontajärjestelmän kehittäminen. Näiden toimien on määrä valmistua keskipitkällä aikavälillä. Vedenkäytön ympäristövaikutusten arvioinnin ja vesivarojen hallinnan keskeisiä toimia koskevien parannussuunnitelmien laatimisen on suunniteltu valmistuvan vuoden 2027 loppuun mennessä. (E3-MDR-A-68-(c))

### Korjaavat toimenpiteet

Vuonna 2024 Outokummussa ei tapahtunut tosiasiallisten olennaisten vaikutusten aiheuttamia vahinkotapauksia, jotka vaatisivat korjaavia toimenpiteitä. (E3-MDR-A-68-(d))

### Aiempi edistyminen

Outokummun vuoden 2023 vuosikertomuksessa ja vastuullisuusraportissa todettiin, että yhtiö käynnisti työn vesistöjen vastuullisuusohjelman määrittämiseksi. Vesistöjen vastuullisuussuunnitelma saatiin valmiiksi maaliskuussa 2024. Suunnitelmassa vahvistettiin vesivarojen hallinnan periaatteet ja hahmoteltiin Euroopan toimipaikkojen tulevia toimia, jotka on kuvattu edellä kohdassa **“Keskeiset toimet”**. (E3-MDR-A-68-(e))

### Toimet ja resurssit vesiriskialueilla

Tällä hetkellä ei ole tehty erityisiä toimia tai kohdennettu resursseja vedenkulutuksen vähentämiseksi, mutta Outokumpu arvioi toimenpiteitä lähitulevaisuudessa. Seurannan osalta Outokummulla on seurantatoimia käyttämällä paikallisia vedenkäytön avainindikaattoreita (KPI): kaivoveden käyttö pakattua tonnia kohden, käsitellyn veden käyttö peitattua tonnia kohti ja veden kokonaiskulutus pakattua tonnia kohti. Vedenkäyttöä seurataan päivittäin. (E3-2-19)

# Mittarit ja tavoitteet

## Vesivaroihin liittyvät tavoitteet

Outokumpu ei ole vielä määrittänyt erityisiä vesivaroihin liittyviä tavoitteita. Outokumpu on varmistanut toimien, politiikkojen, seurannan ja keskeisten tunnuslukujen avulla, että vesistöihin liittyviä vaikutuksia pyritään minimoimaan. Yhtiö aikoo kuitenkin arvioida mahdollisia vesivaroihin liittyviä tavoitteita vuoden 2025 loppuun mennessä. (E3-MDR-T-81-(a))

Outokummussa on erilaisia prosesseja, joiden avulla seurataan vesivaroihin kohdistuviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien politiikkojen ja toimien vaikuttavuutta. (E3-MDR-T-81-(b)) Outokummun vastuullisuuspolitiikassa korostaa vesivarojen tuloksellisuuden jatkuvan tarkkailun tärkeyttä, joten Outokumpu seuraa vesivarojen hallinnan tehokkuutta valvontaprosessien kautta. Seurattavat mittarit on kuvattu tarkemmin kohdassa [Tulosten ja vaikuttavuuden seuranta](#). Mittareiden ja keskeisten tunnuslukujen lisäksi Outokumpu seuraa politiikkojensa ja toimiansa vaikuttavuutta myös esimerkiksi säännöllisillä tarkastuksilla ja sidosryhmävuorovaikutuksen keinoin. (E3-MDR-T-81-(b)-(i)) Outokummun vastuullisuuspolitiikassa määritellään tavoitetaso ja odotukset vesivaroihin liittyville aiheille. San Luis Potosín paikalliset keskeiset tunnusluvut tarkistetaan vuosittain, ja tulevan vuoden tavoitetasot on jo asetettu. Määritellyt keskeiset tunnusluvut perustuvat aiempiin tietoihin, ja niitä tarkastellaan vuosittain. Tarkasteluprosessiin osallistuu esimerkiksi tuotannon, kunnossapidon ja ylemmän johdon edustajia. Valvottavan vesimäärät perustuvat suoriin mittauksiin.

Kaivoveden käyttö pakattua tonnia kohden vuonna 2024 oli 1,04 m<sup>3</sup>, mikä on selvästi alle San Luis Potosín asettaman 1,45 m<sup>3</sup>:n vertailutason. Vuonna 2024 käsitellyn veden käyttö peitattua tonnia kohden ylitti San Luis Potosín toimipisteen asettaman 250 litran viitearvon tonnilta käyttämällä 330 litraa tonnia kohti. Veden kokonaiskulutus oli 1.75 m<sup>3</sup> per pakattu tonni, mikä on alle San Luis Potosín alueen asettaman 1,85 m<sup>3</sup>:n vertailutason. (E3-MDR-T-81-(b)-(ii))

## Vesiriskialueisiin ja vedenkulutuksen vähentämiseen liittyvät tavoitteet

Outokumpu ei ole vielä asettanut erityisiä vesivaroihin tai vesiriskialueisiin liittyviä tavoitteita. Edellä mainittuja San Luis Potosín toimipaikan keskeiset tunnusluvut ei tällä hetkellä ole liitetty pitkän aikavälin tavoitteisiin. Kuten edellä mainittiin, yhtiö aikoo kuitenkin arvioida mahdollisia tavoitteita vuoden 2025 loppuun mennessä. (E3-3-23-(a),(c))

# Vedenkulutus

## Tulosten ja vaikuttavuuden seuranta

Outokumpu seuraa olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä tuloksia ja vaikuttavuutta useilla keskeisillä mittareilla, joita ovat vedenotto, poisjohdetut vedet, vedenkulutus, kierrätetty ja uudelleenkäytetty vesi ja varastoidun veden kokonaismäärä. Vedenotto ja poisjohdetut vedet lähdeksi kohti ovat tärkeitä mittareita. Näiden mittareiden seuraaminen osoittaa, että yhtiön toiminnot ovat linjassa politiikan tavoitteiden kanssa. Lisäksi mittarit ovat erittäin tärkeitä vedenkulutuksen arvioimiseksi, sillä vedenkulutus on tunnistettu kielteiseksi vaikutukseksi.

Vedenkulutus on erittäin tärkeä vesivarojen hallinnan arvioinnin mittari. Toimipaikoilla vedenkulutus johtuu pääasiassa haihtumisen kaltaisissa prosesseissa esimerkiksi jäähdytysjärjestelmissä mutta myös muissa prosesseissa. Vettä kuluu myös märkien jätemateriaalien, kuten neutralisointilietteen, kautta, jolloin vesi haihtuu jätteen kuivuessa ilmaan eikä palaudu vesistöihin. Koska vedenkulutus on tunnistettu kielteiseksi ympäristövaikutukseksi, tätä mittaria on erittäin tärkeää seurata, jotta voidaan tunnistaa mahdollisuuksia lieventää sen vaikutuksia. (E3-4-MDR-M-75)

## Omien toimintojen vedenkulutustiedot

Määrä (m <sup>3</sup> )	2024
(a) Kokonaisvedenkulutus	6 289 440
(b) Kulutus vesiriskialueilla	88 894
(c) Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	13 070 955
(d) Varastoidun veden kokonaismäärä	7 900
(d) Varastoidun veden kokonaismäärässä tapahtuneet muutokset	—

(E3-4-28(a), (b), (c), (d))

## Vedenotto ja poisjohdetut vedet

Määrä (m <sup>3</sup> )	2024
Pintavesi	24 294 029
Merivesi	13 735 214
Vesijohtovesi	923 235
Pohjavesi	2 713 863
Sadevesi	2 315 454
<b>Vedenotto lähteittäin</b>	<b>43 981 794</b>
<hr/>	
<b>Poisjohdetut vedet</b>	<b>37 692 355</b>
Jätevesi kunnalliseen käsittelyyn	1 086 228
Päästöt pintaveteen	30 173 613
Päästöt meriveteen	6 412 481
Discharge to groundwater	20 033

## Vesivaroja koskevat taustatiedot

### Kokonaisvedenkulutus

Vedenottoon ja vesien poistoamiseen liittyvät tiedot on kerätty tunnustettujen ympäristöasioiden hallintaan ja kestävyteen liittyvien standardien mukaisesti. Kaikki Outokummun toimipaikat ovat ISO 14001 -sertifioituja. Sertifikaatissa määritetään ohjeet ympäristötoimien tason seurantaan ja mittaamiseen. Ohjeissa määritetään myös kestävä veden kulutuksen käytännöt. Lisäksi Outokumpu noudattaa GRI 303: Water and Effluents 2018 -standardia, joka sisältää kehyksen vedenkäytön hallintaan.

Vedenoton kokonaismäärää varten lasketaan yhteen kaikki otetut ja mitatut vesimäärät eli pumppujen lukemiin perustuvat lasketut vesimäärät. Vedenoton lähteitä ovat pinta-, meri-, vesijohto-, pohja- ja sadevedet. Sadeveden määrä arvioidaan kertomalla vuotuinen sademäärä sen alueen pinta-alalla, jolta sadevettä kerätään. Jos haihtumistietoja on saatavilla, kuten Kemian kaivoksessa, jossa ne lasketaan simulaatio-ohjelmalla, nämä tiedot yhdistetään muihin tietoihin arvioinnin parantamiseksi. Näin saadaan tarkempia tuloksia. Haihtumisen lisäksi hyödynnetään myös valumakertoimia, jotka voivat vaihdella pintojen mukaan. Pintoja ovat esimerkiksi katot, asfaltti tai maaperä.

Poisjohdetettujen vesien kokonaismäärää varten lasketaan yhteen kaikki mitatut poisjohdetettujen vesien määrät tai lasketut vesimäärät. Lasketut vesimäärät voivat perustua pumppujen lukemiin tai järjestelmän tietoihin. Joissakin tapauksissa arviot voivat olla tarpeen, jos täydellisiä tietoja laskelmille ei ole saatavilla. Silloin arviot tehdään perustuen

aikaisempiin käytäntöihin ja historiallisiin tietoihin. Poisjohdetut vedet voidaan johtaa kunnallisiin vedenpuhdistamoihin, pintavesimuodostumiin, pohja- tai meriveteen.

Outokummun veden kokonaiskulutus lasketaan vedenoton kokonaismäärän ja poisjohdetettujen vesien kokonaismäärän erotuksena. Toimistojen ja palvelukeskusten kokonaisvedenkulutus perustuu henkilöstömäärään kokoaikaiseksi muutettuna.

Vuonna 2024 vedenoton kokonaismäärästä 93,7 % perustui mittauksiin, 0,06 % näytteisiin ja ekstrapolointiin ja 6,24 % arvioihin. Poisjohdetettujen vesien kokonaismäärän osalta 87,16 % perustui mittauksiin ja 0,06 % näytteisiin ja ekstrapolointiin ja 12,8 % perustui arviointeihin. Näin ollen raportointikauden veden kokonaiskulutus jaoteltiin seuraavasti: 89,53 % vesimäärästä perustui mittauksiin, 0,06 % näytteisiin ja ekstrapolointiin ja 10,4 % arvioihin.

### Kulutus vesiriskialueilla

San Luis Potosín toimipaikassa veden kokonaiskulutus lasketaan vedenoton kokonaismäärän ja poisjohdetettujen vesien kokonaismäärän erotuksena. Poistomäärät mitataan suoraan, kun taas poisjohdetut määrät mitataan osittain ja arvioidaan osittain. Otettu vesi sisältää kunnallista vettä, ja pohjavettä ja se johdetaan takaisin samoihin lähteisiin. Toisin kuin muilla toimipaikoilla, San Luis Potosínissa ei kerätä sadevettä eikä sitä sisällytetä vesitaselaskelmiin, koska sadeveden määrä on joko vähäinen tai sitä ei ole lainkaan. Tehostaakseen vedenkäyttöä toimipaikka käyttää käsiteltyä vettä ja ostaa käsiteltyä vettä myös laitoksen ulkopuolelta.

### Kierrätetyn ja uudelleenikäytetyn veden kokonaismäärä

Outokummussa kierrätetyn veden määrä otetaan huomioon vain kerran riippumatta siitä, kuinka monta kertaa vesi kierrätetään järjestelmässä. Jos esimerkiksi 10 m<sup>3</sup> vettä kierrätetään 10 kertaa, se on laskelmassa 10 m<sup>3</sup> kierrätettyä vettä. Jos 10 m<sup>3</sup> vettä kierrätetään 10 kertaa ja sen ajatellaan olevan 100 m<sup>3</sup>, luku vastaisi teoreettista määrää, joka olisi voitu käyttää, mutta sitä ei tehty. ESRS-standardin määritelmän mukaan kierrätetyllä vedellä tarkoitetaan vettä tai jätevettä, jota käytetään useammin kuin kerran ennen sen pois johtamista. Teoreettisesti säästetyn veden määrittely kierrätettäväksi vedeksi ei olisi ESRS-määritelmän mukaista, koska näitä määriä ei koskaan johdettu pois ja niitä ei ollut järjestelmässä. Lisäksi nämä määrät ylittäisivät huomattavasti käytetyn veden määrät. Tarkan kuvauksen saamiseksi käytetään menetelmää, jossa kierrätetyn veden määrä lasketaan vain kerran.

Tuotannon aikana veden kierrätys tapahtuu jäähdytysjärjestelmissä ja kierrättämällä käsitelty vesi takaisin prosesseihin. Jäähdytysjärjestelmissä lisävesimäärät ovat kierrätetyn veden määrien laskemisen perusta. Toimipaikoissa kierrätetään myös käsiteltyä vettä, mikä vähentää tarvetta ottaa vettä luonnonlähteistä. Vettä kierrätetään myös kaivoksessa

ruostumattoman teräksen tuotantolaitosten lisäksi. Kemin kaivoksessa noin 99 % käytetystä vedestä oli kierrätettyä vuonna 2024.

Kierrätetyn veden lisäksi Outokummussa käytetään myös uudelleenkäytettyä vettä, jolla tarkoitetaan ESRS-standardin määritelmän mukaan yhdessä prosessissa käytettyä vettä, joka käytetään sen jälkeen uudelleen toisessa prosessissa. Vettä voidaan käyttää uudelleen eri tavoin, riippuen toimipaikasta ja sen erityisistä prosesseista. Uudelleen käytetyn veden määrä on raportoitu yhdessä kierrätetyn määrän kanssa taulukossa [Omien toimintojen vedenkulutustiedot](#).

Kierrätetyn ja uudelleenkäytettyjen vesien määrät voidaan mitata suoraan, mikäli prosessiin palautetun täydentävän tai käsitellyn veden määrät mitataan, laskettu, jos tietoja lisäveden virtauksesta ja tuotantoajasta on saatavilla, tai arvioitu, mikäli tieto perustuu historiallisiin tietoihin ja erityisiin oletuksiin.

### Varastoidun veden kokonaismäärä

Outokumpu käyttää varastoidun veden kokonaismäärään Global Reporting Initiative -standardin vesivarastoihin tai säiliöihin varastoidun veden määritelmää. Vesialtaita ei lasketa mukaan varastoituu veteen. Vesivarastojen tilavuus mitataan. Raportointikauden aikana varastoidun veden kokonaismäärässä ei tapahtunut muutoksia, koska vettä kerätään ja toimitetaan varastoon jatkuvasti.

### Vesistöalueiden veden laatu ja määrä

Viranomaiset tai paikalliset vesiyhdistykset mittaavat vesistöalueiden veden laatua. Vesistöalueiden veden määrää mitataan yleensä virtaamana. (E3-4-28-(e)), (E3-4-MDR-M-77-(a))

### Ulkoisen varmentaminen

Tietoja ei ole validoinut mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmentaja. (E3-4-MDR-M-77-(b))

### Vesi-intensiteetti

Mittarit	Määrä (m³)	Liikevaihto (milj. euroa)	Vesi-intensiteetti (m³ / milj. euroa)
Vedenkulutus ja vesi-intensiteetti	6 289 440	5 942	1 058,52

(E3-4-29)

Luontokato on yksi kolmesta ihmiskunnan kohtaamasta kriisistä planeetallamme ilmastonmuutoksen ja pilaantumisen ohella. Yrityksetkin ovat riippuvaisia luonnonvaroista, joten yritysten on myös suojeltava niitä. Outokumpu lieventää osaltaan luonnon monimuotoisuuden heikkenemistä vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä ja riippuvuutta primääriresursseista käyttämällä tuotannossaan yli 90-prosenttisesti kierrätettyjä raaka-aineita.

## KESKEISET TOIMET VUONNA 2024

Luonnon monimuotoisuuden heikkenemisen lieventäminen sisällytettiin osaksi vastuullisuuspolitiikkaa.

Liiketoimintalinjoille kehitettiin luonnon monimuotoisuuden hallintasuunnitelmia.

Laadittiin tuotantolaitoksille luonnon monimuotoisuutta koskevat suunnitelmat.

Osallistuttiin UN Global Compact Suomen tieteesen perustuvien luontotavoitteiden koulutusohjelmaan.

## SUUNNITELMA VUODELLE 2025

Arvioida luonnon monimuotoisuuden vaikutuksia, toimintasuunnitelmaa ja strategiaa globaalisti ja vuoteen 2030 saakka ulottuvalla aikajänteellä.

# E4 – Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit tunnistettiin kaksoisolennaisuusarvioinnissa Outokummun kannalta olennaisiksi aiheiksi.

## Olellisuusarvioinnissa tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

### E 4.1 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

<b>Vaikutukset</b>	<b>Kielteiset</b> Tuotantolaitosten toiminta voi mahdollisesti vaikuttaa paikallisesti luonnon monimuotoisuuteen. Arvoketjun alkupäässä erityisesti kaivostoiminta voi mahdollisesti vaikuttaa merkittävästi luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin.
<b>Riskit ja mahdollisuudet</b>	<b>Riski</b> Sääntelyn kasvu voi johtaa toiminnan kulujen ja raportoinnin määrän kasvuun sekä aiheuttaa Outokumpuun ja sen toimintaan liittyviä riskejä, jotka johtuvat siitä, ettei sääntelyä noudateta. Jos luonnon monimuotoisuuteen liittyviin huolenaiheisiin ei puututa, Outokumpuun ja sen toimintaan voi kohdistua paineita rahoitusalan, liiketoimintaympäristön ja yhteiskunnan taholta.

(ESRS 2-SMB 3-48-(a))

## Strategia

### Siirtymäsuunnitelma sekä luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa

Outokumpu on tarkastellut nykyisten liiketoimintamallinsa ja strategiansa resilienssiä luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien fyysisten sekä siirtymä- ja järjestelmäriskien ja -mahdollisuuksien suhteen kaksoisolennaisuusarvioinnin prosessissa. Lisäksi resilienssiä arvioitiin luonnon monimuotoisuuden kartoituksessa. (E4-1-13-(a), (c))

Outokummun kaksoisolennaisuusarvioinnissa käsiteltiin yhtiön omia sekä arvoketjun loppupään toimintoja, kun taas vuonna 2023 tehty luonnon monimuotoisuuden kartoitus keskittyi Outokummun omiin toimintoihin. (E4-1-13-(b)) Yhtiö arvioi kartoituksessa luonnon monimuotoisuuteen liittyvää herkkyyttä paikkakuntakohtaisesti, käyttäen rajana kymmenen kilometrin etäisyyttä sen toimipaikoista. (E4-1-13-(c)) Analyysissä tarkasteltiin kymmenen vuoden aikahorisonttia. (E4-1-13-(d))

Suoran toiminnan luonnon monimuotoisuuden kartoituksen johtopäätös oli, että Outokumpuun ei liity systeemisiä riskejä. Tällä hetkellä luonnon monimuotoisuuteen liittyvät paikalliset fyysiset riskit ovat Outokummun kannalta merkittävimpiä, mutta siirtymäriskien määrä kasvaa vuosien mittaan. (E4-1-13-(c), (e))

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa Outokumpu arvioi sidosryhmien näkemyksiä haastattelemalla asiakkaita, toimittajia, sijoittajia, kansalaisjärjestöjä ja ulkopuolisia alan asiantuntijoita. (E4-1-13-(f))

## Olennaiset luonnon monimuotoisuuteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

### Luettelo olennaisista toimipaikoista

Outokumpu on kartoittanut suoria luonnon monimuotoisuuteen liittyviä riskejään ja vaikutuksiaan. Outokummun tuotantoprosessit luokiteltiin Global Industry Classification Standardin mukaan, ja sen riskiprofiili arvioitiin ENCORE- ja IBAT-luokitustietojen perusteella. Kartoituksen tulosten perusteella viisi tuotantolaitosta luokiteltiin olennaisiksi paikallisten ympäristötekijöiden perusteella.

Palvelukeskusten ja toimistojen liiketoiminnan luontoon kohdistuvat vaikutukset ja riippuvuudet ovat todennäköisesti hyvin vähäisiä, sillä Outokummun toimipaikat sijaitsevat pääosin kaupallisilla kaupunki- tai teollisuusalueilla, eivätkä ne ole juurikaan yhteydessä niitä ympäröivään luontoon. (E4-ESRS 2 SBM-3-16-(a))

### Alueet, joilla on merkittäviä luonnon monimuotoisuuteen liittyviä arvoja

Outokummun toimipaikat eivät sijaitse herkillä alueilla, mutta yhtiö on kuitenkin yksilöinyt alueita, joilla on merkittäviä luonnon monimuotoisuuteen liittyviä arvoja ja jotka ovat yrityksen omistuksessa tai sijaitsevat yrityksen toimipaikan läheisyydessä. Näissä toimipaikoissa muun muassa valmistetaan ruostumatonta terästä ja louhitaan kromia. (E4-ESRS 2 SBM-3-16-(a)-(i)) Alabaman Calvertissa Yhdysvalloissa, Dahlerbrückissä ja Dillenburgissa Saksassa sekä Kemissä ja Torniossa Suomessa sijaitsevilla toimipaikoilla arvioitiin olevan merkittäviä luonnon monimuotoisuuteen liittyviä arvoja, ja ne luokiteltiin olennaisiksi. (E4-ESRS 2 SBM-3-16-(a)-(ii))

Dahlerbrück on ainoa Outokummun toimipaikka, jossa yhtiön kiinteistön alueella sijaitsee osittain EU:n Natura-lainsäädäntöön perustuva suojelualue. Alueen pinta-ala on 0,042 km<sup>2</sup>. Toimipaikassa ei ole tunnistettu vaikutuksia suojelualueeseen.

Kemin kaivoksen kiinteistön rajan vieressä luoteessa ja idässä sijaitsee Natura 2000 -alue. Ei ole kuitenkaan viitteitä siitä, että kaivostoiminta olisi vaikuttanut luonnon monimuotoisuuteen kielteisesti.

Tornion integroitu tehdas, jossa tuotetaan ferrokromia ja ruostumatonta terästä, sijaitsee Tornionjoen lähellä Pohjanlahden pohjoisrannikolla. Joki on suojeltu EU:n Natura-lainsäädännön mukaisesti. Tehtaan vaikutuksia Pohjanlahteen on analysoitu vuodesta 1975. Tulosten mukaan vaikutukset eivät ole merkittäviä. Joki sijaitsee Tornion toimipaikasta ylävirtaan, joten sillä ei arvioida olevan merkittäviä vaikutuksia jokeen.

Noin 80 hehtaaria Outokummun tehtaan kiinteistöstä Alabaman Calvertissa Yhdysvalloissa on määritelty kosteikkoalueeksi. Tähän liittyy joitain maankäyttöä koskevia rajoituksia. Luonnon monimuotoisuuteen liittyen toimipaikan johdossa on tunnistettu, että osalla kosteikkoaluetta asuu monenlaisia villieläimiä, kuten villikalkkunoita, karhuja ja gopherusuvun maakilpikonnia. Yhtiö ei ole tunnistanut kielteisiä vaikutuksia luonnonvaraiseen eläimistöön. (E4-ESRS 2 SBM-3-16-(a)-(iii))

### Maaympäristön tilan heikkeneminen, aavikoituminen tai maaperän sulkeminen ja uhanalaiset lajit

Outokumpu ei ole tunnistanut kielteisiä vaikutuksia maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen liittyen. (E4-ESRS 2 SBM-3-16-(b)) Yleisesti ottaen Outokumpu ei ole tunnistanut uhanalaisia lajeja, joihin sen toiminta vaikuttaa. (E4-ESRS 2 SBM-3-16-(c))

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta Toimintaperiaatteet

### Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet

#### Toimintaperiaatteiden keskeinen sisältö

Toimintaperiaatteiden eli Outokummun vastuullisuuspolitiikan, toimittajien toimintaohjeen (Supplier Code of Conduct) sekä raaka-ainetoimittajavaatimusten (Raw Material Supplier

Requirements) mukaan luonnon monimuotoisuuteen liittyvät näkökohdat, kuten maankäytön muutokset, suora hyödyntäminen, pilaantuminen ja lajien tila, otetaan huomioon päätöksenteossa ja muutoksen hallinnassa sekä ympäristövaikutusten arvioinneissa ja toiminnan lupaprosesseissa.

Outokumpu tukee luonnon monimuotoisuutta myös suojelemalla ekosysteemejä, jotta luonnon monimuotoisuuden edellytykset säilyvät. Yhtiö hallitsee ja korjaa tarvittaessa luonnon monimuotoisuuden kohdistuvia haitallisia vaikutuksia lieventämishierarkian mukaisesti.

Outokumpu tukee luonnon monimuotoisuuden suojelua sekä arvoketjussaan että tuotantolaitoksissaan, jotka sijaitsevat lähellä luonnon monimuotoisuuden kannalta riskialttiita alueita, ja tekee paikallisyhteisöjen kanssa yhteistyötä luontoon liittyvissä asioissa myös sosiaalisten vaikutusten osalta aina silloin, kun niitä pidetään olennaisina. (E4-MDR-P-65-(a))

## Laajuus, vastuuvollisuus, sidosryhmät, saatavuus ja kolmansien osapuolten standardit

Lisätietoja Outokummun vastuullisuuspolitiikasta ja sen laajuudesta, politiikan hyväksymisprosessista ja kolmansien osapuolten standardien julkistamisesta, keskeisten sidosryhmien huomioon ottamisesta politiikassa sekä politiikan saatavuudesta on luvussa Ilmastonmuutos (E1) kohdassa ["Toimintaperiaatteet"](#).

Lisätietoja Outokummun toimittajien toimintaohjeesta ja raaka-ainetoimittajavaatimuksista sekä niiden laajuudesta, politiikkojen hyväksymisprosessista, kolmansien osapuolten standardien julkistamisesta, keskeisten sidosryhmien huomioimisesta sekä politiikkojen saatavuudesta on luvussa Arvoketjun työntekijät (S2) kohdassa ["Toimintaperiaatteet"](#). (E4-MDR-P-65-(b-f))

## Toimintaperiaatteiden olennaisten asioiden käsittely

Outokummun vastuullisuuspolitiikka, toimittajien toimintaohjeet sekä raaka-ainetoimittajavaatimukset kattavat sen, miten yhtiö edistää sekä luonnon monimuotoisuuden vähenemistä aiheuttavia vaikutustekijöitä että vaikutuksia ekosysteemeihin. (E4-2-23-(a))

Vaikka Outokumpu edistää luonnon monimuotoisuuden ylläpitämistä maailmanlaajuisesti erityisesti vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä ja riippuvuutta primääriresursseista, edellä mainittujen politiikkojen avulla Outokumpu myös estää ja vähentää vaikutuksiaan luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Outokummulla on käytössä riskiperusteinen ympäristöasioiden hallintajärjestelmä, jolla pyritään ehkäisemään vahinkoja ja vähentämään jätettä, pilaantumista, päästöjä ilmaan, jätevesipäästöjä sekä meluun ja tärinään liittyviä haitallisia vaikutuksia. Jos vesi tai maaperä saastuu yllättäen,

Outokumpu pyrkii mahdollisuuksien mukaan korjaamaan haitalliset vaikutukset ja ennallistamaan ympäristön mahdollisimman lähelle tapahtumaa edeltävää tilaa.

Lisäksi Outokumpu odottaa raaka-ainetoimittajiensa varmistavan, että raaka-aineet ja palvelut tuotetaan kestäväällä ja energiatehokkaalla tavalla, joka minimoi haitalliset ympäristövaikutukset. Tällä tarkoitetaan kasvihuonekaasupäästöjen minimointia, uusiutuvien raaka-aineiden kestävä hankintaa, luonnonvarojen säilyttämistä ja luonnon monimuotoisuuden suojelua. (E4-2-23-(b))

## Olennaiset riippuvuudet, riskit ja mahdollisuudet

Outokummun vastuullisuuspolitiikka kattaa olennaiset riippuvuudet sekä olennaiset luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät fyysiset sekä siirtymäriskit ja -mahdollisuudet. Kuten edellä mainittiin, yksi merkittävimmistä toimista, joilla Outokumpu lieventää luonnon monimuotoisuuden vähenemistä, on primääriresurssien käytön minimointi. Yhtiö hyödyntää tunnistettuja resurssien sisään- ja ulosvirtauksiin, jätehuoltoon, sivutuotteisiin ja jätteiden hyödyntämiseen liittyviä mahdollisuuksia.

Lisäksi Outokumpu on sitoutunut minimoimaan tuotantolaitosten olennaista vedenkulutusta niillä maantieteellisillä alueilla, joilla vesiriski on korkealla tasolla. Outokumpu ottaa toiminnassaan huomioon myös veden kestävä hankinnan aina, kun se on mahdollista, ja pyrkii vähentämään ympäristövaikutuksia veden uudelleenkäytön ja jäteveden käsittelyn avulla. Yhtiö arvioi veteen liittyviä vaikutuksiaan säännöllisesti. (E4-2-23-(c))

## Jäljitettävyys

Outokummun toimittajien toimintaohjeet ja raaka-ainetoimittajavaatimukset sisältävät vaatimuksia toimittajien läpinäkyvyydestä luonnon monimuotoisuuteen liittyen. Näiden politiikkojen mukaan toimittajien ja alihankkijoiden on varmistettava, että kaikki ympäristöriskit on tunnistettu ja arvioitu, niitä vähennetään asettamalla ympäristön liittyviä tavoitteita, niitä seurataan ja arvioidaan sekä niistä raportoidaan.

Toimittajien odotetaan tekevän läpinäkyvää yhteistyötä Outokummun kanssa: heidän on dokumentoitava vaatimustenmukaisuuteen liittyvät asiat, toimitettava pyydettyä tietoa Outokummulle ja – jos Outokumpu katsoo sen tarpeelliseksi – annettava Outokummulle tai Outokummun valtuuttamalle kolmannelle osapuolelle mahdollisuus tehdä tarkastuksia laitoksissaan. Toimittajan on myös arvioitava ja seurattava omaa toimitusketjuaan ja esitettävä Outokummun pyynnöstä todisteita niiden käytännöistä.

Raaka-aineiden toimittajilla on oltava käytössään järjestelmä, jolla tunnistetaan tuotteet tyyppin, erän tai sarjanumeron mukaan sekä niiden tila jokaisen tuotanto- ja testausvaiheen aikana. Toimittajien on ylläpidettävä jäljitettävyysmenetelmää sen varmistamiseksi, että toimitusketju voidaan jäljittää ja kaikkien toimitettaviin tuotteisiin sisällytettävien osien valmistajat voidaan selvittää. (E4-2-23-(d))

## Hankinta ja sosiaaliset seuraukset

Outokummun vastuullisuuspolitiikassa todetaan, että Outokumpu tukee luonnon monimuotoisuuden suojelua sekä arvoketjussaan että tuotantolaitoksissaan, jotka sijaitsevat lähellä luonnon monimuotoisuuden kannalta riskialttiita alueita. Poliitikassa otetaan myös huomioon kulutus ekosysteemeistä, esimerkiksi vesi. Raaka-ainetoimittajavaatimuksissa todetaan, että toimittajien on pystyttävä esittämään ympäristöön kohdistuvien riskien ja vaikutusten hallintasuunnitelma, kattaen luonnon monimuotoisuuden, ja myös mahdollisten haitallisten vaikutusten korjaamissuunnitelma. (E4-2-23-(e))

Outokumpu tekee yhteistyötä paikallisten yhteisöjen kanssa luontoon liittyvissä asioissa myös sosiaalisissa vaikutuksissa aina silloin, kun niitä pidetään olennaisina. Yhtiö tekee yhteistyötä ympäristöasioissa myös omien toimintojensa läheisyydessä ja toimitusketjussa sijaitsevien vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen edustajien kanssa. (E4-2-23-(f))

## Vastuullisuuspolitiikan kattavuus

Outokummun vastuullisuuspolitiikka kattaa yhtiön omistamat, vuokraamat tai hallinnoimat toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä. (E4-2-24-(a))

## Toimet ja resurssit

### Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit

#### Keskeiset toimet

Outokummun luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät keskeiset toimet vuonna 2024 olivat seuraavat:

- luonnon monimuotoisuuden tunnistaminen vastuullisuusstrategian olennaiseksi aiheeksi ja sen sisällyttäminen yhtiön vastuullisuuspolitiikkaan,
- uusien luonnon monimuotoisuuden hallintasuunnitelmien laatiminen Europe-liiketoiminta-alueella perustuen suoriin luonnon monimuotoisuuteen liittyviin vaikutuksiin,
- paikallisten luonnon monimuotoisuutta koskevien suunnitelmien laatiminen sekä
- arvoketjun mahdollisiin luonnon monimuotoisuuteen liittyviin vaikutuksiin puuttumisen aloittaminen

Lisäksi Outokumpu osallistuu 14 muun yhtiön kanssa UN Global Compact Suomen koulutusohjelmaan, joka keskittyy tieteeseen perustuviin luontotavoitteisiin.

Tulevaisuudessa Outokumpu arvioi luonnon monimuotoisuuteen liittyviä vaikutuksia, toimintasuunnitelmaa ja strategiaa ja jatkaa työskentelyä arvioinnin perusteella. Yhtiö jatkaa myös arvoketjuvaikutusten käsittelemistä ja toimipaikkakohtaisten luonnon monimuotoisuutta koskevien toimintasuunnitelmien kehittämistä. (E4-MDR-A-68-(a))

## Laajuus ja aikaväli

Luonnon monimuotoisuuteen liittyviä vaikutuksia, toimintasuunnitelmaa ja strategiaa arvioidaan maailmanlaajuisesti aikavälillä, joka ulottuu vuoteen 2030 asti. (E4-MDR-A-68-(b)) Arviointi valmistuu vuoden 2025 loppuun mennessä. (E4-MDR-A-68-(c)) Outokumpu ei ole tehnyt luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin vaikutuksiin kohdistuvia korjaavia toimenpiteitä vuonna 2024. (E4-MDR-A-68-(d))

## Aiempi edistyminen

Outokumpu edistää luonnon monimuotoisuuden ylläpitämistä maailmanlaajuisesti erityisesti vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä ja riippuvuutta primääriresursseista. Näihin aiheisiin liittyvää edistymistä käsitellään ilmastomuutosta (E1) sekä resurssien käyttöä ja kiertotaloutta (E5) koskevissa. Lisäksi kerroimme edellisessä vuosikertomuksessa aloittavamme paikallisten luonnon monimuotoisuutta koskevien toimintasuunnitelmien täytäntöönpanon. Tämä työ on käynnissä ja jatkuu tulevaisuudessa. (E4-MDR-A-68-(e))

## Luonnon monimuotoisuutta koskevat hyvitykset

Outokummun luonnon monimuotoisuuteen liittyvässä työssä ei ole käytetty kompensatiota raportointivuoden aikana. Outokumpu on kuitenkin esimerkiksi istuttanut kaloja Kemissä ja Torniossa sijaitsevien toimipaikkojensa läheisyydessä. Kemissä Outokumpu istuttaa vuosittain 10 000 kuhaa. Yhtiön ympäristölupa edellyttää, että se istuttaa vuosittain 6 000 kuhaa vesipäästöjen kompensoimiseksi. Torniossa Outokumpu maksaa ympäristöviranomaiselle vuosittain maksun, jonka avulla kahdesti vuodessa järjestetään vaeltavien siikojen ja meritaimenien istutuksia. Outokummun Tornion toimipaikka maksaa myös Suomalais-ruotsalaiselle rajajokikomissiolle vuosittaisen vesiensuojelumaksun, jonka avulla komissio voi tukea vesivarojen hallintaan liittyviä tutkimuksia ja hankkeita. Yhtiö arvioi kompensatioiden roolia kehittäessään luonnon monimuotoisuutta koskevaa toimintasuunnitelmaansa vuoden 2025 aikana. (E4-3-28-(b), (b)-(i), (b)-(ii))

## Paikallisen ja alkuperäiskansojen tietämyksen yhdistäminen

Outokumpu kehittää konserninlaajuisesta toimintatapaa siihen, miten se tekee yhteistyötä vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa toimintasuunnitelmiansa avulla. Tämän takia kaksoisolennaisuusarviointiprosessiin ei sisällytetty suoraa vuorovaikutusta vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa luonnon monimuotoisuuteen liittyen. Outokumpu kehittää parhaillaan yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessiaan (due diligence), joka kattaa sekä sen omat toiminnot että arvoketjun. Nykytilan analyysi ja siihen pohjautuva toimintasuunnitelma prosessin jatkokehittämiseksi valmistuivat vuonna 2024.

Outokumpu työostää vuonna 2025 suunnitelmaa yhteistyön tekemiseksi suoraan vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa.

Paikallisesti Outokumpu on järjestänyt kuulemisia vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa luontoon liittyvistä ratkaisuista esimerkiksi ympäristölupaprosessin ja ympäristövaikutusten arviointien aikana. Kemissä yhtiö käy myös jatkuvaa vuoropuhelua paikallisen lintuyhdistyksen kanssa esimerkiksi sen varmistamiseksi, että Outokumpu ottaa linnuston huomioon toiminnassaan. (ESRS E4-3-28-(c))

## Mittarit ja tavoitteet

### Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet

Outokumpu edistää luonnon monimuotoisuuden ylläpitämistä maailmanlaajuisesti erityisesti vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä ja riippuvuutta primääriresursseista. Yhtiö on myös asettanut tavoitteita näihin aiheisiin liittyen. Yhtiö ei ole asettanut erityisiä, koko konsernin kattavia luonnon monimuotoisuutta koskevia tavoitteita. Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen ja kierrätettyjen raaka-aineiden käyttöön liittyvää edistymistä käsitellään [ilmastonmuutosta \(E1\)](#) ja [resurssien käyttöä ja kiertotaloutta \(E5\)](#) käsittelevissä luvuissa. (E4-MDR-T-81-(b); E4-4-32-(a), (a)-(i), (ii), (iii); E4-4-32-(b-c))

Outokumpu seuraa omien toimintojensa luonnon monimuotoisuutta edistävien tekijöiden kehitystä. Näitä tekijöitä ovat esimerkiksi päästöt, vedenkulutus, jätteet ja pilaantuminen. Yhtiö tarkastelee myös luonnon monimuotoisuuteen liittyviä suunnitelmia ja toimia omien toimipaikkojensa kanssa. Luonnon monimuotoisuus on myös osa riskikategorioiden, kuten kaivostoiminnan, toimittajien arviointiprosesseja. (E4-MDR-T-81-(b)-(i))

Outokummun vastallisuuspolitiikassa, toimittajien toimintaohjeessa sekä raaka-ainetoimittajavaatimuksissa määritellään tavoitetaso ja odotukset yhtiön toiminnalle. Lisäksi Stainless Europe- ja Advanced Materials -liiketoimintalinjojen luonnon monimuotoisuuden hallintasuunnitelmat määrittelevät odotukset niiden omille toiminnolle. ResponsibleSteel- ja Toward Sustainable Mining -standardien vaatimukset ohjaavat myös yhtiön toimintaa. (E4-MDR-T-81-(b)-(ii))

Outokummun kasvihuonekaasupäästöihin ja kierrätettyjen raaka-aineiden käyttöön liittyvät tavoitteet ovat maailmanlaajuisia (E4-4-32-(d)), ja lieventämishierarkiassa näillä tavoitteilla pyritään välttämään ja vähentämään vaikutuksia. (E4-4-32-(f)) Outokumpu ei käytä hyvityksiä tavoitteiden asettamisessa. (E4-4-32-(e))

## Luonnon monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit

Koska Outokummulla ei ole erillistä maailmanlaajuisia luonnon monimuotoisuuteen liittyvää mittaria, niiden vaikuttavuutta ei myöskään voida arvioida. Outokumpu seuraa panostaan vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä sekä riippuvuutta primääriresursseista. Lisätietoja kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen ja kierrätettyjen raaka-aineiden käytön vaikutuksista on [ilmastonmuutosta \(E1\)](#) sekä [resurssien käyttöä ja kiertotaloutta \(E5\)](#) koskeissa luvuissa. (E4-5-MDR-M-75, E4-5-MDR-M-77-(a-b))

### Luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkien alueiden lähellä sijaitsevat toimipaikat vuonna 2024

Kuvaus	Toimipaikkojen lukumäärä	Pinta-ala (hehtaaria)
Omistettu	5	2 121
Vuokrattu	1	238
Hallinnoitu	—	—

(ESRS E4-5-35)

### Maa-alueiden, makean veden ja merialueiden käytön muutokset

Outokumpu ei tällä hetkellä mittaa maa-alueiden, makean veden ja merialueiden käytön muutoksia. (E4-5-38)

Kiertotaloudella on elintärkeä rooli ilmastonmuutoksen torjumisessa. Outokummun liiketoiminta perustuu kiertotalouteen: sen ruostumattomat terästuotteet on valmistettu yli 95-prosenttisesti kierrätysmateriaaleista, mikä vähentää neitseellisten raaka-aineiden käyttöä ja edelleen kasvihuonekaasupäästöjä sekä hillitsee luonnon monimuotoisuuden vähenemistä.

