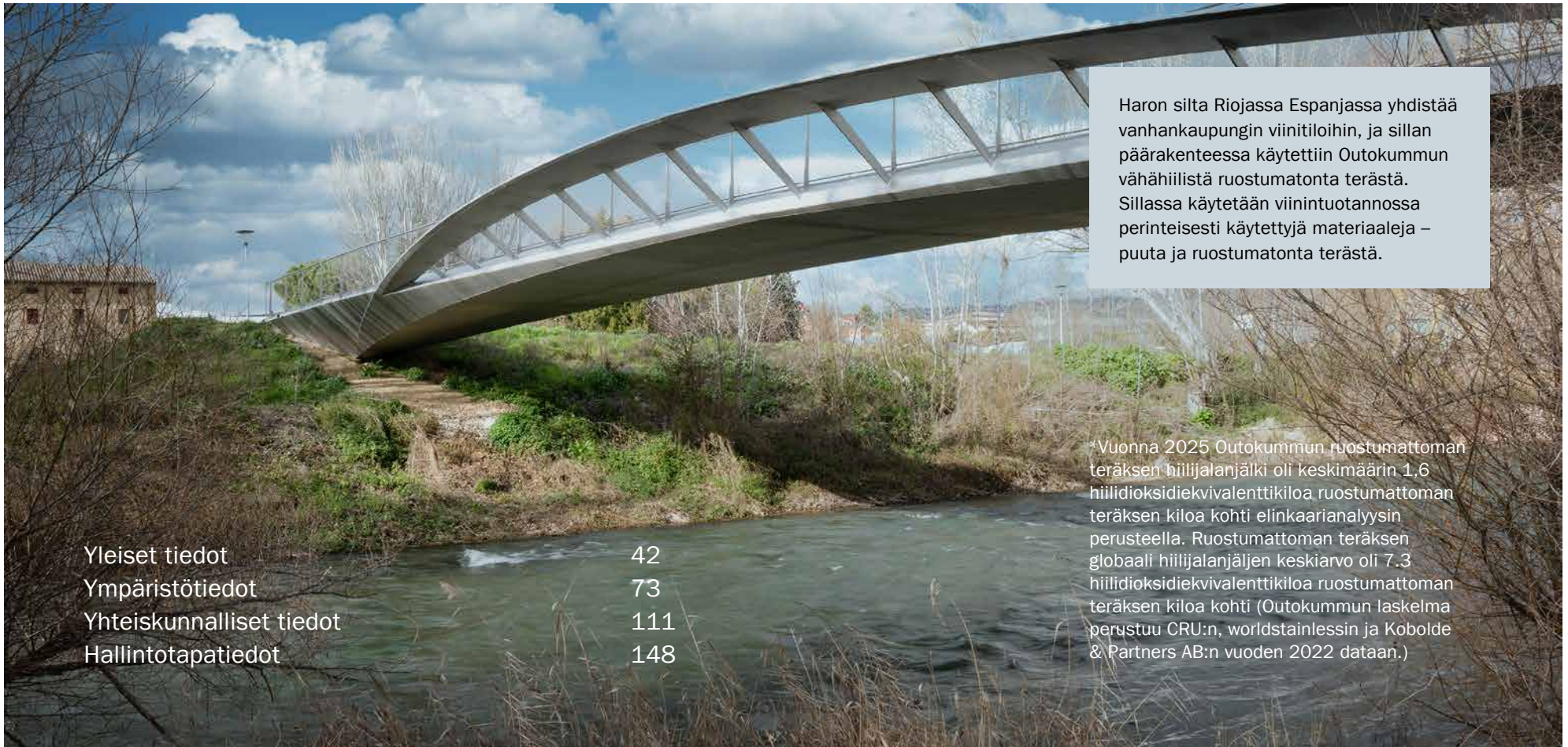


Konsernikestävyysraportti

Outokummun visiona on olla edelläkävijä materiaaleissa ja teknologioissa, jotka luovat huomista. Outokumpu auttaa luomaan maailmaa, joka kestää ikuisesti, sillä sen tuotteet valmistetaan 97-prosenttisesti kierrätysmateriaaleista, ja tuotteet ovat täysin kierrätettävissä. Outokumpu tukee asiakkaitaan päästöjen vähentämisessä tekemällä ruostumatonta terästä, jonka hiilijalanjälki on noin 75 % teollisuuden keskiarvoa* pienempi. Yhtiön ilmastotavoitteet ovat kunnianhimoiset: Outokumpu on sitoutunut vähentämään päästöintensiteettiä 42 % vuoteen 2030 mennessä. Tavoite on linjassa tieteeseen perustuvan tavoitteen kanssa, jonka mukaan ilmaston lämpeneminen on pidettävä alle 1,5 asteessa. Outokummun tavoitteena on myös se, että sen toiminnassa ei tapahdu lainkaan turvallisuudelle vaarallisia tilanteita. Lisäksi Outokumpu edistää palkkatasa-arvoa ja toimitusketjun vastuullisuutta sekä harjoittaa liiketoimintaa eettisesti ja vastuullisesti.



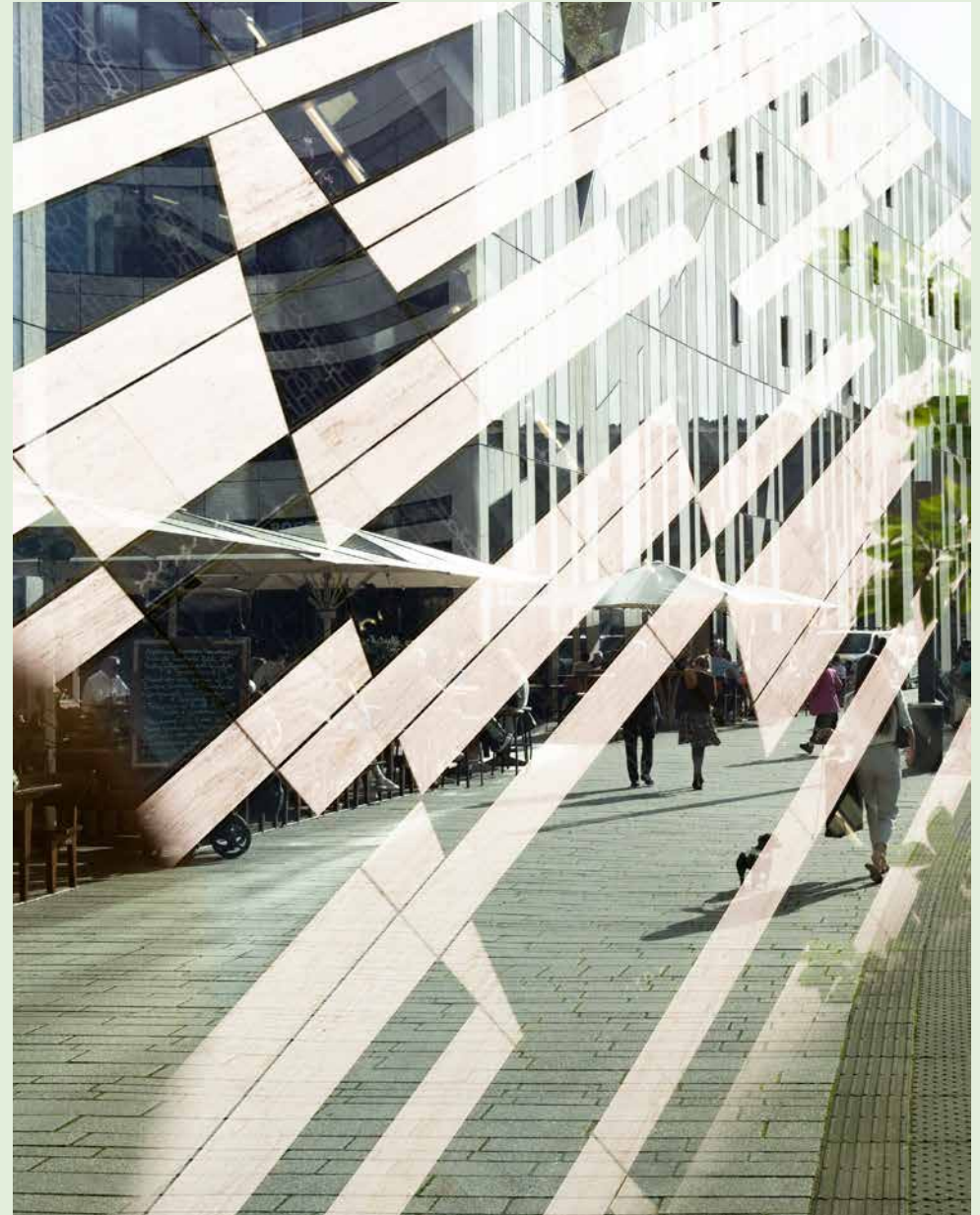
Haron silta Riojassa Espanjassa yhdistää vanhankaupungin viinitiloihin, ja sillan päärakenteessa käytettiin Outokummun vähähiillistä ruostumatonta terästä. Sillassa käytetään viinintuotannossa perinteisesti käytettyjä materiaaleja – puuta ja ruostumatonta terästä.

*Vuonna 2025 Outokummun ruostumattoman teräksen hiilijalanjälki oli keskimäärin 1,6 hiilidioksidiekvivalenttikiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti elinkaarianalyysin perusteella. Ruostumattoman teräksen globaali hiilijalanjäljen keskiarvo oli 7.3 hiilidioksidiekvivalenttikiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti (Outokummun laskelma perustuu CRU:n, worldstainlessin ja Koblode & Partners AB:n vuoden 2022 dataan.)

Yleiset tiedot	42
Ympäristötiedot	73
Yhteiskunnalliset tiedot	111
Hallintotapatiedot	148

Sisältö

Yleiset tiedot	42
Laatimisperusteet	43
Hallintotapa	44
Strategia	51
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	56
Ympäristötiedot	73
EU-taksonomia	74
E1 – Ilmastonmuutos	80
E2 – Pilaantuminen	92
E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat	96
E4 – Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit	100
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	105
Yhteiskunnalliset tiedot	111
S1 – Oma työvoima	112
S2 – Arvoketjun työntekijät	131
S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	141
Hallintotapatiedot	148
G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	149



Yleiset tiedot

Outokummun konsernikestävyysraportti sisältää päivityksiä liittyen Outokummun uuteen EVOLVE-strategiaan ja katsauksen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin. Se on laadittu eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien mukaisesti.

Laatimisperusteet	43
Hallintotapatiedot	44
Strategia	48
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	56

Laatimisperusteet

Outokummun konsernikestävyysraportti (Suomen kirjanpitolain (1336/1997) mukaisesti) on laadittu konsolidoidusti. Lyhyempää ilmaisua kestävyysraportti käytettäessä viitataan tässä julkaisussa koko konsernin kattavaan konsernikestävyysraporttiin. Kun tiedot on julkaistu raportin muissa osissa, Outokumpu on sisällyttänyt tiedot viittauksina ja lisännyt ristiviittaukset. (ESRS2-BP-1-5-(a))

Raportoinnin laajuus

Outokummun konsernikestävyysraportin konsolidoinnin laajuus vastaa tilinpäätöstä. Konsolidointiperiaatteet perustuvat ensisijaisesti operatiiviseen määräysvaltaan, jollei toisin mainita. Lisätietoja konsernista ja tytäryrityksistä on myös tilinpäätöksen [liitetiedossa 6.5](#). Osakkuusyhtiöitä, yhteisyrityksiä tai alihankkijoita ei ole sisällytetty raporttiin. Aiemmin omistettuja omaisuuseriä, kuten suljettuja kaivoksia, ei ole sisällytetty raporttiin, ellei toisin mainita. (ESRS2-BP-1-5-(b)-(i))

Tilinpäätöksen liitetiedossa 6.5 luetellut Outokummun tytäryritykset on vapautettu yksittäisestä tai konsernin kestävyysraportoinnista direktiivin 2013/34/EU 19 a artiklan 9 kohdan tai 29 a artiklan 8 kohdan nojalla. (ESRS2-BP-1-5-(b)-(ii))

Arvoketjun kattavuus

Yhtiön omien toimintojen lisäksi konsernikestävyysraportti sisältää asiaankuuluvat arvoketjun alku- ja loppupään tiedot olennaisiin kestävyysasioihin liittyen. Olennaisuusarviointi on tehty vastaavassa osiossa esitetyn kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin mukaisesti. Analysoitujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa otettiin huomioon sekä arvoketjun alku- että loppupää. Lisätietoja vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista on konsernikestävyysraportin myöhemmissä osioissa. (ESRS2-BP-1-5-(c))

Tietojen jättäminen pois ja poikkeustapaukset

Outokumpu ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää pois tiettyä immateriaalioikeuksia, osaamista tai innovaatioiden tuloksia koskevaa tietoa. (ESRS2-BP-1-5-(d)) Outokumpu ei ole myöskään käyttänyt mahdollisuutta jättää pois käynnissä olevaa kehitystä tai neuvoteltavana olevia asioita koskevia tietoja direktiivin 2013/34/EU 19 a artiklan 3 kohdan ja 29 a artiklan 3 kohdan mukaisesti. (ESRS2-BP-1-5-(e))

Aikahorisontit ja tietyt olosuhteet

Outokumpu käyttää samoja lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin määritelmiä kuin ESRS-standardeissa. (ESRS2-BP-2-9-(a-b))

Kaikki esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen summa voi poiketa esitetystä yhteenlasketusta luvusta. Keskeiset luvut on laskettu käyttäen tarkkoja lukuja.

Arvoketjun estimointi

Outokumpu käyttää sekä suoria että epäsuoria lähteitä laskeakseen arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä. Epäsuoria päästökertoimia käytetään erityisesti raaka-aineiden ja muiden tarveaineiden osalta sekä liikenteen päästöjen laskemiseen. (ESRS2-BP-2-10-(a))

Toimittajakohtaiset ensisijaiset tiedot asetetaan etusijalle, mutta jos niitä ei ole saatavilla, on käytetty seuraavia arvioita.

- Metalliseosaineiden ja muiden raaka-aineiden kohdalla Outokumpu on käyttänyt toimittajakohtaisten päästöjen painotettua keskiarvoa sekä päästökertoimia, jotka on poimittu asiaankuuluvilta toimialayhdistyksiltä saaduista elinkaariarvioinneista.
- Kuljetusten laskelmat on tehty etäisyyksien ja kuljetustyyppin mukaan, ja niissä on otettu huomioon Euroopan ympäristöviraston Euroopan kuljetuksia koskevan tutkimuksen (EAA 2/2022) koko tuotantoketjun päästöt aina raaka-aineista kuljetuksiin sekä US EPA:n julkaisemat Yhdysvaltain kuljetusten päästökertoimet. Liiketoimintaan liittyvän matkustamisen kohdalla on käytetty palveluntarjoajien toimittamia kasvihuonekaasupäästöraportteja.
- Asiakkaiden vältetyt hiilidioksidipäästöt on laskettu käyttämällä eroa ruostumattoman teräksen maailmanlaajuista keskimääräistä hiilijalanjälkeä 7,3 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia tonnia ruostumatonta terästä kohden ja Outokummun ruostumattoman teräksen keskimääräistä hiilijalanjälkeä 1,6 hiilidioksidiekvivalenttia tonnia ruostumattoman teräksen tonnia kohden. Globaali keskiarvo lasketaan Aasian, Euroopan, Pohjois-Amerikan ja Intian alueellisten keskiarvojen painotettuna keskiarvona. Outokummun tuotteiden hiilijalanjälki perustuu elinkaariarviointiin ja sisältää sekä Euroopan että Pohjois-Amerikan tuotannon. Vältetyt päästöt perustuvat toimitettuihin teräsmääriin. Vältettyjen päästöjen laskelmametodologian on varmentanut kolmas osapuoli vuonna 2024.

Koska joitakin toimittajakohtaisia tietoja tai toimialayhdistysten elinkaariin pohjautuvia päästötietoja ei ole saatavilla, Outokumpu on käyttänyt esimerkiksi Ecolnvent-tietokannan arvoja tai standardeista saatuja tietoja (ISO 14404). (ESRS2-BP-2-10-(b))

Kuvattujen arvoketjun arvioiden tarkkuustaso on kohtuullisen korkea, ja se riittää antamaan oikeanlaisen kuvan Outokummun arvoketjun päästöistä. (ESRS2-BP-2-10-(c))

Outokumpu tarkastelee jatkuvasti arvoketjuun liittyviä tietoja ja päivittää niitä uusilla tiedoilla. Outokummun tavoitteena on kasvattaa suorien päästötietojen osuutta ajan myötä ja tehdä arvioista tarkempia tietotekniikan kehityksen avulla. (ESRS2-BP-2-10-(d))

Arvioissa käytetyt lähteet ja arvioiden epävarmuus

Määrälliset mittarit ja rahamäärät, joihin liittyy suuri mittausepävarmuus, ovat seuraavat:

- arvoketjun scope 3:n kasvihuonekaasupäästöt,
- sadeveden kokonaismäärä vedenkulutusmittareiden mukaan,
- kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä ja
- tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien taloudelliset vaikutukset. (ESRS2-BP-2-11-(a))

Mittausepävarmuus johtuu ensisijaisten tietojen rajoitetusta saatavuudesta, kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden mittaamiseen käytettyjen mittalaitteiden rajoitetusta kattavuudesta, tulevaisuuden teknikoiden toteuttamiskelpoisuudesta, hintakehityksestä sekä biopohjaisten ratkaisujen ja vähäpäästöisten raaka-aineiden ja polttoaineiden saatavuudesta. Oletuksista kerrotaan tarkemmin kutakin aihetta käsittelevässä luvussa. (ESRS2-BP-2-11-(b)-(i)-(ii))

Pitkän aikahorisontin ja muuttuvien markkinaolosuhteiden vuoksi Outokummun ilmastosiirtymäsuunnitelman investointiarviot sisältävät epävarmaa tietoa. (ESRS2-BP-2-12)

Muutokset kestävyystietojen valmisteluissa ja esittämisessä sekä raportointivirheet

EU-taksonomian raportoinnissa rajoitettujen toimintakulujen laskentatapa on muuttunut edellisvuodesta tilien tarkistuksen myötä. Aiemmat tilit, jotka aiemmin olivat täysin EU-taksonomian mukaisia, ovat nyt vain osittain kohdennettu ja siten edustavammin raportoitu. Muutosten seurauksena EU:n taksonomian osalta vuodelta 2024 raportoituja rajoitettuja toimintakuluja oikaistiin. Sijaintiperusteiset scope 2 -päästölaskelmia on päivitetty käyttämään uudempiä päästökertoimia, mikä on johtanut muutoksiin edellisen kauden raportoituun päästöihin. Vuoden 2024 raportoitu arvo muuttui 540 274 tonnista hiilidioksidia 448 567 tonniin hiilidioksidia. Tämä vaikuttaa myös edellisen kauden kasvihuonekaasupäästöjen kokonaisarvoihin, jotka muuttuivat 3 878 026 tonnista hiilidioksidia 3 786 319 tonniin hiilidioksidia. (ESRS2-BP-2-13-(a-c))

Edellisen raportointikauden E1 Ilmastonmuutos -luvussa havaittiin virheellinen kirjaus, jossa EU-taksonomiakelpoisten pääomamenojen ilmoitettiin olevan 78 milj. euroa, kun niiden olisi pitänyt olla 157 milj. euroa (taksonomiakelpoista ja sen mukaista). Edellisellä kaudella konsernikestävyysraportissa oli raportoitu 59 milj. euron edestä korko- ja rahoituskuluja, kun niiden olisi pitänyt olla 74 milj. euroa. Edellisen raportointikauden kestävyystiedoissa ei tunnistettu muita virheitä. (ESRS2-BP-2-14-(a-c))

Muu lainsäädäntö tai muut kestävyysraportointia koskevat standardit

Outokummun konsernikestävyysraportti on laadittu yritysten kestävyysraportointia koskevan direktiivin (EU) 2022/2464 ja komission delegoidun asetuksen (EU) 2023/2772 määrittelemien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) mukaisesti, Suomen kirjanpitolain kestävyysraportointia koskevan luvun 7 vaatimusten sekä EU-taksonomian lainsäädännön (2020/852) mukaisesti. (ESRS2-BP-2-15)

Vesianalyseissä Outokumpu noudattaa seuraavia standardeja: EN ISO 11885:2009, EPA Methods, EN 872:2005. Swedac on akkreditoinut ISO 17025 Testaus- ja kalibrointilaboratorioiden pätevyys -sertifikaatit. Itse ilmoitettujen ympäristöväitteiden kohdalla Outokumpu on noudattanut ISO 14021 -standardia, jonka on sertifioinut TÜV SÜD 2024. (ESRS2-BP-2-AR 2)

Tietoihin viittaaminen

Outokumpu viittaa tilinpäätökseen seuraavien tietojen kohdalla:

- liikevaihto energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmässä Ilmastonmuutos-luvussa (ESRS E1-5-43) ja kasvihuonekaasupäästöissä, scopet 1, 2 ja 3 (ESRS 1-6-55 ja AR 55),
- luettelo tytäryrityksistä konsernin tuloslaskelmassa ja konsernitaseessa tämän osion kohdassa [“Laatimisperusteet”](#) (ESRS2-BP-1-5) ja
- hiilidioksidipäästöoikeudet Ilmastonmuutos-luvun kohdassa [“Sisäinen hiilen hinnoittelu”](#) (ESRS E-8 AR 65). (ESRS2-BP-2-16)

Siirtymäsäännökset

Outokumpu hyödyntää siirtymäsäännöksiä eikä esitä ESRS1-standardin liitteessä C kuvattuja seuraavia tietoja “10.2 Arvoketjua käsittelevää 5 lukua koskeva siirtymäsäännös” ja “10.4 Siirtymäsäännös: Luettelo vaiheittain käyttöön otettavista tiedonanto-vaatimuksista” eikä tiedonantovaatimusten E1-9 ja E5-6 ennakoituja taloudellisia vaikutuksia.

Hallintotapa

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokoonpano ja kokemus

Vuoden 2025 lopussa hallitus koostui kahdeksasta johtoon kuulumattomasta jäsenestä, kun taas Outokummun johtoryhmä koostui kahdeksasta liikkeenjohtoon osallistuvasta jäsenestä. (ESRS2-GOV-1-21-(a)) Outokummun hallituksessa tai johtoryhmässä ei ole työntekijöiden edustajia. (ESRS2-GOV-1-21-(b))

Hallituksella on kokonaisuudessaan laajasti kokemusta kansainvälisestä liiketoiminnasta, johtamisesta ja hyvästä hallintotavasta eri toimialoilla, kuten teräs-, metalli-, kemian-, metsä- ja autoteollisuudessa sekä teknologia- ja pankkialalla. Outokummun johtoryhmällä on myös laajaa kansainvälistä osaamista ja kokemusta muun muassa teräs-, metalli-, metsä-, konepaja- ja kemianteollisuudesta. Hallituksella on saatavilla myös sisäisiä ja ulkoisia asiantuntijoiden näkemyksiä kestävään kehitykseen liittyvistä aiheista. (ESRS2-GOV-1-21-(c))

Raportointivuoden lopussa neljä hallinto-, johto- ja valvontaelinten 16 jäsenestä eli 25 % oli naisia (2024: 25 %). Tarkemmin sanottuna kahdeksasta hallituksen jäsenestä kolme eli 38 % (2024: 29 %) oli naisia, kun taas Outokummun johtoryhmässä kahdeksasta jäsenestä yksi eli 13 % (2024: 22 %) oli nainen. (ESRS2-GOV-1-21-(d))

Vuoden 2025 lopussa kaikki (100 %) hallituksen jäsenet olivat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta yhtä hallituksen jäsentä, Petter Söderströmiä, joka oli riippumaton yhtiöstä mutta ei yhdestä sen merkittävistä osakkeenomistajista. (ESRS2-GOV-1-21-(e))

Tehtävät ja vastuut

Hallitus ja toimitusjohtaja, jota tukee Outokummun johtoryhmä, ovat Outokummun hallinto-, johto- ja valvontaelimet, jotka vastaavat Outokumpu-konsernin kestävyteen liittyvästä johtamisesta ja toiminnasta.

Hallitukseen kuuluivat seuraavat jäsenet:

- Kari Jordan (puheenjohtaja),
- Hilde Merete Aasheim (3.4.2025 alkaen),
- Heinz Jörg Fuhrmann,
- Olavi Huhtala (3.4.2025 alkaen),
- Päivi Luostarinen,
- Jyrki Mäki-Kala,
- Petter Söderström,
- Pierre Vareille (3.4.2025 asti) ja
- Julia Woodhouse.

Hallitus on perustanut kaksi pysyvää valiokuntaa, tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan, jotka koostuvat hallituksen jäsenistä ja raportoivat hallitukselle.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Jyrki Mäki-Kala, ja muut valiokunnan jäsenet olivat Olavi Huhtala (3.4.2025 alkaen), Päivi Luostarinen, Petter Söderström ja Julia Woodhouse (3.4.2025 asti). Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana toimi Kari Jordan, ja muut valiokunnan jäsenet olivat Hilde Merete Aasheim (3.4.2025 alkaen), Heinz Jörg Fuhrmann, Pierre Vareille (3.4.2025 asti) ja Julia Woodhouse (3.4.2025 alkaen).

Outokummun johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja, ja johtoryhmä raportoi ja tekee päätöksiä, joilla ohjataan ja määritellään Outokummun suuntaviivat myös vastuullisuusasioissa. Johtoryhmä toimii toimitusjohtajan toimeksiannosta.

Outokummun johtoryhmään kuuluivat seuraavat jäsenet:

- Kati ter Horst (toimitusjohtaja),
- Stefan Erdmann,
- Matthieu Jehl (26.8.2025 alkaen),
- Juhani Ristaniemi,
- Martti Sassi,
- Marc-Simon Schaar,
- Rolf Schencking,
- Johann Steiner,
- Niklas Wass (31.3.2025 asti) ja
- Tamara Weinert (6.10.2025 asti). (ESRS2-GOV-1-22-(a))

Hallitus vastaa olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta päättämällä konsernin strategiasta ja pitkän aikavälin tavoitteista sekä valvomalla niiden toteutumista, kuten hallituksen ja sen valiokuntien työjärjestyksissä todetaan. Lisäksi hallitus päättää vuosittaisista liiketoimintasuunnitelmista ja valvoo niiden toteutumista.

Hallituksen ja sen valiokuntien työjärjestyksissä todetaan, että hallituksen tehtävänä on myös nimittää ja erottaa Outokummun johtoryhmän jäsenet sekä määritellä heidän vastuualueensa hallituksen palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta.

Outokummun johtoryhmässä olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on jaettu jäsenten kesken, jotta voidaan varmistaa, että ne sisällytetään olemassa oleviin prosesseihin. Yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmän politiikassa todetaan, että Outokummun johtoryhmän toimivalta noudattaa toimitusjohtajan toimivaltaa, ja sen vastuulla on sekä johtaa että kehittää konsernin toimintoja hallituksen asettamien strategian ja tavoitteiden mukaisesti. (ESRS2-GOV-1-22-(b))

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonta ja hallinta

Hallitus päättää Outokummun strategiasta ja Outokumpu-konsernin pitkän aikavälin tavoitteista, kuten sen vastuullisuustavoitteista ja -strategiasta. Hallitus valvoo myös niiden toteutumista ja antaa toimitusjohtajalle tehtäväksi suunnitella ja toteuttaa tarvittavat käytännöt ja menettelytavat.

Outokummun ylin johto tarkastelee myös säännöllisesti olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien edistymistä eri foorumeilla kuten myöhemmin on kuvattu. (ESRS2-GOV-1-22-(c))

Outokumpu on perustanut sisäisen vastuullisuusohjausryhmän varmistaakseen jatkuvan kehityksen vastuullisuusasioissa ja arvioidakseen vastuullisuusstrategiaansa. Vastuullisuusohjausryhmä seuraa, hallinnoi ja valvoo vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Vastuullisuusjohtaja raportoi asetettujen vastuullisuustavoitteiden etenemisestä Outokummun johtoryhmälle ja hallitukselle.

Vastuullisuusohjausryhmään kuuluivat vuonna 2025 seuraavat jäsenet:

- Johann Steiner, Americas-liiketoiminta-alueen johtaja (6.10.2025 asti),
- Marc-Simon Schaar, talous- ja rahoitusjohtaja,
- Stefan Erdmann, teknologiajohtaja,
- Juhani Ristaniemi, lakiasiainjohtaja ja
- Martti Sassi, Ferrochrome-liiketoiminta-alueen johtaja.

Johann Steiner toimi vastuullisuusohjausryhmän puheenjohtajana. Lisäksi tapaamisiin osallistuu ja niitä fasilitoi vastuullisuusjohtaja Heidi Peltonen. (ESRS2-GOV-1-22-(c)-(i))

Outokummun johtoryhmä raportoi ja tekee päätöksiä, joilla ohjataan ja määritellään Outokummun suuntaviivat myös vastuullisuusasioissa ottaen huomioon vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Outokummun johtoryhmä hyväksyy myös vastuullisuuteen liittyvät siirtymä- ja toimintasuunnitelmat.

Tämän ohella jokaista Outokummun liiketoiminta-aluetta johtaa liiketoiminta-alueen ohjausryhmä, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Kunkin liiketoiminta-alueen ohjausryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, kyseisen liiketoiminta-alueen johtaja sekä muita valittuja ylimmän johdon jäseniä. Jokainen jäsen raportoi asianmukaisesti omasta vastuualueestaan.

Outokummun johtoryhmän ja liiketoiminta-alueiden ohjausryhmien toimivallat noudattavat toimitusjohtajan toimivaltaa. Näiden elinten vastuulla on kehittää konsernin toimintoja hallituksen asettaman strategian ja tavoitteiden mukaisesti. (ESRS2-GOV-1-22-(c)-(ii))

Outokumpu on ottanut huomioon yhtiön olemassa olevan riskienhallintaprosessin laatiessaan kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia, jossa arvioitiin olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Lisäksi Outokumpu kehittää parhaillaan valvontatoimia, joilla arvioidaan olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien tavoitteiden etenemistä. Outokumpu on tunnistanut kestävyysraportointiin liittyviä riskejä ja kontroleja, ja lisätietoja näistä vastuullisuusriskeistä ja -kontroleista on kuvattu myöhemmin tämän luvun kohdassa [Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnissa](#). (ESRS2-GOV-1-22-(c)-(iii))

Tavoitteiden asettaminen ja edistymisen seuranta

Jokainen liiketoiminta-alue ja konsernitoiminto vastaa siitä, että sen oma toiminta on vastuullisuustavoitteiden ja toimintasuunnitelmien mukaisia. Tämä tarkoittaa tarvittavien

toimenpiteiden toteuttamista sekä niiden seurannan, tiedonkeruun ja raportoinnin järjestämistä.

Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön operatiivisesta johtamisesta ja seuraa säännöllisesti Outokummun johtoryhmän kanssa olennaisimpiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä tavoitteita.

Hallitus hyväksyy olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät vastuullisuustavoitteet ja seuraa tilanpäivitysten ja toimintasuunnitelmien perusteella, miten konserni etenee kohti asetettuja tavoitteita. (ESRS2-GOV-1-22-(d))

Vastuullisuusasiantuntemus ja -osaaminen

Sekä sisäiset että ulkoiset sidosryhmät ja asiantuntijat pitävät säännöllisesti esityksiä ja antavat tilanpäivityksiä hallitukselle ja Outokummun johtoryhmälle. Tämän lisäksi hallitus vieraillee vuosittain joissain Outokummun toimipaikoissa. Vierailujen avulla he saavat omakohtaista näkemystä ja asiantuntemusta vastuullisuuteen liittyvistä asioista.

Hallitus ja toimitusjohtaja arvioivat toimintaansa ja työskentelytapojaan ulkoisen palveluntarjoajan tuella vuonna 2025. Yksi arvioinnin tavoitteista oli tunnistaa vahvuuksia ja mahdollisia kehityskohteita. Arviointi edistää ja tukee hallituksen ja toimitusjohtajan yleistä ymmärrystä ja osaamista sekä varmistaa, että keskeiset asiat ovat osa hallituksen asialistaa. (ESRS2-GOV-1-23)

Saadakseen tietoa ulkoisten sidosryhmien näkemyksistä olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyen, Outokummulla on ollut neuvoo-antava vastuullisuustoimikunta, jonka jäsenenä on eri sidosryhmien edustajia. Toimikunta tukee Outokumpua sen vastuullisuuteen liittyvien tavoitteiden ja etenemissuunnitelman asettamisessa. Toimikunta jakoi myös näkemyksiä uusista vastuullisuusaiheista vuoden 2025 aikana.

Toimikuntaan kuului Outokummun ylimmän johdon jäsenten lisäksi kolme neuvonantajaa:

- Antoine Allanore, metallurgian professori, Massachusetts Institute of Technology (MIT),
 - Riikka Joukio, riippumaton vastuullisuusasioiden johtava neuvonantaja ja
 - Julia Woodhouse, Outokummun hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan jäsen.
- (ESRS2-GOV-1-23-(a))

Kuten edellä mainittiin, sekä hallitukselle että Outokummun johtoryhmälle pidetään säännöllisesti esityksiä ja tilanpäivityksiä vastuullisuusasioista, jotka liittyvät myös olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Lisäksi Outokummun johtoryhmälle järjestetään säännöllisesti strategiatyöpajoja, joissa käsitellään vastuullisuusaiheita. Näiden tilanpäivitysten, esitysten ja työpajojen avulla varmistetaan, että hallituksen ja Outokummun johtoryhmän osaaminen ja asiantuntemus ovat riittävällä tasolla relevanttien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta. (ESRS2-GOV-1-23-(b))

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tehtävät ja asiantuntemus

Hallitus ja toimitusjohtaja, jota tukee Outokummun johtoryhmä, ovat Outokummun hallinto-, johto- ja valvontaelimet, jotka vastaavat Outokumpu-konsernin liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvästä johtamisesta ja toiminnasta.

Outokummulla on konserninlaajuinen eettisiä toimintatapoja sekä lakien ja säännösten noudattamista (Ethics & Compliance, E&C) koskeva ohjelma. Outokummun lakiasiat- ja compliance-toiminto vastaa Outokummun E&C-ohjelman toteutuksesta ja jatkuvasta kehittämisestä. Lakiasiat- ja compliance-toiminto raportoi toimitusjohtajalle sekä suoraan hallituksen tarkastusvaliokunnalle eettisiin toimintatapoihin sekä lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvissä asioissa. Outokummun johtoryhmä, hallituksen tarkastusvaliokunta ja hallitus pidetään säännöllisesti ajan tasalla E&C-asioista.

E&C-aiheisiin liittyviä asioita käsitellään säännöllisesti myös E&C-ohjausryhmässä, jonka jäseniä ovat sisäisestä tarkastuksesta ja valvonnasta vastaava johtaja, eettisistä toimintatavoista sekä lakien ja säännösten noudattamisesta vastaava johtaja sekä tietyt Outokummun johtoryhmän jäsenet. E&C-ohjausryhmä valvoo E&C-ohjelman toteutusta ja jatkokehitystä, ja se pidetään säännöllisesti ajan tasalla erilaisista eettisiin toimintatapoihin sekä lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvistä asioista. Tällaisia asioita ovat esimerkiksi yhtiön toimintaohje (Code of Conduct), korruptionvastainen toiminta, kilpailulainsäädännön noudattaminen, tietosuojaa, liikeyhteistyön tunteminen sekä väärinkäytöksistä raportointi. E&C-ohjausryhmä saa myös säännöllisesti tietoa sisäisistä tutkimuksista. Lisäksi lakiasiat- ja compliance-toiminto vastaa E&C-yhteyshenkilöiden maailmanlaajuisesta verkostosta sekä tietosuojaa koskevista hallintoelimityksistä, jotka kokoontuvat säännöllisesti ja tukevat E&C-ohjelman toteuttamista liiketoiminta-alueilla, liiketoimintalinjoissa ja konsernin toiminnoissa.

Vastuu toimittajasuhteiden hoitamisesta on ensisijaisesti hankintaosastolla, joka raportoi talousjohtajalle. Hankintaosaston johtoryhmä valvoo toimittajien suorituskykyä myös vastuullisuuteen ja päivittäiseen eettiseen liiketoimintaan liittyen.

Vastuullisuusohjausryhmä valvoo arvoketjun alkupään vastuullisuuden toteutumista. Hankintatiimin, toimitusketjun vastuullisuudesta vastaavan tiimin, konsernin vastuullisuustiimin, työturvallisuustiimin sekä laki- ja compliance-asioista vastaavan tiimin välisellä yhteistyöllä varmistetaan, että toimittajien huolellisuusveloitte (due diligence), auditoinnit sekä parannustoimenpiteet ovat linjassa yhtiön periaatteiden ja lakisääteiden vaatimusten kanssa. (G1-ESRS2-GOV-1-5-(a))

Outokummun hallituksen jäsenet tekevät Outokummun toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen. Lisäksi Outokummun johtoryhmän jäsenten tulee suorittaa toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus vuosittain. Outokummun johtoryhmä suorittaa myös muita pakollisia E&C-verkkokoulutuksia säännöllisesti. Koulutukset koskevat

korruptionvastaisuutta, tietosuojaa, kilpailulainsäädännön noudattamista ja liikeyhteistyön tuntemista. Lisäksi lakiasiat- ja compliance-toiminto pitää Outokummun johtoryhmän jäsenet ajan tasalla erilaisista eettisiin toimintatapoihin sekä lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvistä asioista ja kouluttaa johtoryhmän jäseniä näihin aiheisiin liittyen.

Eettisiä toimintatapoja sekä lakien ja säännösten noudattamista koskevien koulutusten lisäksi Outokummun johtoryhmän tulee suorittaa muitakin pakollisia koulutuksia, kuten työturvallisuuskoulutus. (G1-ESRS2-GOV-1-5-(b))

Elinten käsittelemät kestävyysasiat

Outokummun vastuullisuusohjausryhmä seuraa olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kehitystä vähintään kuusi kertaa vuodessa. Ohjausryhmä tarkastelee myös huolellisuusveloitteprosessin eli due diligence -prosessin toimeenpanoa ja politiikkojen, toimien, mittareiden ja tavoitteiden vaikuttavuutta vähintään kuusi kertaa vuodessa.

Vuodesta 2025 alkaen sekä hallitus että Outokummun johtoryhmä saavat tietoa politiikkojen, toimien, mittareiden ja tavoitteiden vaikuttavuudesta sekä asianmukaisen huolellisuuden prosessin toimeenpanosta vähintään kahdesti vuodessa. (ESRS2-GOV-2-26-(a))

Hallitus harkitsee vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana yhtiön strategiaprosessia. Lisäksi näitä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvioidaan ja niistä keskustellaan tapauskohtaisesti, kun arvioidaan ja tehdään päätöksiä suurista liiketoimista. Arvioinnissa otetaan huomioon näihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät mahdolliset kompromissit huomioiden, että vastuullisuus on Outokummulle ydinarvo.

Outokummun johtoryhmän tehtäviin kuuluu pohtia yhtiön toiminnan vaikutuksia arvoketjussa sekä omien toimintojen riskejä ja mahdollisuuksia. Heidän johdolla näitä asioita pohditaan myös heidän vastuullaan olevissa liiketoiminta-alueissa, tehtävissä ja toiminnoissa. (ESRS2-GOV-2-26-(b))

Hallitus on käsitellyt asetettuja tavoitteita, jotka liittyvät ilmastoon, energiaan, kiertotalouteen, turvallisuuteen, oikeudenmukaisuuteen ja yhteenkuuluvuuteen kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin vuosittain. Outokummun johtoryhmä puolestaan seuraa säännöllisesti näiden tavoitteiden etenemistä. Vuonna 2025 näille sidosryhmille esiteltiin seuraaviin vastuullisuusaiheisiin liittyvää edistystä:

- hiilestä irtautuminen ja Outokummun ilmastosiirtymäsuunnitelman edistyminen,
- työterveys ja -turvallisuus,
- huolellisuusveloitteen toteuttaminen
- eettiset toimintatavat sekä lakien ja säännösten noudattaminen sekä
- kestävyysraportointi ja viimeaikaiset sääntelyvaatimukset. (ESRS2-GOV-2-26-(c))

Kestävyystavoitteet kannustinjärjestelmissä

Outokummulla on kaksi johtoryhmän jäseniin sovellettavaa kannustinjärjestelmää. Lyhyen aikavälin kannustinohjelman (Short-Term Incentive Plan, STI) tukee vuosittaisten taloudellisten ja strategisten tavoitteiden saavuttamista, ja suoritepohjaisen osakeohjelman (Performance Share Plan, PSP) tarkoituksena on edistää pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden saavuttamista ja yhdistää johdon ja osakkeenomistajien intressit. (ESRS2-GOV-3-29-(a))

Lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa on kaksi vastuullisuuteen liittyvää tavoitetta. Turvallisuuden osuus sekä toimitusjohtajan että muiden johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustimista on 10 %. Turvallisuudessa kaikkien työtapaturmien taajuuden tavoite vuodelle 2025 oli alle 1,5. Monimuotoisuuteen liittyen tarkastellaan sitä, montako eri taustoista tulevaa johtajaa yhtiöön on saatu lisää. Monimuotoisuuden osuus johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustimista on 10 %. Toimitusjohtajalla ei ole tätä tavoitetta. Lyhyen aikavälin kannustinohjelman monimuotoisuustavoite on saada eri taustoista tulevia johtajia 100 lisää vuoden 2025 loppuun mennessä. Osakepalkkio-ohjelmassa vastuullisuuteen liittyvä mittari on hiilidioksidipäästöintensiteetin vähentäminen Outokummun Science Based Targets -aloitteen sitoumuksen mukaisesti, ja sen osuus on 20 %. (ESRS2-GOV-3-29-(b))

Outokummun palkitsemispolitiikka pitää vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita mahdollisina suoritusmittareina, mutta ei aseta niitä pakollisiksi. (ESRS2-GOV-3-29-(c)) Vastuullisuuteen liittyvän muuttujan osuus johdon muuttuvasta kokonaispalkkiosta on 20 % paitsi toimitusjohtajalla, jolla sen osuus on 15 %. (ESRS2-GOV-3-29-(d))

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan kannustinjärjestelmät, kun taas hallituksen palkitsemisvaliokunta hyväksyy muiden johtoryhmän jäsenten kannustinjärjestelmät. (ESRS2-GOV-3-29-(e))

Ilmaston liittyvien näkökohtien huomiointi palkitsemisessa

Outokummun pitkän aikavälin kannustinohjelman eli suoritepohjaisen osakeohjelman meneillään oleviin kausiin 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027 sisältyy vastuullisuuteen liittyviä kriteerejä. Suoritepohjaisessa osakeohjelmassa asetetaan ansaintakriteerit joka kaudelle, ja se on osa avainhenkilöiden säännöllistä palkitsemista. Osakeohjelmaan kuuluu 200 johtajaa mukaan lukien Outokummun johtoryhmä.

Vuodesta 2022 alkaen 20 % suoritepohjaisen osakeohjelman johdolle myönnettyistä kannustimista liittyy Outokummun Science Based Targets- eli SBT-aloitteen mukaiseen kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteeseen, jonka mukaan ilmastonmuutos on pidettävä alle 1,5 asteessa. Outokummun kasvihuonekaasupäästöt tuotettua terästonnia kohti on saatava vuosittain pienemmälle tasolle, kuten tiedonantovaatimuksessa E1-4 todetaan.

Vuonna 2025 Outokummun johdon toimintaa on arvioitu kattavasti kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteiden perusteella:

- Kasvihuonekaasupäästöt vähenivät 33 % verrattuna vuoden 2016 lähtötasoon, mikä tarkoittaa, että kaudelle asetettu 27 %:n vähennystavoite ylitettiin.
- Vuoden 2026 SBT-tavoitteeseen (1,46) verrattuna kasvihuonekaasupäästöjen päästöintensiteetti oli 1,39 suoritepohjaisen osakeohjelman kaudella 2023–2025. (E1-ESRS-2-GOV-3-13)

Selvitys huolellisuusvelvoiteprosessista

Vuonna 2025 Outokumpu jatkoi konserninlaajuisen yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessin eli due diligence -prosessin kehittämistä. Prosessi kattaa sekä yhtiön oman toiminnan että arvoketjun ja on jatkoa aiemmille toimenpiteille, joita Outokumpu on toteuttanut tunnistaakseen ja hallitakseen ihmisoikeuksiin ja ympäristöön liittyviä vaikutuksiaan. Outokumpu sitoutui YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin (UNGP) vuonna 2021, minkä jälkeen yritys on jatkanut ihmisoikeuksia koskevan lähestymistapansa kehittämistä kyseisiin ohjaaviin periaatteisiin perustuvan huolellisuusvelvoiteprosessin mukaisesti.

Yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessi

Riskiperusteisen lähestymistavan mukaisesti Outokummun huolellisuusvelvoiteprosessin painopiste oli aluksi arvoketjun alkupään korkeariskisissä raaka-aineissa. YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden täytäntöönpanoa jatkettiin vuonna 2025 asettamalla tavoitteeksi, että vuoteen 2030 mennessä kaikki vaikutuksiltaan merkittävillä toimittajille kohdistuvat ostot ovat toimittajille suunnattuun toimintaohjeeseen sitoutuneiden toimittajien kanssa tehtäviä. Lisäksi joulukuussa 2025 julkaistiin uudistetut toimittajavaatimukset täydentämään yhtiön toimittajia koskevaa toimintaohjetta. Paikan päällä tehtävät arvioinnit olivat vuonna 2025 edelleen keskeisessä asemassa toimitusketjuihin liittyvien ihmisoikeus- ja ympäristövaikutusten hallinnan kannalta. Yhtiö laajensi arvoketjuanalyysiään koskemaan muitakin kuin suoria toimittajia. Tavoitteena oli tunnistaa sosiaaliseen ja ympäristövastuuseen liittyviä merkittäviä vaikutuksia.

Vuonna 2025 huolellisuusvelvoitetta koskeva kehitystyö Outokummun omien toimintojen osalta perustui vuonna 2024 määriteltyihin ihmisoikeusvaikutusten arviointituloksiin ja niihin liittyviin toimiin. Vuonna 2025 määriteltiin hallinnointimalli Outokummun huolellisuusvelvoiteprosessille: toimeenpanon toteutumista käsitellään vuosittain Outokummun hallituksessa ja tarvittaessa se on keskustelunaiheena Outokummun konsernijohtoryhmän edustajista koostuvassa ESG-ohjauskomiteassa (ESG Steering Group).

Lisäksi vuonna 2025 perustettiin Outokummun Sustainability Due Diligence -työryhmä koordinoimaan huolellisuusvelvoitteen toteutusta yhtiön omissa toiminnoissa, arvoketjun alkupäässä sekä yhtiön aiemmin operoimissa mutta nykyään suljetuissa kaivoksissa. Työryhmä koostuu huolellisuusvelvoitteen kannalta keskeisten konsernitoimintojen

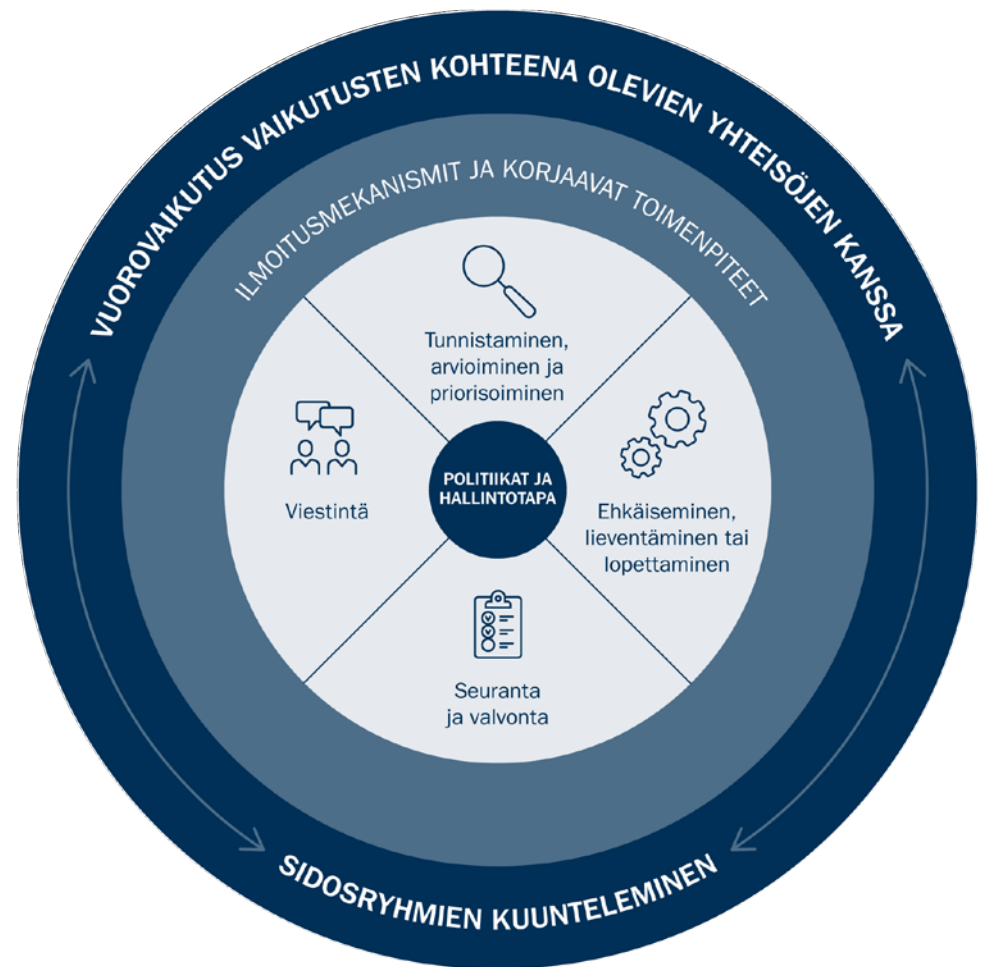
edustajista: vastuullisuus, toimitusketjujen vastuullisuus, yleiset hankinnat, henkilöstöhallinto, työturvallisuus, lakiasiat sekä etiikka ja compliance. Työryhmän toiminnasta vastaavat jaetusti Outokummun Head of Human Rights ja Head of Supplier Sustainability.

Outokummun ihmisoikeuspolitiikka uudistettiin joulukuussa 2025 vastaamaan yhtiön merkittävimpiä päivitettyjä ihmisoikeusvaikutuksia sekä kattamaan niihin liittyvän huolellisuusvelvoiteprosessin kehittämisen keskeiset osa-alueet. Lisäksi joulukuussa 2025 julkaistiin sisäinen yleisohjeistus Outokummun ihmisoikeuksia ja ympäristövaikutuksia koskevasta huolellisuusvelvoiteprosessista. Joulukuussa 2025 hyväksyttiin myös konsernitason ohjeistukset liittyen valituskanaviin, korjaaviin toimenpiteisiin sekä vuorovaikutukseen vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen sekä muiden sidosryhmien kanssa. Osana tätä kehitystyötä laadittiin nämä aiheet kattavat sisäiset ohjeistukset, jotka toimivat perustana huolellisuusprosessin jatkokehitykselle vuonna 2026.

Vuonna 2025 käynnistettiin ihmisoikeuksiin liittyvän huolellisuusvelvoiteprosessin toteutus keskeisissä konsernitoiminnoissa sekä paikallisissa henkilöstöhallinto- ja työterveys- ja -turvallisuustiimeissä. Yksi keskeisistä painopisteistä oli jatkaa tiedonkeruuprosessin kehittämistä koskien syrjintätapauksia, työhön liittyviä valituksia ja omiin toimintoihin liittyviä vakavia ihmisoikeusrikkomuksia (ks. omaa työvoimaa (S1) koskevan osion kohta S1-17). Lisäksi tuotantolaitosten paikallisissa ympäristötiimeissä aloitettiin ympäristöasioita koskevan huolellisuusvelvoiteprosessin käyttöönotto. Konsernin vastuullisuustiimi, lakiasioista vastaava tiimi ja toimitusketjun vastuullisuudesta vastaava tiimi loivat prosessin Outokummun kannalta merkityksellisten sääntelyperusteisten huolellisuusvelvoiteviitekehysten järjestelmälliseen säännölliseen tarkasteluun.

Vuoden 2025 aikana yritys vastuun huolellisuusvelvoitekäytäntöjä alettiin sisällyttää näkyvämmiin yrityksen käytössä oleviin ohjeistuksiin. Outokumpu myötävaikutti valittuihin huolellisuusprosessin toteutusta koskeviin tutkimushankkeisiin ja osallistui aiheeseen liittyviin ulkoisiin tapahtumiin ja vertaiskeskusteluihin. ResponsibleSteel-väliauditoinnin havainnot Outokummun Euroopan toiminnoissa vuonna 2025 tukivat yritysvastuun huolellisuusvelvoiteytöä vuonna 2025.

Outokumpu jatkaa sen omat toiminnot ja arvoketjun alkupään kattavan yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessin kehittämistä vuonna 2026. Kehitystyö perustuu olemassa oleviin sitoumuksiin ja suunniteltuihin lainsäädännön muutoksiin. Outokummun toimitusketjun vastuullisuuteen liittyvän huolellisuusvelvoiteytöjen jatkamisen ohella keskeisiä suunniteltuja toimenpiteitä ovat ihmisoikeuksia ja ympäristöasioita koskevan huolellisuusvelvoiteprosessin käyttöönotto paikallisesti Outokummun omissa toiminnoissa sekä ilmoituskanaviin, korjaaviin toimenpiteisiin sekä vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvien toimintatapojen kehittäminen edelleen konsernitasolla. (ESRS2-GOV-4-30, ESRS2-GOV-4-32)



Yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessin pääelementit vuonna 2025

Yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessin elementit	Outokummun tärkeimmät toimenpiteet vuonna 2025	Raportin osio
Politiikat ja hallintotapa	Ihmisoikeuspolitiikan päivitys	S1 Poliitiikat, S3 Poliitiikat
	Toimittajien toimintaohjeen ja toimittajavaatimusten päivitys	S2 Poliitiikat
	Sisäisten ohjeistusten laatiminen: yritysvastuun huolellisuusprosessi, ilmoituskanavat, korjaavat toimenpiteet ja sidosryhmäyhteistyö	Yleiset tiedot, Hallintotapa
	Yritysvastuun huolellisuusvelvoitetta koordinoivan työryhmän perustaminen	Yleiset tiedot, Hallintotapa
	Huolellisuusvelvoitetta koskevan sääntelyn seurantajärjestelmän käyttöönotto	Yleiset tiedot, Hallintotapa
	Kestävän kehityksen huolellisuuskonseptin esittely paikallisille toimijoille	Yleiset tiedot, Hallintotapa
Vaikutusten tunnistaminen, arvioiminen ja priorisoiminen	Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin päivitys: ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten tunnistaminen	Yleiset tiedot, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	Biodiversiteettivaikutusten selvittäminen	E3 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
	Vedenkäytön hallintaohjelmien laadinta	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
	Prosessien kehittäminen tapausten, valitusten ja vakavien ihmisoikeusrikkomusten käsittelyyn	S1 Tapaukset
	Toimittajia koskevan huolellisuusvelvoiteprosessin toimeenpanon jatkaminen	S2 Poliitiikat
	Outokummun kaivosohjelma: vaikutusten tunnistaminen	E2 Pilaantuminen, E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
Vaikutusten lopettaminen, estäminen ja lieventäminen	Toimittajia koskevan huolellisuusvelvoiteprosessin toimeenpanon jatkaminen	S2 Vuorovaikutus, korjaavat toimenpiteet ja toimet
	Outokummun kaivosohjelma: vaikutusten hallinta	E2 Pilaantuminen, E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
	Sertifioinnit ja auditoinnit: ISO, ResponsibleSteel, Towards Sustainable Mining Finland, Fair Pay -sertifikaatti sekä sisäiset ympäristö- ja sosiaalisen vastuun auditoinnit	E1 Poliitiikat, S1, S2, S3
Toimenpiteiden edistymisen seuranta	Toimittajia koskevan huolellisuusvelvoiteprosessin toimeenpanon jatkaminen	S2 Toimet ja tavoitteet
	Outokummun kaivosohjelma: vaikutusten seuranta	E2 Pilaantuminen, E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
Raportointi ja viestintä	Outokummun kestävyysraportti	Yritysvastuun huolellisuusvelvoitetta koskevat kohdat on lueteltu tässä taulukossa
	Outokummun kaivosohjelma: toteutuksen edistymisestä viestiminen	E2 Pilaantuminen, E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
Korjaavien toimenpiteiden toteuttaminen ja mahdollistaminen	SpeakUp-kanavan ylläpito ja tapausten tutkinnat	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
	Sisäinen ohjeistus ilmoituskanavista ja korjaavista toimenpiteistä	Yleiset tiedot, Hallintotapa
	Outokummun kaivosohjelma: kanavat huolenaiheiden esittämiseksi ja korjaavien toimenpiteiden toteuttaminen	E2 Pilaantuminen, E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
Sidosryhmien kuunteleminen ja vuorovaikutus	Jatkuva ja kohdennettu vuorovaikutus sidosryhmien kanssa	Yleiset tiedot, Strategia; S3
	Sisäinen ohjeistus sidosryhmäyhteistyöstä, mukaan lukien Outokumun vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	Yleiset tiedot, Strategia; S3
	Outokummun kaivosohjelma: sidosryhmien osallistaminen	Yleiset tiedot, Strategia; S3

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnissa

Riskinarviointi on dynaaminen ja toistuva prosessi, jossa tunnistetaan ja arvioidaan riskejä ennalta määritettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi. Prosessi sisältää viisi vaihetta: tunnistaminen, arviointi, lieventäminen, valvonta ja raportointi. Sisäisen valvonnan järjestelmä perustuu COSO:n viitekehykseen, ja sen osatekijöitä ovat valvontaympäristö, riskinarviointi, valvontatoimet, viestintä ja tiedotus sekä seuranta. Hallitus valvoo sisäistä valvontaa, ja toimitusjohtaja ja ylin johto toteuttavat niitä. Vastuullisuusohjausryhmä tarkastelee vastuullisuustietoja ja hallinnoi niihin liittyviä riskejä. Valvontatoimien tavoitteena on estää, havaita ja korjata raportoinnin virheet sekä varmistaa asianmukaiset valtuutusrakenteet. Vastuullisuuteen liittyvät riskit ja valvonta on sisällytetty olemassa oleviin menettelyihin. (ESRS2-GOV-5-36-(a))

Kestävyysraportointiin liittyviä riskejä hallitaan Outokummun hallituksen hyväksymän riskienhallintapolitiikan mukaisesti. Kestävyysraportoinnin riskit tunnistetaan ja arvioidaan työpajoissa, joissa keskitytään vastuullisuusraportointiprosessin olennaisimpiin osiin. (ESRS2-GOV-5-36-(b))

Kestävyysraportoinnin merkittävimmät riskit ovat tietojen epätämällisyys ja puutteellinen ajantasaisuus. Näitä riskejä arvioidaan vuosittain ja arvioinnissa otetaan huomioon taloudelliset ja muut kuin taloudelliset vaikutukset ja todennäköisyydet. Lieventämisvaiheeseen kuuluu raportointiprosessin ja -käytäntöjen suunnitteleminen tavalla, joka mahdollistaa kontrolloidun raportoinnin ja säännölliset sisäiset valvontatoimet. Tärkeimmillä valvontatoimilla varmistetaan tietojen kattavuus ja oikeellisuus. IT-järjestelmien valvonta ja käyttöoikeuksien tarkastukset ovat ratkaisevan tärkeässä roolissa. Vuonna 2025 Outokumpu jatkoi kestävyysraportoinnin IT-järjestelmien ja tiedonkeruuprosessin kehittämistä. (ESRS2-GOV-5-36-(c))

Kestävyysraportointiin liittyvät asiat on sisällytetty Outokummun yleisiin prosesseihin, ja niille on määritelty selkeät roolit ja vastualueet. Konserninlaajuiset toimintaperiaatteet ohjaavat työntekijöiden toimintaa, ja niistä tiedotetaan tapaamisten, intranetin ja digitaalisten alustojen kautta sekä sähköpostiviestein. Vastuullisuusohjausryhmä käsittelee säännöllisesti vastuullisuuteen liittyviä aiheita ja valvoo raportointiin liittyviä haasteita. (ESRS2-GOV-5-36-(d))

Tarkastusvaliokunta valvoo kestävyysraportointiin liittyvien riskien hallintaa. Vastuullisuusohjausryhmä validoi vastuullisuuteen liittyvät riskiarvioinnit ja arvioi riskien lieventämistoimia ja sisäisten valvontatoimien tehokkuutta. Ohjausryhmä suosittelee myös tarvittaessa korjaavia toimenpiteitä. Sisäisen valvonnan puutteista tiedotetaan asiasta vastaaville tahoille, kuten ylimmälle johdolle ja hallitukselle. Sisäinen tarkastus varmistaa, että valvontaympäristö on vakaa, ja raportoi tarkastusvaliokunnalle havainnoista säännöllisesti. (ESRS2-GOV-5-36-(e))

Strategia

Outokummun strategian toisessa vaiheessa tavoitteena oli vahvistaa yhtiön ydintoimintoja vuoden 2025 loppuun mennessä. Kolme keskeistä painopistealuetta olivat vastuullisuus, kohdennetut investoinnit tuottavuuteen ja asiakaslähtöinen toimintamalli. Pääoman hallinta oli yhä keskeistä, ja Outokumpu rajoitti vuosien 2023–2025 pääomamenot 550 milj. euroon sekä painotti tuottoja osakkeenomistajille. Outokummun vuoden 2025 suunnitellut pääomamenot olivat 160 milj. euroa.

Kesäkuussa 2025 Outokumpu julkisti kasvuun keskittyvän EVOLVE-strategiansa, jonka tavoitteena on vahvistaa tuotevalikoimaa ja parantaa kykyä kestää syklisyyttä. EVOLVE-strategialla Outokumpu pyrkii kasvattamaan arvoaan parantamalla vastuullisen ruostumattoman teräksen kilpailukykyä ja kassavirtaa, kasvamalla kannattavasti kasvulla edistyneissä materiaaleissa ja erikoisoseksissa sekä mullistamalla arvonluontia innovatiivisilla materiaaleilla ja teknologioilla. EVOLVE-strategia ohjaa Outokummun strategista suuntaa vuosille 2026–2030, ja se perustuu yhtiön vakiintuneeseen johtavaan asemaan vastuullisen ruostumattoman teräksen tuottajana.

EVOLVE-strategiassa painopisteitä ovat tuotevalikoiman laajentaminen korkeakatteisiin, lisäarvoa luoviin teräslajeihin ja seoksiin sekä erottautuminen asiakasyhteistyön avulla. Outokumpu tutkii myös innovatiivisten materiaalien ja metallien tarjoamia uusia mahdollisuuksia ja keskittyy erityisesti vähähiilisten metallien tuotantoon. Outokumpu tekee kohdennettuja investointeja kustannustehokkaaseen hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen ja vähäpäästöisiin ratkaisuihin ja pyrkii näin luomaan kestävästä kilpailuetua ja tuottamaan arvoa kaikille sidosryhmille. (ESRS2-SBM-1-40-(g))

Hiilirajamekanismin (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM) käyttöönotto tammikuusta 2026 alkaen on tärkeä askel kohti oikeudenmukaista hiilen hinnoittelua ja vähäpäästöisen teräksen edelläkävijämarkkinoiden kehittämistä. Vähähiilisen ruostumattoman teräksensä ja ferrokrominsa ansiosta Outokumpu on hyvässä asemassa hyötymään hiilirajamekanismista. Mekanismin täyden vaikuttavuuden ja tasapuolisten toimintaedellytysten varmistamiseksi yhtiö kehottaa edelleen EU:n komissiota laajentamaan hiilirajamekanismia teräsintensiivisiin lopputuotteisiin ja epäsuoriin päästöihin sekä ottamaan käyttöön tehokkaita toimenpiteitä, jotka estävät mekanismin kiertämisen.

Outokumpu tarjoaa nykyään vähäpäästöistä ruostumatonta terästä, jota valmistetaan pääasiassa kierrätysmateriaalista ja ferrokromista. Ruostumaton teräs voidaan jaotella perustuotteisiin, jotka ovat yleisimmin käytettyjä ruostumattoman teräksen tuotteita, sekä edistyneisiin materiaaleihin, joita tarvitaan tiettyihin ruostumattoman teräksen käyttökohteisiin tai vaativaan loppukäyttöön.

Suurin osa tuotteista toimitetaan asiakkaille kuuma- ja kylmävalssattuina nauha- tai levytuotteina. Outokummun tuotevalikoimassa on myös muita vaihtoehtoja kvarttolevyistä

ja kuumavalssatuista nauhoista erikoiskomponentteihin ja metallijauheisiin. Outokummun innovaatio-osaaminen edistää uusien liiketoimintamallien luomista, investointeja uusimpiin teknologioihin ja uusien tuotteiden kehittämistä. (ESRS2-SBM-1-40-(a)-(i))

Outokummun päämarkkinat ovat Eurooppa (65 % konsernin liikevaihdosta vuonna 2025) ja Amerikat (31 %). Tärkeimmät asiakassegmentit ovat jakelijat (48 % liikevaihdosta), metallin jatkojalostus ja putket (16 %), autoteollisuus (10 %), raskas teollisuus (1 %) ja kodinkonevalmistajat (8 %). (ESRS2-SBM-1-40-(a)-(ii))

Outokummun tuotteita ei ole kielletty millään markkinoilla, eikä yhtiö toimi fossiilisten polttoaineiden alalla. (ESRS2-SBM-1-40-(a)-(iv), ESRS2-SBM-1-40-(d)-(i))

Outokummun henkilömäärä eli työsuhteisten työntekijöiden määrä 8 605 (8 736 vuonna 2024) on eritelty maantieteellisesti [omaa työvoimaa \(S1\)](#) käsittelevässä luvussa. (ESRS2-SBM-1-40-(a)-(iii))

Outokumpu ei erittele tietoja ESRS-sektoriluokituksen perusteella. (ESRS2-SBM-1-40-(c), ESRS2-SBM-1-41)

Outokumpu on asettanut vastuullisuustavoitteensa olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien perusteella ottaen huomioon sen koko liiketoiminnan laajuuden, eikä sillä ole erikseen määriteltyjä tavoitteita tietyille tuotteille tai asiakasryhmille. Yhtiön keskipitkän aikavälin ilmastotavoitteena on vähentää päästöintensiteettiä 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2016 perustasosta. Tavoite on tieteeseen perustuvan ilmastotavoitteen mukainen ja koskee sekä yrityksen toimintaa että sen toimitusketjua. Outokummun pitkän aikavälin tavoite on hiilineutraalius vuoteen 2050 mennessä. Yhtiön päämäärän – kohti maailmaa, joka kestää ikuisesti – mukaisesti yhtiö pyrkii tukemaan asiakkaitaan päästöjen vähentämisessä kaikilla maantieteellisillä alueilla. (ESRS2-SBM-1-40-(e))

Outokummun visio on olla edelläkävijä materiaaleissa ja teknologioissa, jotka luovat huomista. Vision mukaisesti Outokumpu valmistaa nykyään ruostumatonta terästä, jonka hiilijalanjälki on noin 75 % maailmanlaajuista teollisuudenalan keskiarvoa pienempi*. Vuonna 2025 yhtiö auttoi asiakastoimialojaan pienentämään hiilijalanjälkeään 12 milj. tonnilla, ja sen raaka-aineiden kierrätysprosentti oli 97 %***. Viedäkseen alaa eteenpäin Outokumpu kehitti innovatiivisen Circle Green® -tuotelinjan, jonka hiilijalanjälki on jopa 93 % pienempi kuin maailmanlaajuinen keskiarvo**. Outokummun tuoteryhmien tarkat ympäristövaikutukset riippuvat aina käytetyistä raaka-aineista ja tuotantomenetelmistä. (ESRS2-SBM-1-40-(f))

Yhtiön uuden EVOLVE-strategian ohella Outokumpu julkisti yhtiön toimintatavat (Outokumpu Way), jotka herättävät yhtiön suunnan ja vision henkiin. Nämä periaatteet – kunnianhimoa itsestäänselvyyksien sijaan (Ambition beyond the obvious), parempia yhdessä (Better together) ja asiakkaiden menestys (Customer success) – kannustavat organisaatiota toteuttamaan strategiaa päätöksissään ja työssään päivittäin.

Outokummun vuosikertomus 2025

* Vuonna 2025 Outokummun ruostumattoman teräksen keskimääräinen hiilijalanjälki oli 1,6 hiilidioksidiekvivalenttikiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti elinkaarianalyysin perusteella. Ruostumattoman teräksen globaali hiilijalanjäljen keskiarvo oli 7,3 hiilidioksidiekvivalenttikiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti vuonna 2025. (Outokummun laskelma perustuu CRU:n, worldstainlessin ja Kobilde & Partners AB:n vuoden 2022 dataan.)

** Kierrätysprosentissa mitataan kierrätettyjen ja talteen otettujen metallien määrää suhteessa raakateräksen tuotantoon. Se on linjassa ISO 14021 -standardin kanssa, eikä siinä oteta huomioon samassa teräksenvalmistusprosessissa syntyneitä talteen otettuja metalleja. Menetelmä on linjassa myös EU-taksonomian kriteerien kanssa, jotka koskevat kierrätetyn teräksen käyttöä teräksen valmistuksessa.

*** Vuonna 2025 ruostumattoman teräksen globaali hiilijalanjäljen keskiarvo oli 7,3 hiilidioksidiekvivalenttikiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti. (Outokummun laskelma perustuu CRU:n, worldstainlessin ja Kobilde & Partners AB:n vuoden 2022 dataan.) Outokummun Circle Green -tuotelinjan päästöt laskevat jopa 0,5 hiilidioksidiekvivalenttikiloon ruostumattoman teräksen kiloa kohti.

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Outokummun liiketoiminta perustuu kiertotalouteen, ja suurin osa yhtiön raaka-aineista on kierrätysterästä. Outokummun arvoketjuun kuuluvat tutkimus- ja kehitystoiminta, raaka-aineiden hankinta ja louhinta, raaka-aineiden kuljetukset, tuotanto, myynti ja markkinointi, tuotteiden kuljetukset, materiaalien käsittely ja käyttö sekä romutus ja kierrätys takaisin arvoketjuun. Rakenteellisesti liiketoiminta jakautuu kolmeen liiketoiminta-alueeseen, jotka ovat Europe, Americas ja Ferrochrome. Liiketoiminta-alueet vastaavat myynnistä, kannattavuudesta, tuotannosta ja toimitusketjun hallinnasta, ja ne ovat kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisia Outokummun toimintasegmenttejä. Ferrochrome-liiketoiminta-alue toimii Outokummun arvoketjun alkupäässä ja tuottaa ferrokromia raaka-aineeksi muille liiketoiminta-alueille, jotka keskittyvät ruostumattoman teräksen ja edistyneiden materiaalien valmistukseen ja myyntiin. Konsernitoiminnot tukevat liiketoiminta-alueita. (ESRS2-SBM-1-42)

Outokumpu on osa maailmanlaajuisia toimitusketjua, johon kuuluvat muun muassa raaka-aineiden, palveluiden ja muiden materiaalien toimittajat. Vastuullinen hankinta, johon kuuluu toimittajien valinta- ja hallintaprosessi, on kriittinen osa-alue kaikissa hankinnoissa mutta erityisesti raaka-ainehankinnoissa. Outokumpu hankkii raaka-ainetoimittajiltaan pääasiassa kierrätysterästä, ruostumattoman teräksen tuotannossa tarvittavia metalleja, kuten nikkeliä ja molybdeeniä, sekä vähäpäästöistä energiaa energiaintensiivisten tuotantotoimintojensa pyörittämiseen. Vastuulliset hankinnat ovat keskeinen osa Outokummun vastuullisuusstrategiaa, ja yhtiö tekee aktiivisesti yhteistyötä arvoketjun alkupään yhtiöiden kanssa vähäpäästöisten raaka-aineiden saatavuuden varmistamiseksi. Esimerkkejä yhteistyöstä ovat kumppanuudet CRONIMET-yhtiön kanssa korkealaatuisen ruostumattoman kierrätysteräksen saatavuuden varmistamiseksi, kanadalaisen FPX Nickel -yhtiön kanssa vähäpäästöisten nikkelimetallien tarjonnan turvaamiseksi pitkällä aikavälillä ja Greenland Resources -yhtiön kanssa pääsyn varmistamiseksi vähäpäästöiseen Grönlannista saatavaan molybdeeniin. (ESRS2-SBM-1-42-(a))

Outokummun tärkein lopputuote on ruostumaton teräs, jonka hiilijalanjälki on noin 75 % toimialan keskiarvoa pienempi. Vuonna 2025 Outokumpu toimitti noin 1,8 milj. tonnia (2024: 1,8 milj. tonnia) ruostumatonta terästä, mikä auttoi yhtiön asiakkaita vähentämään heidän toimitusketjunsä päästöjä 12 milj. tonnilla*. Ferrokromin vuosituotanto oli noin 382 000 tonnia vuonna 2025 (2024: 398 000 tonnia).

Outokumpu luo arvoa sidosryhmilleen olemalla maailman johtava vastuullisen ruostumattoman teräksen tuottaja. Outokummun tuotteet auttavat asiakkaita vähentämään scope 3:n päästöjään. Outokumpu pyrkii jakamaan vakaata ja kasvavaa osinkoa sijoittajilleen ajan mittaan. Samaan aikaan yhtiö haluaa pystyä sijoittamaan joustavasti sellaisiin muutoshankkeisiin, joiden sisäinen korko on vähintään 20 % ja jotka ottavat huomioon markkinoiden suhdannevaihtelut.

Tämän lisäksi vuonna 2025 korot ja rahoituskulut olivat 65 milj. euroa (2024: 74 milj. euroa) ja työsuhte-etuudet työntekijöille 782 milj. euroa (2024: 714 milj. euroa). Outokumpu myötävaikuttaa yhteiskuntaan maksamalla operatiivisia veroja ja arvonlisäarvoa sekä työnantajamaksuja ym. Yhteisöveron kassavirtavaikutukset olivat vuonna 2025 konsernitasolla -9 milj. euroa (2024: 2 milj. euroa palautuksia). Outokumpu edistää YK:n kestävä kehityksen tavoitteita sekä toimintatavoillaan että tuotteillaan. (ESRS2-SBM-1-42-(b))

Outokummun rooli ja läsnäolo arvoketjussa vaihtelevat sen mukaan, mistä arvoketjun osasta on kyse. Outokummun ydintoiminnot kattavat erilaisia toimintoja tutkimus- ja kehitystoiminnasta lopputuotekuljetuksiin, kun taas jatkojalostus, käyttö ja kierrätys eivät ole yhtiön ydintoimintoja. Tutkimus- ja kehitystoiminnassa keskitytään uusiin tuotteisiin ja materiaaleihin, kuten korkeaseoksisiin teräksiin, muihin teräslajeihin ja sivutuotteisiin. Raaka-aineiden hankinnassa ja louhinnassa Outokummulla on kaksoisrooli, sillä yhtiöllä on omaa kaivostoimintaa Kemissä, jossa louhitaan ruostumattoman teräksen raaka-aineena tarvittavaa kromimalmia, mutta Outokumpu hankkii myös raaka-aineita ulkoisesti. Hankintojen painopiste on vähäpäästöisessä kierrätysteräksessä, nikkelissä ja muissa tärkeissä raaka-aineissa. Tuotantovaihe kattaa ruostumattoman teräksen jalostuksen, sulatuksen ja tuotannon, joka sisältää valu-, muotoilu-, lämpökäsittely- ja viimeistelytoimia. Myynti- ja markkinointivaihe sisältää myynnin, asiakassuhteiden hallinnan, jakelun ja kanavat. Kuljetusten suhteen Outokummulla on sekä raaka-aineiden että valmiiden tuotteiden varastoja, ja molempiin kuljetuksiin käytetään liikekumppaneita. (ESRS2-SBM-1-42-(c))

* Vuonna 2025 Outokummun ruostumattoman teräksen keskimääräinen hiilijalanjälki oli 1,6 hiilidioksidiekvivalenttikiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti elinkaarianalyysin perusteella. Ruostumattoman teräksen globaali keskiarvo oli 7,3 hiilidioksidiekvivalenttikiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti vuonna 2025. Outokummun laskelma perustuu CRU:n, worldstainlessin ja Kobolde & Partners AB:n dataan. Laskelmat perustuvat seuraaviin neljään tutkimukseen (2025): 304 Stainless Steel Carbon Footprint Comparison EU, Indonesia and China (2022), CRU Nickel Market Outlook Data (2022), "The Global Life Cycle of Stainless Steels" (2019) ja ISSF Stainless Steel and CO₂ (2022).