## KESKEISET TOIMET vuonna 2024

Kierrätysteräksen hankinnan optimointi (kierrätysteräksen osuus terästuotannosta yli 90 %).

Arvokkaiden metallien talteenotto kuonasta ja pölystä.

Toiminnoista syntyvän jätteen käsittely tavalla, joka minimoi riskin epäasianmukaisesta loppukäsittelystä.

Turvallisen ja vastuullisen jätehuollon varmistaminen.

Säännölliset tarkastukset ja seuranta kaikissa toimipaikoissa.

## SUUNNITELMA 2025–2027

Strategioiden kehittäminen jätteiden muodostumisen minimoimiseksi.

Toimipaikkakohtaisten jätetehokkuuden parantamissuunnitelmien laatiminen.

Jätteiden aiheuttamaa saastumista koskevan valmiuden sisällyttäminen toimipaikkakohtaisiin pelastussuunnitelmiin.

# E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

Resurssien käyttö ja kiertotalous sekä jätehuolto tunnistettiin kaksoisolennaisuusarvioinnissa Outokummun kannalta olennaisiksi aiheiksi.

## Olennaisuusarvioinnissa tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

### E 5.1 Resurssien sisäänvirtaukset / resurssien käyttö

#### Myönteiset

Outokummun ruostumaton teräs valmistetaan yli 90-prosenttisesti kierrätetyistä raaka-aineista, mikä vähentää riippuvuutta primääri-aineista. Kun primääri-aineita tarvitaan vähemmän, myös kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt vähenevät. Tämä hillitsee myös luonnon monimuotoisuuden vähenemistä arvoketjun alkupäässä. Tämä on tosiasiallinen myönteinen vaikutus, joka liittyy arvoketjun alkupäähän.

#### Vaikutukset

#### Kielteiset

Mineraalien louhinnalla on usein huomattavia haitallisia vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan, kuten vaikutusten kohteena olevin yhteisöihin, työntekijöihin ja ekosysteemeihin. Suurin osa primääri-ferroseoksista (ferrokromia lukuun ottamatta) tulee maista, joissa riskit ovat suuremmat kuin Euroopassa. Tämä on tosiasiallinen kielteinen vaikutus, joka koskee arvoketjun alkupäätä.

#### Mahdollisuus

Vähäpäästöisen ruostumattoman teräksen kasvava kysyntä tarjoaa mahdollisuuden hyödyntää kierrätysterästä tuotannossa. Tämä mahdollisuus liittyy suoriin toimintoihin. Outokumpu saa kilpailuetua oman Kemin kaivoksensa malmista valmistetusta ferrokromista, jonka hiilijalanjälki on pieni. Tämä mahdollisuus pätee suoriin toimintoihin. Yhtiö on tunnistanut lisää mahdollisuuksia toimintansa tehostamiseen kehittämällä metallinkierrätystä, optimoimalla resursseja ja käyttämällä merkittäviä määriä kierrätysterästä primääri-aineiden sijaan. Tämä mahdollisuus koskee suoria toimintoja.

#### Riskit ja mahdollisuudet

#### Riski

Outokumpu on tunnistanut, että vähäpäästöisten raaka-aineiden saatavuudella ja erityisesti nikkelin ja kromin kaltaisten metalliseosten hinnanmuutoksilla voi olla merkittävä taloudellinen vaikutus. Tämä riski liittyy suoriin toimintoihin. Riippuvuus ferroseoksista, jotka tulevat maista, joissa on geopoliittisista jännitteitä, aiheuttaa toimitusketjuun ja sääntelyyn liittyviä riskejä. Tämäkin riski koskee suoria toimintoja.

<b>Vaikutukset</b>	<b>Myönteiset</b> Outokumpu kierrättää, käyttää uudelleen ja hyödyntää esimerkiksi pölystä ja hilseestä saatuja metalleja, talteen otettua kalkkia, tiiliä ja kierrätettyä lietettä, mikä vähentää primääriaraaka-aineiden tarvetta ja siten ympäristövaikutuksia. Kehittämällä sivutuotteita kuonasta Outokumpu vähentää jätettä ja minimoi primääriaraaka-aineiden käyttöä. Tämä on tosiasiallinen myönteinen vaikutus, joka liittyy suoriin toimintoihin sekä arvoketjujen alku- ja loppupäihin.
	<b>Kielteiset</b> Teollisuuden sivutuotteiden ja jätteiden, kuten kuonan, käyttö voi johtaa mahdollisiin ympäristöongelmiin, ellei niitä käsitellä kunnolla. Tämä on mahdollinen kielteinen vaikutus, joka koskee suoria toimintoja ja arvoketjun loppupäätä.
<b>Riskit ja mahdollisuudet</b>	<b>Mahdollisuus</b> Sivutuotteiden hyödyntäminen avaa uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Ruostumaton teräs on myös luja materiaali, joka on suunniteltu kestämaan pitkään ja jota voidaan kierrättää ja käyttää uudelleen sekä muuttaa uudeksi tuotteeksi. Nämä mahdollisuudet liittyvät suoriin toimintoihin.

## E 5.3 Jätehuolto

<b>Vaikutukset</b>	<b>Myönteiset</b> Outokumpu vähentää kaatopaikalle vietävän jätteen määrää kierrättämällä metalleja ja happeja, hyödyntämällä talteen otettuja materiaaleja tuotannossa ja kehittämällä kuonan sivutuotteita jätteiden vähentämiseksi. Tämä on tosiasiallinen myönteinen vaikutus, joka liittyy suoriin toimintoihin sekä arvoketjujen alku- ja loppupäihin.
	<b>Kielteiset</b> Tuotantoprosesseissa syntyvät kaatopaikkajätteet ovat ympäristöriski. Tällaisia jätteitä ovat kuona, rikastushiekka, liete sekä pöly ja hilseet. Tämä on tosiasiallinen kielteinen vaikutus, joka koskee suoria toimintoja. Teräksen kierrätyksessä syntyvät vaaralliset jätteet, kuten valokaariuunien pöly, voivat saastuttaa ympäristöä ja aiheuttaa terveysriskejä, jos niitä ei hoideta asianmukaisesti. Tämä aiheuttaa sääntelyyn ja kuluihin liittyviä haasteita. Tämä on mahdollinen kielteinen vaikutus, joka koskee suoria toimintoja ja arvoketjun loppupäätä.
<b>Riskit ja mahdollisuudet</b>	<b>Mahdollisuus</b> Outokumpu kehittää kuonapohjaisia sivutuotteita, joita voidaan käyttää muun muassa eristeenä tai betonivalmistuksessa. Tämä luo mahdollisuuksia uusille tulovirroille. Tämä mahdollisuus liittyy suoriin toimintoihin. Jätevirtojen pienentäminen erityisesti silloin, kun ne ovat vaarallisia, kierrättäminen tai vaarattomien sivutuotteiden myyminen voi pienentää sääntelyyn liittyviä riskejä ja kuluja ja kasvattaa samalla tuloja. Tämäkin mahdollisuus koskee suoria toimintoja.
	<b>Riski</b> Kasvaneet kaatopaikka- ja jätteenkäsittelykustannukset ovat taloudellinen riski Outokummun kannalta, koska ne kasvattavat toimintakuluja. Jätehuollon pitkän aikavälin vaikutukset voivat aiheuttaa taloudellisia vaikutuksia, kuten saastuneiden toimipaikkojen korjaamisen kustannuksia. Nämä riskit liittyvät suoriin toimintoihin.

(ESRS 2-SMB 3-48-(a))

# Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

## Toimintaperiaatteet

### Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

#### Toimintaperiaatteiden keskeinen sisältö

Outokumpu on sitoutunut vastuulliseen tuotantoon ja pyrkii minimoimaan resurssien käyttöä kiertotalouden avulla, mikä todetaan myös yhtiön vastuullisuuspolitiikassa (Sustainability Policy). Yhtiö on sitoutunut minimoimaan primääriresurssien käyttöä käyttämällä kierrätettyjä tai uusiutuvia materiaaleja sekä hyödyntämällä tunnistettuja resurssien sisään- ja ulosvirtauksiin sekä jätehuoltoon liittyviä mahdollisuuksia.

Outokummun toimittajien toimintaohjeen (Supplier Code of Conduct) mukaan kaikkien toimittajien tulee sitoutua vastuulliseen tuotantoon, pyrkiä minimoimaan resurssien käyttöä ja käyttää mahdollisuuksien mukaan kierrätettyjä materiaaleja. (E5-MDR-P-65-(a))

#### Laajuus, vastuuvollisuus, sidosryhmät, saatavuus ja kolmansien osapuolten standardit

Lisätietoja Outokummun vastuullisuuspolitiikasta ja sen laajuudesta, politiikan hyväksymisprosessista, kolmansien osapuolten standardeista, keskeisten sidosryhmien huomioimisesta sekä politiikan saatavuudesta on ilmastonmuutosta (E1) koskevan luvun kohdassa ["Toimintaperiaatteet"](#).

Lisätietoja Outokummun toimittajien toimintaohjeesta ja raaka-ainetoimittajavaatimuksista (Raw Material Supplier Requirements) sekä niiden laajuudesta, poliitikoiden hyväksymisprosessista, kolmansien osapuolten standardeista, keskeisten sidosryhmien huomioon ottamisesta sekä poliitikkojen saatavuudesta on arvoketjun työntekijöitä (S2) koskevan luvun kohdassa ["Toimintaperiaatteet"](#). (E5-MDR-P-65-(b-f))

#### Toimintaperiaatteiden olennaisten alueiden käsittely

Outokummun vastuullisuuspolitiikassa käsitellään siirtymistä pois primääriresurssien käytöstä, ja politiikan mukaan yhtiö sitoutuu primääriresurssien käytön minimoimiseen käyttämällä kierrätettyjä tai uusiutuvia materiaaleja ja suosimalla uusiutuvia raaka-ainelähteitä uusiutumattomien vaihtoehtojen sijaan aina, kun se on mahdollista. (E5-1-15-(a)) Vastuullisuuspolitiikassa käsitellään myös kestävien ja uusiutuvien resurssien hankintaa. Siinä todetaan, että Outokumpu varmistaa kierrätettyjen materiaalien vakaan ja

turvallisen toimitusketjun. Aihetta tarkennetaan Outokummun toimittajien toimintaohjeessa, jossa todetaan, että kaikkien toimittajien tulee sitoutua vastuulliseen tuotantoon, pyrkiä minimoimaan resurssien käyttöä ja käyttää kierrätettyjä materiaaleja mahdollisuuksien mukaan. (E5-1-15-(b))

## Toimet ja resurssit

### Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

#### Keskeiset toimet

##### Ruostumattoman teräksen tuotantopaikat

Keskeiset vuonna 2024 toteutetut toimet olivat

- kierrätysteräksen tarpeen tunnistaminen ja sovittaminen yhteen suunnitellun tuotevalikoiman kanssa tavoitteena yli 90 %:n kierrätysteräksen osuus teräksen tuotannossa,
- kaikkien toimipaikkoihin saapuvien raaka-aineiden tutkiminen radioaktiivisuuden varalta sen välttämiseksi, että radioaktiivinen materiaali saastuttaa terästä,
- arvokkaiden metallien talteen ottaminen kuonasta ja pölystä, jotta ne voidaan kierrättää ne raaka-aineiksi ja vähentää tarvetta käyttää primäärimetalleja,
- yhtiön toiminnoista syntyvän jätteen tunnistaminen ja luokittelu sen riskin minimoimiseksi, että jäte ohjataan loppukäsittelyyn sopimattomalla tavalla, joka voi aiheuttaa saastumista,
- turvallisen ja vastuullisen jätehuollon toteuttaminen yhteistyössä luvan saaneiden jätehuollon palveluntarjoajien kanssa ja
- säännöllisten tarkastusten järjestäminen kaikissa toimipaikoissa ja toimipaikkojen valvominen, jotta varmistetaan, että standardeja noudatetaan (toimipaikoissa toteutettiin vuosittaiset ISO 14001 -valvontatarkastukset, joiden aikana käsiteltiin resurssien käyttöä ja jätteisiin liittyviä asioita, ja lisäksi raportointivuoden aikana tehtiin sisäisiä ympäristötarkastuksia, joissa käsiteltiin resurssien käyttöä ja jätteisiin liittyviä aiheita),
- jätehuoltokoulutus työntekijöille ja
- sovellettavan paikallisen ja kansallisen sääntelyn säännöllinen tarkastelu, jotta lakeja ja sääntöjä noudatetaan.

Suunnitellut keskeiset toimet perustuvat Outokummun laatimaan jätehuoltosuunnitelmaan. Jätehuoltosuunnitelmassa hahmotellaan, miten Outokumpu sitoutuu ympäristövaikutusten minimointiin tehokkaalla jätehuollolla. Suunnitellut keskeiset toimet on kuvattu alla:

- Jätelajit tarkistetaan aina, kun yhtiön prosesseja muutetaan merkittäväällä tavalla, tai vähintään viiden vuoden välein, jotta yrityksen jätteitä ymmärrettäisiin paremmin. Odotettu tulos on se, että yhtiön jätevirtoja ymmärretään paremmin, mikä mahdollistaa paremman jätehuollon.
- Kehitetään strategioita, joilla minimoidaan yhtiön toiminnoista syntyvien jätteiden määrää. Odotetut tulokset ovat jätteiden syntymisen väheneminen, resurssitehokkuuden parantuminen ja kustannussäästöjen aikaansaaminen. Toimen toteuttaminen edistää Outokummun vastuullisuuspolitiikan toteutumista, ja se vastaa Outokummun sitoumusta vähentää ympäristövaikutuksia.
- Laaditaan jokaiselle toimipaikalle jatkuva kehityssuunnitelma, jossa määritellään toimipaikan oma strategia jätehuollon ja resurssitehokkuuden parantamiseen. Odotetut tulokset ovat parempien seurantajärjestelmien ja -prosessien luominen sekä tiedonkeruu- ja raportointimenetelmien kehittäminen. Toimen toteuttaminen tukee Outokummun vastuullisuuspolitiikkaa ja tuotantopanosten ja jätteisiin liittyvien asioiden ennakoivaa tarkkailua.
- Jokainen toimipaikka sisällyttää vuotoihin ja muiden jätteiden aiheuttamiin saastumisiin varautumisen hätäsuunnitelmiinsa. Odotetut tulokset ovat reagoitavalmiuksien parantaminen, jotta vuotoihin ja jätteiden aiheuttamiin saastumisiin voidaan reagoida tehokkaammin, ja ympäristövaikutusten minimointi. Toimen toteuttaminen tukee Outokummun vastuullisuuspolitiikkaa vahvistamalla yhtiön sitoutumista ympäristövaikutusten minimointiin ja toteuttamalla ennakoivasti varotoimenpiteitä vaaratilanteiden ehkäisemiseksi ja jätteiden vähentämiseksi.

#### Kaivostoiminnot

Kemin kaivoksessa vuonna toteutettu 2024 keskeinen toimi perustuu jätehuoltosuunnitelmaan. Kaivoksella on kattava jätehuoltosuunnitelma, joka sisältää yksityiskohtaisia tietoja kaivannaisjätteistä, niiden hyödyntämisestä, nimetyistä jätealueista, ympäristövaikutuksista, pilaantumisen estämistoimista ja toiminnan seurannasta.

Toteutettuja keskeisiä toimia oli sivukivestä otettujen kairausnäytteiden tarkemman analysoinnin aloittaminen karakterisointitietojen parantamiseksi – sivukiveä hyödynnetään kaivoksen toiminnassa. Tällä hetkellä Kemiin ei ole suunnitteilla jätehuoltoon liittyviä keskeisiä toimia, mutta Outokumpu kehittää niitä aktiivisesti.

Kemi kaivoksen jätehuoltosuunnitelma kehitettiin vastaamaan Towards Sustainable Mining -standardin vaatimuksia. Jätehuoltosuunnitelmat tukevat jätehuoltopolitiikan tavoitteita. (E5-MDR-A-68-(a))

#### Laajuus ja aikaväli

Jätehuoltosuunnitelma ja tulevat avaintoimenpiteet sisältävät yhtiön oman toiminnan ja kattavat jossain määrin myös loppupään jätteiden hyödyntämistoiminnot. Aiemmin mainitun jätehuoltosuunnitelman tulevaisuuden avaintoimenpiteitä ovat Stainless European

toimipaikat (Krefeld ja Tornio) sekä Advanced Materials -liiketoimintalinjan toimipaikat (Avesta, Nyby, Degerfors ja Dillenburg). Tuotantolaitokset Calvertissa Yhdysvalloissa ja San Luis Potosissa Meksikossa kehittävät jätehuoltoon liittyviä toimenpiteitä. Outokumpu aikoo tulevaisuudessa kehittää toimintasuunnitelmia kaikille tuotantolaitoksilleen.

(E5-MDR-A-68-(b))

Keskeisiä toimia ovat jätelajitarkastuksen toteuttaminen, strategioiden kehittäminen jätteiden minimoimiseksi, jätehuollon kehityssuunnitelman laatiminen ja jätteiden aiheuttamaan saastumiseen varautumisen sisällyttäminen hätävalmiussuunnitelmiin. Nämä toimet on tarkoitus saada päätökseen keskipitkällä aikavälillä. Strategioiden ja kehityssuunnitelman kehitystyön sekä valmiussuunnitelman keskeisten toimien sisällyttämistyön on suunniteltu valmistuvan vuoden 2027 loppuun mennessä. (E5-MDR-A-68-(c)) Vuonna 2024 Outokummussa ei ole tapahtunut tosiasiallisten olennaisten vaikutusten aiheuttamia vahinkotapauksia, jotka vaatisivat toimia. (E5-MDR-A-68-(d))

## Aiempi edistyminen

Outokumpu on ilmoittanut aiemmin, että sen teräksen kierrätysstrategiatavoite on vähintään 90 %. Tämä tavoite on jo saavutettu monena vuonna peräkkäin, ja yhtiö jatkaa työskentelyä kohti tätä tavoitetta tulevina vuosina. (E5-MDR-A-68-(e))

# Mittarit ja tavoitteet

## Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Outokumpu ei ole vielä määrittänyt erityisiä jätteisiin tai resursseihin liittyviä tavoitteita. Outokumpu on varmistanut resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien asioiden edistymisen toimien, politiikkojen, seurannan ja keskeisten tunnuslukujen avulla. Yhtiö aikoo kuitenkin arvioida mahdollisia jätetavoitteita vuoden 2025 loppuun mennessä. (E5-MDR-T-81-(a))

Outokumpu seuraa politiikkojensa ja toimiansa vaikuttavuutta liittyen resurssien käyttöön, kiertotalouteen ja jätteisiin sekä jätteisiin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. (E5-3-24-(e), E5-MDR-T-81-(b)) Vaikuttavuutta seurataan valvontaprosessien avulla. Seurattavat mittarit on kuvattu tarkemmin myöhemmin kohdassa "[Suorituksen ja vaikuttavuuden seuranta](#)". Mittareiden ja keskeisten tunnuslukujen lisäksi Outokumpu seuraa politiikkojensa ja toimiansa vaikuttavuutta myös muilla keinoin, kuten säännöllisillä tarkastuksilla ja sidosryhmävuorovaikutuksen avulla. (E5-MDR-T-81-(b)-(i))

Outokummun vastuullisuuspolitiikassa sekä toimittajien toimintaohjeessa määritellään tavoitetaso ja odotukset resurssien käyttöön, kiertotalouteen ja jätteisiin liittyville aiheille. Vastuullisuuspolitiikan mukaan Outokumpu on sitoutunut minimoimaan primääriresurssien

käyttöä käyttämällä teräksen raaka-aineena mahdollisimman paljon kierrätettyjä ja talteen otettuja metalleja. Outokumpu on pystynyt varmistamaan kierrätysteräksen suuren osuuden teräksen valmistuksessa asettamalla sille keskeisen tunnusluvun eli kierrätysstrategiatavoitteen. Kierrätysstrategiatavoite käsittää talteen otetut ja kierrätetyt metallit. Outokummun sisäinen konserninlaajuinen tavoitetaso kierrätysstrategiatavoitteen osalta on vuosittain yllittää yli 90 %:n kierrätysstrategiatavoite. Vuonna 2024 kierrätysstrategiatavoite oli 95,3 %. (E5-MDR-T-81-(b)-(ii))

Näissä tavoitteissa ei oteta huomioon muita resursseihin tai kiertotalouteen liittyviä asioita. (E5-3-24-(f))

## Resurssien sisäänvirtaukset

### Tulosten ja vaikuttavuuden seuranta

Mitä tulee olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, tunnuslukujen ja vaikutusmittareiden kannalta olennainen mahdollisuus on käyttää teräksen tuotannossa mahdollisimman paljon kierrätettyjä metalleja. Ferrokromiprosessin suhteen Outokumpu on määritellyt, että biomassan käyttö on paras keino lieventää kaksoisolennaisuusarviointissa tunnistettuja riskejä. (E5-4-MDR-M-75)

### Tiedonkeruu, menetelmät ja oletukset

Kierrätysmateriaalisäilyksen tunnusluku kertoo terästuotteiden valmistukseen käytettyjen kierrätettyjen ja talteenotettujen metallien osuuden suhteessa tuotetun teräksen kokonaismäärään. Laskelmat ovat yhdenmukaisia ISO 14021 -standardin kanssa, eivätkä ne sisällä talteenotettuja metalleja, jotka ovat syntyneet samassa teräksenvalmistusprosessissa. Menetelmä on myös linjassa EU:n taksonomian kriteereiden kanssa kierrätetyn teräksen käytölle teräksen valmistuksessa. Pakkaukset ja tarvikkeet, kuten peittäushapot, jotka eivät ole osa tuotetta, eivät sisälly tähän KPI-laskelmaan.

Materiaalien kokonaiskäytön laskennassa otetaan huomioon kaikkien tuotteiden valmistukseen tarvittavat raaka-aineet ja hyödyt, pakkaus mukaan lukien. Lisätietoja löytyy alla olevasta taulukosta "[Prosessissa käytetyt materiaalit](#)".

Laskelma perustuu mitattuun kulutukseen, mikäli tieto on saatavilla. Muuten käytetään ostettuja määriä. (E5-4-MDR-M-77-(a)) Outokummun terästuotteiden kierrätysstrategiatavoite on ISO 14021 -standardin mukaisesti varmennettu TÜV SÜD:n toimesta. (E5-4-MDR-M-77-(b))

Outokummun tärkein raaka-aine on kierrätysteräs, joka sisältää sekä ruostumatonta että hiiliterästä. Kaikkia ruostumattoman teräksen tehtaita voidaan pitää merkittävänä kierrätyslaitoksina, ja yritys kierrättää vuosittain yli kaksi milj. tonnia metalleja. Kierrätysteräksen lisäksi Outokumpu käyttää primääriaineiden seoksia teräksen oikean koostumuksen saavuttamiseksi. Tärkeimpiä seoksia ovat nikkeli ja kromi, joita käytetään tuotannossa pääasiassa ferrokromina ja ferronikkelinä. Outokumpu käyttää myös pieniä

määriä muita metalliseoksia, mukaan lukien harvinaisia maametalleja. Prosessissa käytetään myös kuonanmuodostajia, kuten kalkkia ja ferropiitä. Tämän takia prosessissa syntyy kuonasta koostuvia sivutuotteita.

Yhtiö valmistaa itse ferrokromia. Tämän prosessin tärkeimmät raaka-aineet ovat yhtiön Kemian kaivoksesta saatu kromiitti ja koksi.

Edellä mainittujen teknisten materiaalien lisäksi myös prosessissa käytettävät peittaushapot ovat olennaisia, ja ne on sisällytetty myöhemmin tässä luvussa esitetyn taulukon materiaaleihin.

Outokummun tuotantoprosesseissa käytetään huomattava määrä vettä esimerkiksi jäähdtykseen. Yhtiö käyttää näihin tarkoituksiin pääasiassa pintavettä. Vesivaroja ei ole sisällytetty tämän luvun resurssien käytön taulukkoon. Lisätietoja on [vesivarojen hallintaa \(E3\)](#) koskevassa luvussa.

Metalliseokset ovat olennaisimpia arvoketjun alkupään resursseja, ja näiden tuotannossa pääasialliset sisäänvirtaukset ovat metallimalmi, energia ja vesi. (E5-4-30)

### Prosessissa käytetyt materiaalit

Tuote- ja materiaaliluokka, paino (tonnia) tai %	2024
Tuotteiden ja materiaalien kokonaispaino	4 564 152
Biologisten materiaalien paino	19 542
Biologisten materiaalien prosenttiosuus kokonaispainosta	0,4
Uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen materiaalien paino	2 275 966
Uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen materiaalien prosenttiosuus kokonaispainosta	49,9

(E5-4-31-(a-c))

Outokumpu punnitsee kaikki sen prosesseja varten toimitetut raaka-aineet siinä vaiheessa, kun ne saapuvat yhtiön toimipaikkoihin. Raportoidut vuositiedot perustuvat suoriin mittauksiin. (E5-4-32) Kaksinkertainen laskenta ei ole mahdollista, koska Outokumpu ei raportoi uudelleen käytettyjä sisäänvirtauksia. (E5-4-AR-25)

## Resurssien ulosvirtaukset

### Tulosten ja vaikuttavuuden seuranta

Outokummussa on käytössä useita keskeisiä mittareita, joilla seurataan resurssien ulosvirtauksen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä tuloksia ja vaikuttavuutta. Näitä ovat syntyvän jätteen kokonaismäärä, loppukäsittelystä muualle ohjattujen jätteiden kokonaismäärä (valmistelu uudelleenkäyttöä varten, kierrätys ja muut hyödyntämistoimet) ongelmajätteisiin ja muihin jätteisiin eriteltyinä sekä loppukäyttöön ohjattujen jätteiden kokonaismäärä (poltto, kaatopaikalle sijoittaminen ja muu loppukäsittely) ongelmajätteisiin ja muihin jätteisiin eriteltyinä. Mittarit sisältävät myös

kierrättämättömät jätteet, kierrättämättömien jätteiden prosenttiosuuden sekä syntyneiden vaarallisten ja radioaktiivisten jätteiden kokonaismäärän. Kaikki mittarit on sisällytetty [Jätteet-osion](#) taulukoihin. (E5-5-MDR-M-75)

Lisätietoja edellä mainittujen mittareiden kohdalla käytetyistä menetelmistä on kohdassa [Tiedonkeruun menetelmät](#). (E5-5-MDR-M-77-(a)) Mittareita ei ole validoinut varmentajan lisäksi muu ulkopuolinen taho. (E5-5-MDR-M-77-(b))

## Tuotteet ja raaka-aineet

Outokummun päätuotteet ovat ruostumattomasta teräksestä valmistetut puolivalmisteet Europe- ja Americas-liiketoiminta-alueilla. Tämän lisäksi Ferrochrome-liiketoiminta-alue tuottaa ferrokromia, jota käytetään teräksen valmistuksen raaka-aineena. Ferrokromia käytetään Outokummun omassa tuotannossa ja myydään muille teräksen tuottajille. Outokummun asiakkaat käyttävät ruostumattomasta teräksestä valmistettuja puolivalmisteita (pääasiassa nauhoja ja levyjä) arvoketjun loppupäässä. Niistä valmistetaan ruostumattoman teräksen lopputuotteita, joita käytetään kodinkoneellisuudessa, autoteollisuudessa, arkkitehtuurissa, rakentamisessa, metallien jatkojalostuksessa ja putkissa, kemian- ja petrokemianteollisuudessa sekä raskaassa teollisuudessa. (E5-5-35)

### Odotettu kestävyys ja kierrätysisisältö

Outokummun päätuotteen eli ruostumattoman teräksen kierrätysisisältö on ISO 14021 -standardin mukaan laskettuna 95 % vuonna 2024. Outokummun ferrokromi- ja kuonatuotteet eivät sisällä kierrätettyjä materiaaleja, joten uudelleenkäytettyjen ja kierrätettyjen materiaalien painon osuus kokonaispainosta laskee, kun otetaan huomioon kaikki tuotetut materiaalit. Kierrätysmateriaalin osuus kaikkien tuotteiden ja materiaalien kokonaispainosta on 49,9 % (ks. viereinen taulukko "[Prosessissa käytetyt materiaalit](#)"). Ruostumatonta terästä käytetään usein sen korroosionkestävyyden takia. Korroosionkestävyys on pintaan itsestään muodostuvan passiivisen kalvon ansiota. Kalvo syntyy, kun se on kosketuksissa ilman kanssa, ja se suojaa materiaalia korroosiolta. Käyttökohteen käyttöikä riippuu enimmäkseen kohteesta itsestään kuin ruostumattoman teräksen ominaisuuksista. Se voi vaihdella esimerkiksi matkapuhelinten noin kuudesta kuukaudesta rakennuksien 60 vuoteen tai siltojen kaltaisten rakennelmien 120 vuoteen. Teräksentuottajana Outokummun materiaalin kestävyttä ei ole mahdollista verrata teollisuudenalan keskiarvoon, sillä Outokumun tuotteet ovat puolivalmisteita, joista valmistetaan edelleen lopputuotteita vain viikkojen kuluessa toimituksesta. Outokumpu auttaa kuitenkin asiakkaitaan tekemään tuotteistaan kestävämpiä antamalla tietoa ja neuvoja siitä, mikä teräslaji sopii käyttökohteeseen parhaiten ja pidentää siten asiakkaiden tuotteiden käyttöikää. Ruostumatonta terästä on 100-prosenttisesti kierrätettävää. Pakkaukset koostuvat erilaisista muoveista, jotka ovat lajiteltuina kierrätettäviä, sekä uudelleenkäytettävistä puisista kuormalavoista. Pakkausten osuus on 0,3–0,4 % tuotteesta, eikä se vaikuta yleiseen kierrätettävyyteen.

Ferrokromia käytetään pääasiassa teräksen valmistuksen raaka-aineena, minkä vuoksi kestävyyttä on mahdotonta arvioida. Kuonatuotteet ovat mineraaleja, joita käytetään pääasiassa korvaamaan primäärihiekkää ja -soraa esimerkiksi tienrakennuksen pohjakerroksessa, ja sen odotetaan kestävän yhtä pitkään kuin tien. Ferrokromi ja kuona eivät sellaisenaan ole kierrätettäviä, koska niitä on tarkoitus käyttää muissa tuotteissa. Ferrokromin metalliosat eli, rauta ja kromi kierrätetään kuitenkin osana terästä, kun lopputuote poistetaan käytöstä.

Ruostumattomasta teräksestä tehtyjen puolivalmisteiden pakkaamiseen käytetään pääasiassa muovisuojuksia ja puisia kuormalavoja. Muovien kierrätys sisältö on keskimäärin 70 %. Kuormalavoja käytetään usein uudelleen kertoja, ja uudet lavat ovat primääripuuta. (E5-5-36-(a), (c))

## Jätteet

### Syntyneiden jätteiden kokonaismäärä

Syntyneitä jätteitä koskevat tiedot, määrä (tonnia)	Tyyppi	2024
<b>Syntyneiden jätteiden kokonaismäärä</b>		<b>2 787 009</b>
<b>Loppukäsittelystä muualle ohjattujen jätteiden kokonaismäärä</b>		<b>1 292 626</b>
<b>Loppukäsittelystä muualle ohjattujen vaarallisten jätteiden kokonaismäärä</b>		<b>57 896</b>
Loppukäsittelystä muualle ohjatut vaaralliset jätteet	Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	0
Loppukäsittelystä muualle ohjatut vaaralliset jätteet	Kierrätys	57 541
Loppukäsittelystä muualle ohjatut vaaralliset jätteet	Muut hyödyntämistoimet	355
<b>Loppukäsittelystä muualle ohjattujen tavanomaisten jätteiden kokonaismäärä</b>		<b>1 234 730</b>
Loppukäsittelystä muualle ohjatut tavanomaiset jätteet	Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	15 846
Loppukäsittelystä muualle ohjatut tavanomaiset jätteet	Kierrätetty/varastoitu <sup>1)</sup>	1 214 603
Loppukäsittelystä muualle ohjatut tavanomaiset jätteet	Muut hyödyntämistoimet	4 281
<b>Loppukäsittelyyn ohjattujen jätteiden kokonaismäärä</b>		<b>1 494 384</b>
<b>Loppukäsittelyyn ohjattujen vaarallisten jätteiden kokonaismäärä</b>		<b>59 371</b>
Loppukäsittelyyn ohjatut vaaralliset jätteet	Poltto	0
Loppukäsittelyyn ohjatut vaaralliset jätteet	Kaatopaikalle sijoittaminen	59 299
Loppukäsittelyyn ohjatut vaaralliset jätteet	Muu loppukäsittely	72
<b>Loppukäsittelyyn ohjattujen tavanomaisten jätteiden kokonaismäärä</b>		<b>1 435 013</b>
Loppukäsittelyyn ohjatut tavanomaiset jätteet	Poltto	0
Loppukäsittelyyn ohjatut tavanomaiset jätteet	Kaatopaikalle sijoittaminen	1 435 013
Loppukäsittelyyn ohjatut tavanomaiset jätteet	Muu loppukäsittely	0
Kierrättämätön jäte		1 514 865
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus		54,35

(E5-5-37-(a-d))

<sup>1)</sup> Calvertin tehtaalla varastoitu kuona sisältyy tällä rivillä kierrätetyiksi ja varastoiduiksi merkittyihin jätteisiin. Vuonna 2024 varastoidun kuonan määrä oli 962 000 tonnia.

### Jätteiden ja jätevirtojen koostumus

Outokummun merkittävimmät jätevirrat ovat peräisin ferrokromiliiketoiminnasta ja ruostumattoman teräksen tuotannosta. Ferrokromiliiketoiminnan jätteet käsittävät sekä kaivosjätteen että ferrokromin tuotannosta syntyvät jätteet. (E5-5-38)

Outokummun merkittävimmät jätevirrat ovat:

- kromin louhinnan rikastushiekka,
- ruostumattoman teräksen tuotannon pöly,
- kuona, josta vain osa luokitellaan jätteeksi, koska osa luokitellaan sivutuotteeksi,
- regeneroinnissa tai neutralisoinnissa syntyvät lietteet,
- öljypitoiset jätteet ja
- pöly ja hilse. (E5-5-38-(a))

Outokummun merkittävimmät jätevirrat muodostuvat metalleista ja mineraaleista joko sellaisenaan tai lietteessä olevina yhdisteinä. Osa lietteistä on myös öljyn saastuttamia. Painoltaan merkittävimmät jäte-erät ovat kaivostoiminnan rikastushiekka ja terästuotannon kuona. Vuonna 2024 pelkästään rikastushiekan paino oli 1 250 608 tonnia. Teräskuona luokitellaan osittain jätteeksi ja osittain sivutuotteeksi. Myös jätteeksi luokiteltua kuonaa voidaan hyödyntää. Vuonna 2024 kuonan käyttöaste oli 88,6 %. Luku sisältää jätteeksi luokitellun ja sivutuotteeksi luokitellun kuonan, mutta se ei sisällä varastoitua kuonaa. (E5-5-38-(b))

## Vaaralliset ja radioaktiiviset jätteet

Jätetyyppi, tonnia	2024
Vaaralliset jätteet	117 266
Radioaktiiviset jätteet	179

(E5-5-39)

## Tiedonkeruun menetelmät

Outokummun tuotteet ovat puolivalmisteita ja niitä jatkojalostetaan, joten tiedot odotetusta käyttöiästä ja kestävydestä perustuvat teollisuudenalan arviointeihin, joihin yhdistetään faktatietoja olennaisista ominaisuuksista.

Outokummun pääasiallisten jätevirtojen käsittely ja loppukäsittely ovat pitkälti riippuvaisia paikallisista määräyksistä. Esimerkiksi kuonan luokittelu ja käyttö vaihtelevat yhtiön maantieteellisten alueiden välillä. Jätevirtojen kierrätysmahdollisuudet riippuvat niin ikään siitä, onko jatkokäsittely mahdollista. Esimerkiksi ruostumattoman teräksen pölyä käsitellään uudelleen ja siitä otetaan talteen metallia vain muutamassa Euroopan toimipaikassa.

Jäteluokkiin liittyvät tiedot on kerätty tunnistettujen ympäristöasioiden hallintaan ja vastuullisuuteen liittyvien standardien mukaisesti. Kaikki Outokummun toimipaikat ovat ISO 14001 -sertifioituja. Sertifikaatissa määritetään ohjeet ympäristötoimien tason seurantaan ja mittaamiseen. Ohjeissa määritetään myös kestävät jätehuoltokäytännöt. Lisäksi Outokumpu noudattaa GRI 306: Waste 2020 -standardia, joka sisältää jäsennellyn kehysten tehokkaaseen jätehuoltoon.

Outokumpu noudattaa jätehierarkiaa jätteiden luokittelussa ja käyttää jätehierarkian määritelmiä termeille “valmistelu uudelleenkäyttöön”, “kierrätys”, “muut hyödyntämistoimet” ja “loppukäsittely”. Yllä olevan taulukon kierrättämättömän jätteen kohdalla arvo lasketaan vähentämällä kierrätetty jäte syntyneen jätteen kokonaismäärästä. Lisäksi jätehierarkian ensimmäinen vaihe, “ennaltaehkäisy”, on erityisen tärkeä painopistealue Outokummulle. Yhtiö painottaa vastuullisuuspolitiikassaan jätteiden vähentämisen merkitystä.

Jätteet punnitaan, ja määrät jätteet, kuten lietteet, raportoidaan niiden kuivapainon perusteella. Niissä tapauksissa, joissa jätettä ei ole punnittu, arviot tehdään käyttämällä kohtuullisia oletuksia ja historiallisia tietoja. Esimerkiksi rikastushiekka, pöly ja hilse sekä kuona ovat tavanomaisia jätteitä. Rikastushiekka sijoitetaan kaatopaikalle, kun taas pöly ja hilse ohjataan muualle kuin kaatopaikalle. Ne esimerkiksi kierrätetään ja niistä otetaan metallit talteen. Kuona voidaan joko kierrättää, jolloin metallit otetaan talteen, tai ohjata osittain kaatopaikalle. Vaikka Calvertin toimipaikassa osa kuonasta kierrätetään, osa siitä varastoidaan. Koska varastoidulle jätteelle ei ole omaa luokkaa, Calvertin toimipaikassa varastoitu kuona on yllä taulukossa rivillä “kierrätetty/varastoitu” ja luokiteltu tavanomaisten jätteiden kierrätys -luokan alle, koska se kierrätetään loppujen lopuksi. Tornion toimipaikassa kuona luokitellaan sivutuotteeksi.

Muun muassa terästuotannon pöly, öljyliete, regenerointiliete ja neutralisointiliete ovat vaarallisia jätteitä. Terästuotannon pöly ohjataan pääasiassa muualle kuin kaatopaikalle, eli se kierrätetään, mutta osa terästuotannon pölystä sijoitetaan myös kaatopaikalle. Öljyliete ohjataan osittain muualle kuin kaatopaikalle ja sitä hyödynnetään energiatarkoituksiin, mutta osittain se menee kaatopaikalle. Regenerointiliete ohjataan kaatopaikalle. Neutralisointiliete ohjataan pääasiassa kaatopaikalle, ja pieni osa ohjataan muualle kuin kaatopaikalle eli kierrätetään. Toimistojen ja palvelukeskusten jätteen määrä perustuu kokoaikaiseksi muutettuun henkilömäärään. (E5-5-40)

# Yhteiskunnalliset tiedot

Outokummun yhteiskuntavastuuseen liittyvä työ keskittyy yhtiön omaan työvoimaan, arvoketjun työntekijöihin ja vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin. Outokumpu edistää taloudellista ja sosiaalista hyvinvointia työllistämällä suoraan yli 8 000 ihmistä, työllistämällä ihmisiä välillisesti arvoketjunsä kautta eri puolilla maailmaa sekä myötävaikuttamalla taloudelliseen ja sosiaaliseen hyvinvointiin paikallisyhteisöissä.

S1 – Oma työvoima	115
S2 – Arvoketjun työntekijät	133
S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	144

Outokumpu työllistää noin 8 500 ihmistä lähes 30 maassa. Vuonna 2024 omaan työvoimaan liittyvät painopistealueet olivat työterveys ja -turvallisuus sekä monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus.

#### TAVOITTEET

Turvallisuus: kaikkien työtapaturmien taajuus

alle 1,6

vuonna 2024

Monimuotoisuustavoite

+100

eritaustaista johtajaa johtoryhmiin vuoden 2025 loppuun mennessä vuoden 2022 lähtötasosta

Naisten ja miesten välinen

palkka-  
tasa-arvo

#### EDISTYMINEN

Turvallisuustulos: kaikkien työtapaturmien taajuus

1,5

vuonna 2024 pysyi yhtä ennätyksellisen alhaalla kuin viime vuonna, joten Outokumpu on alansa turvallisuusjohtaja

Monimuotoisuustulokset

+55

eri taustoista tulevaa johtajaa lisää johtoryhmissä 2024

Naisten euro

0,996

miesten eurosta

# S1 – Oma työvoima

Työolot ja omaan työvoimaan liittyvä tasa-arvo ja syrjimättömyys tunnistettiin kaksoisolennaisuusarvioinnissa Outokummun kannalta olennaisiksi aiheiksi.

## Olennaisuusarvioinnissa tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

### S 1.1 Työolot

#### Myönteiset

Turvallisuuskäytännöt ovat erittäin korkeatasoisia. Outokumpu rohkaisee työntekijöitään huolehtimaan terveydestään ja tukee heitä työhyvinvointieduilla ja -hankkeilla. Joustavat työolot tarjotaan aina, kun se on mahdollista. Suurin osa Outokummun työsuhteisista työntekijöistä kuuluu työehtosopimusten piiriin. Työntekijöillä on monia tapoja saada äänensä kuuluviin ja tuoda esiin mahdollisia huolenaiheita. Nämä ovat tosiasiallisia suoriin toimintoihin liittyviä vaikutuksia.

#### Vaikutukset

#### Kielteiset

Suuri osa Outokummun työntekijöistä altistuu erilaisille riskeille, kuten kuumuudelle, melulle, kemikaaleille ja raskaalle kalustolle. Monet Outokummun työntekijät tekevät vuorotyötä. Jotkut työntekijät saattavat myös altistua suurelle työmäärälle. Nämä ovat tosiasiallisia, suoriin toimintoihin liittyviä vaikutuksia.

#### Mahdollisuus

Outokummun kattavat työterveys- ja turvallisuustoimet, vakaa työllistyvyys, vahvat työntekijöiden kanssa käytävään vuoropuheluun liittyvät käytännöt sekä panostukset koulutukseen ja kehitykseen parantavat todennäköisesti työntekijöiden tyytyväisyyttä ja suorituksia, lisäävät sitoutumista ja auttavat houkuttelemaan osaajia. Nämä mahdollisuudet liittyvät suoriin toimintoihin.

#### Riskit ja mahdollisuudet

#### Riski

Työntekijöiden oikeuksien suojelemiseen liittyvät mahdolliset kiistat voivat johtaa seuraamuksiin, korjaaviin toimenpiteisiin liittyviin kustannuksiin, työtaisteluihin, mainehaittoihin ja tulojen menetyksiin. Vaaralliset tai muilla tavoin huonot työolot voivat myös heikentää tuottavuutta, vähentää sitoutumista, lisätä työntekijöiden vaihtuvuutta ja heikentää Outokummun kykyä houkutella osaajia. Nämä riskit liittyvät suoriin toimintoihin.

## S 1.2 Tasa-arvo ja syrjimättömyys

	<b>Myönteiset</b> Outokumpu on laatinut selkeät tavoitteet ja toimintasuunnitelmat monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistämiseksi. Yhtiöllä on Fair Pay Workplace -järjestön sertifiointi, ja sen rekrytointiprosessi on suunniteltu lieventämään mahdollisia ennakoasenteita. Nämä mahdolliset vaikutukset liittyvät suoriin toimintoihin.
<b>Vaikutukset</b>	<b>Kielteiset</b> Outokummun työvoima on miesvaltaista, mikä on tyypillistä raskaalle teollisuudelle. Kun työvoimassa on enemmän yhden sukupuolen edustajia, monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden kaltaisiin aiheisiin on aina kiinnitettävä erityistä huomiota. Yhtiön tehtaiden ja toimistojen työolot eroavat huomattavasti toisistaan. Siksi voi olla, että kaikki työkalut tai viestintä eivät ole tasavertaisesti kaikkien saatavilla. Nämä mahdolliset kielteiset vaikutukset liittyvät suoriin toimintoihin.
	<b>Mahdollisuus</b> Outokummun sitoutuminen monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen voi parantaa sen mainetta asiakkaiden, sijoittajien ja tulevien työntekijöiden keskuudessa. Kun Outokumpu luo tasapuolisia mahdollisuuksia kaikille, se voi huomioida laajemman joukon osaajia rekrytoinneissaan ja luoda entistä monimuotoisemman ja osallistavamman työympäristön. Tämä taas voi lisätä tuottavuutta ja innovointikykyä. Nämä mahdollisuudet liittyvät suoriin toimintoihin.
<b>Riskit ja mahdollisuudet</b>	<b>Riski</b> On oltava jatkuvasti valppaana sen varmistamiseksi, että työympäristössä ei tapahdu häirintää tai syrjintää. Outokummussa voi myös olla samanlaisia piileviä ennakoasenteita ja eriarvoisuutta kuin yleisesti yhteiskunnassa. Mahdolliset syrjintä- tai häirintätapaukset voivat johtaa suorituskyvyn heikkenemiseen, sakkoihin, mainehaittoihin ja haasteisiin osaajien houkuttelussa. Nämä riskit liittyvät suoriin toimintoihin.

(ESRS 2-SMB 3-48(a))

# Strategia

## Olennaiset omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

### Vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Suurin osa omaan työvoimaan liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista johtuu Outokummun keskeisen toiminnan eli ruostumattoman teräksen tuotannon luonteesta. Outokumpu harjoittaa teollisuustoimintaa, jossa merkittävä osa sen työntekijöistä altistuu erilaisille riskeille, kuten kuumuudelle, melulle, kemikaaleille ja raskaalle koneistolle.

Tämäntyyppisellä teollisuudenalalla työvoima on perinteisesti miesvaltaista, mikä voi olla haaste monimuotoisuudelle, yhdenvertaisuudelle ja osallisuudelle. (S1-ESRS 2 SBM-3-13-(a)-(i))

Nämä tunnistetut vaikutukset muovaavat puolestaan osaltaan Outokummun strategiaa ja liiketoimintamallia. Esimerkiksi työturvallisuus on ensisijainen strateginen painopistealue ja yhtiön keskeinen toimintaedellytys, joten se varmistetaan selkein tavoittein ja toimenpitein. (S1-ESRS 2 SBM-3-13-(a)-(ii))

Omaan työvoimaan liittyvät riskit ja mahdollisuudet ovat kiinteästi yhteydessä vaikutuksiin sekä Outokummun liiketoimintamalliin. Mahdollisten ja tosiasiallisten omaan työvoimaan kohdistuvien haitallisten vaikutusten pienentäminen voi raskaassa teollisuudessa myös auttaa yhtiötä välttämään riskeistä tai tuotannon menetyksistä aiheutuvat taloudelliset riskit ja löytämään taloudelliset mahdollisuudet, jotka voivat luoda kilpailuetua ja parantaa henkilöstön sitoutuneisuutta ja innovatiivisuutta. (S1-ESRS 2 SBM-3-13-(b))

## Työsuhteisten ja muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden tyypit

Oma työvoima tarkoittaa tässä raportissa Outokummun omia työsuhteessa olevia työntekijöitä että muita kuin työsuhteessa olevia työntekijöitä, jotka työskentelevät suoraan Outokummun toiminnoissa ja joita ovat esimerkiksi turvallisuus-, huolto- tai kiinteistöpalvelujen alihankkijat, tuotannon henkilöstöä tilapäisesti korvaavat vuokratyöntekijät sekä itsenäiset ammatinharjoittajat. (S1-ESRS 2 SBM-3-14-(a))

## Olennaiset kielteiset vaikutukset

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa tunnistettiin tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia esimerkiksi työterveyteen ja -turvallisuuteen, suureen työmäärään, häirintään tai syrjintään liittyen. Vaikutuksilla voi olla merkittäviä seurauksia, jotka ovat monissa tapauksissa hyvin vakavia tai pitkäaikaisia. Tosiasialliset kielteiset vaikutukset keskittyvät pääasiassa muutamaani ihmisiin eivätkä ole järjestelmällisiä. Kielteiset vaikutukset ovat keskiuuria, ja ne voidaan useimmiten korjata esimerkiksi taloudellisin resurssein. (S1-ESRS 2 SBM-3-14-(b))

## Olennaiset myönteiset vaikutukset

Outokumpu on myös tunnistanut mahdollisia myönteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät hyvinvoinnin edistämiseen, vahvoihin työehtosopimusneuvottelukäytäntöihin ja työntekijöiden kuuntelemisen käytäntöihin, yhtäläisten mahdollisuuksien edistämiseen sekä koulutukseen ja taitojen kehittämiseen. Monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuustavoitteiden toteutuminen vuoteen 2025 mennessä vaikuttaa myönteisesti tiettyyn kohderyhmään. Yhtiön myönteinen vaikutus omaan työvoimaansa yli lakien ja määräysten noudattamisen tason on laajuudeltaan rajallista. (S1-ESRS 2 SBM-3-14-(c))

## Riskit ja mahdollisuudet

Tunnistettuja riskejä ovat muun muassa mainehaitat, oikeudenkäyntikulut, huono työnantajakuva ja tuottavuuden heikentyminen. Nämä voivat johtua esimerkiksi huonoista

työoloista, työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvistä ongelmista, syrjinnästä ja häirinnästä, tietoturvaloukkauksista tai siitä, ettei työntekijöitä tarjota mahdollisuutta koulutukseen ja osaamisensa kehittämiseen. Vaikka riskit ovat suuria, niiden arvioidaan olevan myös melko epätodennäköisiä.

Mahdollisuudet liittyvät tuottavuuden kasvuun, hyvään työnantajakuvaan sekä henkilöstön sitoutumiseen ja uskollisuuteen. Hyvät työolot, työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvien ongelmien ennaltaehkäisy, monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden aktiivinen edistäminen sekä panostukset koulutukseen ja taitojen kehittämiseen auttavat siinä, että näitä mahdollisuuksia voidaan myös hyödyntää. (S1-ESRS 2 SBM-3-14-(d))

## Siirtymäsuunnitelmaan liittyvät olennaiset vaikutukset

Outokummussa on siirtymäsuunnitelma ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Outokummulle ilmastonmuutos on sekä mahdollisuus että siirtymäriski. Outokummun mukaan siirtymäsuunnitelmalla ei ole olennaisia vaikutuksia yhtiön työntekijöihin, kunhan yhtiö saavuttaa ilmastotavoitteensa. (S1-ESRS 2 SBM-3-14-(e))

## Pakkotyöhön ja lapsityövoimaan liittyvät riskit

Pakkotyöhön liittyviä riskejä ei tunnistettu olennaisiksi kaksoisolennaisuusarvioinnissa. Outokummun omia toimintoja ei pidetä sellaisina, että niihin liittyisi huomattava pakkotyötapausten riski. Outokumpu ei myöskään toimi sellaisissa maissa tai sellaisilla maantieteellisillä alueilla, joihin liittyisi tällainen huomattava riski. (S1-ESRS 2 SBM-3-14-(f))

Myöskään lapsityövoimaan liittyviä riskejä ei pidetty analysissä olennaisina. Outokumpu toimii pääasiassa Euroopassa ja Amerikoissa. Euroopassa ja Yhdysvalloissa ei käytetä lapsityövoimaa. Lapsityövoimatapausten riski on suurempi Meksikossa, missä Outokumpu noudattaa tiukkoja toimintatapoja rekrytoidessaan työsuhteisia ja muita kuin työsuhteisia työntekijöitä. Näin Outokumpu voi varmistaa, ettei sen toiminnoissa käytetä lapsityövoimaa. (S1-ESRS 2 SBM-3-14-(g))

## Mahdollisten suurempien riskien ymmärtäminen

Outokumpu toteutti vuonna 2022 perusteellisen monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuuskyselyn, ja kysely auttoi muiden toimenpiteiden ohella ymmärtämään, kuinka tietyt työntekijät voivat altistua muita suuremmille riskeille. Kyselyn tuloksista yhtiö sai tietoa vammaisten tai vähemmistöön kuuluvien työntekijöiden näkemyksistä. Outokummun Euroopan toimintojen ResponsibleSteel-auditoinnit vuonna 2023 auttoivat myös muodostamaan hyvän käsityksen riskeistä, joita kohdistuu työntekijöihin, joilla on tiettyjä ominaisuuksia tai jotka työskentelevät erityisissä olosuhteissa. Outokummun omien toimintojen ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten arviointi tehtiin ensimmäisen kerran vuonna 2021, ja perusteellisempi arviointi toistettiin vuonna 2024. Päivitetyn arvioinnin tulokset tukevat muita mahdollisten suurempien riskien kartoituksia ja auttavat määrittelemään lisätoimenpiteitä tunnistettujen riskien ehkäisemiseksi ja pienentämiseksi. (S1-ESRS 2 SBM-3-15)

## Tiettyihin ryhmiin liittyvät riskit ja mahdollisuudet

Näiden kyselyiden, tarkastusten ja arviointien perusteella Outokumpu ei tunnistanut tiettyihin ihmisryhmiin liittyviä merkittäviä riskejä tai mahdollisuuksia. Omassa työvoimassa keskeisin ero on työympäristössä, eli toimistoympäristössä työskentelevien ja tuotantotiloissa työskentelevien henkilöiden välillä. Tuotannon työntekijät altistuvat muita enemmän turvallisuuteen liittyville riskeille. Outokummussa turvallisuuskäytännöt ja -kulttuuri ovat kuitenkin vahvoja, joten nämä riskit on saatu vähennettyä mahdollisimman pieniksi. (S1-ESRS 2 SBM-3-16)

# Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

## Toimintaperiaatteet

### Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Outokummun omaan työvoimaan liittyvät keskeiset toimintaperiaatteet ovat vastuullisuuspolitiikka (Sustainability Policy), toimintaohje (Code of Conduct), ihmisoikeuspolitiikka (Human Rights Policy), työterveys- ja -turvallisuuspolitiikka (Health and Safety Policy) sekä rekrytointipolitiikka (Recruitment Policy). Nämä politiikat koskevat koko Outokummun henkilöstöä. Lisäksi Outokummussa on monia paikallisia politiikkoja ja sääntöjä, jotka liittyvät muun muassa työaikaan, etätöihin, poissaoloihin, työympäristöön ja turvallisuuteen, yhdenvertaiseen kohteluun sekä koulutuksiin ja kehitykseen. (S1-1-19, S1-MDR-P-65-(b))

### Toimintaperiaatteiden keskeinen sisältö

Outokummun vastuullisuuspolitiikassa kuvaillaan yhtiön sitoutumista monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen, työympäristöön, jossa kaikki työntekijät voivat osallistua ja kehittyä, ihmisoikeuksiin ja arvokkuuteen, turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön sekä työntekijöiden koulutukseen ja kehittämiseen.

Outokummun toimintaohjeeseen on koottu ne periaatteet ja ohjeet, joita kaikkien Outokummun työntekijöiden tulee noudattaa työssään joka päivä, ja se varmistaa, että kaikki työntekijät noudattavat Outokummun eettisiä periaatteita ja tapoja toimia sekä toimivat rehellisesti. Toimintaohjeessa annetaan konkreettisia esimerkkejä ja neuvoja.

Ihmisoikeuspolitiikassa kuvataan ne keskeiset periaatteet ja säännöt, joita Outokumpu-konsernissa noudatetaan ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja suojelemiseen liittyen.

Työterveys- ja -turvallisuuspolitiikassa kuvaillaan Outokummun noudattamat työterveyden ja -turvallisuuden johtamisen pääperiaatteet ja -säännöt. Työterveys ja -turvallisuus ovat

olennainen osa Outokummun toimintaa ja päätöksentekoa, ja ne ovat keskeisessä roolissa Outokummun visiossa, strategiassa ja suunnittelutyössä.

Rekrytointipolitiikassa linjataan Outokummun rekrytointiin sovellettavat keskeiset periaatteet, joita ovat esimerkiksi läpinäkyvyys, tasapuolisuus ja esihenkilön esihenkilön hyväksyntä. Poliitikassa veloitetaan käyttämään haastattelulautakuntia, jotka vastaavat organisaation henkilöstörakennetta. Tavoitteena on, että esivalinnan läpäisseet hakijat ovat 50-prosenttisesti eri taustoista. (S1-MDR-P-65-(a))

## Laajuus, vastuuvollisuus, sidosryhmät, saatavuus ja kolmansien osapuolten standardit

Lisätietoja hyväksyntäprosessista, sidosryhmistä ja saatavuudesta, politiikkojen kattavuudesta sekä kolmansien osapuolten standardeista on tämän raportin seuraavissa osioissa: lisätietoja vastuullisuuspolitiikasta on [ilmastonmuutosta \(E1\)](#) käsittelevässä luvussa, toimintaohjeesta [hallintotapaa \(G1\)](#) koskevassa luvussa ja ihmisoikeuspolitiikasta [vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä \(S3\)](#) käsittelevässä luvussa.

Rekrytointipolitiikka koskee koko Outokummun työvoimaa. Strategiasta, vastuullisuudesta ja henkilöstöstä vastaava johtaja vastaa politiikan toteuttamisesta. Vaikka politiikka ei suoranaisesti perustuu mihinkään erityiseen kolmannen osapuolen standardiin, sen tarkoituksena on turvata Outokummun työntekijöiden edut erityisesti tasa-arvoon ja syrjimättömyyteen liittyen. Poliitiikka on kaikkien työntekijöiden saatavilla yhtiön intranetissä. (S1-MDR-P-65-(b)-(f))

## Oman työvoiman kannalta olennaiset ihmisoikeuspolitiikan sitoumukset

Outokummun ihmisoikeuspolitiikassa kuvataan ne keskeiset ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja suojelemiseen liittyvät periaatteet ja säännöt, joita Outokumpu-konsernissa noudatetaan. Kaikkien Outokummun yritysten, yritysten, johtajien, toimihenkilöiden ja työntekijöiden maailmanlaajuisesti tulee noudattaa tätä politiikkaa. Yhtiö on myös ResponsibleSteel-aloitteen jäsen.

Lisätietoja ihmisoikeuspolitiikan sitoumuksista, jotka kattavat myös oman työvoiman, on vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä (S3) koskevan luvun Toimintaperiaatteet-osiossa kohdassa ["Toimintaperiaatteiden keskeinen sisältö"](#). (S1-1-20)

## Omaan työvoimaan liittyvät ihmisoikeuspolitiikan sitoumukset

Ihmisoikeuspolitiikassa todetaan, että yhtiö

- kunnioittaa ja edistää ihmisoikeuksia,
- edellyttää kaikkien liikekumppaneidensa kunnioittavan ja edistävän ihmisoikeuksia,
- noudattaa tiettyjä ihmisoikeusperiaatteita, jotka puuttuvat sen keskeisimpiin ihmisoikeusongelmiin,

- käyttää ihmisoikeuksia koskevaa huolellisuusvelvoiteprosessia (due diligence) osana päätöksentekoprosessiaan tunnistuen ja ottaen huomioon mahdolliset ja tosiasialliset ihmisoikeuksiin liittyvät haittavaikutukset niitä ehkäisten ja vähentäen,
- ylläpitää ilmoitusmekanismia työntekijöille ja ulkoisille sidosryhmille sekä
- on sitoutunut YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaviin periaatteisiin, ja sen ihmisoikeuksia koskeva huolellisuusvelvoiteprosessi ja ilmoitusmekanismi ovat näissä ohjauksissa periaatteissa asetettujen odotusten mukaisia. (S1-1-20-(a))

Outokumpu tekee myös yhteistyötä ja vaihtaa tietoa työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa. Outokummun henkilöstöfoorumi on tärkeä tiedonjaon kanava Euroopassa sekä henkilöstölle että johdolle, ja sen toiminta perustuu eurooppalaiseen Works Council -direktiiviin. Lisätietoja on tämän luvun [prosesseja käsittelevässä osiossa \(S1-2\)](#). (S1-1-20-(b))

## Toimenpiteet ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi

Toimenpiteitä ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi tai korjaamisen mahdollistamiseksi kehitetään osana yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessia osana vuoden 2025 toimintasuunnitelmaa. Prosessi kattaa sekä Outokummun omat toiminnot että arvoketjun eli oman työvoiman, arvoketjun työntekijät ja vaikutusten kohteena olevat yhteisöt, jotka voivat olla korjaavien toimenpiteiden tarpeessa. (S1-1-20-(c))

## Yhdenmukaisuus kansainvälisesti tunnustettujen asiakirjojen kanssa

YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti Outokumpu on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja noudattamaan ihmisoikeuksia koskevaa huolellisuusvelvoiteprosessia (due diligence) osana yhtiön päätöksentekoprosessia.

Outokummun ihmisoikeuspolitiikan mukaan yhtiö noudattaa kaikkia kansallisia lakeja ja kunnioittaa kansainvälisiä ihmisoikeusperiaatteita, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskevaa kansainvälistä yleissopimusta, taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevaa kansainvälistä yleissopimusta, Euroopan ihmisoikeussopimusta ja Kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista. YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden lisäksi Outokumpu on sitoutunut OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille ja allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen. Alkuperäiskansojen oikeuksiin liittyen yhtiö on lisäksi sitoutunut itsenäisten maiden alkuperäis- ja heimokansoja koskevaan yleissopimukseen 1989 (nro 169) ja YK:n julistukseen alkuperäiskansojen oikeuksista.

Ihmisoikeuspolitiikan lisäksi ihmisoikeuksiin liittyviä aiheita käsitellään Outokummun toimintaohjeessa, vastuullisuuspolitiikassa, toimittajien toimintaohjeessa ja raaka-ainetoimittajavaatimuksissa. (S1-1-21) Ihmisoikeuspolitiikkansa mukaisesti Outokumpu ei hyväksy pakkotyön tai velalla sidotun työvoiman käyttöä, orjuutta tai minkäänlaista nykyajan orjuutta yhtiössä tai sen toimitusketjussa. Outokumpu ei myöskään hyväksy minkäänlaista ihmiskauppaa. (S1-1-22)

## Työtapaturmien ehkäisemistä koskeva politiikka

Yhtiön työterveys- ja -turvallisuuspolitiikassa kuvataan konsernin noudattamat työterveyden ja -turvallisuuden johtamisen pääperiaatteet ja -säännöt. Outokumpu pyrkii huippuluokan työterveyteen ja -turvallisuuteen noudattamalla standardoituja ja tarkkoja työterveyden ja -turvallisuuden johtamiskäytäntöjä sekä asettamalla kunnianhimoisia tavoitteita. Outokummun tavoitteena on ehkäistä kaikki työtapaturmat ja työperäiset sairaudet poistamalla ja minimoimalla terveys- ja turvallisuusriskejä, lisäämällä tietoisuutta ja kehittämällä myönteistä turvallisuuskulttuuria. (S1-1-23)

## Syrjinnän poistamiseen pyrkivät toimintaperiaatteet

Outokummun toimintaohje, ihmisoikeuspolitiikka ja rekrytointipolitiikka pyrkivät kaikki osaltaan ehkäisemään syrjintää sekä edistämään monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta. (S1-1-24-(a)) Outokummun toimintaohjeessa mainitaan erityisesti erilaiset syrjintäperusteet, joita ovat esimerkiksi rotu ja etninen alkuperä, ihonväri, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, sukupuoli-identiteetti, vammaisuus, ikä, uskonto ja poliittiset mielipiteet. Politiikka noudattaa sekä EU:n sääädöksiä että kansallisia lakeja. (S1-1-24-(b)) Outokumpu ei hyväksy syrjintää, pelottelua tai sanallista, henkistä, fyysistä tai seksuaalista häirintää eikä työpaikalla tapahtuvia väärinkäytöksiä, kuten nöyryyttäviä tai fyysisiä rangaistuksia. (S1-1-24-(c))

Outokumpu toteuttaa syrjinnän vastaisia sekä monimuotoisuutta ja osallisuutta edistäviä politiikkojaan yhdistelemällä tietoja henkilöstön näkemyksistä sekä kohdennettuja toimenpiteitä monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden varmistamiseksi. Henkilöstön näkemysten keräämisen keinoja ovat esimerkiksi viralliset ja epäviralliset keskustelukäytännöt, henkilöstön pulssikyselyt ja SpeakUp-raportointikanava, joista annetaan lisätietoja myöhemmin tämän luvun prosesseja koskevassa osiossa (S1-2). Kohdennettuja monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevat toimet ovat esimerkiksi säännöllinen palkkatasa-arvon seuranta ja tiimiallogikoulutukset, joista on lisätietoja tämän luvun [toimia koskevassa \(S1-4\)](#). (S1-1-24-(d))

## Prosessit

### Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

Outokumpu pitää yhteyttä oman työvoimaansa sekä suoraan että työntekijöiden edustajien kautta, jotta yhtiö kuulee työntekijöiden näkemyksiä ja voi myös itse kertoa päätöksistään ja toiminnastaan. Näin Outokumpu pyrkii hallitsemaan tosiasiallisia ja mahdollisia

vaikutuksia. Outokummun oma työvoima on mukana määrittelemässä tavoitteita ja toimia sekä arvioimassa tavoitteiden edistymistä ja toimenpiteiden tuloksellisuutta. (S1-2-27)

Työntekijöiden edustus riippuu pitkälti toimipaikan sijainnista. Outokummun keskeisissä toimintamaissa käytössä olevat edustuksen muodot on esitelty seuraavassa taulukossa.

### Edustuksen muodot tärkeimmissä toimintamaissa

Maa	Kattavuus	Työntekijöiden edustus ja työehtosopimusneuvottelut
Suomi	L	Kaikki työsuhteiset työntekijät kuuluvat työntekijöiden edustajien ja työehtosopimusten piiriin. Tuotannon työntekijöitä edustaa Teollisuusliitto, toimihenkilöitä Pro ja ylempiä toimihenkilöitä YTN.
Ruotsi	L	Kaikki työsuhteiset työntekijät kuuluvat työntekijöiden edustajien ja työehtosopimusten piiriin. Toimihenkilöiden työehtosopimus on "tjänstemannaavtalet" ja tuotannon työntekijöiden "Röda Avtalet".
Saksa	L	Yritysneuvosto edustaa tariffisopimuksen kuuluvia ja kuulumattomia työsuhteisia työntekijöitä, ja kaikki kuuluvat työehtosopimusten piiriin. Puhemiesten komitea edustaa johtajia, joilla on yrityskohtainen sopimus.
Iso-Britannia	T	Employee Forum edustaa työsuhteisia työntekijöitä.
Alankomaat	L	Yritysneuvosto edustaa kaikkia työsuhteisia työntekijöitä, ja he kuuluvat seuraavien työehtosopimusten piiriin: CAO Metalelektro ja CAO Metalelektro hoger personeel.
Liettua	T	Työsuhteisia työntekijöitä edustaa yritysneuvosto, joka toimii neuvoo-antavana toimielimenä.
Italia	L	Kaikki työsuhteiset työntekijät kuuluvat seuraavien työehtosopimusten piiriin: metalliteollisuus eli "CCNL Aziende Industria metalmeccanica e della installazione di impianti" ja "Dirigenti Industry", ja heitä edustavat työntekijöiden edustajat.
Puola	T	Työsuhteisia työntekijöitä edustaa yritysneuvosto, jota on kuultava tiettyihin aiheisiin liittyen ja jolle on tiedotettava työnantajan taloudellisesta tilanteesta.
Yhdysvallat	E	Maassa ei ole ammattiliittoja tai virallista työntekijöiden edustusta, mutta työsuhteiset työntekijät voivat liittyä alueellisiin Team Member Networking Groups -ryhmiin (TNG) ja ottaa suoraan yhteyttä johtajiin intranetin kautta, jos heillä on kysymyksiä tai ehdotuksia. Kaikki työsuhteiset hoidetaan johdon ja työntekijöiden välisen suoran viestinnän ja yhteistyön avulla.
Meksiko	L/E	Kaikki tuotannon työntekijät kuuluvat ammattiliittoon. Jokaisella tehtaan yksiköllä on liiton edustaja, joka tukee työsuhteisia työntekijöitä. Toimihenkilöt eivät kuulu ammattiliittoon tai työehtosopimusten piiriin. Työsuhteiset työntekijät voivat ottaa suoraan yhteyttä johtajiin Yhdysvaltojen tapaan. Naiset voivat liittyä myös naisille tarkoitettuun TNG-ryhmään. Kaikki toimihenkilöiden työsuhteiset hoidetaan johdon ja työntekijöiden välisen suoran viestinnän ja yhteistyön avulla.

**L** = maassa käytetään työehtosopimuksia, ja työntekijät saattavat kuulua ammattiliittoihin.

**T** = maassa on käytössä järjestäytynyt työntekijöiden edustus.

**E** = maassa ei ole ammattiliittoja eikä järjestäytynyttä työntekijöiden edustusta.

Paikallisen edustuksen lisäksi Outokummussa toimii Euroopan-laajuinen yritysneuvosto, jota pidetään ajan tasalla ja kuullaan koko konsernia koskeviin ja valtioiden rajat ylittäviin aiheisiin liittyen. (S1-2-27-(a))

Säännöllinen, jäsennelty viestintä työntekijöiden kanssa organisaation kaikilla tasoilla on osa suoraa yhteydenpitoa. Työntekijöitä kannustetaan esimerkiksi kertomaan näkemyksistään suoraan esihenkilöilleen keskustelujen aikana, mutta myös ottamaan tarvittaessa yhteyttä henkilöstöhallintoon tai johtoon. Säännölliset henkilöstön pulssikyselyt antavat mahdollisuuden kerätä palautetta, samoin kuin yhteiset tapaamiset organisaation useilla eri tasoilla. Tällaisia tapaamisia ovat esimerkiksi toimitusjohtajan vuosineljänneksittäin järjestettävät tuloksatsaukset sekä kaikkien työntekijöiden tapaamiset eri toimipaikoissa.

Työntekijöiden edustajien kanssa pidetään myös virallisemmin yhteyttä paikallisesti viikoittain tai vuosineljänneksittäin toimipaikasta ja työntekijäryhmästä riippuen. Työntekijöiden edustajia tiedotetaan, heitä kuullaan ja heidän kanssaan tehdään yhdessä päätöksiä tietyistä aiheista. Aiheet, jotka vaativat muodollista yhteydenpitoa, riippuvat paikallisista sopimuksista ja sääntelystä. Tyypillisesti aiheet liittyvät työpaikan organisaatioon, turvallisuuteen, työoloihin, palkkaukseen, työsuojeluun ja sosiaalisuunnitelmiin. Joissain maissa työterveys- ja -turvallisuusasioille on erilliset edustajat.

Euroopan tasolla työvaliokunta kokoontuu vuosineljänneksittäin ja Outokummun henkilöstöfoorumi kerran vuodessa. (S1-2-27-(b))

Henkilöstöstä vastaavalla henkilöllä on yleensä operatiivinen vastuu yhteydenpidon tukemisesta yhteydenpitotilanteissa. Esimerkiksi Saksassa yhteydenpidosta vastaa ko. maan työvoimasta vastaava johtaja, Ruotsissa taas henkilöstöjohtaja. Konsernin vastuullisuudesta, strategiasta ja henkilöstöstä vastaava johtaja johtaa eurooppalaista yritysneuvostoa. Joissain toimipaikoissa yksikön toimitusjohtaja varmistaa yhteydenpidon toteutumisen yleensä yhdessä henkilöstöhallinnon edustajan kanssa. (S1-2-27-(c))

Vaikka työntekijöiden oikeudet otetaan huomioon eri työehtosopimuksissa ja ne nostetaan esiin Outokummun toimintaohjeessa ja politiikoissa, työntekijöiden edustajien kanssa ei ole olemassa yleistä sopimusta, joka koskisi erityisesti työntekijöiden ihmisoikeuksien kunnioittamista. (S1-2-27-(d))

Yhteydenpidon tehokkuutta arvioidaan säännöllisesti osana yrityksen ja työntekijöiden edustajien välisiä keskusteluja eri paikallisissa sopimuksissa kuvattujen menettelyjen mukaisesti. (S1-2-27-(e))

Jotta Outokumpu voi saada käsityksen sellaisten henkilöiden näkökannoista, jotka voivat olla erityisen haavoittuvaisessa asemassa tai syrjäytyneitä, yhtiö kysyy säännöllisesti osallisuuteen ja yhdenvertaisuuteen liittyvistä asioista konserninlaajuisissa pulssikyselyissä. Kyselyjen tuloksia analysoidaan ja niistä keskustellaan monella tasolla

konsernitasosta yksikkö- ja tiimitasoihin silloin, kun se on mahdollista niin, että luottamus säilyy, ja tulosten pohjalta ryhdytään kehitystoimiin.

Työntekijöitä rohkaistaan ottamaan yhteyttä esimieheensä, esimieheensä, yrityksen johtoon, HR-, vaatimustenmukaisuus-, sisäinen tarkastus tai fyysisten postilaatikoiden tai SpeakUp-kanavan kautta. Henkilöstöhallinto seuraa myös tarkasti poissaoloja ja muita merkkejä mahdollisesta huonosta olost ja tarjoaa tarvittaessa tukea nopeasti. Lisätietoja näistä prosesseista on tämän luvun seuraavassa osiossa.

Americas-liiketoiminta-alueella Team Member Networking -ryhmät tarjoavat turvallisen paikan ja edustumahdollisuuden tietyille vähemmistöryhmille. (S1-2-28)

## Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi

### Korjaavat toimenpiteet

Outokumpu kehittää parhaillaan yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessiaan (due diligence), joka kattaa sen omat toiminnot ja arvoketjun, mukaan lukien oman työvoiman, arvoketjun työntekijät ja vaikutusten kohteena olevat yhteisöt. Nykytilan arvio ja siihen pohjautuva toimintasuunnitelma prosessin jatkokehittämiseksi valmistuivat vuonna 2024. Outokummulla ei ole tällä hetkellä määriteltyä huolellisuusvelvoitteeseen perustuvaa konsernitasoista yleistä toimintatapaa korjaaville toimenpiteille epäkohtien korjaamiseksi tai niihin myötävaikuttamiseksi. Yleisen toimintamallin kehittäminen, mukaan lukien prosessit epäkohtien korjaamiseksi, korjaavien toimenpiteiden edistämiseksi ja niiden tehokkuuden arvioimiseksi, ovat osa toimintasuunnitelmaa vuodelle 2025. Tällä hetkellä tällaisia tilanteita hallinnoidaan yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden perusteella. Tarvittaessa konsultoidaan myös ulkopuolisia asiantuntijoita. (S1-3-32-(a))

### Ilmoitusmekanismit

Väärinkäytöksistä ilmoittamiseen Outokummussa on käytössä kolmannen osapuolen isännöimä SpeakUp-kanava, jonka kautta huolenaiheita voidaan tuoda esiin luottamuksellisesti. Kanavan avulla oma työvoima, arvoketjun työntekijät, vaikutusten kohteena olevat yhteisöt ja muut ulkoiset sidosryhmät voivat raportoida huolistaan luottamuksellisesti ja halutessaan nimettömästi, jos paikallinen lainsäädäntö ja määräykset sen sallivat. SpeakUp-kanava on saatavilla useilla eri kielillä ja linkki kanavaan löytyy yhtiön intranetistä ja se on saatavilla myös Outokummun ulkoisilla verkkosivuilla. Lisätietoja väärinkäytösten ilmoittamisesta on Hallintotapa-osiossa (G1). (S1-3-32-(b))

Outokumpu on tunnistanut yhtiön Euroopan toimintojen ResponsibleSteel-auditointien sekä omien toimintojen ja arvoketjun yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin perusteella,

että sen tulee kehittää toimintatapoja erilaisten ilmoitusmekanismien tarjoamiseen omalle työvoimalleen, arvoketjun työntekijöille ja vaikutusten kohteena oleville yhteisöille. Näitä kehitetään toimintasuunnitelman mukaisesti osana yhtiön yritys vastuun huolellisuusveloitteprosessin jatkokehittämistä vuonna 2025. (S1-3-32-(c))

Outokumpu tiedottaa aktiivisesti omalle työvoimalleen SpeakUp-kanavasta säännöllisen sisäisen viestinnän, koulutusten ja uusien työntekijöiden perehdytysohjelmien kautta. (S1-3-32-(d))

Väärinkäytösten ilmoittamiseen tarkoitetun yhtiön SpeakUp-kanavan kautta esiin tuotuja huolenaiheita käsitellään Outokummun sisäisten prosessien mukaisesti asianmukaisen ja riippumattoman tutkinnan varmistamiseksi. Tähän menettelyyn sisältyy mahdollisten korjaavien toimenpiteiden seuranta. SpeakUp-kanavan tehokkuutta ei tällä hetkellä arvioida YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden ilmoitusmekanismeille asettamien kriteerien perusteella. Myös tätä valmiutta työstetään edelleen osana yhtiön yritys vastuun huolellisuusveloitteprosessin jatkokehitystä. (S1-3-32-(e))

Outokummussa hyvässä uskossa tehdyistä ilmoituksista ei seuraa vastatoimenpiteitä. Tämä tarkoittaa sitä, että ilmoittajalle ei aiheudu kielteisiä seurauksia, jos hän on ilmoittanut huolenaiheistaan vilpittömästi. Jos väärinkäytös ilmoitus kuuluu EU:n väärinkäytösten paljastajia koskevan direktiivin (EU) 2019/1937 ja siihen liittyvien kansallisten lakien ja säännösten soveltamisalaan, häntä myös suojellaan näiden lakien ja säännösten mukaisesti. Outokummun poliitikkoja ja käytäntöjä tarkastellaan ja päivitetään säännöllisesti, jotta niissä otetaan huomioon myös lakien ja säännösten viimeaikaiset muutokset. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä aiheita ja sitä, mitä työntekijät ajattelevat yrityksen toimien, liiketoiminnan ja yrityskulttuurin eri osa-alueista, arvioidaan ja mitataan säännöllisesti eri keinoin, kuten kaikille työntekijöille suunnatuilla pulssikyselyillä. Vuonna 2024 tehtiin kaksi (2) henkilöstön pulssikyselyä. Kyselyt sisälsivät myös kysymyksiä liittyen yrityskulttuurin keskeisiin teemoihin: eettiseen käyttäytymiseen, työterveyteen ja -turvallisuuteen, monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen sekä huolenaiheista ilmoittamiseen. Jälkimmäisessä kyselyssä kysyttiin, ovatko Outokummun omat työntekijät tietoisia siitä, miten he voivat ilmoittaa mahdollisista huolenaiheista Outokummussa, mitä kanavia siihen on käytössä ja pelkäävätkö he siitä mahdollisesti aiheutuvia kielteisiä seurauksia. (S1-3-33)

Osana vuoden 2025 ja tulevien vuosien toimintasuunnitelmaa Outokummun yritys vastuun huolellisuusveloitteprosessin jatkokehittämiseksi tarkastellaan myös tarvetta määritellä käytäntöjä sen arvioimiseksi, onko yhtiön oma työvoima tietoinen huolenaiheidensa ja tarpeidensa esiin tuomisen rakenteista ja prosesseista ja luottaako se niihin. (S1-3-34)

## Toimet ja resurssit

### Omaan työvoimaan liittyviä olennaisia vaikutuksia koskevat toimet

#### Keskeiset toimet

Outokummun omaan työvoimaan liittyvä työ keskittyy seuraaviin aiheisiin: turvallisuus, terveys ja hyvinvointi, oppiminen ja kehitys sekä monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus. Keskeisissä toimissa kuvataan vuoden 2024 toimia sekä muita käynnissä olevia ja tulevia toimia.