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Outokumpu toimii maailmanlaajuisesti ja on vuorovaikutuksessa monien erilaisten sidosryhmien kanssa ympäri maailmaa. Outokumpu tekee yhteistyötä sidosryhmiensä ja paikallisyhteisöjen kanssa ymmärtääkseen niiden odotuksia, vastatakseen esiin nouseviin huoliin ja tukeakseen pitkän aikavälin myönteisiä vaikutuksia niillä paikkakunnilla, joilla yhtiö toimii. Outokummun keskeisiä sidosryhmiä ovat muun muassa omat työntekijät, asiakkaat, arvoketjun työntekijät, yhtiön omista toiminnoista aiheutuvien vaikutusten kohteena suoraan tai välillisesti olevat yhteisöt sekä sijoittajat. (ESRS2-SBM-2-45-(a)-(i))

Sidosryhmien kanssa tehdään yhteistyötä sekä paikallisesti toimipaikoilla että keskitetysti konsernitasolla. Tällä hetkellä Outokummulla on paikallisesti käytössä tiettyjä sidosryhmävuorovaikutusta määrittäviä viitekehyksiä. Esimerkiksi Kemin kaivoksella on käytössä Towards Sustainable Mining Finland -standardi. Vuonna 2025 Outokumpu jatkoi ResponsibleSteel-sertifikaattiin perustuvan järjestelmällisen sidosryhmävuorovaikutusmallin kehittämistä Euroopan toiminnoilleen. Yhtiö käynnisti myös suljettuihin kaivoksiin liittyvän ohjelman Suomessa. Osana tätä työtä lisätään läpinäkyvyyttä ja järjestelmällistä yhteistyötä paikallisten sidosryhmien ja muiden kiinnostuneiden osapuolten kanssa.

Vuonna 2025 Outokumpu aloitti sidosryhmäyhteistyön lähestymistavan kehittämisen. Työtä jatketaan vuonna 2026 konsernitasoisena prosessin luomiseksi, jonka avulla tunnistetaan ja ymmärretään paremmin eri sidosryhmien intressejä ja näkemyksiä sekä niiden yhteyttä Outokummun strategiaan ja liiketoimintamalliin. Prosessin kehittämistä tukee sisäinen ohjeistus sidosryhmäyhteistyöstä, joka julkaistiin joulukuussa 2025.

Outokummun oman työvoiman edut, näkemykset ja oikeudet, mukaan lukien ihmisoikeuksien kunnioittaminen, on sisällytetty osaksi strategiaa ja päätöksentekoa erilaisten vakiintuneiden vuorovaikutus- ja palautemekanismissa avulla. Outokummun oma työvoima on keskeinen yhtiön vaikutusten kohteena oleva sidosryhmä, jonka näkökulmat vaikuttavat yhtiön henkilöstöstrategiaan, turvallisuusprioriteetteihin, palkkatasa-arvoisuuteen ja operatiiviseen johtamistapaan.

Vuorovaikutus oman työvoiman kanssa tapahtuu yhtiö- ja paikallistasolla. Vuorovaikutusmuotoja ovat yhteistyö työntekijöiden edustajien kanssa, työntekijöiden ja esihenkilöiden välinen jatkuva vuoropuhelu, henkilöstö-, oikeudenmukaisuus- ja yhteenkuuluvuuskyselyt, johtamis- ja muut koulutukset, tiedotustilaisuudet ja muut operatiiviset kokoukset sekä ilmoituskanavat, kuten SpeakUp-kanava. Näiden mekanismien avulla saadaan tietoa sellaisista aiheista kuin turvallisuus ja työympäristö, oikeudenmukaisuus ja yhdenvertainen kohtelu, johtamiskäyttäytyminen, viestintäkäytännöt, uramahdollisuudet ja luottamus huolenaiheiden esiin tuomiseen.

Lisäksi Outokummun ihmisoikeusvaikutusten arvioinnit, ResponsibleSteel-auditoinnit, palkkatasa-arvoanalyysi, työturvallisuuskatsaukset ja jäsennellyt työehtosopimusprosessit tarjoavat tärkeitä näkemyksiä ja riskiarvioita eri työntekijäryhmiltä, kuten tuotannon

työntekijöiltä, vuorotyöntekijöiltä, määräaikaisilta- tai vuokratyöntekijöiltä, siirtotyöläisiltä ja matalapalkkaisilta työntekijöiltä.

Näistä arvioista ja vuorovaikutuskanavista saadut tulokset vaikuttavat suoraan Outokummun vastuullisuusstrategiaan ja muovaavat päätöksiä, jotka liittyvät palkkauksen läpinäkyvyyteen ja tasapuolisuuteen, työntekijöiden hyvinvointiin, johtamisen kehittämiseen, työaikakäytäntöihin ja työturvallisuuteen. Näiden jatkuvien havaintojen avulla voidaan myös parantaa Outokummun toimintakulttuuria, ja ne auttavat määrittelemään pidemmän aikavälin henkilöstöön liittyvät prioriteetit. Tällä toimintatavalla varmistetaan, että työntekijöiden näkemykset ja oikeudet huomioidaan järjestelmällisesti Outokummun liiketoimintamallia kehitettäessä. (ESRS2-SBM-2-45-(a)-(ii))

Arvoketjun työntekijöiden ja vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen edut, näkemykset ja oikeudet otetaan huomioon konsernitason ja paikallisesti toiminnossa eri käytäntöjen avulla. Outokummun kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistettiin arvoketjun alkupään työntekijät, jotka liittyvät kaivos-, jalostus- ja seosten tuotantotoimintaan sekä kierrätysteräksen prosessointiin. Arvioinnin perusteella näiden työntekijöiden joukosta nuoret ja siirtotyöläiset hankintaketjun korkean riskin maissa tunnistettiin sidosryhmiksi, joihin voi kohdistua työoloihin, pakkotyöhön ja lapsityövoimaan liittyviä riskejä sekä yhteisöihin liittyviä vaikutuksia. Nämä työntekijöihin liittyvät riskit voivat johtaa taloudellisiin ja operatiivisiin riskeihin, kuten toimitushäiriöihin, sääntelyriskeihin ja maineen menetykseen, ja näin ollen ne vaikuttavat Outokummun hankintastrategiaan. Arvoketjun työntekijöiden lisäksi myös paikalliset vaikutusten kohteena olevat yhteisöt ovat osa Outokummun toimittajiin liittyvän yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessia.

Outokumpu käsittelee arvoketjun työntekijöihin ja vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyviä riskejä toimittajien toimintaohjeen ja toimittajien huolellisuusvelvoiteprosessin avulla. Prosessi sisältää myös EcoVadis-kartoituksen, paikan päällä tehtävät vastuullisuus-auditoinnit ja ihmisoikeusvaikutusarvioinnit sekä niihin liittyvät korjaussuunnitelmat. Paikallisyhteisöjä lähestytään tapauskohtaisesti yhtiön riskiperusteisen toimintatavan mukaisesti. Toimintatapa perustuu toimittajien ja toimittajiin liittyvien paikallisyhteisöjä edustavien sidosryhmien kartoittamiseen. Näiden arviointien tulokset vaikuttavat toimittajavalintoihin, pitkäaikaisiin kumppanuuksiin ja hankintapäätöksiin, jotka vahvistavat Outokummun vähäpäästöistä kiertotalousliiketoimintamallia. (ESRS2-SBM-2-45-(a)-(ii))

Outokummun arvoketjun alkupäähen kuuluvien yhteisöjen lisäksi yhtiö vaikuttaa myös sen oman toiminnan piirissä oleviin paikallisyhteisöihin. Näihin yhteisöihin kohdistuvat vaikutukset liittyvät muun muassa ympäristöön, talouteen, työllisyyteen ja sosiaaliseen hyvinvointiin. Paikallisyhteisöjen kanssa tehtävä vuorovaikutus kattaa laajan kirjon aiheita ja toimenpiteitä ympäristönäkökohtien käsittelystä ja koulutuksen tukemisesta julkisiin kuulemisiin osallistumiseen, elinkeinoelämän toimijoiden kanssa tehtävään yhteistyöhön sekä yhteisöjen hyvinvointia edistäviin hankkeisiin. Sidoryhmiltä saatu palaute ohjaa paikallisen tason päätöksentekoa ja toimenpiteitä. Seuraavat esimerkit kuvaavat

keskeisiä vuorovaikutustilanteita Outokummun paikallisilla toimipaikoilla raportointivuoden aikana:

- Ympäristövastuu: Yhtiö vastasi paikallisyhteisöjen meluun, pölyyn ja vedenlaatuun liittyviin huolenaiheisiin toteuttamalla kohdennettuja korjaavia toimenpiteitä, uusimalla laitteistoa sekä tekemällä yhteistyötä tutkimuslaitosten kanssa resurssitehokkuuden ja ympäristönsuojelun parantamiseksi.
- Yhteisövuoropuhelu ja julkinen osallistuminen: yhtiö osallistui tuleviin investointeihin liittyviin julkisiin kuulemisiin, viesti aiheista mediassa ja järjesti avoimien tapahtumien luottamuksen ja läpinäkyvyyden vahvistamiseksi paikallisyhteisöissään.
- Koulutus ja osaamisen kehittäminen: Yhtiö teki yhteistyötä yliopistojen, ammattikorkeakoulujen, oppilaitosten ja ammatillisten koulutusorganisaatioiden kanssa osallistumalla rekrytointimessuille, järjestämällä vierailuja, työpajoja, harjoittelumahdollisuuksia ja opinnäytetyöpaikkoja. Lisäksi pyrittiin herättämään nuorten naisten kiinnostusta terästeollisuuden tarjoamiin urapolkuihin.
- Elinkeinoelämän verkostot: Outokumpu kävi vuoropuhelua elinkeinoelämän sidosryhmien kanssa mm. pitämällä esityksiä, järjestämällä tehdaskierroksia sekä toimimalla neuvonantajana. Käsitellyt painopistealueita olivat muun muassa toimitusketjut, työvoimatarpeet, alueellinen kehitys sekä yritystoiminnan vastuullisuus.
- Yhteisöjen tukeminen ja vapaaehtoistoiminta: Yhtiö tuki paikallisia organisaatioita, nuorisotoimintaa, kulttuuri- ja vapaa-ajan tapahtumia sekä kansalaisjärjestöjä. Sponsorointihankkeiden ja henkilöstön vapaaehtoistyön kohteina olivat mm. lapset, perheet ja vanhukset.
- Innovaatio- ja tutkimusyhteistyö: Outokumpu kertoi tutkimustoiminnastaan ja edisti kestävien materiaalien kehittämistä mm. sidosryhmäfoorumien ja kumppanuuksien välityksellä kiertotalousratkaisujen ja vähähiilisten teknologioiden edistämiseksi.

Vuonna 2025 Outokumpu laati konsernitason ohjeistuksen sidosryhmävuorovaikutuksesta. Tämä joulukuussa 2025 julkaistu ohjeistus kattaa myös vaikutusten kohteena olevat yhteisöt. Ohjeistuksen perusteella Outokumpu jatkaa vuodesta 2026 lähtien vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen näkemysten sisällyttämistä strategiaansa ja päätöksentekoonsa sekä järjestelmällisen sidosryhmävuorovaikutusprosessin ja yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin kehittämistä. Näillä kehittämistoimilla varmistetaan, että yhtiön liiketoimintamalli tukee sekä pitkän aikavälin arvonluontia että myönteisiä yhteiskunnallisia vaikutuksia. Lisätietoa vaikutuksen kohteena olevista yhteisöistä on tämän kestävyysraportin luvussa S3.

Vuonna 2025 Outokumpu testasi konsernitason lähestymistapaa sidosryhmäyhteistyöhön sekä työkaluja vuorovaikutustoimien ja niiden tulosten suunnittelun ja seurannan työkaluja pilottikohteissa Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa. Lisäksi keskusteltiin siitä, miten yhtiön hallinto-, johto- ja valvontaelimille tiedotetaan sidosryhmien näkemyksistä ja eduista sekä siitä, miten ne liittyvät yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin. Lähestymistapaa kehitetään edelleen ja otetaan käyttöön kaikissa toimipaikoissa vuonna 2026. (ESRS2-SBM-2-45-(d))

Oheisessa taulukossa esitetään yhteenveto Outokummun keskeisistä sidosryhmistä sekä vuorovaikutuksen aiheista ja muodoista. Outokumpu jatkaa vuonna 2026 sidosryhmävuoro-vaikutusprosessinsa kehittämistä yhdessä yritys vastuun huolellisuusvelvoitteen kanssa liittyen omaan työvoimaan, arvoketjun työntekijöihin ja vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin. (ESRS2-SBM-2-43) (ESRS2-SBM-2-45-(a)-(iii-v)), (ESRS2-SBM-2-45-(b-c))

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Sidosryhmätyyppi	Esimerkkejä vuorovaikutusaiheista	Esimerkkejä vuorovaikutusmuodoista
Osakkeenomistajat, sijoittajat ja muut pääoma-markkinoihin liittyvät sidosryhmät	<ul style="list-style-type: none"> Kannattavuus Pitkän aikavälin arvonluonti Yhteiskunnallinen arvonluonti Strategia ja hallinto Ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset 	<ul style="list-style-type: none"> Jatkuva vuoropuhelu Varsinainen yhtiökokous Osavuosi- ja vuosijulkaisut Tapahtumat ja tehdasvierailut
Oma työvoima	<ul style="list-style-type: none"> Strategia ja organisaatio Hyvinvointi, terveys ja turvallisuus Osaamisen kehittäminen Oikeudenmukaisuus ja yhteenkuuluvuus Työolosuhteet ja työoikeudet 	<ul style="list-style-type: none"> Jatkuva vuoropuhelu Yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa Henkilöstökyselyt ja koulutukset Henkilöstötilaisuudet ja muut kokoukset SpeakUp- ja muut ilmoituskanavat
Asiakkaat ja loppukäyttäjät	<ul style="list-style-type: none"> Laatu ja palvelu Tuotetiedot ja turvallisuus Ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset 	<ul style="list-style-type: none"> Jatkuva vuoropuhelu Asiakaskyselyt ja auditoinnit Sopimusvaatimukset Yritysvastuun huolellisuusvelvoite
Toimittajat, kumppanit ja arvoketjun työntekijät	<ul style="list-style-type: none"> Tuotantopanosten laatu ja saatavuus Ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset 	<ul style="list-style-type: none"> Jatkuva vuoropuhelu Toimittajavierailut ja auditoinnit Yhteisprojektit ja koulutukset Sopimusvaatimukset Yritysvastuun huolellisuusvelvoite
Omaan toimintaan ja arvoketjuun liittyvät vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	<ul style="list-style-type: none"> Hyvinvointi, terveys ja turvallisuus Ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset Vaikutukset yhteisöihin Alkuperäiskansojen oikeudet 	<ul style="list-style-type: none"> Jatkuva vuoropuhelu Tehdasvierailut Paikallisten hankkeiden tukeminen Yritysvastuun huolellisuusvelvoite
Poliittiset päättäjät	<ul style="list-style-type: none"> Teollisuus- ja kauppapolitiikka Ilmastopolitiikka Vastuullisuussäätely Poliittinen ja säätely-ympäristö 	<ul style="list-style-type: none"> Jatkuva vuoropuhelu Julkiset kuulemiset ja muut konsultointiprosessit Tapahtumat ja tehdasvierailut
Viranomaiset	<ul style="list-style-type: none"> Säätelyn noudattaminen Ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset 	<ul style="list-style-type: none"> Jatkuva vuoropuhelu Säätelyn mukainen raportointi Tarkastukset ja muut tehdasvierailut
Elinkeinoelämän järjestöt	<ul style="list-style-type: none"> Kilpailukyky ja vastuullisuus Toimialastandardit ja -aloitteet Yritysnäkökulma poliittisiin ja säätelykehityksiin 	<ul style="list-style-type: none"> Jatkuva vuoropuhelu Edustus ja tapahtumat
Kansalaisjärjestöt	<ul style="list-style-type: none"> Ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset 	<ul style="list-style-type: none"> Jatkuva vuoropuhelu Yhteisprojektit
Tutkimus- ja oppilaitokset	<ul style="list-style-type: none"> Tutkimus ja innovaatio Tuote- ja prosessikehitys Tulevat työllisyystarpeet Ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteisprojektit Rekrytointitapahtumat ja opiskelijamessut Luennot, opintovierailut, opinnäytetyöt ja harjoittelut

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

Outokumpu tunnisti kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissaan yhteensä yhdeksän yritykselle olennaista aihealuetta, jotka koostuvat 21 olennaisesta osa-aiheesta. Ruostumattoman teräksen tuotannossa ja sen toimitusketjussa käytetään merkittäviä määriä energiaa ja raaka-aineita, mikä aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä ja vaikuttaa kielteisesti ilmastomuutokseen. Energian ja raaka-aineiden hintojen heilahtelu ja uusiutuvien polttoaineiden suuret kustannukset aiheuttavat yhtiön liiketoiminnalle taloudellisia riskejä. Lisähankkeet energiatehokkuuden parantamiseksi luovat kuitenkin mahdollisuuksia vähentää energian käyttöä ja kustannuksia. Vaikutusten pienentämiseksi Outokumpu käyttää kierrätettyjä raaka-aineita ja vähäpäästöistä energiaa sekä parantaa energiatehokkuutta.

Kun ruostumatonta terästä valmistetaan yli 90-prosenttisesti kierrätetyistä raaka-aineista, sillä on myönteisiä vaikutuksia: riippuvuus primäärraaka-aineista pienenee, hiilidioksidipäästöt vähenevät, ja kaivostoiminnan aiheuttamaa luontokatoa ehkäistään. Taloudellisina riskeinä pidetään hiilen hintojen nousua, vähäpäästöisten raaka-aineiden saatavuutta ja hiilestä irtautumisen teknologioiden epävarmuutta. Toisaalta Outokummun ruostumattoman teräksen hiilijalanjälki on selvästi teollisuudenalan keskiarvoa pienempi ja teräksen tuotantoon on integroitu yhtiön oma ferrokromituotanto, mikä voi tuoda yhtiölle kilpailuetua ja taloudellisia mahdollisuuksia etenkin EU:n hiilirajamekanismin tullessa voimaan.

Ruostumattoman teräksen tuotannolla ja Outokummun toimitusketjun kaivostoiminnalla voi olla kielteisiä vaikutuksia ympäristöön. Näitä mahdollisia vaikutuksia aiheuttavat veden käyttö, päästöt ilmaan ja veteen sekä toiminnasta syntyvät jätteet, mikäli niiden vaikutuksia ei pyritä asianmukaisesti vähentämään. Lainsäädännön kiristyminen ja kaatopaikkajätteen kustannusten nousu voivat lisätä yhtiön kustannuksia ja aiheuttaa yhtiölle säännöstenmukaisuuteen liittyviä riskejä. Pitkäikäisen ruostumattoman teräksen elinkaaren aikaiset hyödyt voivat kuitenkin vaikuttaa myönteisesti, sillä ne tukevat vastuullisuutta, turvallisuutta ja hygieniaa toimitusketjun loppupään käyttökohteissa. Myös raaka-aineiden kierrätys ja sivutuotteiden kehittäminen yhtiön jätevirroista voivat luoda taloudellisia mahdollisuuksia.

Ruostumattoman teräksen tuotantoprosessin luonteesta johtuen työntekijät voivat joutua vaarallisiin työolosuhteisiin. Outokumpu on panostanut korkean tason turvallisuusstandardeihin ja henkilöstön hyvinvointiin, mikä voi tarkoittaa taloudellisia mahdollisuuksia työn tuottavuudessa ja henkilöstön houkuttelemisessa. Kun yhtiö edistää oikeudenmukaista ja osallistavaa työympäristöä, se vaalii samalla innovaatioita ja houkuttelee osaajia. Häirintä- ja syrjintätapaukset tai piilevät ennakoasenteet voivat

johtaa taloudellisiin riskeihin, joten niiden estämiseksi yhtiö on panostanut työntekijöiden koulutukseen varmistaakseen asiallisen käytöksen.

Vaikutuksiin ja taloudelliseen olennaisuuteen perustuvat olennaiset aiheet



Yhteensä yhdeksää aihetta kymmenestä pidettiin olennaisina Outokummun kannalta. Viiden aiheen arvioitiin olevan olennaisia sekä vaikutusten että taloudellisen olennaisuuden kannalta ja neljän aiheen todettiin olevan olennaisia vain vaikutusten olennaisuuden kannalta.

Olennaisuusanalyysissä tunnistettujen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus

Outokummun olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistettiin kattavan olennaisuusarvioinnin avulla. Nämä tekijät liittyvät läheisesti yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin, ja ne vaikuttavat resurssien kohdentamiseen ja edistävät yhtiön toiminnan ja arvoketjun jatkuvaa sopeuttamista.

E1 Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutos on olennainen aihe, koska Outokummun oma ja arvoketjun alkupään toiminta, kuten raaka-aineiden louhinta, käsittely ja kuljettaminen, tuottaa paljon päästöjä ja käyttää paljon energiaa. Sääntelyn kehitys ja vähäpäästöisen ruostumattoman teräksen kasvava kysyntä tarjoavat kilpailuetuja. Vaikka energiakustannukset ja energian saatavuus aiheuttavat liiketoimintariskejä, energiatehokkuuden parantaminen ja uusien energiateknologioiden käyttöönotto tarjoavat myös mahdollisuuksia.

E2 Pilaantuminen

Ilman ja veden pilaantumisesta voi aiheutua mahdollisia kielteisiä vaikutuksia sekä suorissa toiminnoissa että koko arvoketjussa, jos niitä ei hallita asianmukaisesti.

E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

Suorien toimintojen ja arvoketjun vedenkulutus ja jätevesipäästöt saattavat aiheuttaa kielteisiä vaikutuksia. Ruostumattomasta teräksestä valmistetut tuotteet puolestaan vaikuttavat myönteisesti vesihuollon infrastruktuuriin.

E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

Outokummun tuotantotoiminta ja vanhat toimipaikat voivat vaikuttaa lajien ja ekosysteemien terveyteen erityisesti herkillä alueilla. Toimitusketjun vaikutuksia ovat muun muassa elinympäristön häiriintyminen ja luonnon monimuotoisuuden väheneminen erityisesti silloin, kun riskialttiita hyödykkeitä louhitaan herkkien alueiden lähellä.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Keskeisiä kielteisiä vaikutuksia ovat primääriresurssien käyttö ja jätteiden synty yhtiön toiminnan aikana. Ruostumattomasta teräksestä valmistetut tuotteet ovat kuitenkin kestäviä ja kierrätettäviä, ja ne tukevat kiertotaloutta. Vähäpäästöisen ruostumattoman teräksen kysynnän kasvu ja sivutuotteiden hyödyntäminen tarjoavat liiketoimintamahdollisuuksia, vaikka kierrätysteräksen saatavuus ja hinnoittelu ovat edelleen riskejä.

S1 Oma työvoima

Priorisoimalla fyysistä ja henkistä hyvinvointia saadaan aikaan myönteisiä vaikutuksia, mikä helpottaa osaajien houkuttelemista ja sitouttamista sekä parantaa tuottavuutta. Jos työolot eivät täytä yrityksen standardeja, aiheutuu riskejä, kuten kielteisiä terveysvaikutuksia, tuottavuuden heikkenemistä ja oikeudenkäyntikuluja. Oikeudenmukainen palkka, työehtosopimusneuvottelut, työntekijöiden sitoutuminen, yhtäläiset mahdollisuudet, koulutus ja aloitteet, jotka liittyvät osallistavaan työympäristöön, edistävät innovointia ja hyvää työnantajakuvaa sekä vähentävät eriarvoisuuden, häirinnän ja syrjinnän kaltaisia riskejä.

S2 Arvoketjun työntekijät

Toimitusketjun työntekijöihin kohdistuvia riskejä ovat muun muassa terveys- ja turvallisuuskysymykset, työaikojen ylittyminen, yhdistymisvapauden rajoitukset ja riittämättömät palkat. Arvoketjussa voi syntyä vakavia ihmisoikeusongelmia, kuten pakkotyön, velkaan sidotun työvoiman tai lapsityövoiman käyttöä. Vahvat huolellisuusveloitteprosessit voivat pienentää näitä riskejä ja parantaa arvoketjun resilienssiä.

S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Outokumpu kehittää yhteisöjä verojen, tukihankkeiden ja sponsoroinnin avulla. Ympäristön turmeltuminen voi kuitenkin vaikuttaa paikallisiin yhteisöihin tuotantolaitosten ja toimitusketjun läheisyydessä. Alkuperäiskansojen oikeudet, mukaan lukien maa-, metsä- ja vesioikeudet, voivat olla vaarassa, jos toimitusketjussa ei ole käytössä asianmukaisia huolellisuusveloitteprosesseja.

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Kattavat liiketoimintaperiaatteet ja avoin, eettinen ja vastuullinen yrityskulttuuri saavat aikaan myönteisiä vaikutuksia ja edistävät vastuullisia käytäntöjä myös toimittajien keskuudessa. Yrityskulttuurin noudattamatta jättäminen tai laiminlyönnit voivat aiheuttaa taloudellisia ja maineeseen liittyviä riskejä. Vastuullisuuden korostaminen hankinnassa parantaa resilienssiä ja toiminnan tehokkuutta.

(ESRS2-SBM-3-48- (a))

Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet aiheen ja arvoketjuvaiheen mukaan

Aihe	Vaikutuksen olennaisuus		Taloudellinen olennaisuus		Arvoketjun vaihe		
	Myönteinen	Kielteinen	Mahdollisuus	Riski	Alkupää	Omat toiminnot	Loppupää
E1 Ilmastonmuutos		x	x	x	x	x	x
E2 Pilaantuminen		x			x	x	
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	x	x			x	x	x
E4 Luonnon monimuotoisuus ja		x			x	x	
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	x	x	x	x	x	x	x
S1 Oma työvoima	x	x	x	x		x	
S2 Arvoketjun työntekijät		x	x	x	x		
S3 Vaikutusten kohteena olevat	x	x			x	x	
G1 Liiketoiminnan	x	x		x	x	x	x

Tämän raportin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista (IRO-1) on esitetty [Yleiset tiedot -osiossa](#) (ESRS2), ja ympäristöaiheiden (E1–E5) kohdalla kyseisten osioiden Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta -kappaleissa. Yrityksen konsernikestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset (IRO-2) esitellään IRO-1:n jälkeen.

Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS2-SBM-3) esitetään kunkin aiheen Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -osiossa.

Olellaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vaikutukset liiketoimintamalliin, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon

Outokumpu on sisällyttänyt kestävyden strategiaansa, visioonsa ja päämääräänsä. Yhtiön visiona on olla edelläkävijä materiaaleissa ja teknologioissa, jotka luovat huomista. Visio on suoraan linjassa yhtiön strategian kanssa, jolla pyritään pienentämään vastuullisuuteen liittyviä riskejä ja hyödyntämään mahdollisuuksia, jotka liittyvät vähäpäästöiseen talouteen siirtymiseen. Outokummun EVOLVE-strategiassa korostetaan vastuullisuusjohtajuutta yhtenä Outokummun strategisista osa-alueista.

Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet – erityisesti ne, jotka liittyvät ilmastonmuutokseen, kiertotalouteen ja luonnon monimuotoisuuteen – vaikuttavat

Outokummun liiketoimintamalliin. Ne vaikuttavat tuoteinnovaatioihin, toimintaprosesseihin ja vähäpäästöisten teknologioiden käyttöönottoon. Esimerkiksi sitoumukset vähentää kasvihuonekaasupäästöjä ja parantaa energiatehokkuutta kannustavat investoimaan vähäpäästöisiin tuotantomenetelmiin ja uusiutuvaan energiaan, mikä vastaa maailmanlaajuisia tavoitteita pitää ilmaston lämpeneminen alle 1,5 asteessa.

Arvoketjussa vastuullisuus on keskeisessä roolissa liiketoiminnan resilienssin lisäämisessä ja toimitusketjun käytäntöjen parantamisessa. Pyrkimykset edistää kiertotalouden periaatteita esimerkiksi lisäämällä ruostumattoman teräksen tuotannon kierrätysisältöä pienentävät riippuvuutta raaka-aineisiin ja vahvistavat suhteita vastuullisiin toimittajiin kumppaneina. Luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen tukee entisestään toiminnan jatkuvuutta ja resurssien turvaamista pitkällä aikavälillä.

Pilaantumisen ehkäisemiseen ja jätteiden vähentämiseen tähtäävät toimet on toteutettu niin, että ne täyttävät lakisääteiset vaatimukset sekä vähentävät toimintakuluja ja parantavat Outokummun kilpailuetua. Toimitusketjun vastuullisuuden edistäminen taas pienentää riskejä, jotka liittyvät epäeettisiin käytäntöihin tai siihen, etteivät toimittajat noudata lakeja ja säännöksiä. Outokummun pitkän aikavälin tavoitteena on, että sen toiminnassa ei tapahdu lainkaan turvallisuudelle vaarallisia tilanteita. Tavoitteet ohjaavat myös oikeudenmukaisuuden ja yhteenkuuluvuuden vahvistamista sekä toimitusketjun kestävyden edistämistä. Outokumpu on sitoutunut korkeimpiin eettisiin toimintaperiaatteisiin ja noudattaa toimintamaissaan sovellettavia lakeja ja säännöksiä sekä tekemiään sopimuksia ja sitoumuksia. (ESRS2-SBM-3-48-(b))

Olellaiset vaikutukset

Vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön

Ruostumattoman teräksen tuotannossa käytetään merkittäviä määriä energiaa ja resursseja, mikä aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä ja korostaa ilmastonmuutoksen hillitsemisen tärkeyttä Outokummulle. Tehokas jätehuolto on ratkaisevan tärkeä osa mahdollisten ympäristö- ja terveysongelmien ehkäisemistä. Koska Outokumpu työllistää tuhansia työntekijöitä, yhtiö vaikuttaa myönteisesti työntekijöidensä ja heidän perheidensä toimeentuloon. Outokumpu kouluttaa myös työntekijöitään ja kehittää heidän taitojaan, mikä vaikuttaa ihmisiin myönteisesti ja varmistaa sen, että mahdolliset kielteiset terveys- ja turvallisuusvaikutukset minimoidaan. Outokumpu on tunnistanut, että sen toimitusketjussa ja erityisesti seosaineiden tuotannossa on henkilöitä, jotka voivat joutua kestävästi työolojen tai ympäröiville yhteisöille aiheutuvien vaikutusten haitallisia seurauksia. (ESRS2-SBM-3-48-(c)-(i))

Vaikutukset liiketoimintamalliin

Suurimmat vaikutukset johtuvat Outokummun liiketoimintamallista, sillä ruostumattoman teräksen valmistuksessa käytetään paljon energiaa teräksen sulatusprosessin takia ja se vaatii merkittävän paljon resursseja, kuten kierrätysterästä ja metalliseoksia. Outokummun liiketoimintamalli vähentää tarvetta käyttää primääri- ja sekundaari-aineita, mutta koska toiminta on

niin laajamittaista, vaikutukset ovat edelleen merkittävät. Ilmakehään vapautuu silti suuria määriä kasvihuonekaasuja. Seoksia varten louhitaan primäärimetallia, mikä on myös energiaintensiivistä ja vaikuttaa resurssien ehtymiseen. Outokumpu sisällyttää vaikutuksia lieventäviä toimia strategiaansa ja toimintatapoihinsa. Yhtiö on myös laatinut ilmastosiirtymäsuunnitelman, joka on sisällytetty osaksi strategiaa. Lisäksi Outokumpu käyttää tuotannossaan edelleen runsaasti kierrätettyjä metalleja – niiden osuus oli 96,7 % vuonna 2025 (2024: 95,3 %). (ESRS2-SBM-3-48-(c)-(ii))

Vaikutusten aikavälit

Kuvailtujen vaikutusten välien odotetaan yrityksen oman työvoiman ja arvoketjun työntekijöiden osalta olevan lyhyt, pilaantumisen, vesivarojen, kiertotalouden ja vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen osalta lyhyt tai keskipitkä sekä ilmastonmuutoksen ja luonnon monimuotoisuuden osalta pitkä. (ESRS2-SBM-3-48-(c)-(iii))

Vaikutukset liikesuhteisiin

Kuten edellä on kuvattu, olennaiset vaikutukset näkyvät Outokummun omassa liiketoiminnassa sekä arvoketjun alku- ja loppupäässä. Liikesuhteet laajentavat vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin ja erityisesti Outokummun raaka-ainetoimittajiin, koska metallien louhiminen seosaineita varten voi vaikuttaa kielteisesti paikallisiin ympäristöihin ja lähiyhteisöihin. (ESRS2-SBM-3-48-(c)-(iv))

Nykyiset ja ennakoitut taloudelliset vaikutukset

Vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät merkittävät nykyiset taloudelliset vastuullisuusvaikutukset johtuvat Outokummun hiilestä irtautumiseen liittyvistä investoinneista. Raportointivuonna 2025 hiilestä irtautumiseen ja ilmastosiirtymään liittyvät pääomamenot esitetään tilinpäätöksen liitetiedoissa Ilmastoasiat sekä E1 Ilmastonmuutos -luvun Ilmastosiirtymäsuunnitelma-osiossa. (ESRS2-SBM-3-48-(d))

Outokumpu ei raportoi ESRS2:n tiedonantovaatimuksen SBM-3 48 kohdan e alakohdassa vaadittuja tietoja 1.1.7.2025 annetun ”quick fix” -delegoidun säädöksen mukaisen pidennetyn siirtymäkauden perusteella. (ESRS2-SBM-3-48-(e))

Resilienssi

Outokumpu arvioi strategiansa ja liiketoimintamallinsa resilienssiä jatkuvasti. Resilienssiä tarkasteltiin vuonna 2025 uuden EVOLVE-strategian kehittämisen yhteydessä. Outokummun strategia ja liiketoimintamalli kestävät tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Pieni hiilijalanjälki ja kierrätettyjen raaka-aineiden runsas käyttö luovat resilienssiä ilmastoon liittyviä siirtymäriskejä vastaan ja auttavat hyödyntämään uusia vihreään siirtymään liittyviä liiketoimintamahdollisuuksia. Outokumpu on sitoutunut tieteeseen perustuvaan ilmastotavoitteeseen rajata globaali ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen. Outokumpu pienentää siirtymäriskejään ottamalla käyttöön vähähiilisiä teknologioita ja lisäämällä puhtaan energian käyttöä tuotevalikoimassaan. Outokummulla on käytössä ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä, joilla vähennetään pilaantumista

tuotantolaitoksissa. Outokummun tuotantolaitokset sijaitsevat lähellä vesilähteitä, ja suuri osa Outokummun käyttämästä vedestä on kierrätettyä. Outokummun ainoa toiminnassa oleva kaivos on maanalainen, joten sen suorat vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen ovat rajalliset. Keskittymällä voimakkaasti turvallisuuteen Outokumpu pystyy vähentämään kielteisiä turvallisuudelle vaarallisia tilanteita. Toimittajien sitouttamisen ja vastuullisuusvaatimusten avulla yhtiö pystyy vähentämään arvoketjun alkupäähän liittyviä riskejä, esimerkiksi minimoimaan arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia. Hyvän liiketoiminnan harjoittaminen ja tehokas hallintorakenne ovat osa Outokummun strategiaa ja liiketoimintamallia, mikä tukee olennaisten vaikutusten ja riskien hallintaa sekä mahdollisuuksien hyödyntämistä. (ESRS2-SBM-3-48-(f))

Muutokset edelliseen raportointikauteen verrattuna

Vuonna 2025 toteutettu tarkastettu kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi johti pieniin muutoksiin olennaisissa vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa kokonaisuudessaan. Osa muutoksista johtui vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa käytettyjen menetelmien kehittämisestä. Aikaisempaan kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin tehdyt keskeiset muutokset ovat tiivistettynä seuraavat:

- Outokummun olennaisten myönteisten vaikutusten tunnistaminen toimittajasuhteiden hallintaan liittyen, minkä takia tiedonantovaatimusta G1-2 Suhteet toimittajiin pidettiin olennaisena. Näitä pidettiin olennaisina Outokummun lisääntyneen toiminnan vuoksi kestävyysasioiden hallinnassa toimittajien suhteen ja kasvavan liiketoiminnan merkityksen vuoksi.
- Outokummun mahdollisten kielteisten vaikutusten epäolennaisuus huolta aiheuttaviin ja erityistä huolta aiheuttaviin aineisiin liittyen, minkä takia tiedonantovaatimusta E2-5 pidettiin epäolennaisena. Näitä ei pidetty olennaisina, koska Outokummun toiminnot käsittelivät vain vähän tai ei lainkaan listattuja aineita tai koska käsiteltävien aineiden kielteiset terveysvaikutukset olivat vähäisiä tai olemattomia.
- Osa-aihe ”E4 Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä” arvioitiin epäolennaiseksi. Näitä ei pidetty olennaisina tunnistamattomien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vuoksi.
- Osa-aihe ”S3 Yhteisöjen kansalaisoikeudet ja poliittiset oikeudet” arvioitiin epäolennaiseksi. Näitä ei pidetty olennaisina tunnistamattomien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vuoksi.
- Riskien ja mahdollisuuksien arviointiasteikko oli paremmin linjassa Outokummun yritysrisikien hallinnan kanssa
- Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiin käytettyjen työkalujen päivitys (ESRS2-SBM-3-48-(g))

Lisätiedot

Outokumpu tarjoaa ESRS-standardin vaatimien tietojen lisäksi yhteisökohtaista tietoa tapauksissa, joissa sen uskotaan olevan olennaista Outokummun vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien paremman ymmärtämisen kannalta. (ESRS2-SBM-3-48-(h))

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessi

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa noudatettiin ESRS 1:n luvussa 3 kuvattuja yleisiä periaatteita. Outokumpu tarkasteli kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiaan keväällä 2025. Olennaisuusarviointiprosessi koostui neljästä osasta:

1. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tutkiminen
2. Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa
3. Vaikutusten ja taloudellisen olennaisuuden arviointi
4. Tulosten validointi ja viimeistely

Tärkeimpiä toimia olivat alustava arviointi (mukaan lukien edellisen kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tarkastelu), kohdennettu aihealueiden analyysi, haastattelut, poikkeitoiminnalliset työpajat, tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien analysointi ja olennaisuuden määrittely näille vaikutuksille, riskeille ja mahdollisuuksille sekä ESRS-aiheille, osa-aiheille ja osaosa-aiheille, jotka perustuvat asetettuun kynnsarvoon. Prosessi sisältää olettamuksen, että monimutkaisiin ja toisistaan riippuvaisiin ilmiöihin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ymmärrettiin riittävästi. (ESRS2-IRO-1-53-(a))

Outokummun mahdollisten ja tosiasiallisten ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien vaikutusten tunnistus-, arviointi-, priorisointi- ja seurantaprosessi sisältää sekä jatkuvaa seurantaa että kohdennettuja toimia. Näitä toimia toteuttavat sekä Outokummun työntekijät että ulkopuoliset tahot, kuten kumppanit, palveluntarjoajat ja muut sidosryhmät. Outokummun vastuullisuustiimi koordinoi useita toimia, kuten kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin prosessia. Arviointia tarkastellaan vuosittain, ja se päivitetään, jos Outokummun liiketoiminnassa tapahtuu suuria muutoksia. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi toteutetaan verkostotoimena, ja siihen osallistuu edustajia eri osastoilta, kuten vastuullisuus-, talous-, riskienhallinta-, strategia-, tuotanto-, henkilöstöhallinto- sekä laki- ja compliance-asioista vastaavasta tiimistä. (ESRS2-IRO-1-53-(b))

Outokummun arvoketju (alku- ja loppupää) ja yhtiön omat tuotantotoiminnot kartoitetaan sellaisten erityiskysymysten analysoimiseksi, jotka lisäävät haittavaikutusten riskiä, jotta analyysi voidaan toteuttaa kokonaisvaltaisesti. Kaikki tuotantolaitokset ja toimipaikat sisällytettiin analyysiin. Outokummun tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa, Saksassa, Yhdysvalloissa ja Meksikossa. Analyysissä keskityttiin erityisesti raaka-aineiden kulutukseen, energiankäyttöön ja teolliseen valmistustoimintaan, koska ne vaikuttavat merkittävästi Outokummun mahdollisiin ihmisiin ja ympäristöön kohdistuviin vaikutuksiin. Yleinen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessi sisälsi liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin. (ESRS2-IRO-1-53-(b)-(i)), (G1-ESRS2-IRO-1-6)

Arvoketju ja tärkeimmät toimet



Outokumpu huomioi mahdolliset vaikutukset, joihin se voi olla osallisena oman toimintansa tai liiketoimintasuhteidensa kautta toteuttamalla jatkuvaa seurantaä sekä ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä ja puuttamalla ongelmiin. (ESRS2-IRO-1-53-(b)-(ii))

Jotta Outokumpu voisi paremmin ymmärtää mahdollisia sidosryhmiinsä kohdistuvia vaikutuksia, vuonna 2025 toteutetun kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin yhteydessä haastateltiin sidosryhmiä, kuten asiakkaita, sijoittajia, toimittajia ja kansalaisjärjestöjen edustajia. Eri sidosryhmien ja ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa käydään myös jatkuvaa vuoropuhelua ja tehdään yhteistyötä koko vuoden ajan. Näin varmistetaan, että sidosryhmien huolenaiheet ymmärretään kattavasti. (ESRS2-IRO-1-53-(b)-(iii))

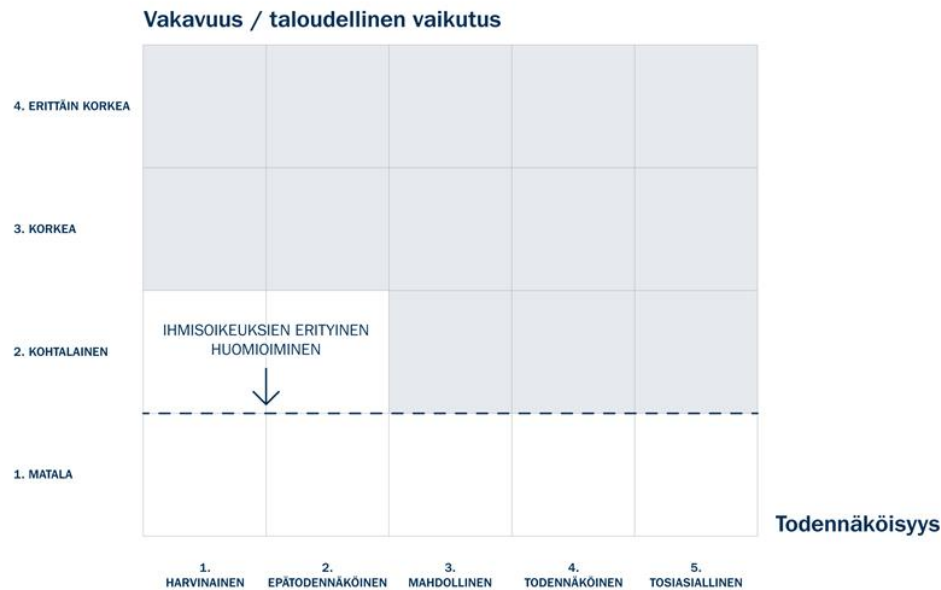
Outokummun kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa tunnistettiin mahdollisia ja tosiasiallisia kielteisiä ja myönteisiä vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön. Nämä vaikutukset luokiteltiin ESRS-aiheiden perusteella. Vaikutuksia arvioitiin ESRS:n ohjeiden mukaisesti vakavuuden (mittakaava, laaja-alaisuus ja negatiivisen vaikutuksen korjaamaton luonne huomioden) ja todennäköisyyden perusteella. Vakavuuden arviointiin käytettiin

asteikkoa 1–4 (matala–erittäin korkea), mittakaavan arviointiin asteikkoa 1–5 (hyvin matala–hyvin korkea), laaja-alaisuuden arviointiin asteikkoa 1–5 (rajoitettu–kokonaisvaltainen) ja vaikutuksen korjaamattoman luonteen arviointiin asteikkoa 1–5 (helposti korjattavissa–ei korjattavissa). Todennäköisyyttä arvioitiin asteikolla 1–5 (harvinainen 0–6 %–tosiasiallinen, 100 %). Olennaisuus määritettiin käyttämällä vakavuuden ja todennäköisyyden yhteenlaskettua pistemäärää, kuten seuraavassa kuvassa näkyy. (ESRS2-IRO-1-53-(b)-(iv))

Prosessi, jolla tunnistettiin, arvioitiin, priorisoitiin ja seurattiin riskejä ja mahdollisuuksia, joilla on tai voi olla taloudellisia vaikutuksia Outokummulle, toteutettiin samaan aikaan vaikutusten arvioinnin kanssa. Prosessissa käytettiin samankaltaisia menetelmiä. (ESRS2-IRO-1-53-(c))

Outokumpu tarkasteli vaikutusten ja riippuvuuksien yhteyksiä riskeihin ja mahdollisuuksiin käyttämällä ESRS-aiheiden, niiden osa-aiheiden ja edelleen osaosa-aiheiden yhteistä luokittelua sekä kartoittamalla Outokummun vaikutuksia ja riskejä ja mahdollisuuksia tässä yhteisessä viitekehyksessä. Riskien ja mahdollisuuksien suuruuden ja todennäköisyyden

tarkempi arviointi mahdollisesti näiden yhteyksien analysoinnin. Tärkeimmät tunnistetut yhteydet liittyivät ilmastomuutoksen hillintään, resurssien sisäänvirtauksiin ja oman työvoiman työlöihin. (ESRS2-IRO-1-53-(c)-(i))



Vastuullisuuteen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien taloudellisia vaikutuksia liikevoittoon, kassavirtaan ja omaan pääomaan arvioitiin taloudellisen vaikutuksen suuruuden ja todennäköisyyden perusteella. Vaikutuksen suuruutta arvioitaessa arvot olivat 1 (alhainen, alle 50 milj. euroa), 2 (keskikokoinen, yli 50 milj. euroa), 3 (korkea, yli 100 milj. euroa) ja 4 (erittäin korkea, yli 150 milj. euroa). Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa käytettyjen taloudellisten vaikutusten arvioiden suuruus sisälsi merkittäviä epävarmuustekijöitä, koska arvioinnit perustuivat asiantuntija-arvioon eikä edistyneeseen rahoitusmalliin. Taloudellisen vaikutuksen todennäköisyys oli arvioitu samankaltaisella asteikolla kuin mahdollisten ja tosiasiallisten vaikutusten. Olennaisuus määritettiin käyttämällä taloudellisten vaikutusten ja todennäköisyyden yhteenlaskettua pistemäärää. Riskien ja mahdollisuuksien olennaisuuden kynnyksarvo on kuvattu yllä olevassa kuvassa. (ESRS2-IRO-1-53-(c)-(ii))

Outokummun yritysrisikien hallintaprosessilla arvioidaan ja luokitellaan vastuullisuuteen liittyviä riskejä samalla tavalla kuin muitakin riskiluokkia. Olennaiset vastuullisuusriskit sisällytetään Outokummun digitaalisiin riskien arviointijärjestelmiin, mikä mahdollistaa asianmukaisten valvonta- ja hillintästrategioiden toteuttamisen. (ESRS2-IRO-1-53-(c)-(iii))

Koko arviointiprosessin ajan kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnista ja sen tuloksista keskusteltiin Outokummun vastuullisuus- ja hiilestä irtautumisen ohjausryhmässä, johon kuuluu Outokummun johtoryhmän jäseniä. Ohjausryhmä myös validoi tulokset. Keväällä 2025 kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia koskevaa päätöksentekoa varten järjestettiin kokouksia kuukausittain. Outokummun tarkastusvaliokunta vahvisti arvioinnin tulokset. Sisäisen valvonnan menettelyihin kuuluivat monivaiheinen hyväksyntäprosessi, asiantuntijoiden suorittama tietojen validointi ja yritysten kestävyysraportointia koskevan direktiivin mukainen raportointiprosessi, joka on osa Outokumpu-konsernin sisäistä valvontaa. (ESRS2-IRO-1-53-(d))

Prosessi, jolla tunnistetaan, arvioidaan ja hallinnoidaan vaikutuksia ja riskejä, sisällytetään osaksi Outokummun kokonaisvaltaista riskienhallintaprosessia: riskienhallintatiimi otettiin mukaan kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessiin ja kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tuloksia hyödynnettiin Outokummun kokonaisvaltaisessa riskienhallintaprosessissa. Tämä integroiva toimintatapa tukee Outokummun kokonaisriskiprofiilin arviointia. (ESRS2-IRO-1-53-(e))

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa tunnistetut mahdollisuudet välitetään Outokummun johdolle, ja näin ne sisällytetään johtamisprosesseihin. Tunnistetut mahdollisuudet otetaan huomioon vastuullisuussuunnittelun ja -toimien, -strategian ja operationaalisten parannuksien kehittämisessä. (ESRS2-IRO-1-53-(f))

Outokummun kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa käytettiin syöttöparametreina edellistä kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia, Outokummun olemassa olevia tutkimusaineistoja ja dokumentaatiota, julkisesti saatavilla olevia raportteja ja tilastoja, toimialakohtaisia julkaisuja sekä sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien asiantuntemusta. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa, arvioinnissa ja hallinnassa käytettyjen syöttöparametrien laajuus kattoi Outokummun toiminnan Outokummun toimipaikoissa sekä Outokummun arvoketjun alkupään ja loppupään toiminnot. (ESRS2-IRO-1-53-(g))

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia päivitettiin tilikaudella 2025. Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvioitiin yksityiskohtaisemmin kuin tilikaudella 2024 tehdyssä arvioinnissa. Arvioinnin kannalta oli myös hyödyllistä, että edellistä arviointia voitiin käyttää sen syöttöparametrina. Arviointi pystyttiin myös sisällyttämään paremmin Outokummun yritysrisikien hallintaprosessiin. Outokumpu tarkastelee kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiaan vuosittain, ja jos Outokummun liiketoiminnassa tai toimintaympäristössä tapahtuu merkittäviä muutoksia, myös arviointia muutetaan. (ESRS2-IRO-1-53-(h))

Olennaisten ilmastoon liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Outokummun vuoden 2025 kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi perustui edellisiin vuosina 2023 ja 2024 tehtyihin arviointeihin ilmastovaikutuksiin, -riskeihin ja -

mahdollisuuksiin, ja niitä arvioitiin uudelleen edellä kuvatun päivitetyn metodologian mukaisesti. Havainnot ja johtopäätökset perustuvat ennen vuotta 2025 tehdyn analyysin sekä vuoden 2025 kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin päivityksen aikana tehdyn analyysin yhdistelmään. Sekä sisäiset että ulkoiset asiantuntijat arvioivat prosessin.

Ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset

Outokummun toiminnot vaikuttavat ilmastonmuutokseen kasvihuonekaasupäästöjen kautta. Kasvihuonekaasupäästöjen eri lähteet tunnistettiin huomioimalla syötteitä, kuten eri lieventämistekniikoiden arviointeja, tulevia päästöjä ennustavia laskettuja siirtymäskenaarioita sekä elinkaaritutkimusten ja asiantuntija-arvioiden perusteella tunnistettuja ja arvioituja arvoketjun päästöjä. Suurin osa päästöistä on hankintaketjusta syntyviä päästöjä, jotka liittyvät nikkelin kaltaisten raaka-aineiden hankintaan ja energiankulutukseen. (E1-ESRS2-IRO-1-20-(a), E1-ESRS2-SBM-3-AR-9)

Oman toiminnan ja arvoketjun fyysiset riskit

Outokumpu on tunnistanut ilmastoon liittyviä riskejä osana tuotantolaitosten fyysisten ilmatoriskien analyysiä. Analyysi vaaditaan EU-taksonomian ilmastonmuutokseen sopeutumisen ei merkittävää haittaa -kriteerien (do no significant harm, DNSH) mukaan. Arvioinnit ovat perustuneet EU:n ilmastoluokitusjärjestelmää koskevan delegoidun säädöksen liitteen I lisäyksessä A esitettyihin menetelmiin. Niissä keskitytään vaikutuksiin, joiden aikaväli ulottuu lyhyestä pitkään, ja otetaan huomioon ilmastoennusteet, jotka ulottuvat vähintään 10–30 vuoden päähän tulevaisuuteen. Arvioinneissa on keskitytty vain Outokummun omiin toimintoihin ja niihin kohdistuviin fyysisiin riskeihin. (E1-ESRS2-IRO-1-20-(b))

Oman toiminnan ja arvoketjun siirtymäriskit ja -mahdollisuudet

Outokumpu on tunnistanut ilmastoon liittyviä siirtymätapahtumia osana siirtymäsunnitelmaansa. Outokumpu on huomionut skenaarioissaan sen, että ruostumattoman teräksen teollisuus käyttää paljon energiaa ja että tuotantoprosessien kasvihuonekaasupäästöt ovat suuret. Myös raaka-aineet ja kuljetukset vaikuttavat päästöjen määrään. Merkittävin riski on, että hiilestä irtautumisen teknologiat ja investoinnit eivät olisi toteuttavissa tai riittävän tehokkaita siirtymävaiheen vaatimusten toteuttamiseksi. Lainsäädäntö ja siirtymävaiheen edellyttämät uudet teknologiat voivat nostaa tuotantokustannuksia. Vähäpäästöisten raaka-aineiden, kuten kierrätysteräksen tai vähemmän ilmastovaikutuksia aiheuttavien seosten, rajoitettu saatavuus on myös riski. (E1-ESRS2-IRO-1-20-(c))

Skenaarioanalyysit liittyen fyysisiin ja siirtymäriskeihin sekä -mahdollisuuksiin

Outokumpu on tehnyt erilaisia analyysejä, joiden avulla tunnistetaan ja arvioidaan fyysisiä ja siirtymäriskejä sekä -mahdollisuuksia. Fyysisten riskien suhteen Outokumpu teki omien toimintojensa riskianalyysin EU-taksonomian DNSH-kriteerien mukaisesti. Taloudellisia riskejä arvioitiin toimipaikkakohtaisesti. Toimitusketjua arvioitiin toiminnan keskeytymisriskin kannalta. Analyysin mukaan fyysiset ilmatoriskit eivät aiheuta Outokummulle olennaista taloudellista riskiä. Siirtymäriskeihin ja -mahdollisuuksiin liittyen

Outokumpu on toteuttanut tämän hetkisen tilanteen jatkuvuuteen perustuvan skenaarioanalyysin Kansainvälisen energiajärjestön rauta- ja terästeknologioiden vuoden 2020 tiekartan mukaisesti. (E1-ESRS2-IRO-1-21), (E1-ESRS2-SBM-3-AR-13)

Tunnistetut ilmastoon liittyvät riskit

Outokumpu on tunnistanut siirtymään liittyviä ilmastonmuutosriskejä kaksinkertaisen olennaisuuden arviointinsa perusteella. Ilmastoon liittyviä vaaroja on tunnistettu myös osana tuotantolaitosten fyysisten ilmatoriskien analyysiä EU-taksonomian ilmastonmuutokseen sopeutumisen DNSH-kriteerien mukaisesti. Arvioinneissa seurataan EU:n ilmastoluokitusjärjestelmää koskevan delegoidun säädöksen liitteen I lisäyksen A menetelmiä. Niissä keskitytään vaikutuksiin, joiden aikaväli ulottuu lyhyestä pitkään, ja otetaan huomioon ilmastoennusteet, jotka ulottuvat vähintään 10–30 vuoden päähän tulevaisuuteen. Arvioinneissa keskitytään vain Outokummun omiin toimintoihin ja niihin kohdistuviin fyysisiin riskeihin. Näissä arvioinneissa Outokumpu tunnisti ilmastoon liittyviä riskejä, joiden aikaväli ulottuu lyhyestä pitkään. Vaaroja ei kuitenkaan liitetty omaisuuserien odotettuun elinkaareen, strategiseen suunnitteluun tai pääoman kohdentamissuunnitelmiin.

Toimipaikkakohtaisessa arvioinnissa otettiin huomioon vaarojen todennäköisyys, suuruus ja kesto kussakin sijainnissa aina, kun se katsottiin tarpeelliseksi tai todennäköiseksi. Kutakin tekijää arvioitiin eri skenaarioiden mahdollisiin muutoksiin keskittyvän tieteellisen tutkimuksen perusteella. Arvioinneissa huomioitiin se, miten todennäköisiä äärimmäiset sääolot – kuten hirmumyrskyt, tulvat ja niin edelleen – ovat eri maantieteellisillä alueilla. Kesto oli keskeinen tekijä, kun tarkasteltiin lämpöstressin vaikutuksia Alabamassa, jossa kuumien päivien määrän odotetaan kasvavan vuoden 2022 seitsemästä päivästä 47 päivään vuonna 2050 korkean lämpötilan skenaarion mukaan. Riskien suuruutta konsernin tasolla arvioitiin osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia ja liiketoiminnan yleisiä riskiprosesseja. Arviointien perusteella fyysiset riskit määriteltiin epäolennaisiksi.

Arvioinnit perustuivat suurelta osin kansainvälisiin sosioekonomisiin kehityspolkuihin (shared socioeconomic pathways, SSP) ja YK:n hallitustenvälisen ilmastonmuutospaneelin (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) ilmastonmuutosskenaarioihin, mukaan lukien SSP5-8.5, jossa fyysiset riskit ovat yleisimpiä. Skenaarioita tarkasteltiin IPCC:n ilmastomuutosskenaarioihin perustuvien paikallisten tai alueellisten ilmastonmuutokseen liittyviin vaaroihin kohdistuvien ennusteiden avulla. Arvioinnissa käytettiin esimerkiksi Ruotsin ilma- ja vesitieteen laitoksen tekemiä ennusteita. Nämä ennusteet antoivat tietoa paikallisista riskeistä kullakin toimipaikalla eri skenaarioissa. Koska paikallisilta tai alueellisilta palveluntarjoajilta saatiin vain rajallisesti skenaarioita koskevia tietoja, arviointien tarkkuus vaihteli toimipaikoittain. Osassa arviointeja pystyttiin tunnistamaan geospaatialisiin koordinaatteihin perustuvia riskejä, kun taas toisissa tarkasteltiin muutoksia kansallisella tasolla. Lisäksi osa ennusteista perustui IPCC:n kuudenteen arviointiraporttiin, kun taas toiset perustuivat vanhemman viidennen arviointiraportin tietoihin. (E1-ESRS2-IRO-1-AR-11-(a-d))

Tunnistetut siirtymätapahtumat

Outokumpu on tunnistanut siirtymätapahtumia, jotka voivat aiheuttaa siirtymäriskejä yhtiölle ja vaikuttaa haitallisesti sen toimintaympäristöön ja taloudelliseen asemaan pitkällä, keskipitkällä ja lyhyellä aikavälillä.

Outokummun ilmastoskenaarioissa tunnistettuja siirtymätapahtumia ovat muun muassa:

- ilmastonmuutospolitiikan kehitys sekä lisääntynyt sääntely ja raportointivaatimukset
- hiilidioksidipäästöjen ja niihin liittyvän sähkön hinnannousu
- raaka-aineiden hinnannousu sekä epävarmuus energian ja vähäpäästöisten raaka-aineiden saatavuudesta kohtuuhintaan
- hiilestä irtautumisen teknologioiden toteuttamiskelpoisuus ja tehokkuus tulevina vuosina
- riski asiakkaiden ja markkinaosuuksien menettämisestä – toisaalta vähäpäästöiseen teräkseen siirtyvillä asiakkailta voi olla myönteinen vaikutus.

Ilmastonmuutoksen siirtymäriskien taloudelliset vaikutukset ovat merkittävät. Ne on arvioitu vuoteen 2030 saakka. Saavuttaakseen 1,5 asteen ilmastotavoitteensa yhtiö on laatinut siirtymäsuunnitelman ja sitoutunut siihen. Useita kasvihuonekaasupäästöjen vähentämishankkeita on jo käynnistetty suunnitelman mukaisesti.

Outokumpu on myös arvioinut omaisuuseriä ja liiketoimintaa, jotka eivät ole yhteensopivia ilmastoneutraaliin talouteen siirtymisen kanssa tai edellyttävät merkittäviä toimia ollakseen yhteensopivia sen kanssa. Ferrokromin tuotantoprosessi vaatii kaksin käyttämistä pelkistimenä, ja koska koksia käytetään ferrokromin tuotantoprosessissa, tämän aiheuttamia päästöjä voidaan pitää osittain päästöjen lukkiutumina. Ferrokromin tuotanto ei kuulu EU-taksonomian piiriin. Ruostumattoman teräksen tuotannossa elektrodien käyttöä pidetään päästöjen lukkiutuma, mutta ne eivät aiheuta olennaista riskiä kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteille. Outokumpu on myös arvioinut arvoketjun alkupään päästöjen lukkiutumia ja tunnistanut kalkkiin liittyvät päästöt niiden pääasialliseksi lähteeksi. Yhtiö on kuitenkin tunnistanut tapoja vähentää myös näitä kasvihuonekaasupäästöjä. (E1-ESRS2-IRO-1-AR-12-(a-d))

Outokummun käyttämät ilmastoskenaariot ovat yhdenmukaisia sen tilinpäätöksessä esitettyjen oletusten kanssa. Outokumpu sisällyttää nykyiset ja nousevat EU:n päästökauppajärjestelmän päästöoikeuksien kustannukset taloudellisiin laskelmiinsa. Lisätietoja päästöoikeuksien ostoista ja niihin liittyvistä kustannuksista on tilinpäätöksen [liitetiedossa 4.1](#) Aineettomat hyödykkeet ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet (Aineettomat hyödykkeet -taulukossa). Päästöoikeuksien käyttöön liittyvät kulut on sisällytetty konsernin tuloslaskelman Liiketoiminnan muut kulut -osioon. Päästöoikeuksien kustannusten kasvu on otettu huomioon kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa. (E1-ESRS2-IRO-1-AR-15)

Olennaisten pilaantumiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Kaikilla Outokummun tuotantolaitoksilla on voimassa olevat ympäristöluvut. Tuotantoon liittyvät omien toimintojen päästöt on arvioitu jatkuvalla tarkkailulla ja ympäristövaikutusten arvioinneissa. Vaikutuksia ja riskejä on tunnistettu myös keskusteluissa paikallisten viranomaisten kanssa. Tämä on jatkuva prosessi, koska toimipaikat keskustelevat alinoma paikallisten viranomaisten kanssa lupien uusimisen vuoksi tai mahdollisten tutkimusten aikana. Arvoketjun päästöjä on seulottu pääasiassa ISO 14040 -menetelmän mukaisilla elinkaariarvioinneilla, jotka osoittavat, missä arvoketjun osissa riskit ovat suurimmat. Elinkaariarvioinneissa on havaittu, että seosaineiden louhinta ja tuotanto voivat mahdollisesti aiheuttaa saastumista arvoketjun alkupäässä. (E2-ESRS2-IRO-1-11(a))

Paikallisyhteisöt voivat tuoda esiin aiheita joko lupaprosessien aikana tai säännöllisissä sidosryhmäkokouksissa, joissa Outokummun tuotantolaitosten edustajat kertovat toiminnastaan paikallisille asukkaille. Tämä on osa tavallista liiketoimintaa, eikä kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin yhteydessä ole otettu käyttöön lisätoimenpiteitä. (E2-ESRS2-IRO-1-11(b))

Ruostumattoman teräksen ja ferrokromin valmistus vaikuttaa kielteisesti ympäristöön ilmaan ja veteen päätyvien päästöjen vuoksi. Tuotantoprosesseissa syntyy epäpuhtauksia, kuten metalleja ja nitraatteja, jotka saattavat kulkeutua vesistöihin ja vaikuttaa kielteisesti veden laatuun ja vesiekosysteemeihin, jos niitä ei hallita asianmukaisesti. Tämän vuoksi yhtiön tuotantolaitoksille on myönnetty ympäristöluvut ja niissä käytetään pilaantumisen vähentämistekniikoita. Tuotantolaitoksiin on esimerkiksi asennettu jätevedenpuhdistamoja. Tämä koskee yhtiön toimintaa Kemissä ja Torniossa Suomessa, Avestassa, Nybyssä ja Degerforsissa Ruotsissa, Krefeldissä ja Dillenburgissa Saksassa, Alabaman Calvertissa Yhdysvalloissa ja San Luis Potosíssa Meksikossa. (E2-ESRS2-IRO-1-AR-9)

Olennaisten vesivaroihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Omien tuotantolaitosten ja arvoketjussa olevien vesivarojen arvioidut tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet arvioitiin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin prosessissa. Outokummun kaikki tuotantolaitokset kartoitettiin, jotta voitaisiin ymmärtää vedenkäytön vaikutuksia. Kartoitus toteutettiin haastatteleamalla tuotantolaitosten edustajia ja data-analyysin avulla. Merten luonnonvarat analysoitiin osana prosessia. Tulokset osoittivat kuitenkin, että ne ovat merkityksettömiä Outokummun vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kannalta. Veteen liittyvien riskien arvioimisessa käytettiin myös Aqueduct WRI -vesirikikartoitustyökalua. (E3-ESRS2-IRO-1-8-(a))

Outokumpu toteuttaa osana arvoketjun alkupään ihmisoikeusvaikutusten arviointeja vesivaroihin liittyviä arviointeja. Arvioinnit sisältävät kerätyn palautteen vaikutusten kohteena olevilta yhteisöiltä. Kerättyjä tietoja hyödynnettiin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin taustatietoina. Suoria toimittajia sekä arvoketjun loppupäätä edustavia

asiakkaita kuultiin kaksinkertaisen olennaisuuden arviointien laatimisen yhteydessä. (E3-ESRS2-IRO-1-8-(b))

Olennaisten luonnon monimuotoisuuteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin prosessin aikana ja vuonna 2025 tehdyn kattavan luonnon monimuotoisuuden arvioinnin yhteydessä arvioitiin luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia yhtiön omissa toimipaikoissa ja arvoketjussa. Arviointi kattoi tarvittavan laajuuden, ja sitä laajennettiin kattamaan myös toimitusketjun, toimintaperiaatteet, menetelmät, paineet, riippuvuudet ja analyysimenetelmät. Uudelleenarvioinnin jälkeen määritettiin lopullinen riskitaso, priorisoitavat tuotantolaitokset ja suositukset. Määritystyö perustui tuotantolaitoskohtaisiin ympäristötekijöihin, niihin kohdistuviin huomattaviin paineisiin, toimitusketjun riskeihin, riippuvuuksiin ja todellisiin luonnon monimuotoisuutta edistäviin tekijöihin. (E4-ESRS2-IRO-1-17-(a))

Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä riippuvuuksia sekä niihin liittyviä palveluita arvioitiin kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa. Outokumpu toteutti luonnon monimuotoisuuden kartoituksen myös vuonna 2023 ja kattavan luonnon monimuotoisuuden arvioinnin vuonna 2025. Arvioinnissa käsiteltiin myös luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien riippuvuuksia. (E4-ESRS2-IRO-1-17-(b))

Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä siirtymä- ja fyysisiä riskejä ja -mahdollisuuksia on arvioitu kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin aikana. Outokumpu toteutti luonnon monimuotoisuuden kartoituksen myös vuonna 2023 ja kattavan luonnon monimuotoisuuden arvioinnin vuonna 2025. Arvioinnissa käsiteltiin myös luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien riippuvuuksia sekä siirtymä- ja fyysisiä riskejä. Nämä vahvistivat kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin johtopäätökset. (E4-ESRS2-IRO-1-17-(c))

Outokumpu on ottanut huomioon järjestelmäriskit ymmärtämällä, että ekosysteemien, ilmastonmuutoksen ja luonnonvarojen käytön välillä on keskinäisiä riippuvuusuhteita. Järjestelmäriskkejä ei analysoitu tarkemmin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa. (E4-ESRS2-IRO-1-17-(d))

Outokumpu on kuullut paikallisyhteisöjä osana ympäristölupaprosessia. Toimittajien osalta vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä kuullaan osana ihmisoikeusvaikutusten arviointia. Tulevaisuudessa Outokummussa kehitetään kokonaisvaltaista toimintatapaa vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kuulemiseen. Lisätietoja aiheesta on S3-luvussa.

Tällä hetkellä Outokummulla ei ole yhtiön kattavaa toimintatapaa eikä dokumentoitua prosessia siitä, miten se voisi tehdä suoraan yhteistyötä vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa olennaisten kielteisten vaikutusten hallinnointia, myönteisten vaikutusten edistämistä ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallinnointia koskevien

tavoitteiden asettamiseen liittyen. Vuonna 2025 Outokumpu jatkoi yritys vastuun huolellisuusveloitteprosessin (due diligence) kehittämistä. Prosessi kattaa sekä yhtiön oman toiminnan että arvoketjun. Osana tätä työtä määriteltiin toimintatapa vuorovaikutukseen yhtiön vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa. Prosessin kehittäminen jatkuu vuonna 2026, ja tarkoituksena on keskustella tavoitteiden asettamisesta suoraan vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen edustajien kanssa. (E4-ESRS2-IRO-1-17-(e))

Outokummun toimipaikat eivät sijaitse herkillä alueilla. Outokumpu on kuitenkin tunnistanut alueita, jotka ovat arvokkaita luonnon monimuotoisuuden kannalta ja jotka ovat yrityksen omistuksessa tai sijaitsevat yrityksen toimipaikan läheisyydessä. Näissä toimipaikoissa muun muassa valmistetaan ruostumatonta terästä ja louhitaan kromia. Kaikki yhtiön tuotantolaitokset sijaitsevat 10 kilometrin säteellä vähintään yhdestä suojelualueesta. Toimilla saattaa olla kielteisiä vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. (E4-ESRS2-IRO-1-19-(a))

Johtuen tunnistetuista vaikutuksista luontoon omien toimintojen sekä toimitusketjun kautta Outokumpu suunnittelee luonnon monimuotoisuuteen liittyviä lieventäviä toimenpiteitä. Luonnon monimuotoisuuden hallinnan vaatimuksia määritetään myös ResponsibleSteel- ja Towards Sustainable Mining -standardeissa. Lisäksi Outokumpu on laatinut luonnon monimuotoisuuden hallintasuunnitelmat Stainless Europe- ja Advanced Materials -liiketoimintalinjoille. (E4-ESRS2-IRO-1-19-(b))

Olennaisten resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen ja erityisesti resurssien sisään- ja ulosvirtauksiin ja jätteisiin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia Outokummun toimipaikoissa ja arvoketjussa on arvioitu osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia. Osana prosessia kartoitettiin yhtiön omat omaisuuserät ja toiminnot. (E5-ESRS2-IRO-1-11-(a))

Outokummun ihmisoikeusarvioinneilla kerätään palautetta arvoketjun alkupään paikallisyhteisöiltä. Näitä tietoja käytetään kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa. Suoria toimittajia sekä arvoketjun loppupäätä edustavia asiakkaita kuultiin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin laatimisen yhteydessä. (E5-ESRS2-IRO-1-11-(b))

Konsernikestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Osa	Tiedonantovaatimus	Tiedonantovaatimuksen nimi	Sijainti (sivunumero)
Yleiset tiedot	BP-1	Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet	43
Yleiset tiedot	BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	43
Yleiset tiedot	GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	44
Yleiset tiedot	GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	47
Yleiset tiedot	GOV-3	Kestävyyteen liittyvien suoritusten sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	48
Yleiset tiedot	GOV-4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	48
Yleiset tiedot	GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	51
Yleiset tiedot	SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	51
Yleiset tiedot	SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	53
Yleiset tiedot	SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	56
Yleiset tiedot	IRO-1	Kuvaus olellisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	60
Yleiset tiedot	IRO-2	Yrityksen kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	66
Ympäristötiedot, yhteiskunnalliset tiedot, hallintotapatiedot	MDR-P	Olellisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet	Kunkin kestävyysaiheen kohdalla
Ympäristötiedot, yhteiskunnalliset tiedot, hallintotapa	MDR-A	Olellaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	Kunkin kestävyysaiheen kohdalla
Ympäristötiedot, yhteiskunnalliset tiedot, hallintotapa	MDR-M	Olellaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät mittarit	Kunkin kestävyysaiheen kohdalla
Ympäristötiedot, yhteiskunnalliset tiedot, hallintotapa	MDR-T	Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla	Kunkin kestävyysaiheen kohdalla
Ympäristötiedot	EU Taksonomia	Asetuksen (EU) 2020/852 (luokitusjärjestelmäasetus) 8 artiklan mukaiset tiedot	74
Ympäristötiedot	E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	81
Ympäristötiedot	E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	83
Ympäristötiedot	E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	84
Ympäristötiedot	E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	85
Ympäristötiedot	E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	87

Osa	Tiedonantovaatimus	Tiedonantovaatimuksen nimi	Sijainti (sivunumero)
Ympäristötiedot	E1-6	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöt ja kokonaispäästöt (scopet 1, 2 ja 3)	88
Ympäristötiedot	E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	91
Ympäristötiedot	E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	92
Ympäristötiedot	E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	93
Ympäristötiedot	E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	94
Ympäristötiedot	E2-4	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	94
Ympäristötiedot	E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	96
Ympäristötiedot	E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	97
Ympäristötiedot	E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	98
Ympäristötiedot	E3-4	Vedenkulutus	98
Ympäristötiedot	E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	101
Ympäristötiedot	E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	101
Ympäristötiedot	E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	103
Ympäristötiedot	E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	103
Ympäristötiedot	E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	104
Ympäristötiedot	E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	105
Ympäristötiedot	E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	106
Ympäristötiedot	E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	107
Ympäristötiedot	E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	107
Ympäristötiedot	E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	108
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	114
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	116
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	117

Osa	Tiedonantovaatimus	Tiedonantovaatimuksen nimi	Sijainti (sivunumero)
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	118
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	121
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	123
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	125
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	126
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-10	Riittävä palkka	126
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-11	Sosiaalinen suojelu	126
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	127
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	128
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	128
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	129
Yhteiskunnalliset tiedot	S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	130
Yhteiskunnalliset tiedot	S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	132
Yhteiskunnalliset tiedot	S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	136
Yhteiskunnalliset tiedot	S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	137
Yhteiskunnalliset tiedot	S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	137
Yhteiskunnalliset tiedot	S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	139
Yhteiskunnalliset tiedot	S3-1	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet	143
Yhteiskunnalliset tiedot	S3-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa	145
Yhteiskunnalliset tiedot	S3-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	145
Yhteiskunnalliset tiedot	S3-4	Olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien ja lähestymistapojen tehokkuus	146
Yhteiskunnalliset tiedot	S3-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	147

Osa	Tiedonantovaatimus	Tiedonantovaatimuksen nimi	Sijainti (sivunumero)
Hallintotapatiedot	G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	149
Hallintotapatiedot	G1-2	Suhteet toimittajiin	155

(ESRS2-IR0-2-56)

Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista tietopisteistä

Osa	Tiedonantovaatimus	Tietopisteen nimi	Sijainti (sivunumero)
Yleiset tiedot	ESRS 2 GOV-1	Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	45
Yleiset tiedot	ESRS 2 GOV-1	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta	45
Yleiset tiedot	ESRS 2 GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	48
Yleiset tiedot	ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	52
Yleiset tiedot	ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Epäolennainen
Yleiset tiedot	ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Epäolennainen
Yleiset tiedot	ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta	Epäolennainen
Ympäristötiedot	ESRS E1-1	Siirtymäsunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta	81
Ympäristötiedot	ESRS E1-1	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta	82
Ympäristötiedot	ESRS E1-4	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	86
Ympäristötiedot	ESRS E1-5	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	87
Ympäristötiedot	ESRS E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	87
Ympäristötiedot	ESRS E1-5	Energiaintensiiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	88
Ympäristötiedot	ESRS E1-6	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöt ja kokonaispäästöt (scopet 1, 2 ja 3) 44 kohta	88
Ympäristötiedot	ESRS E1-6	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	91
Ympäristötiedot	ESRS E1-7	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvytykset 56 kohta	Epäolennainen
Ympäristötiedot	ESRS E1-9	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta	Siirtymäsäännös
Ympäristötiedot	ESRS E1-9	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta	Siirtymäsäännös
Ympäristötiedot	ESRS E1-9	Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta	Siirtymäsäännös

Osa	Tiedonantovaatimus	Tietopisteen nimi	Sijainti (sivunumero)
Ympäristötiedot	ESRS E1-9	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta	Siirtymäsäännös
Ympäristötiedot	ESRS E1-9	Ilmaston liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta	Siirtymäsäännös
Ympäristötiedot	ESRS E2-4	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	95
Ympäristötiedot	ESRS E3-1	Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	96
Ympäristötiedot	ESRS E3-1	Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	97
Ympäristötiedot	ESRS E3-1	Merien ja valtamerien kestävyys 14 kohta	Epäolennainen
Ympäristötiedot	ESRS E3-4	Kierrätetyn ja uudelleenikäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	99
Ympäristötiedot	ESRS E3-4	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä omien toimintojen liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	99
Ympäristötiedot	ESRS 2- IRO 1 - E4	16 kohdan a alakohdan i alakohta	101
Ympäristötiedot	ESRS 2- IRO 1 - E4	16 kohdan b alakohta	101
Ympäristötiedot	ESRS 2- IRO 1 - E4	16 kohdan c alakohta	101
Ympäristötiedot	ESRS E4-2	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Epäolennainen
Ympäristötiedot	ESRS E4-2	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Epäolennainen
Ympäristötiedot	ESRS E4-2	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Epäolennainen
Ympäristötiedot	ESRS E5-5	Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	109
Ympäristötiedot	ESRS E5-5	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	110
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS 2- SBM3 - S1	Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	114
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS 2- SBM3 - S1	Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	114
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-1	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	115
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-1	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta	116
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-1	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	116
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-1	Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	116
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-3	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	118
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-14	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	128

Osa	Tiedonantovaatimus	Tietopisteen nimi	Sijainti (sivunumero)
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-14	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	128
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-16	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	129
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-16	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	129
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-17	Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	130
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S1-17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	130
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS 2- SBM3 – S2	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	132
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S2-1	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	134
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	136
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S2-1	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	136
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S2-1	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta	136
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S2-4	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	139
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S3-1	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	144
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S3-1	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	145
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S3-4	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	146
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Epäolennainen
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S4-1	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Epäolennainen
Yhteiskunnalliset tiedot	ESRS S4-4	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Epäolennainen
Hallintotapatiedot	ESRS G1-1	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Epäolennainen
Hallintotapatiedot	ESRS G1-1	Väärinkäytösten paljastajien suojelu 10 kohdan d alakohta	Epäolennainen
Hallintotapatiedot	ESRS G1-4	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot 24 kohdan a alakohta	Epäolennainen
Hallintotapatiedot	ESRS G1-4	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Epäolennainen

(ESRS2-IRO-2-56)

Olennaisuuden määrittäminen

Outokumpu määritti kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissaan, että ESRS-aihe S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät ei ole olennainen yhtiön kannalta, koska Outokummun toiminnasta aiheutuu rajallisesti kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Tätä selittää Outokummun asema arvoketjussa sekä se, että yhtiö tekee yritysten välistä liiketoimintaa. (ESRS2-IR0-2-58)

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistettiin Outokummun kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa aiemmin kuvatun arvioinnin ja kynnsarvojen perusteella. Olennaisten ESRS-osa-aiheiden määrittämiseen käytettiin myös johdon harkintaa. Olennaisten tiedonantovaatimusten ja yksittäisten tietopisteiden määrittäminen perustui kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa määriteltyihin olennaisiin osa-aiheisiin. Seuraavia näkökulmia tarkasteltiin: tietojen merkitys sen seikan kannalta, jota niiden on tarkoitus kuvata tai selittää, sekä se, kuinka hyvin tiedot vastaavat käyttäjien päätöksentekotarpeita. Lisäksi tarkasteltiin EU:n Omnibus-paketin pikaratkaisuja (quick fix), kun määriteltiin tiedonantoon tarvittavia tietoja. (ESRS2-IR0-2-59)

Ympäristötiedot

Outokumpu näyttää suuntaa alallaan vähäpäästöisen ruostumattoman teräksen ja korkean kierrätysasteensa ansiosta. Ruostumattomalla teräksellä on ratkaiseva rooli ilmastonmuutoksen hillinnässä ja vihreän siirtymän kiihdyttämisessä.