#### Turvallisuus

Turvallisuuden johtamisjärjestelmien avulla Outokumpu voi toteuttaa ennakoivia toimia, kuten vaaratilanteiden tunnistaminen, turvallisuushavainnot sekä mahdollisten riskien ja ei-turvallisten tekojen ja käyttäytymisen tunnistaminen ennen kuin ne johtavat tapaturmiin. Outokumpu kouluttaa myös työntekijöitään jatkuvasti käyttäytymään turvallisesti, ja käytössä ovat esimerkiksi räätälöidyt koulutukset.

Vuonna 2024 Outokumpu jatkoi viimeisimmän turvallisuusteknologian testaamista. Suomessa automatisoitiin tiettyjä tarkastustehtäviä ja vähennettiin työntekijöiden altistumisaikaa vaarallisille alueille tekoälyllä toimivien robottien avulla. Tekoälyn hyödyntämistä jatketaan vuonna 2025.

#### Terveys ja hyvinvointi

Outokumpu kehitti mielenterveysstrategiaansa vuonna 2024. Odotus on, että työntekijöiden hyvinvoinnin asettaminen etusijalle luo yhtiölle kilpailuetua työvoiman kestävyuden, terveyden ja tuottavuuden parantuessa. Työ jatkuu vuonna 2025. Outokumpu rohkaisee kaikkia työntekijöitään huolehtimaan omasta fyysisestä terveydestään tarjoamalla erilaisia liikuntaetuja sekä työhyvinvointipalveluita. Toimipaikoilla on myös työterveyttä tukevia ohjelmia.

#### Oppiminen ja kehitys

Johtajuuden muodostaessa tehokkaasti toimivan organisaation perustan, raportointivuoden aikana painopiste oli johtajissa. Outokummun johtajien 360°-arvioinnit aloitettiin vuoden 2024 aikana, jotta arviointiin osallistujat tunsivat itsensä paremmin ja voivat kehittyä roolissaan. Lisäksi järjestettiin myös Leadership Pipeline -koulutuksia, joiden avulla kaikki johtajat voivat kehittää johtajuustaitojaan. Vuonna 2024 koulutusta annettiin yhtiössä 3 400 tuntia. Lisäksi tarjottiin henkilöstöosaston fasilitoimia Team Excellence -koulutuksia niille johtajille tiimeineen, jotka haluavat toimia paremmin kokonaisuutena. Vuonna 2024 järjestettiin 52 koulutustilaisuutta. Johtamiskoulutuksia ja osaamisen kehittämistä jatketaan vuonna 2025.

Outokumpu tukee ammatillista kehittymistä ja kasvua kehittämällä osaamista koko yhtiössä, minkä odotetaan vastaavan liiketoiminnan tarpeisiin ja tulevaisuuden vaatimuksiin. Vuonna 2024 kaikissa Outokummun toimipaikoissa suoritettiin yhteensä 70 913 koulutustuntia. Keskimäärin työntekijät käyttivät vuoden aikana koulutuksiin 8,1 tuntia. Koulutukset liittyivät erityisesti johtamiseen, turvallisuuteen, compliance-asioihin ja osallisuuteen. Tätä työtä jatketaan edelleen.

### **Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus**

Outokumpu edistää jatkuvasti monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta käyttämällä standardoituja rekrytointi- ja ylennyskäytäntöjä. Käytäntöjen avulla voidaan lieventää mahdollisia ennakkoluuloja. Vahvistaakseen osallistavaa työskulttuuria Outokumpu loi tiimialogikoulutuksen, joka käynnistettiin vuonna 2023 ja lanseerattiin kaikille tuotannon työntekijöille vuonna 2024. Vuoden loppuun mennessä 86 % tuotannon työntekijöistä oli suorittanut tiimialogikoulutuksen – kyseessä on pienryhmittäin tehtävä keskusteluun pohjautuva peli, jota fasilitoi joko tiimin esihenkilö ja/tai henkilöstöosaston edustaja. Kaikkien työsuhteisten työntekijöiden palkkauksen läpinäkyvyyttä parannettiin vuonna 2024. Tieto omasta palkkaluokasta ja vertailusuhte jaettiin yhtiön työntekijöiden kanssa. Vertailusuhteen avulla työntekijä näkee, mihin hänen palkkansa sijoittuu suhteessa työtehtävän ja paikkakunnan palkka-asteikkoon. Avoimuuden lisääminen tukee Outokummun palkkatasa-arvotavoitteita. Vuoden 2024 alussa Outokumpu sai Fair Pay Workplace -sertifikaatin. Ulkopuolinen kumppani seuraa sertifiointia ja toimintasuunnitelmaa säännöllisesti. Näiden keskeisten toimien avulla Outokumpu pyrkii välttämään perinteisellä miesvaltaisella toimialalla toimimisesta johtuvat mahdolliset kielteiset vaikutukset, pienentämään niihin liittyviä riskejä sekä edistämään myönteisiä vaikutuksia ja hyödyntämään mahdollisuuksia, jotka liittyvät monimuotoisen, oikeudenmukaisen ja osallistavan toimintaympäristön tarjoamiseen omalle työvoimalle. (S1-MDR-A-68-(a))

### **Laajuus**

#### **Turvallisuus**

Turvallisuustoimia toteutetaan maailmanlaajuisesti kaikkialla Outokummussa, erityisesti tuotantolaitoksissa ja palvelukeskuksissa. Niiden kohteena ovat sekä työsuhteiset että muut kuin työsuhteiset työntekijät.

#### **Terveys ja hyvinvointi, oppiminen ja kehitys, monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus**

Vaikka edellä kuvattuja toimia toteutetaan kaikkialla Outokummussa, osa niistä kohdistuu tiettyyn osaan työvoimasta. Esimerkiksi johtamiskoulutusten kohteena ovat johtajat ja tiimialogikoulutusten kohteena tuotannon työntekijät. Muut kuin työsuhteiset työntekijät eivät yleensä ole näiden toimien kohteena. (S1-MDR-A-68-(b))

### **Aikaväli**

#### **Turvallisuus**

Toimet ovat osa kattavaa turvallisuuden johtamisjärjestelmää, jota ei ole rajoitettu ajallisesti, vaan jota käytetään jatkuvasti ja kehitetään vuosi vuodelta.

#### **Terveys ja hyvinvointi, oppiminen ja kehitys, monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus**

Toimet ovat osa kattavaa henkilöstöhallinnon kehystä, jota ei ole rajoitettu ajallisesti, vaan jota käytetään jatkuvasti ja kehitetään vuosi vuodelta. (S1-MDR-A-68-(c))

### **Aikaisempi edistyminen**

#### **Turvallisuus**

Vuodesta 2022 vuoteen 2023 kaikkien työtapaturmien taajuus laski 17 %. Turvallisuutta paransivat vahva turvallisuusjohtaminen, turvallisuuskulttuurin vahvistaminen sekä edistykellisen teknologian, kuten esimerkiksi robottien, käyttö.

#### **Terveys ja hyvinvointi, oppiminen ja kehitys, monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus**

Vuonna 2023 Outokummun sitoutumisaste oli 77. Luku on 3 pistettä suurempi kuin kyselyn tuottajan tarjoama ulkoinen vertailuarvo. Johtajien koulutusohjelmiin osallistui yli 300 johtajaa. Yhtiöön saatiin 57 uutta eri taustoista tulevaa johtajaa. Tavoitteena oli saada yli 40 uutta eri taustoista tulevaa johtajaa. 60 %:n osallisuuskokemus saavutettiin kaikissa osallisuuteen liittyvissä asioissa. Tasoitettuna naiset ansaitsivat 0,986 euroa jokaista miesten ansaitsemaa 1 euroa kohden. (S1-MDR-A-68-(e))

### **Olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäiseminen, lieventäminen tai korjaaminen**

Outokumpu on ryhtynyt toimiin estääkseen kielteiset seuraukset, jotka liittyvät niihin turvallisuutta vaarantaviin tekijöihin, joille sen työntekijät altistuvat. Vuonna 2024 Outokumpu esimerkiksi analysoi jokaisen tapauksen perussyyn ja jakoi tarvittaessa analyysitulokset konserninlaajuisesti sen varmistamiseksi, että vastaaviin ennaltaehkäiseviin toimiin ryhdyttiin koko yhtiössä. Outokumpu teki myös konsernitason arvioinnin, joka sisällytettiin yhtiön vuotuisen työsuunnitelmaan esimerkiksi käsien suojaamista koskevaan teemaan liittyen. Jo ennen vuotta 2024 varmistettiin, että kaikilla toimipaikoilla on ensiaputaitoisia henkilöitä. Nyt Outokumpu on tehostanut käytäntöjään sen varmistamiseksi, että työntekijät ja alihankkijat pääsevät mahdollisimman nopeasti ambulanssilla sairaalaan, jos heidän turvallisuutensa vaarantuu. Näitä ennaltaehkäiseviä toimia jatketaan myös vuodesta 2025 eteenpäin. Vuonna 2025 yhtiö aikoo keskittyä myös läheltä piti -tilanteista oppimiseen. (S1-4-38-(a))

Vuonna 2024 tapahtui 181 tapausta, jotka johtivat loukkaantumiseen. Näistä 181 tapauksesta 31 kirjattua tapausta kuuluivat luokkiin kuolemaan johtanut työtapaturma,

poissaoloon johtanut työtapaturma, korvaavaan työhön johtanut työtapaturma tai lääketieteellistä hoitoa vaatinut työtapaturma. Jokaisen tapauksen kohdalla Outokumpu on tarjonnut korjaavia toimenpiteitä: ensiapua, lääketieteellistä hoitoa, kuntoutusta ja vapaata töistä. (S1-4-38-(b), (S1-MDR-A-68-(d)))

Outokummussa tehdään vuosittain tuhansia turvallisuushavaintoja. Kaikista vaaratilanteista tehdään huolellinen raportti ja jokainen turvallisuudelle vaarallinen tilanne tutkitaan tarkasti. Näiden havaintojen, raporttien ja tutkimusten perusteella ryhdytään toimiin, joita toteutetaan paikallisella tasolla (esimerkiksi muuttamalla tietyn tuotantolinjan yksi tietty toimenpide) ja koko konsernin tasolla (esimerkiksi teemakeskustelut ja viestintäkampanjat tiettyntyyppisistä vaaratilanteista). (S1-4-39)

Vuonna 2024 Outokumpu ei ole ryhtynyt toimenpiteisiin lieventääkseen työntekijöihin kohdistuvia vaikutuksia, jotka aiheutuvat vihreään talouteen siirtymisestä, koska siirtymä vaikuttaa yhtiön työvoimaan myönteisesti. Outokumpu jatkaa ilmastostrategiansa edistämistä samalla kouluttaen ja jatkuvasti kehittäen työvoimaansa ympäristöä säästäviin teknologisiin ratkaisuihin liittyen. (S1-4-AR-43)

## Myönteisten vaikutusten aikaansaaminen

Outokumpu toteuttaa toimia, joiden avulla se pyrkii saamaan aikaan myönteisiä vaikutuksia oman työvoimansa terveyteen ja hyvinvointiin, oppimiseen ja kehitykseen sekä monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen liittyen, kuten Keskeiset toimet -kappaleessa kuvattiin edellä. (S1-4-38-(c))

## Toimien vaikuttavuuden seuranta

Toimien ja aloitteiden vaikuttavuutta seurataan ja arvioidaan jatkuvasti erilaisilla mittareilla. Näitä ovat esimerkiksi henkilöstön pulssikyselyt sekä työterveys- ja -turvallisuustilastot. Outokumpu järjestää myös säännöllisiä arviointikokouksia, pyytää palautetta työntekijöiltään ja keskustelee työntekijöiden edustajien kanssa. Näin varmistetaan, että yhtiön toimet tuottavat toivottuja tuloksia.

Säännölliset henkilöstön pulssikyselyt ovat yksi hyvä esimerkki siitä, miten yhtiö toteuttaa tätä seurantaa ja kerää palautetta työntekijöiltään. Ulkoinen kumppani Viva Glint toteuttaa kyselyt luottamuksellisuuden varmistamiseksi. Vuonna 2024 Outokummun sitoutumisindeksi oli erinomaisella tasolla verrokkirytyksiin verrattuna: 76 asteikolla 1–100. Vastausprosentit olivat hyviä, joten yhtiö sai edustavia ja luotettavia tuloksia. Sitoutumisindeksissä on kaksi kysymystä, jotka liittyvät sitoutumisen kannalta tärkeimpiin asioihin: ”Kuinka tyytyväinen olet Outokummussa työskentelemiseen?” ja ”Suositteisitko Outokumpua erinomaisena työpaikkana?”

Vuonna 2024 pulssikyselyissä kysyttiin muun muassa turvallisuuskäyttäytymisestä, mielenterveydestä, palkkioista, oikeudenmukaisesta ja kunnioittavasta kohtelusta, ura- ja kehitysmahdollisuuksista, vaikutusvallan lisäämisestä sekä tyytyväisyydestä johtoon.

Pulssikyselyiden valmistuttua kaikki esihenkilöt ovat vastuussa siitä, että tulokset käydään avoimesti läpi työntekijöiden kanssa ja että tarpeelliset kehityshankkeet toteutetaan.

Lisätietoja on myöhemmin tämän luvun kohdassa ”Mittarit ja tavoitteet” (S1-4). (S1-4-38-(d))

## Riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet

Omaan työvoimaan liittyviä olennaisia riskejä lieventävät toimet ovat samoja kuin toimet, joilla pyritään ehkäisemään, lieventämään tai korjaamaan tässä osiossa aiemmin kuvattuja olennaisia kielteisiä vaikutuksia. (S1-4-40-(a))

Omaan työvoimaan liittyvien olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseen tähtäävät toimet ovat samoja kuin tässä osiossa aiemmin kuvatut toimet, joilla pyritään saamaan aikaan myönteisiä vaikutuksia. (S1-4-40-(b))

## Kielteisten vaikutusten välttäminen

Toimintaperiaatteillaan ja tavoitteillaan Outokumpu varmistaa, että yhtiön omat käytännöt eivät aiheuta tai edistä omaan työvoimaan liittyviä olennaisia kielteisiä vaikutuksia.

Outokumpu asettaa aina turvallisuuden etusijalle kaikissa toimissaan. Yhtiö uskoo, että vahva turvallisuuskehitys tarkoittaa myös parempaa laatua ja toimintojen tehokkuutta. Henkilökunnan hyvä terveys ja hyvinvointi ovat tärkeitä aiheita. Terve ja hyvinvoiva henkilöstö on yhtiön menestyksen voimavara, ja kaikkien työntekijöiden on voitava palata kotiin joka päivä turvallisesti ja terveinä. Outokumpu pyrkii tietoisesti luomaan yrityskulttuuria, jossa kaikki päätökset ja toimet perustuvat seuraaviin turvallisuusperiaatteisiin:

- Turvallisuus ennen tuotantomääriä: turvallisuus on etusijalla kaikkeen muuhun toimintaan, myös tuotantovolyyymiin nähden.
- Turvallisuus alkaa minusta: jokainen on vastuussa omasta turvallisuudestaan sekä työtovereidensa turvallisuudesta huolehtimisesta.
- Ei oikoteitä: prosesseja noudatetaan ja riskejä arvioidaan ennen toimintaa.
- Ei toistoja: kaikki tapaukset tutkitaan ja niiden toistuminen estetään ryhtymällä tarvittaviin toimiin. (S1-4-41)

Lisäksi Outokummun turvallisuuspolitiikka sekä tieto- ja kyberturvallisuusperiaatteet ohjaavat yhtiön sitoutumista tietoturvaan alan standardeihin ja viitekehyksiin perustuen. Jotta Outokumpu voi suojata sen omaa työvoimaa koskevia tietoja, se edellyttää toimittajiltaan yhtiön tietoturvaohjeiden noudattamista. Toimittajien henkilöstön on suoritettava pakollinen GDPR-koulutus, ja toimittajilla on oltava käytössä turvalliset tietojenkäsittelykäytännöt ja vahvat varmuuskopiointi- ja palautusmenettelyt. Tiedot on myös suojattava salauksella sekä tietojen siirron aikana että muissa tilanteissa. Toimittajilla tulee olla käytössään myös tiukat pääsyrvalvontatoimet, ja heidän on suojattava tietoverkkonsa palomuurien ja tunkeutumisenestojärjestelmien kaltaisilla

toimenpiteillä. Toimittajien on myös laadittava valmiussuunnitelma, jonka avulla tietoturvaloukkauksia voidaan hallita tehokkaasti. Näiden vaatimusten avulla varmistetaan, että Outokummun omaa työvoimaa koskevia tietoja käsitellään ja säilytetään turvallisesti. (S1-4-41)

## Resurssien kohdentaminen olennaisten vaikutusten hallintaan

Outokumpu kohdentaa merkittäviä taloudellisia ja muita kuin taloudellisia resursseja omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten hallintaan. Taloudellisia resursseja ovat investoinnit turvalaitteisiin, työterveys- ja -turvallisuusaloitteisiin, koulutusohjelmiin sekä teknologiaan ja näistä teemoista vastaavaan henkilöstöön. Muita kuin taloudellisia resursseja ovat esimerkiksi ajan ja asiantuntemuksen käyttäminen yhtiön toimintaperiaatteiden ja prosessien, työntekijöiden sitoutumisen ja johtamisen kehittämiseen. (S1-4-43), (S1-MDR-A-69-(a))

Vuonna 2024 noin 100 asiantuntijaa työskenteli työterveys- ja -turvallisuustiimeissä ja henkilöstöhallinnossa työskenteli yli 130 asiantuntijaa. Lisäksi yli 20 henkilöä työskenteli lakiasioiden, sisäisen tarkastuksen ja työntekijöiden edustustoiminnan parissa. Outokumpu investoi myös 14 miljoonaa euroa työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviin toiminta- ja pääomamenoihin. Projektien lisäksi Outokumpu käytti myös 0,5 miljoonaa euroa työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen liittyviin työkaluihin ja palveluihin. (S1-MDR-A-69-(b))

Outokumpu arvioi resurssiaan säännöllisesti ja sopeuttaa niitä tarvittaessa vastatakseen liiketoiminnan tarpeisiin ja työntekijöiden odotuksiin varmistaakseen olennaisten vaikutustensa tehokkaan hallinnan. Vuonna 2025 omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten hallintaan osoitettujen taloudellisten resurssien odotetaan pysyvän vuoden 2024 tasolla. (S1-MDR-A-69-(c))

# Mittarit ja tavoitteet

## Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet

Outokumpu käyttää tulossuuntautuneita tavoitteita kahdella painopistealueella edistääkseen ja mitatakseen omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa. Nämä painopistealueet ovat turvallisuus sekä monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus. Jokainen alla tarkemmin kuvattu mittari tai tavoite vaikuttaa monin erin tavoin: niiden avulla vähennetään kielteisiä vaikutuksia (S1-5-44-(a)), edistetään positiivisia vaikutuksia (S1-5-44-(b)) ja hallitaan olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia (S1-5-44-(c)).

## Suhde toimintaperiaatteiden päämääriin

### Turvallisuus

Outokummun perimmäinen tavoite on nolla tapaturmaa. Tavoitteen taustalla on johtamisfilosofia, jonka perusteella turvallisuuskäytäntöjä parannetaan jatkuvasti. Tämä tavoite pyritään saavuttamaan kaikkien työtapaturmien taajuutta mittaavan vuositavoitteen avulla.

### Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Outokummun hallitus määritteli vuonna 2022 monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuustavoitteet vuodelle 2025. Nämä tavoitteet tukevat yhtiön vastuullisuuspolitiikan, toimintaohjeen, ihmisoikeuspolitiikan ja rekrytointipolitiikan toimeenpanoa. Tavoitteilla pyritään luomaan sellainen työympäristö, jossa kaikkia kohdellaan oikeudenmukaisesti heidän erityispiirteistään ja erilaisuudestaan huolimatta ja jossa kaikilla on mahdollisuus osallistua ja kehittyä. (S1-MDR-T-80-(a))

## Mitattavissa olevat tavoitteet

### Turvallisuus

Vuonna 2024 tavoitteena oli pitää kaikkien työtapaturmien taajuus kansainvälisellä huipputasolla 1,6:ssa ja vakauttaa samalla yhtiön kaikkien toimintojen suorituskykyä. Tavoite sisältyy johdon lyhyen aikavälin kannustinohjelman, johon myös toimitusjohtaja osallistuu, ja sen painoarvo on 10 %.

### Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Outokummun ensimmäinen monimuotoisuustavoite on lisätä johdon monimuotoisuutta niin, että yhtiössä on 100 eri taustoista tulevaa johtajaa lisää vuoden 2022 heinäkuun perustasoon verrattuna. Toinen tavoite on varmistaa, että kaikissa kansainvälisissä johtoryhmissä vähintään 30 % johtajista tulee eri taustoista vuoden 2025 loppuun mennessä.

Yhdenvertaisuustavoitteena oli saada ulkoinen sertifikaatti oikeudenmukaisiin ansiotuloihin liittyen. Osallisuustavoitteena oli 60 %:n osallisuuskokemus henkilöstön pulssikyselyssä osallisuuteen liittyvissä kysymyksissä ja kaikissa henkilöstöryhmissä. (S1-MDR-T-80-(b))

## Laajuus

### Turvallisuus

Tämä tavoite asetetaan yhtiössä konsernitasolla, mutta se muutetaan toimipaikkakohtaisiksi tavoitteiksi, jotka on sisällytetty paikallisiin kannustinohjelmiin.

### Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Nämä tavoitteet määritellään konsernitasolla. (S1-MDR-T-80-(c))

## Vertailuvuosi

### Turvallisuus

Outokummun tavoitteena on olla alansa paras turvallisuudessa – pitkän aikavälin tavoite on, että yhtiössä ei satu yhtään tapaturmaa. Vuodesta 2016 yhtiö on vähentänyt kaikkien työtapaturmien taajuutta miljoonaa työtuntia kohti 83 %, kun työtapaturmien taajuus laski 8,7:stä 1,5:een vuonna 2024.

### Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Monimuotoisuustavoitteen (100 eri taustoista tulevaa johtajaa lisää) perustaso on heinäkuu 2022. Tavoitteelle, jonka mukaan kansainvälisissä johtoryhmissä 30 % tulisi olla henkilöitä eri taustoista, ei ole asetettu perustasoa.

Yhdenvertaisuuteen liittyvä palkkatasa-arvotavoite asetettiin vuonna 2022. Osallisuuteen liittyen tavoitteena on säilyttää vuonna 2022 tehdyssä monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuuskyselyssä asetettu perustaso. (S1-MDR-T-80-(d))

## Välitavoitteet

### Turvallisuus

Nämä tavoitteet asetetaan vuosittain, mutta niitä seurataan tarkasti kuukausittain.

### Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Tavoitteen mukaan Outokummussa on vuoden 2025 lopussa 100 eri taustoista tulevaa johtajaa lisää. Jotta tämä voitaisiin saavuttaa, kunkin kalenterivuoden loppuun on määritelty välitavoitteet, jotka sisältyvät johtajien lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan 10 %:n painoarvolla. Muut tavoitteet asetetaan vuosittain. (S1-MDR-T-80-(e))

## Menetelmät ja oletukset

### Turvallisuus

Asianmukaisten tavoitetasojen määrittämiseksi työterveys- ja -turvallisuusyksikkö analysoi eri toimipaikkojen turvallisuustietojen kehitystä verrattuna alan vertailuarvoihin ja tekee johdolle ehdotuksen. Konserni- ja liiketoiminta-alueitasoilla tavoitteet hyväksyy hallitus.

### Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Outokummussa monimuotoiseksi johtajaksi on määritelty henkilö, jolla on vähintään yksi suora alainen ja joka on esimerkiksi nainen, ja/tai kuuluu johonkin etniseen vähemmistöön ja/tai on jonkin muun maan kansalainen kuin sen missä hän on töissä. (S1-MDR-T-80-(f))

## Tavoitteiden asettamisen prosessi

### Turvallisuus

Outokummun työsuhteiset työntekijät osallistuvat tavoitteiden asettamisen prosessiin työterveys- ja -turvallisuusedustajiensa sekä työntekijöiden edustajien kautta.

### Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Vaikka näiden tavoitteiden asettamisessa ei ollut suoraan mukana työntekijöiden edustajia, vuonna 2022 tehdyssä monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuuskyselyssä kerätyt työntekijöiden näkökulmat olivat tärkeä osa tavoitteiden asettamista. (S1-MDR-T-80-(h), (S1-5-47-(a)))

## Mittareiden ja tavoitteiden muutokset

Vuonna 2024 tavoitteiden periaatteet, mittarit ja taustalla olevat menetelmät eivät muuttuneet tavoilla, jotka vaikuttaisivat vertailtavuuteen. (S1-MDR-T-80-(i))

## Tulokset suhteessa ilmoitettuihin tavoitteisiin

### Turvallisuus

Vuonna 2024 Outokummun kaikkien työtapaturmien taajuus oli 1,5. Tulokset vahvistavat Outokummun edellisvuoden ennätysellisen alhaisen tuloksen, ja vahvistavat Outokummun toimialan johtajaksi.

### Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Vuoden 2024 loppuun mennessä konsernissa oli 55 eri taustoista tulevaa johtajaa lisää. Kymmenessä johtoryhmässä kahdestatoista oli vähintään 30 % eri taustoista tulevia johtajia. Fair Pay Workplace -sertifikaatti saavutettiin maaliskuussa 2024, ja Outokumpu alkoi julkaista sekä yhtiön tasoittamattoman että tasoitetun palkkaeron. Vuoden 2024 lopussa naiset ansaitsivat 0,996 euroa jokaista miesten ansaitsemaa euroa kohti, jolloin palkkaero oli 0,4 % ja osuus nousi 0,986 eurosta (vuosi 2023). Näissä luvuissa on otettu huomioon korvaus samanlaisista työtehtävistä, pätevydestä ja kokemuksesta. Kun näitä selittäviä tekijöitä ei otettu huomioon, naiset ansaitsivat keskimäärin 1,09 euroa miesten euroon verrattuna. Tämä johtuu eroista eri sukupuolten työtehtävissä: tuotantolaitoksilla suurempi osa työntekijöistä on miehiä ja toimistotöissä puolestaan työskentelee enemmän naisia.

Konserninlaajuisissa henkilöstön pulssikyselyissä saatiin osallisuusarvosanaksi 78 kaikissa kahdeksassa osallisuuteen liittyvässä kysymyksissä vuonna 2024. Arvosana nousi yhdellä edellisestä vuodesta. Eniten osallisuuden kokemus kasvoi esihenkilöihin liittyvissä kysymyksissä esimerkiksi siitä, miten esihenkilö välittää tiimensä jäsenistä ihmisinä ja arvostaa heidän mielipiteitään. Se näkyi erityisesti väittämässä ”tunnen kuuluvani omaan tiimiini”, jossa arvosana nousi kahdella edellisestä kyselystä ollen nyt 82. Tämä on kolme yksikköä suurempi kuin kaikkien Viva Glint -työkalua käyttävien yritysten keskiarvo. (S1-MDR-T-80-(j))

## Tuloksellisuuden seurantaprosessi

### Turvallisuus

Intranetissä on kaikkien työntekijöiden saatavilla kooste turvallisuusluvuista ja aiheeseen liittyvä esitys, jossa on enemmän taustatietoja. Toimitusjohtaja pitää myös kuukausittaisen turvallisuuspuhelun, jossa hän tarkastelee tilannetta ja käy läpi oppeja mahdollisesti

tapahtuneista tapauksista. Edistystä seurataan tarkkaan ja siitä keskustellaan tuotantolaitoksilla kaikkien työntekijöiden kanssa.

### Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Outokummulla on useita työkaluja ja käytäntöjä, joilla seurataan monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuustavoitteissa suoriutumista ja tunnistetaan kehityskohteita. Johdon monimuotoisuutta seurataan PowerBI-koontinäytön avulla. Se päivitetään neljännesvuosittain ja siitä keskustellaan johtoryhmän kokouksissa. Henkilöstöhallinto tarkastaa palkkatasa-arvotilanteen aiheeseen erikoistuneen Syndio-palkkatasa-arvoalustan avulla. Tarvittaessa korjaavia toimenpiteitä ehdotetaan osana vuosittaista palkkojen arviointikierrosta. Osallisuutta seurataan Viva Glint -ohjelmalla tehdyillä säännöllisillä pulssikyselyillä. Mahdollisista toimista keskustellaan tiimi-, osasto- ja yhtiötasoilla. Kaikkien näiden järjestelmien kohdalla on käytössä tiukka lupa- ja hallinnointiprosessi tietojen luotettavuuden ja tietosuojaperiaatteiden noudattamisen varmistamiseksi. (S1-5-47-(b))

### Parannusten yksilöintiprosessi

#### Turvallisuus

Jokainen tapaus tai läheltä piti -tilanne analysoidaan, ja jokaisesta vaaratilanteesta tehdään ilmoitus. Outokummulla on käytössä kaksi turvallisuuden raportointijärjestelmää, MIA Euroopassa ja Intellix Yhdysvalloissa. Nämä järjestelmät laativat työnkulkujen avulla toimenpiteitä raportoitujen tapahtumien vähentämiseksi. Monimutkaisempia tapauksia analysoidaan tapahtumien perussyitä analysoivilla menetelmillä. Myös vähentämistoimia seurataan raportointijärjestelmässä. Opeista ja jatkotoimenpiteistä keskustellaan säännöllisesti työntekijöiden edustajien kanssa esimerkiksi konsernin työvaliokunnassa.

### Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Yleisestä edistymisestä tavoitteiden suhteen, opeista ja lisätoimista keskustellaan säännöllisesti työntekijöiden edustajien kanssa esimerkiksi konsernin työvaliokunnassa. (S1-5-47-(c))

## Työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

### Työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä

Yhtiössä oli 8 736 työsuhteista työntekijää 31.12.2024. Neljä suurinta maata muodostavat 81 % koko Outokumpu-konsernista. Vuoden 2024 lopussa neljä maata, joissa oli eniten työsuhteisia työntekijöitä, olivat suuruusjärjestyksessä Suomi, Saksa, Ruotsi ja Yhdysvallat.

Alla olevissa taulukoissa esitetään jaottelu Outokummun kaikista työsuhteisista työntekijöistä sukupuolen, alueen ja työsuhteen mukaan.

### Työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä sukupuolittain

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Naiset	1 648
Miehet	7 088
Muut	0
Ei ilmoitettu	0
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	8 736

### Työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä maissa, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Suomi	2 589
Ruotsi	1 566
Saksa	1 926
Yhdysvallat	978

(S1-6-50-(a))

### Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin sukupuolittain (henkilömäärä)

2024				
NAISET	MIEHET	MUUT	EI ILMOITETTU	YHTEENSÄ
Työsuhteisten työntekijöiden määrä				
1 648	7 088			8 736
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä				
1 526	6 801			8 327
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä				
122	287			409
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä				
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä				
1 534	6 137			7 671
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä				
114	951			1 065

\* Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli. (S1-6-50-(b))

## Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin alueittain (henkilömäärä)

2024					
Eurooppa	Amerikka	Aasia	Australia	Afrikka	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)					
6 899	1 786	45	3	3	8 736
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)					
6 509	1 769	43	3	3	8 327
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)					
390	17	2			409
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)					
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)					
5 835	1 785	45	3	3	7 671
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä (henkilömääränä ilmaistuna)					
1 064	1				1 065

(S1-6-52)

Sukupuolittiedot perustuvat itse ilmoitettuihin tietoihin. Nykyinen sukupuolijakauma on miesten ja naisten välillä, ja naisten osuus on 19 %. Kolmen viime vuoden aikana naisten määrä suhteessa miehiin on kasvanut 3 %.

Outokummussa työskentelee 1 065 osa-aikaista ja 7 671 kokoaikaista työsuhteista työntekijää. Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden osuus on siis 12,2 %. Tätä selittää työajan lyhentäminen Saksan toiminta-alueilla sopimusperusteisesti 35 tunnista viikossa 33 tuntiin viikossa vaikeiden markkinaolosuhteiden vuoksi.

Outokummussa oli 8 327 vakinaista työsuhteista työntekijää (95,3 %) ja 409 määräaikaista työsuhteista työntekijää (4,7 %). Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden ansiosta yhtiö pystyy reagoimaan epävakaisiin markkinaolosuhteisiin. He ovat myös arvokas osaajajoukko, josta yhtiö voi tarvittaessa palkata kokoaikaisia työsuhteisia työntekijöitä. (S1-6-50-(e))

Vuonna 2024 Outokummusta lähti yhteensä 537 työsuhteista työntekijää. Vaihtuvuus on 6,4 %, kun vakinaisia työsuhteisia työntekijöitä oli 8 327. (S1-6-50-(c))

Outokummun kokonaishenkilömäärä ilmoitetaan tilinpäätöksen kohdassa [Konsernin tunnusluvut](#). (S1-6-50-(f))

Outokumpu seuraa työvoimaansa myös muilla mittareilla, kuten poissaolojen ja sairauspoissaolojen määrillä. (S1-6-MDR-M-75)

## Menetelmät ja oletukset

Työsuhteisten työntekijöiden määrään liittyvät luvut poimitaan Outokummun käyttämästä maailmanlaajuisesta henkilöstötietojärjestelmästä. Järjestelmään on tallennettu kaikki olennaiset tiedot jokaisesta henkilöstä, ja nämä tiedot voidaan raportoida eri tavoin, esimerkiksi kokoaikaiseksi muutettuna, työntekijäryhmien mukaan, työsuhdetilanteen mukaan, poissaolotilanteen mukaan, kaikkien organisaation yksikkötasojen mukaan, juridisten yhtiöiden mukaan, sijainnin mukaan ja kustannuspaikkojen mukaan.

Outokumpu erottaa henkilömäärän ja kokoaikavastaavuuden toisistaan seuraavien määritelmien avulla:

- Henkilömäärä on yrityksen palveluksessa olevien henkilöiden lukumäärä. Jokainen henkilö lasketaan yhdeksi, vaikka hän työskentelisi osa-aikaisesti.
- Henkilömäärä kokoaikaiseksi muutettuna on mittayksikkö, jota käytetään selvittämään kaikkien yhtiön työsuhteisten työntekijöiden kokoaikaisten työtuntien määrä. Jos yhtiön kokopäiväinen työviikko on 40 tuntia, silloin 40 tuntia viikossa työskentelevän työntekijän kokoaikavastaavuusluku olisi 1,0. Sitä vastoin vain 20 tuntia viikossa työskentelevän osa-aikaisen työntekijän kokoaikavastaavuusluku on 0,5. Sen mukaan heidän tekemänsä työtunnit vastaavat puolta kokoaikaisen työntekijän työtunneista. Kun työsuhteiset työntekijät ovat sairauslomalla tai vanhempainvapaalla yli kuusi kuukautta tai he ovat irtisanomisajalla ilman työvelvoitetta, heidän kokoaikavastaavuuslukunsa on 0. (S1-6-50-(d), S1-6-MDR-M-77-(a))

Tässä raportissa Outokumpu ilmoittaa työsuhteisten työntekijöidensä määrän henkilömääränä ja tilanteen 31.12.2024. (S1-6-50-(d)-(i), S1-6-50-(d)-(ii))

Omaan työvoimaan liittyviä tärkeimpiä lukuja ei tarkista mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja. (S1-6-MDR-M-77-(b))

## Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Outokummussa on yhdistymisvapaus. Kaikki outokumpulaiset voivat vapaasti liittyä työntekijäjärjestöihin paikallisten lakien ja säännösten mukaisesti. Vuonna 2024 konsernin työntekijöistä 78,8 % oli työehtosopimusten piirissä (2023: 78.5%). (S1-8-60-(a))

## Työehtosopimusneuvotteluiden ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun kattavuus

Kattavuusaste	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
	Työsuhteiset työntekijät – ETA-alue (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue (arvio alueista, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
0–19%		Amerikat	
20–39%			
40–59%			
60–79%			
80–100%	Suomi, Ruotsi, Saksa		Suomi, Ruotsi, Saksa

(S1-8-60-(b-c), S1-8-63-(a), (S1-8-AR 70))

Outokummun henkilöstöfoorumi on tärkeä tiedonjaon kanava yhtiön Euroopan toiminnoissa sekä henkilöstölle että johdolle. Sen toiminta perustuu eurooppalaiseen työneuvostodirektiiviin. Henkilöstöfoorumi valitsee työvaliokunnan, joka vastaa johdon ja henkilöstön välisestä yhteistyöstä. Valiokunta kokoontui vuoden aikana viisi kertaa. (S1-8-63-(b))

Outokumpu arvioi toimintansa tuloksia ja vaikuttavuutta suhteessa työehtosopimusneuvottelujen kattavuuteen vain edellä mainituilla mittareilla. (S1-8-MDR-M-75)

Kaikkien työsuhteisten työntekijöiden määrään liittyvien lukujen tapaan työehtosopimuksen tai yksilöllisen sopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden tiedot poimitaan Outokummun maailmanlaajuisesta henkilöstötietojärjestelmästä. Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua koskevat luvut ovat lähes samat. Jos eroavuuksia ilmenee, tiedot kerätään erikseen asianomaisista maista. (S1-8-MDR-M-77-(a))

Omaan työvoimaan liittyviä tärkeimpiä lukuja ei tarkasta mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja. (S1-8-MDR-M-77-(b))

## Monimuotoisuuden mittarit

Outokumpu on määrittänyt tavoitteita ja kattavan etenemissuunnitelman monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden vahvistamiseksi koko yhtiössä.

## Ylimmän johdon sukupuolijakauma

2024

Sukupuoli	Miehet	Naiset	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Ylimmän johdon työntekijöiden lukumäärä	54	33	0	0	87
Ylimmän johdon työntekijöiden prosenttiosuus	62,1 %	37,9 %	— %	— %	100,0 %

(S1-9-66-(a))

Outokummun monimuotoisuustavoitteen määritelmän mukaan ylimpään johtoon kuuluvat kaikkiin keskeisiin johtoryhmiin kuuluvat johtajat liiketoiminta-alueilla, liiketoimintalinjoilla ja konsernitoiminnoissa. Outokummun johtoryhmän ja toimitusjohtajan lisäksi Outokummun ylimpään johtoon kuuluvat Americas- ja Ferrochrome-liiketoiminta-alueiden, Stainless Europe- ja Advanced Materials -liiketoimintalinjojen sekä konsernin taloushallinto-, henkilöstöhallinto-, hankinta-, lakiasiat-, teknologia- ja IT-toimintojen johtoryhmät. Suurin osa näiden johtoryhmien johtajista raportoi toimitusjohtajalle. (S1-9-66-(a), (S1-9-MDR-M-77-(a)), (S1-9-AR-71))

Outokumpu seuraa johdon monimuotoisuuden kehittymistä neljännesvuosittain myös kahden muun mittarin kautta: jokaisen keskeisen johtoryhmän monimuotoisuuden osuus (suhteessa 30 %:n tavoitteeseen) ja erilaisista taustoista tulevien johtajien määrä koko organisaatiossa (suhteessa 100 lisää -tavoitteeseen). Lisätietoja on tässä luvussa kohdassa [Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet \(S1-5\)](#). (S1-9-MDR-M-75)

## Oman työvoiman ikäjakauma

Ikäryhmät	Alle 30 vuotta	30–50 vuotta	Yli 50 vuotta	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 310	4 400	3 026	8 736
Työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus	15,0 %	50,4 %	34,6 %	100,0 %

(S1-9-66-(b))

Omaan työvoimaan liittyviä tärkeimpiä lukuja ei tarkasta mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja. (S1-9-MDR-M-77-(b))

## Riittävä palkka

Outokumpu on sitoutunut tarjoamaan työntekijöilleen kattavan kokonaispalkkiopaketin, joka sisältää peruspalkan, lyhyen aikavälin kannustimet, etuudet, jotka ovat linjassa markkinakäytäntöjen ja paikallisten palkkarakenteiden kanssa, sekä pääomapohjaiset pitkän aikavälin kannustimet niihin oikeutetuille henkilöille.