EU-taksonomia	74
E1 – Ilmastonmuutos	80
E2 – Pilaantuminen	92
E3 – Vesivarat	96
E4 – Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit	100
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	105

EU-taksonomia

Finanssialan ulkopuolisten yritysten on julkistettava osuudet liikevaihdosta, pääomamenoista ja rajoitetuista toimintamenoista, jotka liittyvät EU:n taksonomia-asetuksessa (2020/852) määriteltyyn ympäristön kannalta kestävään taloudelliseen toimintaan. Taksonomiakelpoisia ovat toiminnot, jotka kuuluvat asetuksen soveltamisalaan, kun taas taksonomian mukainen toiminta määritellään taloudelliseksi toiminnaksi, joka edistää merkittävästi ainakin yhden ilmasto- ja ympäristötavoitteen saavuttamista, mutta joka ei myöskään aiheuta merkittävää haittaa muille tavoitteille ja täyttää vähimmäistason suoja-toimet.

Outokumpu on verrannut konsernin toimintoja EU:n taksonomiaan ja tunnistanut sen perusteella taksonomian mukaiset, taksonomiakelpoiset ja ei-taksonomiakelpoiset toiminnot. Outokumpu on tunnistanut teräksenvalmistustoimintansa kelpoiseksi taloudellisen toiminnan 3.9 "Raudan ja teräksen valmistus" mukaisesti, kuten komission delegoidussa asetuksessa (EU 2021/2139) on kuvattu. Tunnusluvut laskettiin konsernitilinpäätöksen tietojen perusteella. Tarkemmista laskentaperiaatteista kerrotaan alla olevan taulukon jälkeen. Kokonaiset taulukot ovat saatavilla taksonomialuvun lopussa.

EU-taksonomian (luokitusjärjestelmän mukaiset) tunnusluvut

2025	Yhteensä milj. €	Kelpoinen ja mukainen, %	Kelpoinen, ei- mukainen, %	Ei-kelpoinen, %
Liikevaihto	5 468	91 %	0 %	9 %
Pääomamenot	143	77 %	0 %	23 %
Rajoitetut toimintamenot	604	79 %	0 %	21 %
<hr/>				
2024				
Liikevaihto	5 942	93 %	0 %	7 %
Pääomamenot	201	78 %	0 %	22 %
Rajoitetut toimintamenot ¹⁾	595	79 %	0 %	21 %

¹⁾ Prosenttiosuudet on oikaistu. Rajoitettujen toimintamenojen laskentamenetelmä on muuttunut edellisvuodesta tilien tarkistuksen jälkeen. Aiemmin kokonaan kohdistettavissa olevat tilit ovat nyt vain osittain kohdistettu ja siten edustavampia. Vuoden 2024 lukua on oikaistu.

Avainlukujen laatiminen edellyttää johdon harkintaa, arvioita ja oletuksia taksonomiakelpoisista ja taksonomian mukaisista taloudellisista toiminnoista, näihin toimintoihin kohdistetuista pääomamenoista sekä niihin liittyvistä toimintamenoista.



Outokummun liikevaihto on 91-prosenttisesti EU-taksonomiakelpoinen ja EU-taksonomian mukainen. Suomalainen Lappset on valinnut Outokumpu Circle Green® -teräksen liukumäkiinsä. Yhtiön tavoitteena on parantaa leikkikenttien ympäristöystävällisyyttä.

Taksonomian liikevaihto on esitetty IFRS:n mukaisena ja linjassa konsernitilinpäätöksessä raportoidun liikevaihdon kanssa. Outokummun periaatteista taksonomian liikevaihdon määrittämiseksi on lisätietoa konsernin tilinpäätöksen [liitetiedossa 2.2](#). Raudan ja teräksen valmistus on lueteltu taksonomiakelpoiseksi taloudelliseksi toiminnaksi.

Taksonomiakelpoisuus ja taksonomian mukaisuus on raportoitu vain Outokummun toimintojen osalta. Myynti palvelukeskuksista on jätetty pois taksonomiakelpoisista toiminnoista. Muutoksen vaikutus on kuitenkin vähäinen, sillä konsernin sisäinen myynti tehtailta palvelukeskuksiin on edelleen taksonomiakelpoista. Koska palvelukeskukset on jätetty taksonomiakelpoisten toimintojen ulkopuolelle, myös palvelukeskuksiin liittyvät rajoitetut toimintamenot ja pääomamenot on jätetty taksonomiakelpoisuuden ulkopuolelle. Tärkeimmät ei-taksonomiakelpoisiksi katsotut myynnin erät ovat ferrokromin, raaka-aineiden, muiden palveluiden ja energian myynti. Vain taksonomiakelpoiset toiminnot on arvioitu taksonomian mukaisuuden osalta.

Outokumpu on sijoittanut energiayhtiöihin ja omistaa osuuksia niissä varmistaakseen vähäpäästöisen sähkön saatavuuden. Outokummulla ei kuitenkaan ole suoraa ydinvoimaomistusta. Sen omistusta pidetään epäolennaisena, eikä se sisälly konsernin taksonomian avainlukuihin.

Kaikki teräksen tuotantolaitokset on arvioitu, ja ne täyttävät tekniset arviointikriteerit merkittävästä edistämisestä ilmastomuutoksen hillitsemiseen, mikä edellyttää, että teräsromun osuus suhteessa tuotteen tuotantoon on vähintään 70 % runsasseosteisen teräksen tuotannossa. Toimintojen on arvioitu täyttävän kriteerit, joiden mukaan niistä ei aiheudu merkittävää haittaa (Do No Significant Harm, DNSH).

- DNSH-kriteeri ilmastomuutokseen sopeutumisesta: Outokummun tuotantoyksikköihin liittyvät fyysiset riskit on seulottu ja arvioitu, ja ne ovat osa yhtiön yleistä riskienhallintastrategiaa.
- DNSH-kriteeri vesien sekä meren luonnonvarojen kestävästä käytöstä ja suojelusta sekä DNSH-kriteeri luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelusta ja entisöinnistä: arvioinnit, luvat ja suunnitelmat jokaiselle tuotanto- ja toimipaikalle täyttävät voimassa olevan lainsäädännön.

Outokummun tuotantopaikoilla ei käytetä mitään kiellettyjä aineita. Muutamissa toiminnoissa, joissa käytetään huolta aiheuttavia aineita, Outokumpu on pitänyt niitä joko välttämättöminä, koska käyttö on määritelty parhaaksi käytettävissä olevaksi teknologiaksi Bref-asiakirjoissa, tai ei-olennaisiksi, koska toiminta on merkityksetöntä taksonomiakelpoiseen kokonaisuuteen verrattuna. Siten ne täyttävät DNSH-kriteerin ympäristön pilaantumisen osalta.

Vuonna 2025 Outokumpu toteutti itsearvioinnin koskien EU-taksonomian vähimmäissuojatoimia. Itsearviointi perustui aiempiin ulkopuolisiin arviointeihin (vuosilta 2022 ja 2024) Outokummun toiminnan vähimmäissuojatoimien mukaisuudesta. Arviointi

kattoi ihmisoikeuksien huolellisuusprosessit, vastuukysymykset, korruptiontorjunnan, verotuksen sekä reilun kilpailun. Vuonna 2025 toteutettujen toimenpiteiden perusteella sekä huomioiden sen ettei näihin kriteereihin liittyviä rikkomuksia raportoitu, Outokummun todettiin edelleen täyttävän vähimmäissuojatoimien vaatimukset. Arvioinnin tulokset on dokumentoitu ja vahvistettu yhtiön johdon toimesta.

Pääomamenot esitetään ja määritellään maksuperusteisina. Pääomamenot koostuvat käyttöomaisuusinvestoinneista, joihin luetaan investoinnit aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin pois lukien päästöoikeuksien hankinnat (konsernitilinpäätöksen [liitetieto 4.1](#)). Taksonomian pääomamenot on esitetty IFRS:n ja Outokummun konsernin rahavirtalaskelman mukaisesti. Taksonomiakelpoisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvät pääomamenot on katsottu taksonomiakelpoisiksi, kun taas Ferrochrome-liiketoiminta-alueeseen, palvelukeskuksiin ja suoraan konsernitoimintoihin liittyvät pääomamenot on katsottu ei-taksonomiakelpoisiksi.

Kaikki teräksen tuotantoon liittyvät toiminnot määriteltiin taksonomian mukaisiksi, joten myös niihin liittyvät pääomamenot määriteltiin taksonomian mukaisiksi, koska on tarpeen ylläpitää toimintojen merkittävää edistämistä. Koska taksonomiakelpoisia mutta ei taksonomian mukaisia toimintoja ei ole, ei ole myöskään investointisuunnitelmia taksonomian mukaisten taloudellisten toimintojen laajentamiseksi tai suunnitelmia, joilla toiminnoista tehdään taksonomian mukaisia. Outokumpu raportoi ilmastosiirtymäsuunnitelmastaan sekä siihen liittyvistä pääomamenoista E1-luvussa osiossa [Ilmastosiirtymäsuunnitelma](#). Ilmastosiirtymäsuunnitelma kattaa sekä taksonomiakelpoiset että ei-taksonomiakelpoiset toiminnot.

Rajoitetut toimintamenot koostuvat suoraan omaisuuserien ylläpitoon ja huoltoon liittyvistä kuluista sekä tutkimus- ja kehityskuluista. Rajoitetuista toimintamenoista taksonomiakelpoiseksi on katsottu taksonomiakelpoista taloudellista toimintaa tukeva osuus. Ferrochrome-liiketoiminta-alueeseen, palvelukeskuksiin ja konsernitoimintoihin liittyvät kulut on katsottu ei-taksonomiakelpoisiksi. Tutkimus- ja kehityskulut on sisällytetty kokonaisuudessaan ja katsottu taksonomiakelpoisiksi lukuun ottamatta ferrokromin valmistukseen, palvelukeskuksiin tai konsernitoimintoihin liittyviä osia.

Laskelmissa on mukana vain yksi taksonomiakelpoinen taloudellinen toiminta ja yksi ympäristötavoite. Metallien kierrätys on keskeistä Outokummun liiketoiminnalle, mutta romun keräystä ja lajittelua kiertotalouskriteerin määritelmän mukaisesti ei pidetä itsessään Outokummulle taloudellisena toimintana. Outokumpu jatkaa laskelmiensa ja määritelmiensä kehittämistä sitä mukaa, kun uutta tietoa tulee saataville.

EU:n luokitusjärjestelmän mukaiset liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2025 koskevat tiedot

Taloudelliset toiminnot	Koodit	2025		Merkittävän edistämisen kriteerit						(DNSH: Do No Significant Harm)						(A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, 2024	Luokka (mahdollistava toiminta) (E)	Luokka (siirtymätoiminta) (T)	
		milj. €	%	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutoksen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutoksen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus				Vähimmäistason suojatoimet
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Raudan ja teräksen valmistus	3.9	4 971	91 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S		K	K	K	K	K	K	93 %		T
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)	4 971	91 %	91 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		K	K	K	K	K	K	93 %		
Josta mahdollistavat toiminnot	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot	4 971	91 %	91 %								K	K	K	K	K	K	93 %		T
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Raudan ja teräksen valmistus	3.9	0	0 %	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL								0 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)	4 971	91 %	91 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								93 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		497	9 %																
YHTEENSÄ		5 468	100 %																

Taksonomian liikevaihto on esitetty IFRS:n mukaisena, linjassa konsernitilinpäätöksessä, konsernituloslaskelmassa esitetyn liikevaihdon kanssa. Outokummun liikevaihdon määritelmä on mainittu konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 2.2. Raudan ja teräksen valmistus on luokiteltu taksonomiakelpoiseksi toiminnaksi.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025	2025	Merkittävän edistämisen kriteerit								Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Do No Significant Harm)							Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäl poisten (A.2.) osuus pääomamenoista, 2024	Luokka (mahdollistava toiminta) (E)	Luokka (siirtymätoiminta) (T)	
		Taloudelliset toiminnot	Koodit	Pääomameno	Osuus pääomamenoista, 2025	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous				Biologinen monimuotoisuus
		milj. €	%	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Raudan ja teräksen valmistus	3.9	110	77 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S		K	K	K	K	K	K	K	78 %		T
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		110	77 %	77 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		K	K	K	K	K	K	K	78 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		K	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		110	77 %	77 %							K	K	K	K	K	K	K	78 %		T
A.2. Luokitusjärjestelmälkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Raudan ja teräksen valmistus	3.9	0	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0 %		
Luokitusjärjestelmälkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %									0 %		
A. Luokitusjärjestelmälkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		110	77 %	77 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %									78 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
Ei-luokitusjärjestelmälkelpoisten toimintojen pääomamenot		33	23 %																	
YHTEENSÄ		143	100 %																	

Pääomamenot esitetään ja määritellään maksuperusteisina konsernin tilinpäätöksessä rahavirtalaskelman mukaisesti, erinä Investointien rahavirta -taulukossa. Pääomamenot esitetään IFRS:n ja Outokummun rahavirtalaskelman mukaisesti ja koostuvat käyttöomaisuusinvestoinneista, joihin luetaan investoinnit aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin pois lukien päästöoikeuksien hankinnat (konsernin tilinpäätöksen liitetieto 4.1). Taksonomiakelpoisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvät pääomamenot on katsottu taksonomiakelpoiksi, kun taas Ferrochrome-liiketoiminta-alueeseen, palvelukeskuksiin ja suoraan konsernitoimintoihin liittyvät pääomamenot on katsottu ei-taksonomiakelpoiksi.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2025 tiedot ¹⁾

Tilikausi 2025	2025	Merkittävän edistämisen kriteerit								Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäl poisten (A.2.) osuus toimintamenoista, 2024	Luokka (mahdollistava toiminta) (E)	Luokka (siirtymätoiminta) (T)	
		Taloudelliset toiminnot	Koodit	Toimintamenot	Osuus toimintamenoista, 2025	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous				Biologinen monimuotoisuus
		milj. €	%	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Raudan ja teräksen valmistus	3.9	477	79 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S		K	K	K	K	K	K	K	79 %		T
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		477	79 %	79 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		K	K	K	K	K	K	K	79 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		K	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		477	79 %	79 %							K	K	K	K	K	K	K	79 %		T
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
					KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Raudan ja teräksen valmistus	3.9	0	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %									0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		477	79 %	79 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %									79 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		126	21 %																	
YHTEENSÄ		604	100 %																	

Rajoitetut toimintamenot koostuvat suoraan omaisuuserien ylläpitoon ja huoltoon liittyvistä kuluista sekä tutkimus- ja kehityskuluista. Rajoitetuista toimintamenoista taksonomiakelpoiseksi on katsottu taksonomiakelpoista taloudellista toimintaa tukeva osuus. Ferrochrome-liiketoiminta-alueeseen, palvelukeskuksiin ja konsernitoimintoihin liittyvät kulut on katsottu ei-taksonomiakelpoisiksi. Tutkimus- ja kehityskulut on sisällytetty kokonaisuudessaan ja katsottu taksonomiakelpoisiksi lukuun ottamatta ferrokromin valmistukseen, palvelukeskuksiin tai konsernitoimintoihin liittyviä osia.

¹⁾ Vertailutiedot on oikaistu. Rajoitettujen toimintamenojen laskentamenetelmä on muuttunut edellisvuodesta tilien tarkistuksen jälkeen. Aiemmin kokonaan kohdistettavissa olevat tilit ovat nyt vain osittain kohdistettu ja siten edustavampia. Vuoden 2024 lukua on oikaistu.

Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Ydinenergiaan liittyvät toiminnot		
1	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

Koska omistusosuudet ydinvoimaan ja fossiiliin liittyviin toimintoihin eivät ole merkittäviä, Outokumpu ei raportoi tarkemmin asiaan liittyvistä toiminnoista.

Ilmastonmuutoksen torjuminen on yksi aikamme suurimmista mahdollisuuksista edistää innovaatioita ja rakentaa kestäviä talouksia. Outokumpu on sitoutunut tieteeseen perustuvaan ilmastotavoitteeseen rajoittaa ilmaston lämpenemistä alle 1,5 asteeseen. Yhtiö kiihdyttää vihreää siirtymää vähäpäästöisen teräksen avulla ja auttaa asiakkaitaan vähentämään päästöjä.

TAVOITTEET

Suorien, epäsuorien ja toimitusketjun päästöjen intensiteetin vähentäminen

42 %

vuoteen 2030 mennessä
vuoden 2016 lähtötasosta

EDISTYMINEN

Suorien, epäsuorien ja toimitusketjun päästöjen intensiteetti oli vähentynyt yhteensä

33 %

vuoden 2025 lopussa vuoden
2016 lähtötasosta

E1 – Ilmastonmuutos

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ilmastonmuutoksen hillintä

Kielteinen vaikutus	Tosiasiallinen	Ruostumattoman teräksen tuotannon suuri energiankulutus ja siitä aiheutuvat suuret kasvihuonekaasupäästöt energiatehokkuustoimenpiteistä ja vähäpäästöisemmistä energialähteistä huolimatta
Kielteinen vaikutus	Tosiasiallinen	Raaka-aineisiin ja kuljetuksiin liittyvät suuret päästöt
Mahdollisuus		Hyvä asema kestävä kehityksen sääntelyn suhteen (esim. hiilirajamekanismi ja EU-taksonomia)
Mahdollisuus		Vähäpäästöisen ruostumattoman teräksen kysynnän odotetaan kasvavan tulevaisuudessa
Riski		Lisäsääntelystä ja vaadituista teknologioista johtuvat korkeammat tuotantokustannukset
Riski		Vähäpäästöisten raaka-aineiden, kuten kierrätysteräksen tai seosten, rajoitettu saatavuus ja korkea hinta

Energia

Kielteinen vaikutus	Tosiasiallinen	Ruostumattoman teräksen tuotannon merkittävä energiankulutus ja riippuvuus fossiilisista polttoaineista
Kielteinen vaikutus	Tosiasiallinen	Raaka-aineiden louhinnan, jalostuksen ja kuljetuksen suuri energian tarve
Mahdollisuus		Kustannuskilpailukyvyyn, innovoinnin ja liiketoiminnan resilienssin paraneminen uusien energiateknologioiden, energiatehokkuuden ja energian käytön optimoinnin ansiosta
Riski		Uusiutuvan energian korkeat kustannukset ja rajoitettu saatavuus

(E1-ESRS2-SBM-3-48-(a))

Outokumpu arvioi kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissaan yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin liittyviä ilmastovaikutuksia. Suurin osa vaikutuksista johtuu yhtiön keskeisen toiminnon eli ruostumattoman teräksen tuotannon luonteesta, sillä tuotannossa tarvitaan paljon energiaa. Outokumpu on kuitenkin vähentänyt tätä vaikutusta merkittävästi vuosien varrella, ja nyt se, että yhtiö pystyy tarjoamaan vähäpäästöistä ruostumatonta terästä, antaa sille kilpailuetua.

Outokumpu tunnisti seuraavat yhtiön liiketoimintamalliin ja strategiaan kohdistuvat ja ilmastoon liittyvät siirtymäriskit:

- lainsäädännön ja siirtymävaiheen edellyttämien uusien teknologioiden aiheuttama tuotantokustannusten nousu,

- vähäpäästöisten raaka-aineiden ja energian saatavuus ja hinta sekä
- energiakustannusten merkittävä osuus teräksen valmistuksen kokonaiskustannuksista ja energiaintensiivisten toimintojen alttius energian hinnanvaihteluille.

Outokumpu katsoo tunnistamiensa ilmastoon liittyvien riskien olevan siirtymäriskejä. Ilmastoon liittyviä fyysisiä riskejä ei pidetty olennaisina Outokummulle. (E1-ESRS2-SBM-3-18)

Ilmastokestävyys on Outokummun strategian ja toiminnan ytimessä. Keväällä 2025 Outokumpu analysoi strategiansa ja liiketoimintamallinsa resilienssiä ylätasolla kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin ja yhtiön strategian uudistamisen aikana. Konsernin vastuullisuus- ja strategiatiimien toteuttama arviointi kattoi koko arvoketjun. Arvioinnissa painotettiin yhtiön omaa toimintaa, arvoketjun alkupään tarjontaa ja asiakasnäkökulmaa. Analyysin tuloksia ei raportoida erikseen, mutta ne on sisällytetty Outokummun kokonaisresilienssiin, joka on esitetty Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta -kappaleen [Resilienssi-osiossa](#). (E1-ESRS2-SBM-3-19-(a))

Kun Outokumpu sitoutui tieteeseen perustuvaan tavoitteeseensa vuonna 2021, se analysoi siirtymäriskejään Task Force on Climate-related Financial Disclosures -raportointikehyksen (TCFD) mukaisesti. Teknologian käyttöönotto ja energiankulutus on otettu huomioon hiilestä irtautumista koskevassa suunnitelmassa, joka on yhdenmukainen 1,5 asteen SBT-aloitteen tavoitteen kanssa ja jossa määritellään hillitsemistoimet sekä niihin liittyvät kustannukset ja mahdollisuudet. (E1-ESRS2-SBM-3-19-(b)), (E1-ESRS2-SBM-3-AR 7-(a))

Lyhyellä aikavälillä Outokumpu pyrkii edelleen vahvistamaan ydintoimintaansa ja tarjoamaan vähäpäästöistä ruostumatonta terästä ilmastovaikutusten vähentämiskäytännön asiakkailleen. Tämä ydinliiketoiminta varmistaa yhtiön kilpailukyvyyn sekä raaka-aineiden saatavuuden ja luo muutoshankkeiden rahoittamiseen tarvittavaa taloudellista vahvuutta. Keskipitkällä aikavälillä yhtiö pyrkii edelleen kehittämään strategian resilienssiä tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteidensa avulla sekä laajentamalla toimintaansa vähäpäästöisempien edistyneiden materiaalien ja seosten alalle. Pitkällä aikavälillä Outokumpu pyrkii EVOLVE-strategian avulla olemaan edelläkävijä materiaaleissa ja teknologioissa, jotka luovat huomista, innovoimalla vähähiilisiä metalleja ja rikastettua ferrokromia. (E1-ESRS2-SBM-3-AR 8-(b))

Pienen hiilijalanjälkensä ja kierrätysmateriaalien suuren osuuden ansiosta yhtiö on vahvistanut resilienssiään ilmastomuutokseen liittyville siirtymäriskeille. Outokumpu on lisäksi sitoutunut tieteeseen perustuvaan ilmastotavoitteeseen vuodelle 2030 sekä siirtymäriskin vähentämiseen ottamalla käyttöön vähähiilisiä teknologioita, ja yhtiö lisää vähäpäästöisen energian käyttöä tuotevalikoimassaan. (E1-ESRS2-SBM-3-19-(c), E1-ESRS2-SBM-3-AR 7-(b), E1-ESRS2-SBM-3-AR 8-(a))

Ilmastosiirtymäsuunnitelma

Outokumpu on sitoutunut Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisiin ilmastotavoitteisiin, ja yhtiön tavoitteena on rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen ja saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2050 mennessä. Yhtiö laati vuonna 2021 suunnitelmansa päästöjen vähentämiseen ja on sen jälkeen jatkuvasti arvioinut ja päivittänyt sitä. Vuonna 2025 kehitettiin päivitetty päästövähennyssuunnitelma ja siirtymäsuunnitelma ilmastomuutoksen hillitsemiseksi. Kehitystyö oli olennainen osa yrityksen strategian ja liiketoiminnan suunnittelua. (E1-1-14) Siirtymäsuunnitelman eri osat esitellään tarkemmin alla.

Kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteet

Outokummun tavoitteena on vähentää hiilidioksidipäästöjen intensiteettiä, mukaan lukien scopes 1, 2 ja 3, 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2016 lähtötasosta. Tavoite on SBT-aloitteen Cross-Sector Pathway -ohjeistuksen mukainen. Outokummun ruostumatonta teräksen hiilijalanjälki on noin 75 % teollisuudenalan keskiarvoa pienempi. Innovaatiot, kuten Circle Green, jonka hiilijalanjälki on jopa 93 % pienempi kuin toimialan keskiarvo*, auttavat asiakkaita vähentämään päästöjään.

Outokumpu on tekemisissä hiilen ja kaasun kanssa pääasiassa siksi, että se käyttää koksia ferrokromin tuotannossa ja maakaasua polttoaineena ruostumatonta teräksen tuotannossa. Yhtiö siirtymäsuunnitelmaan sisältyy asteittainen siirtyminen biopohjaiseen kooksiin ja biopolttaineisiin, mikä vähentää riippuvuutta fossiilisista polttoaineista. Öljyyn liittyvät toimet eivät ole olennaisia, ja niiden odotetaan vähentyvän entisestään esimerkiksi, kun polttoaineissa on siirrytty kevyestä polttoöljystä maakaasuun. (E1-1-16-(a))

Hiilestä irtautumisen keinot

Outokummun siirtymäsuunnitelman keskeiset keinot vähentää kasvihuonekaasupäästöjä ovat:

- kierrätysteräksen käytön lisääminen,
- energiatehokkuuden ja saannin parantaminen,
- vähäpäästöisen energian käytön lisääminen,
- sähköistäminen ja vaihtoehtoisten polttoaineiden käytön lisääminen,
- biokoksin käytön lisääminen,
- vähäpäästöisten primääri- ja sekundaari- raaka-aineiden lisääminen ja
- hiilidioksidin talteenoton ja varastoinnin / hyödyntämisen selvittäminen.

Näiden hiilestä irtautumisen keinojen mukaiset meneillään olevat ja suunnitellut toimet on esitelty myöhemmin tässä kappaleessa kohdassa Toimet. (E1-1-16-(b))

* Vuonna 2025 ruostumatonta teräksen globaali hiilijalanjäljen keskiarvo oli 7.3 hiilidioksidiekvivalenttikiloa ruostumatonta teräksen kiloa kohti (Outokummun laskelma perustuu CRU:n, worldstainlessin ja Kobolde & Partners AB:n 2022-vuoden dataan) ja Outokummun Circle Green -tuotelinjan jopa 0,5 hiilidioksidiekvivalenttikiloa ruostumatonta teräksen kiloa kohti.

Investoinnit ja rahoitus

Voidakseen saavuttaa 1,5 asteen ilmastotavoitteensa Outokumpu on sitoutunut kustannustehokkaisiin siirtymäinvestointeihin. Vuosina 2022–2025 Outokumpu investoi 56,8 milj. euroa energiatehokkuuteen, vähäpäästöiseen energiaan ja biokoksiin. Tuleville vuosille on suunnitteilla noin 122,6 milj. euron lisäinvestoinnit, joilla tuetaan toiminnan hiilestä irtautumisen hankkeita. Yhtiö jatkaa vuoteen 2030 mennessä vaadittavien siirtymäinvestointien ja -suunnitelman operatiivisten kustannusten arviointia. Lisätietoja vuoden 2025 tärkeimmistä toimista on tämän luvun kohdassa Toimet ja investoinneista myös tilinpäätöksen [1.2 Laatumisperusteet -kappaleen](#) kohdassa Ilmastoasiat.

Vuonna 2025 noin 7 milj. euroa (2024: 5 milj. euroa) EU-taksonomiakelpoisista ja sen mukaisista pääomamenoista käytettiin ilmastosiirtymäsuunnitelman hankkeisiin. Biokoksi-investoinnit auttavat vähentämään merkittävästi yhtiön suorita päästöjä mutta niiden pääomamenot eivät sisälly taksonomiakelpoisiin ja sen mukaisiin pääomamenoihin, koska ferrokromin valmistusprosessi ei ole taksonomiakelpoinen. (E1-1-16-(c))

Päästöjen lukkiutumiset ja yhdenmukaisuus sääntelyn kanssa

Outokumpu on arvioinut laadullisesti keskeisten omaisuuseriensä ja tuotteidensa sekä yhtiön arvoketjun mahdollisia fossiilisia kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumia loppuvuodesta 2023 ja tammikuussa 2024. Analyysi osoitti, että osaa koksi- ja kalkkipäästöistä pidetään lukkiutumina. Näiden päästöjen ei odoteta muodostavan olennaista riskiä tai vaarantavan yhtiön tieteeseen perustuvaa tavoitetta. (E1-1-16-(d))

Outokummulla ei ole tällä hetkellä suunnitelmia liittyen tavoitteisiin tai suunnitelmiin, jotka koskevat taloudellisten toimien yhteen sovittamista komission delegoidussa asetuksessa 2021/2139 vahvistettujen kriteerien kanssa, koska kaikkien nykyisten kelpoisten taloudellisten toimintojen odotetaan pysyvän asetuksen mukaisina. (E1-1-16-(e)) Outokumpu saa tulonsa pääasiassa teräksenvalmistuksesta, eikä sitä näin ollen ole suljettu EU:n Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle. (E1-1-16-(g))

Hiileen, öljyyn ja kaasuun liittyvät pääomamenot

Outokumpu ei investoinut öljyyn, kaasuun tai kivihiiileen liittyviin toimiin vuonna 2025. Kokonaispääomamenot mukaan lukien hiilestä irtautumiseen ja EU:n taksonomiaan liittyvät investoinnit on esitetty edellä. (E1-1-16-(f))

Yhteensopivuus strategian ja taloussuunnittelun kanssa

Hiilestä irtautuminen on ollut Outokummun strategian keskiössä. Edellisen strategian ensimmäisessä vaiheessa Outokumpu sitoutui 1,5 asteen tavoitteeseen ja loi suunnitelman päästöjen vähentämiseen. Toinen vaihe jatkui vuoden 2025 loppuun ja keskittyi ydintoimintojen vahvistamiseen, ja painopistealueita olivat vastuullisuus, kohdennetut investoinnit tuottavuuteen ja asiakaslähtöinen toimintamalli. Uudessa kasvupainotteisessa strategiassa päästöjen vähentäminen on tärkeässä roolissa, kun Outokumpu pyrkii

kehittämään luotettavasta ruostumattoman teräksen tuottajasta vähäpäästöisten metallien ja teknologioiden edelläkävijäksi. Ilmastosiirtymäsuunnitelma on sisällytetty taloussuunnitteluun ottamalla huomioon päästövähennystoimien toteuttamiseen tarvittavat taloudelliset investoinnit. Outokummun kannalta sopivimpia hiilestä irtautumisen keinoja arvioidaan sisäinen hiilen hinnoittelun avulla. (E1-1-16-(h))

Siirtymäsuunnitelman hallinnointi ja valvonta

Outokummun tieteeseen perustuvan ilmastotavoitteen on hyväksynyt yhtiön hallitus toimitusjohtajan esityksestä vuonna 2021. Vastuullisuusohjausryhmä ja toimitusjohtaja hyväksyivät siirtymäsuunnitelman. Suunnitelma tarkistetaan säännöllisesti osana yhtiön strategiaprosessia. Toimitusjohtaja ja hallitus hyväksyvät vuosittaisissa strategia- ja suunnittelukierroksissa siirtymäsuunnitelmaan liittyvät erityiset toimintasuunnitelmat, ja siirtymäsuunnitelma on sisällytetty konsernikestävyysraporttiin.

Sisäisen hallinnon lisäksi Outokumpu on vuonna 2025 hyötynyt ulkoisen neuvonantajan vastuullisuustoimikunnan tuesta. Se on antanut neuvoja vastuullisuutta koskeviin kysymyksiin ja yhtiön ilmastostrategian etenemiseen liittyen. Lisätietoja hallintorooleista on luvussa [Yleiset tiedot](#). (E1-1-16-(i))

Edistyminen siirtymäsuunnitelman toteutuksessa

Vuoden 2025 loppuun mennessä Outokummun kasvihuonekaasupäästöintensiteetti laski 33 % (2024: 32 %) vuoden 2016 lähtötasosta. Yhtiö on siis edellä siirtymäsuunnitelman mukaista ja tieteeseen pohjautuvaa Science Based Targets -aloitteeseen hyväksyttyä tavoitettaan. Siirtymäsuunnitelmassa asetettua pienempi päästöintensiteetti saavutettiin käyttämällä runsaasti kierrätettyä terästä raaka-aineena ja vähäpäästöistä energiaa sekä tekemällä asteittaisia parannuksia toiminnoissa. Lisätietoja edistymisestä on tämän luvun osiossa Tavoitteet. Outokumpu asetti myös kunnianhimoisen tavoitteen, jonka mukaan Kemin kaivos olisi hiilineutraali vuoden 2025 loppuun mennessä. Hiilineutraaliuden saavuttaminen Kemin kaivoksella on ollut Outokummulle miljoonien eurojen investointi. Outokumpu oli saavuttamassa tavoitteen aikataulussa. Kansallisen kaivosveron korotukseen liittyvän epävarmuuden vuoksi yhtiö ei kuitenkaan pystynyt toteuttamaan viimeisiä toimenpiteitä, joilla tavoite olisi saavutettu vuonna 2025, minkä seurauksena hiilineutraaliuden saavuttaminen viivästyy. (E1-1-16-(j))

Toimintaperiaatteet

Outokummun vastuullisuuspolitiikassa määritellään yhtiön kestävyteen liittyvät periaatteet ja tavoitteet suhteessa vastuullisuuden talouteen, ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyviin näkökohtiin. Poliitiikan pääperiaatteiden mukaisesti vastuullisuus on keskeinen osa Outokummun visiota, strategiaa ja suunnittelutyötä. Näitä periaatteita ovat yhtiön työntekijöiden ja sidosryhmien turvallisuus, ihmisoikeuksien kunnioittaminen sekä oikeudenmukaisuuden ja yhteenkuuluvuuden lisäämiseen sitoutuminen. Poliitiikka käsittelee muun muassa ilmastonmuutoksen hillintää, energiatehokkuutta ja uusiutuvan energian käyttöä sekä hahmottelee toimia, joiden avulla hiilineutraalius voidaan saavuttaa.

Samalla kun yhtiö on sitoutunut pitämään ilmaston lämpenemisen alle 1,5 asteessa, ilmastonmuutoksen hallinnassa tärkein keino on se, että kiertotalous on Outokummun liiketoiminnan ytimessä. Yhtiö hyödyntää yli 90-prosenttisesti kierrätysterästä ja vähentää näin riippuvuutta primääriraaka-aineista. Tämä vähentää myös kasvihuonekaasupäästöjä ja hillitsee luonnon monimuotoisuuden vähenemistä, ja Outokumpu ottaa nämä näkökulmat huomioon päätöksenteossaan. Riskiperusteisen ympäristöasioiden hallinnan avulla yhtiö minimoi jätteitä, pilaantumista ja vedenkäyttöä. Tässä työssä hyödynnetään kierrätystä ja kohdennettua suojelua korkean riskin alueilla. Outokumpu optimoi jatkuvasti materiaalien ja energian käyttöä parantaakseen tehokkuutta ja priorisoidakseen uusiutuvaa energiaa ja uusiutuvia raaka-aineita uusiutumattomiin vaihtoehtoihin nähden päästöjen vähentämiseksi aina, kun se on mahdollista. Yhtiö on sitoutunut toimimaan liiketoiminnassaan rehellisesti ja tekemään vastuullisia, kestäviä ja eettisiä päätöksiä. Yhtiön toiminta perustuu sen eettisiin periaatteisiin, Outokummun toimintaohjeeseen (Code of Conduct) ja muihin yhtiön politiikkoihin ja ohjeisiin sekä Outokumpu Way -toimintatapoihin (jotka ovat korvanneet aiemmat Ways of Working -toimintatavat). Nämä muodostavat Outokummun toimien, liiketoiminnan ja yrityskulttuurin perustan. (E1-2-25)

Outokummun vastuullisuuspolitiikka toteaa, että Outokumpu auttaa asiakkaitaan torjumaan ilmastonmuutosta vähäpäästöisillä ratkaisuilla. Tämä luo arvoa niin yhtiölle, yhteiskunnalle kuin ympäristöllekin. Vastuullisuuspolitiikassa Outokumpu sitoutuu suhtautumaan ilmastonmuutokseen vakavasti, tunnustaa tarpeen oikeudenmukaiseen siirtymään ja toimii tieteeseen perustuvien pitkän aikavälin ilmastotavoitteiden mukaisesti. Outokummun siirtymäsuunnitelmassa esitellään ne tavoitteet ja toimet, joiden avulla pitkän aikavälin hiilineutraaliustavoite saavutetaan vuoteen 2050 mennessä. (E1-MDR-P-65-(a))

Laajuus, vastuuvollisuus, sidosryhmät ja saatavuus

Kaikkien Outokummun liiketoimintojen, yritysten, johtajien, toimihenkilöiden ja työntekijöiden maailmanlaajuisesti tulee noudattaa vastuullisuuspolitiikkaa. Outokumpu odottaa, että myös sen liikekumppanit kautta arvoketjun noudattavat vastaavia standardeja kuin mitä sen vastuullisuuspolitiikassa on määritelty. (E1-MDR-P-65-(b)) Toimitusjohtaja sekä strategia-, vastuullisuus- ja henkilöstöjohtaja (6.10.2025 asti) ovat vastuussa politiikan toteuttamisesta. (E1-MDR-P-65-(c)) Outokumpu on sisällyttänyt sidosryhmien näkemykset

osaksi politiikanhallintaansa. Yhtiön sidosryhmiä ovat osakkeenomistajat, työntekijät, asiakkaat, toimittajat, sijoittajat, viranomaiset sekä suuri yleisö ja kansalaisjärjestöt. Julkiset politiikat ovat myös ulkoisten sidosryhmien saatavilla Outokummun verkkosivuilla. (E1-MDR-P-65-(e)) Poliitiikan mukaan Outokummun tulee pyrkiä jatkuvaan, järjestelmälliseen ja avoimeen vuoropuheluun sidosryhmävuorovaikutuksen avulla. (E1-MDR-P-65-(f))

Kolmansien osapuolten standardit

Outokumpu on sitoutunut YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja on myös allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen. Yhtiö on sitoutunut tavoitteeseen rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen vuoteen 2050 mennessä ja on mukana Science Based Targets -aloitteessa. Outokumpu on mukana myös ResponsibleSteel-aloitteessa ja sitoutunut tukemaan sen visiota ja missiota. Outokummun Euroopan tuotantolaitoksilla on myös ResponsibleSteel-sertifikaatti, ja kaikki sen tuotantolaitokset ovat ISO 14001 -sertifioituja. Koska Outokummulla on kromikaivos, se kuuluu suomalaiseen Kestävän kaivostoiminnan verkostoon ja on sertifioitu sen mukaisesti. (E1-MDR-P-65-(d))

Olennaisten alueiden käsittely

Ilmastonmuutoksen hillintä

Vastuullisuuspolitiikka sisältää ilmastonmuutoksen hillintään liittyviä aiheita, ja siinä määritellään etenemistoimet hiilineutraaliuden saavuttamiseksi. Poliitiikassa kuvailluin toimin pyritään vähentämään sekä omien toimintojen että toimitusketjun kasvihuonekaasupäästöjä ja parantamaan energiatehokkuutta ja uusiutuvan energian käyttöä. Poliitiikan mukaisesti yhtiö minimoi myös primääriraaka-aineiden käyttöä korvaamalla ne kierrätetyillä materiaaleilla, mikä on yksi tärkeimmistä ilmastovaikutusten lieventämistoimista.

Myös Outokummun toimittajien toimintaohje käsittelee ilmastonmuutosta ja edellyttää, että tavarantoimittajat vähentävät toimintansa kielteisiä vaikutuksia ympäristöön ja erityisesti ilmastoon. Lisätietoja Outokummun toimittajien toimintaohjeesta on luvussa [Arvoketjun työntekijät \(S2\)](#). (E1-2-25-(a))

Energiatehokkuus

Outokummun vastuullisuuspolitiikan mukaisesti yhtiön tavoitteena on minimoida resurssien käyttöä ja yhtiön toimintojen kielteisiä vaikutuksia sen ympäristöön kehittämällä ennakoivasti tuotantoprosessejaan sekä parantamalla energia- ja materiaalitehokkuutta. Niinpä Outokumpu optimoi jatkuvasti energian käyttöä ja kehittää ja parantaa ennakoivasti energiatehokkuutta vähentääkseen ympäristövaikutuksiaan. (E1-2-25-(c))

Uusiutuvan energian käyttöönotto

Osana vastuullisuuspolitiikkaansa Outokumpu minimoi toimintansa kielteisiä vaikutuksia ympäristöön lisäämällä vähäpäästöisen sähkön osuutta, joka onkin yksi Outokummun siirtymäsuunnitelman keskeisistä elementeistä. Vähähiilistä sähköä ovat sekä uusiutuva että ydinenergia. Outokumpu on ryhtynyt myös korvaamaan fossiilisia polttoaineitaan vaihtoehtoisilla ratkaisuilla, kuten biopolttoaineilla ja sähköistämällä. (E1-2-25-(d))

Muut

Vastuullisuuspolitiikassa käsitellään myös luonnon monimuotoisuutta ja sen riippuvuutta ilmastonmuutoksesta. Vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä ja riippuvuutta primääriraaka-aineista Outokumpu edistää luonnon monimuotoisuuden säilymistä maailmanlaajuisesti. Poliitikassa määritellään myös Outokummun tavoite vähentää pilaantumista, jätteitä, päästöjä ilmaan sekä ympäristövaikutuksia riskiperusteisella ympäristöasioiden hallinnalla. (E1-2-25-(e))

Toimet

Outokumpu on tunnistanut ja toteuttanut ilmastonmuutoksen hillintään tähtääviä keskeisiä toimia, joille on varattu sekä operatiivisia että taloudellisia resursseja. Outokumpu jatkoii päästövähennyssuunnitelmansa toteuttamista vuonna 2025.

Outokummun keskeiset hiilestä irtautumisen keinot, toimet ja odotetut tulokset ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi vuonna 2025 olivat seuraavat:

- kierrätysteräksen käytön lisääminen, mikä vähentää raaka-aineista syntyviä päästöjä sekä riippuvuutta primääriraaka-aineista,
- energiatehokkuushankkeiden toteutus energian käytön päästöjen ja kustannusten vähentämiseksi,
- vähäpäästöisen sähkön turvaaminen sähköostosopimuksin ja sertifikaatein energiankäytön päästöjen vähentämiseksi,
- siirtyminen fossiilisista uusiutuviin polttoaineisiin energiapäästöjen vähentämiseksi,
- Tornion biokoksin pelletöintitehtaan käyttöönotto ja laadukkaan biohiilen luotettavan toimituksen varmistaminen ja
- aiesopimuksen allekirjoittaminen Boston Metalin kanssa kriittisten hiilivapaiden metallien tuotannon tehostamiseksi ja teräksen tuotannon päästöjen vähentämiseksi.

Hiilestä irtautumisen keinot, keskeiset toimet ja odotetut tulokset seuraavina vuosina ovat:

- vähäpäästöisten raaka-aineiden ja energian saatavuuden varmistaminen kumppanien avulla primääriraaka-aineiden ja fossiilisen energian päästöjen vähentämiseksi,
- lisäinvestoinnit biokoksiin koksien päästöjen vähentämiseksi,
- hiilen (CO₂- ja CO-kaasut) talteenotto ja hyödyntäminen tuotannosta syntyvistä kaasusta sekä muiden toimialojen päästöjen vähentäminen näitä sivuvirtoja hyödyntämällä ja
- omien teknologioiden hyödyntäminen vähäpäästöisten metallien tuotannossa.

Näiden toimien toteutus on määritelty myös Outokummun siirtymäsuunnitelmassa, ja ne ovat erittäin tärkeitä tieteeseen perustuvan päästövähennystavoitteen saavuttamisen kannalta yhtiön vastuullisuuspolitiikan mukaisesti. Yhtiö osallistui myös kolmivuotiseen TOCANEM2-ohjelmaan (Towards Carbon Neutral Metals eli kohti hiilivapaita metalleja), joka tukee metalliteollisuuden siirtymää hiilineutraaliuteen. (E1-MDR-A-68-(a)), (E1-3-29-(a))

Laajuus ja aikaväli

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistoimet kattavat Outokummun koko arvoketjun, ja keskiössä ovat erityisesti oma toiminta ja toimitusketju, jossa suurin osa yhtiön päästöistä syntyy, ja kaikki maantieteelliset alueet, joilla on joko yhtiön omaa toimintaa ja alkupään toimitusketjun toimintoja. Jos jokin toimi koskee nimenomaan jotain tiettyä paikkaa, se mainitaan selkeästi: esimerkiksi Tornion biokoksin pelletöintitehtaan rakentaminen koskee pelkästään Tornion tehdasta. Lisäksi yhteistyökumppanuuksien kehittämistoimet toimittajien kanssa ulottuvat myös Outokummun arvoketjun alkupäähän, mikä osoittaa, että sen toiminta ulottuu yrityksen suorien toimintojen ulkopuolelle. (E1-MDR-A-68-(b))

Päästövähennysteknologioiden kehittyessä yhtiö arvioi jatkuvasti kunkin keskeisen toimen odotettavissa olevia aikahorisontteja. Kierrätysteräksen käytön lisääminen, vähäpäästöiset raaka-aineet ja vähäpäästöinen energia ovat jatkuvaa panostusta erityisesti lyhyellä aikavälillä, kun taas nykyiset biokoksi-investoinnit ovat keskipitkän aikavälin toimia. Hiilen talteenotto, varastointi ja käyttö ovat tutkimusvaiheessa, ja niitä on arvioitava edelleen. Pääsääntöisesti Outokumpu soveltaa samaa lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin määritelmää kuin Corporate Sustainability Reporting -direktiivissä ("CSRD"): lyhyt aikaväli on yksi vuosi, keskipitkä enintään viisi vuotta ja pitkä aikaväli yli viisi vuotta. (E1-MDR-A-68-(c)) Mikään toimista ei liittynyt korjaavien toimenpiteiden tarjoamiseen, sillä olennaisista vaikutuksista ei syntynyt vahinkoa yhteisöille. (E1-MDR-A-68-(d)) Ennen raportointivuotta 2025 eli vuoden 2024 loppuun mennessä Outokumpu oli parantanut päästöintensiteettiään 32 % vuoden 2016 lähtötasosta. (E1-MDR-A-68-(e))

Taloudelliset resurssit

Vuonna 2025 Outokumpu on investoinut 8,3 milj. euroa hiilestä irtautumiseen ja on päättänyt noin 122,6 milj. euron investoinneista tulevana vuosina. Yhtiö arvioi jatkuvasti, mitä investointeja, mahdollisia tukia ja muita rahoitusvälineitä tarvitaan, jotta se voi saavuttaa päästövähennystavoitteet vuoteen 2030 mennessä. (E1-MDR-A-69-(a)) Yhtiön keskipitkän aikavälin tavoitteet perustuvat olemassa oleviin, kustannustehokkaisiin hiilestä irtautumisen teknologioihin, ja resurssien kohdentaminen on otettu huomioon osana strategiaprosessia. Pitkällä aikavälillä yhtiö uskoo hiilestä irtautumisen tuottavan arvoa sen liiketoiminnalle ja tekevän siirtymäsuunnitelman toteuttamisesta mahdollista. (E1-3-AR-29)

Outokummun nykyiset toimintamenot toimenpiteiden toteuttamiseksi sisältyvät konsernin tuloslaskelmassa ja [liitetiedossa 2.3](#) ilmoitettuihin kuluihin. Kaikki tähän liittyvät nykyiset pääomamenot on sisällytetty [liitetiedon 4.1](#) (Aineettomat hyödykkeet ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet) riviin Lisäykset. (E1-MDR-A-69-(b)) Yhtiö ei ole vielä tehnyt tulevia taloudellisten resurssien kohdennuksia. (E1-MDR-A-69-(c))

Saavutetut ja odotetut kasvihuonekaasujen päästövähennykset

Vuoden 2025 loppuun mennessä Outokummun kasvihuonekaasupäästöt vähenivät 33 % vuoden 2016 lähtötasosta (2024: 32 %). Odotettu päästövähennystavoite oli 27 % (2024:

24 %). Vuoteen 2030 mennessä odotettu päästövähennys on 42 %, mikä tarkoittaa vielä noin yhden miljoonan tonnin absoluuttista vähennystä hiilidioksidipäästöissä. (E1-3-29-(b))

Toimien toimeenpanon resurssiriippuvuudet

Outokummun taloudellinen asema ja tase ovat sen aiemman strategian mukaisesti vahvalla tasolla, joten yhtiö on valmistautunut tuleviin sijoituksiin. Hiilestä irtautuminen on olennainen osa yhtiön arvonluontia. Siksi investointeja ilmastonmuutoksen hillintään pidetään myös merkittävänä mahdollisuutena yhtiölle. Outokumpu tukee asiakkaitaan jo nyt tarjoamalla vähäpäästöistä ruostumatonta terästä. Lisäksi yhtiö näkee biokoksi-investoinnissaan mahdollisuuden uusille liiketoimintamalleille, joissa hyödynnetään biogeenisiä sivutuotteita. Omien pääomainvestointien lisäksi yhtiö harkitsee myös teollisuuden hiilestä irtautumiseen tarkoitettuja kansallisia ja EU:n rahastoja. (E1-3-AR 21)

Pääomamenojen ja toimintamenojen väliset suhteet

SBT-tavoitteen saavuttamiseksi Outokumpu on määritellyt toimia, jotka ovat osa sen hiilestä irtautumista kustannustehokkaalla tavalla. Kuten yllä on raportoitu, vuonna 2025 Outokumpu investoi näiden toimien toteuttamiseen 8,3 milj. euroa (2024: 21,5 milj. euroa), millä parannettiin erityisesti energiategokkuutta ja biokoksin käyttöä. Lisäksi yhtiö teki operatiivisia investointeja tuotantoonsa. Näitä ei esitetä erillisinä erinä tilinpäätöksessä. Ilmastosiirtymäsuunnitelmaa varten tehty ja suunnitellut investoinnit sisältyvät tilinpäätökseen (liitetieto 4.1 Aineettomat hyödykkeet ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet). (E1-3-29-(c-i))

Suurin osa Outokummun toteutettujen tai suunniteltujen toimien toteuttamiseen tarvittavista pääoma- ja toimintamenoista on taksonomiakelpoisia (EU 2021/2178:n mukaan). Lähinnä Ferrochrome-liiketoiminta-alueen menot on suljettu pois, koska raudan ja teräksen valmistus on olennaista Outokummulle. (E1-3-29 (c-ii))

Tavoitteet

Outokummun vastuullisuuspolitiikassa todetaan, että Outokumpu tunnustaa siirtymän tarpeen ja toimii tieteeseen perustuvien pitkän aikavälin tavoitteiden mukaan. Siirtymäsuunnitelmassa esitetään hankkeita ja vaiheita, joilla saavutetaan sekä vuoteen 2030 ulottuva keskipitkän aikavälin tavoite että vuoteen 2050 ulottuva hiilineutraaliustavoite. (E1-MDR-T-80-(a))

Outokumpu on asettanut mitattavat tavoitteet kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksille ja energiategokkuuden parantamiselle. Kasvihuonekaasujen päästövähennystavoite on vuoden 2016 lähtötasoon perustuva suhteellinen tavoite, jonka mukaan päästöintensiteettiä tulee vähentää 42 % (hiilidioksidia tuotettua terästönni kohti) vuoteen 2030 mennessä. Yhtiön ilmastotavoite kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi on suhteellinen, koska siinä mitataan intensiteettiä eli päästöjä tuotettua terästönniä kohti.

Outokumpu asetti vuoden 2025 energiategokkuustavoitteekseen 8 % osana päästövähennyssuunnitelmaansa. Energiategokkuustavoite lasketaan absoluuttisena vähennyksenä lähtötasosta. (E1-MDR-T-80-(b))

Laajuus ja vertailuarvo

Päästöintensiteetin vähentämistavoite sisältää koko hiilijalanjäljen: suorat päästöt (scope 1) sekä epäsuorat ja arvoketjun päästöt (scopet 2 ja 3). Energiategokkuustavoite kattaa Outokummun omat toiminnot. (E1-MDR-T-80-(c))

Päästöintensiteetin vähennystavoitteen nykyinen lähtökohta on asetettu kolmen peräkkäisen vuoden keskiarvoksi, jotka ovat 2014, 2015 ja 2016, mahdollisimman realistisen arvon saamiseksi. Näin päästöjen intensiteetin vertailuarvo on 2,1 tCO₂/tuotettu terästönni. Energiategokkuustavoitteen lähtötaso on tammi–syyskuu 2022 ja vertailuarvo on 5 404 GWh. (E1-4-MDR-T-80-(d))

Välitavoitteet

Outokummun ilmastotavoitteet ulottuvat vuoteen 2050. Outokummun keskipitkän aikavälin kasvihuonekaasupäästöjen intensiteettitavoite on asetettu vuodelle 2030 ja jaettu lyhyen aikavälin vuositavoitteisiin, jotka toteutetaan liiketoiminta-alueilla ja toiminnoissa. Yhtiöllä on myös vuodelle 2025 asetettu lyhyen aikavälin energiategokkuustavoite. Myös Kemian kaivoksen hiilineutraaliustavoite oli asetettu vuodelle 2025. (E1-MDR-T-80-(e))

Menetelmät ja oletukset

Asettaessaan kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteitaan Outokumpu toteutti ilmastokenaarioanalyysin Stated Policies Scenario -mallin ja kestävä kehityksen skenaarioanalyysin SBT-aloitteen 1,5 asteen tavoitteen mukaisesti. Outokummun SBT-tavoitteen piiriin kuuluu ruostumatottoman teräksen valmistus, eikä ulkoisesti myyty ferrokromi sisälly tähän tavoitteeseen. Energiategokkuus-tavoite mitataan kumulatiivisena parannuksena nykyiseen lähtötasoon verrattuna, ja sen mittayksikkö on gigawattitunti (GWh). (E1-MDR-T-80-(f))

Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetin keskipitkän aikavälin vähennystavoite perustuu tieteeseen. Energiategokkuustavoitteen kohdalla tarkastellaan, onko taso parantunut aiempiin tuloksiin verrattuna. (E1-MDR-T-80-(g)) Päästötavoitteen ulkoisesta tarkastuksesta vastasi tavoitteen hyväksynyt SBT-aloite. Ulkoiset sidosryhmät eivät ole arvioineet energiategokkuustavoitetta. (E1-MDR-T-80-(h))

Tavoitteiden ja mittarien muutokset

Yhtiön vuonna 2021 asettamaan tieteeseen perustuvaan ilmastotavoitteeseen ei tehty menetelmiin liittyviä muutoksia raportointivuoden aikana. Kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa käytettävät päästökertoimet tarkistetaan ja päivitetään kuitenkin vuosittain. Energiategokkuuden osalta menetelmiä ei muutettu vuonna 2025. (E1-MDR-T-80-(i))

Tulokset suhteessa ilmoitettuihin tavoitteisiin

Vuoden 2025 loppuun mennessä Outokumpu vähensi päästöintensiteettiään 33 % (2024: 32 %) vuoden 2016 lähtötasosta. Tulokseen päästiin korkean kierrätysisällön, vähäpäästöisen energian ja toiminnan parannusten avulla. Energiatehokkuuden parannustavoitteen osalta yhtiö saavutti 495 gigawattitunnin parannuksen (2024: 391 GWh) vuoden loppuun mennessä kaikkiaan 600 GWh:n kokonaistavoitteesta. (E1-MDR-T-80-(j))

Olellaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta tavoitteiden avulla

Outokummun ilmastotavoitteet ovat tieteeseen perustuvia, ja niiden tavoitteena on rajoittaa maapallon keskilämpötilan nousu 1,5 asteeseen esiteolliseen tasoon verrattuna Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti. Tavoitteen saavuttamiseksi Outokummun tarkoituksena on vähentää suorien ja epäsuorien päästöjen sekä toimitusketjun päästöintensiteettiä 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2016 lähtötasosta. (E1-4-33)

Kasvihuonekaasupäästöjen tavoite- ja inventaarion rajaukset

Outokummun ilmastotavoite on yhdistetty intensiteettitavoite, joka kattaa scopet 1, 2 ja 3. Yhtiö ei ole julkistanut scopeille omia tavoitteita. Tavoite ei koske muita kasvihuonekaasuja, vaan se on asetettu vain hiilidioksidipäästöille, koska muiden kasvihuonekaasujen päästöt ovat hyvin pieniä teräksen tuotantoprosessissa. Tavoite perustuu markkinaperusteiseen scope 2:een. Rajaus poikkeaa myös kasvihuonekaasujen bruttopäästöistä, koska siinä otetaan huomioon teräksen valmistusprosessi, eli myyty ferrokromi ei ole mukana. Tavoite ei sisällä jatkojalostusta. Vuonna 2016 päästöintensiteetti oli 0,45 tonnia hiilidioksidia scope 1:n osalta, 0,45 tonnia hiilidioksidia scope 2:n osalta ja 1,18 tonnia hiilidioksidia scope 3:n osalta tuotettua terästonnia kohti.

Vuonna 2025 scope 1:n hiilidioksidipäästöt olivat 0,45 (2024: 0,44), scope 2:n 0,13 (2024: 0,13) ja scope 3:n 0,81 (2024: 0,86) tonnia hiilidioksidia tuotettua terästonnia kohti. Outokummun tavoite on vähentää päästöintensiteettiä, eikä yhtiöllä ole tällä hetkellä absoluuttisia tieteeseen perustuvia päästötavoitteita.

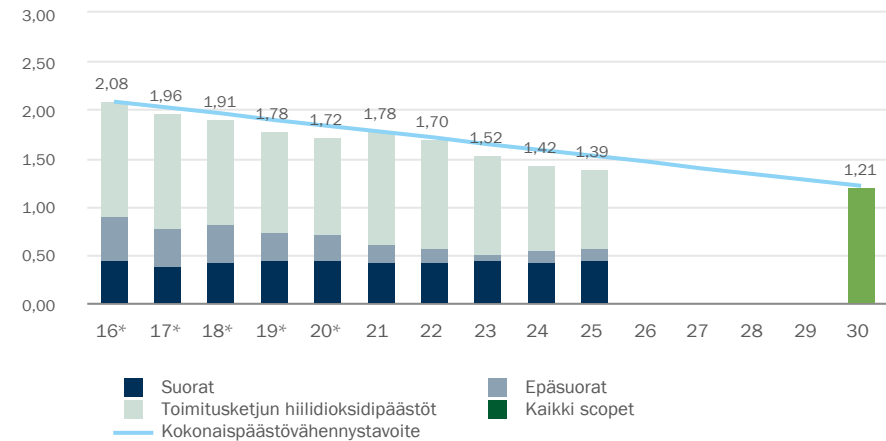
Näihin bruttopäästöihin verrattuna SBT-aloitteen mukainen tavoite kattaa 96,7 % scope 1:n (2024: 99,9 %), 80,2 % scope 2:n (2024: 78,7 %) ja 80,8 % scope 3:n (2024: 84,5 %) kasvihuonekaasujen bruttopäästöistä. (E1-4-34-(b))

Päästöintensiteettivähennystavoitteen nykyinen lähtökohta on kolmen peräkkäisen vuoden – 2014, 2015 ja 2016 – keskiarvo. Näin päästöintensiteetin vertailuarvo on 2,1 tonnia hiilidioksidia tuotettua terästonnia kohti. (E1-4-AR-25-(a-b))

Ilmastotavoite on tieteeseen perustuva ja yhteensopiva sen kanssa, että ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 asteeseen. SBT-aloite hyväksyi ja julkaisi tavoitteen vuonna 2021. Tämä on ei-alakohtainen intensiteettitavoite. Tavoitteeseen liittyvät oletukset on

selitetty hilestä irtautumiseen liittyvässä suunnitelmassa, joka on kuvattu tämän raportin Ilmastosiirtymäsuunnitelma-luvussa. (E1-4-34-(e)), (E1-4-16-(a))

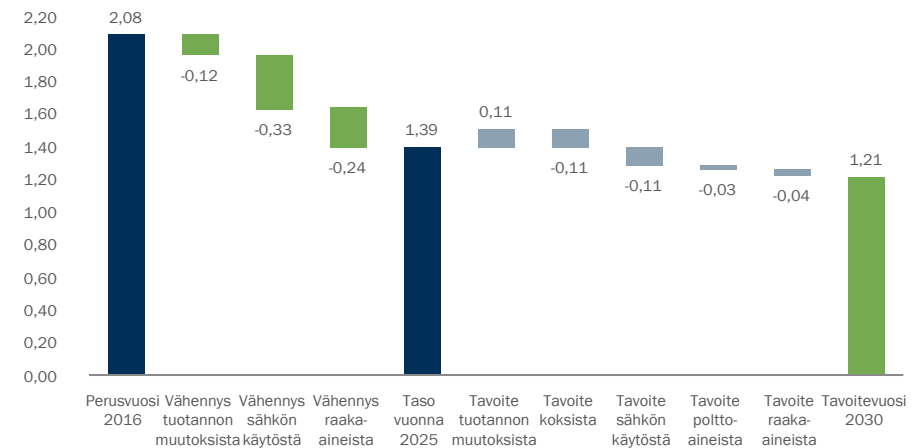
Outokummun hiilidioksidipäästöjen kehitys, tonnia tuotettua terästonnia kohti



Yhtiön uudelleenjärjestelyt johtivat lähtötason uudelleenlaskentaan, mikä nosti päästöintensiteettiä 2 %.
* Mukaan lukien lopetetut toiminnot

Hilestä irtautumisen keinot ja vaikutus päästövähennystavoitteeseen

Arvioitu päästövähennys 2016–2030, tonnia tuotettua terästonnia kohti



(E1-4-34-(a))

Aikaisemmin raportilla olevassa kaaviossa esitellään tämän hetkiset odotetut päästövähennykset päästölähteittäin tavoitevuoteen 2030 asti perustasosta 2016 alkaen. Vähennystoimenpiteissä huomioon otetaan kaikki kolme scopea. Vuonna 2016 yhtiön päästöintensiteetti oli 2,1 tonnia hiilidioksidia tuotettua terästönä kohti, ja vuoteen 2030 mennessä yhtiön tavoitteena on vähentää päästöintensiteetti tasolle 1,2. Tämän aikataulun mukaisesti Outokumpu pyrkii vähentämään kaksin päästöintensiteettiä 0,11 tonnia hiilidioksidia tuotettua terästönä kohti siirtymällä biokoksiin ja 0,14 tonnia hiilidioksidia tuotettua terästönä kohti lisäämällä vähäpäästöisen energian käyttöä maailmanlaajuisesti ja korvaamalla fossiilisia polttoaineita uusiutuvilla vaihtoehdoilla. Toimitusketjuyhteistyössä Outokummun tavoitteena on vähentää raaka-aineiden päästöintensiteettiä entisestään 0,04 tonnia hiilidioksidia tuotettua terästönä kohti. Yhtiö uskoo lisäksi, että pitkällä aikavälillä, vuoden 2030 tavoitteen jälkeen, hiilidioksidin talteenotto on avainasemassa sellaisten päästöjen vähentämisessä, joiden vähentäminen on mahdotonta nykyteknologioilla. (E1-4-34-(f), E1-4-16-(b))

Skenaarioanalyysin käyttö mittareissa ja tavoitteissa

Outokumpu on toteuttanut analyysin tämän hetkisen tilanteen ja kestäväen kehityksen skenaarioon perustuen Kansainvälisen energijärjestö IEA:n (International Energy Agency, IEA) rauta- ja terästeknologioiden tiekartta 2020 mukaisesti (IEA Iron and Steel Technology Roadmap, 2020). Yhtiön skenaarioanalyysissä noudatetaan selvästi alle kahden asteen skenaariota ja Science Based Targets -aloitteen 1,5 asteen tavoitetta. Käytettävissä olevissa skenaarioissa otetaan huomioon maiden energiaan ja ilmastoon liittyvät sitoumukset. Näiden pohjalta on luotu perusskenaario, johon Outokumpu vertaa poliittisia lisätoimenpiteitä kestäväen kehityksen skenaarion toteuttamiseksi. Kansainvälisen energijärjestön kestäväen kehityksen skenaariossa päästövähennyskehitys on linjattu siten, että energijärjestelmä saavuttaa kokonaisuudessaan globaalisti nollapäästöt noin vuoteen 2070 mennessä. (Lähde: Kansainvälisen energijärjestö IEA:n rauta- ja terästeknologioiden tiekartta 2020.) Olemassa olevat skenaariot eivät ota huomioon ruostumattoman teräksen tuotannon erityispiirteitä. Ruostumatonta terästä valmistetaan pääasiassa kierrätysteräksestä, mutta oikean koostumuksen varmistamiseksi tarvitaan myös ferroseoksia. Terästeollisuuden skenaarioiden soveltumiseksi ruostumattoman teräksen tuotantoon yhtiön analyysissä käytetään oletusta, että terästeollisuuden päästöintensiteetti on samalla tasolla kuin ruostumattoman teräksen, mukaan lukien scope 3:n päästöt. Skenaarioissa tavoite on asetettu vuoteen 2050 eli samaan ajankohtaan kuin Outokummun hiilineutraalustavoite. (E1-4-AR-30-(c))

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Outokumpu seuraa energiankulutusta sekä suhteessa kokonaisenergian käyttöön että keskeisenä ruostumattoman teräksen prosessiin räätälöitynä tunnuslukuna. Jälkimmäinen intensiteettitunnusluku kattaa kaikki Outokummun tuotantoprosessit ferrokromin tuotannosta sulatukseen sekä kuuma- ja kylmävalssaukseen. Tunnusluku lasketaan megawattitunteina tuotettua terästönä kohti, ja sitä seurataan kuukausittain. (E1-5-MDR-M-75))

Kokonaisenergiankulutus

MWh tai prosenttiosuus	2025	2024
1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0
2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	179 671	92 143
3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	1 835 545	1 689 701
4) Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	1 018 853	975 166
5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	716 967	714 565
6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	3 751 036	3 471 574
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	53,0 %	50,7 %
7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	2 687 489	2 714 398
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	37,9 %	39,6 %
8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	56 325	30 044
9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	589 039	632 120
10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	0	0
11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	645 364	662 164
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	9,1 %	9,7 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6, 7 ja 11 summana)	7 083 889	6 848 136

(E1-5-37), (E1-5-38), (E1-5-39), (E1-5-AR 34)

Energiaintensiteetin lisäksi Outokumpu seuraa tiettyjä mittareita, kuten vähähiilisen sähkön käytön osuutta ja energiantensiteettiä ilmaistuna kokonaisenergian käyttönä tuotettua terästonnia kohti. Kuluvana vuonna Outokumpu osti sähköntoimittajilta alkuperätakuita kattaan 72 % konsernin sähkönkulutuksesta. Vähäpäästöisen sähkön kokonaisuus sähköstä oli 89 % (2024: 90 %). Energiaintensiteetti oli 11,5 gigajoulea tuotettua ruostumattoman teräksen tonnia kohti (2024: 10,9 gigajoulea). Jos huomioon otetaan vain ruostumattoman teräksen toiminnot, intensiteetti oli 8,6 gigajoulea tuotettua terästonnia kohti.

Energiaintensiteetti

MWh/€	2025	2024
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/€)	0,0013	0,0012

(E1-5-40)

Koska Outokumpu valmistaa ruostumatonta terästä ja ferrokromia, joiden valmistamisessa käytetään paljon energiaa, yhtiön koko toiminta määritellään EU-asetuksen mukaan ilmastovaikutuksiltaan merkittäväksi. Yhtiön toimintaan sovelletaan NACE-luokitusta 24.1, joka vastaa EU:n ilmastoluokitusjärjestelmää koskevan delegoidun säädöksen liitteen I taloudellista toimintoa 3.9: raudan ja teräksen valmistus. (E1-5-42)

Outokummun liikevaihto tilinpäätöksen liitetiedossa 2.2 on 5 468 milj. euroa (2024: 5 942 milj. euroa). (E1-5-43)

Liikevaihto

Milj. euroa	2025	2024
Energiaintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto, joka on saatu ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta	5 468	5 942
Liikevaihto (muut)	—	—
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätöksissä)	5 468	5 942

(E1-5-AR-38-(b))

Energiaan liittyvät menetelmät, oletukset ja validointi

Outokumpu seuraa energiaa energian kokonaiskulutuksena, joka ilmaistaan megawattitunteina. Kokonaiskulutukseen sisältyvät kaikki tuotantolaitokset sekä toimistot ja palvelukeskukset. Kulutustiedot ja lämpöarvot perustuvat toimittajilta saatuihin asiakirjoihin. Alhaisempia lämpöarvoja käytetään. Energiaintensiteettiä koskeva yhteisökohtainen mittari lasketaan jakamalla kokonaisenergiankulutus gigajouleina tuotetun teräksen määrällä. Käytetyt lämpöarvot ja energiankulutus perustuvat toimittajilta saatuihin asiakirjoihin. (E1-5-MDR-M-77-(a))

Energiankäyttö on osa todentamisprosessia, jossa EU:n päästökauppajärjestelmän piiriin kuuluvat toimipaikat ilmoittavat päästöistään ja energiankäytöstään paikallisille viranomaisille. Outokummun päästökauppajärjestelmän piiriin kuuluvat tuotantoyksiköt ovat Tornio Suomessa, Avesta, Nyby ja Degerfors Ruotsissa sekä Krefeld ja Dillenburg Saksassa. (E1-5-MDR-M-77-(b))

Kasvihuonekaasupäästöt (scopet 1, 2 ja 3)

Outokummun päästöjen seuraamiseen käytetty keskeinen tunnusluku on intensiteettiin perustuvat kasvihuonekaasupäästöt tuotettua terästonnia kohti. Mittari kattaa kaikki olme scopea ja on myös Outokummun SBT-aloitteen mukainen ilmastotavoite. (E1-6-MDR-M-75-(a))

Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt

Vuonna 2025 scope 1:n päästöt ovat 1 027 622 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (28 %), scope 2:n päästöt 373 505 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (10 %) ja scope 3:n päästöt 2 237 699 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (61 %) Outokummun kokonaispäästöistä. Outokummun markkinaperusteiset kokonaiskasvihuonepäästöt olivat yhteensä 3 638 827 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia. (E1-6-44-(a-d))

Outokummun Euroopan tuotantotoiminta kuuluu EU:n päästökauppajärjestelmän piiriin. Päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scopen 1 kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus on 84,0 %, luku sisältää myös laivat jotka liikennöivät Tornion ja Terneuzenin välillä. Outokumpu ei kuulu minkään muun säännellyn päästökauppajärjestelmän piiriin. Lisätietoja päästöoikeuksien ostoista ja niihin liittyvistä kustannuksista on tilinpäätöksen liitetiedossa 4.1 (Aineettomat hyödykkeet ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet) aineettomien hyödykkeiden taulukossa. Päästöoikeuksien käyttöön liittyvät kulut on sisällytetty konsernin tuloslaskelman liiketoiminnan muihin kuluihin.