Outokummun perusteellisen analyysin mukaan kaikille yhtiön työsuhteisille työntekijöille maksetaan palkkaa, joka täyttää tai ylittää heidän kotimaissaan riittävällä palkalla määritellyt vertailuarvot. (S1-10-69), (S1-10-70)

Outokumpu tarkisti työntekijöiden riittävän palkkatason vertaamalla vuonna 2024 maksettua alinta palkkaa kussakin maassa kyseisen maan vähimmäispalkanormeihin. Maista, joissa vähimmäispalkkatietoja ei ole saatavilla, tiedot riittävästä palkoista saatiin tutkimalla alakohtaisia palkkasopimuksia ja/tai työehtosopimuksia. (S1-10-MDR-M-77-(a))

Riittävään palkkaan liittyviä tärkeimpiä lukuja ei tarkasta mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja. (S1-10-MDR-M-77-(b))

Outokumpu arvioi toimintansa tuloksia ja vaikuttavuutta suhteessa riittävään palkkaan vain edellä mainituilla mittareilla. (S1-10-MDR-M-75)

## Sosiaalinen suojele

Kaikki Outokummun työsuhteiset työntekijät ovat sosiaalisen suojelun piirissä haastavista elämäntapahtumista johtuvien tulonmenetysten varalta. Monissa Outokummun toimintamaissa tämä suojele on säädetty laissa tai työehtosopimuksissa. Joissakin tapauksissa Outokumpu tarjoaa etuuksia, jotka ylittävät julkisten ja työehtosopimusohjelmien mukaiset etuudet. Nämä lisäetuudet tuodaan esiin alla olevassa taulukossa.

### Sosiaalinen suojele maittain

Maa	Sairaus	Työttömyys	Vamma ja työkyvyttömyys	Vanhempainvapaa	Eläkkeelle siirtyminen
Suomi	X	X	X	X	X
Ruotsi	X Outokumpu	X Outokumpu	X	X Outokumpu	X
Saksa	X	X	X Outokumpu	X	X
Iso-Britannia	X Outokumpu	X	X	X Outokumpu	X Outokumpu
Alankomaat	X Outokumpu	X	X Outokumpu	X	X Outokumpu
Liettua	X	X	X	X	X
Italia	X	X	X	X	X
Puola	X	X	X	X	X
Yhdysvallat	X Outokumpu	X	X Outokumpu	X Outokumpu	X Outokumpu
Meksiko	X	X	X	X	X Outokumpu

X = kuuluu julkisen ohjelman tai työehtosopimuksen piiriin.

X Outokumpu = kuuluu Outokummun oman suojelun piiriin julkisen ohjelman sijaan tai sen lisäksi.

Taulukossa on lueteltu vain maat, joissa Outokummulla on vähintään 50 työntekijää. Myös maissa, joissa Outokummulla on alle 50 työntekijää, kaikki työsuhteiset työntekijät ovat sosiaalisen suojelun piirissä sairaudesta, työttömyydestä, työssä saadusta vammasta tai työkyvyttömyydestä, vanhempainvapaasta ja eläkkeelle siirtymisestä johtuvien tulonmenetysten varalta. (S1-11-74-(a-e), (S1-11-75))

## Vammaiset henkilöt

Useimmissa Outokummun keskeisissä toimintamaissa vammoihin liittyvää tiedonkeruuta rajoitetaan lakien avulla. Tämänkaltaisten henkilötietojen pyytämistä työntekijöiltä pidetään yleensä laittomana yksityisyyden loukkauksena.

Ainoa merkittävä poikkeus on Saksa, jossa Outokumpu raportoi vaikeavammaisten henkilöiden täyttämien paikkojen määrän Saksan sosiaaliturvalain mukaan. 9,6 % Outokummun työvoimasta Saksassa oli vammaisia henkilöitä vuonna 2024. (S1-12-79) Saksassa vammaisia henkilöitä koskevat tiedot kerätään ja raportoidaan Saksan palkkausjärjestelmää käyttäen. (S1-12-MDR-M-77-(a)) Saksassa Outokummun vammaisten henkilöiden osuutta arvioivat sekä varmennuspalveluiden tarjoaja että Saksan viranomaiset. (S1-12-MDR-M-77-(b))

Outokumpu arvioi toimintansa tuloksia ja vaikuttavuutta suhteessa vammaisiin henkilöihin vain edellä mainituilla mittareilla. (S1-10-MDR-M-75)

## Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Outokumpu panostaa työvoiman kasvuun ja kehittämiseen. Yhtiö toteuttaa erilaisia henkilöstöohjelmia ja tukee niiden avulla työntekijöiden ammatillista kehitystä, johtamistaitoja ja henkilövaihdoksiin liittyvää suunnittelua.

Yleisesti ottaen koulutuksia järjestettiin jälleen aiempaa enemmän vuonna 2024. Painopiste oli edelleen johtamistaitojen kehittämisessä. Yhtiö jatkoi Leadership Pipeline -koulutusohjelmaa sekä erityisesti tuotannon esihenkilöille suunnattuja License to Lead -koulutuksia. Tuotannossa turvallisuus on yleensä koulutusten tärkein aihe, minkä ohella aloitettiin tiimidialogikoulutukset, jotta tietoisuus monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta ja osallisuudesta paranisi keskustelemalla. Yhtiö painotti myös toimintokohtaisia erityispätevyyksiä muun muassa HR Academy-, Sales Academy- ja Finance Academy -ohjelmien avulla.

Suurin osa koulutuksista järjestetään verkkokoulutuksina. Kasvokkain järjestettyjen tapahtumien määrä on lisääntynyt merkittävästi koronavuosien jälkeen. Verkkokoulutukset keskittyivät turvallisuuteen, eettisten toimintatapojen ja lakien ja säännösten noudattamiseen sekä kyber- ja tietoturvaan, kun taas johtajuusaiheita käsiteltiin lähinnä kasvokkain järjestetyissä tilaisuuksissa.

Työntekijöitä kannustetaan ja tuetaan asettamaan ja saavuttamaan tavoitteita ja varmistamaan, että he hyödyntävät Outokummun tarjoamia mahdollisuuksia kehittääkseen itseään sekä henkilökohtaisesti että ammatillisesti.

## Koulutustunnit sukupuolittain

2024

Sukupuoli	Miehet	Naiset	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Koulutustunnit	55 479	15 434	0	0	70 913
Koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä työsuhteista työntekijää kohti	7,8	9,4	0	0	8,1

(S1-13-83-(b))

## Arviointikeskustelut sukupuolittain

2024

Sukupuoli	Miehet	Naiset	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Sovittujen tuloskeskustelujen prosenttiosuus	92,0 %	88,8 %	— %	— %	91,4 %

(S1-13-83-(a))

Outokummussa suorituksen johtaminen on vuosittainen ja jatkuva prosessi, jolla varmistetaan, että esihenkilöt ja työntekijät ymmärtävät tärkeimmät tehtävänsä sekä sen, miten he voivat vaikuttaa Outokummun strategian toteuttamiseen ja liiketoiminnan tavoitteisiin. Esihenkilöiden on seurattava ja tuettava suoria alaisiaan tavoitteidensa saavuttamisessa. Tämä on erinomainen mahdollisuus antaa säännöllistä palautetta ja hyödyntää onnistumisia. Kaikki Outokummun työsuhteiset työntekijät ovat mukana suorituksen johtamisen prosessissa.

Outokumpu arvioi toimintansa tuloksia ja vaikuttavuutta suhteessa oppimiseen ja kehitykseen myös muilla mittareilla, kuten koulutuspalautteiden pistemäärillä tai eri alueiden keskimääräisillä suoritusarviointien pistemäärillä. (S1-13-MDR-M-75)

Outokummun maailmanlaajuisessa henkilöstötietojärjestelmässä on oppimiseen, kuten koulutustunteihin ja suoritusten johtamiseen, liittyvää tietoa. Järjestelmässä säilytetään tietoja myös ulkoisten tahojen järjestämistä koulutuksista. (S1-13-MDR-M-77-(a))

Omaan työvoimaan liittyviä tärkeimpiä lukuja ei tarkasta mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja. (S1-13-MDR-M-77-(b))

## Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Outokumpu seuraa, mittaa, analysoi ja arvioi työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä tuloksia säännöllisesti. Yhtiö käyttää sekä ennakoivia tai ennaltaehkäiseviä että viiveellisiä tai reagoivia indikaattoreita työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyen. Yhtiöllä on vuosittainen työterveyden ja -turvallisuuden kehittämissuunnitelma. Yhtiössä myös tehdään sisäisiä tarkastuksia ja säännöllisiä arviointeja, jotka perustuvat pitkän aikavälin tavoitteisiin ja visioon. (S1-14-MDR-M-75)

Outokummussa on käytössä yritysohje, jossa jokainen indikaattori kuvataan ja määritellään. Myös indikaattorien tapahtumataajuuksien laskentamenetelmät kuvataan ohjeessa. (S1-14-MDR-M-77-(a))

Outokumpu tarkastaa säännöllisesti seuraavat ruostumattoman teräksen tuotantolaitokset: Tornion tuotantolaitoksen Suomessa, Dahlerbrückin, Dillenburgin ja Krefeldin tuotantolaitokset Saksassa sekä Avestan, Degerforsin ja Nybyn tuotantolaitokset Ruotsissa. Näillä toimipaikoilla on myös ResponsibleSteel-sertifikaatti. Lisäksi yhtiön toiminta Avestassa ja Nybyssä Ruotsissa, Alabaman Calvertissa Yhdysvalloissa ja Castelleonessa Italiassa on sertifioitu ISO 45001 -standardin mukaisesti. Haluttu sertifikaatti ja sen myöntäjä riippuu siitä, missä maassa tuotantolaitos sijaitsee. (S1-14-MDR-M-77-(b))

## Työtapaturmat

2024	Oma työvoima	Työsuhteiset työntekijät	Muut kuin työsuhteiset työntekijät	Arvoketjun työntekijät työnantajan toimipaikoissa
Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvan työvoiman prosenttiosuus	100 %	100 %	100 %	N/A
Työperäisistä vammoista ja terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	1	—	1	—
Oman työvoiman kirjattavien työtapaturmien (TRIFR) prosenttiosuus	1,5	1,4	2,0	N/A
Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä	31	21	10	N/A
Kirjattavien työperäisten terveysongelmien lukumäärä	N/A	3	N/A	N/A
Työperäisten vammojen ja kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	636	598	38	N/A

(ESRS S1-14-88-(a-e))

## Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit

Outokumpu on sitoutunut edistämään työntekijöiden työ- ja yksityiselämän tasapainoa. Yhtiön tarjoamia etuuksia ovat muun muassa palkalliset vapaapäivät, työterveyshuolto ja tukiohjelmat, jotka vaihtelevat toimipaikkojen sijainnin mukaan. Yritys pyrkii tarjoamaan joustavia järjestelyjä työn luonteen tämän salliessa. Yhtiö tukee myös osa-aikatyön tekemistä ja kannustaa kaikkia työntekijöitään pitämään ne perhevapaat, joihin he ovat oikeutettuja.

100 % yhtiön 8 736 työsuhteisesta työntekijästä on oikeutettu perhevapaaseen. (S1-15-93-(a), S1-15-94) Vuoden aikana perhevapaita on pitänyt 38 (2,3 %) yhtiön 1 648 naisesta ja 91 (1,3 %) yhtiön 7 088 miehestä.

## Työ- ja yksityiselämän tasapaino – perhevapaat sukupuolen mukaan

	Miehet	Naiset	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Perhevapaita käyttäneet henkilöstön edustajat sukupuolen mukaan	1,3 %	2,3 %	— %	— %	1,5 %

(S1-15-93-(b))

Outokumpu arvioi toimintansa tuloksia ja vaikuttavuutta suhteessa työ- ja yksityiselämän tasapainoon vain edellä mainitulla mittarilla. Työntekijöiden näkemyksiä aiheesta tarkistetaan tosin säännöllisesti henkilöstön pulssikyselyjen avulla. (S1-15-MDR-M-75)

Henkilöstön poissaolotiedot esimerkiksi äitiys- ja isyysvapaisiin liittyen poimitaan maailmanlaajuisesta henkilöstötietojärjestelmästä. Järjestelmän avulla seurataan sekä pitkä- että lyhytaikaisia poissaoloja (6 kuukautta tai enemmän). (S1-15-MDR-M-77-(a))

Omaan työvoimaan liittyviä tärkeimpiä lukuja ei tarkasta mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja. (S1-15-MDR-M-77-(b))

## Ansiotuloa koskevat mittarit

Oikeudenmukaisuuden ja syrjimättömyyden varmistamiseksi Outokumpu laatii säännöllisesti ansiotuloihin liittyviä tilastollisia analyysejä, joissa otetaan huomioon sisäiset työhön liittyvät tekijät, yksilölliset tekijät ja ulkoiset markkinaolosuhteet. Näin yhtiö voi tunnistaa palkkaerot ja puuttua niihin järjestelmällisesti osana sen vuosittaista palkkojen arviointiprosessia. Yhtiö tekee myös tiivistä yhteistyötä työehtosopimusosapuolten ja työntekijöiden edustajien kanssa varmistaakseen sen, että sekä eettisiä että oikeudellisia periaatteita noudatetaan.

## Sukupuolten palkkaero

Yhtiön sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero on tällä hetkellä 8,76 %. Tämä tarkoittaa sitä, että naistyöntekijät ansaitsevat keskimäärin 4 804 euroa enemmän vuodessa miestyöntekijöihin verrattuna. Tämä tasoittamaton palkkaero johtuu suurelta osin siitä, miten työroolit ovat jakautuneet yhtiössä. Naisia on enemmän ylemmissä toimihenkilö- ja johtotehtävissä, joissa palkka on korkeampi, kun taas miehiä on enemmän tuotannon tehtävissä, joista maksetaan yleensä pienempää palkkaa. Nämä rakenteelliset erot vaikuttavat merkittävästi kokonaispalkkaeroon. (S1-16-97-(a))

## Palkkasuhde

Yrityksessä korkeinta ansiotuloa saavan henkilön ja mediaaniansiotuloa saavan työsuhteisen työntekijän välinen palkkasuhde on 32,59:1, mikä tarkoittaa, että korkein palkka on 32,59 kertaa mediaania suurempi. Tähän suhdeluukuun vaikuttaa suurelta osin yhtiön tuotantotoiminnassa olevien roolien määrä, joissa palkka on tyypillisesti pienempi. Yhtiön palkat ovat myös linjassa paikallisten markkinakäytäntöjen kanssa, sillä monet työtehtävät sijaitsevat alueilla, joissa inflaatio on korkealla tasolla, elinkustannukset ovat

alhaisemmat ja valuuttakurssit vaihtelevat. Vaikka palkat ovat pienemmät, ne ovat kilpailukykyisiä paikallisilla markkinoilla. (S1-16-97-(b))

## Ansiotuloa koskevien mittareiden laskentamenetelmät

Sukupuolten palkkaeron laskemiseksi Outokumpu vertaa naisten keskimääräistä palkkaa miesten keskimääräiseen palkkaan riippumatta mahdollisista selittävistä tekijöistä, kuten työn tasosta, pätevydestä ja kokemuksesta. Tällä hetkellä laskelmassa on mukana vain peruspalkka ja lyhyen aikavälin kannustimet, mutta yhtiö aikoo jatkossa ottaa laskelmaan mukaan muitakin ansiotulon elementtejä.

Outokumpu käyttää palkkasuhteen laskemiseen talousjärjestelmistä saatuja tietoja. Näin käyttöön saadaan kaikki peruspalkkaan, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin ja työntekijöiden saamiin etuuksiin liittyvät tiedot. Tämän toimintatavan avulla Outokumpu voi verrata organisaation korkeinta ansiota saavan henkilön ansioita kaikkien muiden työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisiin ansioihin. (S1-16-97-(c), (S1-16-MDR-M-77-(a))

Palkkasuhdetta ei tarkasta mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja. Sukupuolten palkkaeron tarkistaa kuitenkin myös riippumaton Fair Pay Workplace -järjestö, jonka kanssa Outokumpu tekee yhteistyötä palkkatasa-arvon varmistamiseksi. (S1-16-MDR-M-77-(b))

Outokumpu laskee myös sukupuolten tasoitetun palkkaeron ja Yhdysvalloissa etnisiin taustoihin liittyvät palkkaerot. Näin yhtiö arvioi toimintansa tuloksia ja vaikuttavuutta suhteessa ansiotuloihin. (S1-16-MDR-M-75)

## Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Outokumpu kehittää parhaillaan koko konsernin kattavaa prosessia, jolla seurataan ja raportoidaan S1-17-tiedonantovaatimuksen mukaisia omaan työvoimaan liittyviä tietoja työperäisistä tapauksista, valituksista ja vakavista ihmisoikeusvaikutuksista sekä niihin liittyvistä olennaisista sakoista, seuraamuksista tai korvauksista. Lisätietoja Outokummun korjaavia toimenpiteitä koskevista prosesseista on tämän luvun [Prosessit-osion](#) kappaleessa Korjaavat toimenpiteet. (S1-17-MDR-M-75)

Osana tätä kehitystyötä Outokumpu päättää myös niistä menetelmistä ja taustaoletuksista, joihin seurantaan käytetyt mittarit perustuvat (S1-17-MDR-M-77-(a)) sekä arvioi, onko joidenkin muiden ulkopuolisten tahojen kuin varmentajan tehtävä tähän liittyvää arviointia tai osallistuttava siihen. (S1-17-MDR-M-77-(b))

## Syrjintä- ja häirintätapaukset ja -valitukset

Outokumpu kehittää parhaillaan lähestymistapaansa syrjintä- ja häirintätapausten ja valitusten järjestelmälliseksi tunnistamiseksi ja raportoimiseksi, kattaen sekä paikalliset

toimipaikat että konsernitoiminnot. Käytännöt määritellään osana Outokummun yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin kehittämistä vuoden 2025 aikana. (S1-17-103-(c))

Kehitystyötä koordinoi konsernin vastuullisuustiimi ja sitä tehdään yhteistyössä keskeisten toimintojen kanssa. Näitä ovat muun muassa Outokummun paikallisten toimipaikkojen henkilöstöhallinto- ja työturvallisuustiimit, jotka käsittelevät epäiltyjä paikallisia tapauksia sekä konsernitoiminnoista laki- ja compliance-asioista vastaava tiimi ja sisäinen tarkastus, jotka ylläpitävät Outokummun SpeakUp-ilmoituskanavaa. SpeakUp on yhtiön käytössä oleva pääasiallinen ilmoitusmekanismi sisältäen myös sosiaaliseen vastuuseen ja ihmisoikeusasioihin liittyvät raportoidut tapaukset. (S1-17-103-(d))

Työperäiset onnettomuudet ja syrjintää koskevat valitukset tutkitaan tällä hetkellä tapauskohtaisesti paikallisissa toiminnoissa ja keskitetysti konsernin sisäisessä tarkastuksessa. Outokumpu jatkaa näitä tapauksia koskevan tiedonkeruuprosessin kehittämistä varmistaakseen luotettavan ja yhdenmukaisen tiedon tuottamisen ja raportoinnin sekä paikallisesti toimipaikoillaan että konsernitoiminnoissaan. Outokumpu julkaisee täten yksityiskohtaisempia tietoja työperäisistä onnettomuuksista ja valituksista vuoden 2025 kestävyysraportissaan. (S1-17-103-(a)), (S1-17-103-(b))

## Vakavat ihmisoikeusloukkaukset

Outokumpu kehittää konsernitaseista lähestymistapaa niiden vakavien ihmisoikeusloukkausten ja -tapauksen järjestelmälliseksi tunnistamiseksi, jotka koskevat sen omaa työvoimaa, arvoketjun työntekijöitä sekä vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä. Prosessi tämän tiedon kokoamiseksi valmistuu vuoden 2025 aikana osana Outokummun yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin kehittämistä. Tähän asti ilmenneet tapaukset on arvioitu tapauskohtaisesti. (S1-17-104-(a))

Vuonna 2024 raportoitiin yksi vakava ihmisoikeustapaus Outokummun omiin toimintoihin liittyen. Alihankkijan kuolemaan johtanut onnettomuus tapahtui Outokummun toimipaikalla San Luis Potosissa, Mexicossa, alihankkijan työskennellessä korkealla. Tapaus tutkittiin yhdessä viranomaisten kanssa, ja yhtiön eri toimipaikoilla tehtiin havaintojen mukaisesti parannuksia käytäntöihin. Outokumpu ei ole raportoinut muita kuolemantapauksia toukokuun 2017 jälkeen. (S1-17-104-(a))

Vuonna 2024 ei todettu sakkoja, rangaistuksia tai korvauksia (EUR 0) työperäisiin onnettomuuksiin, valituksiin tai vakaviin ihmisoikeusloukkauksiin liittyen. Outokummulla ei tällä hetkellä ole käytössään järjestelmällistä konserninlaajuista prosessia tapauksien, valitusten sekä sovittelun perusteella maksettujen olennaisten sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten määrään seuraamiseksi. Tämä sekä paikalliset toimipaikat että konsernitoiminnot kattava prosessi valmistuu vuoden 2025 aikana. (S1-17-103-(c)), (S1-17-104-(b))

Outokumpu tuottaa ruostumatonta terästä ja on osa maailmanlaajuisia arvoketjua. Yhtiö tunnistaa työntekijöiden merkityksen arvoketjussa niin raaka-aineiden tuotannon ja toimittamisen kuin toimintaa tukevien palveluiden suhteen ja on sitoutunut kunnioittamaan heidän ihmisoikeuksiaan.

## KESKEISET TOIMET vuonna 2024

Toimittajien toimintaohje uudistettiin ja otettiin käyttöön uusissa arvoketjun alkupään kategorioissa.

Arvoketjut kartoitettiin vaikutuksiltaan ja riskeiltään merkittävien arvoketjujen tunnistamiseksi.

Ihmisoikeus- ja ympäristövaikutusten arviointiperusteita tarkennettiin.

## SUUNNITELMA vuodelle 2025

Analysoidaan arvoketjun alkupäätä tietyissä lisäkategorioissa suorien toimittajien lisäksi. Tavoitteena on saada lisätietoja vaikutuksista näissä arvoketjuissa.

Kiinnitetään entistä enemmän huomiota siihen, miten tunnistettuihin vaikutuksiin puututaan sekä miten ilmoitus- ja korjausprosesseja kehitetään.

# S2 – Arvoketjun työntekijät

Arvoketjun työntekijät sekä heidän työolonsa ja muut työhön liittyvät oikeutensa tunnistettiin kaksoisolennaisuusarvioinnissa Outokummun kannalta olennaisiksi aiheiksi.

## Olennaisuusarvioinnissa tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

### S 2.1 Työolot

	<b>Myönteiset</b> Outokumpu pyrkii käyttämään vaikutusvaltaansa tehokkaasti sekä yksin että yhteistyössä muiden kanssa parantaakseen arvoketjun alkupään työoloja ja saadakseen aikaan tosiasiallisia myönteisiä vaikutuksia. Outokumpu voi vaikuttaa myönteisesti arvoketjun alkupään työntekijöihin vahvistamalla aktiivisesti ihmisoikeuksia toimitusketjussa. Sosiaalisen vastuun auditoinnit ja ihmisoikeusarviointit auttavat tunnistamaan puutteita ja kehittämään toimittajia.
<b>Vaikutukset</b>	<b>Kielteiset</b> Huonot työolot – kuten riittämätön palkka, liialliset ylityöt, työterveyden ja -turvallisuuteen liittyvät ongelmat sekä yhdistymisvapauden rajoittaminen – vaikuttavat kielteisesti arvoketjun alkupään työntekijöihin erityisesti korkean riskin maissa, joissa työlainsäädäntö on riittämätöntä tai sen noudattamisen valvomisessa on puutteita. Väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitettujen kanavien huonon saavutettavuuden vuoksi rikkomuksia saattaa jäädä ilmoittamatta, millä on myös tosiasiallisia kielteisiä vaikutuksia.
<b>Riskit ja mahdollisuudet</b>	<b>Riski</b> Ihmisoikeusrikkomukset arvoketjun alkupään työntekijöitä kohtaan ja avoimuuden puute ihmisoikeusongelmissa voivat vahingoittaa Outokummun mainetta, mikä voi heikentää myyntiä ja lisätä julkista valvontaa. Yhtiötä tai sen kumppaneita vastaan käynnistetyt oikeustoimet voivat johtaa sakkoihin, rangaistuksiin ja liiketoimintalupien menetyksiin, mikä voi vaikuttaa kielteisesti taloudelliseen tulokseen. Lisäksi työoloihin liittyvä yhteiskunnallinen levottomuus voi häiritä toimitusketjuja ja lisätä kustannuksia, mikä voi vaikuttaa kielteisesti taloudelliseen tulokseen.

	<p><b>Myönteiset</b> Outokumpu voi vaikuttaa myönteisesti arvoketjun alkupään työntekijöihin vahvistamalla aktiivisesti ihmisoikeuksia toimitusketjussa. Sosiaalisen vastuun auditoinnit ja ihmisoikeusarvioinnit auttavat tunnistamaan puutteita ja kehittämään toimittajia. Tarjoamalla toimittajille koulutusta ja tukea ihmisoikeuksiin liittyen Outokumpu voi lisätä ihmisoikeus- ja vastuullisuuskäytäntöihin liittyviä myönteisiä vaikutuksia koko arvoketjussa.</p>
<p><b>Vaikutukset</b></p>	<p><b>Kielteiset</b> Jos työoloja ei tarkastella säännöllisesti, Outokummun arvoketjun alkupäässä voi ilmetä vakavia ihmisoikeusongelmia, kuten nykyajan orjuutta ja pakkotyötä. Huonot asuinolot, rajoitettu veden saatavuus ja sanitaatio-ongelmat arvoketjun työntekijöiden keskuudessa voivat johtaa terveys- ja turvallisuusrikkomuksiin. Kaivosteollisuudessa lapsityövoimaa voi esiintyä erityisesti vähemmän kehittyneissä maissa, mikä aiheuttaa merkittävää haittaa lasten oikeuksille ja hyvinvoinnille. Nämä mahdolliset kielteiset vaikutukset koskevat arvoketjun alkupään työntekijöitä.</p>
<p><b>Riskit ja mahdollisuudet</b></p>	<p><b>Mahdollisuus</b> Toimitusketjun resilienssi ja ihmisoikeuksien tukeminen voivat ehkäistä toiminnan häiriöitä, vähentää kustannuksia ja luoda uusia ansaintamahdollisuuksia. Tehokas due diligence -prosessi ja strateginen arvoketjun hallinta voivat vähentää kuluja entisestään ja erottaa Outokummun kilpailijoista, mikä parantaa markkinoille pääsyä. Vahva suorituskyky vastuullisuusasioissa voi myös parantaa pääoman saatavuutta ja houkuttaa sijoittajia, mikä luo suotuisat rahoitusolosuhteet ja parantaa liiketoimintamahdollisuuksia.  Arvoketjun työntekijöihin liittyvät riskit jäivät kynnysarvojen alapuolelle.</p>

(ESRS 2-SMB 3-48-(a))

## Strategia

### Olellaiset arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

#### Vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

ESRS 2 IRO-1:ssä tunnistetut todelliset ja mahdolliset vaikutukset arvoketjun työntekijöihin liittyvät Outokummun strategiaan ja liiketoimintamalleihin, koska raaka-aineiden saatavuus on sidottu maantieteelliseen esiintymiseen ja hankintaa on tehtävä myös maista, joissa on tunnistettuja ihmisoikeusriskejä. Negatiivisten vaikutusten vähentämiseksi Outokumpu on mukauttanut strategiaansa ja liiketoimintamalliaan esimerkiksi rakentamalla kumppanuuksia toimittajien kanssa, osoittamalla sitoutumista kestävään kehitykseen ja ihmisoikeuksiin sekä keskittymällä vahvasti toimittajien due diligence -prosessiin negatiivisten vaikutusten tunnistamiseksi, ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi.

### Arvoketjun työntekijöiden tyypit

Outokummun kaksoisolennaisuusarvioinnin mukaan olennaisten vaikutusten kohteena olevia arvoketjun työntekijöitä ovat: (S2-ESRS 2 SBM-3-11-(a), S2-ESRS 2 SBM-3-11)

- Outokummun arvoketjun alkupäässä työskentelevät työntekijät, jotka osallistuvat metallien tai mineraalien louhintaan, niiden jalostukseen ja käsittelyyn sekä logistiikkatoimiin, ja
- edellä mainittuihin kategorioihin kuuluvat työntekijät, jotka ovat erityisen alttiita kielteisille vaikutuksille, kuten nuoret työntekijät ja siirtotyöläiset.  
S2-ESRS 2 SBM-3-11-(a-v)

### Maantieteelliset alueet, joilla on riski lapsityövoiman tai pakkotyön käytöstä

Osana toimitusketjun valvontaa Outokumpu on tunnistanut riskin ihmisoikeusrikkomuksiin maissa, joista se saattaa hankkia metalleja ja mineraaleja. Tämä perustuu TDI Sustainability -konsulttiyrityksen AIRS-ihmisoikeusriskipisteytykseen. Ihmisoikeusrikkomusten riski on suuri Zimbabweassa, Swazimaassa, Turkissa, Saudi-Arabiassa, Vietnamissa, Kiinassa, Gabonissa ja Madagaskarissa. Brasiliassa, Kolumbiassa, Meksikossa, Intiassa, Indonesiassa, Perussa, Yhdistyneissä arabiemiirikunnissa, Etelä-Afrikassa ja Mongoliassa ihmisoikeusrikkomusten riski on kohtalainen.

Verisk Maplecroft -yhtiön lapsityöindeksin (Child Labour Index) mukaan Outokummun metallien ja mineraalien toimitusketjussa lapsityövoiman käytön riski on äärimmäisen korkea Zimbabweassa, Eswatinissa, Vietnamissa, Kiinassa, Madagaskarissa, Brasiliassa, Kolumbiassa, Meksikossa ja Intiassa. Walk Free -järjestön maailmanlaajuisen orjuusindeksin (Global Slavery Index) mukaan pakkotyön käytön riski on äärimmäisen korkea Saudi-Arabiassa, Turkissa ja Yhdistyneissä arabiemiirikunnissa ja korkea Intiassa, Kolumbiassa, Gabonissa, Perussa, Indonesiassa ja Meksikossa. (S2-ESRS 2 SBM-3-11-(b))

### Olellaiset kielteiset vaikutukset

Korkean riskin maissa metalli- ja kaivosteollisuuden huonot työolot voivat vaikuttaa kielteisesti ja järjestelmällisesti arvoketjun työntekijöihin. Lapsityövoiman ja pakkotyön käyttö metallien ja mineraalien louhinnassa ja käsittelyssä korkean riskin maissa arvoketjun alkupäässä on myös mahdollinen alalle ominainen kielteinen vaikutus. Kierrätysteräksen sisältämällä vaarallisilla aineilla on kielteisiä vaikutuksia sen kierrätyksessä ja käsittelyssä. (S2-ESRS 2 SBM-3-11-(c))

### Olellaiset myönteiset vaikutukset

Outokumpu vaikuttaa myönteisesti arvoketjun työntekijöihin tukemalla ihmisoikeushankkeita, kouluttamalla toimittajia ja varmistamalla, että toimittajien toimintaohjetta (Supplier Code of Conduct) ja raaka-ainetoimittajavaatimuksia (Raw Materials Supplier Requirements) noudatetaan. Tavoitteena on lisätä sitoutumista ihmisoikeuksien suojeluun ja kunnioittamiseen arvoketjun alkupäässä, mikä voi parantaa arvoketjun työntekijöiden työoloja ja muita työhön liittyviä oikeuksia. (S2-ESRS 2 SBM-3-11-(d))

## Riskit ja mahdollisuudet

Arvoketjun alkupään huonoihin työoloihin liittyy taloudellisia riskejä. Outokumpua sekä sen kumppaneita ja kolmansia osapuolina toimivia välittäjiä vastaan käytävät oikeustoimet voivat johtaa sakkoihin, rangaistuksiin ja seuraamuksiin. Jos Outokumpu on myötävaikuttanut kielteisiin vaikutuksiin, näiden vaikutusten korjaavat toimenpiteet voivat aiheuttaa taloudellisia vaikutuksia Outokummulle. Jos liikekumppaneita ei vaadita noudattamaan eettisiä toimintaperiaatteita ja tämä johtaa ihmisoikeus- ja työoikeusrikkomuksiin, voi tästä aiheutua taloudellisia tappioita ja vahinkoa Outokummun maineelle. Myös avoimuuden puute yrityksen arvoketjun ihmisoikeusongelmia koskien voi vaikuttaa kielteisesti maineeseen ja myyntilukuihin. Lisäksi työ- tai ihmisoikeusrikkomuksista johtuvat yhteiskunnalliset levottomuudet, kuten lakot ja mielenosoitukset, voivat johtaa viivästyksiin tai keskeytyksiin toimitusketjussa.

Tehokas Outokummun yhteistyökumppaneihin ja kolmansien osapuolten välittäjiin sovellettava due diligence -prosessi voi parantaa toimitusketjun resilienssiä ja vähentää kustannuksia. Outokumpu voi erottautua kilpailijoista ja saada pääsyn säännellyille eettisille markkinoille, ja tämä voi tuoda uusia tuloja. (S2-ESRS 2 SBM-3-11-(e))

## Mahdollisten suurempien riskien ymmärtäminen

Kyselyiden ja riskinarviointien avulla on saatu käsitys siitä, miten työntekijät, joilla on tiettyjä ominaisuuksia, jotka työskentelevät tietyissä olosuhteissa tai jotka harjoittavat tiettyä toimintaa, voivat olla muita suuremmassa vahingon vaarassa. Kyselyjä sekä riskin- ja vaikutustenarviointeja tehdään tietyissä korkean riskin maissa ja tietyillä toimialoilla. Tässä työssä hyödynnetään kaikkia niitä tietoja, jotka on kerätty toimittajien due diligence -prosessin aikana hyväksymisvaiheessa, itsearvioinneissa ja paikan päällä tehdyissä arvioinneissa. (S2-ESRS 2 SBM-3-12)

## Tiettyihin ryhmiin liittyvät riskit ja mahdollisuudet

Mahdollisuus vahvistaa liiketoimintaa sitoutumalla korkeisiin eettisiin standardeihin ja kunnioittamalla ihmisoikeuksia syntyy vaikuttamalla arvoverkoston työntekijöihin metallien ja kaivosteollisuuden korkean riskin maissa. Tämä sisältää haavoittuvassa asemassa olevia ryhmiä, kuten lapsityövoiman uhan alla olevien nuoret työntekijät sekä pakotetun työvoiman riskeille alttiit vähemmistöt ja siirtotyöläiset. (S2-ESRS 2 SBM-3-13)

# Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

## Toimintaperiaatteet

### Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät keskeiset toimintaperiaatteet ovat Outokummun toimittajien toimintaohje ja raaka-ainetoimittajavaatimukset (Raw Materials Supplier Requirements). Muita aihetta tukevia toimintaperiaatteita ovat ihmisoikeuspolitiikka (Human Rights Policy), vastuullisuuspolitiikka (Sustainability Policy) ja yhtiön toimintaohje (Code of Conduct). Nämä toimintaperiaatteet koskevat kaikkia ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, joilla on yhteys arvoketjun alkupään työntekijöihin. (S2-1-16)

### Toimintaperiaatteiden keskeinen sisältö

Toimittajien toimintaohje käsittää ne periaatteet ja odotukset, joita Outokummulla on toimittajilleen. Sen avulla varmistetaan eettiset, kestävät ja vastuulliset käytännöt koko arvoketjussa. Toimittajien toimintaohjeessa käsitellään Outokummun toimintaohjeen neljän eettisen periaatteen mukaisesti turvallista ja tervettä työpaikkaa, kestävää tulevaisuutta, ihmisoikeuksia ja ihmisarvoa sekä hyvää yrityskansalaisuutta. Toimintaohjeen mukaan toimittajien tulee

- tehdä kaikkensa, jotta toimittajien oma työvoima ja ympärivät yhteisöt ovat turvassa ja terveitä,
- vähentää ympäristöön ja erityisesti ilmastoon ja biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia, vähentää energian käyttöä ja minimoida jätteitä sekä ilmaan, veteen ja maaperään päätyviä päästöjä,
- kunnioittaa ja suojella kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja käyttää asianmukaisia ilmoitus- ja korjausprosesseja, sekä
- noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä vastaavia eettisiä toimintaperiaatteita kuin Outokumpu.

Toimintaohjeessa todetaan, että jos toimittaja aiheuttaa ihmisoikeusrikkomuksia tai myötävaikuttaa niihin, sen odotetaan lopettavan rikkomukset välittömästi, tarjoavan korjaavia toimenpiteitä niiden kohteena olleille henkilöille ja toteuttavan toimenpidesuunnitelman asian korjaamiseksi. Outokummun saattaa myös ryhtyä muihin toimenpiteisiin tilanteen korjaamiseksi.

Raaka-ainetoimittajavaatimuksissa kuvataan raaka-ainetoimittajille asetetut vähimmäisvaatimukset. Odotukset koskevat vastuullisia ja eettisiä liiketoimintakäytäntöjä, ihmisoikeuksia, työterveyttä ja -turvallisuutta, ympäristöä, laadunhallintaa, toimitusten ja tuotannon hallintaa, tuotevastuuta, immateriaalioikeuksia, luottamuksellisuutta ja turvallisuutta, hallinto- ja ohjausjärjestelmää, taloudellista tilannetta, itsearviointeja ja auditointeja sekä liiketoiminnan kontakteja. Outokumpu odottaa, että toimittajien käytännöt ovat YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisia. Toimittajien odotetaan tekevän läpinäkyvää yhteistyötä Outokummun kanssa. Toimittajien on muun muassa annettava Outokummulle tai Outokummun valtuuttamalle kolmannelle osapuolelle mahdollisuus tehdä auditointeja laitoksissaan.

Outokumpu valvoo itsearviointien, tarkastusten ja auditointeja avulla sitä, noudattavatko toimittajat toimittajien toimintaohjetta ja raaka-ainetoimittajavaatimuksia.

Outokummun ihmisoikeuspolitiikan ja vastuullisuuspolitiikan mukaisesti Outokumpu odottaa, että sen työntekijät, liikekumppanit ja muut osapuolet, joiden omat vaikutukset voivat liittyä suoraan yrityksen toimintaan, tuotteisiin tai palveluihin, kunnioittavat ihmisoikeuksia eivätkä loukkaa niitä. Lisätietoja ihmisoikeuspolitiikasta on vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä (S3) koskevassa luvussa [Toimintaperiaatteet-osiossa](#) ja vastuullisuuspolitiikasta ilmastonmuutosta (E1) käsittelevässä luvussa [Toimintaperiaatteet-osiossa](#).

Vastuullinen hankinta ja liikekumppanien tunteminen ovat myös osa Outokummun toimintaohjetta. Toimintaohjeessa toimittajien edellytetään toimivan Outokummun kanssa läpinäkyvällä tavalla. Toimittajien on arvioitava ja valvottava edelleen myös omia toimitusketjujaan. Outokumpu haluaa tuntea liikekumppaninsa varmistaakseen, että Outokumpu ei sekaannu epäeettiseen, lainvastaiseen tai rikolliseen toimintaan. Outokummun työntekijöiden on noudatettava Outokummun riskeihin perustuvaa due diligence -toimintatapaa, jossa tarkistetaan ja varmistetaan liikekumppaneiden perustiedot. Outokummun työntekijät valvovat liikekumppaniensa toimia säännöllisesti varmistaakseen, että Outokumpu voi jatkaa yhteistyötä heidän kanssaan. Lisätietoja toimintaohjeesta on hallintotapaa (G1-1) koskevan luvun Toimintaperiaatteet-osion kohdassa [Liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuuriin liittyvät toimintaperiaatteet](#). Lisätietoja erityisesti sitoumuksista puuttua ihmiskauppaan, pakkotyöhön ja lapsityöhön on kohdassa [Ihmiskauppaan, pakkotyöhön ja lapsityövoimaan puuttuminen](#). (S2-MDR-P-65-(a))

Toimittajien toimintaohjeen ja raaka-ainetoimittajavaatimusten noudattaminen sisällytetään virallisesti toimittajien kanssa tehtäviin sopimuksiin ja yleisiin ehtoihin. Toimittajien toimintaohjeen ja raaka-ainetoimittajavaatimusten julkaisemisen jälkeen kohdennetuilta toimittajilta on kerätty allekirjoitetut vahvistukset sen varmistamiseksi, että ne sitoutuvat Outokummun käytäntöjen mukaisiin periaatteisiin ja toteuttavat niitä toiminnassaan. Avoimuuden ja tietoisuuden lisäämiseksi kaikki yhtiön politiikat ovat julkisesti saatavilla Outokummun verkkosivuilla, ja niistä myös viestitään yhtiön ulkoisille sidosryhmille eri yhteyksissä. (S2-MDR-P-65-(f))

## Laajuus

Outokummun toimittajien toimintaohjetta sovelletaan kaikkiin toimittajiin ja heidän työntekijöihinsä, jotka toimittavat materiaaleja, tuotteita ja/tai palveluja Outokummun juridisille yhtiöille riippumatta toimittajan asemasta toimitusketjussa eli siitä, ovatko he suoria toimittajia vai osa arvoketjun alkupäätä. Outokumpu odottaa suorien toimittajiensa varmistavan, että myös heidän toimittajansa noudattavat Outokummun toimittajien toimintaohjetta.