Outokummulla ei ole osakkuus- tai yhteisyrityksiä, joihin yhtiöllä olisi määräysvaltaa ja joista sen pitäisi raportoida. Jos osakkuusyritys on osa arvoketjua, sen päästöt on raportoitu arvoketjun päästöissä. Niinpä yhtiön raportoimat bruttopäästöt vastaavat konsernin päästöjä. (E1-6 50)

Outokumpu käyttää tuotantoprosesseissa myös biomateriaalia. Biopolttoaineiden biogeeniset päästöt olivat 15 745 tonnia hiilidioksidia vuonna 2025 (2024: 8 256 tonnia hiilidioksidia). Lisäksi biogeenisiä päästöjä syntyy raaka-aineista kuten biokoksi mutta niitä ei ole vielä kvantifioitu. (E1-6-AR 43-(c))

Kasvihuonekaasupäästöt ja tavoitteet

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet	
	Perusvuosi	Vertailutiedot	N	%N/N-1		
	2016 ²⁾	2024	2025	Muutos, %	2030 ³⁾	Vuosittainen prosenttiosuus-tavoite / perusvuosi
Scope 1:n kasvihuonekaasupäästöt						
Kasvihuonekaasujen scope 1:n bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.) ¹⁾	1 213 634	990 643	1 027 622	4 %	689 400	3 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1:n kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)		84 %	84 %			
Scope 2:n kasvihuonekaasupäästöt						
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2:n bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.) ⁴⁾	n/a	448 567	435 773	-3 %	n/a	n/a
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2:n bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	1 210 872	364 704	373 505	2 %	28 200	7 %
Merkittävät scope 3:n kasvihuonekaasupäästöt						
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3:n) kokonaisbruttopäästöt (tCO₂-ekv.)	3 163 556	2 347 109	2 237 699	-5 %	2 211 400	2 %
1 Ostetut tavarat ja palvelut	n/a	1 843 340	1 666 717	-10 %	n/a	n/a
2 Tuotantohyödykkeet	n/a		47 005		n/a	n/a
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1:n tai scope 2:n päästöihin)	n/a	111 493	123 500	11 %	n/a	n/a
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	n/a		26 585		n/a	n/a
5 Toiminnassa muodostuva jäte	n/a	21 957	15 309	-30 %	n/a	n/a
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	n/a	4 469	4 103	-8 %	n/a	n/a
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	n/a	218 934	221 641	1 %	n/a	n/a
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	n/a	146 917	132 839	-10 %	n/a	n/a
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt						
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	n/a	3 786 319	3 701 094	-2 %	n/a	n/a
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	5 588 062	3 702 456	3 638 827	-2 %	2 929 000	3 %

(E1-6-44), (E1-6-48), (E1-6-49), (E1-6-51), (E1-6-52), (E1-6-AR-46-(d)), (E1-6-AR-48)

¹⁾ Tonnia hiilidioksidiekvivalenttia.

²⁾ Perusvuoden päästöt raportoidaan pelkästään hiilidioksidipäästöinä.

³⁾ Yhtiö on asettanut tieteeseen perustuvan tavoitteensa vain päästöintensiteetille, mutta se on raportoitu taulukossa havainnollistavana absoluuttisena päästötavoitteena vuodelle 2030.

⁴⁾ Sijaintiperusteiset scope 2 -päästölaskelmia on päivitetty käyttämään uudempiä päästökertoimia, mikä on johtanut muutoksiin edellisen kauden raportoituhiin päästöihin. Vuoden 2024 raportoitu arvo muuttui 540 274 tonnista hiilidioksidia 448 567 tonniin hiilidioksidia. Tämä vaikuttaa myös edellisen kauden kasvihuonekaasupäästöjen kokonaisarvoihin, jotka muuttuivat 3 878 026 tonnista hiilidioksidia 3 786 319 tonniin hiilidioksidia.

Kasvihuonekaasupäästöihin liittyvät menetelmät, oletukset ja validointi

Kasvihuonekaasupäästöjen mittaaminen ja raportointi noudattaa GHG Protocol Corporate Standard -standardia ja terveellisuuden standardeja, kuten ISO 14404 -standardia. Sähkön hiilidioksidipäästöt raportoidaan sekä markkina- että sijaintiperusteisesti. Yhtiön

ulkupuoliset scope 3:n hiilidioksidiekvivalenttipäästöt on sisällytetty laskelmaan. Suurin vaikutus tulee hankinnoista, pääasiassa seosaineista. Myös liikematkustuksen päästöt ja syntyvä jäte raportoidaan ainakin osittain samoin kuin kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä. Scopen 2 ja 3 biogeenisiä päästöjä ei ole raportoitu, koska käytetyt päästökertoimet eivät sisällä biogeenisiä päästöjä. (E1-6-MDR-M-77-(a))

EU:n päästökauppajärjestelmän piiriin kuuluvien Outokummun toimipaikkojen on todennettava hiilidioksidipäästönsä vuosittain. Energiankäyttö on osa tätä todentamisprosessia. Nämä toimipaikat ovat Tornio, Avesta, Nyby, Degerfors, Krefeld ja Dillenburg. EU:n päästökauppajärjestelmän akkreditoitujen todentamiselimen todentavat päästöt. Todentaja riippuu siitä, missä maassa toimipaikka sijaitsee. (E1-6-MDR-M-77-(b))

Outokumpu raportoi ensimmäistä kertaa myös tuotantoketjun alkupään kuljetusten ja tuotantohyödykkeiden päästöt, mikä vaikuttaa myös edellisen vuoden arvoihin. Outokumpu on myös arvioinut laivoja, jotka kuljettavat teräskeloja ja muita materiaaleja Tornion ja Terneuzenin välillä, ja tullut siihen tulokseen, että vaikka ne eivät ole Outokummun omistuksessa, ne raportoidaan Scope 1:ssä niiden käyttötarkoituksen vuoksi. Aiempina vuosina kaikki tuotekuljetukset Tornion tehtaalta on raportoitu Scope 3:ssa alavirran kuljetuksina. (E1-6-47)

Outokumpu ei ole tunnistanut (kasviuonekaasupäästöjen kannalta merkityksellisten) merkittävien tapahtumien ja olosuhteiden muutosten vaikutuksia, jotka tapahtuvat sen arvoketjuun kuuluvien yhteisöjen raportointipäivien ja yrityksen yleiseen käyttöön tarkoitettun tilinpäätöksen päiväyksen välisenä aikana. (E1-6 AR-42-(c))

Scope 1

Scope 1:n päästöt laskettiin polttoaineen ja materiaalien kulutuksen perusteella, mukaan lukien hiilidioksidi-, dityppioksidi- ja metaanikasviuonekaasut. Loput kasviuonekaasuista eivät olleet merkityksellisiä käytettyjen polttoaineiden kannalta. Polttoaineiden kohdalla käytettiin viranomaisilta saatuja kansallisia päästökertoimia, joita käytetään myös päästökauppajärjestelmän raportoinnissa. Materiaalien päästöt laskettiin hiilisisällön perusteella päästökauppajärjestelmän menetelmän mukaisesti.

Scope 2

Scope 2:n sähkökäytön kasviuonekaasupäästöt lasketaan ja niitä seurataan Outokummun markkinaperusteisen sähköjakauman päästökertoimen avulla. Päästökerron on saatu käytetyn sähkön toimittajalta. EU-alueella 100 %:lla sähkökäytöstä on alkuperätakuut sähkötuotannon omistajilta. Lisäksi julkaistaan toimipaikkakohtaiset sähkökäytön päästöt. Näissä laskelmissa on käytetty avuksi kunkin maan tilastoituja sähköpäästökertoimia. Menetelmät ja tietolähteet voivat vaihdella, tärkeimpien tuotantolaitosten kohdalla on sovellettu tuorein maakohtainen päästökerron. Toimintojen sähkönkulutus lasketaan mitatun kulutuksen perusteella, ja toimistojen sähkönkulutus perustuu kokoaikaisiin työsuhteisiin työntekijöihin kerrottuna sähkökäytön kertoimella. Ostetun lämmön scope 2:n päästöt lasketaan toimittajakohtaisten tietojen tai ympäristönsuojeluviraston (Environmental Protection Agency, US EPA) lämpötietojen perusteella.

Outokumpu raportoi kasviuonekaasupäästöt sekä sijainti- että markkinaperusteisesti. Tieteeseen perustuva tavoite lasketaan ja raportoidaan markkinaperusteisten scope 2:n päästöjen avulla. Outokumpu osti raportointivuonna energiantuottajilta alkuperätakuut, jotka kattoivat 72 % sen sähköntarpeesta. Outokummulla on pääsy sertifioituun energiaan omistusten, pitkäaikaisien sähkösopimusten ja sähköntuottajien kautta. Markkinaperusteiset päästöt eivät sisällä hiilidioksidipäästöjen lisäksi muita kasviuonekaasupäästöjä. (E1-6 AR 45-(d))

Outokumpu käyttää toimittajilta saatuja sähköpäästökertoimia tai maakohtaisia päästökertoimia, jotka eivät erottele biomassan tai biogeenisen hiilidioksidin prosenttiosuutta. Siirtymäsäännösten nojalla Outokumpu ei raportoi scope 2:n biogeenisiä päästöjä tässä raportissa. Outokumpu tutkii tietojen keräämistä raportointia varten jatkossa esimerkiksi selvittämällä asiaa suoraan toimittajiltaan. (E1-6-AR 45-(e))

Scope 3

54 % scope 3:n kasviuonekaasupäästöistä on laskettu käyttäen ensisijaisia tietoja (2024: 66 %). (E1-6-AR-46-(g))

Scope 3:n päästöt raportoidaan seuraavista luokista: ostetut tavarat ja palvelut (3.1), tuotantohyödykkeet (3.2), polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisällä scope 1:n tai scope 2:n päästöihin) (3.3.), toiminnassa muodostuva jäte (3.5), liiketoimintaan liittyvä matkustaminen (3.6), kuljetukset ja jakelu tuotantoketjun alku- ja loppupäässä (3.4 ja 3.9) sekä myytyjen tuotteiden käyttö (3.11). Sellaisia luokkia, joita ei raportoida, ovat esimerkiksi vuokratut omaisuuserät (3.8 ja 3.13) ja franchising (3.14), koska ne eivät sovellu yhtiön toimintaa. Myydyin teräksen jalostusta ja käyttöä (3.10 ja 3.11) ei raportoida, koska materiaalin käyttö on laajaa ja jakautuu eri toimialoille. Myyty poistokaasu on kuitenkin sisällytetty kategoriaan 3.11. Tuotteiden käsittelyä käyttöiän lopussa (3.12) ei ilmoiteta taulukossa, mutta se on sisällytetty ostettuihin tavariin, sillä sekundaariteräksen keräämisen, lajittelun ja käsittelyn päästöt arvoketjun alkupäässä on otettu huomioon. Investointien (3.15) ja työntekijöiden työmatkojen (3.7) osalta Outokumpu ei raportoi näistä päästöistä, koska Outokumpu on tehnyt arvioinnin ja todennut että ne eivät ole olennaisia. (E1-6 AR 46-(i))

Outokumpu käyttää arvoketjun päästöjen laskemiseen sekä tarkkaa dataa että dataan perustuvia päästökertoimia. Biogeenisiä päästöjä ei raportoida arvoketjun osalta. (E1-6-AR-46-(j))

Raportoinnin laajuus on sama kuin scope 1:n ja 2:n kohdalla, mikä tarkoittaa sitä, että Outokumpu raportoi scope 3:n luvut niiden prosessien kohdalla, joihin sillä on operatiivinen määräysvalta. Suurin scope 3:een liittyvä vaikutus tulee ostetuista tavaroista, pääasiassa seosaineista. Myös liiketoimintaan liittyvän matkustamisen päästöt ja toiminnassa muodostuva jäte raportoidaan, samoin myydyt tuotteet siinä määrin kuin mahdollista sekä tuotteiden kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä.

Outokumpu noudattaa monivaiheista lähestymistapaa scope 3:n päästökertoimissa sekä hiilijalanjälkilaskelmien että kasviuonekaasuraportoinnin suhteen. Outokumpu käyttää tarkkoja päästökertoimia, kun niitä on saatavilla. Toissijaisesti käytetään toimialan keskimääräisiä kerättyjä tietoja ja kolmantena tietoja, jotka on saatu tietokannoista tai standardeista, kuten ISO 14404 -standardin tai EcoInvent-tietokannoista.

- **Kategoria 1 (ostetut tavarat ja palvelut):** Tähän kategoriaan kuuluvat Outokummun käyttämät raaka-aineet ja kulutustarvikkeet sekä Yhdysvaltojen ulkoinen aihoiden kuumavalssaus. Outokumpu laskee painotetun keskiarvon raaka-aineidensa päästökertoimille. Outokumpu pyytää jokaiselta raaka-aineen toimittajalta tarkkoja ensikäden tietoja. Jos päästökertoimia puuttuu, Outokumpu käyttää sopivien toimialayhdistysten, kuten Nickel Institutin ja International Molybdenum Associationin, elinkaariarviointien päästökertoimia, jos sellaisia on saatavilla. Mikäli toimittajakohtaisia tarkkoja tietoja tai toimialakohtaisia keskiarvoja ei ole saatavilla, yhtiö käyttää ISO 14404 -standardin tai EcoInvent-tietokannan tietoja. Muihin ostettuihin tavariin liittyvät

päästöt lasketaan toimittajakohtaisten tarkkojen päästökertoimien perusteella silloin, kun niitä on saatavilla, kuten kalkin ja dolomiitin tapauksessa.

Tuotannossa käytettävien tarvikkeiden, kuten elektrodien osalta käytetään ISO 14404 -standardin päästökertoimia.

- **Kategoria 2 (tuotantohyödykkeet)** päästöt perustuvat pääasiassa rakennusten rakentamiseen, koneisiin ja laitteisiin liittyviin pääomamenoihin. Päästöjen laskemiseen käytettäviin määriin on sovellettu EPA:n vuoden 2022 tietokannasta saatuja päästökertoimia.
- **Kategoria 3 (polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot, jotka eivät sisälly scope 1:n tai scope 2:n päästöihin):** Polttoaineiden toimitusketjun päästöt lasketaan kirjallisuudessa, kuten JRC:n Well-to-Tank -raportissa, julkaistuja asianmukaisia päästökertoimia käyttäen. Joissakin tapauksissa käytetään terästeollisuuden toimialayhdistyksen päästökertoimia.
- **Kategoria 4 (kuljetukset tuotantoketjun alkupäässä):** Päästöt lasketaan etäisyyksien ja kuljetustyyppien perusteella. Käytetyt päästökertoimet ovat Euroopan ympäristöviraston Euroopan kuljetuksia koskevan tutkimuksen (EAA 2/2022) sekä US EPA:n julkaisemien Yhdysvaltain kuljetusten mukaisia.
- **Kategoria 5 (toiminnassa muodostuva jäte):** Outokumpu käyttää jätteenkäsittelylaitoksista saatavia tietoja.
- **Kategoria 6 (liiketoimintaan liittyvä matkustaminen):** Outokumpu käyttää auto-, juna- ja lentoliikenteen päästöraportteja palveluntarjoajilta. Raportit sisältävät tietoa matkojen etäisyyksistä ja niihin liittyvistä hiilidioksidipäästöistä, jotka on laskettu asianmukaisten tietokantojen päästökertoimien perusteella.
- **Kategoria 9 (kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä):** Outokumpu laskee yhtiön sisäisten kuljetusten ja tuotekuljetusten päästöt etäisyyksien ja kuljetustyyppien mukaan. Käytetään samoja päästökertoimia kuin luokan 4 (kuljetukset tuotantoketjun alkupäässä) kohdalla.
- **Kategoria 11 (myytyjen tuotteiden käyttö):** Outokumpu ei raportoi teräksestä, koska sillä on paljon käyttötarkoituksia eikä teräksen käytön päästöjä ole järkevää laskea. Lisäksi Outokumpu myy ferrokromin tuotannosta syntyvää poistokaasua, ja sen käyttö on sisällytetty laskelmiin. Päästölaskelmat perustuvat poistokaasun hiilipitoisuuteen. (E1-6 AR 46-(h)), (E1-6-AR-39)

Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2025	2024
Kasvihuonekaasupäästöjen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tonnia hiilidioksidiekvivalenttia / €)	0,0007	0,0007
Kasvihuonekaasupäästöjen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tonnia hiilidioksidiekvivalenttia / €)	0,0007	0,0006

(E1-6-53)

Määrällinen täsmäytys ja kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon

Outokummun tilikauden liikevaihto oli 5 468 milj. euroa (2024: 5 942 milj. euroa), ja tätä summaa käytettiin kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen. Lisätietoja on tilinpäätöksen [liitetiedossa 2.2.](#) (E1-6-55)

Liikevaihto

Liikevaihto, milj. euroa	2025	2024
Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto	5 468	5 942
Liikevaihto (muut)	—	—
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätöksessä)	5 468	5 942

(E1-6-AR-55)

Sisäinen hiilen hinnoittelu

Sisäistä hiilen hinnoittelua on käytetty usean vuoden ajan investointipäätöksiin liittyvissä kannattavuuslaskelmissa sekä tutkimus- ja kehityshankkeissa. Hiilen hinta on osa Outokummun käyttömousuinvestointiohjetta. Sitä käytetään erityisesti konserninlaajuiseen hiilestä irtautumisen ohjelmaan, kun vuosittaiset määrärahat kohdennetaan tuotantolaitosten ilmoittamiin hankkeisiin. Hiilen hinnoittelua sovelletaan niin scope 1:n, scope 2:n kuin scope 3:nkin kasvihuonekaasupäästöihin. Hiilen hinta tarkistetaan vuosittain, ja se perustuu EU:n päästökauppajärjestelmän BloombergNEF:iä koskeviin hintakehitysoletuksiin sekä johdon arvioon. Outokumpu käyttää pitkällä aikavälillä hiilen kiinteää hintaa vähentääkseen epävarmoista hintavaihteluista aiheutuvia heilahteluja. (E1-8-62), (E1-8-63), (E1-8-MDR-M-75)

Vuonna 2025 käytetty hiilen sisäinen hinta oli 100 euroa hiilidioksiditonnilta. Samaa hintaa käytettiin myös vuonna 2024. Ulkoinen taho ei ole vahvistanut sisäistä hiilen hintaa. (E1-8-MDR-M-77)

Outokummun sisäistä hiilen hinnoittelua ei käytetä tosiasiallisten päästöjen laskemiseen tai käyttömousuuden arviointiin. Tilinpäätös sisältää EU:n päästökauppajärjestelmän päästöoikeudet, joita arvioidaan yhtiön tilinpäätösperiaatteiden mukaisesti ja jotka poikkeavat sisäisestä varjohinnasta. Tiedot päästöoikeuksien ostoista ja kuluista on raportoitu tilinpäätöksessä ([liitetieto 4.1](#) Aineettomat hyödykkeet ja aineelliset käyttömousuhyödykkeet). Tilinpäätöksessä sisäistä hiilen hinnoittelua on käytetty vain vältettyjen päästöoikeuksien kustannusten arvioimiseen tilinpäätöksen Ilmastoasiat-osiossa, ja siinä on käytetty johdonmukaisesti sisäistä hiilen hintaa 100 euroa hiilidioksiditonnilta. (E1-8-AR-65)

Ympäristömme kohtaa pilaantumisen ja teollisuuden päästöjen kasvavan paineen. Outokumpu ehkäisee, seuraa ja vähentää pilaantumista suojellakseen ihmisiä ja luontoa.

KESKEISET TOIMET VUONNA 2025

Degerforsin ja Avestan tuotantolaitosten pilottitutkimukset kuusiarvoisen kromin (Cr (VI)) pelkistämiseksi.

Uuden pesurin asentaminen Degerforsin tuotantolaitokseen – noudattaa vuoden 2026 parhaiden käytettävissä olevien tekniikoiden (best available techniques, BAT) raja-arvoja.

Tornion tuotantolaitoksen hankkeet, joiden avulla vastataan uusiin rajoituksiin ja parannetaan tehokkuutta.

SUUNNITELMA 2026–2029

Päästöjä veteen ja ilmaan tarkkaillaan jatkuvasti.

Parhaiden käytettävissä olevien tekniikoiden käyttöönotto kaikissa toiminnoissa epäpuhtauksien aiheuttamien päästöjen vähentämiseksi.

Tapausten ehkäiseminen ennaltaehkäisevää riskiperusteisen ympäristöasioiden hallinnan avulla.

E2 – Pilaantuminen

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Omasta toiminnasta johtuvat päästöt ilmaan ja veteen
Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Arvoketjun alkupään päästöt ilmaan, veteen ja maaperään

(ESRS2-SBM-3-48-(a))

Toimintaperiaatteet

Pilaantumisen hallinta on osa Outokummun vastuullisuuspolitiikkaa, jossa Outokumpu sitoutuu minimoimaan toimintansa kielteiset vaikutukset ympäristöön ja ympäröiviin yhteisöihin parantamalla jatkuvasti tuotantoprosessejaan sekä energia- ja materiaalitehokkuuttaan. Vedenkulutusta, päästöjä veteen, raaka-aineita, kierrätystä, jätteitä ja ympäristöpoikkeamia tarkkaillaan jatkuvasti ja toimiin ryhdytään tarvittaessa välittömästi. Outokumpu lieventää ympäristövaikutuksiaan toteuttamalla ennaltaehkäisevää riskiperusteista ympäristöasioiden hallintaa, jolla ehkäistään poikkeamia ja vähennetään päästöjä ilmaan ja veteen. Yhtiön tavoitteena on vähentää sekä nykyisten että aiempien toimintojen haittavaikutuksia, mukaan lukien niihin liittyviä terveysvaikutuksia, ja tehdä merkittäviin vaikutuksiin liittyviä korjaavia toimenpiteitä parhaan kykynsä mukaan. Jatkuvat mittaukset käsittävät energiankäytön, kasvihuonekaasupäästöt sekä veteen liittyvät päästöt, mukaan lukien sekä säännellyt epäpuhtaudet että ne, jotka arvioitiin olennaisiksi vaikutustenarvioinneissa. Yksityiskohtaiset tiedot on esitetty Päästöt ilmaan ja veteen -taulukossa.

(E2-MDR-P-65-(a), E2-1-15-(a), E2-1-AR-11)

Outokumpu pyrkii ehkäisemään poikkeamia toteuttamalla ennaltaehkäisevää riskiperusteista ympäristöasioiden hallintaa. Jos vesi tai maaperä saastuu yllättäen, Outokumpu pyrkii korjaamaan kielteiset vaikutukset ja ennallistamaan ympäristön mahdollisimman lähelle tapahtumaa edeltävää tilaa. (E2-1-15-(c))

Lisätietoja Outokummun vastuullisuuspolitiikasta ja sen laajuudesta, politiikan hyväksymisprosessista ja kolmansien osapuolten standardeista, keskeisten sidosryhmien huomioon ottamisesta sekä politiikan saatavuudesta on [ilmastonmuutosta \(E1\)](#) käsittelevässä luvussa. (E2-MDR-P-65-(b-f))

Outokumpu käsittelee sen toimitusketjussa ilmenevää pilaantumista toimittajien toimintaohjeessa, jossa määritellään toimittajiin kohdistuvia odotuksia esimerkiksi ilmaan, veteen ja maaperään päätyvien päästöjen vähentämiseen liittyen. Lisätietoja toimitusketjun pilaantumisesta on [arvoketjun työntekijöitä \(S2\)](#) käsittelevässä luvussa kohdassa Toimintaperiaatteet.

Toimet

Vuonna 2025 toteutettiin muun muassa seuraavat keskeiset toimet:

- Degerforsin ja Avestan tuotantolaitoksissa käynnistettiin pilottitutkimuksia kuusiarvoisen kromin (Cr (VI)) pelkistysmenetelmiin liittyen. Laboratoriotulokset ovat olleet vahvalla tasolla.
- Degerforsin tuotantolaitokseen asennetaan uusi pesuri, joka on vuoden 2026 BAT-raja-arvojen mukainen.
- Raportointivuonna Tornion tuotantolaitos jatkoi edellisvuoden tapaan hankkeita, joiden tavoitteena oli vastata uusiin ympäristöluparajoihin, parantaa ilmanpuhdistusta, vähentää öljyn käyttöä, vähentää metallien määrää jätevedessä ja parantaa materiaalitehokkuutta.

Kuten viime vuonna raportointiin, Outokumpu noudattaa parhaiden käytettävissä olevien tekniikoiden (best available techniques, BAT) kriteerejä ja paikallisia lupatasoja, ja toimet ovat osa yhtiön jatkuvaa pyrkimystä vähentää pilaantumista ja parantaa ympäristötoimien tasoa. (E2-MDR-A-68-(e))

Seuraavat aloitteet jatkuvat tai alkavat tulevaisuudessa:

- Tarkkaillaan jatkuvasti päästöjä veteen ja ilmaan.
- Noudatetaan pilaantumisen välttämiseksi ja vähentämiseksi paikallisia lupatasoja ja vähennetään näin vaikutuksia, koska monet Outokummun toimipaikat kuuluvat teollisuuden päästödirektiivin (Industrial Emission Directive) ja parhaiden käytettävissä olevien tekniikoiden kriteerien piiriin. (E2-2-19)
- Käytetään ennaltaehkäisevää riskiperusteista ympäristöasioiden hallintaa tapausten ennaltaehkäisemiseksi ja päästöjen vähentämiseksi ilmaan ja veteen.
- Reagoidaan ympäristöön liittyviin tapauksiin kielteisiä vaikutuksia estävin toimin tarvittaessa välittömästi.
- Jatketaan sidosryhmäyhteistyötä, jossa kukin toimipaikka on tarvittaessa yhteydessä paikallisiin sidosryhmiin, kuten muihin yrityksiin, valtion yksiköihin ja paikallisyhteisöihin.

Pilaantumiseen liittyvä toimintasuunnitelma tukee vastuullisuuspolitiikan tavoitteita ja edistää yhtiön vastuullisuustavoitteita. Lisäksi toimintasuunnitelmilla edistetään sidosryhmiin liittyvien politiikkojen tavoitteiden saavuttamista. Tällaisia tavoitteita ovat esimerkiksi jatkuvaan vuorovaikutukseen sitoutuminen, vastuullisuustyön tuloksia koskevan avoimen viestinnän varmistaminen sekä osakkeenomistajien, työntekijöiden, asiakkaiden,

tavarantoimittajien, sijoittajien ja viranomaisten sekä julkisten ja kansalaisjärjestöjen odotusten ja vaatimusten täyttäminen. (E2-MDR-A-68-(a))

Outokumpu mittaa jatkuvasti olennaisia epäpuhtauksia ja ryhtyy tarvittaessa toimiin esimerkiksi silloin, kun päästöt ylittävät tavoitearvot. Tällaisissa tapauksissa yhtiö ryhtyy välittömiin toimiin ympäristövahinkojen ehkäisemiseksi. Kaikille Outokummun tuotantolaitoksille on asetettu päästöjä koskevat raja-arvot. Arvot on määritetty yhdessä viranomaisten kanssa lainsäädännön ja ympäristövaikutusten arvioinnin perusteella. (E2-2-18)

Outokummun tekniset asiantuntijat tekevät yhteistyötä tiettyjen asiakkaiden kanssa ja suunnittelevat lopputuotteita, jotka aiheuttavat mahdollisimman vähän pilaantumista. (E2-2-AR-13) Edellä kuvatun toimintasuunnitelman toteuttamiseen liittyvät toimintamenot (Opex) ja pääomamenot (Capex) ovat osa Outokummun tavanomaisia liiketoimintaa. (E2-MDR-A-69)

Arvoketjun toimien osalta Outokumpu toteuttaa paikan päällä tehtäviä arviointeja, joissa arvioidaan toimittajien ympäristökäytäntöjä, myös pilaantumisen hallintatoimia. Lisätietoja on Arvoketjun työntekijät (S2) -luvun [Vuorovaikutus-osiossa](#).

Suljetut kaivokset

Outokumpu panostaa vuosittain merkittävästi aiemmin käytössä olleiden ja suljettujen kaivosten arviointiin ja hallintointiin. Joillakin niistä on edelleen ympäristöluvut ja muita ympäristö- ja turvallisuusvelvoitteita. Veden pilaantuminen on suljettujen kaivosten kannalta merkityksellinen aihe ja keskeinen painopistealue. Se liittyy läheisesti myös [Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit \(E4\)](#) -luvun alussa olevassa taulukossa esitettyyn luonnon monimuotoisuuden kohdistuvaan kielteiseen vaikutukseen.

Vuonna 2025 Outokumpu julkaisi suljettuihin kaivoksiin liittyvän ohjelman, jossa keskitytään suljettujen kaivosten ympäristövaikutusten vähentämiseen tutkimustietoon pohjautuen. Yhtiö toteutti myös Enonkoskella ja Kotalahdessa toimenpiteitä, joilla parannetaan vesivirtauksia ja vedenkäyttöä ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Tämä työ jatkuu myös tulevina vuosina osana suljettuihin kaivoksiin liittyvää ohjelmaa.

Laajuus ja aikaväli

Outokumpu torjuu pilaantumista kohdistamalla toimet sen omiin toimintoihin kaikilla liiketoiminta-alueilla. (E2-MDR-A-68-(b)) Toimia toteutetaan lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä. Lyhyen aikavälin toimia ovat päästöjen seuranta ja toimiin ryhtyminen tapausten sattuessa. Keskipitkän aikavälin toimia ovat riskiperusteinen ympäristöasioiden hallinta, jolla ehkäistään tapauksia ja vähennetään päästöjä sekä Tornion uuteen ympäristölupaun keskittyvät suunnitelmat. (E2-MDR-A-68-(c))

Korjaavat toimenpiteet ja varaukset

Outokummussa ei ole tapahtunut ympäristöpoikkeamia, jotka olisivat aiheuttaneet aineellisia vahinkoja. Raportointivuonna 2025 tuotantolaitoksissa tapahtui 9 (2024: 8) ympäristöluparikkomusta, joista 1 (2024: 2) liittyi veteen päätyviin päästöihin. Ympäristöpoikkeamien kokonaismäärä tuotantolaitoksissa oli 16 (2024: 15). Outokumpu raportoi tarvittaessa poikkeaman ympäristöviranomaisille ja toteutti korjaavat toimenpiteet välittömästi tai ratkaisi tapaukset yhdessä ympäristöviranomaisten kanssa. Ympäristövahinkoja ei havaittu, eikä varauksia tai korjaavia toimenpiteitä ole tarvittu. Lisäksi tapahtui kaksi lupaehtojen rikettä, jotka liittyivät vesipäästöihin suljetuissa kaivoksista. Näihin rikkomuksiin on vastattu osana suljettujen kaivosten ohjelmaa. (E2-MDR-A-68-(d))

Tavoitteet

Outokumpu ei ole määrittänyt erityisiä pilaantumiseen liittyviä tavoitteita. Sen sijaan Outokumpu on keskittynyt varmistamaan pilaantumisen ehkäisemisen toimien ja politiikkojen avulla. (E2-MDR-T-81-(a)) Outokummun tuotantolaitokset valvovat ja seuraavat olennaisten epäpuhtauksien päästöjä. Tuotantolaitokset ovat myös ottaneet käyttöön tekniikoita, joilla käsitellään sekä veteen että ilmaan päätyviä päästöjä ennen kuin ne päätyvät ympäristöön. (E2-MDR-T-81-(b))

Seurannan laajuus vaihtelee tuotantolaitoksen koon ja siellä tehtävien toimien mukaan, mutta kaikki tuotantolaitokset tarkkailevat hiukkasia ja typpioksidipäästöjä ilmaan. Veteen päätyvien päästöjen kohdalla seurataan nitraatteja, kiintoaineita sekä nikkelin ja kromin kaltaisia metalleja. Tuloksia analysoidaan ja seurataan pidemmällä aikavälillä. Tarkoituksena on varmistaa, että päästöt eivät ylitä ympäristöluvissa määriteltyjä tai tavoitteeksi asetettuja rajoja, sekä tunnistaa kehityssuuntia. (E2-MDR-T-81-(b)-(i)) Yhtiö on sitoutunut vähentämään ympäristövaikutuksia ja pitämään päästötasot ympäristöluvissa määriteltyjen rajojen sisällä. Ympäristöön kohdistuvien vaikutusten ei myöskään anneta lisääntyä. (E2-MDR-T-81-(b)-(ii))

Mittarit

Outokumpu seuraa päästöjä veteen ja ilmaan tuotantolaitosten toimien, koon ja lupaehtojen mukaisesti. Merkittävimpiä ilmaan päätyviä päästöjä ovat hiukkaset, typpioksidit ja rikkioksidit. Vaikka teräksen tuotannosta syntyy yleensä paljon pölyä, Outokummun suodatusjärjestelmä poistaa 99 % hiukkasista, jolloin sulattojen päästöt pysyvät ympäristölupien määräämissä rajoissa ja parhaiden käytettävissä olevien tekniikoiden tasolla. Päästöt veteen ovat pääasiassa metalleja ja nitraatteja, joita seurataan jatkuvasti. Tavoitearvojen ylittymistä seurataan, vaikka kyseessä ei olisi luparikkomus. Kaikki jätevedet käsitellään joko Outokummun omissa tai kunnallisissa laitoksissa ennen kuin ne päästetään veteen. Päästöjä maaperään ei seurata

säännöllisesti, koska riskejä syntyy lähinnä öljyvuotojen kaltaisista poikkeamista. Vuonna 2025 yhtiön toiminnassa ei raportoitu olennaisia tapauksia. (E2-4-MDR-M-75)

Tapahtuneet muutokset

Ilmaan päätyvien päästöjen määrät ovat vaihdelleet vuodesta toiseen osittain tuotantomäärien perusteella, ja vuonna 2025 hiukkaset olivat 198 586 kiloa (2024: 125 860 kiloa), typpioksidit olivat 1 369 906 kiloa (2024: 1 626 233 kiloa) ja rikkioksidit olivat 224 280 kiloa (2024: 214 632 kiloa). Niinpä typpioksidipäästöt ovat vähentyneet vuonna 2025, kun taas rikkioksidipäästöt ja hiukkaset ovat lisääntyneet. Outokummun suljetuista kaivoksista peräisin olevan nikkelpäästöt veteen on otettu mukaan raportointiin. Lisätietoja on päästötaulukossa seuraavalla sivulla. (E2-4-30-(a))

Menetelmät, oletukset ja validointi

Outokumpu mittaa ja analysoi päästöjä kussakin ympäristöluvassa määritellyn seurantaohjelman mukaisesti. Yleensä mittaukset tekee ulkopuolinen toimija paitsi silloin, kun Outokummun oma laboratorio on akkreditoitu tietyn analyysin tekoon. Outokummun mittaukset ovat pääasiassa suoria mittauksia. Mittaukset voivat olla jatkuvia, kuten pölyn ja typpioksidien mittaukset, tai määräajoin tehtäviä, kuten ilmaan päätyvien metallien mittaukset. Mittaukset tehdään eri standardien mukaisesti, kuten esimerkiksi EN 14792 -standardi (typpioksidipäästöjä) ja EN 13284 -standardi (hiukkaset). Metall- ja mineraalipäästöjä veteen mitataan esimerkiksi ISO 11885- tai ISO 15587 -standardien ja nitraattipäästöjä veteen ISO 13395 -standardin mukaan. (E2-4-30-(b)) Vaikka päästöjen kohdalla käytetään pääasiassa suoria mittauksia, joissakin tapauksissa käytetään myös laskelmia. Esimerkiksi typpioksidit lasketaan typpidioksidimittausten perusteella. (E2-4-MDR-M-77-(a))

Outokummun tuotantoprosesseihin sovelletaan ympäristölupia, jotka sisältävät määräykset päästöjen mittaamisesta ja raportoinnista. Päästöjä seurataan joko itse, kuten joidenkin vesipäästöjen sekä ilmaan päätyvien hiukkasten ja typpioksidien kohdalla, tai päästöjä voivat seurata myös Outokummulle raportoivat ulkoiset yritykset, kuten ilmaan päätyvien metallien kohdalla. Jokainen tuotantolaitos vastaa omien päästöjensä seurannasta ja raportoinnista. Päästötiedot raportoidaan sekä asianomaisille viranomaisille että Outokumpu-konsernille. Säännöksen (EC) nro 166/2006 (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri, E-PRTR-asetus) liitteessä II mainittuja epäpuhtauksia seurataan ja ne raportoidaan kunkin tuotantolaitoksen osalta direktiivin mukaisesti olennaisesti rajojen perusteella. Nämä tiedot yhdistetään ja raportoidaan päästötaulukkoon. Suljettujen kaivosten nikkelpäästöt veteen huomioidaan aktiivisen toiminnoista aiheutuvien päästöjen lisäksi. (E2-4-30-(c)) Mittauksia ei ole validoinut mikään muu ulkopuolinen taho. (E2-4-MDR-M-77-(b))

Menetelmä valitaan keskusteluissa paikallisten ympäristöviranomaisten kanssa. (E2-4-31)

Vuonna 2024 raportoinnin piiriin kuuluivat Outokummun toimipisteet. Vuonna 2025 myös suljetut kaivokset sisällytettiin raportointiin, ja seulonnan jälkeen vanhojen kaivosten päästöt, jotka ylittivät kynnyksarvot, raportoitiin ja sisällytettiin vuoden 2025 päästötietoihin.

Päästöt ilmaan ja veteen

Epäpuhtaustyyppi, 2025	Päästöt ilmaan (kg)	Päästöt veteen (kg)	Päästöt maaperään (kg)
Ammoniakki (NH ₃)	58 739	—	—
Antraseeni	—	—	—
Arseeni ja arseeniyhdisteet (arseninä)	60	18	—
Asbesti	—	—	—
Bentseeni	—	—	—
Kadmium ja kadmiumyhdisteet (kadmiumina)	—	—	—
Kloridit (kokonaiskloorina)	—	—	—
Kromi ja kromiyhdisteet (kromina)	2 529	1 218	—
Kupari ja kupariyhdisteet (kuparina)	155	91	—
Syanidit (kokonais-CN:nä)	—	78	—
Fluoridit (kokonaisfluorina)	—	23 213	—
Fluori ja epäorgaaniset yhdisteet (HF:nä)	—	—	—
Heksaklooribentseeni (HCB)	—	—	—
Syaanivety (HCN)	371	—	—
Lyijy ja lyijy-yhdisteet (lyijynä)	328	21	—
Elohopea ja elohopeayhdisteet (elohopeana)	43	1	—
Naftaleeni	—	—	—
Nikkeli ja nikkeliyhdisteet (nikkelinä) ¹⁾	765	937	—
Typen oksidit (NO _x /NO ₂)	1 369 906	—	—
Muut haihtuvat orgaaniset yhdisteet kuin metaani (NMVOC-yhdisteet)	—	—	—
Hiukkaset (PM ₁₀)	198 586	—	—
PCDD + PCDF (dioksiinit + furaanit) (TEQ)	—	—	—
Pentaklooribentseeni	—	—	—
Polysykliset aromaattiset hiilivedyt (PAH-yhdisteet)	—	—	—
Rikin oksidit (SO _x /SO ₂)	224 280	—	—
Kokonaistyyppi	—	968 887	—
Orgaanisen hiilen kokonaismäärä (TOC) (kokonaishiilenä tai COD/3)	—	—	—
Kokonaisfosfori	—	—	—
Triklooribentseenit (TCB-yhdisteet) (kaikki isomeerit)	—	—	—
Sinkki ja sinkkiyhdisteet (sinkkinä)	1 533	1 288	—

Epäpuhtaustyyppi, 2024	Päästöt ilmaan (kg)	Päästöt veteen (kg)	Päästöt maaperään (kg)
Ammoniakki (NH ₃)	61 168	5 369	—
Antraseeni	—	—	—
Arseeni ja arseeniyhdisteet (arseninä)	35	9	—
Asbesti	—	—	—
Bentseeni	—	—	—
Kadmium ja kadmiumyhdisteet (kadmiumina)	—	116	—
Kloridit (kokonaiskloorina)	—	—	—
Kromi ja kromiyhdisteet (kromina)	2 665	1 369	—
Kupari ja kupariyhdisteet (kuparina)	162	67	—
Syanidit (kokonais-CN:nä)	—	149	—
Fluoridit (kokonaisfluorina)	—	23 555	—
Fluori ja epäorgaaniset yhdisteet (HF:nä)	—	—	—
Heksaklooribentseeni (HCB)	—	—	—
Syaanivety (HCN)	426	—	—
Lyijy ja lyijy-yhdisteet (lyijynä)	206	71	—
Elohopea ja elohopeayhdisteet (elohopeana)	54	33	—
Naftaleeni	—	—	—
Nikkeli ja nikkeliyhdisteet (nikkelinä) ¹⁾	763	1 096	—
Typen oksidit (NO _x /NO ₂)	1 626 233	—	—
Muut haihtuvat orgaaniset yhdisteet kuin metaani (NMVOC-yhdisteet)	—	—	—
Hiukkaset (PM ₁₀)	125 860	—	—
PCDD + PCDF (dioksiinit + furaanit) (TEQ)	—	—	—
Pentaklooribentseeni	—	—	—
Polysykliset aromaattiset hiilivedyt (PAH-yhdisteet)	—	—	—
Rikin oksidit (SO _x /SO ₂)	214 632	—	—
Kokonaistyyppi	—	1 303 394	—
Orgaanisen hiilen kokonaismäärä (TOC) (kokonaishiilenä tai COD/3)	36 480	—	—
Kokonaisfosfori	—	—	—
Triklooribentseenit (TCB-yhdisteet) (kaikki isomeerit)	—	—	—
Sinkki ja sinkkiyhdisteet (sinkkinä)	1 983	—	—

(E2-4-28-(a))

¹⁾ Yhteensä 85,67 kg nikkeliä päästöinä veteen suljetuista kaivoksista on sisällytetty kokonaismäärään vuonna 2025. Vuonna 2024 suljetut kaivokset eivät olleet mukana päästöraportoinnissa

Yhtiöllä ei ole raportointivuodelta maaperään liittyen mitään raportoitavaa arvoketjussaan.

Vesi on elintärkeää ihmisille, luonnolle ja kansantaloudelle. Outokumpu käyttää pääasiassa jokien ja merien pintavettä sekä sadevettä. Yhtiö mittaa vedenottoa, kierrättää vettä mahdollisimman paljon ja käsittelee kaiken veden ennen sen poisjohtamista.

KESKEISET TOIMET VUONNA 2025

Pohjavettä jatkuvasti mittaavien laitteiden ja maanpinnan liikkeiden seurannan lisävalvontapisteiden asentaminen Kemín kaivoksessa.

Vesivarojen hallinnan parantaminen priorisoimalla vesitehokkuutta kierrätyksen, käsittelyn ja sidosryhmäyhteistyön avulla.

SUUNNITELMA 2026–2027

Vedenkäytön ympäristövaikutusten arviointi ja vesivarojen järjestelmällisempi analysointi.

Parannussuunnitelman laatiminen muissa toimipaikoissa.

Toimet vedenkäytön optimoimiseksi San Luis Potosín tuotantolaitoksessa – laitos sijaitsee alueella, jossa vesiriski on korkealla tasolla.

E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat

Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vedenkäyttö, vedenotto ja poisjohdetut vedet

Myönteinen vaikutus	Tosiasiallinen	Ruostumattoman teräksen kestävyys ja korroosionkestävyys vesi-infrastruktuurissa
Kielteinen vaikutus	Tosiasiallinen	Ruostumattoman teräksen tuotannon vedenkulutus
Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Toimitusketjun vedenkäyttö ja poisjohdetut vedet
Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Omien toimintojen poisjohdetut vedet

(ESRS2-SBM-3-48-(a))

Toimintaperiaatteet

Outokummun vastuullisuuspolitiikka ottaa huomioon yhtiön omissa toiminnoissa tarvittavien vesivarojen vastuullisen hankinnan ja käytön, vedenkäytön, käsittelyn ja uudelleenikäytön optimoinnin sekä veden pilaantumisen ehkäisemisen. Aina kun se on taloudellisesti kannattavaa, yhtiö harkitsee vastuullisia hankintakäytäntöjä ja varmistaa samalla, että yhtiö noudattaa sovellettavia säännöksiä ja pyrkii vähentämään ympäristövaikutuksia. Merten luonnonvarojen säilyttämistä ei huomioida Outokummun vastuullisuuspolitiikassa, koska merten luonnonvarat eivät ole Outokummun kannalta olennainen aihe. (E3-1-12-(a)-(i))

Outokumpu pyrkii vähentämään kielteisiä vaikutuksia veden uudelleenikäytön ja jätevedenkäsittelyn avulla. Optimoimalla materiaalien, energian ja vedenkäyttöä sekä kehittämällä tuotteita ja prosesseja ennakoivasti Outokumpu pienentää yleistä ympäristöjalanjälkeään ja auttaa puuttumaan vedenkulutuksen mahdollisiin kielteisiin vaikutuksiin. Näiden sitoumusten mukaisesti Outokumpu luo myönteisiä vaikutuksia myös oman toimintansa ulkopuolella toimittamalla kestävä, vastuullista ruostumatonta terästä käytettäväksi vesi-infrastruktuurissa, kuten suolanpoistolaitoksissa, ja tukemalla pitkäkestoisia, resurssitehokkaita ratkaisuja puhtaan veden toimittamiseen. Lisäksi Outokumpu on sitoutunut vähentämään ja valvomaan olennaista vedenkulutusta tuotantolaitoksissa, jotka sijaitsevat sellaisilla maantieteellisillä alueilla, joissa vesiriski on korkealla tasolla. Yhtiöllä on kylmävalssaamo San Luis Potosíssa Meksikossa. Aqueduct-arvioinnin mukaan kyseessä on kuiva alue, joka kärsii erityisen huomattavasta

vesistressistä. Outokummun politiikka keskittyy lieventämään näitä yhtiön omiin toimintoihin liittyviä riskejä. (E3-1-12-(a)-(ii), E3-1-12-(b))

Outokumpu täydentää näitä toimenpiteitä ja ehkäisee ja vähentää ympäristövaikutuksiaan toteuttamalla ennaltaehkäisevää riskiperusteista ympäristöasioiden hallintaa, jolla muun muassa ehkäistään tapahtumia, vähennetään jätettä, vältetään päästöjä veteen ja varmistetaan, että jätteet ja tuotantojätteet käsitellään ilman päästöjä vesistöihin. Jos vesi saastuu yllättäen, yhtiö pyrkii korjaamaan haitalliset vaikutukset ja ennallistamaan ympäristön mahdollisimman lähelle sen aiempaa tilaa. Tämän tueksi Outokumpu seuraa jatkuvasti vedenkulutusta ja jätevesipäästöjä keräämällä tietoja ja seuraamalla suorituskykyä tuotantolaitoksittain. Tarvittaessa ryhdytään välittömästi korjaaviin toimenpiteisiin. Näin varmistetaan, että toimintaa parannetaan jatkuvasti ja että vesivaroja hallitaan tehokkaasti. (E3-1-12-a-(iii)), (E3-1-12-(c)), (E3-1-13), (E3-MDR-P-65-(a))

Lisätietoja Outokummun vastuullisuuspolitiikasta ja sen laajuudesta, politiikan hyväksymisprosessista ja kolmansien osapuolten standardeista, keskeisten sidosryhmien huomioon ottamisesta sekä politiikan saatavuudesta on [ilmastonmuutosta \(E1\)](#) käsittelevässä luvussa. (E3-MDR-P-65-(b-f))

Outokumpu odottaa toimittajiensa vähentävän veteen kohdistuvia haittavaikutuksia kuten toimittajien toimintaohjeessa määritellään. Lisätietoja on arvoketjun työntekijöitä (S2) käsittelevässä luvussa kohdassa [Toimintaperiaatteet](#).

Toimet

Vuonna 2025 toteutetut keskeiset toimet:

- Kolmen uuden pohjavettä jatkuvasti mittaavan laitteen asentaminen Kemin kaivoksessa. Kaivokseen myös asennettiin maanpinnan liikkeiden seurannan lisävalvontapisteitä pohjavedenmittauspisteiden viereen.
- Vakiintuneiden käytäntöjen jatkaminen, mitä tulee veden kierrätykseen ja uudelleenkäyttöön, jätevesien käsittelyyn ennen niiden päästämistä vesistöön sekä vesivarojen valvomiseen vastuullisen hallinnan varmistamiseksi.
- Yhtiön vastuullisuuspolitiikan mukaisesti lisäksi säännöllisten sisäisten ympäristöauditointien jatkaminen vesiaiheista sekä yhteistyö yhteisöjen, viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa, jotta voidaan jakaa tietoja ja vahvistaa vesistöjen vastuullista kohtelua yhdessä sidosryhmien kanssa.

Tulevat tärkeimmät toimet perustuvat Outokummun vesistöjen vastuullisuussuunnitelmaan, joka on laadittu Alliance for Water Stewardship -standardin mukaisesti, sekä Kemin kaivoksen vesivarojen hallintasuunnitelmaan, joka kehitettiin vastaamaan Towards Sustainable Mining -standardin vaatimuksia. Vesistöjen vastuullisuussuunnitelmassa keskitytään vesivaroihin kohdistuvien vaikutusten minimointiin, tehokkuuden parantamiseen, säännöllisten arviointien suorittamiseen, sidosryhmävuorovaikutukseen ja

jatkuvaan parantamiseen, kun taas Kemin kaivoksen suunnitelmassa huomioidaan kaivosalueelle tulevat vesivarat, niiden käsittely ja mahdolliset riskit, kuten veden saastuminen.

Suunnitellut keskeiset toimet ovat samat kuin vuonna 2024:

- Kunkin lähteen vedenkäytön analysointi kaikissa toimipisteissä.
- Vedenkäytön ympäristövaikutusten arviointi kaikissa toimipaikoissa, jotta saadaan käsitys toimipaikkojen aiheuttamista vaikutuksista.
- Vesivaroihin liittyvien parannussuunnitelmien jatkuva kehittäminen kaikissa toimipaikoissa.
- Kemin kaivoksessa keskitytään estämään pintakerrosten kuivuminen ja pienentämään pohjavesien liikaoton riskiä. Suunnitelmana on myös asentaa kaivokseen järjestelmä, jolla mitataan jatkuvasti pohjavesien tasoja ja maanpinnan liikkeitä.

Yleisesti ottaen näiden toimien tavoitteena on vahvistaa ymmärrystä veden käytöstä ja sen vaikutuksista, mahdollistaa ennakoivat toimenpiteet ympäristöön kohdistuvien riskien vähentämiseksi sekä edistää jatkuvaa vesivarojen hallinnan parantamista ja resurssitehokkuutta Outokummun vastuullisuuspolitiikan mukaisesti. Odotusarvona on, että Kemin kaivokseen tulee kattava järjestelmä pohjaveden ja pinnan tilan seurantaan, mikä tukee suoraan politiikan tehokkaan seurannan painopistettä. (E3-MDR-A-68-(a))

Toimet vesiriskialueilla

Raportointivuonna, kuten aiempinakin vuosina, San Luis Potosín tuotantolaitoksessa priorisoitiin veden kierrätystä. Vedenkäytön tehostamiseksi toimipaikalla käytetään päivittäisessä toiminnassaan omaa käsiteltyä vettä ja ostetaan käsiteltyä vettä myös laitoksen ulkopuolelta.

Outokumpu arvioi vuonna 2025 San Luis Potosín tuotantolaitoksessa tulevaisuudessa toteutettavia mahdollisia toimia:

- Peittauslinjaston sprinklereiden standardointi ja ylläpito optimaalisen suorituskyvyn varmistamiseksi.
- Veden virtauksen vähentäminen viimeisessä huuhtelussa.
- Pidempien peittauskampanjoiden käytön maksimointi aina, kun se on mahdollista.

Näillä toimenpiteillä tavoitellaan tehokkaampaa vedenkäyttöä, mikä noudattaa Outokummun vastuullisuuspolitiikkaa ja erityisesti siinä olevaa sitoumusta vähentää ja valvoa olennaista vedenkulutusta tuotantolaitoksissa, jotka sijaitsevat sellaisilla maantieteellisillä alueilla, joissa vesiriski on korkealla tasolla. (E3-2-19)

Edellä kuvatun toimintasuunnitelman toteuttamiseen liittyvät toimintamenot ja pääomamenot ovat osa Outokummun tavanomaista liiketoimintaa. (E3-MDR-A-69)

Arvoketjun toimien osalta Outokumpu toteuttaa paikan päällä tehtäviä arviointeja, joissa arvioidaan toimittajien ympäristökäytäntöjä, kuten vedenkulutuksen, veden kierrätyksen ja vesivirtauksen hallintaa osana niiden kokonaisvaltaista vesivarojen hallintaa. Lisätietoja on arvoketjun työntekijöitä (S2) käsittelevän luvun kohdassa [Vuorovaikutus](#).

Laajuus ja aikaväli

Vesistöjen vastuullisuussuunnitelma ja sen keskeiset toimet kattavat vain Outokummun omat toiminnot. Suunnitelman tulevat toimet koskevat Europe-liiketoiminta-alueetta eli Tornion, Avestan, Nybyn, Degerforsin, Krefeldin ja Dillenburgin toimipaikkoja. Americas-liiketoiminta-alueella, joka sisältää Yhdysvalloissa ja Meksikossa sijaitsevat toimipaikat, ei tällä hetkellä ole vesivaroihin liittyvää toimintasuunnitelmaa. San Luis Potosín toimipaikassa tosin tehdään tiettyjä veden vähentämistoimia, joita on käsitelty aiemmin tässä luvussa. Americas-liiketoiminta-alueen vesivarojen hallintasuunnitelma kehitetään keskipitkällä aikavälillä. (E3-MDR-A-68-(b))

Jokaisen ruostumatonta terästä valmistavan toimipaikan, Kemin kaivoksen ja San Luis Potosín toimipaikan tärkeimmät toimet on tarkoitus saada päätökseen keskipitkällä aikavälillä. Vedenkäytön ympäristövaikutusten arvioinnin ja vesivarojen hallinnan keskeisiä toimia koskevien parannussuunnitelmien laatimisen on suunniteltu valmistuvan vuoden 2027 loppuun mennessä. (E3-MDR-A-68-(c))

Korjaavat toimenpiteet ja varaukset

Vuonna 2025 Outokummussa ei tapahtunut tosiasiallisten olennaisten vaikutusten aiheuttamia vahinkotapauksia, jotka vaatisivat korjaavia toimenpiteitä. (E3-MDR-A-68-(d))

Tavoitteet

Outokumpu ei ole vielä määrittänyt erityisiä vesivaroihin liittyviä tavoitteita, eikä niitä ole määritetty myöskään vesiriskialueille. Sen sijaan yhtiö on varmistanut toimien, politiikkojen, seurannan ja keskeisten tunnuslukujen avulla, että vesistöihin liittyviä vaikutuksia pyritään minimoimaan. Outokumpu arvioi mahdollisia konsernitason tavoitteita raportointivuoden aikana ja on toistaiseksi päättänyt olla asettamatta erityistä veteen liittyvää tavoitetta. (E3-MDR-T-81-(a), E3-3-23-(a, c))

Veteen liittyvien politiikkojen ja toimien tehokkuutta seurataan useissa prosesseissa, joita ovat esimerkiksi seurantamittarit ja tunnusluvut, säännölliset auditoinnit ja sidosryhmävuorovaikutus. Outokummun vastuullisuuspolitiikassa painotetaan vedenkäytön jatkuvaa seurantaa. (E3-MDR-T-81-(b), E3-MDR-T-81-(b)-(ii))

Vesivaroihin liittyvät tavoitteet ja odotukset on määritelty Outokummun vastuullisuuspolitiikassa. San Luis Potosín toimipaikan tunnusluku perustuu historiallisiin tietoihin, ja tuotantotiimi, kunnossapitotiimi ja johto tarkastelevat sitä yhdessä vuosittain. Edelliseen vuoteen verrattuna San Luis Potosín toimipaikassa seurattiin vuonna 2025 vain

yhtä tunnuslukua, veden kokonaiskulutusta pakattua tonnia kohti. Tarkoituksena oli virtaviivaistaa vesivaroihin liittyvää seurantaa. Tosiasiallisten vesien määrät mitataan suoraan: vuonna 2025 veden kokonaiskulutus oli 1.59 m³ pakattua tonnia kohti (2024: 1,75 m³), mikä on alle San Luis Potosín toimipaikan asettaman 1,85 m³:n vertailutason. (E3-MDR-T-81-(b)-(ii))

Mittarit

Outokumpu valvoo keskeisiä mittareita – vedenottoa, jätevesipäästöjä, kulutusta, kierrätettyä/ uudelleenkäytettyä vettä ja varastoidun veden kokonaismäärää – seuratakseen ja hallitakseen vedenkulutukseen liittyviä kielteisiä vaikutuksia. (E3-4-MDR-M-75)

Kokonaisvedenkulutus

Vedenkulutus on erittäin tärkeä vesivarojen hallinnan arvioinnin mittari. Toimipaikoilla vedenkulutus johtuu pääasiassa haihtumisesta esimerkiksi jäähdytysjärjestelmissä sekä märistä jätemateriaaleista, kuten neutralisointilietteestä, joista vesi haihtuu jätteen kuivussa ilmaan eikä palaudu vesistöihin. Outokummun tuotantolaitosten ja Kemin kaivoksen veden kokonaiskulutus lasketaan vedenoton kokonaismäärän ja poisjohdettujen vesien kokonaismäärän erotuksena. Toimistojen ja palvelukeskusten kokonaisvedenkulutus perustuu henkilöstömäärään kokoaikaiseksi muutettuna.

Vedenottoon ja vesien poisjohtamiseen liittyvät tiedot on kerätty tunnustettujen ympäristöasioiden hallintaan ja kestävyteen liittyvien standardien mukaisesti. Kaikki Outokummun toimipaikat ovat ISO 14001 -sertifioituja. Sertifikaatissa määritetään ohjeet ympäristötoimien tason seurantaan ja mittaamiseen. Ohjeissa määritetään myös kestävä vedenkulutuksen käytännöt. Lisäksi Outokumpu noudattaa Global Reporting Initiative:n 303: Water and Effluents 2018 -standardia, joka sisältää kehysten vedenkäytön hallintaan.

Vedenoton kokonaismäärä sisältää mitatut tai lasketut määrät pinta-, meri-, vesijohto- ja pohjavesistä sekä arvioidut sadeveden määrät. Sadeveden määrä arvioidaan kertomalla vuotuinen sademäärä, keräysalue ja pinta-alakohtaiset valumakertoimet. Kemin kaivoksella määrään on sisällytetty myös haihdutustiedot tarkkuuden parantamiseksi. Vedenoton kokonaismäärä sisältää kaikki mitatut tai lasketut määrät tai historiallisiin oletuksiin perustuvat arvioidut määrät. Poisjohdetut vedet voidaan johtaa kunnallisiin vedenpuhdistamoihin, pintavesimuodostumiin ja pohja- tai meriveteen. San Luis Potosín toimipaikalla poistomäärät mitataan suoraan, kun taas poisjohdetut määrät mitataan osittain ja arvioidaan osittain.

Vuonna 2025 vedenoton kokonaismäärästä 90,19 % (2024: 93,7 %) perustui mittauksiin, 0,01 % (2024: 0,06 %) näytteisiin ja ekstrapolointiin ja 9,80 % (2024: 6,24 %) arvioihin. Poisjohdettujen vesien kokonaismäärän osalta 81,35 % (2024: 87,16 %) perustui mittauksiin, 0,01 % (2024: 0,06 %) näytteisiin ja ekstrapolointiin ja 18,64 % (2024: 12,78 %) arviointeihin. Näin ollen raportointikauden veden kokonaiskulutus jaoteltiin

seuraavasti: 86,21 % (2024: 89,53 %) vesimääristä perustui mittauksiin, 0,01 % (2024: 0,06 %) näytteisiin ja ekstrapolointiin ja 13,79 % (2024: 10,41 %) arvioihin.

Omien toimintojen vedenkulutustiedot

Määrä (m³)	2025	2024
(a) Kokonaisvedenkulutus	8 015 549	6 289 440
(b) Kulutus vesiriskialueilla	84 101	88 894
(c) Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	13 379 698	13 070 955
(d) Varastoidun veden kokonaismäärä	7 900	7 900
(d) Varastoidun veden kokonaismäärässä tapahtuneet muutokset	—	—

(E3-4-28-(a-d))

Vedenotto ja poisjohdetut vedet

Määrä (m³)	2025	2024
Pintavesi	25 577 311	24 294 029
Merivesi	13 397 907	13 735 214
Vesijohtovesi	756 544	923 235
Pohjavesi	2 891 318	2 713 863
Sadevesi	2 020 765	2 315 454
Vedenotto lähteittäin	44 643 846	43 981 794
Poisjohdetut vedet	36 628 296	37 692 355
Jätevesi kunnalliseen käsittelyyn	608 638	1 086 228
Päästöt pintaveteen	28 993 759	30 173 613
Päästöt meriveteen	6 995 770	6 412 481
Päästöt pohjaveteen	30 129	20 033

Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä

Tuotannon aikana veden kierrätys tapahtuu jäähdytysjärjestelmissä ja kierrättämällä käsitelty vesi takaisin prosesseihin. Jäähdytysjärjestelmissä lisävesimäärät lasketaan kierrätetyn veden määrien perusteella. Toimipaikoissa kierrätetään myös käsiteltyä vettä, mikä vähentää tarvetta ottaa vettä luonnonlähteistä. Vettä kierrätetään myös kaivoksessa ruostumattoman teräksen tuotantolaitosten lisäksi. Kemin kaivoksessa noin 99 % käytetystä vedestä oli kierrätettyä vuonna 2025 (2024: 99 %).

Kierrätetyn veden lisäksi Outokummussa käytetään myös uudelleenkäytettyä vettä. Vettä voidaan käyttää uudelleen eri tavoin, riippuen toimipaikasta ja sen erityisistä prosesseista.

Uudelleen käytetyn veden määrä on raportoitu yhdessä kierrätetyn määrän kanssa taulukossa Omien toimintojen vedenkulutustiedot.

Kierrätetyn ja uudelleenkäytettyjen vesien määrät voidaan mitata suoraan, mikäli prosessiin palautetun täydentävän tai käsitellyn veden määrät mitataan, laskea, jos tietoja lisäveden virtauksesta ja tuotantoajasta on saatavilla, tai arvioida, mikäli tieto perustuu historiallisiin tietoihin ja erityisiin oletuksiin.

Varastoidun veden kokonaismäärä

Outokumpu käyttää varastoidun veden kokonaismäärään Global Reporting Initiative -standardin vesivarastoihin tai säiliöihin varastoidun veden määritelmää. Vesialtaita ei lasketa mukaan varastoituu veteen. Vesivarastojen tilavuus mitataan. Raportointikauden aikana varastoidun veden kokonaismäärässä ei tapahtunut muutoksia, koska vettä kerätään ja toimitetaan varastoon jatkuvasti.

Vesistöalueiden veden laatu ja määrä

Viranomaiset tai paikalliset vesiyhdistykset mittaavat vesistöalueiden veden laatua. Vesistöalueiden veden määrää mitataan yleensä virtaamana. (E3-4-28-(e)), (E3-4-MDR-M-77-(a))

Tietoja ei ole validoinut mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmentaja. (E3-4-MDR-M-77-(b))

Vesi-intensiteetti

2025

Mittarit	Määrä (m³)	Liikevaihto (milj. euroa)	Vesi-intensiteetti (m³ / milj. euroa)
Vedenkulutus ja vesi-intensiteetti	8 015 549	5 468	1 465,83

2024

Mittarit	Määrä (m³)	Liikevaihto (milj. euroa)	Vesi-intensiteetti (m³ / milj. euroa)
Vedenkulutus ja vesi-intensiteetti	6 289 440	5 942	1 058,52

(E3-4-29)

Luontokato on yksi merkittävimmistä maailmanlaajuisista ympäristökriiseistä ilmastonmuutoksen ja pilaantumisen ohella. Yritykset ovat riippuvaisia luonnonvaroista, joten yritysten on myös suojeltava niitä. Outokumpu lieventää luontokatoa vähentämällä päästöjä, käyttämällä tuotannossaan yli 90-prosenttisesti kierrätettyjä raaka-aineita ja tekemällä sivuvirroista sivutuotteita.

KESKEISET TOIMET VUONNA 2025

Luonnon monimuotoisuuden arvioinnin toteutus olennaisten vaikutusten ja toimien tunnistamiseksi yhtiö- ja toimitusketjutasolla.

Paikallisen luonnon monimuotoisuutta koskevan työn jatkaminen.

Suljettuihin kaivoksiin keskittyvän kaivosohjelman käynnistäminen.

Luonnon monimuotoisuus-kartoitukset kahdessa suljetussa kaivoksessa.

UN Global Compact Suomen Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet -koulutusohjelma.

SUUNNITELMA VUODELLE 2026

Luonnon monimuotoisuutta koskevan toimintatavan jatkokehittäminen olennaisimpien raaka-ainetoimittajien osalta.

Paikallisten luonnon monimuotoisuutta koskevien toimintasuunnitelmien arviointi ja päivittäminen monimuotoisuustutkimuksesta saatujen uusien tietojen perusteella.

E4 – Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Teollisen tuotannon mahdolliset vaikutukset paikallisiin ekosysteemeihin ja herkkiin alueisiin
Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Suljettujen kaivosten jäännösvaikutukset
Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Elinympäristön ja luonnon monimuotoisuuden häiriintyminen, kun toimitusketjussa louhitaan riskialttiita hyödykkeitä

(E4-ESRS2-SBM-3-48-(a))

Outokumpu on toteuttanut kattavan luonnon monimuotoisuuden arvioinnin, jossa otettiin huomioon yhtiön oma toiminta ja arvoketju. Arvioinnilla syvennettiin ymmärrystä olennaisimmista luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvista vaikutuksista ja fyysisistä riskeistä sisällyttämällä ympäristöpaineet herkkyyksiin keskittyvään analyysiin.

Arvioinnin ja paikallisten ympäristötekijöiden perusteella neljä tuotantolaitosta – Tornio, Calvert, Kemi ja Avesta – tunnistettiin olennaisiksi, koska ne sijaitsevat lähellä luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkiä alueita ja koska alueilla on paljon paineita maankäytön muutoksiin, pilaantumiseen ja vedenottoon liittyen. Kun suunnitellaan luonnon monimuotoisuuteen liittyviä toimia ja riskien lieventämistä, nämä alueet asetetaan etusijalle. Sen sijaan palvelukeskuksilla ja toimistoilla todettiin olevan hyvin rajallisesti luontoon kohdistuvia vaikutuksia ja riippuvuuksia, koska ne sijaitsevat pääasiassa kaupunki- tai teollisuusalueilla, joissa ekologinen vuorovaikutus on vähäistä. (E4-ESRS2-SBM-3-16-(a))

Alueet, jotka ovat arvokkaita luonnon monimuotoisuuden kannalta, sekä uhanalaiset alueet ja lajit

Vaikka Outokummun toimipaikat eivät sijaitse lähellä luonnon monimuotoisuuden kannalta virallisesti herkiksi luokiteltuja alueita, yhtiö on tunnistanut alueita, jotka ovat arvokkaita luonnon monimuotoisuuden kannalta ja jotka ovat joko yhtiön omistuksessa tai sijaitsevat

yrittäjien toimipaikan läheisyydessä. Näissä toimipaikoissa sekä valmistetaan ruostumatonta terästä että louhitaan kromia. (E4-ESRS2-SBM-3-16-(a)-(i))

Arvioinnin mukaan toimipaikkoja, jotka ovat luonnon monimuotoisuuden kannalta arvokkaita, on neljä: Calvert Yhdysvalloissa, Tornio ja Kemi Suomessa sekä Avesta Ruotsissa. Saksan Dahlebrücken ja Dillenburgin toimipaikat, joita pidettiin aiemmin merkittävänä toimipaikkoina, luokiteltiin uudelleen tavallisiksi toimipaikoiksi. Näiden toimipaikkojen luonnon monimuotoisuuteen liittyvät paineet ovat pienet. Lisäksi Dahlebrückenin toimipaikka on suljettu. (E4-ESRS2-SBM-3-16-(a)-(ii))

Kemin kaivoksen kiinteistön rajan vieressä luoteessa ja idässä sijaitsee Kirvesaavan Natura 2000 -alue. Kaivostoiminnasta ei ole havaittu aiheutuvan kuitenkaan kielteisiä luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvia vaikutuksia.

Tornion integroitu tehdas, jossa tuotetaan ferrokromia ja ruostumatonta terästä, sijaitsee Tornionjoen lähellä Pohjanlahden pohjoisrannikolla. Joki on suojeltu EU:n Natura-lainsäädännön mukaisesti. Vuonna 1975 alkaneen pitkäaikaisen seurannan mukaan toimipaikalla ei ole merkittäviä vaikutuksia Pohjanlahteen tai jokeen, joka sijaitsee ylävirtaan toimipaikasta.

Toinen Outokummun Euroopassa sijaitsevasta kahdesta integroidusta ruostumatonta terästä valmistavasta tehtaasta sijaitsee Ruotsin Avestassa, jonka 2,5 km²:n kokoinen tontti sijaitsee Taalainmaan läänin eteläosassa. Keski-Ruotsissa sijaitseva Daljoki on maan toiseksi pisin joki. Se virtaa Taalainmaan pohjoispuolelta ja laskee Pohjanmereen Skutskärissä Upplannin pohjoisosassa. Avestan toimipaikan tärkein veden lähde on Daljoki.

Noin 80 hehtaaria Calvertin toimipaikan kiinteistöä Alabamassa Yhdysvalloissa on kosteikkoja. Näillä kosteikoilla elää monenlaisia villieläimiä, kuten villikalkkunoita, mustakarhuja ja gopherus-suvun maakilpikonnia. Toimipaikan johto ei ole tunnistanut kielteisiä vaikutuksia paikallisen luonnon monimuotoisuuteen. (E4-ESRS2-SBM-3-16-(a)-(iii))

Outokumpu ei ole tunnistanut kielteisiä vaikutuksia maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen liittyen. (E4-ESRS2-SBM-3-16-(b)) Yleisesti ottaen Outokumpu ei ole tunnistanut uhanalaisia lajeja, joihin sen toiminta vaikuttaa. (E4-ESRS2-SBM-3-16-(c))

Luonnon monimuotoisuuden siirtymäsuunnitelma

Outokumpu on tarkastellut nykyisten liiketoimintamalliensa ja strategiensa resilienssiä luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien fyysisten sekä siirtymä- ja järjestelmäriskien suhteen kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin prosessissa. Lisäksi resilienssiä arvioitiin vuonna 2023 luonnon monimuotoisuuden kartoituksessa sekä vuonna 2025 toteutetussa luonnon monimuotoisuuden arvioinnissa. (E4-1-13-(a))

Outokummun kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa käsiteltiin yhtiön omia sekä arvoketjun loppupään toimintoja, kun taas vuonna 2023 tehty luonnon monimuotoisuuden kartoitus keskittyi Outokummun omiin toimintoihin. (E4-1-13-(b)) Yhtiö arvioi kartoituksessa luonnon monimuotoisuuteen liittyvää herkkyyttä paikkakuntaakohtaisesti käyttäen rajana kymmenen kilometrin etäisyyttä sen toimipaikoista. (E4-1-13-(c)) Analyysissä tarkasteltiin kymmenen vuoden aikahorisonttia. Vuonna 2025 toteutettu tutkimus tarkasteli myös luonnon monimuotoisuuteen liittyviä paineita ja laajensi arviointia niin, että se kattaa myös arvoketjun. (E4-1-13-(d))

Yhtiötasolla merkittävimmät paineet johtuvat päästöistä, vedenkäytöstä ja pilaantumisesta sekä maankäytöstä erityisesti Tornion, Calvertin ja Avestan isoilla tehtailla. Toimitusketjun suhteen havaittiin myös, että raaka-aineet, kuten nikkeli ja mangaani, aiheuttavat paljon luontoon liittyviä paineita, koska niitä hankittiin biologisesti monimuotoisilta alueilta. Suoran toiminnan luonnon monimuotoisuuden kartoituksen johtopäätös oli, että Outokumpuun ei liity systeemisiä riskejä. Tällä hetkellä luonnon monimuotoisuuteen liittyvät paikalliset fyysiset riskit ovat Outokummun kannalta merkittävimpiä, mutta siirtymäriskien määrä kasvaa vuosien mittaan.

Outokummun nykyinen strategia osoittaa resilienssiä luonnon monimuotoisuuteen liittyviä riskejä kohtaan. Tämä toteutuu vahvojen ilmasto- ja kiertotaloustavoitteiden ja tehdaskohtaisten toimintasuunnitelmien avulla. Skenaariopohjainen riskianalyysi tulee vahvistamaan resilienssin ymmärtämistä. (E4-1-13-(e)) kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa Outokumpu arvioi sidosryhmien näkemyksiä haastatteleamalla asiakkaita, toimittajia, sijoittajia, kansalaisjärjestöjä ja ulkopuolisia alan asiantuntijoita. (E4-1-13-(f))

Toimintaperiaatteet

Toimintaperiaatteiden eli Outokummun vastuullisuuspolitiikan, toimittajien toimintaohjeen sekä toimittajavaatimusten mukaan luonnon monimuotoisuuteen liittyvät näkökohdat, kuten maankäytön muutokset, suora hyödyntäminen, pilaantuminen ja lajien tila, otetaan järjestelmällisesti huomioon päätöksenteossa ja muutoksen hallinnassa. Näitä näkökohtia arvioidaan myös osana toiminnan ympäristövaikutusten arviointeja ja lupaprosesseja.

Outokumpu tukee luonnon monimuotoisuutta myös suojelemalla ekosysteemejä, jotta luonnon monimuotoisuuden edellytykset säilyvät. Yhtiö hallitsee aktiivisesti luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvia haitallisia vaikutuksia ja ryhtyy tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin lieventämishierarkian periaatteiden mukaisesti.

Outokumpu tukee luonnon monimuotoisuuden suojelua sekä arvoketjussaan että toimipaikoissaan, jotka sijaitsevat lähellä luonnon monimuotoisuuden kannalta riskialttiita alueita, ja tekee yhteistyötä paikallisyhteisöjen kanssa luontoon liittyvissä asioissa myös sosiaalisten vaikutusten osalta aina silloin, kun niitä pidetään olennaisina.

Outokummulla on suljettuja kaivoksia koskeva ohjelma. Ohjelman strateginen pitkän aikavälin tavoite on vähentää suljettujen kaivosten ympäristövaikutuksia tutkimustietoon pohjautuen. Ohjelmassa keskitytään myös työn läpinäkyvyyteen ja aktiiviseen vuoropuheluun sidosryhmien kanssa. Kaivosohjelman laajentumista arvioidaan vuosittain.