Raaka-ainetoimittajavaatimukset koskevat raaka-ainekategoriaa. Niissä painotetaan erityisesti metalli- ja kaivosteollisuuteen liittyvää vastuullisuutta. (S2-MDR-P-65-(b))

## Vastuuvellisuus ja sidosryhmät

Koska monet tunnistetuista keskeisistä ihmisoikeusriskeistä ja -vaikutuksista liittyvät Outokummun hankintoihin, vastuu toimintaperiaatteiden toteutumisesta ja yhteistyöstä arvoketjun alkupäässä jakautuu toimitusjohtajalta talousjohtajalle ja hänen kauttaan raaka-ainehankinnoista vastaavalle johtajalle ja edelleen toimitusketjun kestävyyydestä vastaavalle johtajalle, jolla on operatiivinen vastuu. Vastuuvellisuutta on kuvattu tarkemmin vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä (S3) koskevan luvun [toimintaperiaatteita käsittelevässä osassa](#). (S2-MDR-P-65-(c))

Outokumpu kerää eri kanavien kautta sidosryhmiensä näkemyksiä, jotka vaikuttavat edelleen sen toimintaperiaatteisiin. Outokumpu kehittää parhaillaan sidosryhmäyhteistyötä koskevaa koko konsernin kattavaa toimintatapaa, joka tukee yhtiön yritys vastuuta koskevan huolellisuusveloitteprosessin (sustainability due diligence) toimeenpanoa. Arvoketjun työntekijät ovat tässä suhteessa yksi keskeinen sidosryhmä. Lisätietoja sidosryhmävuorovaikutuksen kehittämistä Outokummussa on [Yleiset tiedot -luvussa \(ESRS 2 SBM-2\)](#). (S2-MDR-P-65-(e))

## Kolmansien osapuolten standardit ja yhdenmukaisuus kansainvälisesti tunnustettujen asiakirjojen kanssa

Ihmisoikeuspolitiikkansa kautta Outokumpu on sitoutunut toimimaan liiketoiminnassaan rehellisesti, noudattamaan kaikkia kansallisia lakeja ja kunnioittamaan kansainvälisiä ihmisoikeusperiaatteita, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, kansalaisyhteiskuntaa ja poliittisia oikeuksia koskevaa kansainvälistä yleissopimusta, taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevaa kansainvälistä yleissopimusta, Euroopan ihmisoikeussopimusta ja Kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden lisäksi Outokumpu on sitoutunut konflikti- ja riskialueilta peräisin olevien mineraalien toimitusketjun vastuullisuutta koskeviin OECD:n due diligence -ohjeisiin, OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille sekä YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin. Outokumpu on myös allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen.

Outokumpu on lisäksi mukana ResponsibleSteel-aloitteessa ja sitoutunut tukemaan sen visiota ja missiota. Yhtiön Euroopan tuotantolaitokset ovat ResponsibleSteelin sertifioimia. Outokummulla on myös kromikaivos, johon liittyen yhtiö on suomalaiseseen Kestävän kaivostoiminnan verkoston jäsen. (S2-MDR-P-65-(d)), (S2-1-19)

## Arvoketjun työntekijöiden kannalta merkitykselliset ihmisoikeussitoumukset

Outokummun ihmisoikeuspolitiikassa on listattu arvoketjun työntekijöiden kannalta merkitykselliset ihmisoikeussitoumukset. Outokumpu odottaa kaikkien toimittajiensa noudattavan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusnormeja, kuten ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, ja yhtiö pyrkii aktiivisesti varmistamaan, että sen toimitusketjun työntekijöitä kohdellaan ihmisarvoisesti ja ettei sen toimitusketjussa käytetä pakkotyötä tai lapsityövoimaa tai siinä ilmene minkäänlaista hyväksikäyttöä. Sitoumusten noudattamisen varmistamiseksi tehdään säännöllisiä arviointeja ja auditointeja.

Lisätietoja ihmisoikeuspolitiikan kattavuudesta on vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä (S3) koskevan luvun Toimintaperiaatteet-osiossa kohdassa [Toimintaperiaatteiden keskeinen sisältö](#). (S2-1-17)

## Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksien kunnioittamisen yleinen toimintatapa

Outokumpu on sitoutunut tekemään yhteistyötä kumppaneiden, toimittajien, alihankkijoiden ja asiakkaiden kanssa puuttuakseen ennalta mahdollisiin ja tosiasiallisiin ihmisoikeuksiin, mukaan lukien ympäristö ja yhteisöoikeudet, liittyviin haittavaikutuksiin ja pienentääkseen niitä. Outokumpu seuraa politiikoissa esitettyjen arvoketjun työntekijöitä koskevien sitoumusten sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden, ILO:n työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen ja OECD:n monikansallisille yrityksille antamien toimintaohjeiden noudattamista raaka-ainetoimittajien itsearviointien, tarkastusten ja auditointien avulla. Useimmat toimittajat käyvät läpi kuukausittain compliance-tarkastuksen pakotteiden varalta. Hankinnoissa käytetään itsearviointityökaluna EcoVadis-alustaa, joka keskittyy ympäristöön, työntekijöihin ja ihmisoikeuksiin, eettisiin toimintatapoihin ja vastuulliseen hankintaan. Itsearviointien tuloksena saatetaan tunnistaa kehittämismahdollisuuksia ja poikkeamia sekä sopia niihin liittyvistä korjaavista toimenpiteistä toimittajien kanssa. Maat, joissa toimittajat toimivat, on kartoitettu Dodd Frank -lain 1502 §:ssä lueteltujen maiden, EU:n julkaisemien konfliktialueiden ja korkean riskin alueiden (CAHRA-alueet) sekä TDi Sustainability -konsulttiyrityksen vastuullisen hankinnan varoitusindeksin (Alert Index for Responsible Sourcing eli AIRS) perusteella.

EcoVadis- ja maariskiarviointien lisäksi toimittajia arvioidaan myös esimerkiksi saatavilla olevien sertifikaattien, ostojen määrän sekä edellisten auditointien ja muiden niiden suorituskykyä kuvaavien mittareiden perusteella. Näiden perusteella päätetään vuosittain

toimittajavierailuista. Tunnistetusta riskitasosta riippuen vaihtoehtoina ovat vierailu toimipaikassa, auditointi tai ihmisoikeusvaikutusten arviointi.

Tämä jäsenneily, vaikutuksiin ja riskeihin keskittyvä toimittajien due diligence -prosessi tunnistaa ja priorisoi suurimmat potentiaalit vakaville ihmisoikeusvaikutuksille. Se myös noudattaa Outokummun sitoumusta edistää vastuullisia ja eettisiä käytäntöjä koko arvoketjussaan. (S2-1-17-(a))

## Yhteydenpito arvoketjun työntekijöihin

Arvoketjun alkupään työntekijöitä haastatellaan ennen sosiaalisen vastuun auditointeja ja ihmisoikeusarviointeja sekä niiden aikana. Tyypillisesti halutaan haastatella seuraavanlaisia henkilöitä:

- suoraan työllistetty miespuolinen työntekijä,
- suoraan työllistetty naispuolinen työntekijä,
- työntekijöiden edustajana toimiva tai ammattiliitossa mukana oleva tuotannon työntekijä,
- nuori työntekijä tai harjoittelija,
- alihankkijan tuotannon työntekijä,
- määräaikainen työntekijä,
- vähemmistöön kuuluva työntekijä,
- turvallisuusalan työntekijä,
- kuljettaja,
- siivousalan työntekijä,
- ruokalan työntekijä ja
- ammattiliiton edustaja.

Ihmisoikeusvaikutusten arvioinneissa haastatellaan myös paikallisyhteisöjen ja kansalaisjärjestöjen edustajia. (S2-1-17-(b))

## Korjaavat toimenpiteet

Lisätietoja korjaavista toimenpiteistä on omaa työvoimaa (S1) koskevan luvun Toimintaperiaatteen-osion kohdassa [Toimenpiteet ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi](#). (S2-1-17-(c))

## Ihmiskauppaan, pakkotyöhön ja lapsityövoimaan puuttuminen

Ihmiskauppaa, pakkotyötä ja lapsityövoimaa käsitellään seuraavissa Outokummun politiikoissa: toimittajan toimintaohje, raaka-ainetoimittajavaatimukset, ihmisoikeuspolitiikka ja vastuullisuuspolitiikka.

Outokummun toimittajien toimintaohjeessa sanotaan, että Outokumpu odottaa toimittajien, riippumatta siitä ovatko he suoria toimittajia, alihankkijoita tai alihankkijan toimittajia yhtiön toimitusketjussa, kunnioittavan ja suojelevan kansainvälisesti tunnustettuja

ihmisoikeuksia, kunnioittavan ja suojelevan lasten oikeuksia, noudattavan kansainvälisiä työ sopimuksia ja tuomitsevan kaikki nykyajan orjuuden, pakkotyön ja lapsityövoiman muodot. Toimittajan toimintaohjeeseen sisältyy määräyksiä, jotka koskevat työntekijöiden turvallisuutta, yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja palkkausta, yhdistymisvapautta, ihmiskauppaa sekä pakkotyön tai lapsityövoiman käyttöä. Nämä säännökset ovat sovellettavien ILO:n normien mukaisia.

Raaka-ainetoimittajavaatimuksissa todetaan, että Outokumpu odottaa toimittajien kunnioittavan ja suojelevan kaikkia ihmisoikeuksia ja tuomitsevan erityisesti esimerkiksi lapsityövoiman, pakkotyön tai velalla sidotun työvoiman käytön sekä orjuuden tai kaikenlaisen nykyajan orjuuden ja ihmiskaupan. Vaatimuksissa todetaan myös, että Outokumpu ei hyväksy liikkumisrajoituksia, työntekijöiden kohtuuttomia työnvälityspalkkioita, henkilöllisyydystodistusten ja/tai passien takavarikoimista tai palkkojen pidättämistä.

Outokummun ihmisoikeuspolitiikassa todetaan, että Outokumpu ei hyväksy pakkotyön tai velalla sidotun työvoiman käyttöä, orjuutta tai minkäänlaista nykyajan orjuutta Outokummussa tai sen toimitusketjussa. Yhtiö ei hyväksy minkäänlaista ihmiskauppaa, liikkumisrajoituksia, työntekijöiden kohtuuttomia työnvälityspalkkioita, henkilöllisyydystodistusten ja/tai passien takavarikoimista tai palkkojen pidättämistä, eikä se hyväksy missään tapauksissa lapsityövoiman käyttöä.

Vastuullisuuspolitiikan mukaan Outokummun sitoutuminen ihmisoikeuksiin ja ihmisarvoon tarkoittaa sitä, että Outokumpu tuomitsee lapsityövoiman, pakkotyön tai velkaan sidotun työvoiman käytön sekä kaikenlaisen orjuuden. Outokumpu on sitoutunut toimimaan rehellisesti varmistaen näin, että sen liiketoiminnassa tai toimitusketjussa ei ole nykyajan orjuutta tai ihmiskauppaa. (S2-1-18)

## Säännösten noudattamatta jättäminen ja yhdenmukaisuus kansainvälisten asiakirjojen kanssa

Outokummulla ei ole tällä hetkellä käytössä yhtiötason prosessia sellaisten tapausten seuraamiseen ja valvomiseen, joissa on jätetty noudattamatta yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia YK:n ohjaavia periaatteita, Kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista tai OECD:n arvoketjun työntekijöitä koskevia toimintaohjeita. Tätä koskeva Outokummun omat toiminnot ja arvoketjun kattava prosessi, toimintaperiaatteet sekä sen edellyttämät työkalut määritellään osana yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessin jatkokehittämistä vuonna 2025. Raportointikauden aikana ei ilmoitettu tapauksista, joissa näitä ohjeita olisi jätetty noudattamatta Outokummun toiminnoissa tai arvoketjussa. Lisätietoja aiheesta on Oma työvoima (S1) -luvun [Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset -kappaleessa](#). (S3-1-17)

Outokummun hankintaosastolla on käytössään erillinen prosessi toimitusketjun ESG-poikkeaman tunnistamista ja hallintaa varten. ESG-poikkeamat ovat toimitusketjun

ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintotapaan liittyviä tapauksia, joihin liittyy säännösten noudattamatta jättäminen. Tapauksia kirjataan hankintaosaston tunnistamana tai sen saamien ilmoitusten perusteella. Hankintaosasto koordinoi tutkintaa ja dokumentoi sen. Poikkeamien hallinnalla täytetään YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaiset veloitteet. Prosessiin kuuluvat taustaselitykset, mahdolliset hankinnan keskeytykset, päätökset paikan päällä tehtävistä arvioinneista, ihmisoikeusvaikutusten ja -riskien arvioinnit, Outokummun vastuu tunnistettuihin vaikutuksiin ja riskeihin liittyen, kehitystoimien määrittäminen ja niistä sopiminen, sisäinen ja ulkoinen sidosryhmäviestintä sekä tapausten dokumentointi. (S2-1-19)

## Prosessit

### Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Arvoketjun alkupään työntekijöiden näkemyksiä kartoitetaan toimittaja-auditointien aikana haastatteluissa. Outokummun sosiaalisen vastuun auditoinneissa keskitytään työntekijöiden haastatteluihin. Ihmisoikeusvaikutusten arvioinneissa haastatellaan arvoketjun työntekijöitä sekä yhteisöjen ja kansalaisjärjestöjen edustajia. Nykyisten arvoketjun alkupäähän keskittyvien hallintaprosessien lisäksi Outokumpu kehittää vuoden 2025 aikana edelleen sidosryhmävuorovaikutukseen liittyvää yleistä prosessia, jolla huomioidaan erilaiset yhtiön vaikutusten kohteena olevat sidosryhmät. (S2-2-22)

### Yhteydenpitostrategia

Toimittajat valitaan paikan päällä tehtäviin arviointeihin, joita on kolmea eri tyyppiä: vastuullisuuskäynnit, paikan päällä tehtävät auditoinnit ja ihmisoikeusvaikutusten arvioinnit. Kunkin arvioinnin tyyppi määritetään usean ihmisoikeuksiin ja ympäristöriskeihin liittyvän kriteerin perusteella. Näitä ovat toimiala- ja maakohtaiset riskit, EcoVadis-tulokset, ympäristö- ja turvallisuussertifikaatit sekä mahdolliset aiempien paikan päällä tehtyjen arviointien tulokset. Paikan päällä tehtävän vierailun tyyppi määritellään tunnistetun riskitason perusteella, ja ihmisoikeusvaikutusten arviointia sovelletaan toimittajiin, joilla on korkein riskitaso.

Paikan päällä tehtävien arviointien tarkoituksena on:

- määrittää toimittajan ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoiteprosessien kypsyystaso,
- arvioida, miten toimittaja käsittelee tiettyjä valittuja kysymyksiä,
- tunnistaa ja arvioida toimittajan omassa toiminnassa tai sen arvoketjussa mahdollisia ja toteutuneita ihmisoikeusriskejä (esimerkiksi työolot),
- määritellä suosituksia toimittajan ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoiteprosessien parantamiseksi ja ehdottaa lieventäviä toimia mahdollisten ja todellisten ihmisoikeusvaikutusten osalta.

Tyypillisiä ihmisoikeusriskejä, joita arvioidaan vierailujen aikana, ovat työolot (palkka, ylityöt, terveys ja turvallisuus, yhdistymisvapaus), pääsy ilmiäntokanaviin, pakkotyö ja lapsityövoima sekä asuminen ja hygienia.

Outokummun vastuullisuusvierailu sisältää johdon haastatteluja ja työmaakerroksen, mutta ei sisällä suoraa vuorovaikutusta toimittajan työntekijöiden kanssa.

Outokummun sosiaalisen vastuun auditoinnin suorittaa koulutettu Outokummun työntekijä. Prosessi koostuu auditoinnin valmistelusta, toimipaikassa vierailusta, jossa keskitytään työntekijöiden haastatteluihin sekä loppuraportista. Lopputuloksena on kirjallinen auditointiraportti, jossa käsitellään toimittajan ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusveloitteprosessin tasoa, arvioidaan ihmisoikeusriskejä ja annetaan kehityssuosituksia.

Ihmisoikeusvaikutusten arviointi on kolmannen osapuolen tekemä korkean riskin toimittajan arviointi, johon Outokumpu osallistuu. Siinä yksi tai useampi toimittaja sekä heidän toimipaikkansa ja toimintaympäristönsä arvioidaan tehostetusti. Arviointiin kuuluu myös arvoketjun työntekijöiden sekä ammattiliittojen, paikallisyhteisön ja kansalaisjärjestöjen edustajien haastatteluita. Arvioinnin lopputulos on kattava arviointiraportti, jossa käsitellään esimerkiksi toimittajan ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusveloitteprosessin tasoa ja annetaan kehityssuosituksia.

Loppuraporttia ja kehityssuosituksia valmisteltaessa otetaan huomioon haastateltujen arvoketjun työntekijöiden ja heidän edustajiensa antamat tiedot ja näkemykset. Tulokset käydään läpi toimittajan kanssa ja tarvittavista kehitystoimista sovitaan yhdessä. Tuloksia arvioidaan myös sisäisesti ja hyödynnetään toimittajan yritys vastuuseen liittyvien vaikutusten ja riskien arvioinnissa. (S2-2-22-(a))

## Yhteydenpidon vaiheet ja tiheys

Outokummun sosiaalisen vastuun auditoinneissa keskitytään työntekijöiden haastatteluihin, mutta ihmisoikeusvaikutusten arvioinneissa haastatellaan arvoketjun työntekijöitä sekä paikallisyhteisön ja kansalaisjärjestöjen edustajia. Vuosittain laaditaan tarkastussuunnitelma, joka perustuu toimittajan yritys vastuuseen liittyvien vaikutusten ja -riskien arviointiin. Vuonna 2024 Outokumpu teki 3 sosiaalisen vastuun auditointia ja yhden ihmisoikeusvaikutusarvioinnin. (S2-2-22-(b))

## Vastuu ja valvonta

Tietoja Outokummun ihmisoikeuksiin liittyvistä vastuista ja vastuuvollisuuksista on aiemmin tässä luvussa kohdassa [Vastuuvollisuus ja sidosryhmät](#). Vierailujen aikana havaittuja merkittäviä poikkeamia tai löydöksiä tarkastellaan raaka-ainehankinnoista

vastaavan johtajan kanssa, ja tarvittaessa ne viedään talousjohtajan, konsernin vastuullisuustiimin ja toimitusjohtajan arvioitaviksi päätöksentekoa varten. (S2-2-22-(c))

## Yleiset puitesopimukset

Outokumpu ei ole tehnyt yleisiä puitesopimuksia yhdenkään ammattiliittojen keskusliiton kanssa. (S2-2-22-(d))

## Yhteydenpidon vaikuttavuuden arviointi

Arvoketjun työntekijöiden kanssa tapahtuvan yhteydenpidon vaikuttavuuden arviointi perustuu paikan päällä tehdyissä auditoinneissa ja arvioinneissa tehtyihin havaintoihin, ja kehitystoimista sovitaan yhdessä toimittajan kanssa. Outokumpu seuraa toimien etenemistä pitämällä säännöllisesti yhteyttä toimittajaan. Vakavissa tapauksissa toimet voidaan validoida uudella tarkastuksella. Vuonna 2024 sovittiin 26 kehitystoimenpiteestä. (S2-2-22-(e))

Auditoinneissa ja arvioinneissa haastateltavat henkilöt valitaan sen perusteella, kuinka mahdollisia tunnistetut haitalliset vaikutukset ovat sekä sen varmistamiseksi, että tällaisille vaikutuksille erityisen alttiiden tai syrjäytyneiden yksilöiden tai ryhmien, kuten naiset, tiettyjä avustavia tehtäviä tekevät työntekijät ja maahanmuuttajat, näkökulmat otetaan huomioon. (S2-2-23)

Nykyisten arvoketjun alkupäähän keskittyvien hallintaprosessien lisäksi Outokumpu kehittää vuoden 2025 aikana sidosryhmävuorovaikutukseen liittyvää yleistä prosessia, jolla varmistetaan yhteydenpito erilaisten yhtiön vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa. (S2-2-24)

## Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin kielteisiin vaikutuksiin liittyvät korjausprosessit

### Prosessien ja kanavien kuvaus

Korjaavien toimenpiteiden osalta jokainen tilanne käsitellään tapauskohtaisesti, eikä tähän liittyvää konsernitason prosessia ole vielä olemassa. Lisätietoja Outokummun korjaavia toimenpiteitä koskevan prosessin kehittämisestä on omaa työvoimaa (S1) koskevan luvun Prosessit-osion kohdassa [Korjaavat toimenpiteet](#). (S2-3-27-(a)), (S2-4-33-(c)) Kanavia, joiden kautta arvoketjun työntekijät voivat tuoda esiin huolenaiheitaan, on käsitelty omaa työvoimaa (S1) koskevan luvun [Prosessit-osiossa](#). Lisäksi arvoketjun työntekijät voivat löytää tärkeimpien Outokummun yritys vastuusta ja toimittajien vastuullisuudesta vastaavien henkilöiden yhteydet yhtiön verkkosivuilta. Yhtiön edustajat antavat myös arvoketjun alkupään työntekijöille omat yhteystietonsa paikan päällä tehtävissä

tarkastuksissa ja arvioinneissa, jos haastateltavilla on lisäkysymyksiä tai jos he haluavat ilmoittaa huolenaiheistaan. (S2-3-27-(b))

Arvoketjun työntekijöihin liittyen Outokummun toimittajien toimintaohjeen mukaan toimittajan on varmistettava, että sen työntekijöillä ja sidosryhmillä on mahdollisuus tuoda esiin huolenaiheitaan sopivien kanavien kautta. Raaka-ainetoimittajavaatimuksien mukaan Outokumpu odottaa, että toimittajilla on käytössä ilmoitusmekanismi tai että he edistävät sellaisen käyttöön ottamista. Lisätietoja prosesseista, joiden avulla Outokumpu tukee sen omiin toimintoihin tai arvoketjuun liittyvien huolenaiheiden esiin tuomiseen tarkoitettujen kanavien saatavuutta, on omaa työvoimaa (S1) koskevan luvun [Prosessit-osiossa](#). (S2-3-27-(c))

Outokumpu seuraa omia kanaviaan, kuten SpeakUp-kanavaa ja ESG-poikkeamien hallintajärjestelmää, mutta ei toistaiseksi kerää tietoja arvoketjun alkupään toimijoilta. Outokumpu ei ole vielä kattavasti keskustellut kanavien tehokkuudesta sidosryhmiensä kanssa. (S2-3-27-(d))

## Tietoisuuden ja suojelun varmistaminen

Outokummulla ei ole tällä hetkellä toimintatapaa sen varmistamiseksi, että arvoketjun työntekijät ovat tietoisia huolenaiheiden ja tarpeiden esiin tuomisen rakenteista ja prosesseista ja luottavat niihin. Sekä toimittajien toimintaohjeessa että raaka-ainetoimittajavaatimuksissa sanotaan, että Outokumpu ei hyväksy vastatoimenpiteitä niitä henkilöitä vastaan, jotka ilmoittavat huolenaiheista hyvässä uskossa. Yhtiö korostaa myös auditointien aikana toimittajille, että se ei hyväksy vastatoimenpiteitä haastateltuja työntekijöitä tai yhteisöjen edustajia vastaan. Outokummulla on myös väärinkäytösten raportointia koskeva ohje, jossa on vastatoimenpiteiltä suojaamista koskeva osio. (S2-3-28)

## Soveltamistiedot

Outokumpu on tunnistanut tarpeen kehittää lähestymistapaansa erilaisten ilmoitusmekanismien varmistamiseksi, koska sidosryhmien olosuhteet ja mahdollisuudet käyttää Outokummun tämänhetkistä väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitettua SpeakUp-kanavaa saattavat olla rajalliset. (S2-3-29) Outokumpu aloittaa kehittämään ilmoituskanavia koskevaa prosessiaan vuoden 2025 aikana. (S2-3-29)

## Toimet ja resurssit

### Arvoketjun työntekijöihin liittyviä olennaisia vaikutuksia koskevat toimet

Keskeiset toimet, laajuus ja aikaväli

Raportointivuonna toteutetut keskeiset toimet

Outokummun vuosikertomus 2024

**Päivitetty toimittajien toimintaohje:** Outokumpu uudisti toimittajien toimintaohjeensa sisällyttääkseen niihin selkeämmät sosiaaliset ja kestäväen kehityksen standardit, joissa painotetaan työntekijöiden oikeuksia ja ihmisoikeuksia. Päivityksen tarkoituksena on kannustaa toimittajia kaikissa Outokummun hankintakategorioissa sisällyttämään vastuullisuus ydintoimintoihinsa. Uudistettujen toimintaohjeiden odotetaan myötävaikuttavan parempiin työoloihin ja eettisiin käytäntöihin koko arvoketjussa. Pitkän aikavälin tavoitteena on, että 100 % valikoiduista toimittajista sitoutuu noudattamaan Outokummun toimittajien eettisiä toimintaohjeita.

**Toimitusketjun kartoitus ja riskinarviointi:** Outokumpu teki toimitusketjuaan koskevan kartoituksen sekä vaikutus- ja riskiarvioinnit tunnistaaakseen riskialttiit hankintakategoriat ja merkittävimmät mahdolliset haitalliset vaikutukset arvoketjun työntekijöihin. Näitä arviointituloksia hyödyntämällä Outokumpu pyrkii tehostamaan ennaltaehkäiseviä ja lieventäviä toimia tunnistettujen riskien ja vaikutusten paremmaksi hallitsemiseksi.

**Tarkennetut vaikutustenarviointikriteerit:** Outokumpu tarkensi ihmisoikeus- ja ympäristövaikutusten arvioinneissa käytettäviä kriteerejä tukeakseen arvoketjun vaikutus- ja riskiarviointeja sekä paikan päällä tehtäviä toimittaja-arviointeja. Päivitettyillä kriteereillä pyritään mahdollistamaan työntekijöihin liittyvien vaikutusten laajempi, tarkempi ja yksityiskohtaisempi arviointi koko arvoketjussa.

**Paikan päällä tehtävät arvioinnit:** Paikan päällä tehtävät arvioinnit olivat edelleen keskeinen toimenpide materiaalien ihmisoikeus- ja muiden vastuullisuusvaikutusten hallinnassa. Vuonna 2024 Outokumpu toteutti kolme sosiaalista auditointia ja yhden ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin. Näiden arviointien tarkoituksena on käsitellä ihmisoikeusvaikutuksia tuotantolaitoksella, toimittajan toiminnoissa sekä toimitusketjuissa, johtuen sovittuihin toimiin tunnistettujen riskien lieventämiseksi.

**Ihmisoikeusvaikutusten arviointi:** Toimitusketjun huolellisuusvelvoiteprosessiin perustuen Outokumpu käynnisti meksikolaiselle toimittajalle ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin. Tarkoituksena oli tutkia toimittajan ihmisoikeusriskien hallintaprosessien tasoa, tunnistaa sen toiminnan ihmisoikeusvaikutukset ja ymmärtää paremmin toimintaympäristöä sekä teollisuudenalalla että Meksikossa. Yhdessä ulkoisen asiantuntijan kanssa Outokumpu keskusteli matkan aikana esimerkiksi paikallisyhteisöjen ja voittoa tavoittelemattomien järjestöjen edustajien, entisten ja nykyisten työntekijöiden, johdon, työntekijöiden edustajien sekä alihankkijoiden kanssa. Keskustelujen ja havaintojen perusteella ulkoinen asiantuntija laati loppuraportin ja Outokumpu antoi suosituksia toimittajalle sen ihmisoikeuksia koskevien due diligence -käytäntöjen parantamiseksi.

**Sosiaalisen vastuun auditoinnit Brasiliassa:** Kolmelle Brasiliassa sijaitsevalle Outokummun toimittajien tuotantolaitokselle tehtiin sosiaalisen vastuun auditointi. Yksi näistä oli uudelleenauditointi, jossa arvioitiin aiemmin sovittujen toimien edistymistä. Arvioitavia aiheita olivat mm. kaivostoiminnan työolot ja palkat.

## Tulevina vuosina suunnitellut keskeiset toimet

**Arvoketjuanalyysin laajentaminen suorien toimittajien ulkopuolelle:** Outokumpu aikoo analysoida arvoketjun alkupäätä valituissa muissa hankintakategorioissa syventääkseen ymmärrystään vaikutuksista suorien toimittajien ulkopuolella. Tämä toiminta perustuu aiempaan arvoketjun kartoitukseen, ja sen tavoitteena on tunnistaa ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä ja vaikutuksia nykyistä kattavammin arvoketjun eri osissa. Analyysin perusteella voidaan tarkastella, ennaltaehkäistä sekä lieventää tehokkaasti näitä vaikutuksia. Tämän odotetaan johtavan mm. parantuneisiin työoloihin sekä parempiin eettisiin käytäntöihin.

## Tehostettu keskittyminen ilmoitusmekanismeihin ja korjaaviin toimenpiteisiin:

Outokumpu kehittää ilmoitusmekanismejaan sekä korjaavia toimenpiteitä koskevia prosessejaan vuoden 2025 aikana kattuen oman työvoiman, arvoketjun työntekijät sekä vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt. Kehitystyön odotetaan lisäävän näkyvyyttä mahdollisiin ja tosiasiallisiin ihmisoikeusloukkauksiin ja parantamaan yhtiön kykyä puuttua, ehkäistä ja lieventää Outokummun omaan työvoimaan, arvoketjun työntekijöihin sekä vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia. (S2-MDR-A-68-(c))

Vuonna 2024 Outokumpu ei ole havainnut toimitusketjussa yhtään tapausta, jossa se olisi aiheuttanut tosiasiallisia vaikutuksia tai myötävaikuttanut niihin. Kaksoisolennausarvioinnissa yleisellä tasolla tunnistettujen vaikutusten korjaamiseksi ei ole toteutettu toimia. (S2-MDR-A-68-(d),(e)), (S2-4-32-(b))

## Olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäiseminen, lieventäminen tai korjaaminen

Outokummulla on käytössään kattava due diligence -prosessi estääkseen ja lievittääkseen sekä korjatakseen merkittäviä kielteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin. Se sisältää sekä todellisten että mahdollisten negatiivisten vaikutusten analysoinnin toimitusketjun hallinnan kaikissa vaiheissa uuden toimittajan perehdyttämisestä säännöllisiin arviointeihin ja tarkastuksiin koko kumppanuuden ajan.

Maariskien arviointi on yksi tärkeä keino toimittajan sekä toimitusketjun vaikutusten ja riskien kartoituksessa. Arviointi tehdään toimittajan toimintamaan ja kyseistä maata koskevien kauppapakotteiden, konfliktien, lainsäädännön sekä ihmisoikeus- ja ympäristöindeksien perusteella. Lisäksi toimittajia arvioidaan myös niille myönnettyjen sertifikaattien, edellisten arviointien, EcoVadis-itsearviointien sekä muiden niiden suorituskykyä kuvaavien tulosten perusteella. Tämän arvioinnin perusteella päätetään toimittajavierailuista; tunnistetuista vaikutuksista ja riskeistä riippuen vaihtoehdot ovat vastuullisuusteemoja painottava vierailu toimipaikassa, sosiaalisen vastuun arviointi tai ihmisoikeusvaikutusarviointi. Jos toimittaja ei jossain vaiheessa noudata Outokummun vaatimuksia, Outokumpu voi irtisanoa sopimuksen ja/tai jättää toimittajan tulevien liiketoimintamahdollisuuksien ulkopuolelle. (S2-4-32-(a))

Vuonna 2024 Outokumpu kehitti edelleen osaamistaan arvoketjun työntekijöitä koskevissa ihmisoikeusasioissa. Toimitusketjun vastuullisuudesta vastaava tiimi on osallistunut useisiin jatkokoulutuksiin. Tiimi on lisäksi tukenut arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksia järjestämällä kestävyteen liittyviä tapaamisia sekä puhumalla aiheesta messuilla ja seminaareissa. Sisäisiä koulutuksia kategoriavastaaville ja ostajille on järjestetty useista eri aiheista, kuten pakotteista, vaikutusten- ja riskiarvioinneista, toimittajan suorituskyvyn arvioinnista ja auditointiprosessista. (S2-4-32-(c))

Outokummun sovittua toimittajien kanssa arviointeihin tai arviointeihin tuloksiin perustuen seuraavista vaiheista, yhtiö pitää heihin tiiviisti yhteyttä ja seuraa kehitystoimien tilaa. (S2-4-32-(d))

## Tunnistusprosessi

Outokummun toimitusketjun hallinta perustuu tunnistettuihin vaikutuksiin ja riskeihin kaikissa toimitusketjun elinkaaren vaiheissa. Maariskien arviointi on yksi tärkeä keino toimittajan ja toimitusketjun riskien kartoituksessa ja tätä prosessia kuvataan tarkemmin aiemmin tässä luvussa kohdassa Olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäiseminen, lieventäminen tai korjaaminen. Riskejä ja mahdollisia vaikutuksia tunnistetaan ja arvioidaan myös esimerkiksi olemassa olevien sertifikaattien, edellisten arviointien ja EcoVadis-itsearviointien ja muiden toimittajien suorituskykyä kuvaavien tulosten sekä edellisten toimittajavierailujen, sosiaalisen vastuun arviointien ja ihmisoikeusvaikutusarviointien perusteella. Tunnistetut puutteet ja kehityskohteet käydään läpi toimittajien kanssa. Tarvittavista toimenpiteistä sovitaan ja niitä seurataan.

Tarvittavia toimenpiteitä tunnistetaan myös ESG-poikkeamien hallintaprosessin kautta. Hankintaorganisaatioissa määritellään, tunnistetaan, hallitaan ja dokumentoidaan mahdollisia toimitusketjun tapauksia, joissa epäillään rikkomuksia. Prosessi koostuu taustaselvityksestä, mahdollisista hankinnan keskeytyksistä sekä päätöksistä paikan päällä tehtävistä arvioinneista tai ihmisoikeusriskien arvioinnista. Lisäksi osana prosessia määritellään Outokummun vastuut tunnistettuihin vaikutuksiin liittyen ja kehitystoimet, sisäinen ja ulkoinen sidosryhmäviestintä sekä poikkeamien dokumentointi. Lisätietoja arviointeista ja arvioinneista sekä tapauksista on aiemmin tässä luvussa kohdassa [Keskeiset toimet](#). (S2-4-33-(a))

## Toimien toteuttamisen toimintatapa

Puuttuakseen erityisesti arvoketjuna työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin kielteisiin vaikutuksiin Outokumpu edellyttää, että sen toimittajat noudattavat kansainvälisiä työ- ja ihmisoikeusstandardeja tavarantoimittajien käytännėsääntöjen ja raaka-ainetoimittajien vaatimusten mukaisesti.

Vaikutusten arvioimiseksi, ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi näitä aiheita käsitellään myös osana sosiaalisia arviointeja ja ihmisoikeusvaikutusten arviointeja, joita Outokumpu tekee

toimitusketjussaan. Jos puutteita havaitaan, toimittajalta vaaditaan parannustoimia näiden epäkohtien korjaamiseksi.

Itsearviointien, toimipaikkakäyntien ja auditointien perusteella toimittajien kanssa käydään läpi havaitut poikkeamat ja parannuskohteet sekä sovitaan tarvittavista toimenpiteistä ja seurataan niiden toteutumista. (S2-4-33-(b))

Korjaavien toimenpiteiden osalta jokainen epäilty tilanne käsitellään tapauskohtaisesti. Konsernitason prosessia korjaavien toimenpiteiden toteuttamiseksi kehitetään parhaillaan. Lisätietoja tämän prosessin kehittämisestä on omaa työvoimaa (S1) koskevan luvun Prosessit-osion kohdassa [Korjaavat toimenpiteet](#). (S2-4-33-(c))

## Olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin puuttuminen

### Olennaisten riskien lieventäminen

Lieventääkseen olennaisia riskejä Outokumpu jatkaa korjaavia toimenpiteitä koskevan prosessinsa kehittämistä sekä toimittajien hallinnan ja hyväksymisprosessien yhtenäistämistä. Lisäksi kaikkien toimittajakategorioiden liiketoiminnan riskien ja yritysvastuun vaikutusten hallinnan sekä suorituskyvyn arviointien kehittämistä jatketaan. Koko hankintahenkilöstölle järjestetään koulutusta prosesseista sekä muista uusista toimintatavoista yhdenmukaisen toimittajien hallinnan varmistamiseksi. Toimitusketjun vastuullisuuden ja arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien vaikutusten seuranta jatketaan muun muassa säännöllisten taustaselvitysten ja vastuullisuusauditointien kautta.

Outokumpu julkaisee ja alkaa soveltaa uudistettuja toimittajavaatimuksia valituilla toimitusketjun aloilla. Pitkän aikavälin tavoite on, että 100 % tärkeimmistä toimittajista on sitoutunut Outokummun toimittajien toimintaohjeeseen ja toimittajavaatimuksiin.

Tunnistettujen olennaisten riskien lisäksi Outokumpu ennakoii toimitusketjun läpinäkyvyyteen, vastuulliseen hankintaan ja ympäristövaikutuksiin liittyvien säännösten kehittyvän edelleen. Outokumpu on varautunut pysymään ajan tasalla näistä muutoksista ja mukauttamaan ennakoivasti käytäntöjään uuteen lainsäädäntöön vastaamiseksi. (S2-4-34-(a))

### Olennaisten mahdollisuuksien hyödyntäminen

Outokumpu jatkaa arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten mahdollisuuksien vaalimista edistämällä korkeatasoisia sosiaalisen vastuun normeja koko toimitusketjussaan. Outokumpu uskoo, että tämä toimintatapa vahvistaa yhtiön mainetta ja vastuullisuusuytyön tulokellisuusutta sekä lisää sen houkuttelevuutta työnantajana ja liikekumppanina.

Vuonna 2024 Outokumpu päivitti toimittajien toimintaohjetta. Uudistettu ohje sisältää selkeämmät sosiaaliset ja vastuullisuusperiaatteet, joissa painotetaan erityisesti työ- ja ihmisoikeuksia. Outokumpu kannustaa toimittajiaan noudattamaan näitä periaatteita ja pyrkii näin parantamaan työoloja ja eettisiä käytäntöjä koko arvoketjussa. Tämä luo

toimittajille myönteistä painetta sisällyttää vastuullisuus ydintoimintoihinsa, mikä voi tuoda uusia Outokummulle uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja tulovirtoja.