Lisätietoja Outokummun vastuullisuuspolitiikasta ja sen laajuudesta, hyväksymisprosessista ja kolmansien osapuolten standardeista, keskeisten sidosryhmien huomioon ottamisesta politiikassa sekä politiikan saatavuudesta on ilmastonmuutosta (E1) käsittelevässä luvussa. Lisätietoja Outokummun toimittajien toimintaohjeesta ja toimittajavaatimuksista sekä niiden laajuudesta, hyväksymisprosessista, kolmansien osapuolten standardeista, keskeisten sidosryhmien huomioimisesta sekä politiikkojen saatavuudesta on arvoketjun työntekijöitä (S2) käsittelevässä luvussa kohdassa [Toimintaperiaatteet](#). (E4-2-22, E4-MDR-P-65)

Outokummun vastuullisuuspolitiikka kattaa yhtiön omistamat, vuokraamat tai hallinnoimat toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä. Outokummun vastuullisuuspolitiikka, toimittajien toimintaohje sekä toimittajavaatimukset kattavat sen, miten yhtiö edistää sekä luonnon monimuotoisuuden vähenemistä aiheuttavia vaikutustekijöitä että vaikutuksia ekosysteemeihin. (E4-2-23-(a)), (E4-2-24-(a))

Vaikka Outokumpu edistää luonnon monimuotoisuuden ylläpitämistä maailmanlaajuisesti erityisesti vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä, käyttämällä kierrätettyjä materiaaleja ja hyödyntämällä kuonaa, edellä mainittujen politiikkojen avulla Outokumpu estää ja vähentää myös vaikutuksiaan luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Outokummulla on käytössä riskiperusteinen ympäristöasioiden hallintajärjestelmä, jolla pyritään ehkäisemään vahinkoja ja vähentämään jätettä, pilaantumista, päästöjä ilmaan ja veteen sekä meluun ja tärinäan liittyviä haitallisia vaikutuksia. Jos vesi tai maaperä saastuu yllättäen, Outokumpu pyrkii korjaamaan haitalliset vaikutukset ja ennallistamaan ympäristön mahdollisimman lähelle sen alkuperäistä tilaa aina, kun se on mahdollista. Lisäksi Outokumpu odottaa raaka-ainetoimittajiensa varmistavan, että raaka-aineet ja palvelut tuotetaan kestäväällä ja energiatehokkaalla tavalla, joka minimoi ympäristövaikutukset. Tällä tarkoitetaan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä, uusiutuvien raaka-aineiden kestävä hankintaa, luonnonvarojen säilyttämistä ja luonnon monimuotoisuuden suojelua. (E4-2-23-(b))

Outokummun vastuullisuuspolitiikassa käsitellään olennaisia riippuvuuksia sekä olennaisia luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä fyysisiä sekä siirtymäriskejä ja -mahdollisuuksia. Kuten edellä mainittiin, yksi merkittävimmistä toimista, joilla Outokumpu lieventää luonnon monimuotoisuuden vähenemistä, on primääriresurssien käytön minimointi. Yhtiö hyödyntää tunnistettuja resurssien sisään- ja ulosvirtauksiin, jätehuoltoon, sivutuotteisiin ja jätteiden hyödyntämiseen liittyviä mahdollisuuksia.

Lisäksi Outokumpu on sitoutunut minimoimaan tuotantolaitosten olennaista vedenkulutusta niillä maantieteellisillä alueilla, joilla vesiriski on korkealla tasolla. Yhtiö

ottaa toiminnassaan huomioon myös veden kestävä hankinnan aina, kun se on mahdollista, ja pyrkii vähentämään ympäristövaikutuksia veden uudelleenkäytön ja jäteveden käsittelyn avulla. Yhtiö arvioi veteen liittyviä vaikutuksiaan säännöllisesti. (E4-2-23-(c))

Outokummun toimittajien toimintaohje ja toimittajavaatimukset sisältävät vaatimuksia toimittajien läpinäkyvyydestä luonnon monimuotoisuuteen liittyen. Näiden politiikkojen mukaan toimittajien ja alihankkijoiden on varmistettava, että kaikki ympäristöriskit on tunnistettu ja arvioitu ja että niitä lievennetään asettamalla ympäristöön liittyviä tavoitteita. Näitä riskejä on myös seurattava ja arvioitava, ja niistä on raportoitava.

Toimittajien odotetaan tekevän läpinäkyvää yhteistyötä Outokummun kanssa: heidän on dokumentoitava vaatimustenmukaisuuteen liittyvät asiat, toimitettava pyydettyä tietoa ja – jos Outokumpu katsoo sen tarpeelliseksi – annettava Outokummulle tai Outokummun valtuuttamalle kolmannelle osapuolelle mahdollisuus tehdä tarkastuksia laitoksissaan. Toimittajan on myös arvioitava ja seurattava omia toimitusketjujaan ja esitettävä pyynnöistä todisteita niiden käytännöistä.

Raaka-aineiden toimittajilla on oltava käytössään järjestelmä, jolla tunnistetaan tuotteet tyyppin, erän tai sarjanumeron mukaan sekä niiden tila jokaisen tuotanto- ja testausvaiheen aikana. Toimittajien on ylläpidettävä jäljitettävyyden menetelmää, jonka avulla toimitusketju voidaan jäljittää ja kaikkien toimitettaviin tuotteisiin sisällytettävien osien alkuperäiset valmistajat voidaan selvittää. (E4-2-23-(d))

Outokummun vastuullisuuspolitiikassa todetaan, että yhtiö tukee luonnon monimuotoisuuden suojelua sekä arvoketjussaan että tuotantolaitoksissaan, jotka sijaitsevat lähellä luonnon monimuotoisuuden kannalta riskialttiita alueita. Poliitiikassa otetaan myös huomioon luonnonvarojen kulutus ekosysteemeistä, esimerkiksi vesi. Toimittajavaatimusten mukaan toimittajien on pystyttävä esittämään ympäristöön kohdistuvien riskien ja vaikutusten hallintasuunnitelma, joka kattaa luonnon monimuotoisuuteen liittyvät riskit ja vaikutukset, ja myös mahdollisten haitallisten vaikutusten korjaamissuunnitelma. (E4-2-23-(e))

Outokumpu tekee yhteistyötä paikallisten yhteisöjen kanssa luontoon liittyvissä asioissa myös sosiaalisissa vaikutuksissa aina silloin, kun niitä pidetään olennaisina. Yhtiö tekee yhteistyötä ympäristöasioissa myös omien toimintojensa läheisyydessä ja toimitusketjussa sijaitsevien vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen edustajien kanssa. (E4-2-23-(f))

Toimet

Outokummun luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät keskeiset toimet vuonna 2025 olivat seuraavat:

- kattava luonnon monimuotoisuuden arvioinnin toteutus luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvien olennaisten vaikutusten ja toimien tunnistamiseksi yhtiössä ja toimitusketjussa,
- paikallisten luonnon monimuotoisuutta koskevien toimien jatkaminen,
- suljettuihin kaivoksiin keskittyvän kaivosohjelman käynnistäminen,
- luonnon monimuotoisuutta koskevien tutkimusten tekeminen kahdessa suljetussa kaivoksessa vertailuarvon ja mahdollisten toimien määrittämiseksi ja
- UN Global Compact Suomen Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet -koulutusohjelman suorittaminen.

Outokumpu jatkaa sellaisen luonnon monimuotoisuuteen liittyvän toimintatavan kehittämistä, jossa otetaan huomioon toimitusketjun, erityisesti nikkelin toimittajien, olennaiset vaikutukset ja hyödynnetään arvioinnin tietoja paikallisten toimintatapojen jatkokehityksessä. Yhtiö jatkaa myös suljettuihin kaivoksiin liittyvää ohjelmaa. Kaivosohjelman strateginen pitkän aikavälin tavoite on vähentää suljettujen kaivosten ympäristövaikutuksia tutkimustietoon pohjautuen. Ohjelmassa keskitytään myös työn näkyvyyden lisäämiseen ja viestimiseen sidosryhmille. Vuonna 2025 Enonkoskella toteutettiin toimia, joilla estettiin pieneen järveen kohdistuvat kielteiset vaikutukset ja ohjattiin vedet passiiviseen vedenkäsittelyyn. Yhtiö jatkaa myös luonnon monimuotoisuuteen liittyvää työtä suljetuissa kaivoksissa. (E4-MDR-A-68-(a, d))

Luonnon monimuotoisuuteen liittyviä vaikutuksia, toimintasuunnitelmaa ja strategiaa arvioitiin maailmanlaajuisesti aikavälillä, joka ulottuu vuoteen 2030 asti. (E4-MDR-A-68-(b)) Arviointi toteutettiin vuonna 2025. Skenaariotyöskentelyä tulee syventää lähivuosina. (E4-MDR-A-68-(c))

Outokumpu edistää luonnon monimuotoisuuden ylläpitämistä maailmanlaajuisesti erityisesti vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä ja riippuvuutta primääriresursseista sekä hyödyntämällä kuonaa. Lisätietoa näiden etenemisestä on [ilmastonmuutosta \(E1\)](#) ja [resurssien käyttöä ja kiertotaloutta \(E5\)](#) käsittelevissä luvuissa. Lisäksi Outokumpu on alkanut toteuttaa paikallisia luonnon monimuotoisuutta koskevia toimintasuunnitelmia ja jatkaa työtä niiden parissa myös tulevaisuudessa. (E4-MDR-A-68-(e)) Edellä kuvatun toimintasuunnitelman toteuttamiseen liittyvät toimintamenot ja pääomamenot ovat osa Outokummun tavanomaista liiketoimintaa. (E4-MDR-A-69)

Lisätietoja arvoketjun toimista on arvoketjun työntekijöitä (S2) käsittelevän luvun kohdissa ["Korjaavat toimenpiteet"](#) ja ["Toimet"](#). Outokummun toimittaja-analysissä tunnistettiin luonnon monimuotoisuuteen liittyviä asioita. (E4-3-25)

Paikallisen ja alkuperäiskansojen tietämyksen yhdistäminen

Outokumpu kehittää konserninlaajuisia toimintatapaa siihen, miten se tekee yhteistyötä vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa toimintasuunnitelmiansa avulla. Tämän takia kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessiin ei sisällytetty suoraa vuoroaikutusta vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa luonnon monimuotoisuuteen liittyen. Outokumpu kehittää parhaillaan yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessiaan, joka kattaa sekä sen omat toiminnot että arvoketjun. Nykytilan analyysi ja siihen pohjautuva toimintasuunnitelma prosessin jatkokehittämiseksi valmistuivat vuonna 2024, ja työtä jatkettiin vuonna 2025. Outokumpu työstää suunnitelmaa yhteistyön tekemiseksi suoraan vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa.

Paikallisesti Outokumpu on järjestänyt kuulemisia vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa luontoon liittyvistä ratkaisuista esimerkiksi ympäristölupaprosessin ja ympäristövaikutusten arviointien aikana. Kemissä yhtiö käy myös jatkuvaa vuoropuhelua paikallisen lintuyhdistyksen kanssa esimerkiksi sen varmistamiseksi, että Outokumpu ottaa linnuston huomioon toiminnassaan. Lisäksi Outokumpu on konsultoinut suljettujen kaivosten lähistöllä sijaitsevia vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä järjestämällä paikallisia sidosryhmätapahtumia. (ESRS E4-3-28-(c))

Tavoitteet

Outokumpu edistää luonnon monimuotoisuuden ylläpitämistä maailmanlaajuisesti erityisesti vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä ja riippuvuutta primääriresursseista sekä hyödyntämällä kuonaa, ja yhtiö on asettanut tavoitteet näihin aiheisiin liittyen. Näiden tavoitteiden edistymisestä on lisätietoa [ilmastonmuutosta \(E1\)](#) ja [resurssien käyttöä ja kiertotaloutta \(E5\)](#) koskeissa luvuissa. Yhtiö ei ole asettanut erityisiä, koko konsernin kattavia luonnon monimuotoisuutta koskevia tavoitteita. (E4-MDR-T-81-(b))

Outokumpu seuraa omien toimintojensa olennaisimpien luonnon monimuotoisuutta edistävien tekijöiden kehitystä. Näitä tekijöitä ovat esimerkiksi päästöt, vedenkulutus, jätteet ja pilaantuminen. Yhtiö tarkastelee myös luonnon monimuotoisuuteen liittyviä suunnitelmia ja omien toimipaikkojensa toimia. Luonnon monimuotoisuus on myös osa riskikategorioiden, kuten kaivostoiminnan, toimittajien arviointiprosesseja. (E4-MDR-T-81-(b)-(i))

Outokummun vastuullisuuspolitiikassa, toimittajien toimintaohjeessa sekä toimittajavaatimuksissa määritellään tavoitetaso ja odotukset yhtiön toiminnalle. Lisäksi Stainless Europe- ja Advanced Materials -liiketoimintalinjojen luonnon monimuotoisuuden hallintasuunnitelmat määrittelevät odotukset niiden omille toiminnoille. ResponsibleSteel- ja Toward Sustainable Mining -standardien vaatimukset ohjaavat myös yhtiön toimintaa. (E4-MDR-T-81-(b)-(iii))

Mittarit

Koska Outokummulla ei ole erillistä maailmanlaajuisia luonnon monimuotoisuuteen liittyvää mittaria, Outokumpu seuraa näitä edistyksiä vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä ja riippuvuutta primääriresursseista sekä hyödyntämällä kuonaa. Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen, kierrätettyjen raaka-aineiden käyttöön ja kuonan hyödyntämiseen liittyviä vaikutuksia käydään läpi [ilmastonmuutosta \(E1\)](#) ja [resurssien käyttöä ja kiertotaloutta \(E5\)](#) käsittelevissä luvuissa. Suljettujen kaivosten päästöt on sisällytetty pilaantumista (E2) käsittelevän luvun taulukkoon "[Päästöt ilmaan ja veteen](#)". (E4-5-MDR-M-75, E4-5-MDR-M-77-(a-b))

Luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkien alueiden lähellä sijaitsevat toimipaikat

Kuvaus	2025		2024	
	Toimipaikkojen lukumäärä	Pinta-ala (hehtaaria)	Toimipaikkojen lukumäärä	Pinta-ala (hehtaaria)
Omistettu	4	2 619	5	2 121
Vuokrattu	1	238	1	238
Hallinnoitu	—	—	—	—

(ESRS E4-5-35)

Maa-alueiden, makean veden ja merialueiden käytön muutokset

Outokumpu ei tällä hetkellä mittaa maa-alueiden, makean veden ja merialueiden käytön muutoksia. (E4-5-38)

Kiertotaloudella on elintärkeä rooli ilmastonmuutoksen ja luontokadon torjumisessa. Outokummun liiketoiminta perustuu kiertotalouteen: yhtiön ruostumattomat terästuotteet valmistetaan yli 95-prosenttisesti kierrätysmateriaaleista, mikä vähentää primääriresurssien käyttöä.

TAVOITE
VUONNA 2025

Kierrätysmateriaalin vuosittaisen määrän säilyttäminen yli

90 %:ssa

Vuonna 2025 saavutettiin 96,7 %

90 %

kuonasta hyödynnetään vuoteen 2030 mennessä vuoden 2024 lähtötasoon verrattuna

SUUNNITELMA
2026–2027

Strategioiden kehittäminen jätteiden muodostumisen minimoimiseksi.

Toimipaikkakohtaisten jätetehokkuuden parantamissuunnitelmien laatiminen.

Saastumista koskevan valmiuden sisällyttäminen toimipaikkakohtaisiin pelastussuunnitelmiin.

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Resurssien käyttö ja ulosvirtaukset

Kielteinen vaikutus	Tosiasiallinen	Primääriresurssien louhinta
Myönteinen vaikutus	Tosiasiallinen	Ruostumattomasta teräksestä valmistetut tuotteet ovat pitkäikäisiä, kestäviä ja kierrätettäviä
Mahdollisuus		Vähäpäästöisen ruostumattoman teräksen kasvavaan kysyntään vastaaminen kierrätysteräksen käytön, uusien materiaalivirtojen ja kumppaneiden kanssa tehtyjen innovaatioiden avulla
Mahdollisuus		Jätevirroista saatavat sivutuotteet
Riski		Toimitusketjun häiriöt, rajalliset vaihtoehdot ja kierrätysteräksen kasvava kysyntä nostavat hintoja

Jätteet

Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Omassa toiminnassa muodostuva jäte
Myönteinen vaikutus	Mahdollinen	Arvoketjun jätevirtojen hyödyntäminen

(ESRS2-SBM-3-48-(a))

Toimintaperiaatteet

Outokummun vastuullisuuspolitiikassa määritelty sitoutuminen resurssitehokkuuteen ottaa suoraan huomioon resurssien käyttöön, ulosvirtauksiin ja jätteisiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Priorisoimalla kierrätettyjä ja uusiutuvia materiaaleja ja vähentämällä riippuvuutta primääriaraaka-aineista yhtiö auttaa lieventämään kielteisiä tosiasiallisia vaikutuksia, kuten primääriresurssien louhinta. Samalla se, että yhtiö keskittyy kestäviin, kierrätettäviin ruostumattomiin terästuotteisiin, vahvistaa myönteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät pitkäaikaiseen materiaalitehokkuuteen. Poliittikan painopisteitä ovat kierrätysmateriaalin osuuden maksimointi ja resurssivirtojen optimointi, mikä tukee myös mahdollisuuksia, kuten kierrätysteräksen käyttöä, vaihtoehtoisia materiaalivirtoja ja innovaatioita, jotka vastaavat kasvavaan vähäpäästöisen ruostumattoman teräksen kysyntään. Samalla yhtiön kyky luoda lisäarvoa sivutuotteista sopii yhteen jätevirtojen kiertotalouden mukaiseen käyttöön liittyvien mahdollisuuksien kanssa. Outokummun toimittajien toimintaohje tukee näitä sitoumuksia. Toimintaohjeen mukaan kaikkien toimittajien tulee sitoutua vastuulliseen tuotantoon, vähentää resurssien käyttöä ja käyttää mahdollisuuksien mukaan kierrätettyjä materiaaleja. Nämä toimenpiteet tukevat

jätevirtojen hyödyntämisen mahdollista myönteistä vaikutusta koko arvoketjussa. (E5-MDR-P-65-(a), E5-1-15-(a), E5-1-15-(b))

Lisätietoja Outokummun vastuullisuuspolitiikasta ja sen laajuudesta, politiikan hyväksymisprosessista, kolmansien osapuolten standardeista, keskeisten sidosryhmien huomioimisesta politiikassa sekä politiikan saatavuudesta on [ilmastonmuutosta \(E1\)](#) koskevassa luvussa.

Lisätietoja Outokummun toimittajien toimintaohjeesta ja toimittajavaatimuksista sekä niiden laajuudesta, poliitikoiden hyväksymisprosessista, kolmansien osapuolten standardeista, keskeisten sidosryhmien huomioimisesta politiikassa sekä poliitikkojen saatavuudesta on [arvoketjun työntekijöitä \(S2\)](#) käsittelevässä luvussa. (E5-MDR-P-65-(b-f))

Toimet

Outokumpu jatkaa vakiintuneita käytäntöjään ja toteuttaa raportointivuonna suurelta osin samoja keskeisiä toimia kuin aiemminkin.

Resurssien sisäänvirtauksiin liittyvät tärkeimmät toimet ovat:

- sisäisen kierrätysteräksen jäljitettävyyden parantaminen, jotta voidaan ylläpitää korkeaa kierrätysteräksen määrää ja
- saapuvien raaka-aineiden tutkiminen radioaktiivisuuden varalta, jotta radioaktiivinen materiaali ei saastuta terästä.

Resurssien ulosvirtauksiin liittyvät tärkein toimi on:

- arvokkaiden metallien talteen ottaminen kuonasta ja pölystä, jotta voidaan vähentää tarvetta käyttää primäärimetalleja.

Jätteisiin liittyvät tärkeimmät toimet ovat:

- syntyvän jätteen tunnistaminen ja luokittelu sen riskin minimoimiseksi, että jäte ohjataan loppukäsittelyyn sopimattomalla tavalla,
- jätteiden lajittelun parantaminen, mukaan lukien biologinen jäte ja tekstiilit Ruotsissa,
- jätehuollon toteuttaminen turvallisesti ja vastuullisesti yhteistyössä luvan saaneiden jätehuollon palveluntarjoajien kanssa,
- neutralointilietteen kierrätysmahdollisuuksien tutkiminen,
- säännölliset tarkastukset ja seuranta kaikissa toimipaikoissa sen varmistamiseksi, että lakeja ja ohjeita noudatetaan,
- paikallisen ja kansallisen sääntelyn tarkastelu sen varmistamiseksi, että kaikki vaatimukset täyttyvät.

Suunnitellut jätteeseen liittyvät keskeiset toimet perustuvat Outokummun laatimaan jätehuoltosuunnitelmaan. Nämä toimet koskevat Europe-liiketoiminta-alueen toimipaikkoja

(lisätietoja alla kohdassa “Laajuus ja aikaväli”). Jätehuoltosuunnitelmassa hahmotellaan, miten Outokumpu sitoutuu ympäristövaikutusten minimointiin tehokkaalla jätehuollolla. Suunnitellut keskeiset toimet ovat samat kuin vuonna 2024:

- jätelajit tarkistetaan aina, kun yhtiön prosesseja muutetaan merkittävällä tavalla, tai vähintään viiden vuoden välein,
- kehitetään strategioita yhtiön toiminnoista syntyvien jätteiden määrän minimoimiseksi,
- laaditaan jokaiselle toimipaikalle jatkuva kehityssuunnitelma ja
- jokainen toimipaikka sisällyttää vuotoihin ja muiden jätteiden aiheuttamiin saastumisiin varautumisen pelastussuunnitelmiinsa.

Näiden toimien odotetaan johtavan parempaan ymmärrykseen Outokummun jätevirroista, mikä mahdollistaa syntyvän jätteen paremman jätehuollon ja kokonaismäärän vähentämisen. Toimien tavoitteena on myös parantaa resurssitehokkuutta, saavuttaa kustannussäästöjä ja vahvistaa seurantajärjestelmiä ja tietojen raportointiprosesseja. Lisäksi paremmat valmiudet vahvistavat yhtiön kykyä reagoida vuotoihin ja jätteiden aiheuttamiin saastumisiin tehokkaammin, mikä minimoi ympäristövaikutuksia. Yhdessä nämä toimet tukevat Outokummun vastuullisuuspolitiikan toteuttamista vähentämällä ympäristövaikutuksia, edistämällä ennakoivaa johtamista ja vahvistamalla sitoutumista jatkuvaan kehitystyöhön jätteiden ja resurssitehokkuuden osalta. (E5-MDR-A-68-(a))

Edellä kuvatun toimintasuunnitelman toteuttamiseen liittyvät toimintamenot ja pääomamenot ovat osa Outokummun tavanomaista liiketoimintaa. (E5-MDR-A-69) Lisätietoja toimista arvoketjussa on [arvoketjun työntekijöitä \(S2\)](#) käsittelevässä luvussa.

Laajuus ja aikaväli

Jätehuoltosuunnitelma ja tulevat avaintoimenpiteet sisältävät yhtiön oman toiminnan ja kattavat jossain määrin myös loppupään jätteiden hyödyntämistoiminnot. Suunnitelman tulevaisuuden toimet koskevat Europe-liiketoiminta-alueella Tornio, Avestan, Nybyn, Degerforsin, Krefeldin ja Dillenburgin toimipaikkoja. Americas-liiketoiminta-alueella, joka sisältää Yhdysvalloissa ja Meksikossa sijaitsevat toimipaikat, ei tällä hetkellä ole jätteisiin liittyvää toimintasuunnitelmaa. Americas-liiketoiminta-alueen jätehuoltosuunnitelma kehitetään keskipitkällä aikavälillä. (E5-MDR-A-68-(b))

Keskeisiä toimia ovat jätelajitarkastuksen toteuttaminen, strategioiden kehittäminen jätteiden minimoimiseksi, jätehuollon kehityssuunnitelman laatiminen ja jätteiden aiheuttamaan saastumiseen varautumisen sisällyttäminen pelastussuunnitelmiin. Nämä toimet on tarkoitus saada päätökseen keskipitkällä aikavälillä. Strategioiden ja parannussuunnitelman kehitystyön ja valmiussuunnitelman keskeisten toimien sisällyttämistyön on suunniteltu valmistuvan vuoden 2027 loppuun mennessä. (E5-MDR-A-68-(c))

Korjaavat toimenpiteet ja varaukset

Vuonna 2025 Outokummussa ei ole tapahtunut tosiasiallisten olennaisten vaikutusten aiheuttamia vahinkotapauksia, jotka vaatisivat toimia. (E5-MDR-A-68-(d))

Tavoitteet

Raportointivuoden aikana Outokumpu asetti yhteisökohtaiseksi kuonan hyödyntämistavoitteeksi 90 % vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteena on parantaa kiertotaloutta yhtiön uuden EVOLVE-strategian mukaisesti. Tavoite tukee suoraan Outokummun vastuullisuuspolitiikan tavoitteita, joiden mukaan yhtiö minimoi primääriresurssien käyttöä käyttämällä kierrätettyjä ja uusiutuvia materiaaleja, kehittää ennakoivasti tuotteita ja prosesseja, joilla pienennetään ympäristövaikutuksia, sekä edistää kiertotaloutta hyödyntämällä resurssien sisään- ja ulosvirtausten ja sivutuotteiden tarjoamia mahdollisuuksia. Tavoite on suhteellinen, ja se ilmaistaan prosenttiosuutena syntyneestä kokonaiskuonamäärästä ja koskee kaikkia Outokummun omia toimipaikkoja, joissa on kuonaa tuottavia sulattoja. Tavoite ei sisällä radioaktiivista kuonaa eikä Calvertissa syntyvää ja varastoitua kuonaa, koska Outokumpu ei omista Calvertin kuonaa vaan se on sopimuksen mukaan kuonaa käsittelevän palveluntarjoajan omaisuutta. Edistymistä mitataan vuoden 2024 oikaistun lähtötason 86,5 % perusteella. Aiemmin ilmoitettuun lukuun 88,6 % sisältyi Calvert (lukuun ottamatta Calvertin työmaalla varastoitua kuonaa). Nyt oikaistu lähtötaso ei sisällä mitään Calvertin kuonaa, mikä tarkoittaa, että Calvert on kokonaan rajattu ulos. Tavoitejakso kattaa vuodet 2025–2030, ja tavoitteena on, että 90 % kuonasta hyödynnetään vuoteen 2030 mennessä.

Tämä tavoite on täysin yhdenmukainen EU:n kiertotalouden toimintasuunnitelman ja jätehierarkian periaatteiden kanssa, sillä kuonan hyödyntäminen lisää kiertomateriaalien käyttöastetta, vähentää riippuvuutta primääri- ja sekundaari- aineista ja varmistaa, että jätehuolto toteutetaan vastuullisesti jätteitä hyödyntämällä ja kierrättämällä loppukäsittelyyn ohjaamisen sijaan. Sisäisten sidosryhmien osallistuminen on ollut avainasemassa tämän tavoitteen määrittelyssä. Tavoitteen määrittelyyn osallistuivat sulattotiimit, sivutuoteasiantuntijat, ylempi johto ja vastuullisuustiimi. Suoriutumista seurataan vuosittain, ja vuonna 2025 kuonan hyödyntämistavoite oli 86,6 %, joten tunnusluku ei ole olennaisesti muuttunut vuoden 2024 oikaistusta lähtötasosta, joka on 86,5 %. (E5-MDR-T-80-(a-h), E5-MDR-T-80-(j), E5-3-24-(b), E5-3-24-(c), E5-3-24-(e))

Kuonan hyödyntämistavoitteen lisäksi Outokumpu seuraa resurssien käyttöä kierrätysmateriaalin määrää mittaavan tunnusluvun avulla. Vastuullisuuspolitiikan ja toimittajien toimittajaohjeen mukaisesti yhtiö on sitoutunut minimoimaan primääri- ja sekundaari- aineiden käyttöä maksimoimalla kierrätettyjen ja talteen otettujen metallien käyttöä teräksen tuotannossa. Konsernitason tunnusluku takaa korkean kierrätysmateriaalien käyttöasteen, ja tavoitteena on, että vuosittainen kierrätysprosentti on yli 90 %. Vuonna 2025 kierrätysprosentti oli 96,7 % (2024: 95,3 %).

Kuonan hyödyntämistavoite ja kierrätysprosentin tunnusluku tukevat kiertotaloutta, koska ne keskittyvät resurssien käyttöön ja jätteiden vähentämiseen. (E5-3-24-(f)) Niitä ei vaadita laissa. (E5-3-27) Jätehierarkiaan liittyen kuonan hyödyntämistavoite on ennaltaehkäisyä, sillä sen tavoitteena on tukea sivutuotteiden tuotantoa jätteiden sijaan, kun taas kierrätysprosentti liittyy kierrätykseen. (E5-3-25)

Mittarit

Resurssien sisäänvirtaukset

Kierrätysprosentin seuraaminen tukee tärkeää mahdollisuutta käyttää teräksen tuotannossa käytetään mahdollisimman paljon kierrätettyjä metalleja. Tämä vähentää primääri- resurssien tarvetta ja pienentää arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä. Ferrokromiprosessin suhteen Outokumpu on määritellyt, että biomassan käyttö on paras keino lieventää kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistettuja riskejä. (E5-4-MDR-M-75)

Outokummun tärkein raaka-aine on kierrätysteräs, joka sisältää sekä ruostumatonta että hiiliterästä. Kaikkia ruostumattoman teräksen tehtaita voidaan pitää merkittävänä kierrätyslaitoksina, ja yritys kierrättää vuosittain yli kaksi milj. tonnia metalleja. Kierrätysteräksen lisäksi Outokumpu käyttää primääri- ja sekundaari- aineiden seoksia teräksen oikean koostumuksen saavuttamiseksi. Tärkeimpiä seoksia ovat nikkeli ja kromi, joita käytetään tuotannossa pääasiassa ferrokromina ja ferronikkelinä. Outokumpu käyttää myös pieniä määriä muita metalliseoksia. Näitä ovat esimerkiksi mangaani-, niobium- ja titaaneosien kaltaiset kriittiset raaka-aineet. Muita teräksen valmistusprosessin kriittisiä raaka-aineita ovat fluorisälpä ja piidioksidi. Prosessissa käytetään myös kuonanmuodostajia, kuten kalkkia ja ferropiitä. Tämän takia prosessissa syntyy kuonasta koostuvia sivutuotteita. Muita materiaalivirtoja ovat kylmävalsaamoissa käytettävät peittaushapot. Ferrokromin tuotannossa tärkeimmät materiaalit ovat yhtiön Kemin kaivoksesta saatava kromiitti ja koksi, joka on määritelty EU-asetuksen mukaan kriittiseksi raaka-aineeksi.

Outokummun tuotantoprosesseissa käytetään huomattava määrä vettä esimerkiksi jäädytykseen. Yhtiö käyttää näihin tarkoituksiin pääasiassa pintavettä. Vesivaroja ei ole sisällytetty tämän luvun resurssien käytön taulukkoon. Lisätietoja vesivarojen hallinnasta on [vesivaroja \(E3\)](#) käsittelevässä luvussa.

Metalliseokset ovat olennaisimpia arvoketjun alkupään resursseja, ja näiden tuotannossa pääasialliset sisäänvirtaukset ovat metallimalmi, energia ja vesi. (E5-4-30)

Tiedonkeruu, menetelmät ja oletukset

Kierrätysmateriaaliprosentin tunnusluku keskittyy resurssien sisäänvirtauksiin, ja siinä lasketaan terästuotteiden valmistukseen käytettyjen kierrätettyjen ja talteen otettujen metallien osuus suhteessa tuotetun raakateräksen kokonaismäärään. Laskelmat ovat yhdenmukaisia ISO 14021 -standardin kanssa, eivätkä ne sisällä talteen otettuja metalleja, jotka ovat syntyneet samassa teräksenvalmistusprosessissa. Menetelmä on myös linjassa EU:n taksonomian kriteereiden kanssa kierrätetyn teräksen käytölle teräksen

valmistuksessa. Pakkaukset ja tarvikkeet, kuten peittaushapot, jotka eivät ole osa tuotetta, eivät sisälly tähän laskelmaan.

Kun lasketaan materiaalien kokonaiskäyttöä resurssien sisäänvirtausten seurantaan varten, laskennassa otetaan kierrätettyjen materiaalien käyttöasteen lisäksi huomioon kaikkien tuotteiden valmistukseen tarvittavat raaka-aineet ja hyödyt, pakkaus mukaan lukien. Lisätietoja löytyy alla olevasta taulukosta Käytetyt materiaalit.

Resurssien sisäänvirtausten kohdalla laskenta perustuu mitattuun kulutukseen silloin, kun siitä on saatavilla tietoja. Muuten käytetään ostettuja määriä. (E5-4-MDR-M-77-(a))
Outokummun terästuotteiden kierrätys sisällön tunnusluvun varmentaa vuosittain ISO 14021-standardin mukaisesti TÜV SÜD. (E5-4-MDR-M-77-(b))

Käytetyt materiaalit

Tuote- ja materiaaliluokka, paino (tonnia) tai %	2025	2024
Tuotteiden ja materiaalien kokonaispaino	4 467 517	4 564 152
josta uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen materiaalien paino	2 275 075	2 275 966
Uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen materiaalien prosenttiosuus kokonaispainosta	50,9	49,9

(E5-4-31-(a-c))

Outokumpu käyttää pieniä määriä biologisia materiaaleja, joiden osuus on vain 0,4 % tuotteiden ja materiaalien kokonaispainosta. Käytetyt biologiset materiaalit ovat pakkausmateriaaleja ja biokoksia, joka on vastuullisesti hankittu ja jonka osuus tuotteiden ja materiaalien kokonaispainosta 0,06 %. Biokoksilla on joko EBC- (European Biochar Certificate) tai FSC-serifikaatti. (E5-4-31-(b))

Outokumpu punnitsee kaikki sen prosesseja varten toimitetut raaka-aineet siinä vaiheessa, kun ne saapuvat yhtiön toimipaikkoihin. Raportoidut vuositiedot perustuvat suoriin mittauksiin. (E5-4-32) Kaksinkertainen laskenta ei ole mahdollista, koska kierrätetyissä ja uudelleenkäytetyissä materiaaleissa ei ole päällekkäisyyksiä. Osa neitseellisistä materiaaleista on kuitenkin laskettu kahteen kertaan sekä ferrokromin että ruostumattoman teräksen tuotannon raaka-aineina, ja neitseellisiä materiaaleja kulkee myös näiden tuotantoyksiköiden välillä. (E5-4-AR-25)

Resurssien ulosvirtaukset

Outokumpu seuraa resurssien ulosvirtauksia koskeviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvää suoriutumistaan ja tehokkuuttaan useilla keskeisillä mittareilla. Näitä ovat syntyvän jätteen kokonaismäärä, loppukäsittelystä muualle ohjattujen jätteiden kokonaismäärä, loppukäyttöön ohjattujen jätteiden kokonaismäärä, kierrättämätön jäte, kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus sekä syntyneiden vaarallisten ja radioaktiivisten jätteiden kokonaismäärä. Mittarit luokitellaan tarvittaessa vaaralliseksi ja tavanomaiseksi jätteeksi. Kaikki mittarit on sisällytetty tämän osion taulukoihin. (E5-5-MDR-M-75) Mittareita ei ole validoinut varmentajan lisäksi muu ulkopuolinen taho. (E5-5-MDR-M-77-(b))

Tuotteet ja raaka-aineet

Outokummun päätuotteet ovat ruostumattomasta teräksestä valmistetut puolivalmisteet ja ferrokromi. Outokummun asiakkaat käyttävät ruostumattomasta teräksestä valmistettuja puolivalmisteita (pääasiassa nauhoja ja levyjä) ruostumattoman teräksen lopputuotteiden valmistukseen, kun taas ferrokromia käytetään Outokummun ja muiden tuottajien teräksen ainesosana. Outokummun teräs on 100-prosenttisesti kierrätettävää, ja se valmistetaan keskimäärin 97-prosenttisesti kierrätysmateriaaleista. Ruostumattomassa teräksessä on vakaa, itsekorjautuva oksidikerros, joka suojaa ruosteelta ja korroosiolta ja parantaa näin kestävyyttä ja poistaa maalaamisen tai muiden pintakäsittelyjen tarpeen, mikä vähentää huoltotarvetta. Pakkausmateriaalit, jotka ovat pääasiassa pahvia tai muovivia, sisältävät keskimäärin 66 % kierrätysmateriaalia ja ovat 100-prosenttisesti kierrätettäviä. Kuormalavoja käytetään joskus uudestaan kuormalavojen vaihto-ohjelmien kautta. (E5-5-35)

Odotettu kestävyys ja kierrätys sisältö

Ruostumatonta terästä käytetään usein sen korroosionkestävyyden takia. Korroosionkestävyys on pintaan muodostuvan passiivisen kalvon ansiota, joka suojaa materiaalia korroosiolta. Teräksen käyttöikä riippuu ennemminkin kohteesta itsestään kuin ruostumattoman teräksen ominaisuuksista. Se voi vaihdella esimerkiksi matkapuhelinten noin kuudesta kuukaudesta rakennuksien 60 vuoteen tai siltojen 120 vuoteen. Teräksen tuottajana Outokummun materiaalin kestävyyttä ei ole mahdollista verrata teollisuudenalan keskiarvoihin, sillä Outokummun tuotteet ovat puolivalmisteita, joista valmistetaan edelleen lopputuotteita toimituksen jälkeen. Outokumpu auttaa kuitenkin asiakkaitaan tekemään tuotteistaan kestävämpiä antamalla tietoa ja neuvoja siitä, mikä teräslaji sopii käyttökohteeseen parhaiten, ja pidentää siten asiakkaiden tuotteiden käyttöikää.

Ferrokromia käytetään pääasiassa ruostumattoman teräksen valmistuksen raaka-aineena, minkä vuoksi sen kestävyyttä on mahdotonta arvioida. Rauta ja kromi pysyy teräksessä kunnes terästuotteesta tulee jätettä ja sitä kierrätetään uusiin terästuotteisiin. Kuonatuotteet ovat teräksestä peräisin olevia mineraalisia sivutuotteita, joita käytetään pääasiassa korvaamaan primäärisiä raaka-aineita, kuten hiekkaa ja soraa. Kun niitä käytetään esimerkiksi tienrakennuksen pohjakerroksena, niiden odotetaan olevan yhtä kestäviä kuin itse tien.

Outokummun päätuotteen eli ruostumattoman teräksen kierrätys sisältö oli ISO 14021-standardin mukaan laskettuna keskimäärin 96,7 % vuonna 2025 (2024: 95 %). Yhtiön ferrokromi ja kuonatuotteet eivät sisällä kierrätysmateriaaleja. Tämä laskee uudelleenkäytettyjen ja kierrätettyjen materiaalien painon osuutta kokonaispainosta, kun otetaan huomioon kaikki tuotetut materiaalit. Kierrätysmateriaalin osuus kaikkien tuotteiden ja materiaalien kokonaispainosta on 0,5 % (ks. taulukko "Käytetyt materiaalit").

Ferrokromi ja kuona eivät sellaisenaan ole kierrätettäviä, mutta niitä käytetään muissa tuotteissa. Ferrokromin metalliosat eli rauta ja kromi kierrätetään kuitenkin osana terästä, kun lopputuote poistetaan käytöstä.

Ruostumattomasta teräksestä tehtyjen puolivalmisteiden pakkaamiseen käytetään erilaisia muoveja ja pussia kuormalavoja, jotka voidaan käyttää uudelleen kuormalavojen vaihto-ohjelmien kautta. Muovien kierrätysprosentti on keskimäärin 66 %, ja ne kaikki ovat kierrätettäviä. (E5-5-36-(a, c))

Jätteiden ja jätevirtojen koostumus

Outokummun merkittävimmät jätevirrat ovat peräisin sen ferrokromiliiketoiminnasta, kaivosjätteistä ja ferrokromin tuotannosta syntyvistä jätteistä sekä sen ruostumattoman teräksen tehtaista. Näitä jätevirtoja ovat muun muassa rikastushiekka, teräksen tuotannon pöly, kuona, lietteet, öljypitoiset jätteet sekä pöly ja hilse. Suurin osa jätevirroista muodostuu metalleista ja mineraaleista joko sellaisenaan tai lietteessä olevina yhdisteinä. Kuona sisältää kriittisiä raaka-aineita, kuten piioksidia ja mangaania, jotka on määriteltä kriittisiksi EU:n kriittisiä raaka-aineita koskevan säädöksen liitteessä II. Painoltaan merkittävimmät jäte-erät ovat rikastushiekka ja terästuotannon kuona. Vuonna 2025 rikastushiekkaa syntyi 1 168 747 tonnia (2024: 1 250 608 tonnia). Teräskuona luokitellaan osittain jätteeksi ja osittain sivutuotteeksi. Myös jätteeksi luokiteltua kuonaa voidaan hyödyntää. Vuonna 2025 kuonan käyttöaste oli yhteisökohtaisen metriikan mukaisesti 86,6 % (oikaistu vuoden 2024 luku: 86,5 %). Luku sisältää jätteeksi luokitellun ja sivutuotteeksi luokitellun kuonan, mutta se ei sisällä Calvertin toimipisteessä syntynyttä ja siellä varastoitua kuonaa. (E5-5-38)

Syntyneiden jätteiden kokonaismäärä

Syntyneitä jätteitä koskevat tiedot, määrä (tonnia)	Tyyppi	2025	2024
Syntyneiden jätteiden kokonaismäärä		2 048 286	2 787 009
Loppukäsittelystä muualle ohjattujen jätteiden kokonaismäärä		646 558	1 292 626
Loppukäsittelystä muualle ohjattujen vaarallisten jätteiden kokonaismäärä		53 608	57 896
Loppukäsittelystä muualle ohjatut vaaralliset jätteet	Valmistelu uudelleenkäyttöön	0	0
Loppukäsittelystä muualle ohjatut vaaralliset jätteet	Kierrätetty	53 359	57 541
Loppukäsittelystä muualle ohjatut vaaralliset jätteet	Muut hyödyntämistoimet	250	355
Loppukäsittelystä muualle ohjattujen tavanomaisten jätteiden kokonaismäärä		592 950	1 234 730
Loppukäsittelystä muualle ohjatut tavanomaiset jätteet	Valmistelu uudelleenkäyttöön	19 051	15 846
Loppukäsittelystä muualle ohjatut tavanomaiset jätteet	Kierrätetty/varastoitu ¹⁾	569 104	1 214 603
Loppukäsittelystä muualle ohjatut tavanomaiset jätteet	Muut hyödyntämistoimet	4 795	4 281
Loppukäsittelyyn ohjattujen jätteiden kokonaismäärä		1 401 728	1 494 384
Loppukäsittelyyn ohjattujen vaarallisten jätteiden kokonaismäärä		63 094	59 371
Loppukäsittelyyn ohjatut vaaralliset jätteet	Poltto	0	0
Loppukäsittelyyn ohjatut vaaralliset jätteet	Kaatopaikalle sijoittaminen	63 088	59 299
Loppukäsittelyyn ohjatut vaaralliset jätteet	Muu loppukäsittely	7	72
Loppukäsittelyyn ohjattujen tavanomaisten jätteiden kokonaismäärä		1 338 634	1 435 013
Loppukäsittelyyn ohjatut tavanomaiset jätteet	Poltto	0	0
Loppukäsittelyyn ohjatut tavanomaiset jätteet	Kaatopaikalle sijoittaminen	1 338 634	1 435 013
Loppukäsittelyyn ohjatut tavanomaiset jätteet	Muu loppukäsittely	0	0
Kierrättämätön jäte		1 425 824	1 514 865
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus		69,61	54,35

(E5-5-37-(a-d))

¹⁾ Calvertin tehtaalla varastoitu kuona sisältyy tällä rivillä kierrätetyiksi ja varastoiduiksi merkittyihin jätteisiin. Vuonna 2025 syntyneen ja varastoidun kuonan määrä oli 102 408 tonnia (2024: 962 000). Vuoden 2024 luku perustuu kumulatiiviseen varastomäärään, vertailtavuuden vuoksi vuoden 2024 luku olisi ollut uudella menetelmällä laskettuna 112 222 tonnia, ja vanhalla menetelmällä puolestaan vuoden 2025 luku olisi ollut 720 000 tonnia.

Vaaralliset ja radioaktiiviset jätteet

Jätetyyppi, tonnia	2025	2024
Vaaralliset jätteet	116 703	117 266
Radioaktiiviset jätteet	0	179

(E5-5-39)

Avestan toimipaikassa varastoidaan radioaktiivista kuonaa. Ruotsin säteilyturvallisuusviranomaisen on arvioinut, että Avestan toimipaikassa syntynyt radioaktiivinen kuona ei sovellu ohjattavaksi kaatopaikalle, eikä sitä ole vielä luokiteltu jätteeksi. Viranomaisen on myöntänyt Avestan toimipaikalle luvan varastoida tätä materiaalia itse. Vuonna 2025 varastoidun radioaktiivisen kuonan määrä oli 165 tonnia. Koska sitä ei ole luokiteltu jätteeksi, radioaktiivinen kuona ei sisälly taulukoissa raportoituihin jätteisiin.

Menetelmät ja oletukset

Kaikki Outokummun toimipaikat ovat ISO 14001 -sertifioituja. Sertifikaatissa määritetään yhtenäinen viitekehys ympäristötoimien tason seurantaan ja mittaamiseen. Ohjeissa määritetään myös kestävä jätahuoltokäytännöt. Lisäksi Outokumpu noudattaa Global Reporting Initiativen 306: Waste 2020 -standardia, jonka avulla varmistetaan, että jätteiden luokittelu ja niistä raportointi on jäsenneiltyä. Jätteet luokitellaan jätehierarkian mukaisesti. Luokitteluun käytetään jätehierarkian määritelmiä termeille valmistelu uudelleenkäyttöön, kierrätys, muut hyödyntämistoimet ja loppukäsittely. Jätteiden minimointi, joka on hierarkian ensimmäinen ja tärkein vaihe, on keskeinen painopistealue, ja se korostuu myös Outokummun vastuullisuuspolitiikassa. Kierrättämättömät jätteet -luokassa arvot lasketaan vähentämällä kierrätetyt jätteet syntyneiden jätteiden kokonaismäärästä. Jätteet punnitaan ja määrät jätteet, kuten lietteet, raportoidaan niiden kuivapainon perusteella. Niissä tapauksissa, joissa jätteen punnitseminen ei ole mahdollista, arviot tehdään käyttämällä kohtuullisia oletuksia ja historiallisia tietoja.

Outokummun pääasiallisten jätevirtojen käsittely ja loppukäsittely ovat pitkälti riippuvaisia paikallisista määräyksistä ja infrastruktuurista. Esimerkiksi kuonan luokittelu ja hyödyntäminen vaihtelevat alueittain, ja tiettyjen jätevirtojen kierrätysmahdollisuudet riippuvat jatkokäsittelyn saatavuudesta. Esimerkiksi ruostumattoman teräksen pölystä saatavan metallin talteenotto on mahdollista vain muutamissa toimipaikoissa Euroopassa.

Outokummun tuotteet ovat ruostumattomasta teräksestä valmistettuja puolivalmisteita, joita asiakkaat jatkojalostavat. Tämän takia tiedot odotetusta käyttöiästä ja kestävydestä perustuvat teollisuudenalan estimointeihin, joita faktatiedot niiden olennaisista ominaisuuksista tukevat.

Toimistojen ja palvelukeskusten jätteen määrä perustuu kokoaikaiseksi muutettuun henkilömäärään.

Calvertin tehtaalla varastoidun kuonan raportoitu määrä laski vuonna 2025 edellisvuodesta raportointimenetelmän muutoksen takia. Vuonna 2024 määrä käsitti kaiken tehdasalueelle vuoden lopussa fyysisesti varastoidun määrän mukaan lukien aiempina vuosina syntyneet määrät. Vuodelta 2025 raportoitu kuonan määrä sisältää vain raportointivuoden aikana syntyneen ja varastoidun kuonan, mikä on enemmän ESRS-

vaatimusten mukainen, sillä vaatimuksissa keskitytään raportointikauden aikana syntyneeseen jätteeseen, ja parantaa lisäksi vuosittaisen raportoidun määrän vertailukelpoisuutta ja tarkkuutta. On tärkeä huomata, että Calvertin tehdasalueelle varastoitu kuona ei ole Outokummun vaan sopimuksen mukaisesti kuonan käsittelystä vastaavan palveluntarjoajan omistuksessa. (E5-5-40), (E5-5-MDR-M-77-(a))

Yhteiskunnalliset tiedot

Outokummun yhteiskuntavastuuseen liittyvä työ keskittyy yhtiön omaan työvoimaan, arvoketjun työntekijöihin ja vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin. Outokumpu edistää taloudellista ja sosiaalista hyvinvointia työllistämällä suoraan yli 8 000 ihmistä, työllistämällä ihmisiä välillisesti arvoketjunsä kautta eri puolilla maailmaa sekä myötävaikuttamalla taloudelliseen ja sosiaaliseen hyvinvointiin paikallisyhteisöissä.

S1 – Oma työvoima	112
S2 – Arvoketjun työntekijät	131
S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	141

Outokumpu työllistää yli 8 000 ihmistä lähes 30 maassa. Vuonna 2025 omaan työvoimaan liittyvät painopistealueet olivat työterveys ja -turvallisuus sekä oikeudenmukaisuuden ja yhteenkuuluvuuden vahvistaminen.

TAVOITTEET

Kaikkien työtaturmien taajuus

alle 1,5

vuonna 2025

+100

eritaustaista johtajaa johtoryhmiin vuoden 2025 loppuun mennessä vuoden 2022 lähtötasosta

Palkka-
tasa-arvo

EDISTYMINEN

Kaikkien työtaturmien taajuus

1,8

vuonna 2025

+64

eri taustoista tulevaa johtajaa lisää johtoryhmissä 2025

Naisten euro
0,994
miesten eurosta

S1 – Oma työvoima

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Työterveys ja -turvallisuus

Myönteinen vaikutus	Mahdollinen	Työntekijöiden henkisen ja fyysisen hyvinvoinnin paraneminen työhyvinvointia tukevien etujen, stressiä vähentävän työn organisoinnin ja joustavien työtapojen ansiosta.
Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Teräksen tuotannon luonteesta johtuvat mahdolliset terveys- ja turvallisuusriskit
Mahdollisuus		Sairauspoissaolojen vähentäminen sekä työntekijöiden houkuttelevuus ja sitouttaminen houkuttelevien työolojen avulla
Riski		Terveysongelmat ja tapaturmat, jotka aiheuttavat tuottavuuden laskua, lisääntynyttä henkilöstön vaihtuvuutta ja sairauspoissaoloja, oikeudenkäynteihin ja korjaaviin toimenpiteisiin liittyviä kustannuksia sekä mainehaittaa

Työaika

Kielteinen vaikutus	Tosiasiallinen	Suuren työmäärän ja vuorotyön aiheuttamat mielenterveys- ja hyvinvointihaasteet
----------------------------	----------------	---

Riittävä palkka

Myönteinen vaikutus	Tosiasiallinen	Yhtäläiset mahdollisuudet ja oikeudenmukainen palkka
----------------------------	----------------	--

Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu ja työehtosopimusneuvottelut

Myönteinen vaikutus	Mahdollinen	Työntekijöiden aktiivinen osallistuminen työehtosopimusneuvotteluihin
----------------------------	-------------	---

Monimuotoisuus, sukupuolten tasa-arvo, palkkatasa-arvo

Myönteinen vaikutus	Mahdollinen	Oikeudenmukaisuus, yhteenkuuluvuus ja toimivat rekrytointi- ja ylennysprosessit
Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Sukupuolten välinen epätasa-arvo ja piilevät ennakoasenteet
Mahdollisuus		Monimuotoisuuden ansiosta lisääntynyt innovatiivisuus, resilienssi ja tuottavuus sekä parantunut työnantajakuva ja sitoutuminen

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Myönteinen vaikutus	Mahdollinen	Työntekijöiden kouluttaminen ja taitojen kehittäminen tasa-arvoisesti
Mahdollisuus		Sitoutuneen, kestävän ja taitavan henkilöstön tuottavuus ja sitoutuneisuus

Väkivallan ja häirinnän vastaiset toimenpiteet työpaikalla

Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Häirintä ja kiusaaminen, pelottelu ja syrjintä
----------------------------	-------------	--

(ESRS2-SBM-3-48-(a))

Raportointivuoden aikana Outokumpu viimeisteli strategiansa toisen vaiheen ja julkaisi uuden EVOLVE-strategian, jonka toteutus alkaa vuonna 2026. Outokummun EVOLVE-strategian tavoitteena on kehittää henkilöstön kestävyttä ja valmiuksia tulevaisuuden varalta, jotta he pystyvät keskittymään yhtiön operatiivisiin painopisteisiin, kuten toimitusnopeuteen, tuotannon tehokkuuteen ja vastuullisuustavoitteisiin. Nämä painopisteet saattavat vaikuttaa työmäärään ja työskentelytapoihin. Yhtiö käsittelee näitä riskejä ennakoivilla toimenpiteillä, joilla turvataan työntekijöiden hyvinvointi, terveys, turvallisuus ja vastuulliset työtavat.

EVOLVE-strategian ytimessä on sitoutuminen jatkuvaan parantamiseen ja kehitykseen. Strategia vahvistaa osaamista, urakehitystä ja sisäistä liikkuvuutta sekä edistää sitoutumista, oikeudenmukaisuutta ja yhteenkuuluvuutta. Outokumpu edistää yhteistyötä ja työntekijöiden osallistumista kehityshankkeisiin ja päätöksentekoon. Avoin viestintä, säännöllinen palaute ja kannustava johtajuus auttavat työntekijöitä sopeutumaan muutoksiin, parantamaan osaamistaan ja ylläpitämään myönteistä työympäristöä. Pohjimmitaan EVOLVE-strategian tavoitteena on houkuttaa, kehittää ja sitouttaa osaajia, jotka ovat välttämättömiä Outokummun pitkän aikavälin menestyksen kannalta. (S1-ESRS2-SBM-3-13-(a)-(ii))

Heinäkuussa 2025 yhtiö ilmoitti uudelleenjärjestelyohjelmasta, joka vaikuttaa tiettyihin toimintoihin Euroopassa. Ohjelman tavoitteena on parantaa yhtiön kilpailukykyä pitkällä aikavälillä. Uudelleenjärjestelyohjelman odotettiin vaikuttavan noin 650 kokopäiväiseen työpaikkaan vuoden 2027 loppuun mennessä, mukaan lukien noin 450 neuvottelujen alaista työpaikkaa. Neuvottelut Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa päättyivät vuoden 2025 lopussa ja ne johtivat yhteensä 139, 109 ja 120 työpaikan vähennykseen edellä mainituissa maissa. Muissa maissa neuvotteluprosessin odotetaan vaikuttavan noin 80 työpaikkaan.

Outokumpu kirjasi 32 miljoonan euron uudelleenjärjestelyvarauksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä käyttökatteseen (EBITDA) vuoden 2025 neljännellä neljänneksellä.

Suurin osa omaan työvoimaan liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista johtuu Outokummun keskeisen toiminnan eli ruostumattoman teräksen tuotannon luonteesta. Outokumpu harjoittaa teollisuustoimintaa, jossa merkittävä osa sen työntekijöistä altistuu erilaisille riskeille, kuten kuumuudelle, melulle, kemikaaleille ja raskaalle koneistolle. Tämän tyyppisellä teollisuudenalalla työvoima on perinteisesti miesvaltaista, mikä voi olla haaste mutta myös mahdollisuus oikeudenmukaisuuden ja yhteenkuuluvuuden kannalta.

Nämä tunnistetut vaikutukset muovaavat puolestaan osaltaan Outokummun strategiaa ja liiketoimintamallia. Esimerkiksi työturvallisuus on ensisijainen strateginen painopistealue ja yhtiön keskeinen toimintaedellytys, joten se varmistetaan selkein tavoittein ja toimenpitein. (S1-ESRS2-SBM-3-13-(a)-(iii))

Omaan työvoimaan liittyvät riskit ja mahdollisuudet ovat kiinteästi yhteydessä vaikutuksiin sekä Outokummun liiketoimintamalliin. Mahdollisten ja tosiasiallisten omaan työvoimaan kohdistuvien haitallisten vaikutusten lieventäminen voi raskaassa teollisuudessa myös auttaa Outokumpua välttämään riskeistä tai tuotannon menetyksistä aiheutuvat taloudelliset riskit ja löytämään taloudelliset mahdollisuudet, jotka voivat luoda kilpailuetua ja parantaa henkilöstön sitoutuneisuutta ja innovatiivisuutta. (S1-ESRS2-SBM-3-13-(b))

Työsuhteisten ja muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden tyypit

Yhtiön omaan työvoimaan kuuluvat sekä Outokummun omat työsuhteessa olevat työntekijät että muut kuin työsuhteessa olevat työntekijät, jotka työskentelevät suoraan Outokummun toiminnoissa. Määritelmän mukaan muut kuin työsuhteiset työntekijät ovat henkilöitä, jotka työskentelevät Outokummun palveluksessa, mutta eivät ole Outokummun palkkalistoilla. He ovat siis itsenäisiä ammatinharjoittajia ja ulkopuolisten henkilöstövuokrausyritysten toimittamia vuokratyöntekijöitä. Itsenäiset ammatinharjoittajat ovat itsenäisiä työntekijöitä, jotka harjoittavat omaa liiketoimintaansa. Outokumpu palkkaa heidät suorittamaan tiettyjä tehtäviä tai toteuttamaan hankkeita. Vuokratyöntekijät ovat ulkoisten henkilöstövuokrausyritysten tilapäisiin tarpeisiin palkkaamia henkilöitä, jotka tekevät työtä Outokummun johdolla ja valvonnassa, mutta henkilöstövuokrausyritys on heidän työnantajansa. (S1-ESRS2-SBM-3-14-(a))

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Outokumpu päivitti kaksinkertaisen olennaisuuden arvionsa vuonna 2025. Tunnistetut Outokummun omaan työvoimaan liittyvät keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät tämän osion alussa olevan taulukon aiheisiin: työterveyteen ja -turvallisuuteen, työaikaan, riittävään palkkaan, työmarkkinaosapuolten vuoropuheluun ja työehtosopimusneuvotteluihin, oikeudenmukaisuuteen, samapalkkaisuuteen, koulutukseen ja taitojen kehittämiseen sekä väkivallan ja häirinnän vastaisiin toimenpiteisiin.

Arvioinnissa erotetaan toisistaan työntekijöihin kohdistuvat myönteiset ja kielteiset vaikutukset. Myönteiset vaikutukset pohjautuvat Outokummun ennakoivaan toimintatapaan työntekijöiden hyvinvointia, yhteenkuuluvuutta ja taitojen kehittämistä kohtaan. Aloitteet,

joilla edistetään joustavia työjärjestelyjä, vahvoja työehtosopimuksia ja yhtäläisiä mahdollisuuksia ja varmistetaan riittävä ja oikeudenmukainen palkka kaikissa tehtävissä, sekä työntekijöiden jatkuva kouluttaminen tekevät Outokummusta oikeudenmukaisemman, osallistavamman ja joustavamman työpaikan.

Kielteiset vaikutukset liittyvät pääasiassa teollisen toiminnan luontaisiin riskeihin, kuten terveys- ja turvallisuusriskeihin, pitkiin tai epäsäännöllisiin työaikoihin, suureen työmäärään tai yksittäisiin syrjintää, häirintää tai työpaikkaväkivaltaa koskeviin tapauksiin. Nämä vaikutukset ovat laajuudeltaan rajallisia ja yleensä korjattavissa vakiintuneiden työturvallisuusjärjestelmien, ilmoitusmenettelyjen ja korjaavien toimenpiteiden avulla.

Keskeisiä tunnistettuja riskejä ovat terveyden ja turvallisuuteen liittyvät vaaralliset tilanteet, tuottavuuden heikkeneminen, toistuvat poissaolot, mainehaitat sekä oikeudenkäynteihin ja korjaaviin toimenpiteisiin liittyvät kustannukset. Mahdollisuuksia ovat parempi tuottavuus, vahvempi työntekijöiden sitoutuminen, innovaatiot ja henkilöstön pysyvyys hyvinvoinnin, turvallisuuden, yhteenkuuluvuuden ja jatkuvan oppimisen aloitteiden avulla. (S1-ESRS2-SBM-3-14-(b-d))

Koska Outokummun toiminta tarvitsee paljon energiaa, yhtiössä otetaan huomioon myös sen ilmastosiirtymäsuunnitelman vaikutukset. Ilmastonmuutoksen hillintä luo mahdollisuuksia sitouttaa työntekijöitä hiilestä irtautumiseen, eikä odotettavissa ole työntekijöiden kannalta olennaisia kielteisiä vaikutuksia edellyttäen, että ilmastotavoitteet saavutetaan. (S1-ESRS2-SBM-3-14-(e))

Pakkotyöhön liittyviä riskejä ei tunnistettu olennaisiksi. Outokummun omaa toimintaa ei pidetä alttiina tällaisille vaaratilanteille. Toiminta tapahtuu alueilla, joilla on vahva työlainsäädäntö. Myös lapsityövoimaan liittyvät riskit arvioitiin epäolennaisiksi. Yhtiö toimii pääasiassa Euroopassa ja Amerikoissa, joissa tällaiset riskit ovat vähäisiä. Meksikossa altistuminen näille riskeille on suurempaa, mutta siellä tiukat rekrytointi- ja toimittajien seurantamenettelyt varmistavat, että työstandardeja noudatetaan. (S1-ESRS2-SBM-3-14-(f-g))

Outokumpu seuraa jatkuvasti mahdollisia haavoittuvuuksia oikeudenmukaisuus- ja yhteenkuuluvuuskyselyjen, ResponsibleSteel-auditointien ja ihmisoikeusvaikutusten arviointien avulla. Vuonna 2024 päivitetystä omaa työvoimaa koskevassa vaikutusten arvioinnissa vahvistettiin, että työvoimaryhmien välillä ei ole merkittäviä eroja lukuun ottamatta tuotantotyöntekijöiden suurempaa altistumista turvallisuuteen liittyville riskeille. Vahva turvallisuuskulttuuri ja ennaltaehkäisevät järjestelmät vähentävät edelleen näitä riskejä, ja näin varmistetaan tasapuoliset työolot kaikille työntekijäryhmille. (S1-ESRS2-SBM-3-15), (S1-ESRS2-SBM-3-16)

Toimintaperiaatteet

Outokummun omaan työvoimaan liittyvät keskeiset toimintaperiaatteet ovat vastuullisuuspolitiikka, toimintaohje, ihmisoikeuspolitiikka, työterveys- ja -turvallisuuspolitiikka, rekrytointipolitiikka ja maailmanlaajuinen palkitsemis- ja

työaikapolitiikka. Yhdessä nämä politiikat muodostavat kattavan kehyksen, joka koskee koko Outokummun henkilöstöä ja määrittää eettisen, turvallisen ja oikeudenmukaisen kohtelun periaatteet koko organisaatiossa. Käytössä on lisäksi paikallistason politiikkoja ja sääntöjä, joissa käsitellään muun muassa työaikaa, poissaoloja, työympäristöä ja turvallisuutta, yhdenvertaista kohtelua, koulutusta ja kehittämistä sekä palkitsemiskäytäntöjä. Nämä paikalliset politiikat on suunniteltu täydentämään keskeisissä toimintaperiaatteissa määriteltyjä periaatteita ja vaatimuksia, ja paikalliset politiikat ovatkin linjassa niiden kanssa. (S1-1-19), (S1-MDR-P-65-(b))

Outokummun vastuullisuuspolitiikassa kuvaillaan yhtiön sitoutumista oikeudenmukaisuuden ja yhteenkuuluvuuden edistämiseen, työympäristöön, jossa kaikki työntekijät voivat osallistua ja kehittyä, ihmisoikeuksiin ja arvokkuuteen, turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön sekä työntekijöiden koulutukseen ja kehittämiseen.

Outokummun toimintaohjeeseen on koottu ne periaatteet ja ohjeet, joita kaikkien Outokummun työntekijöiden tulee noudattaa työssään joka päivä, ja se varmistaa, että kaikki työntekijät toimivat rehellisesti sekä noudattavat Outokummun eettisiä periaatteita ja Outokumpu Way -toimintatapaa (joka on korvannut aiemmat tavat toimia), jotka luovat perustan Outokummun toimille, liiketoiminnalle ja yrityskulttuurille. Toimintaohjeessa annetaan konkreettisia esimerkkejä ja neuvoja.

Maailmanlaajuisessa palkitsemis- ja työaikapolitiikassa Outokumpu on sitoutunut siihen, että ansiotuloja, maksuja, työaikaa, vuoroja ja ylityitä koskevat käytännöt ovat oikeudenmukaisia, laillisia ja läpinäkyviä. Nämä käytännöt noudattavat oikeudellisia periaatteita, työehtosopimuksia ja alan standardeja, ja niitä muokataan vastaamaan paikallisia säännöksiä. Näin varmistetaan, että käytännöt ovat johdonmukaisia eri alueilla. Kaikki prosessit on dokumentoitu, ja ne ovat työntekijöiden saatavilla, mikä tukee avoimuutta, oikeudenmukaisuutta ja yhdenmukaisuutta sekä maailmanlaajusten toimintaperiaatteiden että paikallisten käytäntöjen kanssa.

Ihmisoikeuspolitiikka ohjaa Outokummun sitoutumista ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sekä niihin liittyvien vaikutusten hallintaan ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusveloitteprosessin avulla.

Työterveys- ja -turvallisuuspolitiikassa kuvaillaan Outokummun noudattamat työterveyden ja -turvallisuuden johtamisen pääperiaatteet ja -säännöt. Työterveys ja -turvallisuus ovat olennainen osa Outokummun toimintaa ja päätöksentekoa, ja ne ovat keskeisessä roolissa Outokummun visiossa, strategiassa ja suunnittelutyössä.

Rekrytointipolitiikassa linjataan Outokummun rekrytointiin sovellettavat keskeiset periaatteet, joita ovat esimerkiksi läpinäkyvyys, tasapuolisuus ja esihenkilön esihenkilön hyväksyntä. Politiikassa veloitetaan käyttämään haastatteluissa paneelia, joka vastaa organisaation henkilöstörakennetta. Tavoitteena on, että esivalinnan läpäisseet hakijat ovat 50-prosenttisesti eri taustoista. (S1-MDR-P-65-(a))

Laajuus, vastuuvollisuus, sidosryhmät, saatavuus ja kolmansien osapuolten standardit

Lisätietoja hyväksyntäprosessista, sidosryhmistä ja saatavuudesta, politiikkojen kattavuudesta sekä kolmansien osapuolten standardeista on tämän raportin seuraavissa osioissa: lisätietoja vastuullisuuspolitiikasta on [ilmastonmuutosta \(E1\)](#) käsittelevässä luvussa, toimintaohjeesta [hallintotapaa \(G1\)](#) koskevassa luvussa ja [ihmisoikeuspolitiikasta vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä \(S3\)](#) käsittelevässä luvussa.

Rekrytointipolitiikka koskee koko Outokummun työvoimaa. Henkilöstöasioista vastaava konsernin johtoryhmän jäsen on vastuussa tämän politiikan toteuttamisesta. Vaikka tämä politiikka ei suoranaisesti perustu mihinkään erityiseen kolmannen osapuolen standardiin, sen tarkoituksena on turvata Outokummun työntekijöiden edut erityisesti tasa-arvoon ja syrjimättömyyteen liittyen. Poliitiikka on kaikkien työntekijöiden saatavilla yhtiön intranetissä. (S1-MDR-P-65-(b-f))

Ihmisoikeuspolitiikan sitoumukset

Outokummun ihmisoikeuspolitiikassa kuvataan ne keskeiset ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja suojelemiseen liittyvät periaatteet ja säännöt, joita Outokumpu-konsernissa noudatetaan. Poliitiikka tarjoaa lisäksi viitekehyksen näiden periaatteiden sisällyttämiseksi yrityksen toimintoihin ja arvoketjuun. Poliitiikkaa sovelletaan maailmanlaajuisesti kaikkiin Outokummun liiketoimintoihin, yhtiöihin, johtajiin, toimihenkilöihin ja työntekijöihin. Yhtiö odottaa myös liikekumppaneidensa noudattavan vastaavia standardeja.

Poliitiikka päivitettiin joulukuussa 2025, ja se on linjassa kansainvälisten viitekehysten kanssa, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille sekä YK:n Global Compactin yritysvastuun kymmenen periaatetta. Outokumpu noudattaa myös kansainvälisesti tunnustettuja yleissopimuksia, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskevaa kansainvälistä yleissopimusta, taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevaa kansainvälistä yleissopimusta sekä ILO:n julistusta työn peruseriaatteista ja -oikeuksista. Yhtiö on lisäksi sertifioitu ResponsibleSteel-aloitteen sekä Suomen Kaivosvastuu-verkoston jäsen.

Lisätietoja ihmisoikeuspolitiikan sitoumuksista, jotka kattavat myös oman työvoiman, on [vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä \(S3\)](#) koskevassa luvussa. (S1-1-20)

Outokummun ihmisoikeuspolitiikassa on määritelty seuraavat ohjaavat periaatteet:

- ihmisoikeuksien kunnioittaminen Outokummun toiminnoissa ja arvoketjussa sekä saman sitoumuksen odottaminen kaikilta liikekumppaneilta,

- ihmisoikeuksia koskevan soveltuvan lainsäädännön noudattaminen ja globaalien ihmisoikeusviitekehysten mukainen toiminta,
- riskiperusteisen huolellisuusvelvoiteprosessin toteuttaminen osana yhtiön päätöksentekoa tunnistamalla, ehkäisemällä, lieventämällä ja korjaamalla kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia,
- ilmoituskanavien sekä korjaavien toimenpiteiden mahdollistaminen tarjoamalla saavutettavat kanavat ja varmistamalla oikeudenmukaiset ja tehokkaat prosessit korjaaville toimenpiteille,
- sidosryhmien osallistaminen ylläpitämällä merkityksellistä vuoropuhelua yhteisöjen ja haavoittuvien ryhmien kanssa tunnistettujen vaikutusten käsittelemiseksi,
- Outokummun ihmisoikeuskäytäntöjen vastuullisen kehittämisen varmistaminen hyvän hallinnon, koulutuksen ja jatkuvan parantamisen avulla. (S1-1-20-(a))

Outokumpu tekee myös yhteistyötä ja vaihtaa tietoa työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa. Outokummun henkilöstöfoorumi on tärkeä tiedonjaon kanava Euroopassa sekä henkilöstölle että johdolle, ja sen toiminta perustuu EU:n työneuvostoja koskevaan direktiiviin. Lisätietoja on tässä luvussa kohdassa "Vuorovaikutus" (S1-2). (S1-1-20-(b))

Toimenpiteitä ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi tai korjaamisen mahdollistamiseksi kehitettiin edelleen osana Outokummun yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessia vuonna 2025. Joulukuussa 2025 julkaistiin korjaavia toimenpiteitä koskeva sisäinen ohjeistus, joka kattaa sekä Outokummun omat toiminnot että arvoketjun, mukaan lukien yhtiön oma henkilöstö, arvoketjun työntekijät sekä vaikutusten kohteena olevat yhteisöt. Korjaavia toimenpiteitä koskevaa prosessia työtetään edelleen vuonna 2026 tähän sisäiseen ohjeistukseen perustuen. Lisätietoja Outokummun huolellisuusvelvoiteprosessista on saatavilla [yleisiä tietoja](#) koskevassa luvussa. (ESRS GOV-4). (S1-1-20-(c))

Yhdenmukaisuus kansainvälisesti tunnustettujen asiakirjojen kanssa

Outokumpu on sitoutunut YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (UNGP) mukaisesti kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja toteuttamaan ihmisoikeuksiin liittyvää huolellisuusvelvoiteprosessia osana yhtiön päätöksentekoa.

Outokummun ihmisoikeuspolitiikan mukaan yhtiö noudattaa kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä koskien ihmisoikeuksia ja ihmisoikeuksiin liittyvää huolellisuusvelvoiteprosessia kaikissa toimintamaissaan. Lisäksi politiikka linjaa Outokummun sitoutumista kansainvälisesti tunnustettuihin asiakirjoihin, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskevaan kansainväliseen yleissopimukseen, taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevaan kansainväliseen yleissopimukseen, Euroopan ihmisoikeussopimukseen, ILO:n julistukseen työn peruseriaatteista ja -oikeuksista, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin, OECD:n ohjeisiin monikansallisille yrityksille sekä YK:n Global Compactin kymmenen periaatteeseen.

Ihmisoikeuspolitiikka tukee myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista ja noudattaa YK:n viitekehyksiä, jotka suojelevat haavoittuvia ryhmiä, kuten naisia, lapsia ja siirtotyöläisiä. Alkuperäiskansojen osalta politiikka viittaa ILO:n yleissopimukseen alkuperäis- ja heimokansoista (1989, nro 169) sekä YK:n julistukseen alkuperäiskansojen oikeuksista. Ihmisoikeuksiin liittyviä näkökohtia käsitellään ihmisoikeuspolitiikan lisäksi myös Outokummun toimintaohjeissa (Code of Conduct), kestävyyspolitiikassa ja toimittajien toimintaohjeissa (Supplier Code of Conduct). (S1-1-21)

Politiikan mukaisesti Outokumpu tuomitsee kaikki pakkotyön, velkатыön, modernin orjuuden ja ihmiskaupan muodot. Yhtiö ei salli eikä hyväksy käytäntöjä, kuten liikkumisvapauden rajoittamista, rekrytointimaksuja, henkilöllisyydistodistusten tai passien takavarikointia, velkaidonnaisuutta tai palkan pidättämistä. Nämä sitoumukset ovat voimassa maailmanlaajuisesti ja niiden toteutumista seurataan osana Outokummun ihmisoikeuksiin liittyvää huolellisuusvelvoiteprosessia. (S1-1-22)

Työtaturmien ehkäisemistä koskeva politiikka

Yhtiön työterveys- ja -turvallisuuspolitiikassa kuvataan konsernin noudattamat työterveyden ja -turvallisuuden johtamisen pääperiaatteet ja -säännöt. Outokumpu pyrkii huippuluokan työterveyteen ja -turvallisuuteen noudattamalla standardoituja ja tarkkoja työterveyden ja -turvallisuuden johtamiskäytäntöjä sekä asettamalla kunnianhimoisia tavoitteita. Outokummun tavoitteena on ehkäistä kaikki työtaturmat ja työperäiset sairaudet poistamalla ja minimoimalla terveys- ja turvallisuusriskejä, lisäämällä tietoisuutta ja kehittämällä myönteistä turvallisuuskulttuuria. (S1-1-23)

Syrjinnän poistamiseen pyrkivät toimintaperiaatteet

Outokummun toimintaohje, ihmisoikeuspolitiikka ja rekrytointipolitiikka pyrkivät kaikki osaltaan ehkäisemään syrjintää sekä edistämään oikeudenmukaisuutta ja yhteenkuuluvuutta. (S1-1-24-(a)) Outokummun toimintaohjeessa mainitaan erityisesti erilaiset syrjintäperusteet, joita ovat esimerkiksi rotu ja etninen alkuperä, ihonväri, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, sukupuoli-identiteetti, vammaisuus, ikä, uskonto ja poliittiset mielipiteet. Politiikka noudattaa sekä EU:n säädöksiä että kansallisia lakeja. (S1-1-24-(b)) Outokumpu ei hyväksy syrjintää, pelottelua tai sanallista, henkistä, fyysistä tai seksuaalista häirintää eikä työpaikalla tapahtuvia väärinkäytöksiä, kuten nöyryyttäviä tai fyysisiä rangaistuksia. (S1-1-24-(c))

Outokumpu toteuttaa syrjinnän vastaisia sekä oikeudenmukaisuutta ja yhteenkuuluvuutta edistäviä politiikkojaan yhdistelemällä tietoja henkilöstön näkemyksistä sekä kohdennettuja toimenpiteitä oikeudenmukaisuuden ja yhteenkuuluvuuden varmistamiseksi. Henkilöstön näkemysten keräämisen keinoja ovat esimerkiksi viralliset ja epäviralliset keskustelukäytännöt, henkilöstön pulssikyselyt ja SpeakUp-raportointikanava, joista annetaan lisätietoja myöhemmin tämän luvun vuorovaikutusta koskevassa osiossa (S1-2). Kohdennettuja oikeudenmukaisuutta ja yhteenkuuluvuutta koskevia toimia ovat esimerkiksi

säännöllinen palkkatasa-arvon seuranta ja tuotannon tiimialogikoulutukset, joista on lisätietoja tämän luvun toimia ja resursseja koskevassa osiossa (S1-4). (S1-1-24-(d))

Vuorovaikutus

Outokumpu pitää yhteyttä oman työvoimaansa sekä suoraan että työntekijöiden edustajien kautta, jotta yhtiö kuulee työntekijöiden näkemyksiä ja voi myös itse kertoa päätöksistään ja toiminnastaan. Näin Outokumpu pyrkii hallitsemaan tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia. Outokummun oma työvoima on mukana määrittelemässä tavoitteita ja toimia sekä arvioimassa tavoitteiden edistymistä ja toimenpiteiden tuloksellisuutta. (S1-2-27)

Työntekijöiden edustus riippuu pitkälti toimipaikan sijainnista. Outokummun keskeisissä toimintamaissa käytössä olevat edustuksen muodot on esitelty seuraavassa taulukossa.