Toimitusketjun resilienssi vahvistuu Outokummun vaatiessa toimittajilta tällaisten periaatteiden noudattamista, mikä mahdollistaa paremman vakauden ja pitkän aikavälin menestyksen. Näiden käytäntöjen edellyttäminen toimittajilta voi parantaa edelleen Outokummun mainetta vastuullisena toimijana ja lisätä sen houkuttelevuutta yhteistyökumppanina markkinoilla. Tämä tukee samalla Outokumpua tulevaisuuden kasvumahdollisuuksien tavoittelussa. (S2-4-34-(b))

## Kielteisten vaikutusten välttäminen

Vastuullisuus on yksi Outokummun tärkeimmistä arvoista. Siksi ihmisoikeuksia ei vaaranneta, ja yhtiö pyrkii välttämään kaikki kielteiset vaikutukset omista toiminnoistaan ja arvoketjussaan. Raaka-ainetoimittajan on täytettävä tietyt vaatimukset ennen kuin se voidaan hyväksyä Outokummun toimittajaksi. Osana tätä prosessia tunnistetaan ja arvioidaan toimittajaan liittyviä mahdollisia vaikutuksia, riskejä ja/tai mahdollisuuksia. Vaikutusten ja riskien tunnistaminen perustuu Outokummun Tunne liiketoimintakumppanisi -ohjeistukseen sekä maakohtaisiin vastuullisuus- ja compliance-riski-indekseihin. Korkean riskiprofiilin toimittajien hyväksymisvaiheessa varmistetaan, että ne noudattavat Outokummun toimittajien toimintaohjetta, täyttävät raaka-ainetoimittajavaatimukset ja voivat turvata raaka-aineiden, tuotteiden tai palvelujen toimitukset kuten niistä on sovittu. Kaikki uudet toimittajat käyvät läpi myös compliance-tarkastuksen kauppapakotteiden näkökulmasta ennen liiketoimintasuhteen aloittamista. (S2-4-35)

## Ihmisoikeusongelmista raportointi

Vuonna 2024 ei raportoitu vakavia tapauksia arvoketjun työntekijöihin liittyen. (S2-4-36)

## Resurssien kohdentaminen olennaisten vaikutusten hallintaan

Vuonna 2024 Outokummun toimitusketjun vastuullisuudesta vastaavassa tiimissä oli neljä kokoajakaista työsuhteista työntekijää. Heidän tehtävänä on tunnistaa toimitusketjun vastuullisuuteen liittyviä vaikutuksia ja riskejä ja hallita niitä. Lisäksi yhtiö käytti ulkopuolisia asiantuntijoita, jotka tukevat arvoketjun työntekijöiden kanssa käytävässä vuorovaikutuksessa, toimittajille tehtävissä tarkastuksissa ja toimenpiteiden seurannassa. Outokumpu on sisällyttänyt toimitusketjun vastuullisuuteen liittyvän taloudellisen suunnitelman osaksi yhtiön hankinnan taloudellista suunnitelmaa. (S2-4-38)

# Mittarit ja tavoitteet

## Arvoketjun työntekijöihin liittyvät tavoitteet

Outokummulla ei tällä hetkellä ole arvoketjun työntekijöihin liittyvää määrällistä tavoitetta. (S2-MDR-T-81-(a)), Outokumpu on kuitenkin määrittänyt operatiiviset tavoitteet toimittajiensa vastuullisuuden mittaamiselle ja parantamiselle. Tavoitteena on vastuullisuusluokiteltujen toimittajien määrän lisääminen sekä suunniteltujen toimipaikkakohtaisten arviointien toteuttaminen. Myös toimittajien korjaavia toimenpiteitä koskevien suunnitelmien edistymistä seurataan. (S2-MDR-T-81-(b)) Operatiivisena tavoitteena on lisäksi lisätä niiden toimittajien osuutta, jotka sitoutuvat kunnioittamaan ja suojelemaan arvoketjun työntekijöiden oikeuksia allekirjoittamalla Outokummun toimittajaohjeen. Myös raaka-ainetoimittajavaatimukset allekirjoittaneiden toimittajien osuutta seurataan. (S2-MDR-T-81-((b)-(i)))

Vuonna 2023 tehdyssä kaksoisolennaisuusarvioinnissa tunnistettuihin toimitusketjuun liittyviin olennaisiin vaikutuksiin ja riskeihin puututtiin monin eri toimenpitein vuonna 2024. Toimintaperiaatteiden ja toimien tehokkuutta kielteisten vaikutusten ja riskien lieventämisessä arvioidaan osana kaksoisolennaisuusarvion päivitystä vuonna 2025. (S2-MDR-T-81-(b)) Lisäksi Outokumpu arvioi määrällisiä ja laadullisia indikaattoreita, joiden avulla arvoketjun työntekijöihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kehitystä voidaan seurata tulevaisuudessa. (S2-MDR-T-81-((b)-(ii)))

Outokummun arvoketju on maailmanlaajuinen, ja yhtiö vaikuttaa suoraan ja epäsuorasti ihmisiin niin paikallisesti, kansallisesti kuin maailmanlaajuisesti. Yhtiö on sitoutunut kunnioittamaan kaikkien niiden yhteisöjen ihmisoikeuksia, joihin sen omat toiminnot tai liikesuhteet voivat vaikuttaa.

#### KESKEISET TOIMET vuonna 2024

Outokummun yritys vastuun due diligence -prosessin määrittely yhtiön omille toiminnoille ja arvoketjulle, huomioiden vaikutusten kohteena olevat yhteisöt.

Nykytila-analyysin sekä due diligence -prosessin jatkokehittämistä koskevan toimintasuunnitelman laadinta.

Jatkuva toimeenpano ja sitoutuminen vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt huomioiviin kansainvälisiin viitekehyksiin, kuten UNGP, ResponsibleSteel ja Towards Sustainable Mining Finland.

#### SUUNNITELMA vuodelle 2025

Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen sekä niihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tarkempi tunnistaminen huomioiden erityisesti alkuperäiskansat.

Politiikkojen päivitys vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnoimiseksi.

Vuorovaikutusmenetelmien, ilmoituskanavien ja korjaavia toimenpiteitä koskevan prosessin kehittäminen.

Due diligence -prosessin jatkokehittäminen toimien ja tavoitteiden määrittämiseksi.

## S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt tunnistettiin kaksoisolennaisuusarvioinnissa Outokummun kannalta olennaiseksi aiheeksi.

### Olennaisuusarvioinnissa tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

#### S 3.1 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

##### Myönteiset

Outokummun myönteiset vaikutukset perustuvat myötävaikuttamisena paikallisten yhteisöjen taloudelliseen ja sosiaaliseen hyvinvointiin esimerkiksi erilaisin taloudellisin panostuksin (mm. verojen maksaminen, sponsorointi ja lahjoitukset) sekä tekemällä erilaista yhteistyötä paikallisten toimijoiden, kuten oppilaitosten ja kansalaisjärjestöjen, kanssa. Nämä ovat tosiasiallisia vaikutuksia, jotka pätevät omiin toimintoihin.

Lisäksi Outokummulla on myönteisiä vaikutuksia yhteisöihin liittyen ihmisoikeuksien ja ympäristön kunnioittamisen edistämiseen ja varmistamiseen. Tällaisia toimia ovat elin- ja työolojen parantaminen, paikallisten yhteisöjen kansalaisoikeuksien ja poliittisten oikeuksien tukeminen sekä myötävaikuttaminen heidän oikeuteensa puhtaaseen ja terveelliseen ympäristöön. Nämä ovat tosiasiallisia vaikutuksia, jotka pätevät arvoketjun alkupäähän.

##### Vaikutukset

##### Kielteiset

Outokummun kielteiset vaikutukset kohdistuvat paikalliseen luontoon ja elinympäristöön esimerkiksi tuotantoon liittyvien päästöjen ja logistiikan kautta. Liiketoiminnan uudelleenjärjestelyistä tai lakkauttamisesta voi aiheutua paikalliseen taloudelliseen ja sosiaaliseen hyvinvointiin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia. Nämä ovat mahdollisia vaikutuksia, jotka pätevät omiin toimintoihin.

Outokummun kielteiset vaikutukset koskien vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä liittyvät erityisesti alkuperäiskansojen ihmisoikeuksien kunnioittamatta jättämiseen. Esimerkkejä tästä ovat perinteisten elämäntapojen häviäminen tai rappeutuminen sekä yhteisöjen uudelleensijoittaminen. Kielteiset vaikutukset voivat liittyä myös ympäristöön, kuten luonnon monimuotoisuuden häviämiseen ja muihin kaivostoiminnan aiheuttamiin vahinkoihin. Nämä ovat tosiasiallisia vaikutuksia, jotka pätevät arvoketjun alkupäähän.

### S 3.1 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

	<b>Mahdollisuus</b> Tärkeimmät mahdollisuudet liittyvät tehokkaan ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusvelvoiteprosessin (due diligence) kehittämiseen. Tämä voi tehdä toimitusketjuista joustavampia, laskea kustannuksia ja parantaa Outokummun mainetta. Se voi myös parantaa yhtiön sijoitusta erilaisissa ESG-luokituksissa, mikä voi kiinnostaa sijoittajia ja johtaa parempiin rahoituskellisiin ehtoihin. Nämä mahdollisuudet pätevät sekä omiin toimintoihin että arvoketjun alkupäähän.
<b>Riskit ja mahdollisuudet</b>	<b>Riski</b> Tärkeimmät riskit koskevat yhtiön omien, sen toimittajien tai muiden liikeyritysten hankkeiden viivästyksiä tai keskeytyksiä, sakkoja tai muita lieventämis- tai korjaaviin toimenpiteisiin liittyviä kustannuksia, jos kyse on vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvistä ympäristö- tai ihmisoikeusloukkauksista. Nämä voivat aiheuttaa myös maineriskejä, jotka saattavat vaikuttaa Outokummun taloudelliseen tulokseen. Nämä riskit pätevät sekä omiin toimintoihin että arvoketjun alkupäähän.

(ESRS 2-SMB 3-48-(a))

## Strategia

### Olennaiset vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

#### Vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Useimmat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvat Outokummun toiminnasta aiheutuvat vaikutukset perustuvat yhtiön pääasiallisten liiketoimintojen, ruostumattoman teräksen tuotannon ja kaivostoiminnan, ominaispiirteisiin. Nämä toiminnot vaativat osaavaa työvoimaa, ovat säädeltyjä sekä luvanalaisia ja tarvitsevat tuotantopanoksia globaaleista toimitusketjuista. (ESRS 2-S3-SBM-3-8-(a)-(i))

Outokummun omien toimintojen edellyttävät tuotantolaitokset ovat sijainneet paikallisyhteisöissään jo pidemmän aikaa. Yhtiö vaikuttaa myönteisesti näihin yhteisöihin edistämällä paikallista taloudellista ja sosiaalista hyvinvointia (työpaikkojen tarjoaminen, verojen maksaminen, sponsorointi ja lahjoitukset). Outokummun toimintaan liittyvät kielteiset vaikutukset ilmenevät niiden kohteena olevien yhteisöjen luonnon tilassa ja elinympäristössä fyysisten lopputuotteiden valmistukseen liittyvien prosessien, esimerkiksi paikallisten päästöjen tai logistiikan, välityksellä. Myös liiketoiminnan uudelleenjärjestelyillä voi olla negatiivisia vaikutuksia paikalliseen taloudelliseen ja sosiaaliseen hyvinvointiin.

(ESRS 2-S3-SBM-3-8-(a)-(i))

Outokummun raaka-aineiden saatavuus on sidoksissa niiden maantieteelliseen esiintymiseen. Tämän seurauksena osa niiden hankinnasta tapahtuu maista ja alueilta, joilla on tunnistettuja ihmisoikeusriskejä liittyen arvoketjun työntekijöiden ohella myös paikallisiin yhteisöihin. Outokumpu vaikuttaa myönteisesti näihin yhteisöihin edistämällä ja varmistamalla ihmisoikeuksien ja ympäristön kunnioittamista. Yhteisöihin kohdistuvat kielteiset vaikutukset ilmenevät ihmisoikeuksien kunnioittamatta jättämisestä ja ympäristövahinkoina, erityisesti alkuperäiskansojen oikeuksiin liittyen. (ESRS 2-S3-SBM-3-8-(a)-(i))

Outokummun vaikutusten kohteena olevat yhteisöt liittyen sen omiin toimintoihin ja arvoketjun alkupäässä ovat kytköksissä liiketoiminnan jatkuvuuden varmistamiseen. Oman liiketoiminnan kehittäminen paikallisesti yhteistyössä vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa on tärkeää sääntelynmukaisuuden ja yhteiskunnallisen hyväksyttävyyden varmistamiseksi sekä osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi. Ihmisoikeuksia ja ympäristön tilaa koskevat muutokset vaikutuksen kohteena olevissa yhteisöissä arvoketjun alkupäässä heijastuvat toimitusketjujen vakauteen ja luotettavuuteen raaka-aineiden saatavuudessa. Toimitusketjun resilienssin varmistaminen erityisesti avainraaka-aineiden osalta korkean riskin yhteiskunnissa ja maissa huomioidaan osana yhtiön strategisia ja liiketoimintamallin vaikuttavia valintoja. (ESRS 2-S3-SBM-3-8-(a)-(ii))

Paikalliset vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt ja niiden toimintaolosuhteet vaikuttavat täten omalta osaltaan Outokummun strategian ja liiketoimintamallin kehittämiseen niihin liittyviä riskejä vähentäen ja mahdollisuuksia tunnistaen. Näiden yhteyksien jäsentämiseksi ei kuitenkaan ole tällä hetkellä käytössä yhtenäistä konserninlaajuista toimintamallia. Kytkös Outokummun vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen sekä yhtiön strategian ja liiketoimintamallin välillä on yksi tunnistetuista aiheista, joita arvioidaan tarkemmin osana globaalia sidosryhmien osallistamisprosessin kehittämistä vuonna 2025. Lisätietoja [sidosryhmien näkökulmista ja mielipiteistä \(ESRS 2 SBM-2\)](#) on strategiaosiossa. (ESRS 2-S3-SBM-3-8-(b)).

Outokummun toiminnalla on erilaisia vaikutuksia erilaisiin paikallisyhteisöihin. Yhtiöllä ei kuitenkaan ole tällä hetkellä käytössään yleistä toimintatapaa kaikkien mahdollisesti olennaisen vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen järjestelmälliseen tunnistamiseen sen omilla toiminnoilla ja arvoketjussa. Outokumpu kehittää parhaillaan yritysvaluuttaan huolellisuusvelvoiteprosessia (due diligence -prosessi) näiden näkökohtien huomioimiseksi. Osana tätä kehitystyötä yhtiö teki vuonna 2024 nykytilakartoituksen ja siihen liittyvän jatkotoimet määrittävän toimintasuunnitelman. Toimintasuunnitelman mukaisesti vuonna 2025 kehitetään yleinen prosessi sen varmistamiseksi, että kaikki vaikutusten kohteena olevat yhteisöt, joihin yhtiön toimet saattavat vaikuttaa olennaisesti, pystytään tunnistamaan. Prosessi liittyy myös ESRS 2 SBM-2:n vaatimukseen perustuvaan Outokummun sidosryhmävuorovaikutusta koskevaan yleiseen kehitystyöhön. (S3-ESRS 2 SBM-3-9)

## Yhteisötyypit

Kuten edellä todettiin, Outokumpu kehittää parhaillaan yleistä toimintatapaa ja siihen liittyvää prosessia, joilla varmistetaan, että kaikki vaikutusten kohteena olevat yhteisöt tunnistetaan ja kuvataan.

Yleisellä tasolla voidaan todeta, että Outokummun toiminnasta aiheutuvien vaikutusten kohteena olevat yhteisöt ovat: (S3-ESRS 2 SBM-3-9-(a))

- Outokummun omien tuotantolaitosten lähistöllä asuvat tai työskentelevät yhteisöt tai kauempana sijaitsevat yhteisöt, joihin yhtiön tuotantolaitosten toimet vaikuttavat,
- yhteisöt Outokummun arvoketjun alkupäässä, jossa on metallien ja mineraalien louhinta- ja jalostustoimintaa,
- Outokummun arvoketjun alku- ja/tai loppupään yhteisöt, jotka sijaitsevat esimerkiksi metallien tai mineraalien louhinta-alueilla,
- alkuperäiskansojen yhteisöt lähellä Outokummun arvoketjun alkupäätä, jossa on metallien ja mineraalien louhinta- ja jalostustoimintaa. (S3-ESRS 2 SBM-3-9-(a)-(i-iv))

## Olellaiset kielteiset vaikutukset

Outokummun ympäristöön tai ihmisoikeuksiin kohdistuvat olellaiset kielteiset vaikutukset saattavat vaikuttaa yhteisöihin, jotka sijaitsevat lähellä yhtiön omia toimintoja tai sen arvoketjua. Outokumpu kehittää parhaillaan yritysvastuun huolellisuusprosessiaan (due diligence) vuonna 2024 tehtyyn nykytilan kartoitukseen ja toimenpidesuunnitelmaan perustuen. Näiden vaikutusten järjestelmällinen kartoittaminen sen perusteella, kuinka laajoja tai systemaattisia ne ovat tai liittyvätkö ne yksittäisiin tapauksiin, on osa tätä kehitystyötä.

Outokumpu arvioi osana omat toimintonsa ja arvoketjun kattavan yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessin kehittämistä olellaisia kielteisiä vaikutuksia erilaisiin yhteisöihin sekä keinoja priorisoida näitä vaikutuksia merkittävimpien vaikutusten tunnistamiseksi ja luokittelemiseksi. (S3-ESRS 2 SBM-3-9-(b))

## Olellaiset myönteiset vaikutukset

Outokummun omissa toiminnoissa myönteiset vaikutukset perustuvat paikallisyhteisöjen taloudellisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistämiseen ja ylläpitämiseen esimerkiksi maksamalla veroja tai sponsoroimalla tiettyjä paikallishankkeita. Outokumpu tukee paikallisyhteisöjä myös tekemällä yhteistyötä muun muassa oppilaitosten kanssa. Yhtiön arvoketjussa myönteiset vaikutukset kohdistuvat ihmisoikeushankkeiden tukemiseen ja hyvien ihmisoikeuskäytäntöjen edistämiseen, koulutuksen tarjoamiseen, tietoisuuden lisäämiseen ja osallisuuden parantamiseen. Outokummulla ei ole toistaiseksi käytössään järjestelmällistä toimintatapaa käynnistää ja arvioida niitä toimenpiteitä, joiden tavoitteena on vaikuttaa myönteisesti kaikkiin tai tiettyihin vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin.

Outokummun vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä on kahdenlaisia:

1. Outokummun omien toimintojen (tuotantolaitokset) läheisyydessä sijaitsevat vaikutusten kohteena olevat yhteisöt, joihin yhtiön toiminnot vaikuttavat suoraan ja jotka sijaitsevat yhteiskunnissa ja maissa, joissa on voimassa vakiintunutta ympäristöä ja ihmisoikeuksia koskevaa lainsäädäntöä
2. vaikutusten kohteena olevat yhteisöt arvoketjussa, joihin Outokummun toiminta vaikuttaa välillisesti, pääasiassa raaka-aineiden hankintaan liittyvät toimitusketjut (etenkin korkean riskin maissa, joissa ei ole voimassa yhtä kattavasti ympäristöä ja ihmisoikeuksia koskevaa lainsäädäntöä)

Nämä kaksi yhteisöryhmää eroavat myös vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien näkökulmasta etenkin erilaisista yhteiskunnallisista olosuhteista johtuen. Näin ollen myös Outokummun mahdollisuudet ja keinot hallita vaikutuksiaan vaihtelevat. Ne ovat suuremmat niissä paikallisyhteisöissä, joissa Outokumpu toimii, verrattuna monimutkaisempiin ja maantieteellisesti laajempiin toimitusketjuihin.

(S3-ESRS 2 SBM-3-9-(c))

## Riskit ja mahdollisuudet

Outokumpu kehittää järjestelmällisempää toimintatapaa niiden olellisten riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen ja arvioimiseen, jotka perustuvat yhtiön vaikutuksiin sekä riippuvuuksiin liittyen sen vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin. Outokummun yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessin jatkokehittäminen tuottaa lisäksi jäsenllymmän näkemyksen siitä, miten näitä vaikutuksia ja riippuvuussuhteita voidaan hallita. Tämä helpottaa myös aiheeseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista. Tämän tukemiseksi Outokumpu arvioi osana huolellisuusvelvoiteprosessin kehittämistä tarvetta määritellä ja ylläpitää keinoja käydä vuoropuhelua vaikutusten kohteena olevien paikallisyhteisöjen kanssa. (S3-ESRS 2 SBM-3-9-(d))

## Mahdollisten suurempien riskien ymmärtäminen

Outokumpu työstää osana yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessinsa jatkokehittämistä vuodesta 2025 eteenpäin toimintatapoja, joilla määritellään ja tunnistetaan niitä vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä, joilla on tiettyjä ominaisuuksia, jotka elävät tietyissä olosuhteissa tai jotka harjoittavat tiettyä toimintaa ja voivat olla muita suuremmassa vahingon vaarassa. Outokummulla ei ole vielä käytössään sellaista yhtiön omat toiminnot ja arvoketjun kattavaa toimintatapaa, joka antaisi yhtiölle mahdollisuuden tarkastella tätä näkökulmaa järjestelmällisesti. (S3-ESRS 2 SBM-3-10)

## Tiettyihin ryhmiin liittyvät riskit ja mahdollisuudet

Outokumpu kehittää jäsenllyä toimintatapaa tiettyjen ryhmien järjestelmälliseksi kartoittamiseksi vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen joukosta sekä näiden ryhmien näkökohtien paremmaksi ymmärtämiseksi. Tämä työ toteutetaan osana yhtiön yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessin edelleen kehittämistä toimenpidesuunnitelman mukaisesti vuodesta 2025 eteenpäin. (S3-ESRS 2 SBM-3-11)

# Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

## Toimintaperiaatteet

### Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Outokummun ihmisoikeuksia koskeva huolellisuusvelvoitetö (due diligence), mukaan lukien yhteistyö vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa, perustuu yhtiön ihmisoikeuspolitiikkaan (Human Rights Policy). Muita aihetta tukevia politiikkoja ovat [Ilmastonmuutosta koskevassa osiossa \(E1\)](#) kuvattu vastuullisuuspolitiikka (Sustainability Policy), [Liiketoiminnan harjoittaminen -osiossa \(G1\)](#) kuvattu yhtiön toimintaohje (Code of Conduct) sekä [Arvoketjun työntekijöitä koskevassa osiossa \(S2\)](#) kuvatut toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct) ja siihen liittyvät raaka-ainetoimittajavaatimukset (Raw Materials Supplier Requirements). (S3-1-14)

Outokumpu aloitti koko konsernin kattavan ihmisoikeudet ja ympäristönäkökohdat sisältävän yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin kehittämisen vuonna 2024. Prosessikehitys sisältää sekä yhtiön omat toiminnot että sen arvoketjun ja perustuu Outokummun aikaisempaan UNGP:n viitekehyksen mukaiseen työhön koskien ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoitetta. Vuonna 2024 tehtiin omia toimintoja koskeva ihmisoikeuksien vaikutustenarviointi ja laadittiin nykytilan arvio sekä toimenpidesuunnitelma yritys vastuun huolellisuusvelvoitteen jatkokehittämiseksi. Osana vuoden 2025 toimenpiteitä tarkistetaan ja tarvittaessa päivitetään politiikat, jotta niiden avulla voidaan hallita paremmin vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, mukaan lukien tietyt vaikutusten kohteena olevat yhteisöt. (S3-1-14)

### Toimintaperiaatteiden keskeinen sisältö

Outokummun ihmisoikeuspolitiikassa kuvataan ne keskeiset periaatteet ja säännöt, joita yhtiössä noudatetaan ihmisoikeuksien kunnioittamiseksi ja suojelemiseksi. Poliitiikka kattaa Outokummun tärkeimmät ihmisoikeusperiaatteet, ja siinä kuvataan yhtiön yleistä sitoutumisen tasoa sekä sen kannalta tärkeimpiä ihmisoikeuksia ja niihin liittyviä periaatteita. Näihin sisältyvät YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, kansalaisyhteiskunnan oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus, taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus,

Euroopan ihmisoikeussopimus, kansainvälinen ihmisoikeusasiakirja sekä YK:n Global Compact -aloite, jonka yhtiö on allekirjoittanut.

Ihmisoikeuspolitiikassa kuvataan myös Outokummun sitoutumista YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaviin periaatteisiin sekä sitä, miten Outokumpu toteuttaa näihin periaatteisiin pohjautuvaa ihmisoikeuksia koskevaa huolellisuusvelvoiteprosessia. (S3-MDR-P-65-(a))

### Laajuus ja vastuuvollisuus

Kaikkien Outokummun liiketoimintojen, yritysten, johtajien, toimihenkilöiden ja työntekijöiden tulee noudattaa yhtiön ihmisoikeuspolitiikkaa maailmanlaajuisesti. (S3-MDR-P-65-(b)) Toimitusjohtajalla on Outokummun ylin ihmisoikeuksia koskeva valvonta- ja vastuuvollisuus. Johtoryhmässä vastuullisuutta edustaa strategia-, vastuullisuus- ja henkilöstöjohtaja, jonka kautta vastuu jalkautuu Outokummun vastuullisuustyöstä vastaavalle johtajalle ja edelleen hänen tiimissään työskentelevälle ihmisoikeusjohtajalle. Ihmisoikeuspolitiikan on hyväksynyt ja allekirjoittanut strategia-, vastuullisuus- ja henkilöstöjohtaja. (S3-MDR-P-65-(c))

### Kolmansien osapuolten standardit

Ihmisoikeuspolitiikkansa kautta Outokumpu kunnioittaa ja ottaa huomioon seuraavat kolmansien osapuolten standardit ja aloitteet, joilla arvioidaan ja hallitaan ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä ja vaikutuksia: Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat YK:n ohjaavat periaatteet, Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista, Lapsen oikeuksien sopimus ja Julistus alkuperäiskansojen oikeuksista.

Outokummun Euroopan tuotantotoiminnot on sertifioitu ResponsibleSteel-standardin ja Kemin kaivos Towards Sustainable Mining Finland -standardin mukaisesti. Molempiin standardeihin sisältyy sidosryhmä- ja paikallisyhteisövuorovaikutukseen liittyviä vaatimuksia. ResponsibleSteel-standardin vaatimukset ihmisoikeuksia koskevasta huolellisuusvelvoitteesta kattavat myös arvoketjun työntekijät. (S3-MDR-P-65-(d))

### Sidosryhmät ja saatavuus

Outokumpu kerää eri kanavien kautta sidosryhmiensä näkemyksiä, joilla on vaikutusta yhtiön politiikkoihin. Yhtiö työstää parhaillaan koko konsernin kattavaa toimintatapaa sidosryhmäyhteistyön kehittämiseksi, mikä tukee myös Outokummun yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin toimeenpanoa. Yhtiön vaikutusten kohteena olevat yhteisöt ovat tässä työssä yksi keskeinen sidosryhmä. Lisätietoja Outokummun sidosryhmävuorovaikutuksen kehittämisestä on [Yleiset tiedot -luvussa \(ESRS 2 SBM-2\)](#). (S3-MDR-P-65-(e))

Outokummun ihmisoikeuspolitiikka ja sitä tukevat dokumentit – toimintaohje, vastuullisuuspolitiikka ja toimittajien toimintaohje – ovat julkisesti saatavilla yhtiön

verkkosivuilla, ja niistä myös viestitään yhtiön ulkoisille sidosryhmille eri tilanteissa. Ne ovat myös sisäisesti kaikkien Outokummun työntekijöiden saatavilla. (S3-MDR-P-65-(f))

## Toimintaperiaatteiden erityismääräykset ja alkuperäiskansat

Alkuperäiskansoihin kohdistuvien vaikutusten estäminen ja hallinta perustuvat Outokummun ihmisoikeuspolitiikkaan, vastuullisuuspolitiikkaan, toimintaohjeeseen ja toimittajien toimintaohjeeseen sekä siihen liittyviin raaka-ainetoimittajavaatimuksiin. Outokumpu on sitoutunut ihmisoikeuspolitiikkansa mukaisesti suojelemaan alkuperäiskansojen oikeuksia itsenäisten maiden alkuperäis- ja heimokansoja koskevan yleissopimuksen 1989 (nro 169) sekä YK:n julistuksen alkuperäiskansojen oikeuksista mukaisesti. Yhtiö odottaa kaikkien liikeympäristönsä, toimittajiensa, alihankkijoidensa ja asiakkaidensa toimivan samoin. Näitä oikeuksia ovat muun muassa alkuperäiskansojen oikeus maahansa sekä vapaaseen ja tietoon perustuvaan ennakkosuostumukseen silloin, kun heidän maillaan olevien luonnonvarojen tutkiminen tai hyödyntäminen on sallittua tai käynnistetty. Tämä mainitaan myös Outokummun vastuullisuuspolitiikassa. Alkuperäiskansojen oikeuksien kunnioittaminen ja edistäminen ovat lisäksi osa yhtiön toimittajien toimintaohjetta. (S3-1-15)

## Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset

Outokummun ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset, jotka liittyvät vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin, on lueteltu aiemmin tässä luvussa esitellyssä ihmisoikeuspolitiikassa kohdassa ["Toimintaperiaatteiden keskeinen sisältö"](#). (S3-1-16)

## Yleinen toimintatapa yhteisöjen ja erityisesti alkuperäiskansojen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen

Outokummun yleinen toimintatapa yhteisöjen ja erityisesti alkuperäiskansojen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen perustuu Outokummun ihmisoikeuspolitiikan sitoumuksiin, jotka koskevat vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä, sekä edellä lueteltuihin kansainvälisiin ihmisoikeussitoumuksiin. Outokumpu on lisäksi sitoutunut suojelemaan alkuperäiskansojen oikeuksia edellä lueteltuihin politiikkoihin sisältyvien määräysten mukaisesti. Yhtiö myös odottaa kaikkien liikeympäristönsä, toimittajiensa, alihankkijoidensa ja asiakkaidensa toimivan samoin. (S3-1-16-(a))

## Yleinen toimintatapa yhteistyöhön vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa

Outokummun yleinen toimintatapa yhteistyöhön vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa perustuu sen ihmisoikeuspolitiikkaan, vastuullisuuspolitiikkaan, toimintaohjeeseen ja toimittajien toimintaohjeeseen sekä siihen liittyviin raaka-ainetoimittajavaatimuksiin. Outokummulla ei ole tällä hetkellä dokumentoitua toimintatapaa, joka määrittää yhtiön vuorovaikutusta erityisesti sen vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa. (S3-1-16-(b))

Lisätietoja yleisestä toimintatavasta korjaavien toimien tarjoamiseksi ja/tai mahdollistamiseksi yhtiön ihmisoikeusvaikutuksiin liittyen on Oma työvoima (S1) -luvun Toimintaperiaatteet-osion kohdassa ["Toimenpiteet ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi"](#). (S3-1-16-(c))

## Noudattamatta jättämistä koskevien tapausten seuranta ja valvonta

Outokummulla ei ole tällä hetkellä käytössä yhtiötason seuranta- ja valvontaprosessia tapauksille, joissa on jätetty noudattamatta sen vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyen YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, Kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista tai OECD:n toimintaohjeita. Outokumpu määrittelee vuoden 2025 aikana tällaisen prosessin, mukaan lukien toimintaperiaatteet ja -tavat, osana omat toiminnot ja arvoketjun kattavan yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessin jatkokehittämistä. Raportointikauden aikana on todettu yksi tapaus Outokummun omiin toimintoihin liittyen, joissa ei ole noudatettu em. ohjeistuksia. Outokumpu tulkitsee noudattamatta jättämisen ["a case of non-respect"](#) tilanteeksi, jossa on tapahtunut kuolemantapaus tai muu vakava ihmisoikeusrikkomus siitä huolimatta, että käytössä on ihmisoikeuksia koskeva huolellisuusvelvoiteprosessi tai muu em. viitekehyksiin perustuva menettely. Lisätietoja aiheesta on Oma työvoima (S1) -luvun kohdassa ["Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset"](#). (S3-1-17)

## Toimintaperiaatteiden dokumentointi, ristiviittaukset ja päivitykset

Politiikkoihin, jotka koskevat Outokummun vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvien olennaisten vaikutusten sekä riskien ja mahdollisuuksien hallintaa, ei tehty merkittäviä muutoksia raportointivuoden aikana. Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin olennaisesti liittyvät politiikat – ihmisoikeuspolitiikka, vastuullisuuspolitiikka, toimintaohje ja toimittajien toimintaohje – tarkistettiin vuonna 2024. Poliittikkoihin tehtiin vain vähäisiä muutoksia, ja osaa poliitikoista ei muutettu lainkaan.

Outokumpu jatkaa sen omat toiminnot ja arvoketjun kattavaa yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessin kehittämistä. Poliitikat päivitetään tarvittaessa osana tätä työtä osana vuodelle 2025 määriteltäviä toimenpiteitä. (S3-1-AR-9)

## Prosessit

### Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista niiden kohteena olevien yhteisöjen kanssa

#### Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa

Outokumpu kehittää parhaillaan omat toiminnot ja arvoketjun kattavaa yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessiaan. Tässä työssä otetaan myös huomioon järjestelmällinen vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa. Konserninlaajuisen

toimintatavan kehittäminen vuorovaikutukseen vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa määritetään toimintasuunnitelman mukaisesti vuonna 2025. Outokumpu on kuitenkin jo nyt paikallisesti vuorovaikutuksessa sen tuotantolaitosten lähellä sijaitsevien vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa. Lisätietoja sidosryhmävuorovaikutuksen kehittämisestä Outokummussa on [Yleiset tiedot -luvussa \(ESRS 2 SBM-2\)](#). (S3-2-24)

## Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

### Korjaavat toimenpiteet ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseen

Lisätietoja Outokummun yleisestä toimintatavasta ja prosesseista, joilla toteutetaan tai mahdollistetaan korjaavat toimenpiteet silloin, kun yhtiö on tunnistanut yhteyden sen vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvaan olennaiseen kielteiseen vaikutukseen, on Omat työntekijät (S1) -luvun Prosessit-osion [Korjaavat toimenpiteet -kappaleessa](#). (S3-3-27-(a)) Lisätietoja huolenaiheiden esiin tuomiseen tarkoitettuista tietyistä kanavista on Oma työvoima (S1) -luvun Prosessit-osion [Ilmoitusmekanismit-kappaleessa](#). Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvissä asioissa voidaan myös ottaa yhteyttä Outokummun paikallisiin toimintoihin ja konsernin toimintoihin sähköpostitse tai puhelimitse. (S3-3-27-(b))

Lisätietoja prosesseista, joilla Outokumpu tukee sen omiin toimintoihin tai arvoketjuun liittyvien huolenaiheiden esiin tuomiseen tarkoitettujen kanavien saatavuutta, on Oma työvoima (S1) -luvun [Prosessit-osiossa](#). Lisäksi Outokumpu arvioi osana yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessinsa kehittämistä tarvetta määrittellä käytäntöjä, joilla tällaisten kanavien saatavuutta tuetaan yhtiön liikesuhteissa. (S3-3-AR-19), (S3-3-27-(c))

### Huolenaiheiden seuranta ja valvonta

Lisätietoja siitä, miten esiin tuotuja ja käsiteltyjä epäkohtia seurataan ja valvotaan sekä miten erilaisten ilmoituskanavien tehokkuus varmistetaan, on Oma työvoima (S1) -luvun Prosessit-osion kohdassa "Ilmoitusmekanismit". (S3-3-27-(d), S3-3-29)

### Tietoisuus ja luottamus korjaaviin toimenpiteisiin liittyviin rakenteisiin

Outokummulla on politiikka niiden henkilöiden suojaamiseen vastatoimenpiteiltä, jotka tuovat esiin huolenaiheita raportointikanavien kautta. Lisätietoja on Hallintotapa-osion Väärinkäytösten paljastajien suojelu -kappaleessa. Outokumpu kehittää käytäntöjä sen varmistamiseksi, että vaikutusten kohteena olevat yhteisöt ovat tietoisia huolenaiheiden ja tarpeiden esiin tuomiseen tarkoitetuista rakenteista ja prosesseista ja että he luottavat niihin.

Outokumpu arvioi vuonna 2023 sen väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitetun SpeakUp-kanavan tunnettuutta osana Euroopan toimintojen ResponsibleSteel-auditoinneissa paikallisyhteisöjen edustajille tehtyjä haastatteluja. Arvioinnin johtopäätös oli, että nämä sidosryhmät eivät vielä tunne tätä kanavaa riittävän hyvin. Outokumpu määrittää yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin jatkokehittämisen yhteydessä käytäntöjä, joiden avulla yhtiö voi lisätä vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen tietoisuutta huolenaiheiden ja tarpeiden esiin tuomiseen tarkoitetuista rakenteista ja prosesseista sekä heidän luottamustaan niihin. (S3-3-28)

### Kolmansien osapuolten mekanismit

Outokumpu arvioi lisäksi tarvetta ottaa käyttöön kolmansien osapuolten ylläpitämiä ilmoitusmekanismeja sen varmistamiseksi, että yhtiön omiin toimintoihin ja arvoketjuun liittyvien vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen käytettävissä on maailmanlaajuisesti riittävät ilmoitusmekanismit. Arviointityö tehdään osana Outokummun yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin kehittämistä vuonna 2025. (S3-3-AR-20)

## Toimet ja resurssit

### Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyviä olennaisia vaikutuksia koskevat toimet

Outokumpu kehittää parhaillaan koko konsernin kattavaa toimintatapaa niiden toimien määrittämiseksi, joilla puututaan vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin. Tällaisia toimia ovat esimerkiksi korjaavien toimien tarjoaminen tai mahdollistaminen. Työ tehdään osana Outokummun yritys vastuun huolellisuusvelvoitteen kehittämistä kattaen yhtiön omat toiminnot ja arvoketjun. S3-MDR-A-(62))

### Tapaukset ja ongelmat

Vuonna 2024 ei todettu vakavia ihmisoikeusongelmia tai -loukkauksia koskien Outokummun omia toimintoja tai arvoketjua, jotka olisivat liittyneet yhtiön vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin. Outokumpu kehittää vuonna 2025 konsernitason toimintatapaa, jolla vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä koskevat vakavat ihmisoikeusongelmat ja -loukkaukset voidaan tunnistaa järjestelmällisesti. Jos tällaisia tapauksia tulisi ilmi nykytilanteessa, ne tutkittaisiin tapauskohtaisesti. Outokummun määritelmän mukaan vakavalla ihmisoikeusongelmalla tai -loukkauksella tarkoitetaan esimerkiksi kuolemantapausta, pidätystä, haitallisia terveysvaikutuksia, aliravitsemusta, toimeentulon menetystä, ihmiskauppaa, pakkotyötä ja/tai lapsityövoiman käyttöä. (S3-4-36)

## Resurssien kohdentaminen

Outokumpu nimitti vuonna 2023 konsernin vastuullisuustoimintoon ihmisoikeuksista vastaavan johtajan, jonka tehtävänä on luoda puitteet konsernitason ihmisoikeustyölle. Vuonna 2024 konsernin ihmisoikeuksista vastaava johtaja ja toimitusketjun vastuullisuudesta ja laadusta vastaava tiimi jatkoivat Outokummun ihmisoikeustyön toimeenpanoa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Lisäksi käynnistettiin Outokummun omat toiminnot ja arvoketjun kattavan yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin kehittäminen. Omien resurssien lisäksi yhtiö käyttää prosessin arvioinnin ja kehittämisen tukena ulkopuolisia asiantuntijoita. Olennaisten vaikutusten pienentämiseen ei ole osoitettu erityisiä taloudellisia resursseja, mutta ne on sisällytetty konsernin taloussuunnitteluun osana yhtiön yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin toimeenpanoa ja kehitystä. Outokummun aineellisten vaikutusten hallintaan liittyvien resurssien kohdentamista määritellään tarkemmin vuonna 2025. (S3-4-38)

## Mittarit ja tavoitteet

### Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät tavoitteet

Outokumpu kehittää parhaillaan yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessiaan, joka kattaa yhtiön omat toiminnot ja arvoketjun. Yksi kehitystyön painopistealueista ovat Outokummun vaikutusten kohteina olevat yhteisöt sekä toimet niihin kohdistuvien vaikutusten estämiseksi, lieventämiseksi ja lopettamiseksi. Konserninlaajuisia tavoitteita ei täten ole vielä määriteltä tätä tarkoitusta varten, mutta tavoitteiden asettamista arvioidaan osana huolellisuusvelvoiteprosessiaan jatkokehitystä vuonna 2025. (S3-ESRS-2-72) (S3-MDR-T-81-(a))

Osana kehitystyötä tarkastellaan yksityiskohtaisemmin myös niitä käytäntöjä ja prosesseja, joilla seurataan politiikkojen ja toimien tehokkuutta suhteessa tunnistettuihin vaikutuksiin. Samalla määritellään vastaava lähestymistapa riskien ja mahdollisuuksien arvioimista koskeville toimenpiteille ja politiikoille, vaikka nämä näkökohdat eivät ole osa yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessia. Vuoden 2025 aikana Outokumpu arvioi myös tarpeen määritellä valittuja laadullisia ja/tai määrällisiä indikaattoreita huolellisuusvelvoiteprosessin edelleen kehittämiseksi. (S3-MDR-T-81-(b), (b)-(i), (b)-(ii))

Outokummulla on kuitenkin jo nyt käytössään tiettyjä käytäntöjä, joilla seurataan sen politiikkojen ja toimien tehokkuutta niihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka liittyvät sen vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin. Outokumpu on esimerkiksi sitoutunut globaaleihin aloitteisiin, kuten YK:n Global Compactiin ja YK:n liiketoiminnan ja ihmisoikeuksien ohjaaviin periaatteisiin. Yhdessä YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden

kanssa nämä tarjoavat yleisen viitekehyksen tavoitteiden asettamiseksi ja yhtiön toimien määrittelemiseksi liittyen sen vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin. Outokummun Euroopan toiminnot ovat ResponsibleSteel-sertifioituja, ja sen kaivostoiminta Suomessa noudattaa Towards Sustainable Mining Finland -standardia. Lisäksi vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyviä ympäristö- ja sosiaalisia näkökohtia huomioidaan yhtiön sisäisissä tarkastus- ja arviointikäytännöissä sekä toimitusketjun huolellisuusvelvoiteprosessissa. Tarvetta näiden näkökohtien tarkempaan käsittelyyn osana olemassa olevia sisäisiä järjestelmiä ja työkaluja arvioidaan vuonna 2025. (S3-MDR-T-81-(b)-(i))

# Hallintotapatiedot

Outokummun hallintotapa edistää liiketoiminnan harjoittamista ja yrityskulttuuria. Outokumpu on sitoutunut toimimaan liiketoiminnassaan rehellisesti. Tämä tarkoittaa liiketoiminnan harjoittamista eettisesti kestäväällä ja vastuullisella tavalla. Outokumpu uskoo, että jokaisella työntekijällä on rooli sellaisten eettisten valintojen tekemisessä, jotka auttavat rakentamaan maailmaa, joka kestää ikuisesti.