Paikallisen edustuksen lisäksi Outokummussa toimii Euroopan-laajuinen yritysneuvosto, jota pidetään ajan tasalla ja kuullaan koko konsernia koskeviin ja valtioiden rajat ylittäviin aiheisiin liittyen. (S1-2-27-(a))

Säännöllinen, jäsennelty viestintä työntekijöiden kanssa organisaation kaikilla tasoilla on osa suoraa yhteydenpitoa. Työntekijöitä kannustetaan esimerkiksi kertomaan näkemyksistään suoraan esihenkilöilleen keskustelujen aikana, mutta myös ottamaan tarvittaessa yhteyttä henkilöstöhallintoon tai johtoon. Säännölliset henkilöstön pulssikyselyt antavat mahdollisuuden kerätä palautetta, samoin kuin yhteiset tapaamiset organisaation useilla eri tasoilla. Tällaisia tapaamisia ovat esimerkiksi toimitusjohtajan vuosineljänneksittäin järjestettävät tuloksatsaukset sekä kaikkien työntekijöiden tapaamiset eri toimipaikoissa.

Työntekijöiden edustajien kanssa pidetään myös virallisemmin yhteyttä paikallisesti viikoittain tai vuosineljänneksittäin toimipaikasta ja työntekijäryhmästä riippuen. Työntekijöiden edustajia tiedotetaan, heitä kuullaan ja heidän kanssaan tehdään yhdessä päätöksiä tietyistä aiheista. Aiheet, jotka vaativat muodollista yhteydenpitoa, riippuvat paikallisista sopimuksista ja sääntelystä. Tyypillisesti aiheet liittyvät työpaikan organisaatioon, turvallisuuteen, työoloihin, palkkaukseen, työsuojeluun ja tukitoimenpiteisiin. Joissain maissa työterveys- ja -turvallisuusasioille on erilliset edustajat.

Edustuksen muodot tärkeimmissä toimintamaissa

Maa	Kattavuus	Työntekijöiden edustus ja työehtosopimusneuvottelut
Suomi	L	Kaikki työsuhteiset työntekijät kuuluvat työntekijöiden edustajien ja työehtosopimusten piiriin. Tuotannon työntekijöitä edustaa Teollisuusliitto, toimihenkilöitä Pro ja ylempiä toimihenkilöitä YTN.
Ruotsi	L	Kaikki työsuhteiset työntekijät kuuluvat työntekijöiden edustajien ja työehtosopimusten piiriin. Toimihenkilöiden työehtosopimus on "tjänstemannaavtalet" ja tuotannon työntekijöiden "Röda Avtalet".
Saksa	L	Yritysneuvosto edustaa tariffisopimuksen kuuluvia ja kuulumattomia työsuhteisia työntekijöitä, ja kaikki kuuluvat työehtosopimusten piiriin. Puhemiesten komitea edustaa johtajia, joilla on yrityskohtainen sopimus.
Iso-Britannia	T	Employee Forum edustaa työsuhteisia työntekijöitä.
Alankomaat	L	Yritysneuvosto edustaa kaikkia työsuhteisia työntekijöitä, ja he kuuluvat seuraavien työehtosopimusten piiriin: CAO Metalelektro ja CAO Metalelektro hoger personeel.
Liettua	T	Työsuhteisia työntekijöitä edustaa yritysneuvosto, joka toimii neuvoa-antavana toimielimenä.
Italia	L	Kaikki työsuhteiset työntekijät kuuluvat seuraavien työehtosopimusten piiriin: metalliteollisuus eli "CCNL Aziende Industria metalmeccanica e della installazione di impianti" ja "Dirigenti Industry", ja heitä edustavat työntekijöiden edustajat.
Puola	T	Työsuhteisia työntekijöitä edustaa yritysneuvosto, jota on kuultava tiettyihin aiheisiin liittyen ja jolle on tiedotettava työnantajan taloudellisesta tilanteesta.
Yhdysvallat	E	Maassa ei ole ammattiliittoja tai virallista työntekijöiden edustusta, mutta työsuhteiset työntekijät voivat liittyä alueellisiin Team Member Networking Groups -ryhmiin (TNG) ja ottaa suoraan yhteyttä johtajiin intranetin kautta, jos heillä on kysymyksiä tai ehdotuksia. Kaikki työsuhteasiat hoidetaan johdon ja työntekijöiden välisen suoran viestinnän ja yhteistyön avulla.
Meksiko	L/E	Kaikki tuotannon työntekijät kuuluvat ammattiliittoon. Jokaisella tehtaan yksiköllä on liiton edustaja, joka tukee työsuhteisia työntekijöitä. Toimihenkilöt eivät kuulu ammattiliittoon tai työehtosopimuksen piiriin. Työsuhteiset työntekijät voivat ottaa suoraan yhteyttä johtajiin Yhdysvaltojen tapaan. Naiset voivat liittyä myös naisille tarkoitettuun TNG-ryhmään. Kaikki toimihenkilöiden työsuhteasiat hoidetaan johdon ja työntekijöiden välisen suoran viestinnän ja yhteistyön avulla.

L = maassa käytetään työehtosopimuksia, ja työntekijät saattavat kuulua ammattiliittoihin.

T = maassa on käytössä järjestäytynyt työntekijöiden edustus.

E = maassa ei ole ammattiliittoja eikä järjestäytynyttä työntekijöiden edustusta.

Euroopan tasolla työvaliokunta kokoontuu vuosineljänneksittäin ja Outokummun henkilöstöfoorumi kerran vuodessa. (S1-2-27-(b))

Henkilöstöstä vastaavalla johtajalla on yleensä operatiivinen vastuu yhteydenpidon tukemisesta yhteydenpitotilanteissa. Esimerkiksi Saksassa yhteydenpidosta vastaa ko. maan työvoimasta vastaava johtaja, Ruotsissa taas henkilöstöjohtaja. Konsernin

vastuullisuudesta, strategiasta ja henkilöstöstä vastaava johtaja johtaa eurooppalaista yritysneuvostoa. Joissain toimipaikoissa yksikön toimitusjohtaja varmistaa yhteydenpidon toteutumisen yleensä yhdessä henkilöstöhallinnon edustajan kanssa. (S1-2-27-(c))

Vaikka työntekijöiden oikeudet otetaan huomioon eri työehtosopimuksissa ja ne nostetaan esiin Outokummun toimintaohjeessa ja politiikoissa, työntekijöiden edustajien kanssa ei ole olemassa yleistä sopimusta, joka koskisi erityisesti työntekijöiden ihmisoikeuksien kunnioittamista. (S1-2-27-(d))

Yhteydenpidon tehokkuutta arvioidaan säännöllisesti osana yrityksen ja työntekijöiden edustajien välisiä keskusteluja eri paikallisissa sopimuksissa kuvattujen menettelyjen mukaisesti. (S1-2-27-(e))

Jotta Outokumpu voi saada käsityksen sellaisten henkilöiden näkökannoista, jotka voivat olla erityisen haavoittuvaisessa asemassa tai syrjäytyneitä, yhtiö hyödyntää useita mekanismeja ja sekä laadullisia että määrällisiä työkaluja. Konserninlaajuisia pulssikyselyjä tehdään säännöllisesti, ja tuloksia analysoidaan ja niistä keskustellaan monella tasolla konsernitasosta yksikkö- ja tiimitasoihin silloin, kun se on mahdollista niin, että luottamus säilyy. Tulosten pohjalta ryhdytään kehitystoimiin, joilla pyritään ratkaisemaan havaittuja ongelmia.

Esihenkilöt saavat käyttöönsä oikeudenmukaisuutta, palkkojen läpinäkyvyyttä ja työn puitteita koskevia sekä esihenkilötason koosteita, joiden avulla he voivat tunnistaa mahdollisia riskejä tai vääryyksiä ja ryhtyä oikea-aikaisiin, tietoon perustuviin toimenpiteisiin.

Työntekijöitä rohkaistaan tuomaan esiin huolenaiheita esihenkilönsä, esihenkilönsä esihenkilön, yrityksen johdon, henkilöstöosaston, vaatimustenmukaisuustiimin, sisäisen tarkastuksen tiimin, fyysisten postilaatikoiden tai SpeakUp-kanavan kautta. Henkilöstöhallinto seuraa myös poissaoloja ja muita mahdollisia hyvinvointiin liittyviä merkkejä, jotta se voi tarjota tukea nopeasti. Americas-liiketoiminta-alueella Team Member Networking -ryhmät tarjoavat turvallisen paikan ja edustusmahdollisuuksia tietyille vähemmistöryhmille. Yhdessä nämä mekanismit varmistavat, että kaikkien työntekijöiden, erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien tai syrjäytyneiden työntekijöiden, näkökulmat otetaan järjestelmällisesti huomioon ja niihin reagoidaan. (S1-2-28)

Korjaavat toimenpiteet

Vuonna 2025 Outokumpu jatkoi yritys vastuun huolellisuusveloitteprosessin kehittämistä. Kehitystyö perustui vuonna 2024 toteutettuun nykytilan arvioon ja toimintasuunnitelmaan. Prosessi kattaa sekä yhtiön omat toiminnot että arvoketjun ja sen tärkeimpiä sidosryhmiä ovat Outokummun oma työvoima, arvoketjun työntekijät ja vaikutusten kohteena olevat yhteisöt.

Yksi vuoden 2025 toimista oli konsernitason toimintamallin kehittäminen korjaavien toimenpiteiden toteuttamiseksi ja niiden mahdollistamiseksi. Outokumpu julkaisi joulukuussa 2025 sisäisen ohjeistuksen korjaavista toimenpiteistä arvioidakseen korjaavia toimia koskevien käytäntöjensä nykytilaa ja riittävyttä. Ohjeistus toimii pohjana korjaavia toimenpiteitä määrittävän prosessin jatkokehitykselle vuonna 2026. Prosessikehitystä koordinoi Outokummun yritys vastuun huolellisuusvelvoitetyötä ohjaava työryhmä (Sustainability Due Diligence Working Group). Nykyisten korjaavien toimenpiteiden kartoittamisen ja täydentävien käytäntöjen tunnistamisen ohella vuonna 2026 kehitetään menettelytapa niiden vaikuttavuuden arvioimiseksi. Tällä hetkellä tällaisia korjaaviin toimenpiteisiin liittyviä tilanteita hallinnoidaan tapauskohtaisesti YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden perusteella. Tarvittaessa konsultoidaan myös ulkopuolisia asiantuntijoita. (S1-3-32-(a))

Ilmoituskanavat

Korjaavien toimenpiteiden lisäksi Outokummun ilmoitus- ja valitusmekanismeja koskevan lähestymistavan kehittäminen oli yksi yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin painopisteistä vuonna 2025.

Outokummun pääasiallinen kanava huolenaiheiden ilmoittamiseen on SpeakUp-ilmoituskanava, jonka kautta huolenaiheita voidaan tuoda esiin luottamuksellisesti. Kanavaa ylläpitää ulkopuolinen palveluntarjoaja, ja sen kautta oma työvoima, arvoketjun työntekijät, vaikutusten kohteena olevat yhteisöt ja muut ulkoiset sidosryhmät voivat raportoida huolistaan luottamuksellisesti ja halutessaan nimettömästi, jos paikallinen lainsäädäntö ja määräykset sen sallivat. (S1-3-32-(b))

SpeakUp-kanavan lisäksi Outokumpu on tunnistanut tarpeen tarjota myös muita ilmoituskanavia omalle työvoimalleen, arvoketjunsä työntekijöille ja vaikutusten kohteena oleville yhteisöille. Myös ResponsibleSteelin Outokummun Euroopan toimintoja tarkastelleen väliauditoinnin havainnot vuonna 2025 antoivat suuntavivoja ilmoituskanavien lisäkehittämiseksi. Lähestymistapaa kehitettiin tämän mukaisesti osana yhtiön yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessia vuoden 2025 aikana. Outokumpu julkaisi joulukuussa 2025 ilmoituskanavia koskevan sisäisen ohjeistuksen arvioidakseen niihin liittyvien käytäntöjensä nykytilaa ja riittävyttä. Ohjeistus toimii pohjana ilmoituskanavia määrittävän prosessin jatkokehitykselle vuonna 2026. Prosessikehitystä koordinoi Outokummun yritys vastuun huolellisuusvelvoitetyötä ohjaava työryhmä (Sustainability Due Diligence Working Group). (S1-3-32-(c))

Outokumpu tiedottaa aktiivisesti omalle työvoimalleen SpeakUp-kanavasta säännöllisen sisäisen viestinnän, koulutusten ja uusien työntekijöiden perehdytysohjelmien kautta. (S1-3-32-(d)) SpeakUp-kanava on saatavilla useilla eri kielillä, ja linkki kanavaan on yhtiön intranetissä ja myös Outokummun ulkoisilla verkkosivuilla. Lisätietoja väärinkäytösten ilmoittamisesta on hallintotapaa koskevassa luvussa (G1). (S1-3-32-(b))

Väärinkäytösten ilmoittamiseen tarkoitettun yhtiön SpeakUp-kanavan kautta esiin tuotuja huolenaiheita käsitellään Outokummun sisäisen prosessin mukaisesti asianmukaisen ja riippumattoman tutkinnan varmistamiseksi. Tähän menettelyyn sisältyy mahdollisten korjaavien toimenpiteiden seuranta. SpeakUp-kanavan tehokkuutta arvioidaan vuonna 2026 YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden ilmoituskanaville asettamien kriteerien mukaisesti. Arviointi toteutetaan vuonna 2026 osana Outokummun ilmoituskanavien jatkokehitystä, jotta varmistetaan niiden yhdenmukaisuus kansainvälisesti tunnustettujen huolellisuusvelvoitetta määrittävien ohjeistusten kanssa. (S1-3-32-(e))

Outokummussa hyvässä uskossa tehdyistä ilmoituksista ei seuraa vastatoimenpiteitä. Tämä tarkoittaa sitä, että ilmoittajalle ei aiheudu kielteisiä seurauksia, jos hän on ilmoittanut huolenaiheistaan vilpittömästi. Jos väärinkäytösilmoitus kuuluu EU:n väärinkäytösten ilmoittajien suojelua koskevan direktiivin (EU) 2019/1937 ja siihen liittyvien kansallisten lakien ja säännösten soveltamisalaan, häntä suojellaan myös näiden lakien ja säännösten mukaisesti. Outokummun poliitikkoja ja käytäntöjä tarkastellaan ja päivitetään säännöllisesti, jotta niissä otetaan huomioon myös lakien ja säännösten viimeaikaiset muutokset. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä aiheita ja sitä, mitä työntekijät ajattelevat yrityksen toimien, liiketoiminnan ja yrityskulttuurin eri osa-alueista, arvioidaan ja mitataan säännöllisesti eri keinoin, kuten kaikille työntekijöille suunnatuilla pulssikyselyillä.

Vuonna 2025 tehtiin kaksi henkilöstökyselyä. Kyselyissä käsiteltiin yrityskulttuurin keskeisiä teemoja, kuten kuten eettinen toiminta, työhyvinvointi, työterveys ja -turvallisuus, oikeudenmukaisuus ja yhteenkuuluvuus sekä huolenaiheista ilmoittaminen. Myös vuonna 2025 toteutetuissa Outokummun Euroopan toimintojen ResponsibleSteel-väliauditoinneissa käsiteltiin ilmoituskanavien saatavuutta ja oman työvoiman tietoisuutta niistä. Havainnot korostivat tarvetta jatkaa tietoisuuden lisäämistä olemassa olevista ilmoituskanavista. Mahdollisia huolenaiheita liittyen ilmoituskanavien käytöstä aiheutuviin kielteisiin seurauksiin ei raportoitu osana auditointeja. (S1-3-33)

Tarve lisämenettelyille, joilla arvioidaan Outokummun oman työvoiman tietoisuutta ja huolenaiheiden tai tarpeiden esiin tuomisen rakenteista ja prosesseista Outokummussa ja heidän luottamustaan niitä kohtaan, arvioidaan vuonna 2026 osana Outokummun ilmoituskanaviin ja korjaaviin toimenpiteisiin liittyvien käytäntöjensä kehittämistä. (S1-3-34)

Toimet

Outokummun omaan työvoimaan liittyvä työ keskittyy seuraaviin aiheisiin: turvallisuus, terveys ja hyvinvointi, oppiminen ja kehitys sekä oikeudenmukaisuus ja yhteenkuuluvuus. Keskeisissä toimissa kuvataan vuoden 2025 toimia sekä muita käynnissä olevia ja tulevia toimia.

Turvallisuuden johtamisjärjestelmien avulla Outokumpu voi toteuttaa ennakoivia toimia, joita ovat esimerkiksi vaaratilanteiden tunnistaminen, turvallisuushavainnot sekä mahdollisten riskien ja ei-turvallisten tekojen ja käyttäytymisen tunnistaminen ennen kuin ne johtavat tapaturmiin. Outokumpu kouluttaa myös työntekijöitään jatkuvasti käyttäytymään turvallisesti, ja käytössä ovat esimerkiksi räätälöidyt koulutukset.

Vuonna 2025 Outokumpu jatkoi viimeisimmän turvallisuusteknologian testaamista. Suomessa, Saksassa ja Ruotsissa automatisoitiin tiettyjä tarkastustehtäviä ja vähennettiin työntekijöiden altistumisaikaa vaarallisille alueille tekoälyllä toimivien robottien avulla. Tekoälyn hyödyntämistä jatketaan vuonna 2026 Suomessa ja Saksassa.

Outokumpu kehitti mielenterveysstrategiaansa vuonna 2025. Odotus on, että työntekijöiden hyvinvoinnin asettaminen etusijalle luo yhtiölle kilpailuetua työvoiman kestävyuden, terveyden ja tuottavuuden parantuessa. Työ jatkuu vuonna 2026. Outokumpu rohkaisee kaikkia työntekijöitään huolehtimaan omasta fyysisestä terveydestään tarjoamalla erilaisia liikuntaetuja sekä työhyvinvointipalveluita. Toimipaikoilla on myös työterveyttä tukevia ohjelmia.

Johtajuuden muodostaessa tehokkaasti toimivan organisaation perustan, raportointivuoden aikana painopiste oli johtajissa. Outokummun johtajien 360°-arviointeja jatkettiin vuonna 2025, jotta arviointiin osallistujat tunsivat itsensä paremmin ja voivat kehittyä roolissaan. Lisäksi järjestettiin myös Leadership Pipeline -koulutuksia, joiden avulla kaikki johtajat voivat kehittää johtajuustaitojaan. Vuonna 2025 koulutusta johtajille annettiin yhtiössä 4 069 tuntia (2024: 3 400). Lisäksi tarjottiin henkilöstöosaston fasilitoimia Team Excellence -koulutuksia niille johtajille tiimeineen, jotka haluavat ymmärtää tehokkaasti toimivia tiimejä ja hyödyntää niihin liittyviä periaatteita. Vuonna 2025 järjestettiin 27 Team Excellence -koulutustilaisuutta (2024: 52). Johtamiskoulutuksia ja osaamisen kehittämistä jatketaan vuonna 2026.

Outokumpu tukee ammatillista kehittymistä ja kasvua kehittämällä osaamista koko yhtiössä, minkä odotetaan vastaavan liiketoiminnan tarpeisiin ja tulevaisuuden vaatimuksiin. Vuonna 2025 kaikissa Outokummun toimipaikoissa suoritettiin yhteensä 68 043 koulutustuntia (2024: 70 913). Keskimäärin työntekijät käyttivät vuoden aikana koulutuksiin 7,9 tuntia (2024: 8,1). Koulutukset liittyivät erityisesti johtamiseen, turvallisuuteen, compliance-asioihin ja yhteenkuuluvuuteen. Tätä työtä jatketaan edelleen.

Outokumpu edistää jatkuvasti oikeudenmukaisuutta ja yhteenkuuluvuutta käyttämällä standardoituja rekrytointi- ja ylennyskäytäntöjä. Käytäntöjen avulla voidaan lieventää mahdollisia ennakkoluuloja.

Vuonna 2025 Outokumpu jatkoi palkkauksen läpinäkyvyyden ja palkkatasa-arvoon liittyvien käytäntöjen kehittämistä osana kokonaispalkitsemisen strategiaansa. Työntekijät tietävät nyt oman palkkaluokkansa ja vertailusuhteen, mikä auttaa heitä ymmärtämään sitä, miten yksilötason palkka sijoittuu suhteessa työtehtävän ja paikalliseen palkka-asteikkoon. Nämä

työkalut antavat työntekijöille mahdollisuuden keskustella ansiotuloista avoimesti esihenkilöiden kanssa ja vahvistavat luottamusta palkitsemisen oikeudenmukaisuuteen. Palkkauksen läpinäkyvyys sisällytettiin myös päivitettyihin rekrytointin toimintatapoihin. Outokumpu otti käyttöön tasa-arvoiset rekrytointikäytännöt, joissa hakijoilta ei enää kysytä aiempaa palkkahistoriaa, työpaikkailmoituksiin lisätään aina palkkahaarukka ja käytetään palkkatoiveita koskevien kysymysten sijaan läpinäkyviä tarjousmalleja. Nämä muutokset pienentävät historiallisen palkkaepätasa-arvon jatkumisen riskiä ja varmistavat, että päätökset heijastavat sisäistä oikeudenmukaisuutta ja ulkoista kilpailukykyä työsuhteen elinkaaren alusta asti.

Palkitsemisen hallinnoinnin vastuullisuutta vahvistettiin entisestään vuonna 2025. Rekrytoivilla esihenkilöillä ja henkilöstöhallinnon ammattilaisilla on nyt järjestelmällisesti käytössään digitaalisia palkitsemistyökaluja ja standardoituja vertailuanalyyssejä, jotka sisältävät tilastollisia tietoja sisäisesti sekä suhteessa ulkoiseen markkinatasoon. Tämä yhdistelmä parantaa ulkoisen kilpailukyvyyn ja sisäisen palkkatasa-arvon näkyvyyttä, mikä auttaa johtajia tunnistamaan ja korjaamaan puutteita ennakoivasti. Nämä parannukset vahvistavat tietoihin perustuvaa päätöksentekoa ja tukevat oikea-aikaisia korjaavia toimia, joita toteutetaan tarvittaessa. Outokumpu uudisti Fair Pay Workplace -sertifikaattinsa vuonna 2025. Tämä vahvistaa yhtiön jatkuvaa sitoutumista tiukkoihin palkkatasa-arvonormeihin ja jatkuvaan parantamiseen säännöllisen seurannan ja ulkoisen kumppanin kanssa toteutettavan toimintasuunnitelman seurannan avulla. Yhdessä nämä toimet auttavat Outokumpua vähentämään mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät perinteisesti miesvaltaisella toimialalla toimimiseen, vähentämään perusteettomien palkkavaihtelujen riskiä ja vaalimaan myönteisiä tuloksia, jotka liittyvät monimuotoiseen, oikeudenmukaiseen ja osallistavaan työympäristöön, jossa kaikki työntekijät voivat menestyä. (S1-MDR-A-68-(a))

Laajuus ja aikaväli

Turvallisuustoimia toteutetaan maailmanlaajuisesti kaikkialla Outokummussa, erityisesti tuotantolaitoksissa ja palvelukeskuksissa. Niiden kohteena ovat sekä työsuhteiset että muut kuin työsuhteiset työntekijät. Toimet ovat osa kattavaa turvallisuuden johtamisjärjestelmää, jota ei ole rajoitettu ajallisesti, vaan jota käytetään jatkuvasti ja kehitetään vuosi vuodelta.

Vaikka edellä kuvattuja koulutustoimia toteutetaan kaikkialla Outokummussa, osa niistä kohdistuu tiettyyn osaan työvoimasta. Esimerkiksi johtamiskoulutusten kohteena ovat johtajat ja tiimialogikoulutusten kohteena tuotannon työntekijät. Muut kuin työsuhteiset työntekijät eivät yleensä ole näiden toimien kohteena. Toimet ovat osa kattavaa henkilöstöhallinnon kehystä, jota ei ole rajoitettu ajallisesti, vaan jota käytetään jatkuvasti ja kehitetään vuosi vuodelta. (S1-MDR-A-68-(c))

Vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet

Outokumpu on ryhtynyt toimiin estääkseen kielteiset seuraukset, jotka liittyvät niihin turvallisuutta vaarantaviin tekijöihin, joille sen työntekijät altistuvat. Vuonna 2025 Outokumpu esimerkiksi analysoi jokaisen tapauksen perussyyn ja jakoi tarvittaessa analyysitulokset konserninlaajuisesti sen varmistamiseksi, että vastaaviin ennaltaehkäiseviin toimiin ryhdyttiin koko yhtiössä. Outokumpu teki myös konsernitason arvioinnin, joka sisällytettiin yhtiön vuotuisen työsuunnitelmaan esimerkiksi käsien suojaamista koskevaan teemaan liittyen. Jo ennen vuotta 2024 varmistettiin, että kaikilla toimipaikoilla on ensiaputaitoisia henkilöitä. Outokumpu on tehostanut käytäntöjään sen varmistamiseksi, että työntekijät ja alihankkijat pääsevät mahdollisimman nopeasti ambulanssilla sairaalaan, jos heidän turvallisuutensa vaarantuu. Näitä ennaltaehkäiseviä toimia jatketaan myös vuodesta 2025 eteenpäin. Vuonna 2025 yhtiö keskittyi enemmän läheltä piti -tilanteista oppimiseen ja jatkaa näitä vakiintuneita prosesseja. (S1-4-38-(a))

Vuonna 2025 tapahtui 190 tapausta (2024: 181), jotka johtivat loukkaantumiseen. Näistä 190 tapauksesta 35 (2024: 31) kirjattua tapausta kuuluivat luokkiin kuolemaan johtanut työtapaturma, poissaoloon johtanut työtapaturma, korvaavaan työhön johtanut työtapaturma tai lääketieteellistä hoitoa vaatinut työtapaturma. Jokaisen tapauksen kohdalla Outokumpu on tarjonnut korjaavia toimenpiteitä: ensiapua, lääketieteellistä hoitoa, kuntoutusta ja vapaata töistä. (S1-4-38-(b), (S1-MDR-A-68-(d)))

Outokummussa tehdään vuosittain tuhansia turvallisuushavaintoja. Kaikista vaaratilanteista tehdään huolellinen raportti ja jokainen turvallisuudelle vaarallinen tilanne tutkitaan tarkasti. Näiden havaintojen, raporttien ja tutkimusten perusteella ryhdytään toimiin, joita toteutetaan paikallisella tasolla (esimerkiksi muuttamalla tietyn tuotantolinjan yksi tietty toimenpide) ja koko konsernin tasolla (esimerkiksi teemakeskustelut ja viestintäkampanjat tiettytyyppisistä vaaratilanteista). (S1-4-39)

Vuonna 2025 Outokumpu ei ole ryhtynyt toimenpiteisiin lieventääkseen työntekijöihin kohdistuvia vaikutuksia, jotka aiheutuvat vihreään talouteen siirtymisestä, koska siirtymä vaikuttaa yhtiön työvoimaan myönteisesti. Outokumpu jatkaa ilmastostrategiansa edistämistä samalla kouluttaen ja jatkuvasti kehittäen työvoimaansa ympäristöä säästäviin teknologisiin ratkaisuihin liittyen. (S1-4-AR-43)

Outokumpu toteuttaa toimia, joiden avulla se pyrkii saamaan aikaan myönteisiä vaikutuksia oman työvoimansa terveyteen ja hyvinvointiin, oppimiseen ja kehitykseen sekä oikeudenmukaisuuteen ja yhteenkuuluvuuteen liittyen kuten keskeisiin toimiin keskittyvässä kappaleessa kuvattiin edellä. (S1-4-38-(c))

Toimien ja aloitteiden vaikuttavuutta seurataan ja arvioidaan jatkuvasti erilaisilla mittareilla. Näitä ovat esimerkiksi henkilöstön pulssikyselyt sekä työterveys- ja -turvallisuustilastot. Outokumpu järjestää myös säännöllisiä arviointikokouksia, pyytää palautetta työntekijöiltään ja keskustelee työntekijöiden edustajien kanssa. Näin varmistetaan, että yhtiön toimet tuottavat toivottuja tuloksia.

Säännölliset henkilöstön pulssikyselyt ovat yksi hyvä esimerkki siitä, miten yhtiö toteuttaa tätä seurantaa ja kerää palautetta työntekijöiltään. Ulkoinen kumppani Viva Glint toteuttaa kyselyt luottamuksellisuuden varmistamiseksi. Vuonna 2025 Outokummun sitoutumisindeksi pysyi vahvalla tasolla verrokkiyrityksiin verrattuna: 74 asteikolla 1–100. Vastausprosentit olivat hyviä, joten yhtiö sai edustavia ja luotettavia tuloksia. Sitoutumisindeksissä on kaksi kysymystä, jotka liittyvät sitoutumisen kannalta tärkeimpiin asioihin: ”Kuinka tyytyväinen olet Outokummussa työskentelemiseen?” ja ”Suositteletko Outokumpua erinomaisena työpaikkana?”

Vuonna 2025 pulssikyselyissä kysyttiin muun muassa turvallisuuskäyttäytymisestä, mielenterveydestä, oikeudenmukaisesta ja kunnioittavasta kohtelusta, strategiatietoisuudesta, vaikutusvallan lisäämisestä sekä tyytyväisyydestä johtoon. Pulssikyselyiden valmistuttua kaikki esihenkilöt ovat vastuussa siitä, että tulokset käydään avoimesti läpi työntekijöiden kanssa ja että tarpeelliset kehityshankkeet toteutetaan. Lisätietoja on myöhemmin tämän luvun kohdassa ”Tavoitteet” (S1-4). (S1-4-38-(d))

Outokumpu jatkoi toimia, joilla estetään epätasa-arvoisiin tai epäselviin palkitsemiskäytäntöihin liittyviä kielteisiä seurauksia. Yhtiö sai jälleen vuonna 2025 Fair Pay -sertifikaatin, mikä vahvisti sen pyrkimyksiä ylläpitää vaadittuja standardeja ja vähentää selittämättömien palkkaerojen riskiä koko henkilöstön keskuudessa. Uudelleensertifiointiprosessi vahvisti Outokummun hallintomenettelyjen tehokkuuden palkitsemisen oikeudenmukaisuuden osalta ja nosti esiin alueita, joilla jatkuva seuranta ja parantaminen ovat välttämättömiä. Vuoden 2025 aikana yritys tarkasteli sukupuolten välisiä palkkaeroja kaikissa maissa, analysoi tunnistettujen erojen syitä ja sisällytti korjaavat toimenpiteet vuosittaisiin palkkojen arviointi- ja päätöksentekoprosesseihin. Näin tuettiin oikeudenmukaisia, johdonmukaisia ja hyvin dokumentoituja palkitsemispäätöksiä ja varmistettiin, että paikalliset henkilöstötiimit ja -johtajat tiesivät, miten toimia mahdollisten riskien suhteen.

Outokumpu jatkoi myös uudelleensertifiointikehyksen edellyttämien toimenpiteiden toteuttamista ja kehittämistä. Näitä toimenpiteitä ovat muun muassa jäsennellyt analyttiset arvioinnit, prosessien dokumentointi ja läpinäkyvä viestintä palkitsemisperiaatteista. Nämä toimet auttavat vähentämään tahattomien palkkaerojen riskiä ja vahvistamaan koko yrityksen laajuista oikeudenmukaisuuden ja vastuullisuuden kulttuuria. Outokumpu jatkoi myös miesten ja naisten välisen palkkaeron järjestelmällistä seurantaa ja ryhtyi tarvittaessa toimiin. Näitä toimia jatketaan osana Outokummun pitkän aikavälin sitoutumista oikeudenmukaisiin ja tasapuolisiin palkitsemiskäytäntöihin. (S1-4-39)

Omaan työvoimaan liittyviä olennaisia riskejä lieventävät toimet ovat samoja kuin toimet, joilla pyritään ehkäisemään, lieventämään tai korjaamaan tässä osiossa aiemmin kuvattuja olennaisia kielteisiä vaikutuksia. (S1-4-40-(a))

Omaan työvoimaan liittyvien olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseen tähtäävät toimet ovat samoja kuin tässä osiossa aiemmin kuvatut toimet, joilla pyritään saamaan aikaan myönteisiä vaikutuksia. (S1-4-40-(b))

Toimintaperiaatteillaan ja tavoitteillaan Outokumpu varmistaa, että yhtiön omat käytännöt eivät aiheuta tai edistä omaan työvoimaan liittyviä olennaisia kielteisiä vaikutuksia. Outokumpu asettaa aina turvallisuuden etusijalle kaikissa toimissaan. Yhtiö uskoo, että vahva turvallisuuskehitys tarkoittaa myös parempaa laatua ja toimintojen tehokkuutta. Henkilökunnan hyvä terveys ja hyvinvointi ovat tärkeitä aiheita. Terve ja hyvinvoiva henkilöstö on yhtiön menestyksen voimavara, ja kaikkien työntekijöiden on voitava palata kotiin joka päivä turvallisesti ja terveenä. Outokumpu pyrkii tietoisesti luomaan yrityskulttuuria, jossa kaikki päätökset ja toimet perustuvat seuraaviin turvallisuusperiaatteisiin:

- Turvallisuus ennen tuotantomääriä: turvallisuus on etusijalla kaikkeen muuhun toimintaan, myös tuotantovolyymiin nähden.
- Turvallisuus alkaa minusta: jokainen on vastuussa omasta turvallisuudestaan sekä työtovereidensa turvallisuudesta huolehtimisesta.
- Ei oikoteitä: prosesseja noudatetaan ja riskejä arvioidaan ennen toimintaa.
- Ei toistoja: kaikki tapaukset tutkitaan ja niiden toistuminen estetään ryhtymällä tarvittaviin toimiin. (S1-4-41)

Resurssien kohdentaminen olennaisten vaikutusten hallintaan

Outokumpu kohdentaa merkittäviä taloudellisia ja muita kuin taloudellisia resursseja omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten hallintaan. Taloudellisia resursseja ovat investoinnit turvalaitteisiin, työterveys- ja -turvallisuusaloitteisiin, koulutusohjelmiin sekä teknologiaan ja näistä teemoista vastaavaan henkilöstöön. Muita kuin taloudellisia resursseja ovat esimerkiksi ajan ja asiantuntemuksen käyttäminen yhtiön toimintaperiaatteiden ja prosessien, työntekijöiden sitoutumisen ja johtamisen kehittämiseen. (S1-4-43), (S1-MDR-A-69-(a))

Vuonna 2025 noin 80 asiantuntijaa työskenteli Outokummun työterveys- ja -turvallisuustiimeissä ja 124 asiantuntijaa henkilöstöhallinnossa (2024: 100 ja 130 asiantuntijaa). Lisäksi yli 20 henkilöä työskenteli lakiasioiden, sisäisen tarkastuksen ja työntekijöiden edustustoiminnan parissa. Outokumpu investoi myös 14,6 milj. euroa työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviin toiminta- ja pääomamenoihin (2024: 14 milj. euroa). Projektien lisäksi Outokumpu käytti myös 0,5 milj. euroa työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä oikeudenmukaisuuteen ja yhteenkuuluvuuteen liittyviin oppimis- ja kehitystyökaluihin ja -palveluihin (2024: 0,5 milj. euroa). (S1-MDR-A-69-(b))

Outokumpu arvioi resurssejaan säännöllisesti ja sopeuttaa niitä tarvittaessa vastatakseen liiketoiminnan tarpeisiin ja työntekijöiden odotuksiin varmistaakseen olennaisten vaikutustensa tehokkaan hallinnan. Vuonna 2025 omaan työvoimaan liittyvien olennaisten

vaikutusten hallintaan osoitetut taloudelliset resurssit pysyivät vuoden 2024 tasolla. (S1-MDR-A-69-(c))

Aikaisempi edistyminen

Vuonna 2025 kaikkien työtapaturmien taajuus (TRIFR 1,8) nousi hieman vuoteen 2024 verrattuna (TRIFR 1,5). Turvallisuutta paransivat johdonmukainen ja vahva turvallisuusjohtaminen, turvallisuuskulttuurin vahvistaminen sekä edistykellisen teknologian, kuten esimerkiksi robottien, käyttö.

Vuonna 2025 Outokummun sitoutumisastetta kuvaava indeksi oli 74 (2024: 76). Luku on 1 piste alhaisempi kuin kyselyn tuottajan tarjoama ulkoinen vertailuarvo. Johtajien koulutusohjelmiin osallistui yli 300 johtajaa. Yhtiön eri taustoista tulevien johtajien määrä nousi 64:ään suhteessa yli sadan eri taustoista tulevan johtajan tavoitteeseen (2024: 57). 60 %:n osallisuuskokemus saavutettiin kaikissa yhteenkuuluvuuteen liittyvissä asioissa (2024: 60%). Tasoitettuna naiset ansaitsivat 0,994 euroa jokaista miesten ansaitsemaa 1 euroa kohden (2024: 0.986). (S1-MDR-A-68-(e))

Tavoitteet

Outokumpu käyttää tulossuuntatuneita tavoitteita kahdella painopistealueella edistääkseen ja mitatakseen omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa. Nämä painopistealueet ovat turvallisuus sekä oikeudenmukainen ja osallistava työympäristö. Jokainen alla tarkemmin kuvattu tavoite vaikuttaa monin erin tavoin: niiden avulla vähennetään kielteisiä vaikutuksia, edistetään myönteisiä vaikutuksia ja hallitaan olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia (S1-5-44-(a-c)).

Outokummun perimmäinen tavoite on nolla tapaturmaa. Tavoitteen taustalla on johtamisfilosofia, jonka perusteella turvallisuuskäytäntöjä parannetaan jatkuvasti. Tämä tavoite pyritään saavuttamaan kaikkien työtapaturmien taajuutta mittaavan vuositavoitteen avulla.

Outokummun hallitus määritteli vuonna 2022 oikeudenmukaisuus- ja yhteenkuuluvuustavoitteet vuodelle 2025. Nämä tavoitteet tukevat yhtiön vastuullisuuspolitiikan, toimintaohjeen, ihmisoikeuspolitiikan ja rekrytointipolitiikan toimeenpanoa. Tavoitteilla pyritään luomaan sellainen työympäristö, jossa kaikkia kohdellaan oikeudenmukaisesti heidän erityispiirteistään ja erilaisuudestaan huolimatta ja jossa kaikilla on mahdollisuus osallistua ja kehittyä. (S1-MDR-T-80-(a))

Vuonna 2025 tavoitteena oli pitää kaikkien työtapaturmien taajuus kansainvälisellä huipputasolla 1,5:ssä ja vakauttaa samalla yhtiön kaikkien toimintojen suorituskykyä. Tavoite sisältyy johdon lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan, johon myös toimitusjohtaja osallistuu, ja sen painoarvo on 10 %.

Yksi yhtiön oikeudenmukaisuus- ja yhteenkuuluvuustavoitteista on lisätä johdon monimuotoisuutta niin, että yhtiössä on 100 eri taustoista tulevaa johtajaa lisää vuoden 2022 heinäkuun perustasoon verrattuna. Toinen tavoite on varmistaa, että kaikissa kansainvälisissä johtoryhmissä vähintään 30 % johtajista tulee eri taustoista vuoden 2025 loppuun mennessä.

Lisäksi tavoitteena oli 60 %:n yhteenkuuluvuuskokemus henkilöstön pulssikyselyssä yhteenkuuluvuuteen liittyvissä kysymyksissä ja kaikissa henkilöstöryhmissä.

Outokumpu asetti palkkatasa-arvoa koskevan tavoitteen vuonna 2022. Vuonna 2025 saavutettu palkkatasa-arvo kuvaava suhdeluku oli naisen euro 0,994 (2024: 0,996). Vaikka Fair Pay Workplace -sertifikaatille ei ole asetettu erillistä tavoitetta, Outokumpu ylläpitää sertifikaattia seuratakseen palkkatasa-arvotavoitteensa toteutumista ja varmistaakseen edistymisensä ulkopuolisen arvioinnin. (S1-MDR-T-80-(b))

Laajuus, vertailuarvo ja välitavoitteet

Nämä tavoitteet asetetaan yhtiössä konsernitasolla, mutta ne muutetaan toimipaikkakohtaisiksi tavoitteiksi, jotka on sisällytetty paikallisiin kannustinohjelmiin. (S1-MDR-T-80-(c))

Vuodesta 2016 yhtiö on vähentänyt kaikkien työtapaturmien taajuutta miljoonaa työtuntia kohti 79 %, kun työtapaturmien taajuus laski 8,7:stä ja oli 1,8 vuonna 2025. Henkilöstön yhteenkuuluvuuteen liittyvän tavoitteen (100 eri taustoista tulevaa johtajaa lisää) perustaso on heinäkuu 2022. Tavoitteelle, jonka mukaan kansainvälisissä johtoryhmissä 30 % tulisi olla henkilöitä eri taustoista, ei ole asetettu perustasoa. Palkkatasa-arvotavoite asetettiin vuonna 2022. Yhteenkuuluvuuteen liittyen tavoitteena on säilyttää vuonna 2022 tehdyssä oikeudenmukaisuus- ja yhteenkuuluvuus-kyselyssä asetettu perustaso. (S1-MDR-T-80-(d))

Turvallisuustavoitteet asetetaan vuosittain, mutta niitä seurataan tarkasti kuukausittain. Eri taustoista tuleviin johtajiin (100 lisää vuoden 2025 lopussa) liittyvälle tavoitteelle on määritelty kunkin kalenterivuoden loppuun välitavoitteet, jotka sisältyvät johtajien lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan 10 %:n painoarvolla. Muut tavoitteet asetetaan vuosittain. (S1-MDR-T-80-(e))

Menetelmät ja oletukset

Asianmukaisten tavoitetasojen määrittämiseksi työterveys- ja -turvallisuusyksikkö analysoi eri toimipaikkojen turvallisuustietojen kehitystä verrattuna alan vertailuarvoihin ja tekee johdolle ehdotuksen. Konserni- ja liiketoiminta-alueitasoilla tavoitteet hyväksyy hallitus.

Outokummussa monimuotoiseksi johtajaksi on määritelty henkilö, jolla on vähintään yksi suora alainen ja joka on esimerkiksi nainen, ja/tai kuuluu johonkin etniseen vähemmistöön ja/tai on jonkin muun maan kansalainen kuin sen missä hän on töissä. (S1-MDR-T-80-(f))

Prosessi ja tavoitteiden muutokset

Outokummun työsuhteiset työntekijät osallistuvat tavoitteiden asettamisen prosessiin työterveys- ja -turvallisuusedustajiensa sekä työntekijöiden edustajien kautta. Vaikka työntekijöihin liittyvien tavoitteiden asettamisessa ei ollut suoraan mukana työntekijöiden edustajia, kyselyissä kerätyt työntekijöiden näkökulmat olivat tärkeä osa tavoitteiden asettamista. (S1-MDR-T-80-(h), (S1-5-47-(a)))

Vuonna 2025 tavoitteiden periaatteet, mittarit ja taustalla olevat menetelmät eivät muuttuneet tavoilla, jotka vaikuttaisivat vertailtavuuteen. (S1-MDR-T-80-(i))

Tulokset suhteessa ilmoitettuihin tavoitteisiin

Vuonna 2025 Outokummun kaikkien työtapaturmien taajuus oli 1,8 (2024: 1,5). Tulos heikentyi hieman vuodesta 2024.

Vuoden 2025 loppuun mennessä konsernissa oli 64 eri taustoista tulevaa johtajaa lisää. Yhtiön kaikissa kahdessatoista johtoryhmässä oli vähintään 30 % eri taustoista tulevia johtajia. Fair Pay Workplace -sertifikaatti saavutettiin maaliskuussa 2024, ja Outokumpu alkoi julkaista sekä yhtiön tasoittamattoman että tasoitetun palkkaeron. Vuoden 2025 lopussa naiset ansaitsivat 0,994 euroa jokaista miesten ansaitsemaa euroa kohti, jolloin palkkaero oli 0,06 % ja osuus nousi 0,996 eurosta (vuosi 2024). Näissä luvuissa on otettu huomioon korvaus samanlaisista työtehtävistä, pätevydestä ja kokemuksesta. Kun näitä selittäviä tekijöitä ei otettu huomioon, naiset ansaitsivat keskimäärin 1,09 euroa miesten euroon verrattuna. Tämä johtuu eroista eri sukupuolten työtehtävissä: tuotantolaitoksilla suurempi osa työntekijöistä on miehiä ja toimistotöissä puolestaan työskentelee enemmän naisia.

Vuonna 2025 toteutetuissa konserninlaajuisissa henkilöstön pulssikyselyissä saatiin kahdeksan yhteenkuuluvuutta koskevan kysymyksen keskimääräiseksi osallisuusarvosanaksi 79 (2024: 78).

Arvosana nousi yhdellä edellisestä vuodesta. Eniten yhteenkuuluvuuden kokemus kasvoi esihenkilöihin liittyvissä kysymyksissä esimerkiksi siitä, miten esihenkilö välittää tiiminsä jäsenistä ihmisinä ja arvostaa heidän mielipiteitään. Se näkyi erityisesti väittämässä "tunnen kuuluvani omaan tiimiini", jossa arvosana nousi kahdella edellisestä kyselystä 82:een. Arvosana on kolme yksikköä suurempi kuin kaikkien Viva Glint -työkalua käyttävien yritysten keskiarvo. (S1-MDR-T-80-(j))

Tuloksellisuuden seuranta- ja parannusten yksilöintiprosessi

Turvallisuuskehitykseen liittyen intranetissä on kaikkien työntekijöiden saatavilla kooste turvallisuusluvuista ja aiheeseen liittyvä esitys, jossa on enemmän taustatietoja. Toimitusjohtaja pitää myös kuukausittaisen turvallisuuspuhelun, jossa hän käy läpi tilannetta ja oppeja mahdollisesti tapahtuneista tapauksista. Edistystä seurataan tarkkaan ja siitä keskustellaan tuotantolaitoksilla kaikkien työntekijöiden kanssa.

Outokummulla on useita työkaluja ja käytäntöjä, joilla seurataan oikeudenmukaiseen ja osallistavaan työympäristöön liittyvissä tavoitteissa suoriutumista ja tunnistetaan kehityskohteita. Eri taustoista tulevien johtajien määrää seurataan PowerBI-koontinäytön avulla. Se päivitetään neljännesvuosittain ja siitä keskustellaan johtoryhmän kokouksissa. Henkilöstöhallinto tarkastaa palkkatasa-arvotilanteen säännöllisesti aiheeseen erikoistuneen Syndio-palkkatasa-arvoalustan avulla. Tarvittaessa korjaavia toimenpiteitä ehdotetaan osana vuosittaista palkkojen arviointikierrosta. Yhteenkuuluvuutta seurataan Viva Glint -ohjelmalla tehdyillä säännöllisillä pulssikyselyillä. Mahdollisista toimista keskustellaan tiimi-, osasto- ja yhtiötasoilla. Kaikkien näiden järjestelmien kohdalla on käytössä tiukka lupa- ja hallinnointiprosessi tietojen luotettavuuden ja tietosuojaperiaatteiden noudattamisen varmistamiseksi. (S1-5-47-(b))

Turvallisuuden osalta jokainen tapaus tai läheltä piti -tilanne analysoidaan, ja jokaisesta vaaratilanteesta tehdään ilmoitus. Outokummulla on käytössä kaksi turvallisuuden raportointijärjestelmää, MIA Euroopassa ja Intellix Yhdysvalloissa. Nämä järjestelmät laativat työnkulkujen avulla toimenpiteitä raportoitujen tapahtumien vähentämiseksi. Monimutkaisempia tapauksia analysoidaan tapahtumien perussyitä analyysoivilla menetelmillä. Myös vähentämistoimia seurataan raportointijärjestelmässä. Opeista ja jatkotoimenpiteistä keskustellaan säännöllisesti työntekijöiden edustajien kanssa esimerkiksi konsernin työvaliokunnassa.

Yleisestä edistymisestä tavoitteiden suhteen, opeista ja lisätoimista keskustellaan säännöllisesti työntekijöiden edustajien kanssa esimerkiksi konsernin työvaliokunnassa. (S1-5-47-(c))

Työsuhteisten työntekijöiden rakenne

Yhtiössä oli 8 605 työsuhteista työntekijää 31.12.2025 (2024: 8 736). Neljä suurinta maata muodostavat 81 % koko Outokumpu-konsernista. Vuoden 2025 lopussa neljä maata, joissa oli eniten työsuhteisia työntekijöitä, olivat suuruusjärjestyksessä Suomi, Saksa, Ruotsi ja Yhdysvallat.

Alla olevissa taulukoissa esitetään jaottelu Outokummun kaikista työsuhteisista työntekijöistä sukupuolen, alueen ja työsopimustyyppin mukaan.

Työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä sukupuolittain

Sukupuoli	2025	2024
	Työsuhteisten työntekijöiden määrä	Työsuhteisten työntekijöiden määrä
Naiset	1 638	1 648
Miehet	6 967	7 088
Muut	0	0
Ei ilmoitettu	0	0
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	8 605	8 736

Työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä maissa, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä

Maa	2025 Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	2024
Suomi	2 587	2 589
Ruotsi	1 549	1 566
Saksa	1 824	1 926
Yhdysvallat	970	978

(S1-6-50-(a))

Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin sukupuolittain (henkilömäärä)

2025				
NAISET	MIEHET	MUUT	EI ILMOITETTU	YHTEENSÄ
Työsuhteisten työntekijöiden määrä				
1 638	6 967			8 605
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä				
1 539	6 733			8 272
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä				
99	234			333
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä				
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä				
1 510	6 048			7 558
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä				
128	919			1 047

* Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli. (S1-6-50-(b))

2024

NAISET	MIEHET	MUUT	EI ILMOITETTU	YHTEENSÄ
Työsuhteisten työntekijöiden määrä				
1 648	7 088			8 736
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä				
1 526	6 801			8 327
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä				
122	287			409
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä				
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä				
1 534	6 137			7 671
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä				
114	951			1 065

Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin alueittain (henkilömäärä)

2025

Eurooppa	Amerikka	Aasia	Australia	Afrikka	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)					
6 796	1 758	45	3	3	8 605
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)					
6 489	1 736	41	3	3	8 272
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)					
307	22	4			333
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)					
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)					
5 749	1 758	45	3	3	7 558
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä (henkilömääränä ilmaistuna)					
1 047					1 047

(S1-6-52)

2024

Eurooppa	Amerikka	Aasia	Australia	Afrikka	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)					
6 899	1 786	45	3	3	8 736
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)					
6 509	1 769	43	3	3	8 327
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)					
390	17	2			409
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)					
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)					
5 835	1 785	45	3	3	7 671
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä (henkilömääränä ilmaistuna)					
1 064	1				1 065

Sukupuolitiedot perustuvat itse ilmoitettuihin tietoihin. Nykyinen sukupuolijakauma on miesten ja naisten välillä, ja naisten osuus on 19 % (2024: 19 %). Kolmen viime vuoden aikana naisten määrä suhteessa miehiin on kasvanut 2 %.

Outokummussa työskentelee 1 047 (2024: 1 065) osa-aikaista ja 7 558 kokoaikaista työsuhteista työntekijää (2024: 7 671). Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden osuus on siis 12,2 % (2024: 12,2 %). Tätä selittää työajan lyhentäminen Saksan toiminta-alueilla sopimusperusteisesti 35 tunnista viikossa 32 tuntiin viikossa vaikeiden markkinaolosuhteiden vuoksi.

Outokummussa oli 8 272 (2024: 8 327) vakinaista työsuhteista työntekijää (96,1 % (2024: 95,3 %) ja 333 (2024: 409) määräaikaista työsuhteista työntekijää (3,9 % (2024: 4,7 %). Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden ansiosta yhtiö pystyy reagoimaan epävakaisiin markkinaolosuhteisiin. He ovat myös arvokas osaajajoukko, josta yhtiö voi tarvittaessa palkata vakinaisen työsuhteen työntekijöitä. (S1-6-50-(e))

Vuonna 2025 Outokummusta lähti yhteensä 588 (2024: 537) työsuhteista työntekijää. Vaihtuvuus on 7,1 % (2024: 6,4 %), kun vakinaisia työsuhteisia työntekijöitä oli 8 272 (2024: 8 327). (S1-6-50-(c))

Outokummun kokonaishenkilömäärä ilmoitetaan tilinpäätöksen kohdassa Konsernin tunnusluvut. (S1-6-50-(f)) Tässä raportissa Outokumpu ilmoittaa työsuhteisten työntekijöidensä määrän henkilömääränä ja tilanteen 31.12.2025. (S1-6-50-(d)-(hii))

Outokumpu seuraa työvoimaansa myös muilla mittareilla, kuten poissaolojen ja sairauspoissaolojen määrillä. (S1-6-MDR-M-75)

Henkilömäärän laskentaan liittyvät menetelmät, oletukset ja validointi

Työsuhteisten työntekijöiden määrään liittyvät luvut poimitaan Outokummun käyttämästä maailmanlaajuisesta henkilöstötietojärjestelmästä. Järjestelmään on tallennettu kaikki olennaiset tiedot jokaisesta henkilöstä, ja nämä tiedot voidaan raportoida eri tavoin, esimerkiksi kokoaikaiseksi muutettuna, työntekijäryhmien mukaan, työsuhdetilanteen mukaan, poissaolotilanteen mukaan, kaikkien organisaation yksikötasojen mukaan, juridisten yhtiöiden mukaan, sijainnin mukaan ja kustannuspaikkojen mukaan.

Outokumpu erottaa henkilömäärän ja kokoaikavastaavuuden toisistaan seuraavien määritelmien avulla:

- Henkilömäärä on yrityksen palveluksessa olevien henkilöiden lukumäärä. Jokainen henkilö lasketaan yhdeksi, vaikka hän työskentelisi osa-aikaisesti.
- Henkilömäärä kokoaikaiseksi muutettuna on mittayksikkö, jota käytetään selvittämään kaikkien yhtiön työsuhteisten työntekijöiden kokoaikaisten työtuntien määrä. Jos yhtiön kokopäiväinen työviikko on 40 tuntia, silloin 40 tuntia viikossa työskentelevän työntekijän kokoaikavastaavuusluku olisi 1,0. Sitä vastoin vain 20 tuntia viikossa työskentelevän osa-aikaisen työntekijän kokoaikavastaavuusluku on 0,5. Sen mukaan heidän tekemänsä työtunnit vastaavat puolta kokoaikaisen työntekijän työtunneista. Kun työsuhteiset työntekijät ovat sairauslomalla tai vanhempainvapaalla yli kuusi kuukautta tai he ovat irtisanomisajalla ilman työvelvoitetta, heidän kokoaikavastaavuuslukunsa on 0. (S1-6-50-(d), S1-6-MDR-M-77-(a))

Omaan työvoimaan liittyviä tärkeimpiä lukuja ei tarkasta mikään muu ulkopuolinen taho kuin varmennuspalvelujen tarjoaja. (S1-6-MDR-M-77-(b))

Työehtosopimusneuvottelut ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Outokummussa on yhdistymisvapaus. Kaikki outokumpulaiset voivat vapaasti liittyä työntekijäjärjestöihin paikallisten lakien ja säännösten mukaisesti. Vuonna 2025 konsernin työntekijöistä 78,5 % oli työehtosopimusten piirissä (2024: 78,8 %). (S1-8-60-(a))

Työehtosopimusneuvotteluiden ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun kattavuus

Kattavuusaste	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
	Työsuhteiset työntekijät – ETA-alue (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue (arvio alueista, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
0–19 %		Amerikat	
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %	Suomi, Ruotsi, Saksa		Suomi, Ruotsi, Saksa

(S1-8-60-(b-c), S1-8-63-(a), (S1-8-AR 70))

Työntekijöiden edustus Outokummun toiminnassa ETA-alueen ulkopuolella kattaa alle 10 % työvoimasta. Jos alueella toimii ammattiliittoja, ne vastaavat työntekijöiden virallisesta edustuksesta; Outokumpu kunnioittaa työntekijöiden yhdistymisvapautta alueilla, joissa ei ole ammattiliittoja. Johto ylläpitää kaikissa toimipaikoissa säännöllisiä viestintäkanavia, joilla jaetaan tietoa, kerätään palautetta ja edistetään vuoropuhelua työoloista. Näin varmistetaan läpinäkyvyys ja yhteistyö sekä se, että toiminta on yhdenmukaista Outokummun maailmanlaajusten sitoumusten kanssa.

Outokummun henkilöstöfoorumi on tärkeä tiedonjaon kanava yhtiön Euroopan toimintoissa sekä henkilöstölle että johdolle. Sen toiminta perustuu eurooppalaiseen työneuvosto-direktiiviin. Henkilöstöfoorumi valitsee työvaliokunnan, joka vastaa johdon ja henkilöstön välisestä yhteistyöstä. Valiokunta kokoontui vuoden aikana viisi kertaa. (S1-8-63-(b))

Outokumpu arvioi toimintansa tuloksia ja vaikuttavuutta suhteessa työehtosopimusneuvottelujen kattavuuteen vain edellä mainituilla mittareilla. (S1-8-MDR-M-75)

Työehtoneuvottelusopimukseen liittyvät menetelmät, oletukset ja validointi

Kaikkien työsuhteisten työntekijöiden määrään liittyvien lukujen tapaan työehtosopimuksen tai yksilöllisen sopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden tiedot poimitaan Outokummun maailmanlaajuisesta henkilöstötietojärjestelmästä. Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua koskevat luvut ovat lähes samat. Jos eroavuuksia ilmenee, tiedot kerätään erikseen asianomaisista maista. (S1-8-MDR-M-77-(a))

Omaan työvoimaan liittyvät tärkeimmät luvut tarkastaa pääasiassa varmennuspalvelujen tarjoaja. Lisäksi osa omaa työvoimaa koskevista mittareista oli osa ResponsibleSteel-auditointeja, jotka ulkopuolinen taho suoritti vuonna 2025. (S1-8-MDR-M-77-(b))

Oikeudenmukainen ja osallistava työympäristö

Outokumpu on määrittänyt tavoitteita ja kattavan etenemissuunnitelman oikeudenmukaisen ja osallistavan työympäristön vahvistamiseksi koko yhtiössä.

Ylimmän johdon sukupuolijakauma

2025

Sukupuoli	Miehet	Naiset	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Ylimmän johdon työntekijöiden lukumäärä	53	29	0	0	82
Ylimmän johdon työntekijöiden prosenttiosuus	64,6 %	35,4 %	— %	— %	100,0 %

2024

Sukupuoli	Miehet	Naiset	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Ylimmän johdon työntekijöiden lukumäärä	54	33	0	0	87
Ylimmän johdon työntekijöiden prosenttiosuus	62,1 %	37,9 %	— %	— %	100,0 %

(S1-9-66-(a))

Outokummun monimuotoisen johtajuustavoitteen määritelmän mukaan ylimpään johtoon kuuluvat kaikkiin keskeisiin johtoryhmiin kuuluvat johtajat liiketoiminta-alueilla, liiketoimintalinjoilla ja konsernitoiminnoissa. Outokummun johtoryhmän ja toimitusjohtajan lisäksi Outokummun ylimpään johtoon kuuluvat Americas- ja Ferrochrome-liiketoiminta-alueiden, Stainless Europe- ja Advanced Materials -liiketoimintalinjojen sekä konsernin taloushallinto-, henkilöstöhallinto-, hankinta-, teknologia- sekä lakiasioiden ja IT-toimintojen johtoryhmät. Suurin osa näiden johtoryhmien johtajista raportoi toimitusjohtajalle. (S1-9-MDR-M-77-(a)), (S1-9-AR-71)

Outokumpu seuraa johdon monimuotoisuuden kehittymistä neljännesvuosittain myös kahden muun mittarin kautta: jokaisen keskeisen johtoryhmän monimuotoisuuden osuus (suhteessa 30 %:n tavoitteeseen) ja erilaisista taustoista tulevien johtajien määrä koko organisaatiossa (suhteessa 100 lisää -tavoitteeseen). Lisätietoja on tässä luvussa kohdassa "Tavoitteet" (S1-5). (S1-9-MDR-M-75)

Oman työvoiman ikäjakauma

2025

Ikäryhmät	Alle 30 vuotta	30–50 vuotta	Yli 50 vuotta	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 258	4 319	3 028	8 605
Työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus	14,6 %	50,2 %	35,2 %	100,0 %

2024

Ikäryhmät	Alle 30 vuotta	30–50 vuotta	Yli 50 vuotta	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 310	4 400	3 026	8 736
Työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus	15,0 %	50,4 %	34,6 %	100,0 %

(S1-9-66-(b))

Omaan työvoimaan liittyviä tärkeimpiä lukuja ei tarkasta mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja. (S1-9-MDR-M-77-(b))

Riittävä palkka

Outokumpu on sitoutunut tarjoamaan työntekijöilleen kattavan kokonaispalkkiopakettin, joka sisältää peruspalkan, lyhyen aikavälin kannustimet, etuudet, jotka ovat linjassa markkinakäytäntöjen ja paikallisten palkkarakenteiden kanssa, sekä pääomapohjaiset pitkän aikavälin kannustimet niihin oikeutetuille henkilöille.

Outokummun perusteellisen analyysin mukaan kaikille yhtiön työsuhteisille työntekijöille maksetaan palkkaa, joka täyttää tai ylittää heidän kotimaissaan riittävällä palkalla määritellyt vertailuarvot. (S1-10-69), (S1-10-70)

Outokumpu arvioi toimintansa tuloksia ja vaikuttavuutta suhteessa riittävään palkkaan vain edellä mainituilla mittareilla. (S1-10-MDR-M-75)

Palkkaan liittyvät menetelmät, oletukset ja validointi

Outokumpu tarkisti työntekijöiden riittävän palkkatason vertaamalla vuonna 2025 maksettua alinta palkkaa kussakin maassa kyseisen maan vähimmäispalkanormeihin. Maista, joissa vähimmäispalkkatietoja ei ole saatavilla, tiedot riittävästä palkoista saatiin tutkimalla alakohtaisia palkkasopimuksia ja/tai työehtosopimuksia. (S1-10-MDR-M-77-(a))

Riittävään palkkaan liittyviä tärkeimpiä lukuja ei tarkasta mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja. (S1-10-MDR-M-77-(b))

Sosiaalinen suojele

Kaikki Outokummun työsuhteiset työntekijät ovat sosiaalisen suojelun piirissä haastavista elämäntapahtumista johtuvien tulonmenetysten varalta. Monissa Outokummun toimintamaissa tämä suojele on säädetty laissa tai työehtosopimuksissa. Joissakin tapauksissa Outokumpu tarjoaa etuuksia, jotka ylittävät julkisten ja työehtosopimusohjelmien mukaiset etuudet. Nämä lisäetuuudet tuodaan esiin alla olevassa taulukossa.

Sosiaalinen suojele maittain

Maa	Sairaus	Työttömyys	Vamma ja työkyvyttömyys	Vanhempainvapaa	Eläkkeelle siirtyminen
Suomi	X	X	X	X	X
Ruotsi	X Outokumpu	X Outokumpu	X	X Outokumpu	X
Saksa	X	X	X Outokumpu	X	X
Iso-Britannia	X Outokumpu	X	X	X Outokumpu	X Outokumpu
Alankomaat	X Outokumpu	X	X Outokumpu	X	X Outokumpu
Liettua	X	X	X	X	X
Italia	X	X	X	X	X
Puola	X	X	X	X	X
Yhdysvallat	X Outokumpu	X	X Outokumpu	X Outokumpu	X Outokumpu
Meksiko	X	X	X	X	X Outokumpu

X = kuuluu julkisen ohjelman tai työehtosopimuksen piiriin.

X Outokumpu = kuuluu Outokummun oman suojelun piiriin julkisen ohjelman sijaan tai sen lisäksi.

Taulukossa on lueteltu vain maat, joissa Outokummulla on vähintään 50 työntekijää. Myös maissa, joissa Outokummulla on alle 50 työntekijää, kaikki työsuhteiset työntekijät ovat sosiaalisen suojelun piirissä sairaudesta, työttömyydestä, työssä saadusta vammasta tai työkyvyttömyydestä, vanhempainvapaasta ja eläkkeelle siirtymisestä johtuvien tulonmenetysten varalta. (S1-11-74-(a-e), (S1-11-75))

Taitojen kehittäminen

Outokumpu panostaa työvoiman kasvuun ja kehittämiseen. Yhtiö toteuttaa erilaisia henkilöstöohjelmia ja tukee niiden avulla työntekijöiden ammatillista kehitystä, johtamistaitoja ja henkilövaihdoksiin liittyvää suunnittelua.

Yleisesti ottaen koulutuksia järjestettiin jälleen aiempaa enemmän vuonna 2025. Painopiste oli edelleen johtamistaitojen kehittämisessä. Yhtiö jatkoi Leadership Pipeline -koulutusohjelmaa sekä erityisesti tuotannon esihenkilöille suunnattuja License to Lead -koulutuksia. Tuotannossa turvallisuus oli keskeinen koulutusaihe kuten yleensä. Yhtiö

painotti myös toimintokohtaisia erityispätevyyksiä muun muassa Sales Academy- ja Finance Academy -ohjelmien avulla.

Suurin osa koulutuksista järjestetään verkkokoulutuksina. Kasvokkain järjestettyjen tapahtumien määrä on lisääntynyt merkittävästi koronavuosiensa jälkeen. Verkkokoulutukset keskittyivät turvallisuuteen, eettisten toimintatapojen ja lakien ja säännösten noudattamiseen sekä kyber- ja tietoturvaan, kun taas johtajuusaiheita käsiteltiin lähinnä kasvokkain järjestetyissä tilaisuuksissa.

Työntekijöitä kannustetaan ja tuetaan asettamaan ja saavuttamaan tavoitteita ja varmistamaan, että he hyödyntävät Outokummun tarjoamia mahdollisuuksia kehittääkseen itseään sekä henkilökohtaisesti että ammatillisesti.

Koulutustunnit sukupuolittain

2025

Sukupuoli	Miehet	Naiset	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Koulutustunnit	52 773	15 270	0	0	68 043
Koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä työsuhteista työntekijää kohti	7,6	9,3	0	0	7,9

2024

Sukupuoli	Miehet	Naiset	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Koulutustunnit	55 479	15 434	0	0	70 913
Koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä työsuhteista työntekijää kohti	7,8	9,4	0	0	8,1

(S1-13-83-(b))

Arviointikeskustelut sukupuolittain

2025

Sukupuoli	Miehet	Naiset	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Sovittujen arviointikeskustelujen prosenttiosuus	97,5 %	95,2 %	— %	— %	97,0 %

2024

Sukupuoli	Miehet	Naiset	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Sovittujen arviointikeskustelujen prosenttiosuus	92,0 %	88,8 %	— %	— %	91,4 %

(S1-13-83-(a))

Outokummussa suorituksen johtaminen on vuosittainen ja jatkuva prosessi, jolla varmistetaan, että esihenkilöt ja työntekijät ymmärtävät tärkeimmät tehtävänsä sekä sen, miten he voivat vaikuttaa Outokummun strategian toteuttamiseen ja liiketoiminnan tavoitteisiin. Esihenkilöiden on seurattava ja tuettava suoria alaisiaan tavoitteidensa saavuttamisessa. Tämä on erinomainen mahdollisuus antaa säännöllistä palautetta ja

hyödyntää onnistumisia. Kaikki Outokummun työsuhteiset työntekijät ovat mukana suorituksen johtamisen prosessissa.

Outokumpu arvioi toimintansa tuloksia ja vaikuttavuutta suhteessa oppimiseen ja kehitykseen myös muilla mittareilla, kuten koulutuspalautteiden pistemäärillä tai eri alueiden keskimääräisillä suoritusarviointien pistemäärillä. (S1-13-MDR-M-75)

Koulutukseen liittyvät menetelmät, oletukset ja validointi

Outokummun maailmanlaajuisessa henkilöstötietojärjestelmässä on oppimiseen, kuten koulutustunteihin ja suoritusten johtamiseen, liittyvää tietoa. Järjestelmässä säilytetään tietoja myös ulkoisten tahojen järjestämistä koulutuksista. (S1-13-MDR-M-77-(a))

Omaan työvoimaan liittyviä tärkeimpiä lukuja ei tarkasta mikään muu ulkopuolinen taho kuin varmennuspalvelujen tarjoaja. (S1-13-MDR-M-77-(b))

Työterveys ja -turvallisuus

Outokumpu seuraa, mittaa, analysoi ja arvioi työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä tuloksia säännöllisesti. Yhtiö käyttää sekä ennakoivia tai ennaltaehkäiseviä että viiveellisiä tai reagoivia indikaattoreita työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyen. Yhtiöllä on vuosittainen työterveyden ja -turvallisuuden kehittämissuunnitelma. Yhtiössä myös tehdään sisäisiä tarkastuksia ja säännöllisiä arviointejä, jotka perustuvat pitkän aikavälin tavoitteisiin ja visioon. (S1-14-MDR-M-75)

Työtapaturmat

2025	Oma työvoima	Työsuhteiset työntekijät	Muut kuin työsuhteiset työntekijät	Arvoketjun työntekijät työnantajan toimipaikoissa
Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvan työvoiman prosenttiosuus	100 %	100 %	100 %	N/A
Työperäisistä vammoista ja terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	1	1	—	—
Oman työvoiman kirjattavien työtapaturmien (TRIFR) prosenttiosuus	1,8	1,7	2,0	N/A
Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä	35	25	10	N/A
Kirjattavien työperäisten terveysongelmien lukumäärä	N/A	4	N/A	N/A
Työperäisten vammojen ja terveysongelmien sekä kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	683	597	86	N/A

Kuolemaan johtavan tapaturman yhteydessä menetetyt työpäivät kattavat koko ajanjakson tapaturman tapahtumispäivästä kuolinpäivään saakka, työterveys- ja työturvallisuusraportoinnin vakiintuneiden käytäntöjen mukaisesti. (S1-14-88-(a-e))

2024	Oma työvoima	Työsuhteiset työntekijät	Muut kuin työsuhteiset työntekijät	Arvoketjun työntekijät työnantajan toimipaikoissa
Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvan työvoiman prosenttiosuus	100 %	100 %	100 %	N/A
Työperäisistä vammoista ja terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	1	—	1	—
Oman työvoiman kirjattavien työtapaturmien (TRIFR) prosenttiosuus	1,5	1,4	2,0	N/A
Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä	31	21	10	N/A
Kirjattavien työperäisten terveysongelmien lukumäärä	N/A	3	N/A	N/A
Työperäisten vammojen ja kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	636	598	38	N/A

Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät menetelmät, oletukset ja validointi

Outokummussa on käytössä yritysohje, jossa jokainen indikaattori kuvataan ja määritellään. Myös indikaattorien tapahtumataajuuksien laskentamenetelmät kuvataan ohjeessa. Laskelma tehdään jakamalla työtapaturmien määrä kertyneiden työtuntien kokonaismäärällä, ja se raportoidaan miljoonaa työtuntia kohden. (S1-14-MDR-M-77-(a))

Outokumpu auditoi säännöllisesti seuraavat ruostumattoman teräksen tuotantolaitokset: Tornion tuotantolaitoksen Suomessa, Dillenburgin ja Krefeldin tuotantolaitokset Saksassa sekä Avestan, Degerforsin ja Nybyn tuotantolaitokset Ruotsissa. Näillä toimipaikoilla on myös ResponsibleSteel-sertifikaatti. Lisäksi yhtiön toiminta Avestassa ja Nybyssä Ruotsissa, Alabaman Calvertissa Yhdysvalloissa, Castelleonessa Italiassa ja Alfortvillessä Ranskassa on sertifioitu ISO 45001 -standardin mukaisesti. Haluttu sertifikaatti ja sen myöntäjä riippuu siitä, missä maassa tuotantolaitos sijaitsee. (S1-14-MDR-M-77-(b))

Työ- ja yksityiselämän tasapaino

Outokumpu on sitoutunut edistämään työntekijöiden työ- ja yksityiselämän tasapainoa. Yhtiön tarjoamia etuuksia ovat muun muassa palkalliset vapaapäivät, työterveyshuolto ja tukiohjelmat, jotka vaihtelevat toimipaikkojen sijainnin mukaan. Yritys pyrkii tarjoamaan joustavia järjestelyjä työn luonteen tämän salliessa. Yhtiö tukee myös osa-aikatyön tekemistä ja kannustaa kaikkia työntekijöitään pitämään ne perhevapaat, joihin he ovat oikeutettuja.

Outokummun Euroopan toimistotyöntekijöiden hybridityöpolitiikka edistää joustavuutta, hyvinvointia ja nykyaikaisten työtapojen noudattamista. Vaikka yrityksen toimistot ovat edelleen työntekijöiden ensisijainen työpaikka, he voivat työskennellä jopa 50 % työpäivistään etänä omassa asuinmaassaan. Työntekijä sopii etätyöjärjestelyistä oman välittömän esihenkilönsä kanssa. Näin varmistetaan tasapaino liiketoiminnan tarpeiden ja yksilön toiveiden välillä. Kaiken etätyön on oltava paikallisen lainsäädännön, työehtosopimusten sekä terveys- ja turvallisuusvaatimusten mukaista, ja etätyön suhteen on noudatettava yhdenmukaista ja oikeudenmukaista toimintamallia kaikissa toimipaikoissa. Työntekijöiden suoriutumiseen liittyvät odotukset ovat samat toimistossa työskentelylle ja etätyölle, ja järjestelyjä voidaan arvioida uudelleen, jos ne vaikuttavat työn laatuun tai tuloksiin.

100 % yhtiön 8 605 työsuhteisesta työntekijästä on oikeutettu perhevapaaseen. (S1-15-93-(a), (S1-15-94) Vuoden aikana perhevapaata on pitänyt 86 (5,3 %) yhtiön 1 638 naisesta ja 87 (1,2 %) yhtiön 6 967 miehestä.

Työ- ja yksityiselämän tasapaino – perhevapaat sukupuolen mukaan

2025	Miehet	Naiset	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Perhevapaata käyttäneet henkilöstön edustajat sukupuolen mukaan	1,2 %	5,3 %	— %	— %	2,0 %
2024	Miehet	Naiset	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Perhevapaata käyttäneet henkilöstön edustajat sukupuolen mukaan	1,3 %	2,3 %	— %	— %	1,5 %

(S1-15-93-(b))

Outokumpu arvioi toimintansa tuloksia ja vaikuttavuutta suhteessa työ- ja yksityiselämän tasapainoon vain edellä mainitulla mittarilla. Työntekijöiden näkemyksiä aiheesta tarkistetaan tosin säännöllisesti henkilöstön pulssikyselyjen avulla. (S1-15-MDR-M-75)

Työ- ja yksityiselämän tasapainoon liittyvät menetelmät, oletukset ja validointi

Henkilöstön poissaolotiedot esimerkiksi äitiys- ja isyysvapaisiin liittyen poimitaan maailmanlaajuisesta henkilöstötietojärjestelmästä. Järjestelmän avulla seurataan sekä pitkä- että lyhytaikaisia poissaoloja (6 kuukautta tai enemmän). (S1-15-MDR-M-77-(a))

Omaan työvoimaan liittyvät tärkeimmät luvut tarkastaa pääasiassa varmennuspalvelujen tarjoaja. Lisäksi osa omaa työvoimaa koskevista mittareista oli osa ResponsibleSteel-valvontatarkastuksia, jotka ulkopuolinen taho suoritti vuonna 2025. (S1-15-MDR-M-77-(b))

Ansiotulot

Oikeudenmukaisuuden ja syrjimättömyyden varmistamiseksi Outokumpu laatii säännöllisesti ansiotuloihin liittyviä tilastollisia analyysejä, joissa otetaan huomioon sisäiset

työhön liittyvät tekijät, yksilölliset tekijät ja ulkoiset markkinaolosuhteet. Näin yhtiö voi tunnistaa palkkaerot ja puuttua niihin järjestelmällisesti osana sen vuosittaista palkkojen arviointiprosessia. Yhtiö tekee myös tiivistä yhteistyötä työehtosopimusosapuolten ja työntekijöiden edustajien kanssa varmistaakseen sen, että sekä eettisiä että oikeudellisia periaatteita noudatetaan.

Yhtiön sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero on tällä hetkellä 9,45 % (2024: 8,76 %). Tämä tarkoittaa sitä, että naistyöntekijät ansaitsevat keskimäärin 5 252 euroa (2024: 4 804 euroa) enemmän vuodessa miestyöntekijöihin verrattuna. Tämä tasoittamaton palkkaero johtuu suurelta osin siitä, miten työroolit ovat jakautuneet yhtiössä. Naisia on enemmän ylemmissä toimihenkilö- ja johtotehtävissä, joissa palkka on korkeampi, kun taas miehiä on enemmän tuotannon tehtävissä, joista maksetaan yleensä pienempää palkkaa. Nämä rakenteelliset erot vaikuttavat merkittävästi kokonaispalkkaeroon. (S1-16-97-(a))

Yrityksessä korkeinta ansiotuloa saavan henkilön ja mediaaniansiotuloa saavan työsuhteisen työntekijän välinen palkkasuhde on 27,69:1 (2024: 32,59:1), mikä tarkoittaa, että korkein palkka on 27,69 kertaa mediaania suurempi. Tähän suhdeluukuun vaikuttaa suurelta osin yhtiön tuotantotoiminnassa olevien roolien määrä, joissa palkka on tyypillisesti pienempi. Yhtiön palkat ovat myös linjassa paikallisten markkinakäytäntöjen kanssa, sillä monet työtehtävät sijaitsevat alueilla, joissa inflaatio on korkealla tasolla, elinkustannukset ovat alhaisemmat ja valuuttakurssit vaihtelevat. Vaikka palkat ovat pienemmät, ne ovat kilpailukykyisiä paikallisilla markkinoilla. (S1-16-97-(b))

Outokumpu laskee myös sukupuolten tasoitetun palkkaeron ja Yhdysvalloissa etnisiin taustoihin liittyvät palkkaerot. Näin yhtiö arvioi toimintansa tuloksia ja vaikuttavuutta suhteessa ansiotuloihin. (S1-16-MDR-M-75)

Palkitsemiseen liittyvät menetelmät, oletukset ja validointi

Sukupuolten palkkaeron laskemiseksi Outokumpu vertaa naisten keskimääräistä palkkaa miesten keskimääräiseen palkkaan riippumatta mahdollisista selittävistä tekijöistä, kuten työn tasosta, pätevydestä ja kokemuksesta. Tällä hetkellä laskelmassa on mukana vain peruspalkka ja lyhyen aikavälin kannustimet, mutta yhtiö aikoo jatkossa ottaa laskelmaan mukaan muitakin ansiotulon elementtejä.

Palkkasuhteen laskemisessa Outokumpu ottaa huomioon peruspalkan ja lyhyen aikavälin kannustimien tavoitetason ja vertaa organisaation korkeinta ansiota saavan henkilön ansioita kaikkien muiden työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisiin ansioihin. Vuodesta 2025 alkaen tiedonkeruuta kehitetään ja mukaan lasketaan myös työsuhte-edut ja pitkän aikavälin kannustimet. (S1-16-97-(c), (S1-16-MDR-M-77-(a))

Palkkasuhdetta ei tarkasta mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja. Sukupuolten palkkaeron tarkastaa kuitenkin myös riippumaton Fair Pay Workplace -järjestö, jonka kanssa Outokumpu tekee yhteistyötä palkkatasa-arvon varmistamiseksi. (S1-16-MDR-M-77-(b))

Tapaukset

Vuonna 2025 Outokumpu jatkoi konserninlaajuisen prosessin kehittämistä, jonka avulla seurataan tarvittavia tietoja työperäisten tapausten ja valitusten sekä vakavien ihmisoikeusvaikutusten ja -tapausten määrään liittyen. Prosessi kattaa myös näihin aiheisiin liittyvän raportoinnin. Toimintatapaa kehitetään asteittain luotettavan ja vertailukelpoisen tiedon varmistamiseksi. Vuonna 2025 keskityttiin syrjintätapauksiin ja työhön liittyviin valituksiin, jotka raportoitiin keskitetysti konserninlaajuisen huolenaiheista raportoimiseen tarkoitetun SpeakUp-kanavan kautta (ks. taulukko "Raportoitujen tapausten lukumäärä"). Raportoidut lukumäärät kattavat vuoden 2025 aikana konsernin SpeakUp-kanavan kautta vastaanotetut tapaukset. Prosessi on suunniteltu otettavan asteittain käyttöön vuodesta 2026 alkaen paikallisissa henkilöstöhallinnon ja työterveyden ja -turvallisuuden osastoissa kattavan ja yhdenmukaisen raportoinnin varmistamiseksi.

Vakavien ihmisoikeusloukkausten osalta tiedonkeruussa olivat vuonna 2025 mukana myös paikallisten toimipaikkojen henkilöstöhallinto- ja työterveys ja -turvallisuusosastot (ks. taulukko "Raportoitujen tapausten lukumäärä").

Raportoitujen tapausten lukumäärä	2025
Syrjintä (SpeakUp)	5
Työhön liittyvät valitukset (SpeakUp)	7
Vakavat ihmisoikeusloukkaukset (SpeakUp ja paikalliset toiminnot)	1
Tapauksiin liittyvät taloudelliset transaktiot, milj. euroa	0

Lisätietoja Outokummun korjaavia toimenpiteitä koskevista prosesseista on tämän luvun vuorovaikutusta koskevassa osiossa kohdassa "Korjaavat toimenpiteet". (S1-17-MDR-M-75) Mittareiden taustalla olevia menetelmiä ja oletuksia arvioitiin luokiteltaessa edellä mainittuja SpeakUp-kanavan kautta raportoituja tapauksia. (S1-17-MDR-M-77- (a)) Tämän perusteella päätettiin, ettei arviointiin tarvittu kestävyysraportin varmentajan ohella muita ulkoisia tahoja. Tätä tarvetta arvioidaan uudelleen vuonna 2026, kun tiedonkeruuprosessi ulotetaan kattamaan paikalliset henkilöstöhallinnon sekä työterveys- ja turvallisuuden osastot. (S1-17-MDR-M-77-(b))

Syrjintä- ja häirintätapaukset ja -valitukset

Syrjintää ja häirintää koskevan tiedonkeruuprosessin kehitystyötä koordinoi konsernin vastuullisuustiimi, ja sitä tehdään yhteistyössä keskeisten konsernitoimintojen kanssa. Näitä ovat muun muassa henkilöstöhallinto, terveys- ja turvallisuustiimi, lakiasioista vastaava tiimi, eettisistä toimintatavoista sekä lain ja säännösten mukaisuudesta vastaava tiimi (ethics and compliance) sekä sisäinen tarkastus.

Vuonna 2025 keskityttiin niihin syrjintä- ja häirintätapauksiin sekä valituksiin, jotka raportoitiin konserninlaajuisen SpeakUp-ilmoituskanavan kautta. SpeakUp on yhtiön

käytössä oleva pääasiallinen ilmoituskanava, joka sisältää myös sosiaaliseen vastuuseen ja ihmisoikeusasioihin liittyvät raportoidut tapaukset. Raportoidut tapaukset analysoitiin ja ryhmiteltiin niiden luokkien mukaan, jotka on määritelty kestävyysraporttia määrittävien tiedonantovaatimusten mukaan (ESRS S1-17). Päivitetty SpeakUp-kanava julkaistiin vuonna 2025 yhteistyössä konsernin Ethics & Compliance -tiimin ja sisäisen tarkastuksen toimesta.

Outokumpu jatkaa vuonna 2026 tiedonkeruuprosessin kehittämistä varmistaakseen luotettavan ja yhdenmukaisen tiedon tuottamisen ja raportoinnin sekä paikallisesti toimipaikoillaan että konsernitoiminnoissaan. Työperäiset onnettomuudet ja syrjintää koskevat valitukset käsitellään tällä hetkellä tapauskohtaisesti paikallisissa toiminnoissa. Yhdenmukaisen toimintatavan varmistamiseksi tuotantolaitosten henkilöstöhallinto- ja terveys- ja turvallisuusosastot osallistetaan tiiviisti prosessin kehittämiseen. (S1-17-103-(a)), (S1-17-103-(b)), (S1-17-103-(d))

Vakavat ihmisoikeusloukkaukset

Vuonna 2025 Outokumpu jatkoi konsernitason lähestymistavan kehittämistä niiden vakavien ihmisoikeusloukkausten ja -tapausten järjestelmälliseksi tunnistamiseksi, jotka koskevat sen omaa työvoimaa, arvoketjun työntekijöitä sekä vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä. Näiden tapausten luokittelu otettiin käyttöön SpeakUp-kanavan kautta tulleissa ilmoituksissa, ja niiden tunnistamista edistettiin osana Outokummun omia toimintoja koskevan tiedonkeruuprosessin kehittämistä. Epäillyt tapaukset arvioidaan tällä hetkellä tapauskohtaisesti, mutta prosessia täsmennetään vuonna 2026 osana Outokummun yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin kehittämistä.

Vuonna 2025 raportoitiin yksi vakava onnettomuus Outokummun omiin toimintoihin liittyen. Työntekijä menehtyi kuolemaan johtaneessa tapaturmassa Outokummun San Luis Potosín tuotantolaitoksella Meksikossa sähkötyön aikana. Tapauksen johdosta toteutettiin kattava tutkinta ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa, ja koko organisaatiossa otettiin käyttöön korjaavat toimenpiteet vastaavien tilanteiden ennaltaehkäisemiseksi. (S1-17-104-(a))

Sakot, rangaistukset ja korvaukset

Vuonna 2025 ei raportoitu maksettuja sakkoja, rangaistuksia tai vahingonkorvauksia syrjintä- ja/tai häirintätapauksiin, työperäisiin onnettomuuksiin, valituksiin tai vakaviin ihmisoikeusloukkauksiin liittyen (ks. taulukko "Raportoitujen tapausten lukumäärä"). Raportointi perustuu Outokummun konsernitoiminnoilta sekä paikallisten tuotantolaitosten henkilöstöhallinto- ja työturvallisuustiimiltä kerättyyn tietoon. Konsernitason virallinen prosessi tämän datan keräämiseen ja seurantaan viimeistellään vuonna 2026. (S1-17-103-(c)), (S1-17-104-(b))

Outokumpu tuottaa ruostumatonta terästä ja ferrokromia osana maailmanlaajuisia metalliteollisuuden arvoketjua. Yhtiö arvostaa koko toimitusketjun ihmisoikeuksia aina raaka-aineiden tuotannosta ja toimituksista toimintaa tukeviin palveluihin ja on sitoutunut edistämään arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksia.

TAVOITTEET

Vuoden 2030 loppuun mennessä toimittajien toimintaohjeen allekirjoittaneiden vaikutuksiltaan merkittävien toimittajien ostojen osuus kokonaisostoista

100 %

EDISTYMINEN

Vuoden 2025 loppuun mennessä toimittajien toimintaohjeen allekirjoittaneiden vaikutuksiltaan merkittävien toimittajien ostojen osuus kokonaisostoista

92 %

S2 – Arvoketjun työntekijät

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Terveys ja turvallisuus

Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Huonojen työolojen aiheuttamia työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä haasteita
----------------------------	-------------	--

Työaika, työ- ja yksityiselämän tasapaino

Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Työaikojen ylittyminen
----------------------------	-------------	------------------------

Riittävä palkka

Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Riittämätön toimeentulotaso ja palkka
----------------------------	-------------	---------------------------------------

Yhdistymisvapaus, työehtosopimukset

Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Ei yhdistymisvapautta
----------------------------	-------------	-----------------------

Pakkotyö, lapsityövoima

Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Pakkotyö, velkaan sidottu työ, ihmiskauppa, lapsityövoima
----------------------------	-------------	---

Työolot, muut työhön liittyvät oikeudet

Mahdollisuus	Toimitusketjun resilienssi tehokkaiden huolellisuusvelvoiteprosessien (due diligence -prosessi) sekä toimittajille suunnattujen ihmisoikeusohjeiden ja -vaatimusten ansiosta
Riski	Arvoketjun keskeisten työoikeuksien rikkomuksista aiheutuvat sakot, rangaistukset ja liiketoimintatapien menettäminen sekä niihin liittyvät mainehaitat

(ESRS2-SBM-3-48-(a))

Outokummun kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistetut mahdolliset vaikutukset arvoketjun työntekijöihin liittyvät Outokummun strategiaan ja liiketoimintamalleihin, koska raaka-aineiden saatavuus on sidottu maantieteelliseen esiintymiseen ja hankintaa on tehtävä myös maista, joissa on tunnistettuja ihmisoikeusriskejä. Osana uutta kasvuun keskittyvää strategiaa ja vähentääkseen kielteisiä vaikutuksia Outokumpu rakentaa kumppanuuksia sellaisten toimittajien kanssa, jotka osoittavat sitoutuvansa kestävään kehitykseen ja ihmisoikeuksiin sekä keskittymällä vahvasti toimittajien huolellisuusvelvoiteprosessiin kielteisten vaikutusten tunnistamiseksi,

ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi. (S2-ESRS2-SBM-3-10-(a)-(i), S2-ESRS2-SBM-3-10-(a)-(ii), S2-ESRS2-SBM-3-10-(b))

Vuonna 2025 päivitetyn Outokummun kaksinkertaisen olennaisuuden arvion mukaan olennaisten vaikutusten kohteena olevia arvoketjun työntekijöitä ovat erityisesti metallien ja mineraalien louhinnassa, jalostamisessa ja käsittelyssä mukana olevat työntekijät. Haavoittuvassa asemassa olevia ryhmiä ovat nuoret työntekijät ja siirtotyöläiset. (S2-ESRS2-SBM-3-11-(a), S2-ESRS2-SBM-3-11, S2-ESRS2-SBM-3-11-(a-v))

Osana toimitusketjun huolellisuusvelvoitekäytäntöjään Outokumpu arvioi ihmisoikeusriskejä maatasolla TDi Sustainability -konsulttiyrityksen AIRS-maatietojen, Verisk Maplecroft -yhtiön lapsityöindeksin ja Walk Free -järjestön maailmanlaajuisen orjuusindeksin perusteella. Tiettyjen alueiden ihmisoikeusriskit, kuten pakkotyö- ja lapsityöriski, ovat tavallista korkeammalla tasolla. Näitä alueita ovat esimerkiksi Etelä-Amerikan pohjoisosa, osa Keski-Afrikkaa ja Kaukoitaita. (S2-ESRS2-SBM-3-11-(b))

Metalli- ja kaivosteollisuuden huonot työolot voivat aiheuttaa järjestelmällisiä kielteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöille erityisesti korkean riskin maissa, joissa työolainsäädäntö on riittämätöntä tai heikosti valvottua. Arvoketjun alkupäässä saatetaan myös syllistyä vakaviin ihmisoikeusrikkomuksiin, kuten lapsityövoiman, pakkotyön tai velkaan sidotun työvoiman käyttöön sekä ihmiskauppaan. (S2-ESRS2-SBM-3-11-(c))

Arvoketjun alkupään huonoihin työoloihin liittyy taloudellisia riskejä. Outokumpua sekä sen kumppaneita ja kolmansina osapuolina toimivia välittäjiä vastaan käytävät oikeustoimet voivat johtaa sakkoihin, rangaistuksiin ja seuraamuksiin. Jos Outokumpu on myötävaikuttanut kielteisiin vaikutuksiin, näiden vaikutusten korjaavat toimenpiteet voivat aiheuttaa taloudellisia vaikutuksia Outokummulle. Jos liikekumppaneita ei vaadita noudattamaan eettisiä toimintaperiaatteita ja tämä johtaa ihmisoikeus- ja työoikeusrikkomuksiin, voi tästä aiheutua taloudellisia tappioita ja vahinkoa Outokummun maineelle. Tehokas Outokummun yhteistyökumppaneihin ja kolmansien osapuolten välittäjiin sovellettava huolellisuusvelvoiteprosessi voi parantaa toimitusketjun resilienssiä ja vähentää kustannuksia. (S2-ESRS2-SBM-3-11-(e))

Toimittajakyselyiden ja vaikutusten arviointien avulla Outokumpu saa käsityksen siitä, miten työntekijät, joilla on tiettyjä ominaisuuksia, jotka työskentelevät tiettyissä olosuhteissa tai jotka harjoittavat tiettyä toimintaa, voivat olla alttiimpia vahingoille. Näissä arvioinneissa keskitytään korkean riskin maihin ja arvoketjuihin ja prosessia tuetaan tiedoilla, jotka on kerätty arvoketjun alkupään kartoituksen, toimittajien hyväksyntäprosessin, taustaselvitysten ja paikan päällä tehtyjen arviointien avulla. (S2-ESRS2-SBM-3-12)

Mahdollisuus lisätä toimitusketjun resilienssiä tehokkaalla huolellisuusvelvoiteprosessilla syntyy vaikuttamalla arvoketjun työntekijöiden kohteluun metallien ja kaivosteollisuuden korkean riskin maissa. Tämä tarkoittaa myös tiettyjen työntekijäryhmien haavoittuvuuden huomioimista. Näitä ryhmiä ovat esimerkiksi lapsityövoiman uhan alla olevat nuoret

työntekijät ja pakkotyön uhan alla olevat siirtotyöläiset tai vähemmistöön kuuluvat työntekijät. (S2-ESRS2-SBM-3-13)

Toimintaperiaatteet

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät keskeiset toimintaperiaatteet ovat Outokummun toimittajien toimintaohje ja toimittajavaatimukset. Muita aihetta tukevia toimintaperiaatteita ovat ihmisoikeuspolitiikka, vastuullisuuspolitiikka ja yhtiön toimintaohje. Nämä toimintaperiaatteet koskevat kaikkia ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, joilla on yhteys arvoketjun alkupään työntekijöihin. (S2-1-16)

Toimittajien toimintaohje käsittää ne periaatteet ja odotukset, joita Outokummulla on toimittajilleen. Sen avulla varmistetaan eettiset, kestävät ja vastuulliset käytännöt koko arvoketjussa. Toimittajien toimintaohjeessa käsitellään Outokummun toimintaohjeen neljän eettisen periaatteen mukaisesti turvallista ja tervettä työpaikkaa, kestävää tulevaisuutta, ihmisoikeuksia ja ihmisarvoa sekä hyvää yrityskansalaisuutta. Toimintaohjeen mukaan toimittajien tulee

- tehdä kaikkensa, jotta toimittajien oma työvoima ja ympäröivät yhteisöt ovat turvassa ja terveitä,
- vähentää ympäristöön ja erityisesti ilmastoon ja luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia, vähentää energian käyttöä ja minimoida jätteitä sekä ilmaan, veteen ja maaperään päätyviä päästöjä,
- kunnioittaa ja suojella kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja käyttää asianmukaisia ilmoituskanavia ja korjaavia toimenpiteitä sekä
- noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä vastaavia eettisiä toimintaperiaatteita kuin Outokumpu.

Toimintaohjeessa todetaan, että jos toimittaja aiheuttaa ihmisoikeusrikkomuksia tai myötävaikuttaa niihin, sen odotetaan lopettavan rikkomukset välittömästi, tarjoavan korjaavia toimenpiteitä niiden kohteena olleille henkilöille ja toteuttavan toimenpidesuunnitelman asian korjaamiseksi. Outokumpu saattaa myös ryhtyä muihin toimenpiteisiin tilanteen korjaamiseksi.

Toimittajavaatimuksissa kuvataan toimittajille asetetut vähimmäisvaatimukset. Outokumpu odottaa toimittajiensa minimoivan seuraaviin aiheisiin liittyvät mahdolliset haitalliset vaikutukset omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan:

- työterveys ja -turvallisuus,
- yhdistymisvapaus ja työehtosopimukset,
- riittävä toimeentulotaso ja palkka,
- sukupuolten tasa-arvo ja palkkatasa-arvo,
- kohtuulliset työajat,

- syrjintä ja häirintä,
- siirtotyöläiset ja
- luonnon monimuotoisuuteen liittyvät haitalliset vaikutukset, mukaan lukien metsäkato, vaikutukset veteen, ilmaan ja maaperään sekä niiden vaikutukset yhteisöihin.

Outokumpu odottaa, että toimittajien huolellisuusvelvoitekäytännöt ovat YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisia. Toimittajien odotetaan tekevän läpinäkyvää yhteistyötä Outokummun kanssa. Toimittajien on muun muassa annettava Outokummulle tai Outokummun valtuuttamalle kolmannelle osapuolelle mahdollisuus tehdä auditointeja laitoksissaan.

Outokumpu valvoo itsearviointien, tarkastusten, mediaseurannan ja auditointien avulla sitä, noudattavatko toimittajat toimittajien toimintaohjetta ja toimittajavaatimuksia.

Outokummun ihmisoikeuspolitiikan ja vastuullisuuspolitiikan mukaisesti Outokumpu odottaa, että sen työntekijät, liikekumppanit ja muut osapuolet, joiden omat vaikutukset voivat liittyä suoraan yrityksen toimintaan, tuotteisiin tai palveluihin, kunnioittavat ihmisoikeuksia eivätkä loukkaa niitä. Lisätietoja ihmisoikeuspolitiikasta on [vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä \(S3\)](#) koskevassa luvussa ja vastuullisuuspolitiikasta [ilmastonmuutosta \(E1\)](#) käsittelevässä luvussa kohdissa "Toimintaperiaatteet".

Vastuullinen hankinta ja liikekumppanien tunteminen ovat myös osa Outokummun toimintaohjetta. Toimintaohjeessa toimittajien edellytetään toimivan Outokummun kanssa läpinäkyvällä tavalla. Toimittajien on arvioitava ja valvottava edelleen myös omia toimitusketjujaan. Outokumpu haluaa tuntea liikekumppaninsa varmistaakseen, että Outokumpu ei sekaannu epäeettiseen, lainvastaiseen tai rikolliseen toimintaan. Outokummun työntekijöiden on noudatettava Outokummun riskeihin perustuvaa due diligence -toimintatapaa, jossa tarkistetaan ja varmistetaan liikekumppaneiden perustiedot. Outokummun työntekijät valvovat liikekumppaniensa toimia säännöllisesti varmistaakseen, että Outokumpu voi jatkaa yhteistyötä heidän kanssaan. Lisätietoja toimintaohjeesta on hallintotapaa (G1-1) koskevan luvun kohdassa "[Toimintaperiaatteet](#)".

Lisätietoja erityisesti sitoumuksista puuttua ihmiskauppaan, pakkotyöhön ja lapsityöhön on tämän luvun kohdassa Ihmiskauppaan, pakkotyöhön ja lapsityövoimaan puuttuminen. (S2-MDR-P-65-(a))

Toimittajien toimintaohjeen ja toimittajavaatimusten noudattaminen sisällytetään virallisesti toimittajien kanssa tehtäviin sopimuksiin ja yleisiin ehtoihin. Toimittajien toimintaohjeen ja toimittajavaatimusten julkaisemisen jälkeen vaikutuksiltaan merkittäviltä toimittajilta on kerätty allekirjoitetut vahvistukset sen varmistamiseksi, että ne sitoutuvat Outokummun käytäntöjen mukaisiin periaatteisiin ja toteuttavat niitä toiminnassaan. Avoimuuden ja tietoisuuden lisäämiseksi kaikki yhtiön politiikat ovat julkisesti saatavilla Outokummun verkkosivuilla, ja niistä myös viestitään yhtiön ulkoisille sidosryhmille eri yhteyksissä. (S2-MDR-P-65-(f))

Laajuus, vastuuvollisuus ja sidosryhmät

Outokummun toimittajien toimintaohjetta sovelletaan kaikkiin toimittajiin ja heidän työntekijöihinsä, jotka toimittavat materiaaleja, tuotteita ja/tai palveluja Outokummun juridisille yhtiöille riippumatta toimittajan asemasta toimitusketjussa eli siitä, ovatko he suoria toimittajia vai osa arvoketjun alkupäätä. Outokumpu odottaa suorien toimittajiensa varmistavan, että heidänkin toimittajansa noudattavat Outokummun toimittajien toimintaohjetta.

Toimittajavaatimuksia sovelletaan yleisesti ottaen kaikkiin toimittajiin. Eräät poikkeukset voidaan sallia tietyn arvoketjun ja toimittajakategorian riskiprofiiliin perusteella. (S2-MDR-P-65-(b))

Koska monet tunnistetuista keskeisistä ihmisoikeusriskeistä ja -vaikutuksista sekä tietyt ympäristövaikutukset liittyvät Outokummun hankintoihin, vastuu toimintaperiaatteiden toteutumisesta ja yhteistyöstä arvoketjun alkupäässä jakautuu toimitusjohtajalta talousjohtajalle ja hänen kauttaan raaka-ainehankinnoista vastaavalle johtajalle ja edelleen toimitusketjun vastuullisuudesta vastaavalle johtajalle, jolla on operatiivinen vastuu. Vastuuvollisuutta on kuvattu tarkemmin vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä (S3) koskevan luvun kohdassa "[Toimintaperiaatteet](#)". (S2-MDR-P-65-(c))

Outokumpu kerää eri kanavien kautta sidosryhmiensä näkemyksiä, jotka vaikuttavat edelleen sen toimintaperiaatteisiin. Vuonna 2025 Outokumpu jatkoi sidosryhmävuoro-vaikutusta koskevan konsernitason lähestymistavan kehittämistä osana yhtiön yritys vastuuta koskevan huolellisuusvelvoiteprosessin toimeenpanoa. Arvoketjun työntekijät ovat tässä suhteessa yksi keskeinen sidosryhmä. Lisätietoja sidosryhmävuoro-vaikutuksen kehittämisestä Outokummussa on [yleisiä tietoja](#) koskevassa osassa. (S2-MDR-P-65-(e))

Kolmansien osapuolten standardit ja yhdenmukaisuus kansainvälisesti tunnustettujen asiakirjojen kanssa

Outokummun ihmisoikeuspolitiikka määrittelee yhtiön sitoumukset arvoketjun työntekijöiden oikeuksien ja työolojen huomioimiseksi. Poliitiikka on linjassa kansainvälisesti tunnustettujen asiakirjojen kanssa, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, kansalaisyhteiskunta- ja poliittisia oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus, taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus, Euroopan ihmisoikeussopimus, ILO:n julistus työn peruseriaatteista ja -oikeuksista, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille sekä YK:n Global Compactin kymmenen periaatetta.

Ihmisoikeuspolitiikka tukee myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista ja noudattaa asiaankuuluvia YK:n viitekehyksiä, jotka suojelevat haavoittuvia ryhmiä, kuten naisia, lapsia, siirtotyöläisiä ja alkuperäiskansoja. Outokumpu on lisäksi sitoutunut konflikti-

ja riskialueilta peräisin olevien mineraalien toimitusketjun vastuullisuutta koskeviin OECD:n due diligence -ohjeisiin ja on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen.

Nämä sitoumukset toteutetaan toimittajien toimintaohjeen ja siihen liittyvien toimittaja-vaatimusten avulla, joissa kansainväliset ihmisoikeus- ja työstandardit on muutettu toimittajia koskeviksi konkreettisiksi odotuksiksi. Näissä asiakirjoissa on asetettu keskeisten ihmisoikeuksien toteutumiseen liittyviä vaatimuksia koskien turvallisia ja oikeudenmukaisia työoloja, yhdistymisvapautta, syrjimättömyyttä sekä pakkotyön, velkaan sidotun työn ja lapsityövoiman kieltämistä. Outokummun toimittajien huolellisuusvelvoiteprosessi, joka sisältää myös arviointeja ja auditointeja, noudattaa OECD:n due diligence -viitekehysten vaiheita ja mahdollistaa arvoketjun työntekijöihin vaikuttavien riskien tunnistamisen, arvioinnin ja lieventämisen.

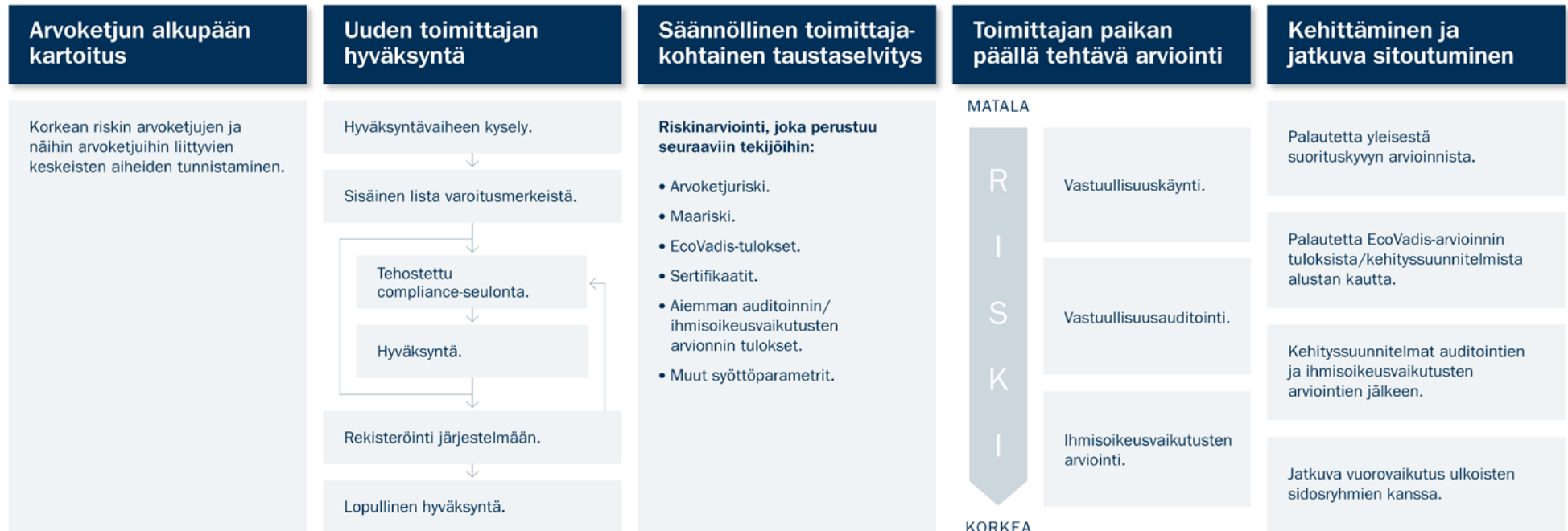
Outokumpu vahvistaa sitoutumistaan näihin aiheisiin osallistumalla ResponsibleSteel-aloitteeseen. Kaikki yhtiön eurooppalaiset tuotantolaitokset ovat ResponsibleSteel-sertifioituja. Sertifikaatti sisältää keskeiset kansainväliset työ- ja ihmisoikeusperiaatteet. Koska Outokummulla on myös kromikaivos, yhtiö on suomalaisen Kestävän kaivostoiminnan verkoston sertifioitu jäsen. Verkoston avulla tuetaan arvoketjun

työntekijöiden kannalta olennaisten vastuullisten kaivoskäytäntöjen jatkuvaa parantamista. Tarkempia tietoja ihmisoikeuspolitiikasta on [vaikutusten kohteena olevat yhteisöjä \(S3\)](#) käsittelevässä luvussa. (S2-MDR-P-65-(d)), (S2-1-19), (S2-1-17)

Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksien kunnioittamisen yleinen toimintatapa

Outokumpu on sitoutunut tekemään yhteistyötä kumppaneiden, toimittajien, alihankkijoiden ja asiakkaiden kanssa puuttuakseen ennalta mahdollisiin ja tosiasiallisiin ihmisoikeuksiin, mukaan lukien ympäristöä ja vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä koskevat oikeudet, liittyviin haittavaikutuksiin ja pienentääkseen niitä. Yhtiön toimittajien huolellisuusvelvoiteprosessi on olennainen osa sen ihmisoikeuksia koskevaa huolellisuusvelvoitejärjestelmää, ja se kattaa koko toimittajan elinkaaren toimittajien hyväksynnästä ja riskikartoituksista jatkuvaan seurantaan ja määräajoin tehtäviin arviointeihin, jotta voidaan varmistaa, että liiketoiminta on vastuullista yhtiön koko arvoketjussa.

Yritysvastuun huolellisuusvelvoiteprosessi



Outokummun toimitusketjun hallinta perustuu riskiperusteiseen toimintatapaan. Sen avulla tunnistetaan, arvioidaan ja priorisoidaan mahdollisia ja todellisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka liittyvät arvoketjun työntekijöihin. Oikeanlaisten prioriteettien asettaminen alkaa arvoketjun alkupään kartoituksesta, jossa tunnistetaan riskialttiita arvoketjuja ja keskeisiä aiheita. Tämä kartoitus ohjaa huolellisuusvelvoiteomien priorisointia ja varmistaa sen, että prosessissa keskitytään aihealueisiin, joilla on suurin mahdollisuus haitallisille vaikutuksille.

Maariskien arviointi on erityisen tärkeä osa toimittajien sekä toimitusketjun vaikutusten ja riskien kartoitusta. Työ perustuu Outokummun Tunne liiketoimintakumppanisi -ohjeistukseen ja kattaa maakohtaiset vastuullisuus- ja compliance-riski-indeksit. Toimittajien toimintamaita arvioidaan Dodd Frank -lain 1502 §:ssä lueteltujen maiden, Euroopan unionin julkaisemien konfliktialueiden ja korkean riskin alueiden (CAHRA-alueet) ja TDi Sustainability -konsulttiyrityksen vastuullisen hankinnan varoitusindeksin (Alert Index for Responsible Sourcing eli AIRS) perusteella. AIRS sisältää konfliktieihin, oikeudellisiin olosuhteisiin, ihmisoikeuksiin ja ympäristöriskeihin liittyvät indeksit.

Ennen kuin toimittaja hyväksytään Outokummun toimittajaksi, hyväksymisprosessin avulla tarkistetaan, että se täyttää tietyt vaatimukset. Prosessin avulla tunnistetaan ja arvioidaan mahdollisia riskejä ja mahdollisuuksia. Lisäksi sillä varmistetaan, että toimittajat noudattavat Outokummun vaatimuksia ja voivat toimittaa jatkuvasti vaatimustenmukaisia raaka-aineita, tuotteita tai palveluita. Vaikutuksien ja riskien tunnistaminen perustuu Outokummun Tunne liiketoimintakumppanisi -ohjeistukseen sekä maakohtaisiin vastuullisuus- ja compliance-riski-indekseihin.

Outokumpu seuraa toimittajia jatkuvasti liikesuhteen aikana itsearviointien, mediaseurannan, tarkastusten ja auditointien avulla. Useimmat toimittajat käyvät läpi säännöllisen compliance-tarkastuksen pakotteiden varalta. Outokummussa käytetään pääasiallisena itsearviointityökaluna EcoVadis-alustaa, joka keskittyy ympäristöön, työntekijöihin ja ihmisoikeuksiin, eettisiin toimintatapoihin ja vastuulliseen hankintaan liittyviin kriteereihin. Itsearviointien tulosten perusteella tunnistetaan parannusmahdollisuuksia ja puutteita, sovitaan korjaavista toimenpiteistä ja seurataan niiden toteuttamista yhdessä toimittajien kanssa.

Joka vuosi toimittajille tehdään myös arviointi, jossa niitä mitataan esimerkiksi olemassa olevien sertifikaattien, ostojen määrän, edellisten auditointien ja itsearviointien tulosten sekä muiden suorituskykyä kuvaavien mittareiden perusteella. Näiden indikaattoreiden perusteella päätetään toimittajavierailuista. Tunnistetuista vaikutuksista ja riskeistä riippuen vaihtoehtoina ovat vierailu toimipaikassa, auditointi tai ihmisoikeusvaikutusten arviointi. Tunnistetut puutteet ja kehityskohteet käydään läpi toimittajien kanssa. Tarvittavista toimenpiteistä sovitaan ja niitä seurataan. Jos toimittaja ei jossain vaiheessa noudata Outokummun vaatimuksia, Outokumpu voi irtisanoa sopimuksen ja/tai jättää toimittajan tulevien liiketoimintamahdollisuuksien ulkopuolelle.

Tämä jäsenelty, vaikutuksiin ja riskeihin keskittyvä toimittajien huolellisuusvelvoiteprosessi tunnistaa ja priorisoi ne, joissa riski vakaville ihmisoikeus- ja ympäristövaikutuksille on suurin. Prosessi noudattaa myös Outokummun sitoumusta edistää vastuullisia ja eettisiä käytäntöjä koko arvoketjussaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden, ILO:n työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen ja OECD:n monikansallisille yrityksille antamien toimintaohjeiden mukaisesti. (S2-1-17-(a))

Yhteydenpito arvoketjun työntekijöihin

Arvoketjun alkupään työntekijöitä haastatellaan ennen vastuullisuusauditointeja ja ihmisoikeusarvioiteja ja/tai niiden aikana. Tyypillisesti halutaan haastatella seuraavanlaisia henkilöitä:

- suoraan työllistetty miespuolinen tuotannon työntekijä,
- suoraan työllistetty naispuolinen tuotannon työntekijä,
- työntekijöiden edustajana toimiva tai ammattiliitossa mukana oleva tuotannon työntekijä,
- nuori työntekijä tai harjoittelija,
- alihankkijan tuotannon työntekijä,
- määräaikainen tuotannon työntekijä,
- vähemmistöön kuuluva työntekijä,
- turvallisuusalan työntekijä,
- kuljettaja,
- siivousalan työntekijä,
- ruokalan työntekijä ja
- ammattiliiton edustaja.

Ihmisoikeusvaikutusten arvioinneissa haastatellaan myös paikallisyhteisöjen ja kansalaisjärjestöjen edustajia. (S2-1-17-(b))

Korjaavat toimenpiteet

Lisätietoja korjaavien toimenpiteiden prosessista on omaa työvoimaa (S1) koskevan luvun kohdassa **“Toimintaperiaatteet”**. (S2-1-17-(c))

Ihmiskauppaan, pakkotyöhön ja lapsityövoimaan puuttuminen

Ihmiskauppaa, pakkotyötä ja lapsityövoimaa käsitellään seuraavissa Outokummun politiikoissa: toimittajan toimintaohje, ihmisoikeuspolitiikka ja vastuullisuuspolitiikka.

Outokummun toimittajien toimintaohjeessa sanotaan, että Outokumpu odottaa toimittajien, riippumatta siitä, ovatko he suoria toimittajia, alihankkijoita tai alihankkijan toimittajia yhtiön toimitusketjussa, kunnioittavan ja suojelevan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, kunnioittavan ja suojelevan lasten oikeuksia, noudattavan kansainvälisiä työ sopimuksia ja tuomitsevan kaikki nykyajan orjuuden, pakkotyön ja lapsityövoiman

muodot. Toimittajan toimintaohjeeseen sisältyy määräyksiä, jotka koskevat työntekijöiden turvallisuutta, yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja palkkausta, yhdistymisvapautta, ihmiskauppaa sekä pakkotyön tai lapsityövoiman käyttöä. Nämä säännökset ovat sovellettavien ILO:n normien mukaisia.

Outokummun ihmisoikeuspolitiikassa todetaan, että Outokumpu tuomitsee kaikki pakkotyön, velkатыön, modernin orjuuden ja ihmiskaupan muodot. Yhtiö ei salli eikä hyväksy liikkumisvapauden rajoittamista, rekrytointimaksuja, henkilöllisyystodistusten tai passien takavarikointia, velkasidonnaisuutta, palkan pidättämistä tai muita vastaavia käytäntöjä. Outokumpu on sitoutunut estämään lapsityövoiman käyttöä eikä missään tapauksessa salli sitä omassa toiminnassaan tai arvoketjussaan. Nämä sitoumukset ovat voimassa maailmanlaajuisesti ja niiden toteutumista seurataan Outokummun ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusvelvoiteprosessin kautta.

Vastuullisuuspolitiikan mukaan Outokummun sitoutuminen ihmisoikeuksiin ja ihmisarvoon tarkoittaa sitä, että Outokumpu tuomitsee lapsityövoiman, pakkotyön tai velkaan sidotun työvoiman käytön sekä kaikenlaisen orjuuden. Outokumpu on sitoutunut toimimaan rehellisesti varmistaen näin, että sen liiketoiminnassa tai toimitusketjussa ei ole nykyajan orjuutta tai ihmiskauppaa. (S2-1-18)

Säännösten noudattamatta jättäminen ja yhdenmukaisuus kansainvälisten asiakirjojen kanssa

Vuonna 2025 ei raportoitu yhtään tapausta, jossa YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, Kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän peruseriaa-asteista ja -oikeuksista tai OECD:n toimintaohjeita olisi jätetty noudattamatta arvoketjun työntekijöiden osalta, perustuen Outokummun sisäisiin ja ulkoisiin tietolähteisiin. Outokumpu tulkitsee noudattamatta jättämisen ”a case of non-respect” -tilanteeksi, jossa on tapahtunut kuolemantapaus tai muu vakava ihmisoikeusrikkomus siitä huolimatta, että käytössä on ihmisoikeuksia koskeva huolellisuusvelvoiteprosessi ja/tai muu edellä mainittuihin viitekehyksiin perustuva menettely. Outokumpu aloittaa vuonna 2026 systemaattisemman prosessin kehittämisen näiden ohjeiden noudattamatta jättämiseen liittyvien tapausten seurantaan ja valvontaan yhtiön omassa toiminnossa ja arvoketjussa. Lisätietoja aiheesta on tämän kestävyysraportin [omaa työvoimaa \(S1\)](#) käsittelevässä luvussa.

Outokummun hankintaosastolla on lisäksi käytössään erillinen prosessi toimitusketjun ESG-poikkeamien tunnistamista ja hallintaa varten. ESG-poikkeamat ovat toimitusketjun ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintotapaan liittyviä tapauksia, joihin liittyy säännösten noudattamatta jättäminen. Tapauksia kirjataan hankintaosaston tunnistamana tai sen saamien ilmoitusten perusteella. Hankintaosasto koordinoi tutkintaa ja dokumentoi sen. Poikkeamien hallinnalla täytetään YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaiset velvoitteet. Prosessiin kuuluvat taustaselvitykset, mahdolliset hankinnan keskeytykset, päätökset paikan päällä tehtävistä arvioinneista,

ihmisoikeusvaikutusten ja -riskien arvioinnit, Outokummun vastuu tunnistettuihin vaikutuksiin ja riskeihin liittyen, kehitystoimien määrittäminen ja niistä sopiminen, sisäinen ja ulkoinen sidosryhmäviestintä sekä tapausten dokumentointi.

Vuorovaikutus

Arvoketjun alkupään työntekijöiden näkemyksiä kartoitetaan toimittaja-auditointien aikana haastatteluissa. Outokummun vastuullisuusauditoinneissa keskitytään työntekijöiden haastatteluihin. Ihmisoikeusvaikutusten arvioinneissa haastatellaan arvoketjun työntekijöitä sekä yhteisöjen ja kansalaisjärjestöjen edustajia. Nykyisten arvoketjun alkupäähän keskittyvien hallintaprosessien lisäksi Outokumpu jatko i vuoden 2025 aikana sidosryhmävuorovaikutukseen liittyvän yleisen prosessin työstämistä. Osana prosessia joulukuussa 2025 julkaistiin sisäiset ohjeistukset, joissa huomioidaan sekä yleiset että erityiset yhtiön vaikutusten kohteena olevat sidosryhmät. (S2-2-22)

Arvoketjun työntekijöitä osallistetaan toimittajavierailuiden aikana kuten on kuvattu edellä kohdissa ”Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksien kunnioittamisen yleinen toimintatapa” ja ”Yhteydenpito arvoketjun työntekijöihin”.

Paikan päällä tehtävien arviointien tarkoituksena on määrittää toimittajan ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoiteprosessien ja ympäristöaiheiden hallinnan kypsyystaso, arvioida, miten toimittaja käsittelee tiettyjä valittuja aiheita sekä tunnistaa ja arvioida toimittajan omassa toiminnassa tai sen arvoketjussa mahdollisia ja toteutuneita ihmisoikeus- ja ympäristöriskejä (esimerkiksi työoloihin, vesi- ja jätehuoltoon ja luonnon monimuotoisuuteen liittyen).

Lisäksi paikan päällä tehtävien arviointien tarkoituksena on määrittellä suosituksia toimittajan ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoiteprosessien parantamiseksi ja ehdottaa lieventäviä toimia mahdollisten ja todellisten ihmisoikeusvaikutusten osalta. Tyypillisiä ihmisoikeusriskejä, joita arvioidaan vierailujen aikana, ovat työolot (palkka, ylityöt, terveys ja turvallisuus, yhdistymisvapaus), pääsy ilmi antokanaviin, pakkotyö ja lapsityövoima sekä asuminen ja hygienia. Ympäristöaiheita ovat esimerkiksi vesivarojen hallinta (kulutus, kierrätys, vesivirtausuunnitelma, vesivarojen hallintasuunnitelma), ilman ja veden pilaantuminen, luonnon monimuotoisuus ja jätehuolto (vaarallinen jäte, kierrätys).

Outokummun vastuullisuusvierailu sisältää johdon haastatteluja ja laitoskierroksen, mutta ei sisällä suoraa vuorovaikutusta toimittajan työntekijöiden kanssa. Vastuullisuusauditointi sisältää työntekijöiden haastatteluja, ja ihmisoikeusvaikutusten arvioinneissa haastatellaan myös paikallisyhteisöjen ja kansalaisjärjestöjen edustajia.

Auditoinneissa ja arvioinneissa haastateltavat henkilöt valitaan sen perusteella, kuinka mahdollisia tunnistetut haitalliset vaikutukset ovat sekä sen varmistamiseksi, että tällaisille vaikutuksille erityisen alttiiden tai syrjäytyneiden yksilöiden tai ryhmien, kuten

naisten, tiettyjä avustavia tehtäviä tekevien työntekijöiden ja maahanmuuttajien, näkökulmat otetaan huomioon. (S2-2-23)

Loppuraporttia ja kehityssuosituksia valmisteltaessa otetaan huomioon haastateltujen arvoketjun työntekijöiden ja heidän edustajiensa antamat tiedot ja näkemykset. Tulokset käydään läpi toimittajan kanssa ja tarvittavista kehitystoimista sovitaan yhdessä. Tuloksia arvioidaan myös sisäisesti ja hyödynnetään toimittajan yritys vastuuseen liittyvien vaikutusten ja riskien arvioinnissa. (S2-2-22-(a))

Vuosittain laaditaan tarkastussuunnitelma, joka perustuu toimittajan yritys vastuuseen liittyvien vaikutusten ja -riskien arviointiin. Vuonna 2025 Outokumpu toteutti kuusi paikanpäällä tehtävää arviointia: yhden (1) vastuullisuusauditoinnin (2024: 3) ja viisi vastuullisuuskäyntiä. (S2-2-22-(b))

Arvoketjun työntekijöiden kanssa tapahtuvan yhteydenpidon vaikuttavuuden arviointi perustuu paikan päällä tehdyissä auditoinneissa ja arvioinneissa tehtyihin havaintoihin, ja kehitystoimista sovitaan yhdessä toimittajan kanssa. Outokumpu seuraa toimien etenemistä pitämällä säännöllisesti yhteyttä toimittajaan. Vakavissa tapauksissa toimet voidaan validoida uudella tarkastuksella. Vuonna 2025 sovittiin 27 kehitystoimenpiteestä (2024: 26). (S2-2-22-(e))

Tietoja Outokummun ihmisoikeuksiin liittyvistä vastuista ja vastuuvollisuuksista on aiemmin tässä luvussa kohdassa "Laajuus, vastuuvollisuus ja sidosryhmät". Vierailujen aikana havaittuja merkittäviä poikkeamia tai löydöksiä tarkastellaan raaka-ainehankinnoista vastaavan johtajan kanssa, ja tarvittaessa ne viedään talousjohtajan, konsernin vastuullisuustiimin ja toimitusjohtajan arvioitaviksi päätöksentekoa varten. (S2-2-22-(c))

Outokumpu ei ole tehnyt yleisiä puitesopimuksia yhdenkään ammattiliitton keskusliiton kanssa. (S2-2-22-(d))

Nykyisten arvoketjun alkupäähän keskittyvien prosessien lisäksi Outokumpu aloitti vuonna 2025 konsernitason lähestymistavan kehittämisen varmistaakseen vuorovaikutuksen erilaisten yhtiön vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa. Lisätietoja Outokummun sidosryhmävuorovaikutuksen prosesseista löytyy kestävyysraportin yleisten tietojen osiosta. (S2-2-22-(a-e)), (S2-2-24)

Korjaavat toimenpiteet

Vuonna 2025 Outokumpu aloitti konsernitason toimintamallin kehittämisen korjaavien toimenpiteiden tarjoamiseksi ja mahdollistamiseksi osana yhtiön huolellisuusveloitteprosessia. Mallia kehitetään edelleen vuonna 2026, jotta voidaan määritellä tarkemmat prosessit erilaisiin tilanteisiin liittyville korjaaville toimille. Lisätietoja Outokummun korjaavia toimenpiteitä koskevan prosessin kehittämisestä on omaa

työvoimaa (S1) koskevan ja vuorovaikutusta käsittelevän osuuden kohdassa "Korjaavat toimenpiteet". (S2-3-27-(a)),

Kanavia, joiden kautta arvoketjun työntekijät voivat tuoda esiin huolenaiheitaan, on käsitelty [liiketoiminnan harjoittamista \(G1\)](#) käsittelevässä luvussa. Lisäksi arvoketjun työntekijät voivat löytää tärkeimpien Outokummun yritys vastuusta, ihmisoikeuksista ja toimittajien vastuullisuudesta vastaavien henkilöiden yhteystiedot yhtiön verkkosivuilta. Yhtiön edustajat antavat myös arvoketjun alkupään työntekijöille omat yhteystietonsa paikan päällä tehtävissä tarkastuksissa ja arvioinneissa, jos haastateltavilla on lisäkysymyksiä tai jos he haluavat ilmoittaa huolenaiheistaan. (S2-3-27-(b))

Arvoketjun työntekijöihin liittyen Outokummun toimittajien toimintaohjeen mukaan toimittajan on varmistettava, että sen työntekijöillä ja sidosryhmillä on mahdollisuus tuoda esiin huolenaiheitaan sopivien kanavien kautta. Outokumpu odottaa, että toimittajilla on käytössä ilmoituskanava tai että he edistävät sellaisen käyttöön ottamista. Lisätietoja prosesseista, joiden avulla Outokumpu tukee sen omiin toimintoihin tai arvoketjuun liittyvien huolenaiheiden esiin tuomiseen tarkoitettujen kanavien saatavuutta, on [Liiketoiminnan harjoittaminen \(G1\) -luvussa](#). (S2-3-27-(c))

Outokumpu seuraa omia kanaviaan, kuten SpeakUp-kanavaa ja ESG-poikkeamien hallintajärjestelmää, mutta ei toistaiseksi kerää tietoja arvoketjun alkupään toimijoilta. Outokumpu ei ole vielä kattavasti keskustellut kanavien tehokkuudesta sidosryhmiensä kanssa. (S2-3-27-(d))

Outokummulla ei ole tällä hetkellä toimintatapaa sen varmistamiseksi, että arvoketjun työntekijät ovat tietoisia huolenaiheiden ja tarpeiden esiin tuomisen rakenteista ja prosesseista ja luottavat niihin. Toimittajien toimintaohjeessa sanotaan, että Outokumpu ei hyväksy vastatoimenpiteitä niitä henkilöitä vastaan, jotka ilmoittavat huolenaiheista hyvässä uskossa. Yhtiö korostaa myös auditointien aikana toimittajille, että se ei hyväksy vastatoimenpiteitä haastateltuja työntekijöitä tai yhteisöjen edustajia vastaan. Outokummulla on myös väärinkäytösten raportointia koskeva ohje, jossa on vastatoimenpiteiltä suojaamista koskeva osio. (S2-3-28)

Vuonna 2025 Outokumpu jatkoi ilmoituskanavia koskevan lähestymistapansa kehittämistä julkaisemalla joulukuussa sisäisen ohjeistuksen tehokkaiden kanavien tunnistamiseksi ja tarjoamiseksi erilaisille sidosryhmille. Kehitystyö jatkuu vuonna 2026 sen varmistamiseksi, että Outokummun tarjoamat ilmoituskanavat kattavat laajasti yrityksen vaikutusten alaisena olevien sidosryhmien tarpeet ja lähtökohdat, koska nykyinen SpeakUp-ilmoituskanava ei välttämättä ole kaikissa tapauksissa soveltuvin vaihtoehto. (S2-3-29)

Toimet

Keskeiset vuonna 2025 toteutetut toimet:

- Outokumpu asetti toimittajien vastuullisuuteen liittyvän yleisen tavoitteen: vuoteen 2030 mennessä 100 % vaikutuksiltaan merkittävälle toimittajille kohdistuvista ostoista tehdään toimittajien toimintaohjeeseen sitoutuneiden toimittajien kanssa.
- Outokumpu julkaisi uudistetut toimittajavaatimuksensa joulukuussa 2025. Pitkän aikavälin tavoite on, että 100 % Outokummun vaikutuksiltaan merkittävistä toimittajista on sitoutunut myös Outokummun toimittajavaatimuksiin.
- Paikan päällä tehtävät arvioinnit olivat edelleen keskeinen toimenpide olennaisten ihmisoikeus- ja muiden vastuullisuusvaikutusten hallinnassa. Vuonna 2025 Outokumpu toteutti yhden vastuullisuusauditoinnin (2024: 3) ja viisi vastuullisuuskäyntiä. Näiden arviointien tarkoituksena on käsitellä ihmisoikeus- ja ympäristövaikutuksia tuotantolaitoksella, toimittajan toiminnoissa sekä toimitusketjuissa, johtaen sovittuihin toimiin tunnistettujen riskien lieventämiseksi.
- Outokumpu analysoi arvoketjun alkupäätä valituissa muissa hankintakategorioissa syventääkseen ymmärrystään muiden kuin suorien toimittajien vaikutuksista. Tämä analyysi auttoi tunnistamaan arvoketjun keskeisimmät vastuullisuusvaikutukset ja puuttumaan parannustarpeisiin seuraaviin aiheisiin liittyen:
 - työterveys ja -turvallisuus,
 - yhdistymisvapaus ja työehtosopimukset,
 - riittävä toimeentulotaso ja palkka,
 - sukupuolten tasa-arvo ja palkkatasa-arvo,
 - kohtuulliset työajat,
 - syrjintä ja häirintä,
 - siirtotyöläiset ja
 - luonnon monimuotoisuuteen liittyvät haitalliset vaikutukset, mukaan lukien metsäkato, vaikutukset veteen, ilmaan ja maaperään sekä niiden vaikutukset yhteisöihin.
- Panostaminen ilmoituskanaviin ja korjaaviin toimenpiteisiin: Outokumpu on kehittänyt edelleen ilmoituskanavia sekä korjaavia toimenpiteitä koskevia prosessejaan vuoden 2025 aikana kattaen oman työvoiman, arvoketjun työntekijät sekä vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt.

Tuleville vuosille suunniteltuja keskeisiä toimia ovat:

- Ilmoituskanavien ja korjaavien toimenpiteiden kehittäminen: Outokumpu jatkaa ilmoituskanavia sekä korjaavia toimenpiteitä koskevien prosessiensa kehittämistä parantaakseen näkyvyyttään mahdollisiin ja tosiasiallisiin ihmisoikeusloukkauksiin sekä puuttuakseen, ehkäistäkseen ja lieventääkseen ennakoivammin omaan työvoimaansa, arvoketjun työntekijöihin sekä vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin liittyviä kielteisiä vaikutuksia.

- Arvoketjun tietojen laadun ja läpinäkyvyyden parantaminen: Outokumpu käynnistää prosessin, jolla tunnistetaan toimittajatietojen hallintaratkaisuja ja otetaan se käyttöön, jotta voidaan vahvistaa ESG-johtamista ja huolellisuusvelvoitekäytäntöjä koko arvoketjussa. Tavoitteena on valita järjestelmä, johon toimittaja- ja ESG-tiedot voidaan keskittää ja jolla voidaan parantaa työoloihin, ihmisoikeuskäytäntöihin ja ympäristötoimien tasoon liittyvää näkyvyyttä sekä virtaviivaistaa tiedonkeruuta ja raportointia. Järjestelmän odotetaan tukevan sekä yhteiskunnallisiin että ympäristöaiheisiin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tehokkaampaa tunnistamista, ennaltaehkäisyä ja lieventämistä, vahvistavan toimittajien sitouttamista ja yhteistyötä heidän kanssaan sekä parantavan hankintakäytäntöjen ja materiaalien jäljitettävyyttä. Lisäksi se helpottaa tietoon perustuvaa päätöksentekoa, jatkuvaa parantamista ja tulosten vertailua toimittajiin liittyvien vastuullisuusasioiden hallinnassa.
- Arvoketjun ympäristötietojen parantaminen: Outokumpu aikoo analysoida arvoketjun alkupäätä valituissa muissa hankintakategorioissa syventääkseen ymmärrystään sen ympäristövaikutuksista (esimerkiksi luonnon monimuotoisuuteen ja veden pilaantumiseen liittyvät riski-indeksit). Tämä työ perustuu aiemmin toteutettuun arvoketjun kartoittamiseen. Odotettavissa on, että työn tuloksena saadaan tietoa, joka auttaa ymmärtämään, missä suurimmat riskit ovat, jotta näihin vaikutuksiin voidaan reagoida ja jotta niitä voidaan ehkäistä ja lieventää tehokkaammin. (S2-MDR-A-68-(a-c))

Edellä kuvatun toimintasuunnitelman toteuttamiseen liittyvät toimintamenot ja pääomamenot ovat osa Outokummun tavanomaista liiketoimintaa. (S2-MDR-A-69)

Olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäiseminen, lieventäminen tai korjaaminen

Outokummulla on käytössään kattava huolellisuusvelvoiteprosessi, jolla estetään ja lievennetään sekä korjataan merkittäviä kielteisiä arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia vaikutuksia. Prosessi on kuvattu edellä kohdassa "Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksien kunnioittamisen yleinen toimintatapa". (S2-4-32-(a))

Vuonna 2025 Outokumpu ei ole havainnut toimitusketjussa yhtään tapausta, jossa se olisi aiheuttanut tosiasiallisia vaikutuksia tai myötävaikuttanut niihin. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa yleisellä tasolla tunnistettujen vaikutusten korjaamiseksi ei ole toteutettu toimia. (S2-MDR-A-68-(d-e)), (S2-4-32-(b))

Vuonna 2025 Outokumpu kehitti edelleen osaamistaan vastuullisuusasioihin liittyen. Toimitusketjun vastuullisuudesta vastaava tiimi on osallistunut luonnon monimuotoisuutta ja ympäristövaikutuksia käsitteleviin jatkokoulutuksiin. Tiimi on lisäksi tukenut arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksia järjestämällä kestävyteen liittyviä tapaamisia sekä puhumalla aiheesta messuilla ja seminaareissa. Kategoriavastaaville ja ostajille on järjestetty säännöllisesti sisäisiä koulutuksia useista eri aiheista, kuten toimittajien toimintaohjeesta, perehdytysprosessista, konfliktimineraaleista, päästötietojen keräämisestä, toimittajan suorituskyvyn arvioinnista ja auditointiprosessista. (S2-4-32-(c))

Outokummun sovittua toimittajiensa kanssa auditointien tai arviointien tuloksiin perustuen seuraavista toimenpiteistä, yhtiö pitää heihin tiiviisti yhteyttä ja seuraa kehitystoimien etenemistä. (S2-4-32-(d))

Tunnistusprosessi ja toimien toteuttamisen toimintatapa

Outokummun toimitusketjun hallinta perustuu tunnistettuihin vaikutuksiin ja riskeihin kaikissa toimitusketjun elinkaaren vaiheissa. Arvoketjun alkupään riskien ja maariskien arvioinnit ovat yksi tärkeistä keinoista toimittajan ja toimitusketjun riskien kartoituksessa. Puuttuakseen erityisesti arvoketjuna työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin kielteisiin vaikutuksiin Outokumpu edellyttää, että sen toimittajat noudattavat kansainvälisiä työ- ja ihmisoikeusstandardeja toimittajien toimintaohjeen ja toimittajavaatimusten mukaisesti. Vaikutusten arvioimiseksi, ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi näitä aiheita käsitellään myös osana vastuullisuusauditointeja ja ihmisoikeusvaikutusten arviointeja, joita Outokumpu tekee toimitusketjussaan. Jos puutteita havaitaan, toimittajalta vaaditaan parannustoimia näiden epäkohtien korjaamiseksi. Toimittajien huolellisuusvelvoiteprosessia kuvataan yksityiskohtaisemmin edellä kohdassa “Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksien kunnioittamisen yleinen toimintatapa”.

Tarvittavia toimenpiteitä tunnistetaan myös ESG-poikkeamien hallintaprosessin kautta. Hankintaorganisaatiossa määritellään, tunnistetaan, hallitaan ja dokumentoidaan mahdollisia toimitusketjun tapauksia, joissa epäillään rikkomuksia. Prosessi koostuu taustaselvityksestä, mahdollisista hankinnan keskeytyksistä sekä päätöksistä paikan päällä tehtävistä arvioinneista tai ihmisoikeusriskien arvioinnista. Lisäksi osana prosessia määritellään Outokummun vastuut tunnistettuihin vaikutuksiin ja kehitystoimiin liittyen, sisäinen ja ulkoinen sidosryhmäviestintä sekä poikkeamien dokumentointi. Lisätietoja auditoinneista ja arvioinneista sekä tapauksista on aiemmin tässä luvussa kohdassa “Toimet”. (S2-4-33-(a)), (S2-4-33-(b))

Joulukuussa 2025 Outokumpu julkaisi sisäisen ohjeistuksen korjaavien toimenpiteiden mahdollistamisesta ja tarjoamisesta. Lähestymistapaa kehitetään edelleen vuonna 2026, jotta voidaan luoda tarkemmat prosessit erilaisiin tilanteisiin soveltuville korjaaville toimille. Siihen asti epäillyt tapaukset käsitellään tapauskohtaisesti julkaistun ohjeistuksen mukaisesti. Lisätietoja Outokummun korjaavien toimenpiteiden prosessin kehittämisestä on omaa työvoimaa (S1) koskevassa luvussa osiossa “Vuorovaikutus” ja edelleen kohdassa “Korjaavat toimenpiteet”. (S2-4-33-(c))

Olennaisten riskien, mahdollisuuksien ja kielteisten vaikutusten käsittely

Toimitusketjun vastuullisuuden ja arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien vaikutusten seuranta on jatkuvaa, ja sitä toteutetaan muun muassa säännöllisten taustaselvitysten ja vastuullisuusauditointien kautta. Tunnistettujen olennaisten riskien lisäksi Outokumpu ennakoit toimitusketjun läpinäkyvyyteen, vastuulliseen hankintaan ja ympäristövaikutuksiin liittyvien säännösten kehittyvän edelleen. Outokumpu on varautunut pysymään ajan tasalla

näistä muutoksista ja mukauttamaan ennakoivasti käytäntöjään uuteen lainsäädäntöön vastaamiseksi. (S2-4-34-(a))

Outokumpu jatkaa arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten mahdollisuuksien vaalimista edistämällä korkeatasoisia sosiaalisen vastuun normeja koko toimitusketjussaan. Tämä toimintatapa vahvistaa sen toimitusketjun resilienssiä, mikä mahdollistaa paremman vakauden ja pitkän aikavälin menestyksen.

Joulukuussa 2025 Outokumpu julkaisi päivitettyä toimittajavaatimuksiaan. Myös toimittajien toimintaohjeen sisältö tarkastettiin vuoden 2025 aikana. Uudistetut vaatimukset sisältävät selkeämmät vastuullisuusperiaatteet ja huolellisuusvelvoitevaatimukset. Outokumpu kannustaa toimittajiaan noudattamaan näitä periaatteita ja pyrkii näin parantamaan työoloja ja eettisiä käytäntöjä koko arvoketjussa. Tämä toimintatapa luo toimittajille myönteistä painetta sisällyttää vastuullisuus ydintoimintoihinsa.

Vastuullisuus on yksi Outokummun tärkeimmistä arvoista. Siksi ihmisoikeuksia ei vaaranneta, ja yhtiö pyrkii välttämään kaikki kielteiset vaikutukset omista toiminnoistaan ja arvoketjussaan toteuttamalla toimittajien huolellisuusvelvoiteprosessia. (S2-4-35) Vuonna 2025 ei raportoitu vakavia tapauksia arvoketjun työntekijöihin liittyen. (S2-4-36)

Vuonna 2025 Outokummun toimitusketjun vastuullisuudesta vastaavassa tiimissä oli kolme kokoaikaista työsuhteista työntekijää. Heidän tehtävänä on tunnistaa toimitusketjun vastuullisuuteen liittyviä vaikutuksia ja riskejä ja hallita niitä. Outokumpu on sisällyttänyt toimitusketjun vastuullisuuteen liittyvän taloudellisen suunnitelman osaksi yhtiön hankinnan taloudellista suunnitelmaa. (S2-4-38)

Tavoitteet

Vuonna 2025 Outokumpu asetti tavoitteeksi, että vuoteen 2030 mennessä 100 % vaikutuksiltaan merkittäville toimittajille kohdistuvista ostoista tehdään toimittajilta, jotka ovat allekirjoittaneet toimintaohjeen. Outokummun toimittajien toimintaohjeessa määritellään ne periaatteet ja odotukset, joita Outokummulla on toimittajilleen. Sen avulla varmistetaan eettiset, kestävät ja vastuulliset käytännöt koko arvoketjussa. Toimittajien toimintaohjeen noudattaminen on vähimmäisvaatimus, jos haluaa harjoittaa liiketoimintaa Outokummun kanssa. Vaikutukseltaan merkittävien toimittajien allekirjoitusten avulla Outokumpu pyrkii varmistamaan, että ne sitoutuvat omassa toiminnassaan Outokummun toimintaperiaatteiden mukaisiin periaatteisiin ja toteuttavat niitä sekä vähentävät kielteisiä vaikutuksia, edistävät myönteisiä vaikutuksia ja vähentävät arvoketjun työntekijöihin liittyviä riskejä.

Mitattavissa oleva tavoite on, että vuoden 2030 loppuun mennessä kaikki vaikutuksiltaan merkittäville toimittajille kohdistuvat ostot (100 %) tehdään toimittajien kanssa, jotka ovat vahvistaneet allekirjoituksellaan noudattavansa Outokummun toimittajien toimintaohjetta

tai joiden osalta Outokumpu voi toimittajan omien toimintaperiaatteiden ja käytäntöjen arvioinnin jälkeen hyväksyä, että toimittajan oman toimintaohjeen noudattaminen riittää Outokummun toimittajien toimintaohjeen noudattamiseksi. Tavoitteen edistymistä seurataan kuukausittain tarkastelemalla niiden toimittajien, jotka ovat vahvistaneet toimittajien toimintaohjeen, ostojen osuutta kokonaisostoista. Outokumpu määrittelee vaikutukseltaan merkittäviksi toimittajiksi ne toimittajat, jotka toimittavat yhtiön tuotteissa käytettäviä raaka-aineita. Nämä toimittajat muodostavat suurimman osuuden kokonaisostoista ja vaikuttavat merkittävästi yhtiön ympäristö-, sosiaalisiin ja taloudellisiin vaikutuksiin. Ulkopuolinen kolmas osapuoli ei ole vahvistanut tätä tunnuslukua.

Outokummun ensimmäinen toimittajien toimintaohje julkaistiin vuonna 2022, minkä jälkeen se esiteltiin toimittajille ja vahvistusten edistymisen seuranta aloitettiin. Lähtötaso on vuodelta 2022, jolloin ohjeen vahvistaneita oli nolla prosenttia, sillä prosessi oli otettu juuri käyttöön. Vuoden 2023 operatiiviseksi tavoitteeksi asetettiin 70 %, ja vastuullisuusohjausryhmä hyväksyi vuonna 2025 viralliseksi tavoitteeksi 100 % vuoteen 2030 mennessä.

Outokumpu on sitoutunut harjoittamaan eettistä ja vastuullista liiketoimintaa ja haluaa varmistaa, että kaikki toimittajat ympäri maailmaa ovat tietoisia yhtiön keskeisistä eettisistä periaatteista ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja ympäristön suojeluun liittyen. Tavoite ja siihen liittyvät käytännöt ovat yhdenmukaisia OECD:n monikansallisille yrityksille antamien toimintaohjeiden ja YK:n Global Compact -periaatteiden kanssa. Outokummun toimitusketjun vastuullisuudesta vastaava tiimi edistää toimittajien toimintaohjeen toteuttamista ja hoitaa toimittajaviestintää yhdessä raaka-aineiden hankintatiimin kanssa.

Vuoteen 2025 mennessä 92 % vaikutuksiltaan merkittäville toimittajille kohdistuvista ostoista tehtiin toimittajilta, jotka ovat allekirjoittaneet toimintaohjeen. Toimitusketjun vastuullisuudesta vastaava tiimi seuraa allekirjoitusten määrää, ja allekirjoitusvaatimus on sisällytetty osaksi kaikkien uusien toimittajien hyväksymisprosessia. Aihetta käsitellään aktiivisesti osana sopimusten uusimiseen liittyviä neuvotteluja niiden olemassa olevien toimittajien kanssa, jotka eivät ole vielä allekirjoittaneet toimintaohjetta. Jos toimittaja kieltäytyy sitoutumasta toimittajien toimintaohjeeseen, sen liikesuhde Outokummun kanssa saattaa päättyä. (S2-MDR-T-80- (a-j)), (S2-MDR-M-77 (a)), (S2-5-39)

Outokumpu vaikuttaa ihmisiin niin paikallisesti, kansallisesti kuin maailmanlaajuisesti monimutkaisten toimitusketjunsä kautta. Yhtiö on sitoutunut kunnioittamaan kaikkien niiden yhteisöjen ihmisoikeuksia, joihin sen omat toiminnot tai liikesuhteet voivat vaikuttaa.

KESKEISET TOIMET VUONNA 2025

Omien toimintojen ja arvoketjun yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin (due diligence) käyttöönoton jatkaminen.

Ilmoituskanaviin, korjaaviin toimenpiteisiin, sidosryhmävuorovaikutukseen ja vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvien toimintatapojen kehittäminen.

Suljettuihin kaivoksiin liittyvän ohjelman käynnistäminen – painotus vuoropuhelussa paikallisyhteisöjen kanssa.

Jatkuva sitoutuminen paikallisyhteisöjen oikeudet turvaaviin kansainvälisiin standardeihin, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin, ResponsibleSteel-aloitteeseen ja Towards Sustainable Mining Finland -standardiin.

SUUNNITELMA VUODELLE 2026

Järjestelmällinen tapa tunnistaa vaikutusten kohteena olevat yhteisöt ja niihin liittyvät merkittävät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet erityisesti haavoittuviin ryhmiin liittyen.

Vuorovaikutusmenetelmiin, ilmoituskanaviin ja korjaaviin toimenpiteisiin liittyvän prosessin sekä vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvän toimintatavan kehittäminen edelleen.

Yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin seurannan ja jatkotoimeenpanon sekä tavoitteiden määrittäminen.

S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet

Myönteinen vaikutus	Tosiasiallinen	Omien tuotantolaitosten lähellä sijaitsevien yhteisöjen kehittäminen, kuten maksetut verot, muut taloudelliset panokset sekä hankkeet (ml. sponsorointi ja koulutusyhteistyö)
----------------------------	----------------	---

Maahan liittyvät vaikutukset

Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Toimitusketjun yhteisöihin vaikuttavan elinympäristön turmeltuminen (vesi, ilma, maaperä, metsäkato)
Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Elinympäristön turmeltuminen (vesi, ilma, maaperä, metsäkato) omien tuotantolaitosten läheisyydessä

Alkuperäiskansojen oikeudet

Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Alkuperäiskansojen oikeuksien loukkaukset toimitusketjussa, mukaan lukien maa-, metsä- ja vesioikeudet
----------------------------	-------------	--

(ESRS2-SBM-3-48-(a))

Outokummun yhteisöihin kohdistuvat vaikutukset johtuvat pääsääntöisesti sen ydinliiketoiminnan, ruostumattoman teräksen tuotannon ja kaivostoiminnan, ominaispiirteistä. Nämä toiminnot edellyttävät ammattitaitoista työvoimaa, ovat erittäin säänneltyjä ja luvanvaraisia sekä riippuvaisia tuotantopanosten maailmanlaajuisista toimitusketjuista.

Ennen Outokummun liiketoiminnan keskittämistä ruostumattomaan teräkseen yhtiö toimi monilla toimialoilla, kuten kaivosteollisuudessa. Tämän seurauksena yhtiöllä on historiallisia kytköksiä useisiin kaivosalueisiin ja Outokumpu jatkaa näiden suljettujen kaivosalueiden valvontaa. Outokumpu käynnisti vuonna 2025 suljettuihin kaivoksiin liittyvän ohjelman, jonka tavoitteena on alueiden pitkän aikavälin kunnostaminen ja ympäristövaikutusten vähentäminen tutkimukseen perustuvilla ennallistamistoimilla. Ohjelmassa korostetaan myös läpinäkyvyyttä ja aktiivista sidosryhmävuorovaikutusta erityisesti suljettujen kaivosalueiden lähellä asuvien ja mahdollisten vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen sekä muiden olennaisten sidosryhmien kanssa.

Outokummun toiminta on vakiintunutta ja sidoksissa tiettyihin maantieteellisiin sijainteihin. Yrityksen toiminta luo myönteisiä vaikutuksia sen vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin tukemalla eri tavoin paikallista taloudellista ja sosiaalista hyvinvointia. Outokumpu muun muassa työllistää ihmisiä, maksaa veroja, sponsoroi sekä tekee lahjoituksia paikallisille kohteille. Nämä toimet sekä parantavat paikallisyhteisöjen resilienssiä että tukevat Outokummun liiketoiminnan jatkuvuutta tekemällä sen toiminnasta yhteiskunnallisesti hyväksyttävämpää ja turvaamalla ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden. Outokummun toiminnalla voi olla myös kielteisiä vaikutuksia paikalliseen luontoon ja elinympäristöön. Näitä ovat yhtiön tuotantolaitoksiin liittyvät päästöt ja muut ympäristön pilaantumiseen liittyvät ympäristövaikutukset, jotka voivat vaikuttaa veden, ilman ja maaperän laatuun Outokummun toimipaikkoja ympäröivillä alueilla.