G1-1– Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri 152

Outokumpu on sitoutunut toimimaan liiketoiminnassaan rehellisesti. Kaikkien työntekijöiden on noudatettava yhtiön toimintaohjeen (Code of Conduct) periaatteita ja sääntöjä ja sitouduttava niihin päivittäisessä työssään. Toimintaohje tarjoaa työntekijöille esimerkkejä ja käytännön neuvoja, jotta kaikki voivat tehdä oikeita valintoja ja harjoittaa eettisesti kestäväää ja vastuullista liiketoimintaa.

#### TAVOITTEET

Tavoite oli, että

100 %

yhtiön kaikista työntekijöistä, niin toimihenkilöistä kuin tuotannon työntekijöistä, suorittaa yhtiön toimintaohjetta koskevan uuden verkkokoulutuksen

#### EDISTYMINEN

97 %

kaikista työntekijöistä suoritti yhtiön toimintaohjetta koskevan uuden verkkokoulutuksen

# G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri tunnistettiin kaksoisolennaisuusarvioinnissa Outokummun kannalta olennaisiksi aiheiksi.

## Olennaisuusarvioinnissa tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

### G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

#### Myönteiset

Avoimuuteen sekä eettisiin, vastuullisiin ja kestäviin liiketoimintatapoihin perustuvan yrityskulttuurin edistäminen tekee työpaikasta vastaanottavaisen ja turvallisen työntekijöille ja antaa heille myös mahdollisuuden tuoda esiin huolenaiheitaan. Outokummun sitoutuminen eettiseen ja vastuulliseen liiketoimintaan vaikuttaa myönteisesti myös yhtiön muihin sidosryhmiin. Lisäksi Outokumpu edellyttää, että sen liikekumppanit noudattavat vastaavia eettisiä toimintaperiaatteita kuin Outokumpu. Nämä tosiasialliset myönteiset vaikutukset koskevat koko arvoketjua.

#### Vaikutukset

#### Kielteiset

Jos Outokumpu ei harjoita eettistä ja vastuullista liiketoimintaa ja ylläpidä yrityskulttuuria, jossa jokaisen työntekijän tulee toimia oikein, se voi johtaa lakien ja säännösten noudattamatta jättämiseen ja epäeettiseen liiketoimintaan. Mikäli Outokummun liikekumppanit eivät noudata lakeja ja sääntöjä ja toimivat epäeettisesti, sillä voi myös olla kielteisiä vaikutuksia Outokumpuun ja sen sidosryhmiin. Nämä mahdolliset kielteiset vaikutukset koskevat koko arvoketjua.

#### Riskit ja mahdollisuudet

#### Riski

Lakien ja säännösten noudattamatta jättäminen ja yhtiön sisäisten ohjeiden vastainen toiminta sekä muu epäeettinen toiminta voi heikentää yhtiön operatiivista toimintakykyä ja johtaa Outokumpuun ja sen sidosryhmiin kohdistuviin haitallisiin oikeudellisiin ja taloudellisiin seuraamuksiin tai mainehaittoihin vaikuttaen koko arvoketjuun.

(ESRS 2-SMB 3-48-(a))

# Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

## Toimintaperiaatteet

### Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Outokumpu on laatinut politiikkoja, jotka käsittelevät yhtiön liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista ja hallintaa. Outokummun tärkein liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä politiikka on konserninlaajuinen toimintaohje (Code of Conduct), joka on keskeinen osa Outokummun konserninlaajuisista eettisten toimintatapojen ja lakien ja säännösten noudattamista koskevaa ohjelmaa (Ethics and Compliance (E&C) program). Toimintaohjeen tavoitteena on varmistaa, että kaikki outokumpulaiset noudattavat työssään Outokummun eettisiä periaatteita ja tapoja toimia sekä toimivat rehellisesti.

### Toimintaperiaatteiden keskeinen sisältö

Outokummun eettiset periaatteet ovat osa yhtiön toimintaohjetta, ja ne on antanut Outokummun hallitus. Periaatteiden mukaisesti Outokumpu kunnioittaa ja edistää ihmisoikeuksia ja harjoittaa liiketoimintaa turvallisesti, kestävästi, eettisesti ja lakien ja säännösten mukaisesti. Nämä keskeiset eettiset periaatteet ohjaavat sitä, miten Outokummussa suhtaudutaan työntekijöihin, asiakkaisiin, muihin liikeyhteistyöparteroihin ja yhteiskuntaan.

Outokummun toimintaohje rakentuu yhtiön tavoille toimia, jotka ovat päivittäisen työn perusta Outokummussa. Outokummun tavat toimia ovat: me työskentelemme turvallisesti, aina; me hyödynnämme yhden yhtenäisen Outokummun voiman; me toimitamme; me annamme mahdollisuuden kehittyä ja arvostamme monimuotoisuutta; me toimimme vastuullisesti ja me olemme luotettu kumppani. Nämä tavat toimia yhdistävät yhtiötä ja muodostavat yhteisen käsityksen siitä, kuinka Outokumpu harjoittaa liiketoimintaa, kohtelee ihmisiä ja rakentaa maailmaa, joka kestää ikuisesti.

Kaikkien työntekijöiden on noudatettava toimintaohjeen periaatteita ja sääntöjä ja sitouduttava niihin päivittäisessä työssään. Toimintaohje tarjoaa työntekijöille esimerkkejä ja käytännön neuvoja, jotta kaikki voivat tehdä oikeita valintoja jokapäiväisessä työssään. Toimintaohje sisältää tietoa seuraavista keskeisistä aiheista: turvallinen ja terve työpaikka, yhteistyön tekeminen yhtenä yhtenäisenä Outokumpuna, vastuullinen hankinta, omaisuuden, tietojen ja henkilötietojen suojaaminen, sisäpiiritietojen suojeleminen, ulkoinen viestintä, hallinto- ja ohjausjärjestelmä, eturistiriitojen välttäminen, taloustietojen luotettavuus, rahanpesun torjunta, oikeudenmukaiset työkäytännöt, työolot ja

työntekijöiden oikeudet, vastuullinen liiketoiminta ja yhteistyö yhteisöjen kanssa, korruptionvastainen toiminta sisältäen asiamiesten, konsulttien ja jakelijoiden käytön, kohtuulliset lahjat, vieraanvaraisuuden sekä matkakulut, liikeyhteistyöparterien tunteminen, kilpailulainsäädännön noudattaminen ja huolenaiheiden esiin tuominen mukaan lukien Outokummun SpeakUp-ilmoituskanava.

Toimintaohjeen lisäksi Outokummun toimintaperiaatteisiin kuuluu myös muita liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä politiikkoja ja ohjeistuksia, mukaan lukien työterveyteen ja turvallisuuteen, korruptionvastaiseen toimintaan, liikeyhteistyöparterien tuntemiseen, tietosuojaan ja kilpailulainsäädännön noudattamiseen liittyen. Lisäksi Outokummun toimittajilla on käytössään toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct) ja toimittajavaatimukset. Poliitikot ja ohjeet, mukaan lukien toimintaohje, implementoidaan koulutusten, viestinnän sekä sisäisen valvonnan toimenpiteiden avulla. (G1-MDR-P-65-(a))

### Laajuus ja hyväksymisprosessi

Outokummun toimintaohje koskee kaikkia Outokummun työntekijöitä maailmanlaajuisesti. Outokumpu myös odottaa, että sen liikeyhteistyöparterit noudattavat vastaavia eettisiä toimintaperiaatteita kuin Outokumpu.

Outokummun toimittajien maailmanlaajuisesti odotetaan noudattavan Outokummun toimittajien toimintaohjetta ja toimittajavaatimuksia. Lisätietoja toimittajien hallinnasta on [arvoketjun työntekijöitä \(S2\) koskevassa luvussa](#). (G1-MDR-P-65-(b))

Outokummun hallitus määrittelee Outokummun eettiset periaatteet, jotka ovat osa Outokummun toimintaohjetta. Toimitusjohtaja ja Outokummun johtoryhmä määrittelevät Outokummun yhteiset tavat toimia, ja Outokummun henkilöstöhallinto tukee niiden implementointia. Outokummun toimitusjohtaja hyväksyy ja seuraa toimintaohjeen toteutusta. (G1-MDR-P-65-(c))

### Kolmansien osapuolten standardit

Kuten toimintaohjeessa todetaan, Outokumpu kunnioittaa ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, YK:n Global Compact -yritysvastuualoitetta, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjavia periaatteita sekä Kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista ja on sitoutunut niihin. (G1-MDR-P-65-(d))

### Saatavuus ja toimeenpano

Outokummun laki- ja compliance-asioista vastaava tiimi on vastuussa konserninlaajuisen E&C-ohjelman toteutuksesta ja kehittämisestä. Konsernin E&C-tiimi tukee Outokummun toimintaohjeen toimeenpanoa. Toimintaohje ja siihen liittyvä verkkokoulutus on laadittu yhteistyössä sisäisten sidosryhmien kanssa. (G1-MDR-P-65-(e))

Toimintaohje on saatavilla sisäisesti yhdellätoista (11) kielellä. Yhtiön intranetissä on sivu, josta toimintaohje ja sen kieliversiot löytyvät. Toimintaohjeeseen liittyen on saatavilla myös viestintämateriaaleja, kuten julisteita, joita voidaan laittaa näkyville Outokummun toimipaikkoihin ympäri maailmaa. Toimintaohjeen englanninkielinen versio on nähtävillä myös Outokummun ulkoisilla verkkosivuilla.

Outokumpu edellyttää, että sen liikeyhteistyökumppanit noudattavat vastaavia eettisiä toimintaperiaatteita kuin Outokumpu. Lisäksi Outokumpu edellyttää, että sen toimittajat maailmanlaajuisesti noudattavat toimittajien toimintaohjetta ja toimittajavaatimuksia. Liikeyhteistyökumppaneille voidaan myös järjestää tarvittaessa koulutusta keskeisistä eettisiin toimintatapoihin ja lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvistä aiheista. (G1-MDR-P-65-(f))

## Yrityskulttuurin luominen, kehittäminen, edistäminen ja arviointi

Outokumpu on sitoutunut vaalimaan kulttuuria, joka perustuu avoimuuteen, rehellisyyteen sekä eettisiin, vastuullisiin ja kestäviin liiketoimintatapoihin. Outokumpu haluaa olla luotettava kumppani kaikille sidosryhmilleen, mukaan lukien asiakkailleen, työntekijöilleen, sijoittajilleen sekä yhteisöille, joissa Outokumpu toimii. Outokummun yrityskulttuuria luodaan ja kehitetään Outokummun vision, toimintaohjeen ja muiden politiikkojen ja sitoumusten pohjalta, ja näitä toteutetaan koulutusten, viestinnän sekä sisäisen valvonnan toimenpiteiden avulla. Outokummun yrityskulttuuria arvioidaan säännöllisesti. Näin varmistetaan, että kulttuuri vastaa yrityksen sitoumusta harjoittaa eettistä ja vastuullista liiketoimintaa ja edistää vastaanottavaista ja turvallista työympäristöä.

Outokummun visiona on olla asiakkaan ensisijainen valinta vastuullisessa ruostumattomassa teräksessä. Vastuullisuus on olennainen osa Outokummun strategiaa ja näin ollen myös tärkeä osa Outokummun yrityskulttuuria. Outokummussa eettiset toimintatavat ja lakien ja säännösten noudattaminen ovat vastuullisen ja kestävä liiketoimintamme ytimessä, jossa kaikilla on mahdollisuus vaikuttaa tekemällä eettisiä ja vastuullisia valintoja päivittäisessä työssään.

Outokumpu on ottanut käyttöön kattavat liiketoiminnan harjoittamisen politiikat, jotka ohjaavat yhtiötä käyttäytymään ja toimimaan eettisesti ja vastuullisesti. Nämä politiikat ovat osa Outokummun yrityskulttuuria, ja ne edistävät vastuullista käyttäytymistä organisaation kaikilla tasoilla.

Outokumpu on sitoutunut noudattamaan sovellettavia lakeja ja säännöksiä, eettisiä periaatteita, Outokummun toimintaohjetta ja muita yhtiön politiikkoja ja ohjeita sekä yhtiön tapoja toimia, jotka luovat perustan Outokummun toimille, liiketoiminnalle ja yrityskulttuurille. Outokummun tavat toimia yhdistävät yhtiötä sekä muodostavat sen yrityskulttuurin ja yhteisen käsityksen siitä, kuinka yritys harjoittaa liiketoimintaa ja kohtelee työntekijöitään.

Outokummussa turvallisuus on aina etusijalla. Tämä vaikuttaa Outokummun yrityskulttuuriin ja korostaa työterveyden ja -turvallisuuden merkitystä. Päivittäinen työ

perustuu Outokummun turvallisuusperiaatteisiin. Outokummun turvallisuuden perussäännöt ovat ohjeiden ja toimintamenettelyjen perusta, ja niillä varmistetaan se, että turvallisuusperiaatteita noudatetaan tarkasti. Outokummun tavoitteena on, että työntekijät tuntevat olonsa tervetulleeksi ja turvalliseksi taustastaan riippumatta. Lisäksi yhtiö vaalii yhteistyöhön perustuvaa työympäristöä, jossa huomioidaan monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus.

Outokummun sisäiset ohjeet ja politiikat liiketoiminnan harjoittamista koskevista toimintaperiaatteista toimenpannaan koulutusten, viestinnän sekä sisäisen valvonnan toimenpiteiden avulla. Toimintaohjeeseen, eettisiin periaatteisiin ja lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvien asioiden osalta konsernin E&C-tiimi järjestää verkkokoulutuksia ja muita koulutuksia sekä viestii aiheesta auttaakseen työntekijöitä toimimaan oikein. Outokummun ylemmällä johdolla on myös tärkeä rooli: he toimivat esimerkkinä muille ja viestivät eettisten toimintatapojen ja lakien ja säännösten noudattamisen tärkeydestä. Esimerkiksi toimitusjohtaja pitää kuukausittain työturvallisuuspuhelun. Näillä säännöllisillä puheluilla edistetään työterveyttä ja -turvallisuutta, jotka ovat keskeinen osa Outokummun yrityskulttuuria.

Outokummun politiikkoja ja käytäntöjä tarkastellaan ja päivitetään säännöllisesti sen varmistamiseksi, että niissä otetaan huomioon myös liiketoimintaympäristön kehitys. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä aiheita ja sitä, mitä työntekijät ajattelevat yrityksen toimien, liiketoiminnan ja yrityskulttuurin eri osa-alueista, arvioidaan ja mitataan säännöllisesti eri keinoin, kuten kaikille työntekijöille suunnatuilla henkilöstökyselyillä. Vuonna 2024 tehtiin kaksi henkilöstökyselyä. Kyselyt sisälsivät kysymyksiä, jotka liittyivät yrityskulttuurin keskeisiin teemoihin: eettiseen käyttäytymiseen, työterveyteen ja -turvallisuuteen, monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen sekä huolenaiheista ilmoittamiseen.

Outokummun vuosittaisessa suorituksen johtamisen prosessissa "Toimin rehellisesti" on osa keskeisten käyttäytymisten arviointia. Arvioinnissa korostuu se, miten tärkeää on noudattaa Outokummun toimintaohjetta ja muita politiikkoja, kuten Outokummun työterveys- ja turvallisuusstandardeja. Toimihenkilöiden kohdalla yhtiössä on käytössä koulutusten muistutus- ja seurantaprosessi, joka koskee pakollisia eettisiin toimintatapoihin ja lakien ja säännösten noudattamiseen liittyviä verkkokoulutuksia. Prosessin avulla korostetaan sitä, miten tärkeää on suorittaa koulutukset ajallaan – jokaisen on tehtävä oma osuutensa, tunnettava säännöt ja toimittava oikein.

Outokumpu on sitoutunut vaalimaan yrityskulttuuria, jossa huolenaiheista ilmoitetaan. Tämä tarkoittaa sitä, että Outokumpu kannustaa kaikkia työntekijöitään, liikeyhteistyökumppaneitaan ja muita sidosryhmiään tuomaan esille, jos he epäilevät, että on tapahtunut yhtiön toimintaohjeen vastaisia toimia tai muita rikkomuksia. (G1-1-9)

## Mekanismi väärinkäytösten raportointiin

Outokumpu pyrkii vaalimaan läpinäkyvää ja avointa kulttuuria. Yhtiö kannustaa kaikkia työntekijöitään, liikekumppaneitaan, muita sidosryhmiään tuomaan esille, jos he epäilevät, että on tapahtunut yhtiön toimintaohjeen vastaisia toimia tai muita rikkomuksia. Väärinkäytökseksi luokitellaan kaikki toiminta, joka on sovellettavien lakien, säännösten tai Outokummun politiikkojen vastaista tai joka voi aiheuttaa Outokummulle, sen henkilöstölle tai muille sidosryhmille suoria tai välillisiä taloudellisia tappioita tai muita menetyksiä. Outokummun työntekijöiden odotetaan suojelevan Outokummun mainetta, ryhtyvän toimiin ongelmien estämiseksi ja ilmoittavan, jos he epäilevät väärinkäytöksiä. Lisäksi mahdolliset epäasianmukaiset toimintatavat pyritään tunnistamaan sisäisillä tarkastuksilla sekä ulkopuolisten riippumattomien tahojen tekemillä arvioinneilla.

Kaikki käytettävissä olevat raportointikanavat on kuvattu Outokummun toimintaohjeessa. Työntekijät voivat raportoida epäilemistään väärinkäytöksistä lähimmälle esihenkilölleen, esihenkilönsä esihenkilölle tai yrityksen muulle johdolle. Mikäli raportointi ei ole mahdollista näille tahoille asian luottamuksellisuuden tai muun luonteen takia, väärinkäytösepäilykset voi ilmoittaa Outokummun sisäiselle tarkastukselle, Compliance-yksikköön tai henkilöstöosastolle. Jos muut tavat tuntuvat epämukavilta, väärinkäytöksistä voi ilmoittaa SpeakUp-järjestelmän kautta. SpeakUp on kolmannen osapuolen ylläpitämä luottamuksellinen yhteydenotto- ja keskustelukanava, jonka kautta työntekijät ja ulkoiset sidosryhmät voivat ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä luottamuksellisesti ja halutessaan nimettömästi, jos paikallinen lainsäädäntö ja määräykset sen sallivat. SpeakUp-kanavaa voi käyttää useilla eri kielillä.

Raportoidut huolenaiheet käsitellään luottamuksellisesti, ja ne arvioidaan ja käydään läpi sisäistä tutkintaa koskevan prosessin mukaisesti. Konsernin sisäinen tarkastus johtaa tyypillisesti tätä prosessia. (G1-1-10-(a))

## Väärinkäytösten ilmoittajien suojele

Outokumpu pyrkii vaalimaan yrityskulttuuria, jossa toimitaan eettisesti, kannustetaan ilmoittamaan huolenaiheista ja suojelemaan väärinkäytösten ilmoittajia.

Outokummulla on käytössä sisäinen konsernitason SpeakUp-raportointikanava, jossa huolenaiheita voi tuoda esiin luottamuksellisesti ja nimettömästi, jos paikallinen lainsäädäntö ja määräykset sen sallivat. SpeakUp on kolmannen osapuolen ylläpitämä järjestelmä. Kanavaa voidaan käyttää sisäisesti, ja se on myös ulkoisten toimijoiden käytettävissä. Tietyissä EU-maissa Outokumpu on luonut mahdollisuuden käyttää paikallista SpeakUp-kanavaa EU:n väärinkäytösten ilmoittajien suojelemaan direktiivin (EU) 2019/1937 ja sen perusteella annettujen kansallisten lakien ja säännösten vaatimusten mukaisesti.

Outokumpu noudattaa tiukkaa politiikkaa, jonka mukaan hyvässä uskossa tehdyistä ilmoituksista ei seuraa ilmoittajan kohdistuvia vastatoimenpiteitä. Tämä tarkoittaa sitä,

että ilmoittajalle ei aiheudu kielteisiä seurauksia, jos hän on ilmoittanut väärinkäytösepäilystä vilpittömästi. Lisäksi, jos väärinkäytösilmoitus kuuluu EU:n väärinkäytösten ilmoittajien suojelemaan direktiivin (EU) 2019/1937 ja sen perusteella annettujen kansallisten lakien ja säännösten soveltamisalaan, ilmoittajaa suojelemaan näiden lakien ja säännösten mukaisesti.

Outokummun toimintaohjeessa on lisätietoja siitä, miten Outokummussa voi tuoda esiin huolenaiheita. Myös sisäisessä väärinkäytösten raportointia koskevassa ohjeessa on lisätietoja väärinkäytösten raportoinnista ja Outokummun sisäisiä tutkintoja koskevasta prosessista. Ohjeesta esimerkiksi selviää se, mille toiminnoille ilmoitukset lähetetään ja mitkä toiminnot tarpeen mukaan tutkivat väärinkäytösepäilyksiä. Lisäksi EU:n väärinkäytösten ilmoittajien suojelemaan direktiivin (EU) 2019/1937 ja sen perusteella annettujen kansallisten lakien ja säännösten vuoksi tietyissä EU-maissa toimivissa Outokummun yhtiöissä väärinkäytösten raportointia koskevaa ohjetta voidaan täydentää maakohtaisilla ohjeilla.

Työntekijöille viestitään väärinkäytösten raportoinnista verkkokoulutusten ja muiden koulutusten avulla. Yksi näistä koulutuksista on kaikille työntekijöille pakollinen toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus. Väärinkäytösilmoituksia vastaanottaville ja käsitteleville henkilöille järjestetään myös kohdennettua koulutusta. Näin varmistetaan, että raportoidut huolenaiheet käsitellään ammattimaisesti.

Koulutusten lisäksi työntekijöille viestitään väärinkäytösten raportoinnista esimerkiksi SpeakUp-posterien avulla. Outokummun intranetissä on myös oma väärinkäytösten raportointia koskeva sivu. Linkki SpeakUp-kanavaan löytyy intranetistä sekä Outokummun ulkoisilta verkkosivuilta. Myös Outokummun toimittajien toimintaohjeessa on linkki SpeakUp-kanavaan kannustaen toimittajia raportoimaan väärinkäytösepäilyksistä tai epäeettisestä käytöksestä, joka liittyy heidän liiketoimintasuhteeseensa Outokummun kanssa. (G1-1-10-(c))

## Tapausten tutkiminen

Outokummulla on käytössä sisäisiä tutkintoja koskeva prosessi, jota sovelletaan liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien ilmoitettujen väärinkäytösten, mukaan lukien mahdollisten korruptio- ja lahjontatapausten, tutkimiseen. Yhtiö on sitoutunut käsittelemään väärinkäytösilmoitukset itsenäisesti, puolueettomasti ja niin nopeasti kuin se on kohtuullisesti mahdollista.

Ilmoituksia arvioidaan ja käydään läpi Outokummun sisäisiä tutkintoja koskevan prosessin mukaisesti. Konsernin sisäinen tarkastus johtaa yleensä tätä prosessia. Niissä maissa, joissa on otettu käyttöön EU:n väärinkäytösten ilmoittajien suojelemaan direktiivin (EU) 2019/1937 ja sen perusteella annettujen kansallisten lakien ja säännösten myötä paikallisesti hallinnoituja väärinkäytösten ilmoittamiseen liittyviä menettelyjä, on nimetty paikallisia työntekijöitä hoitamaan raportoitujen huolenaiheiden arviointia ja tarkastelua paikallisesti yhteistyössä konsernin sisäisen tarkastuksen kanssa, jos paikalliset lait ja

säännökset sen sallivat. Sisäisen tutkinnan seurauksena johtoa voidaan suositella tekemään korjaavia, ehkäiseviä ja kurinpidollisia toimia. Outokummun E&C-ohjausryhmälle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle raportoidaan säännöllisesti raportoiduista huolenaiheista. (G1-1-10-(e))

## Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät koulutukset

Outokummun konsernin E&C-tiimi järjestää koulutuksia ja jakaa säännöllisesti tietoa erilaisista eettisiin toimintatapoihin ja lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvistä aiheista, kuten yhtiön toimintaohjeesta. Näin pyritään varmistamaan se, että Outokummun työntekijät ympäri maailmaa tietävät, kuinka liiketoimintaan liittyviä poliitikkoja ja periaatteita sovelletaan päivittäisessä päätöksenteossa. Nämä koulutukset voivat olla pakollisia verkkokoulutuksia, kasvokkain järjestettäviä koulutuksia, webinaareja tai keskusteluja. Pakollisten eettisiin toimintatapoihin ja lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvien verkkokoulutusten osalta sovelletaan koulutusten muistutus- ja seurantaprosessia, jolla varmistetaan, että työntekijät suorittavat koulutukset ajallaan.

E&C-koulutusten lisäksi työntekijät voivat suorittaa myös muita verkkokoulutuksia ja kursseja esimerkiksi työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä vastaanottavaiseen ja turvalliseen kulttuuriin liittyen. (G1-1-10-(g))

## Toiminnot, jotka ovat alttiita korruptiolle ja lahjonnalle

Outokummulla on nollatoleranssi kaikenlaista korruptiota kohtaan. Tämä todetaan Outokummun toimintaohjeessa. Tätä tavoitetta tukeakseen Outokummulla on korruptionvastainen ohjelma osana konserninlaajuisista eettisten toimintatapojen ja lakien ja säännösten noudattamista koskevaa ohjelmaa. Korruptionvastaisen ohjelman tarkoituksena on pyrkiä tunnistamaan, arvioimaan ja vähentämään korruptioon ja lahjontaan liittyviä riskejä siinä globaalissa toimintaympäristössä, jossa Outokumpu toimii. Ohjelma sisältää korruption ja lahjontariskien pienentämiseen tähtääviä osioita, kuten yksityiskohtaisen sisäisen korruptionvastaisen toiminnan ohjeen, joka täydentää Outokummun toimintaohjeessa esitettyjä korruptionvastaiseen toimintaan liittyviä vaatimuksia. Korruptioon ja lahjontaan liittyvien riskien vähentämiseksi on olemassa myös muita sisäisiä ohjeistuksia. Lisäksi Outokummun toimittajien toimintaohjeessa vaaditaan toimittajia noudattamaan sovellettavia korruptionvastaisia sääntöjä.

Outokummun työntekijöille tarjotaan erilaisia korruptionvastaiseen toimintaan liittyviä koulutuksia, esimerkiksi Outokummun toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus, joka koskee kaikkia Outokummun työntekijöitä. Lisäksi yhtiöllä on toimihenkilöille suunnattu korruptionvastaisen toiminnan verkkokoulutus sekä muita työntekijöille suunnattuja korruptionvastaiseen toimintaan liittyviä koulutuksia. Aiheesta myös viestitään työntekijöille.

Tietyt Outokummun toiminnot ovat tehtäviensä ja vastuualueidensa vuoksi alttiimpia korruptio- ja lahjontariskeille. Taloudellisista liiketoimista ja vuorovaikutuksesta ulkoisten

sidosryhmien kanssa johtuen yhtiö on tunnistanut tällaisiksi toiminnoiksi myynnin ja hankinnan. Outokumpu jatkaa korruptionvastaisten toimenpiteiden toteuttamista ja tarvittaessa kehittää niitä mahdollisten korruptioon ja lahjontaan liittyvien riskien vähentämiseksi. (G1-1-10-(h))

## Toimet ja resurssit

### Liiketoiminnan harjoittamista koskeviin toimintaperiaatteisiin ja yrityskulttuuriin liittyvät toimet ja resurssit

#### Keskeiset toimet

Outokummun konserninlaajuisen E&C-ohjelman tehokas toteuttaminen ja kehittäminen jatkui vuonna 2024.

Outokummun toimintaohje koskee kaikkia Outokummun työntekijöitä maailmanlaajuisesti. Tästä syystä kaikki Outokummun työntekijät suorittavat toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen. Koulutuksen tavoitteena on antaa tietoa toimintaohjeen keskeisestä sisällöstä ja auttaa työntekijöitä tekemään eettisiä ja vastuullisia päätöksiä osana työtehtäviään. Keskeisenä toimenpiteenä vuonna 2024 toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus uudistettiin täysin ja lanseerattiin kaikille Outokummun työntekijöille, niin toimihenkilöille kuin tuotannon työntekijöille. Koulutus sitoutti työntekijöitä toimintaohjeeseen ja teki aiheesta ajankohtaisen kaikkien kannalta.

Toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen lisäksi myös muut eettisiin toimintatapoihin ja lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvät verkkokoulutukset uudistettiin ja lanseerattiin vuonna 2024. Uudistetut koulutukset koskivat korruptionvastaista toimintaa, kilpailulainsäädännön noudattamista, tietosuojaa ja liikekumppaneiden tuntemista. Konsernin E&C-tiimi toteutti aktiivisesti myös kasvokkain järjestettäviä koulutuksia ja webinaareja näistä aiheista sekä huolenaiheista ilmoittamisen tärkeydestä, jotta Outokummun työntekijät osaisivat toimia oikein. Myös näihin aiheisiin liittyviä riskien vähentämiseen tähtääviä toimia jatkettiin esimerkiksi prosesseja ja dokumentteja parantamalla. (G1-MDR-A-68-(a))

#### Laajuus ja aikaväli

##### Uusi toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus

Kaikkien toimihenkilöiden ja tuotannon työntekijöiden esihenkilöiden tulee suorittaa toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus vuosittain. Vuonna 2024 päätettiin tavoitteesta, jonka mukaan tuotannon työntekijät suorittavat koulutuksen joka toinen vuosi tai useammin,

jos toimintaohjeeseen tai verkkokoulutukseen tehdään olennaisia muutoksia. Koulutus on saatavilla useilla eri kielillä, jotta jokainen voi tehdä koulutuksen omalla kielellään.

Toukokuussa 2024 lanseerattu toimintaohjetta koskeva uusi verkkokoulutus on pakollinen kaikille Outokummun työntekijöille maailmanlaajuisesti ja se suoritetaan koulutusaikataulun mukaisesti. Myös Outokummun hallitus suorittaa koulutuksen. (G1-MDR-A-68-(b)). Vuoden 2024 tavoite oli, että 100 % Outokummun työntekijöistä suorittaa koulutuksen. (G1-MDR-A-68-(c))

### **Muut E&C-koulutukset**

Toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen lisäksi Outokummussa on muita pakollisia eettisiin toimintatapoihin ja lakien ja säännösten noudattamiseen liittyviä verkkokoulutuksia. Nämä koulutukset keskittyvät korruptionvastaisuuteen, kilpailulainsäädännön noudattamiseen, tietosuojaan ja liikekumppaneiden tuntemiseen, ja ne on suunnattu toimihenkilöille ympäri maailmaa. Tuotannon työntekijöiden esihenkilöt ympäri maailmaa suorittavat myös tietosuojakoulutuksen. Koulutukset ovat saatavilla useilla eri kielillä. (G1-MDR-A-68-(b)). Kaikki nämä koulutukset uusittiin ja lanseerattiin vuonna 2024. Tarkoituksena on, että edellä mainitut työntekijät suorittavat ne vuoden 2025 aikana. (G1-MDR-A-68-(c))

Verkkokoulutusten lisäksi konsernin E&C-tiimi toteutti aktiivisesti vuonna 2024 myös kasvokkain järjestettäviä koulutuksia ja webinaareja näistä aiheista. Koulutukset oli suunnattu lähinnä toimihenkilöille ja ajoittain myös ulkoisille kumppaneille, kuten myyntiedustajille. (G1-MDR-A-68-(b), (G1-MDR-A-68-(c))).

### **Muut toimet**

Konsernin E&C-tiimi jatkoi toimenpiteitä korruptionvastaiseen toimintaan, kilpailulainsäädännön noudattamiseen, tietosuojaan, liikekumppaneiden tuntemiseen ja huolenaiheista ilmoittamiseen liittyen esimerkiksi parantamalla sisäisiä prosesseja ja dokumentaatiota. Näiden toimenpiteiden tarkoituksena oli entisestään vähentää riskejä ja kehittää Outokummun konserninlaajuisen E&C-ohjelman eri osa-alueita. (G1-MDR-A-68-(b-c))

### **Aiempi edistyminen**

Toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus on ollut pakollinen Outokummun työntekijöille myös aikaisemmin. 98 % toimihenkilöistä ja tuotannon työntekijöiden esihenkilöistä suoritti koulutuksen vuonna 2023.

Korruptionvastaista toimintaa, kilpailulainsäädännön noudattamista, tietosuoja ja liikekumppaneiden tuntemista koskevia verkkokoulutuksia on järjestetty toimihenkilöille ja tuotannon työntekijöiden esihenkilöille pakollisina koulutuksina myös aiempina vuosina koulutusohjelman mukaisesti. Konsernin E&C-tiimi on myös johdonmukaisesti toteuttanut muita eettisiin toimintatapoihin ja lakien ja säännösten noudattamiseen liittyviä koulutuksia sekä ottanut käyttöön erilaisia toimenpiteitä riskien vähentämiseksi ja kehittänyt Outokummun konserninlaajuisia E&C-ohjelmaa. (G1-MDR-A-68-(e))

## **Mittarit ja tavoitteet**

### **Liiketoiminnan harjoittamista koskeviin toimintaperiaatteisiin ja yrityskulttuuriin liittyvät mittarit ja tavoitteet**

#### **Suorituksen ja tehokkuuden seuranta**

Outokumpu käyttää koulutuksen suorittamisprosenttia mittarina arvioidessaan toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen toteutuksen tehokkuutta. (G1-MDR-M-75)

#### **Menetelmät ja oletukset**

Oletuksena on, että kaikki Outokummun työntekijät suorittavat toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen määritellyn koulutusaikataulun mukaisesti.

Työntekijät voivat suorittaa koulutuksen henkilöstöhallinnon keskitetyn järjestelmän kautta. Jokaisen työntekijän on oltava kirjautuneena koulutuksen suorittamista varten. Henkilöstöhallinnon koulutuspalvelut tukevat koulutuksen teknistä toteutusta ja seuraavat koulutuksen suorittamisprosenttia säännöllisesti yhdessä muiden sisäisten sidosryhmien kanssa. (G1-MDR-M-77-(a))

#### **Ulkoinen varmentaminen**

Mittaustuloksen (eli toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen suoritusprosentin) vahvistaa varmentaja, ei muu ulkopuolinen taho. (G1-MDR-M-77-(b))

#### **Suhde toimintaperiaatteiden päämääriin**

Outokummun toimintaohje on keskeinen osa Outokummun konserninlaajuisista E&C-ohjelmaa, ja se määrittelee Outokummun maailmanlaajuisen toiminnan eettiset toimintaperiaatteet. Toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus tukee tavoitetta, jonka mukaan kaikkien työntekijöiden tulee tuntee ja ymmärtää toimintaohjeen keskeinen sisältö ja pystyä harjoittamaan liiketoimintaa eettisesti ja vastuullisesti. Jokaisella työntekijällä on rooli Outokummussa sellaisten eettisten päätösten tekemisessä, jotka auttavat rakentamaan maailmaa, joka kestää ikuisesti. (G1-MDR-T-80-(a))

#### **Mitattavissa olevat tavoitteet**

Tavoitteena oli, että kaikki Outokummun työntekijät suorittavat toimintaohjetta koskevan uuden verkkokoulutuksen vuonna 2024. Tavoitetta mitattiin toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen suoritusprosentilla. (G1-MDR-T-80-(b))

## Laajuus

Koska toimet kohdistuivat Outokummun sisäisiin sidosryhmiin, tavoite oli linjassa määritellyn laajuuden kanssa. (G1-MDR-T-80-(c))

## Välitavoitteet

Uudistettu toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus lanseerattiin toukokuussa 2024. Toimihenkilöiden ja tuotannon työntekijöiden esihenkilöiden määräaika koulutuksen suorittamiselle oli kesäkuussa 2024. Tuotannon työntekijöiden tuli tehdä koulutus kunkin Outokummun toimipaikan koulutusaikataulusuunnitelman mukaisesti. (G1-MDR-T-80-(e))

## Menetelmät ja oletukset

Outokumpu on sitoutunut harjoittamaan eettistä ja vastuullista liiketoimintaa ja haluaa varmistaa, että kaikki työntekijät ympäri maailmaa tuntevat yhtiön keskeiset säännöt oikein toimimiseksi. Yhtiön omien odotusten lisäksi myös ulkoiset tahot asettavat odotuksia työntekijöille järjestettävien eettisiä toimintatapoja sekä lain ja säännösten noudattamista koskevien koulutusten suhteen.

Vuonna 2024 keskeinen tavoite oli se, että kaikki työntekijät suorittavat toimintaohjetta koskevan uuden verkkokoulutuksen. Tavoitteen avulla konserninlaajuisen toimintaohjeen keskeinen sisältö pyrittiin jalkauttamaan kaikkiin Outokummun toimipaikkoihin. (G1-MDR-T-80-(f))

## Tavoitteiden asettaminen

Outokummun konsernin E&C-tiimi tukee Outokummun toimintaohjeen ja siihen liittyvän verkkokoulutuksen implementointia. Toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen sisältöä uudistettiin yhteistyössä muiden toimintojen kanssa. Vastuullisuus-, henkilöstöhallinto-, työterveys ja -turvallisuus- ja kyberturvallisuustoiminnot sekä liiketoiminta-alueet ja liiketoimintalinjat olivat mukana uudistustyössä. E&C-ohjausryhmä tuki tavoitetta, jonka mukaan kaikkien työntekijöiden tuli suorittaa koulutus vuonna 2024. (G1-MDR-T-80-(h))

## Tulokset suhteessa ilmoitettuihin tavoitteisiin

97 % Outokummun työntekijöistä suoritti toimintaohjetta koskevan uuden verkkokoulutuksen vuonna 2024. Toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen suorittaminen vaati ponnistuksia ja kurinalaisuutta koko organisaatiolta, erityisesti tuotannon työntekijöiltä. Sitä, että kaikki työntekijät suorittavat koulutuksen, pidettiin tärkeänä yhtiön kannalta, joten tavoitteen saavuttamiseksi tehtiin tarvittavat toimet.

Henkilöstöhallinnon koulutuspalvelut ja konsernin E&C-tiimi seurasivat koulutuksen suorittamisprosenttia uuden koulutuksen lanseerauksesta lähtien. Koulutustilastoja jaettiin säännöllisesti myös henkilöstöhallinnon kollegoille, jotka auttoivat järjestämään koulutuksen tuotannon työntekijöille tuotantolaitosten koulutusaikataulusuunnitelmien mukaisesti.

Outokummussa on käytössä koulutusten muistutus- ja seurantaprosessi, joka koskee pakollisia eettisiin toimintatapoihin ja lakien ja säännösten noudattamiseen liittyviä verkkokoulutuksia, mukaan lukien toimintaohjetta koskevaa verkkokoulutusta. Tämä prosessi soveltuu Outokummun toimihenkilöihin maailmanlaajuisesti. Prosessin mukaan toimihenkilöiden odotetaan suorittavan koulutukset asetetussa aikataulussa. Jos koulutusta ei ole suoritettu, käytetään muistutus- ja seurantaprosessia. Prosessin viimeisenä vaiheena Outokummun käyttäjätunnus kytketään tilapäisesti pois käytöstä sen toimihenkilön osalta, joka ei ole suorittanut koulutusta ajoissa (tämä prosessivaihe koskee toimihenkilöitä kaikkialla maailmassa Saksaa lukuun ottamatta). Toimintaohjetta koskevan uuden verkkokoulutuksen suorittamista seurattiin tämän prosessin mukaisesti vuonna 2024. (G1-MDR-T-80-(j))