Outokummun raaka-aineiden saatavuus on sidoksissa niiden maantieteelliseen esiintymiseen. Tämän seurauksena osa niiden hankinnasta tapahtuu maista ja alueilta, joilla on tunnistettuja ihmisoikeusriskejä liittyen arvoketjun työntekijöiden ohella myös paikallisiin yhteisöihin. Kielteisiä vaikutuksia voi syntyä tilanteissa, joissa ihmisoikeuksia ei kunnioiteta tai joissa aiheutuu ympäristöhaittoja. Eriytyinen huolenaihe ovat alkuperäiskansojen oikeudet ja heidän oikeutensa maankäyttöön, metsiin ja veteen. (ESRS2 S3-SBM-3-8-(a)-(i))

Vaikutusten kohteena olevilla yhteisöillä – sekä Outokummun omien toimipaikkojen lähellä että arvoketjun alkupään toimintoihin liittyen – on keskeinen rooli yhtiön liiketoiminnan jatkuvuuden tukemisessa. Yhteistyö omien toimipaikkojen lähellä sijaitsevien paikallisyhteisöjen kanssa auttaa turvaamaan yhtiön toiminnan sääntelymukaisuutta ja yhteiskunnallista hyväksyttävyyttä, takaa osaavan työvoiman saatavuuden ja edistää pitkän aikavälin vakautta. Arvoketjun alkupään hankinta-alueilla ihmisoikeustilanne ja paikallisen ekologisen ympäristön tila vaikuttavat suoraan toimitusketjun vakauteen ja raaka-aineiden saatavuuteen. Keskeisten raaka-aineiden toimitusvarmuuden takaaminen – erityisesti korkean riskin maissa ja yhteiskunnissa – on seikka, joka vaikuttaa Outokummun liiketoimintamalliin. Näin ollen vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen ominaispiirteet ja olosuhteet vaikuttavat Outokummun strategiaan ja liiketoimintamalliin edistämällä niihin liittyvien riskien hallintaa sekä mahdollisuuksien tunnistamista. (ESRS2 S3-SBM-3-8-(a)-(ii))

Vuonna 2025 Outokumpu alkoi kehittää prosessia, jonka avulla kartoitetaan eri yhteisöjä, joihin sen omalla toiminnalla tai arvoketjulla voi olla olennaisia vaikutuksia. Työn tukemiseksi joulukuussa 2025 julkaistiin sisäinen sidosryhmäyhteistyötä koskeva ohjeistus, jossa käsiteltiin erityisesti yhtiön vaikutuksen piirissä olevia yhteisöjä. Jatkokehitysprosessi perustuu tähän ohjeistukseen, ja sitä koordinoi Outokummun yritys vastuun huolellisuusveloitteprosessin kehittämisen vastaava työryhmä (Sustainability Due Diligence Working Group). Kytköstä Outokummun vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen sekä yhtiön strategian ja liiketoimintamallin välillä tarkastellaan lisää vuonna 2026 osana tätä prosessikehitystä. Lisätietoja on kestävyysraportin [yleisiä tietoja](#) käsittelevässä osuudessa. (ESRS2 S3-SBM-3-8-(b), (S3-ESRS2-SBM-3-9))

Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen tyypit

Vuonna 2025 Outokumpu alkoi kehittää järjestelmällisempää toimintatapaa niiden yhteisöjen tunnistamiseksi, jotka ovat tai voivat mahdollisesti olla joko suoraan tai välillisesti yhtiön toiminnasta aiheutuvien vaikutusten kohteena. Yleisellä tasolla nämä yhteisöt voidaan luokitella seuraavasti:

- Outokummun omien tuotantolaitosten lähistöllä sijaitsevat yhteisöt ja/tai kauempana sijaitsevat yhteisöt, joihin tuotantolaitosten toiminta vaikuttaa,
- Outokummun arvoketjun alkupään yhteisöt, jotka liittyvät metallien ja mineraalien louhinta-, kaivos- ja jalostustoimintaan, ja
- Outokummun arvoketjun loppupään yhteisöt. (S3-ESRS2-SBM-3-9-(a))

Näihin vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin sisältyvät myös alkuperäiskansat sekä muita mahdolliset erityisen haavoittuvassa asemassa olevat ryhmät. (S3-ESRS2-SBM-3-9-(a)-(iv))

Oleannaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Outokummun ympäristöön tai ihmisoikeuksiin kohdistuvat olennaiset kielteiset vaikutukset saattavat vaikuttaa yhteisöihin, jotka sijaitsevat lähellä yhtiön omia toimintoja tai sen arvoketjua. Vuonna 2025 Outokumpu jatkoi yritys vastuun huolellisuusveloitteprosessin (due diligence) kehittämistä. Kehitystyössä painotettiin niitä mahdollisia ja tosiasiallisia haittavaikutuksia, jotka tunnistettiin vuonna 2024. Vuonna 2026 jatketaan näiden vaikutusten järjestelmällistä kartoitusta sen perusteella, kuinka laajalle levinneitä, yleisiä tai tapauskohtaisia ne ovat. Lisäksi aloitetaan näiden olennaisten kielteisten vaikutusten luokittelu eri vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin sekä arvioidaan mahdollisuuksien mukaan niiden yleisyyttä. (S3-ESRS2-SBM-3-9-(b))

Outokummun omassa toiminnassa myönteiset yhteisövaikutukset liittyvät pääasiassa paikallista taloudellista ja sosiaalista kehitystä tukeviin panostuksiin, kuten verojen maksuun, kohdennettujen hankkeiden sponsorointiin ja yhteistyöhön oppilaitosten kanssa. Arvoketjun alkupäässä myönteiset vaikutukset ja mahdollisuudet ovat välillisempiä ja liittyvät yritys vastuun huolellisuusveloitteen edistämiseen yhtiön toimitusketjuissa. Painopiste on [arvoketjun työntekijöissä](#), joista on lisätietoa tätä kohderyhmää käsittelevässä luvussa (S2). Järjestelmällistä toimintatapaa näiden toimien käynnistämiseksi ja arvioimiseksi kaikkien tai tiettyjen vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen osalta ei kuitenkaan ole vielä kehitetty.

Outokumpu jakaa vaikutusten kohteena olevat yhteisöt kahteen ryhmään:

- paikallisyhteisöt, joihin Outokummun toimipaikat vaikuttavat suoraan ja jotka sijaitsevat yleensä alueilla, joissa on voimassa vakiintunutta ympäristöä ja ihmisoikeuksia koskevaa lainsäädäntöä, ja

- arvoketjun alkupään yhteisöt, joihin yhtiön raaka-ainehankinta vaikuttaa välillisesti ja jotka sijaitsevat usein korkean riskin maissa, joissa ei ole voimassa yhtä kattavaa lainsäädäntöä.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien luonne vaihtelee merkittävästi näiden kahden kategorian välillä, mikä johtuu suurelta osin eroista yhteiskunnallisissa rakenteissa ja hallintomalleissa. Näin ollen Outokummun vaikutusmahdollisuudet ovat tyypillisesti suuremmat niiden yhteisöjen osalta, jotka sijaitsevat lähellä sen omia toimipaikkoja, kun taas arvoketjun alkupään toimitusketjuissa vaikutuskeinot ovat rajallisempia toimitusketjujen monimutkaisuuden ja maantieteellisen hajaantumisen vuoksi. (S3-ESRS2-SBM-3-9-(c))

Vuonna 2025 Outokumpu alkoi määrittellä toimintatapaa niiden olennaisten riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen ja arvioimiseen, jotka perustuvat yhtiön vaikutuksiin sekä riippuvuuksiin liittyen sen vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin. Työ perustuu joulukuussa 2025 julkaistulle sisäiselle sidosryhmävuorovaikutusta koskevalle ohjeelle sekä vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen tunnistamiselle ja sitä jatketaan vuonna 2026 osana Outokummun yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessia kattaen sekä yhtiön omat toiminnot että arvoketjun alkupään. Outokumpu arvioi osana huolellisuusvelvoiteprosessin kehittämistä myös tarvetta määrittellä ja ylläpitää keinoja käydä vuoropuhelua vaikutusten kohteena olevien paikallisyhteisöjen kanssa. (S3-ESRS2-SBM-3-9-(d))

Vuodelle 2026 määritellyt toimenpiteet sisältävät myös soveltuvien tapojen määrittämisen niiden vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen tunnistamiseksi ja tarkastelemiseksi, joilla on tiettyjä ominaisuuksia, jotka elävät tietyissä olosuhteissa tai jotka harjoittavat tiettyä toimintaa ja voivat olla muita suuremmassa vahingon vaarassa. Näiden erityisten vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen lisäksi myös niihin liittyviä vaikutuksia arvioidaan vuodesta 2026 eteenpäin. Tämä työ on olennainen osa Outokummun yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin jatkuvaa kehittämistä. (S3-ESRS2-SBM-3-10, S3-ESRS2-SBM-3-11)

Toimintaperiaatteet

Outokummun ihmisoikeuksia koskeva huolellisuusvelvoitetö, mukaan lukien yhteistyö vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa, perustuu yhtiön ihmisoikeuspolitiikkaan. Muita aihetta tukevia politiikkoja ovat [ilmastonmuutosta](#) koskevassa luvussa (E1) kuvattu vastuullisuuspolitiikka, [liiketoiminnan harjoittamista](#) käsittelevässä luvussa (G1) kuvattu yhtiön toimintaohje sekä [arvoketjun työntekijöitä](#) koskevassa osiossa (S2) kuvatut toimittajien toimintaohje ja siihen liittyvät toimittajavaatimukset.

Outokumpu jatkoi koko konsernin kattavan ihmisoikeudet ja ympäristönäkökohdat sisältävän huolellisuusvelvoiteprosessin kehittämistä vuonna 2025. Prosessikehitys sisältää sekä yhtiön omat toiminnot että sen arvoketjun ja perustuu Outokummun

aikaisempaan työhön YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisen riskiperusteisen yritys vastuun huolellisuusvelvoitteen toteuttamiseksi.

Outokummun ihmisoikeuspolitiikka päivitettiin joulukuussa 2025, jotta sen avulla voidaan hallita paremmin vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, mukaan lukien tietyt vaikutusten kohteena olevat yhteisöt. (S3-1-14) Lisäksi joulukuussa 2025 julkaistiin sisäinen sidosryhmävuorovaikutusta koskeva ohjeistus tukemaan erilaisten, suoraan tai epäsuorasti Outokummun toiminnan vaikutuksen piirissä olevien yhteisöjen sekä niihin kohdistettavien toimenpiteiden tunnistamista.

Outokummun joulukuussa 2025 päivitetty ihmisoikeuspolitiikka määrittelee yhtiön sitoumuksen kunnioittaa kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja tarjoaa viitekehyksen tämän sitoumuksen juurruttamiseksi yhtiön omiin toimintoihin ja arvoketjuun. Lisäksi politiikka kuvaa Outokummun keskeisimmät ihmisoikeuksiin liittyvät vaikutukset sekä periaatteet niiden huomioimiseksi.

Politiikka on yhdenmukainen kansainvälisten viitekehysten, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden, OECD:n monikansallisille yrityksille antamien ohjeiden sekä YK:n Global Compactin yritys vastuun kymmenen periaatteen, kanssa. Outokumpu noudattaa myös asiaankuuluvia kansainvälisesti tunnustettuja sopimuksia, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskevaa kansainvälistä yleissopimusta, taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevaa kansainvälistä yleissopimusta sekä ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista (S3-MDR-P-65-(a))

Laajuus ja vastuuvollisuus

Kaikkien Outokummun liiketoimintojen, yritysten, johtajien, toimihenkilöiden ja työntekijöiden tulee noudattaa yhtiön ihmisoikeuspolitiikkaa maailmanlaajuisesti. Toimitusjohtajalla on Outokummun ylin ihmisoikeuksia koskeva valvonta- ja vastuuvollisuus. Johtoryhmässä vastuullisuutta edustaa strategia-, vastuullisuus- ja henkilöstöjohtaja, jonka kautta vastuu jalkautuu Outokummun vastuullisuusjohtajalle ja edelleen hänen tiimissään työskentelevälle ihmisoikeusjohtajalle. Ihmisoikeuspolitiikan on hyväksynyt ja allekirjoittanut strategia-, vastuullisuus- ja henkilöstöjohtaja. (S3-MDR-P-65-(c))

Kolmansien osapuolten standardit

Ihmisoikeuspolitiikan kautta Outokumpu kunnioittaa ja ottaa huomioon seuraavat kolmansien osapuolten standardit ja aloitteet riskien ja vaikutusten arvioimiseksi ja hallitsemiseksi: ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus, taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus, Euroopan ihmisoikeussopimus, ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia

koskevat ohjaavat periaatteet, OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille sekä YK:n Global Compactin yritys vastuun kymmenen periaatetta.

Ihmisoikeuspolitiikka tukee myös YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamista sekä YK:n viitekehyksiä haavoittuvien ryhmien, kuten naiset, lapset, siirtotyöläiset ja alkuperäiskansat, suojelemiseksi.

Outokummun Euroopan tuotantotoiminnot on sertifioitu ResponsibleSteel-standardin ja Kemin kaivos Towards Sustainable Mining Finland -standardin mukaisesti. Molempiin standardeihin sisältyy olennaisena osana sidosryhmä- ja paikallisyhteisövuorovaikutukseen liittyviä vaatimuksia. (S3-MDR-P-65-(d))

Sidosryhmät ja saatavuus

Paikallisyhteisöissä tehtävän yhteistyön kautta Outokumpu pyrkii ylläpitämään avoimia ja rakentavia suhteita sidosryhmiinsä ja edistämään myönteisesti sen vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen hyvinvointia ja kestävyyttä. Outokumpu kerää sidosryhmiensä näkemyksiä eri kanavien kautta, päivittäisestä vuorovaikutuksesta kohdennettuihin palautekyselyihin. Aiheesta riippuen näillä näkemyksillä on vaihtelevasti vaikutusta yhtiön politiikkoihin. Lisätietoja sidosryhmien kanssa käydyistä keskusteluista ja esille nousseista teemoista on kohdassa [Yleiset tiedot \(Sidosryhmien näkemykset ja intressit, SBM-2\)](#). (S3-MDR-P-65-(e))

Vuonna 2025 Outokumpu alkoi kehittää järjestelmällisempää koko konsernin kattavaa toimintatapaa sidosryhmävuorovaikutukseen osana yritys vastuun huolellisuusveloitteprosessiaan. Työn tukemiseksi joulukuussa 2025 julkaistiin sisäinen ohjeistus, jossa painopisteenä ovat erityisesti Outokummun toiminnan vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt. Lisätietoja Outokummun sidosryhmävuorovaikutuksen kehittämisestä on tämän kestävyysraportin [yleisiä tietoja](#) käsittelevässä osuudessa. (S3-MDR-P-65-(e))

Outokummun ihmisoikeuspolitiikka ja sitä tukevat dokumentit – toimintaohje, vastuullisuuspolitiikka ja toimittajien toimintaohje – ovat julkisesti saatavilla yhtiön verkkosivuilla, ja niistä myös viestitään yhtiön ulkoisille sidosryhmille eri tilanteissa. Ne ovat myös sisäisesti kaikkien Outokummun työntekijöiden saatavilla. (S3-MDR-P-65-(f))

Toimintaperiaatteiden erityismääräykset ja alkuperäiskansat

Alkuperäiskansoihin kohdistuvien vaikutusten estäminen ja hallinta perustuvat Outokummun ihmisoikeuspolitiikkaan, vastuullisuuspolitiikkaan, toimintaohjeeseen ja toimittajien toimintaohjeeseen sekä siihen liittyviin toimittajavaatimuksiin.

Outokummun ihmisoikeuspolitiikka, joka päivitettiin joulukuussa 2025, määrittelee yhtiön sitoumuksen kunnioittaa kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja juurruttaa nämä periaatteet Outokummun omiin toimintoihin ja arvoketjuun. Ihmisoikeuspolitiikkansa mukaisesti Outokumpu on sitoutunut suojelemaan alkuperäiskansojen oikeuksia

itsenäisten maiden alkuperäis- ja heimokansoja koskevan yleissopimuksen 1989 (nro 169) sekä YK:n julistuksen alkuperäiskansojen oikeuksista mukaisesti. Yhtiö odottaa kaikkien liikeyhteisönsä, toimittajiensa, alihankkijoidensa ja asiakkaidensa toimivan samoin. Näitä oikeuksia ovat muun muassa alkuperäiskansojen oikeus maa-alueisiinsa sekä vapaaseen ja tietoon perustuvaan ennakkosuostumukseen silloin, kun heidän maillaan olevien luonnonvarojen tutkiminen tai hyödyntäminen on sallittua tai käynnistetty.

Tämä mainitaan myös Outokummun vastuullisuuspolitiikassa. Alkuperäiskansojen oikeuksien kunnioittaminen ja edistäminen ovat lisäksi osa yhtiön toimittajien toimintaohjetta.

Sidosryhmävuorovaikutuksen vahvistamiseksi Outokumpu julkaisi joulukuussa 2025 sisäisen ohjeistuksen, joka kattaa myös erityisesti haavoittuvat ryhmät, kuten alkuperäiskansat. Ohjeistus on linjassa YK:n ohjaavien periaatteiden sekä OECD:n ohjeiden kanssa ja määrittelee periaatteet merkitykselliselle ja sidosryhmien oikeuksia kunnioittavalle vuorovaikutukselle. Se korostaa lisäksi varhaista ja jatkuvaa vuoropuhelua, kulttuurisensitiivisyyttä sekä suoja-toimia, kuten kustotoimien kieltoa ja tietoon perustuvaa suostumusta. Ohjeistus muodostaa perustan tämän lähestymistavan jatkotyöstämiseksi, jota koordinoi Outokummun yritys vastuun huolellisuusveloitetta kehittävä työryhmä (Sustainability Due Diligence Working Group). (S3-1-15)

Outokummun ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset, jotka liittyvät vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin, on lueteltu aiemmin tässä luvussa ihmisoikeuspolitiikkaan liittyvässä kohdassa. (S3-1-16)

Yleinen toimintatapa yhteisöjen ja erityisesti alkuperäiskansojen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen

Outokummun yleinen toimintatapa yhteisöjen ja erityisesti alkuperäiskansojen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen perustuu Outokummun ihmisoikeuspolitiikan sitoumuksiin, jotka koskevat vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä, sekä edellä lueteltuihin kansainvälisiin ihmisoikeussitoumuksiin. Outokumpu on lisäksi sitoutunut suojelemaan alkuperäiskansojen oikeuksia edellä lueteltuihin politiikkoihin sisältyvien määräysten mukaisesti. Yhtiö odottaa myös kaikkien liikeyhteisönsä, toimittajiensa, alihankkijoidensa ja asiakkaidensa toimivan samoin. (S3-1-16-(a))

Outokummun yleinen toimintatapa yhteistyöhön vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa perustuu sen ihmisoikeuspolitiikkaan, vastuullisuuspolitiikkaan, toimintaohjeeseen ja toimittajien toimintaohjeeseen sekä siihen liittyviin toimittajavaatimuksiin.

Joulukuussa 2025 Outokumpu julkaisi konsernitason ohjeistuksen sidosryhmäyhteistyöstä ja vaikutuksen piirissä olevien yhteisöjen huomioimisesta vahvistaakseen yritys vastuun huolellisuusveloitteprosessiaan. Ohjeistus luo perustan järjestelmälliselle lähestymistavalle, joka on linjassa YK:n yritys vastuun ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (UNGP)

sekä OECD:n monikansallisille yrityksille antamien ohjeiden kanssa. Se koskee kaikkia Outokummun toimintoja ja arvoketjua maailmanlaajuisesti.

Lähestymistavan keskeiset osa-alueet ovat:

- Merkityksellinen vuorovaikutus: Kaksisuuntainen, hyvässä uskossa käytävä vuoropuhelu, joka on osallistavaa, kulttuurisesti sopivaa ja oikea-aikaista, varmistaen sidosryhmien näkemysten vaikuttavuuden päätöksentekoon.
- Erityinen huomio haavoittuviin ryhmiin ja alkuperäiskansoihin: Vuorovaikutusprosessit kunnioittavat itsemääräämisoikeutta ja perinteisiä päätöksentekojärjestelmiä. Tarvittaessa Outokumpu hakee vapaata, ennakkoluonteista ja tietoon perustuvaa suostumusta (FPIC) ennen toimia, jotka voivat vaikuttaa alkuperäiskansojen maihin, luonnonvaroihin tai kulttuuriperintöön.
- Suojatoimet ja periaatteet: Kostotoimien kieltä, yksityisyyden suoja, tietoon perustuva suostumus ja turvallisuusprotokollat turvallisen osallistumisen varmistamiseksi.
- Integrointi yritysvastuun huolellisuusveloitteprosessiin: Sidosryhmäyhteistyö on sisällytetty vaikutusten tunnistamiseen, riskienhallintaan, ilmoituskanaviin ja korjaaviin toimenpiteisiin.
- Jatkuva parantaminen: Ohjeistus muodostaa perustan jatkotyöstölle, jota koordinoi Outokummun yritysvastuun huolellisuusveloitetta kehittävä työryhmä (Sustainability Due Diligence Working Group) ja varmistaa yhdenmukaisuuden kansainvälisten standardien ja sääntelyvaatimusten kanssa.

Tämä systemaattinen lähestymistapa tukee Outokummun sitoumusta ihmisoikeuksien kunnioittamiseksi, haitallisten yhteisövaikutusten vähentämiseksi sekä myönteisten vaikutusten edistämiseksi yhtiön omilla toiminnoina ja arvoketjussa. Toimintatavan kehittämistä jatketaan vuonna 2026. (S3-1-16-(b))

Lisätietoja yleisestä toimintatavasta korjaavien toimien tarjoamiseksi ja/tai mahdollistamiseksi yhtiön ihmisoikeusvaikutuksiin liittyen on tämän kestävyysraportin [omaa työvoimaa \(S1\)](#) koskevassa luvussa. (S3-1-16-(c))

Noudattamatta jättämistä koskevien tapausten seuranta ja valvonta

Vuonna 2025 ei raportoitu yhtään tapausta, jossa YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, Kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista tai OECD:n toimintaohjeita olisi jätetty noudattamatta vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen osalta, perustuen Outokummun sisäisiin ja ulkoihin tietolähteisiin. Outokumpu tulkitsee noudattamatta jättämisen "a case of non-respect" -tilanteeksi, jossa on tapahtunut kuolemantapaus tai muu vakava ihmisoikeusrikkomus siitä huolimatta, että käytössä on ihmisoikeuksia koskeva huolellisuusveloitteprosessi ja/tai muu edellä mainittuihin viitekehyksiin perustuva

menettely. Outokumpu aloittaa vuonna 2026 systemaattisemman prosessin kehittämisen näiden ohjeiden noudattamatta jättämiseen liittyvien tapausten seurantaan ja valvontaan yhtiön omilla toiminnoina ja arvoketjussa, mukaan lukien vaikutusten kohteena olevat yhteisöt. Lisätietoja aiheesta on tämän kestävyysraportin [omaa työvoimaa \(S1\)](#) käsittelevässä luvussa. (S3-1-17)

Toimintaperiaatteiden dokumentointi, ristiviittaukset ja päivitykset

Outokummun ihmisoikeuspolitiikka uudistettiin joulukuussa 2025 vastaamaan yhtiön omaan toimintaan ja arvoketjuun liittyviä päivitettyjä merkittäviä ihmisoikeusvaikutuksia sekä käsittelemään aiempaa selkeämmin yhtiön toiminnan vaikutuksen kohteena olevia yhteisöjä. Poliitiikan päivityksen ohella joulukuussa 2025 julkaistiin sisäinen sidosryhmävuorovaikutusta koskeva ohjeistus tukemaan Outokummun yritysvastuun huolellisuusveloitteen toteuttamista erityisesti yhtiön vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen näkökulmasta. Muita olennaisia politiikkoja, jotka liittyivät Outokummun vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin tai niihin liittyviin olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin, ovat yhtiön vastuullisuuspolitiikka, toimintaohje ja toimittajien toimintaohje. Näihin ei tehty merkittäviä muutoksia vuonna 2025. (S3-1-AR-9)

Vuorovaikutus

Vuonna 2025 Outokumpu alkoi kehittää koko konsernin kattavaa toimintatapaa, joka määrittää yhtiön vuorovaikutusta sen vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa. Lähestymistapa on dokumentoitu yhtiön sisäiseen sidosryhmäyhteistyötä koskevaan ohjeistukseen, joka valmistui joulukuussa 2025. Ohjeistus auttaa tunnistamaan ja hallinnoimaan Outokummun vaikutuksia yhteisöihin, jotka sijaitsevat lähellä sen omia toimipaikkoja ja arvoketjun alkupäässä. Lähestymistapaa kehitetään edelleen vuonna 2026 osana Outokummun yritysvastuun huolellisuusveloitteprosessia. Koska Outokummun paikallinen toiminta on hyvin vakiintunutta, yhtiö on tottunut olemaan vuorovaikutuksessa tuotantolaitosten lähellä sijaitsevien yhteisöjen kanssa. Lisätietoja Outokummun sidosryhmävuorovaikutuksesta on [yleisiä tietoja](#) koskevassa osuudessa. (S3-2-24)

Korjaavat toimenpiteet

Lisätietoja Outokummun yleisestä toimintatavasta ja prosesseista, joilla toteutetaan tai mahdollistetaan korjaavat toimenpiteet silloin, kun yhtiö on tunnistanut yhteyden sen vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvaan olennaiseen kielteiseen vaikutukseen, on tämä kestävyysraportin [omaa työvoimaa \(S1\)](#) käsittelevässä luvussa. (S3-3-27-(a)).

Lisätietoja huolenaiheiden esiin tuomiseen tarkoitetuista [ilmoituskanavista](#) on myös omaa työvoimaa (S1) käsittelevässä luvussa. Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvissä asioissa voidaan ottaa suoraan yhteyttä Outokummun paikallisiin toimintoihin ja konsernin toimintoihin sähköpostitse tai puhelimitse. (S3-3-27-(b))

Lisätietoja prosesseista, joilla Outokumpu tukee sen omiin toimintoihin tai arvoketjuun liittyvien huolenaiheiden esiin tuomiseen tarkoitettujen ilmoituskanavien saatavuutta, on omaa työvoimaa (S1) käsittelevässä luvussa. Outokumpu arvioi tarvetta luoda mekanismeja, jotka edistävät tai tukevat tällaisten kanavien saatavuutta sen liikekumppaneiden keskuudessa. Tämä toteutetaan osana Outokummun yritys vastuun huolellisuusveloitteprosessin toimeenpanoa vuoden 2026 aikana. (S3-3-AR-19), (S3-3-27-(c))

Lisätietoja siitä, miten esiin tuotuja ja käsiteltyjä epäkohtia seurataan ja valvotaan sekä miten erilaisten ilmoituskanavien tehokkuus varmistetaan, on omaa työvoimaa (S1) käsittelevässä luvussa. (S3-3-27-(d))

Tietoisuus ja luottamus korjaaviin toimenpiteisiin liittyviin rakenteisiin

Outokummulla on politiikka niiden henkilöiden suojaamiseen vastatoimenpiteiltä, jotka tuovat esiin huolenaiheita vilpittömässä mielessä ilmoituskanavien kautta. Lisätietoja on hallintotapaa käsittelevässä luvussa (G1). Vuonna 2025 Outokumpu jatkoi yritys vastuun huolellisuusveloitteprosessin käyttöönottoa. Prosessi kattaa myös vaikutusten kohteena olevat yhteisöt. Tätä työtä jatketaan vuonna 2026, sisältäen tarvearvioinnin koskien sellaisia menetelmiä, joilla arvioidaan miten tietoisia vaikutusten kohteena olevat yhteisöt ovat huolenaiheidensa ja tarpeidensa esiin tuomisen kanavista ja prosesseista keinona saada niihin vastauksia ja sitä, luottavatko he niihin.

Vuonna 2025 arviointiin tietoisuutta Outokummun SpeakUp-kanavasta yhtiön Euroopan toimintojen ResponsibleSteel-auditoinneissa. Arviointi toteutettiin paikallisyhteisöjen edustajille tehdyin haastatteluin ja tulosten mukaan nämä sidosryhmät eivät vielä täysin tunne tätä kanavaa. Tämän vuoksi Outokumpu jatkaa vuonna 2026 sellaisten keinojen tarkastelua, joilla voidaan lisätä vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen tietoisuutta huolenaiheiden ja tarpeiden esiin tuomiseen tarkoitetuista rakenteista ja prosesseista sekä heidän luottamustaan niihin. (S3-3-28)

Kolmansien osapuolten mekanismit

Outokumpu arvioi aikaisintaan vuonna 2026 tarkemmin tarvetta ottaa käyttöön kolmansien osapuolten ylläpitämiä ilmoituskanavia sen varmistamiseksi, että yhtiön omiin toimintoihin ja arvoketjuun liittyvien vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen käytettävissä on maailmanlaajuisesti riittävät ilmoituskanavat. Arviointi tehdään, kun yritys vastuun huolellisuusveloitteprosessin avulla voidaan tuottaa tarkempaa ja systemaattisempaa tietoa Outokummun vaikutuksen piirissä olevista yhteisöistä. (S3-3-AR-20)

Toimet

Outokumpu ei tällä hetkellä toteuta järjestelmällisiä toimia, joilla puututaan vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyviin olennaisiin vaikutuksiin. Näiden toimien tunnistamista ja toteuttamista tukeva toimintamalli määritellään vuodesta 2026 alkaen, kun

Outokummun oman toiminnan ja arvoketjun kattavaa yritys vastuun huolellisuusveloitteprosessia kehitetään edelleen. Outokummun toimittajien huolellisuusveloitteprosessin osana toteutettavat vastuullisuusauditoinnit ja ihmisoikeusvaikutusten arvioinnit ottavat kuitenkin jo nyt huomioon myös paikalliset yhteisöt. Lisätietoja tästä toimintatavasta on tämän kestävyysraportin arvoketjun työntekijöitä (S2) käsittelevässä luvussa. Lisäksi tässä konsernikestävyysraportissa kuvatut toimet, joilla ehkäistään ja vähennetään Outokummun oman toiminnan aiheuttamaa ympäristökuormitusta, vähentävät osaltaan myös yhteisöihin kohdistuvia vaikutuksia. Niitä käsitellään yhtiön ympäristövaikutuksia koskevassa luvussa. (S3-MDR-A-62)

Tapaukset ja ongelmat

Vuonna 2025 ei raportoitu yhtään vakavaa ihmisoikeusongelmaa tai -loukkausta liittyen Outokummun omien toimintojen tai arvoketjun vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin. Yhtiö alkoi vuonna 2025 kehittämään konsernitason toimintatapaa, jolla vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä koskevat vakavat ihmisoikeusongelmat ja -loukkaukset voidaan tunnistaa järjestelmällisesti. Näiden tapausten luokittelu otettiin käyttöön SpeakUp-ilmoituskanavan tutkintaprosessissa ja systemaattisemman lähestymistavan kehittämistä tiedonkeruuseen jatketaan vuonna 2026. Jos tällaisia tapauksia tulee ilmi tällä hetkellä, ne tutkitaan tapauskohtaisesti.

Outokummun määritelmän mukaan vakavalla ihmisoikeusongelmalla tai -loukkauksella tarkoitetaan esimerkiksi kuolemantapausta, pidätystä, ihmiskauppaa, pakkotyötä ja/tai lapsityövoiman käyttöä. (S3-4-36)

Resurssien kohdentaminen

Konsernin vastuullisuustoiminnon ihmisoikeusjohtaja johtaa globaalisti Outokummun ihmisoikeus- ja huolellisuusveloitetyötä, ja toimittajien vastuullisuudesta vastaava osasto vastaa näistä teemoista koskien yhtiön raaka-ainehankintaa arvoketjun alkupäässä. Vuonna 2025 konsernin ihmisoikeusjohtaja ja toimitusketjun vastuullisuudesta vastaava tiimi jatkoivat Outokummun oman toiminnan ja arvoketjun kattavan ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusveloitteen toimeenpanoa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Omien resurssien lisäksi yhtiö käyttää tarpeen mukaan prosessin arvioinnin ja kehittämisen tukena ulkopuolisia asiantuntijoita. Aiheeseen liittyvien olennaisten vaikutusten lieventämiseen ei ole osoitettu erityisiä taloudellisia resursseja, sillä ne on sisällytetty konsernin taloussuunnitteluun osana yhtiön yritys vastuun huolellisuusveloitteprosessin toimeenpanoa ja kehitystä. (S3-4-38)

Edellä kuvattujen vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvien toimien toteuttamiseen liittyvät toimintamenot ja pääomamenot ovat osa Outokummun tavanomaista liiketoimintaa. (S3-MDR-A-69)

Tavoitteet

Vuonna 2025 Outokumpu jatkoi yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin kehittämistä kattaan sekä yhtiön oman toiminnan että arvoketjun. Outokummun eri yhteisöihin kohdistuvat vaikutukset sekä toimet, joilla näitä vaikutuksia ehkäistään, lievennetään ja lopetetaan, sisällytettiin tähän prosessiin. Vuoden 2025 aikana kehitettiin yleistä toimintamallia vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen huomioimiseksi, mikä muodostaa perustan jatkotyölle vuonna 2026. Konserninlaajuisia tavoitteita ei täten ole vielä määriteltä tätä tarkoitusta varten, mutta tarvetta tällaisten tavoitteiden asettamiselle arvioidaan vuonna 2026. (S3-ESRS2-72, S3-MDR-T-81-(a))

Vuonna 2026 osana kehitystyötä tarkastellaan yksityiskohtaisemmin myös niitä käytäntöjä ja prosesseja, joilla seurataan politiikkojen ja toimien tehokkuutta suhteessa tunnistettuihin vaikutuksiin. Lisäksi harkitaan tarvetta määritellä toimintatapa, jolla arvioidaan riskejä ja mahdollisuuksia koskevia toimia ja politiikkoja. Kun Outokumpu saa lisää tietoa erilaisiin yhteisöihin kohdistuvista vaikutuksistaan, yhtiö arvioi tarvetta luoda valikoituja laadullisia ja/tai määrällisiä mittareita seuranta varten. (S3-MDR-T-81-(b))

Outokummulla on kuitenkin jo nyt käytössään käytäntöjä, joilla seurataan sen politiikkojen ja toimien tehokkuutta niihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka liittyvät sen vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin. Outokumpu on esimerkiksi sitoutunut globaaleihin aloitteisiin, kuten YK:n Global Compactiin ja YK:n liiketoiminnan ja ihmisoikeuksien ohjaaviin periaatteisiin. Yhdessä YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden kanssa nämä tarjoavat yleisen viitekehysten tavoitteiden asettamiseksi ja yhtiön toimien määrittelyä liittyen sen vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin. Outokummun Euroopan toiminnot ovat ResponsibleSteel-sertifioituja, ja kaivostoiminta Suomessa noudattaa Towards Sustainable Mining Finland -standardia. Lisäksi vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyviä ympäristö- ja sosiaalisia näkökohtia huomioidaan yhtiön sisäisissä tarkastus- ja arviointikäytännöissä sekä toimitusketjun huolellisuusvelvoiteprosessissa. Tarvetta sisällyttää nämä näkökohdat osaksi olemassa olevia sisäisiä järjestelmiä ja työkaluja yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin tukemiseksi arvioidaan vuonna 2026. (S3-MDR-T-81-(b)-(i))

Hallintotapatiedot

Outokummun hallintotapa edistää liiketoiminnan harjoittamisen toimintaperiaatteita ja yrityskulttuuria sekä tukee vastuullisia toimintatapoja koko toimitusketjussa. Outokumpu on sitoutunut toimimaan liiketoiminnassaan rehellisesti. Tämä tarkoittaa liiketoiminnan harjoittamista eettisesti kestäväällä ja vastuullisella tavalla. Outokumpu uskoo, että jokaisella työntekijällä on rooli sellaisten eettisten valintojen tekemisessä, jotka auttavat rakentamaan maailmaa, joka kestää ikuisesti.

Outokumpu on sitoutunut toimimaan liiketoiminnassaan rehellisesti. Kaikkien työntekijöiden on noudatettava yhtiön toimintaohjeen (Code of Conduct) periaatteita ja sääntöjä ja sitouduttava niihin päivittäisessä työssään. Toimintaohje tarjoaa työntekijöille esimerkkejä ja käytännön neuvoja, jotta kaikki voivat tehdä oikeita valintoja ja harjoittaa eettisesti kestävä ja vastuullista liiketoimintaa.

TAVOITTEET

Tavoite oli, että

100 %

yhtiön toimihenkilöistä ja tuotannon esihenkilöistä suorittaa yhtiön toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen

EDISTYMINEN

99 %

yhtiön toimihenkilöistä ja tuotannon esihenkilöistä suoritti yhtiön toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Myönteinen vaikutus	Mahdollinen	Kattavat toimintaperiaatteet ja niihin liittyvä osallistava koulutus auttavat työntekijöitä harjoittamaan eettistä ja vastuullista liiketoimintaa
Myönteinen vaikutus	Mahdollinen	Avoimuuteen sekä eettisiin, vastuullisiin ja kestäviin liiketoimintatapoihin perustuva yrityskulttuuri tekee työpaikasta turvallisen antaen työntekijöille myös mahdollisuuden tuoda esiin huolenaiheita
Kielteinen vaikutus	Mahdollinen	Jos Outokumpu ei harjoita eettistä ja vastuullista liiketoimintaa ja ylläpidä yrityskulttuuria, jossa kaikkien tulee toimia oikein, se voi johtaa lakien ja säännösten noudattamatta jättämiseen ja epäeettiseen liiketoimintaan
Riski		Lakien ja säännösten noudattamatta jättäminen ja yhtiön sisäisten ohjeiden vastainen toiminta sekä muu epäeettinen toiminta voivat heikentää yhtiön operatiivista toimintakykyä sekä johtaa haitallisiin oikeudellisiin ja taloudellisiin seuraamuksiin tai mainehaittoihin

Suhteet toimittajiin

Myönteinen vaikutus	Mahdollinen	Edistämällä toimittajien sosiaalisia, ympäristöön liittyviä ja eettisiä liiketoimintakäytäntöjä Outokumpu voi pyrkiä parantamaan toimittajien vastuullisuustyön tuloksia ja vaikuttaa myönteisesti toimintatapoihin arvoketjun alkupäässä
----------------------------	-------------	---

(ESRS2-SBM-3-48-(a))

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Outokumpu on laatinut politiikkoja, jotka käsittelevät yhtiön liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista ja hallintaa. Outokummun tärkein liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä politiikka on konserninlaajuinen toimintaohje (Code of Conduct), joka on keskeinen osa Outokummun konserninlaajuisista eettisten toimintatapojen sekä lakien ja säännösten noudattamista koskevaa ohjelmaa (Ethics and Compliance (E&C) Program). Toimintaohjeen tavoitteena on varmistaa, että

kaikki outokumpulaiset noudattavat työssään Outokummun eettisiä toimintatapoja, vaatimustenmukaisuuteen liittyviä sääntöjä ja toimivat rehellisesti.

Toimintaperiaatteiden keskeinen sisältö

Outokummun eettiset periaatteet ovat osa yhtiön toimintaohjetta, ja ne on antanut Outokummun hallitus. Periaatteiden mukaisesti Outokumpu kunnioittaa ja edistää ihmisoikeuksia ja harjoittaa liiketoimintaa turvallisesti, kestävästi, eettisesti sekä lakien ja säännösten mukaisesti. Nämä keskeiset eettiset periaatteet ohjaavat sitä, miten Outokummussa suhtaudutaan työntekijöihin, asiakkaisiin, muihin liikeympäristöihin ja yhteiskuntaan.

Outokummun toimintaohje on rakennettu yhtiön tavoille toimia (Ways of Working). Outokummun tavat toimia ovat: me työskentelemme turvallisesti, aina; me hyödynämme yhden yhtenäisen Outokummun voiman; me toimitamme; me annamme mahdollisuuden kehittyä; me toimimme vastuullisesti ja me olemme luotettu kumppani. Nämä tavat toimia ovat yhdistäneet yhtiötä ja muodostaneet yhteisen käsityksen siitä, kuinka Outokumpu harjoittaa liiketoimintaa, kohtelee ihmisiä ja rakentaa maailmaa, joka kestää ikuisesti. Osana Outokummun uutta EVOLVE-strategiaa yhtiö esitteli Outokumpu Way -toimintatavat kesäkuussa 2025. Nämä korvaavat yhtiön aiemmat tavat toimia. Outokumpu Way on joukko ohjaavia periaatteita, Outokummun ABC:t – Kunnianhimoa itseäänselvyyksien sijaan (Ambition beyond the obvious), Parempia yhdessä (Better together) ja Asiakkaiden menestys (Customer success). Nämä periaatteet kannustavat organisaatiota toteuttamaan strategiaa jokapäiväisissä päätöksissä ja toimissa. Outokummun toimintaohjeen päivittäminen aloitettiin vuonna 2025, jotta toimintaohjeessa tuodaan esiin uudet Outokumpu Way -toimintatavat ja yhtiön nykyiset käytännöt. Suunnitelmana on, että päivitetty toimintaohje lanseerataan kaikille työntekijöille vuonna 2026.

Kaikkien työntekijöiden on noudatettava toimintaohjeen keskeisiä periaatteita ja sääntöjä ja sitouduttava niihin päivittäisessä työssään. Toimintaohje tarjoaa työntekijöille esimerkkejä ja käytännön neuvoja, jotta kaikki voivat tehdä oikeita valintoja jokapäiväisessä työssään. Toimintaohje sisältää tietoa seuraavista keskeisistä aiheista: turvallinen ja terve työpaikka, yhteistyön tekeminen yhtenä yhtenäisenä Outokumpuna, vastuullinen hankinta, omaisuuden, tietojen ja henkilötietojen suojaaminen, sisäpiiritietojen suojeleminen, ulkoinen viestintä, hallinto- ja ohjausjärjestelmä, eturistiriitojen välttäminen, taloustietojen luotettavuus, rahanpesun torjunta, oikeudenmukaiset työkäytännöt, työolot ja työntekijöiden oikeudet, vastuullinen liiketoiminta ja yhteistyö yhteisöjen kanssa, korruptionvastainen toiminta sisältäen asiamiesten, konsulttien ja jakelijoiden käytön, kohtuulliset lahjat, vieraanvaraisuuden sekä matkakulut, liikeympäristöiden tunteminen, kilpailulainsäädännön noudattaminen ja huolenaiheiden esiin tuominen mukaan lukien Outokummun SpeakUp-ilmoituskanava.

Toimintaohjeen lisäksi Outokummun toimintaperiaatteisiin kuuluu myös muita liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä politiikkoja ja ohjeistuksia, mukaan lukien

työturvallisuuteen, korruptionvastaiseen toimintaan, liikeympäristöiden tuntemiseen, tietosuojaan ja kilpailulainsäädännön noudattamiseen liittyen. Lisäksi Outokummun toimittajilla on käytössään toimittajien toimintaohje (Supplier Code of Conduct) ja toimittajavaatimukset (Supplier Requirements). Poliittikat ja ohjeet, mukaan lukien toimintaohje, toteutetaan koulutusten, viestinnän sekä sisäisen valvonnan toimenpiteiden avulla. (G1-MDR-P-65-(a))

Laajuus ja hyväksymisprosessi

Outokummun toimintaohje koskee kaikkia Outokummun työntekijöitä maailmanlaajuisesti. Outokumpu myös edellyttää, että sen liikeympäristö noudattavat vastaavia eettisiä toimintaperiaatteita kuin Outokumpu.

Outokummun toimittajien maailmanlaajuisesti odotetaan noudattavan Outokummun toimittajien toimintaohjetta ja toimittajavaatimuksia. Lisätietoja aiheesta löytyy [Suhteet toimittajiin \(G1-2\)](#)- ja [Arvoketjun työntekijät \(S2\)](#) -lukuista. (G1-MDR-P-65-(b))

Outokummun hallitus määrittelee Outokummun eettiset periaatteet, jotka ovat osa Outokummun toimintaohjetta. Toimitusjohtaja ja Outokummun johtoryhmä määrittelevät Outokummun yhteiset tavat toimia ja Outokumpu Way -toimintatavat, ja Outokummun henkilöstöhallinto tukee niiden toteutusta. Outokummun toimitusjohtaja hyväksyy ja seuraa toimintaohjeen toteutusta. (G1-MDR-P-65-(c))

Kolmansien osapuolten standardit

Toimintaohjeessa todetusti Outokumpu kunnioittaa ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, YK:n Global Compact -yritysvastuualoitetta, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita sekä Kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista ja on sitoutunut niihin. (G1-MDR-P-65-(d))

Saatavuus ja toimeenpano

Outokummun lakiasiat- ja compliance-toiminto on vastuussa konserninlaajuisen E&C-ohjelman toteutuksesta ja kehittämisestä. Konsernin E&C-tiimi tukee Outokummun toimintaohjeen toimeenpanoa. Toimintaohje ja siihen liittyvä verkkokoulutus on laadittu yhteistyössä sisäisten sidosryhmien kanssa. (G1-MDR-P-65-(e))

Toimintaohje on saatavilla sisäisesti yhdellätoista (11) kielellä. Yhtiön intranetissä on sivu, josta toimintaohje ja sen kieliversiot löytyvät. Toimintaohjeeseen liittyen on saatavilla myös viestintämateriaaleja, kuten julisteita, joita voidaan laittaa näkyville Outokummun toimipaikkoihin ympäri maailmaa. Toimintaohjeen englanninkielinen versio on saatavilla myös Outokummun ulkoisella verkkosivustolla.

Outokumpu edellyttää, että sen liikeympäristö noudattavat vastaavia eettisiä toimintaperiaatteita kuin Outokumpu. Lisäksi Outokumpu edellyttää, että sen toimittajat maailmanlaajuisesti noudattavat toimittajien toimintaohjetta ja toimittajavaatimuksia.

Liikekumppaneille voidaan myös järjestää tarvittaessa koulutusta keskeisistä eettisiin toimintatapoihin sekä lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvistä aiheista. (G1-MDR-P-65-(f))

Yrityskulttuurin luominen, kehittäminen, edistäminen ja arviointi

Outokumpu on sitoutunut vaalimaan kulttuuria, joka perustuu avoimuuteen, rehellisyyteen sekä eettisiin, vastuullisiin ja kestäviin liiketoimintatapoihin. Outokumpu haluaa olla luotettava kumppani kaikille sidosryhmilleen, mukaan lukien asiakkailleen, työntekijöilleen, sijoittajilleen sekä yhteisöille, joissa Outokumpu toimii. Outokummun yrityskulttuuria luodaan ja kehitetään Outokummun vision, toimintaohjeen sekä muiden politiikkojen ja sitoumusten pohjalta, ja näitä toteutetaan koulutusten, viestinnän sekä sisäisen valvonnan toimenpiteiden avulla. Outokummun yrityskulttuuria arvioidaan säännöllisesti. Näin varmistetaan, että kulttuuri vastaa yrityksen sitoumusta harjoittaa eettistä ja vastuullista liiketoimintaa sekä edistää vastaanotettavaista ja turvallista työkalta.

Vastuullisuus on olennainen osa Outokummun strategiaa ja näin ollen myös tärkeä osa Outokummun yrityskulttuuria. Outokummussa eettiset toimintatavat sekä lakien ja säännösten noudattaminen ovat vastuullisen ja kestävä liiketoiminnan ytimessä, jossa kaikilla on mahdollisuus vaikuttaa tekemällä eettisiä ja vastuullisia valintoja päivittäisessä työssään.

Outokumpu on ottanut käyttöön kattavat liiketoiminnan harjoittamisen politiikat, jotka ohjaavat yhtiötä käyttäytymään ja toimimaan eettisesti ja vastuullisesti. Nämä politiikat ovat osa Outokummun yrityskulttuuria, ja ne edistävät vastuullista käyttäytymistä organisaation kaikilla tasoilla.

Outokumpu on sitoutunut noudattamaan sovellettavia lakeja ja säännöksiä, eettisiä periaatteita, Outokummun toimintaohjetta, muita yhtiön politiikkoja ja ohjeita sekä yhtiön tapoja toimia (jotka olivat voimassa kesäkuuhun 2025 asti) ja Outokumpu Way -toimintatapoja, jotka luovat perustan Outokummun toimille, liiketoiminnalle ja yrityskulttuurille. Ne yhdistävät yhtiötä sekä muodostavat sen yrityskulttuurin ja yhteisen käsityksen siitä, kuinka yritys harjoittaa liiketoimintaa ja kohtelee työntekijöitään sekä liikekumppaneitaan, mukaan lukien asiakkaitaan.

Outokummussa työturvallisuus ja yritysturvallisuus ovat aina etusijalla. Tämä vaikuttaa Outokummun yrityskulttuuriin ja korostaa työturvallisuuden ja yritysturvallisuuden merkitystä. Päivittäinen työ perustuu Outokummun turvallisuusperiaatteisiin. Outokummun turvallisuuden perussäännöt ovat ohjeiden ja toimintamenettelyjen perusta, ja niillä varmistetaan se, että turvallisuusperiaatteita noudatetaan tarkasti. Lisäksi Outokummun yritysturvallisuutta koskevat säännöt suojaavat yhtiön omaisuutta, resursseja ja toimintaa luomalla vahvan yritysturvallisuuskulttuurin. Outokummun tavoitteena on, että työntekijät tuntevat olonsa tervetulleeksi ja turvalliseksi taustastaan riippumatta. Lisäksi yhtiö vaalii yhteistyöhön perustuvaa työkalta, jossa huomioidaan oikeudenmukaisuus ja yhteenkuuluvuus.

Outokummun sisäiset ohjeet ja politiikat liiketoiminnan harjoittamista koskevista toimintaperiaatteista toimeenpannaan koulutusten, viestinnän sekä sisäisen valvonnan toimenpiteiden avulla. Toimintaohjeeseen, eettisiin toimintatapoihin sekä lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvien asioiden osalta konsernin E&C-tiimi järjestää verkkokoulutuksia ja muita osallistavia koulutuksia sekä viestii aiheesta auttaakseen työntekijöitä toimimaan oikein. Outokummun ylemmällä johdolla on myös tärkeä rooli: he toimivat esimerkkinä muille ja viestivät eettisten toimintatapojen sekä lakien ja säännösten noudattamisen tärkeydestä. Esimerkiksi toimitusjohtaja pitää kuukausittain työturvallisuuspuhelun. Näillä säännöllisillä puheluilla edistetään työturvallisuutta, joka on keskeinen osa Outokummun yrityskulttuuria.

Outokummun politiikkoja ja käytäntöjä tarkastellaan ja päivitetään säännöllisesti sen varmistamiseksi, että niissä otetaan huomioon myös liiketoimintaympäristön kehitys. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä aiheita ja sitä, mitä työntekijät ajattelevat yrityksen toimien, liiketoiminnan ja yrityskulttuurin eri osa-alueista, arvioidaan ja mitataan säännöllisesti eri keinoin, kuten kaikille työntekijöille suunnatuilla henkilöstökyselyillä. Vuonna 2025 tehtiin kaksi henkilöstökyselyä. Kyselyt sisälsivät kysymyksiä, jotka liittyivät yrityskulttuurin keskeisiin teemoihin: eettiseen käyttäytymiseen, työhyvinvointiin, työturvallisuuteen, oikeudenmukaisuuteen ja yhteenkuuluvuuteen sekä huolenaiheista ilmoittamiseen.

"Toimin rehellisesti" on osa Outokummun vuosittaista suorituksen johtamisen prosessia. Prosessissa korostuu se, miten tärkeää on noudattaa Outokummun toimintaohjetta ja muita politiikkoja. Toimihenkilöiden kohdalla yhtiössä on käytössä koulutusten muistutus- ja seurantaprosessi, joka koskee pakollisia eettisiin toimintatapoihin sekä lakien ja säännösten noudattamiseen liittyviä verkkokoulutuksia. Prosessin avulla korostetaan sitä, miten tärkeää on suorittaa koulutukset ajallaan – jokaisen on tehtävä oma osuutensa, tunnettava säännöt ja toimittava oikein.

Outokumpu on sitoutunut vaalimaan yrityskulttuuria, jossa huolenaiheista ilmoitetaan. Tämä tarkoittaa sitä, että Outokumpu kannustaa kaikkia työntekijöitään, liikekumppaneitaan ja muita sidosryhmiään tuomaan esille, jos he epäilevät, että on tapahtunut yhtiön toimintaohjeen vastaisia toimia tai muita rikkomuksia. (G1-1-9)

Mekanismi väärinkäytösten raportointiin

Outokumpu pyrkii vaalimaan läpinäkyvää ja avointa kulttuuria. Yhtiö kannustaa kaikkia työntekijöitään, liikekumppaneitaan ja muita sidosryhmiään tuomaan esille, jos he epäilevät, että on tapahtunut yhtiön toimintaohjeen vastaisia toimia tai muita rikkomuksia. Väärinkäytökseksi luokitellaan kaikki toiminta, joka on sovellettavien lakien, säännösten tai Outokummun politiikkojen vastaista tai joka voi aiheuttaa Outokummulle, sen henkilöstölle tai muille sidosryhmille suoraa tai välillistä taloudellista tappiota tai muita menetyksiä. Outokummun työntekijöiden odotetaan suojelevan Outokummun mainetta, ryhtyvän toimiin ongelmien estämiseksi ja ilmoittavan, jos he epäilevät väärinkäytöksiä. Lisäksi mahdolliset

epäasianmukaiset toimintatavat pyritään tunnistamaan sisäisillä tarkastuksilla sekä ulkopuolisten riippumattomien tahojen tekemillä arvioinneilla.

Kaikki käytettävissä olevat raportointikanavat on kuvattu Outokummun toimintaohjeessa. Työntekijät voivat raportoida epäilemistään väärinkäytöksistä lähimmälle esihenkilölleen, esihenkilönsä esihenkilölle tai yrityksen muulle johdolle. Mikäli tämä ei ole mahdollista asian luottamuksellisuuden tai muun luonteen takia, väärinkäytösepäilykset voidaan ilmoittaa Outokummun sisäiselle tarkastukselle, lakiasiat- ja compliance-toiminnolle tai henkilöstöosastolle. Jos muut tavat tuntuvat epämukavilta, väärinkäytöksistä voi ilmoittaa SpeakUp-järjestelmän kautta. SpeakUp on kolmannen osapuolen ylläpitämä luottamuksellinen yhteydenotto- ja keskustelukanava, jonka kautta työntekijät ja ulkoiset sidosryhmät voivat ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä luottamuksellisesti ja halutessaan nimettömästi, jos paikallinen lainsäädäntö ja määräykset sen sallivat. SpeakUp-kanavaa voi käyttää useilla eri kielillä. SpeakUp-kanavan päivitetty versio julkaistiin vuonna 2025.

Raportoidut huolenaiheet käsitellään luottamuksellisesti, ja ne arvioidaan ja käydään läpi yhtiön sisäisiä tutkintoja koskevan prosessin mukaisesti. Sisäisiä tutkintoja koskeva prosessi oli konsernin sisäisen tarkastuksen vastuulla lokakuuhun 2025 asti ja sen jälkeen konsernin E&C-tiimi on johtanut tätä prosessia. (G1-1-10-(a))

Väärinkäytösten ilmoittajien suojele

Outokumpu pyrkii vaalimaan yrityskulttuuria, jossa toimitaan eettisesti, kannustetaan ilmoittamaan huolenaiheista ja suojellaan väärinkäytösten ilmoittajia.

Outokummuilla on käytössä sisäinen konsernitason SpeakUp-raportointikanava, jossa huolenaiheita voi tuoda esiin luottamuksellisesti ja nimettömästi, jos paikalliset lait ja säännökset sen sallivat. SpeakUp on kolmannen osapuolen ylläpitämä järjestelmä. Kanavaa voidaan käyttää sisäisesti, ja se on myös ulkoisten toimijoiden käytettävissä. Tietyissä EU-maissa Outokumpu on luonut mahdollisuuden käyttää paikallista SpeakUp-kanavaa EU:n väärinkäytösten ilmoittajien suojelemaan koskevan direktiivin (EU) 2019/1937 ja sen perusteella annettujen kansallisten lakien ja säännösten vaatimusten mukaisesti.

Outokumpu noudattaa tiukkaa politiikkaa, jonka mukaan vilpittömässä mielessä tehdyistä ilmoituksista ei seuraa ilmoittajaan kohdistuvia vastatoimenpiteitä. Tämä tarkoittaa sitä, että ilmoittajalle ei aiheudu kielteisiä seurauksia, jos hän on ilmoittanut väärinkäytösepäilystä vilpittömästi. Lisäksi, jos väärinkäytösilmoitus kuuluu EU:n väärinkäytösten ilmoittajien suojelemaan koskevan direktiivin (EU) 2019/1937 ja sen perusteella annettujen kansallisten lakien ja säännösten soveltamisalaan, ilmoittajaa suojellaan näiden lakien ja säännösten mukaisesti.

Outokummun toimintaohjeessa on lisätietoja siitä, miten Outokummuilla voi tuoda esiin huolenaiheita. Myös sisäisessä väärinkäytösten raportointia koskevassa ohjeessa on lisätietoja väärinkäytösten raportoinnista ja Outokummun sisäisiä tutkintoja koskevasta prosessista. Ohjeesta esimerkiksi selviää se, mille toiminnolle ilmoitukset lähetetään ja

mitkä toiminnot tarpeen mukaan tutkivat väärinkäytösepäilyksiä. Lisäksi EU:n väärinkäytösten ilmoittajien suojelemaan koskevan direktiivin (EU) 2019/1937 ja sen perusteella annettujen kansallisten lakien ja säännösten vuoksi tietyissä EU-maissa toimivissa Outokummun yhtiöissä väärinkäytösten raportointia koskevaa ohjetta voidaan täydentää maakohtaisilla ohjeilla.

Väärinkäytösten raportoinnista viestitään työntekijöille verkkokoulutusten ja muiden koulutusten avulla. Yksi näistä koulutuksista on kaikille työntekijöille pakollinen toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus. Väärinkäytösilmoituksia vastaanottaville ja käsitteleville henkilöille järjestetään myös kohdennettua koulutusta. Näin varmistetaan, että raportoidut huolenaiheet käsitellään ammattimaisesti.

Koulutusten lisäksi työntekijöille viestitään väärinkäytösten raportoinnista esimerkiksi SpeakUp-posterien avulla. Outokummun intranetissä on myös oma väärinkäytösten raportointia koskeva sivu. Linkki SpeakUp-kanavaan löytyy intranetistä sekä Outokummun ulkoiselta verkkosivustolta. Myös Outokummun toimittajien toimintaohjeessa on linkki SpeakUp-kanavaan, ja siinä kannustetaan toimittajia raportoimaan väärinkäytösepäilyksistä tai epäeettisestä käytöksestä, joka liittyy heidän liiketoimintasuhteeseensa Outokummun kanssa. (G1-1-10-(c))

Tapausten tutkiminen

Outokummuilla on käytössä sisäisiä tutkintoja koskeva prosessi, jota sovelletaan liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien ilmoitettujen väärinkäytösten, mukaan lukien mahdollisten korruptio- ja lahjontatapausten, tutkinnassa. Yhtiö on sitoutunut käsittelemään väärinkäytösilmoitukset itsenäisesti, puolueettomasti ja niin nopeasti kuin se on kohtuullisesti mahdollista.

Ilmoituksia arvioidaan ja käydään läpi Outokummun sisäisiä tutkintoja koskevan prosessin mukaisesti. Konsernin sisäisen tarkastuksen tiimi johti tätä prosessia lokakuuhun 2025 asti, ja tämän jälkeen se on ollut konsernin E&C-tiimin vastuulla. Niissä maissa, joissa sovelletaan EU:n väärinkäytösten ilmoittajien suojelemaan koskevaa direktiiviä (EU) 2019/1937 ja sen perusteella annettujen kansallisten lakien ja säännösten myötä paikallisesti hallinnoituja väärinkäytösten ilmoittamiseen liittyviä menettelyjä, on nimetty paikallisia työntekijöitä hoitamaan raportoitujen huolenaiheiden arviointia ja tarkastelua paikallisesti yhteistyössä konsernin sisäisen tarkastuksen ja konsernin E&C-tiimin edustajien kanssa, jos paikalliset lait ja säännökset sen sallivat. Sisäisen tutkinnan seurauksena johtoa voidaan suositella tekemään korjaavia, ehkäiseviä ja kurinpidollisia toimia. Outokummun E&C-ohjausryhmälle, johtoryhmälle ja hallitukselle raportoidaan säännöllisesti raportoiduista huolenaiheista. (G1-1-10-(e))

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät koulutukset

Outokummun konsernin E&C-tiimi järjestää koulutuksia ja jakaa säännöllisesti tietoa erilaisista eettisiin toimintatapoihin sekä lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvistä

aiheista, kuten yhtiön toimintaohjeesta. Näin pyritään varmistamaan se, että Outokummun työntekijät ympäri maailmaa tietävät, kuinka liiketoimintaan liittyviä poliitikkoja ja periaatteita sovelletaan päivittäisessä päätöksenteossa. Nämä koulutukset voivat olla pakollisia verkkokoulutuksia, kasvokkain järjestettäviä koulutuksia, webinaareja tai keskusteluja. Pakollisten eettisiin toimintatapoihin sekä lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvien verkkokoulutuksien osalta sovelletaan koulutusten muistutus- ja seurantaprosessia, jolla varmistetaan, että työntekijät suorittavat koulutukset ajallaan.

E&C-koulutusten lisäksi työntekijät voivat suorittaa myös muita verkkokoulutuksia ja kursseja esimerkiksi työturvallisuuteen liittyen. (G1-1-10-(g))

Toiminnot, jotka ovat alttiita korruptiolle ja lahjonnalle

Outokummun toimintaohjeessa todetusti Outokummulla on nollatoleranssi kaikenlaista korruptiota kohtaan. Tätä tavoitetta tukeakseen Outokummulla on korruptionvastainen ohjelma osana konserninlaajuista E&C-ohjelmaa. Korruptionvastaisen ohjelman tarkoituksena on pyrkiä tunnistamaan, arvioimaan ja vähentämään korruptioon ja lahjontaan liittyviä riskejä siinä globaalissa toimintaympäristössä, jossa Outokumpu toimii. Ohjelma sisältää korruption- ja lahjontariskien vähentämiseen tähtäviä asioita, kuten yksityiskohtaisen sisäisen korruptionvastaisen toiminnan ohjeen, joka täydentää Outokummun toimintaohjeessa esitettyä korruptionvastaiseen toimintaan liittyviä vaatimuksia. Korruptioon ja lahjontaan liittyvien riskien vähentämiseksi on olemassa myös muita sisäisiä poliitikkoja sekä liikeympäristön tuntemista koskevia prosesseja. Lisäksi Outokummun toimittajien toimintaohjeessa vaaditaan toimittajia noudattamaan sovellettavia korruptionvastaisia sääntöjä.

Outokummun työntekijöille tarjotaan erilaisia korruptionvastaiseen toimintaan liittyviä koulutuksia, esimerkiksi Outokummun toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus, joka koskee kaikkia Outokummun työntekijöitä. Lisäksi yhtiöllä on toimihenkilöille suunnattu korruptionvastaisen toiminnan verkkokoulutus sekä muita työntekijöille suunnattuja korruptionvastaiseen toimintaan liittyviä koulutuksia. Aiheesta myös viestitään työntekijöille.

Tietyt Outokummun toiminnot ovat tehtäviensä ja vastualueidensa vuoksi alttiimpia korruptio- ja lahjontariskeille. Taloudellisista liiketoimista ja vuorovaikutuksesta ulkoisten sidosryhmien kanssa johtuen yhtiö on tunnistanut tällaisiksi toiminnoiksi myynnin ja hankinnan. Outokumpu jatkaa korruptionvastaisten toimenpiteiden toteuttamista ja tarvittaessa kehittää niitä mahdollisten korruptioon ja lahjontaan liittyvien riskien vähentämiseksi. (G1-1-10-(h))

Keskeiset toimet

Outokummun konserninlaajuisen E&C-ohjelman tehokas toteuttaminen ja kehittäminen jatkui vuonna 2025.

Outokummun vuosikertomus 2025

Outokummun toimintaohje koskee kaikkia Outokummun työntekijöitä maailmanlaajuisesti. Outokummun toimintaohjeen päivittäminen aloitettiin vuonna 2025, jotta toimintaohjeessa tuodaan esiin uudet Outokumpu Way -toimintatavat ja yhtiön nykyiset käytännöt. Suunnitelmassa on, että päivitetty toimintaohje lanseerataan kaikille työntekijöille vuonna 2026.

Outokummun työntekijöille on tarjolla toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus. Koulutuksen avulla työntekijät saavat tietoa toimintaohjeen keskeisestä sisällöstä, ja se auttaa heitä tekemään eettisiä ja vastuullisia päätöksiä osana työtehtäviään. Määritellyn koulutusaikataulun mukaisesti toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus lanseerattiin uudelleen toimihenkilöille ja tuotannon esihenkilöille vuonna 2025. Lisäksi toimihenkilöt suorittivat muita uusittuja eettisiin toimintatapoihin sekä lakien ja sääntöjen noudattamiseen liittyviä verkkokoulutuksia. Uudistetut koulutukset keskittyivät korruptionvastaisuuteen, kilpailulainsäädännön noudattamiseen, tietosuojaan ja liikeympäristön tuntemiseen. Tuotannon työntekijöiden esihenkilöt suorittivat myös tietosuoja koskevan verkkokoulutuksen. Koulutusten suorittamisen tueksi työntekijöille järjestettiin tilaisuuksia, joiden tavoitteena oli lisätä tietoisuutta E&C-aiheista. Lisäksi konsernin E&C-tiimi loi ja piti kohdennettuja E&C-koulutuksia esihenkilöille.

Erilaisten koulutusten lisäksi konsernin E&C-tiimi jatkoi riskien vähentämiseen tähtäviä toimia tekemällä arviointia ja parantamalla prosesseja, dokumentaatiota ja järjestelmiä keskeisiin E&C-aihealueisiin liittyen, mukaan lukien väärinkäytösten raportointi, jonka osalta Outokummun päivitetty SpeakUp-kanava otettiin käyttöön ja lanseerattiin yhteistyössä konsernin sisäisen tarkastuksen kanssa. Lisäksi lokakuusta 2025 lähtien konsernin E&C-tiimi on johtanut yhtiön sisäisiä tutkintoja koskevaa prosessia. (G1-MDR-A-68-(a))

Edellä kuvatun toimintasuunnitelman toteuttamiseen liittyvät toimintamenot (Opex) ja pääomamenot (Capex) ovat osa Outokummun tavanomaista liiketoimintaa. (G1-MDR-A-69)

Laajuus ja aikaväli

Toimintaohje ja sitä koskeva verkkokoulutus

Toimintaohje koskee kaikkia Outokummun työntekijöitä. Outokummun toimintaohjeen päivittäminen aloitettiin vuonna 2025, jotta toimintaohjeessa tuodaan esiin uudet Outokumpu Way -toimintatavat ja yhtiön nykyiset käytännöt. Suunnitelmassa on, että päivitetty toimintaohje lanseerataan kaikille työntekijöille vuonna 2026.

Kaikkien toimihenkilöiden ja tuotannon esihenkilöiden tulee suorittaa toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus vuosittain. Nämä työntekijät suorittivat koulutuksen vuonna 2025. Tuotannon työntekijät suorittavat koulutuksen joka toinen vuosi tai useammin, jos toimintaohjeeseen tai verkkokoulutukseen tehdään olennaisia muutoksia. Koulutus on saatavilla useilla eri kielillä, jotta jokainen voi tehdä koulutuksen omalla kielellään.

Muut E&C-koulutukset

Toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen lisäksi Outokummussa on muita pakollisia eettisiin toimintatapoihin sekä lakien ja säännösten noudattamiseen liittyviä verkkokoulutuksia. Nämä koulutukset keskittyvät korruptionvastaisuuteen, kilpailulainsäädännön noudattamiseen, tietosuojaan ja liikekumppaneiden tuntemiseen, ja ne on suunnattu toimihenkilöille maailmanlaajuisesti. Tuotannon esihenkilöt globaalisti suorittavat tietosuojakoulutuksen. Koulutukset ovat saatavilla useilla eri kielillä. Kaikki nämä koulutukset uusittiin ja lanseerattiin vuoden 2024 lopussa. Kohderyhmän työntekijät suorittivat onnistuneesti nämä koulutukset vuonna 2025.

Verkkokoulutusten lisäksi konsernin E&C-tiimi toteutti aktiivisesti vuonna 2025 myös kasvokkain järjestettäviä koulutuksia ja webinaareja toimihenkilöille eettisiin toimintatapoihin sekä lain ja säännösten noudattamiseen liittyvistä aiheista. Lisäksi esihenkilöille laadittiin erillisiä koulutusmateriaaleja ja heille järjestettiin koulutustilaisuuksia. Outokummulla toimivien esihenkilöiden tulee toimia esimerkkinä ja tukea tiimejään toimintaohjeen ja muiden yhtiön poliittikkojen noudattamisessa.

Muut toimet

Konsernin E&C-tiimi jatkoi toimenpiteitä korruptionvastaiseen toimintaan, kilpailulainsäädännön noudattamiseen, tietosuojaan, liikekumppaneiden tuntemiseen ja huolenaiheista ilmoittamiseen liittyen esimerkiksi tekemällä arviointoja sekä parantamalla järjestelmiä, sisäisiä prosesseja ja dokumentaatiota. Näiden toimenpiteiden tarkoituksena oli entisestään vähentää riskejä ja kehittää Outokummun konserninlaajuisen E&C-ohjelman eri osa-alueita. (G1-MDR-A-68-(b-c))

Aiempi edistyminen

Toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus on ollut pakollinen Outokummun työntekijöille myös aikaisemmin. 97 % kaikista työntekijöistä suoritti toimintaohjetta koskevan uuden verkkokoulutuksen vuonna 2024.

Korruptionvastaista toimintaa, kilpailulainsäädännön noudattamista, tietosuojaa ja liikekumppaneiden tuntemista koskevia verkkokoulutuksia on järjestetty toimihenkilöille ja tuotannon esihenkilöille pakollisina koulutuksina määritellyn koulutusohjelman mukaisesti myös aiempina vuosina. Lisäksi konsernin E&C-tiimi on johdonmukaisesti toteuttanut muita eettisiin toimintatapoihin sekä lakien ja säännösten noudattamiseen liittyviä koulutuksia sekä ottanut käyttöön erilaisia toimenpiteitä riskien vähentämiseksi ja kehittänyt Outokummun konserninlaajuista E&C-ohjelmaa. (G1-MDR-A-68-(e))

Mittarit ja tavoitteet

Suorituksen ja tehokkuuden seuranta

Outokumpu käyttää koulutuksen suorittamisprosenttia mittarina arvioidessaan toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen toteutuksen tehokkuutta. (G1-MDR-M-75)

Menetelmät ja oletukset

Oletuksena on, että kaikki Outokummun työntekijät suorittavat toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen määritellyn koulutusaikataulun mukaisesti.

Työntekijöiden tulee suorittaa koulutus henkilöstöhallinnon keskitetyn järjestelmän kautta. Jokaisen työntekijän on oltava kirjautuneena järjestelmään koulutuksen suorittamista varten. Henkilöstöhallinnon koulutuspalvelut tukevat koulutuksen teknistä toteutusta ja seuraavat koulutuksen suorittamisprosenttia säännöllisesti yhdessä muiden sisäisten sidosryhmien kanssa. (G1-MDR-M-77-(a))

Ulkoinen varmentaminen

Mittaustuloksen (eli toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen suoritusprosentin) vahvistaa ulkopuolinen kestävyysraportin varmentaja. (G1-MDR-M-77-(b))

Suhde toimintaperiaatteiden päämääriin

Outokummun toimintaohje on keskeinen osa Outokummun konserninlaajuista E&C-ohjelmaa, ja se määrittelee Outokummun maailmanlaajuisen toiminnan eettiset toimintaperiaatteet. Toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus tukee tavoitetta, jonka mukaan kaikkien työntekijöiden tulee tuntea ja ymmärtää toimintaohjeen keskeinen sisältö ja pystyä harjoittamaan liiketoimintaa eettisesti ja vastuullisesti. Jokaisella työntekijällä on rooli Outokummulla sellaisten eettisten valintojen tekemisessä, jotka auttavat rakentamaan maailmaa, joka kestää ikuisesti. (G1-MDR-T-80-(a))

Mitattavissa olevat tavoitteet

Tavoitteena oli, että kaikki toimihenkilöt ja tuotannon esihenkilöt suorittavat toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen asetetun aikataulun mukaisesti vuonna 2025. Tavoitetta mitattiin toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen suoritusprosentilla. (G1-MDR-T-80-(b))

Laajuus

Koska toimet kohdistuivat Outokummun sisäisiin sidosryhmiin, tavoite oli linjassa määritellyn laajuuden kanssa. (G1-MDR-T-80-(c))

Välitavoitteet

Toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus lanseerattiin uudelleen toimihenkilöille ja tuotannon esihenkilöille toukokuussa 2025. Koulutuksen suorittamisen määräaika oli kesäkuussa 2025 eli näillä työntekijöillä oli noin kuukausi aikaa suorittaa koulutus. Lisäksi toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus on osa uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaa. (G1-MDR-T-80-(e))

Menetelmät ja oletukset

Outokumpu on sitoutunut harjoittamaan eettistä ja vastuullista liiketoimintaa ja haluaa varmistaa, että kaikki työntekijät globaalisti tuntevat yhtiön keskeiset säännöt oikein toimimiseksi. Yhtiön omien odotusten lisäksi myös ulkoiset tahot asettavat odotuksia työntekijöille järjestettävien eettisiä toimintatapoja sekä lain ja säännösten noudattamista koskevien koulutusten suhteen.

Vuonna 2025 keskeinen tavoite oli se, että kaikki toimihenkilöt ja tuotannon esihenkilöt suorittavat toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen. Tavoitteen avulla konserninlaajuisen toimintaohjeen keskeinen sisältö pyrittiin jalkauttamaan kaikkiin Outokummun toimipaikkoihin. (G1-MDR-T-80-(f))

Tavoitteiden asettaminen

Outokummun konsernin E&C-tiimi tukee Outokummun toimintaohjeen ja siihen liittyvän verkkokoulutuksen toteutusta. E&C-ohjausryhmä tuki tavoitetta, jonka mukaan kaikkien toimihenkilöiden ja tuotannon esihenkilöiden tuli suorittaa koulutus vuonna 2025. (G1-MDR-T-80-(h))

Tulokset suhteessa ilmoitettuihin tavoitteisiin

99 % toimihenkilöistä ja tuotannon esihenkilöistä suoritti yhtiön toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen vuonna 2025 (2024: 97 % kaikista työntekijöistä suoritti toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen). Tällä tarkoitetaan kaikkia toimihenkilöitä ja tuotannon esihenkilöitä, joiden työsuhde oli aktiivinen 31.12.2025.

Henkilöstöhallinnon koulutuspalvelut ja konsernin E&C-tiimi seurasivat koulutuksen suorittamisprosenttia. Outokummussa on käytössä koulutusten muistutus- ja seurantaprosessi, joka koskee pakollisia eettisiin toimintatapoihin sekä lakien ja säännösten noudattamiseen liittyviä verkkokoulutuksia, mukaan lukien toimintaohjetta koskevaa verkkokoulutusta. Tämä prosessi soveltuu Outokummun toimihenkilöihin maailmanlaajuisesti. Prosessin mukaan toimihenkilöiden odotetaan suorittavan koulutukset asetetussa aikataulussa. Jos koulutusta ei ole suoritettu, käytetään muistutus- ja seurantaprosessia. Prosessin viimeisenä vaiheena Outokummun käyttäjätunnus kytketään tilapäisesti pois käytöstä sen toimihenkilön osalta, joka ei ole suorittanut koulutusta ajoissa (tämä prosessivaihe koskee toimihenkilöitä kaikkialla maailmassa Saksaa lukuun ottamatta). Toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen suorittamista seurattiin tämän prosessin mukaisesti vuonna 2025. (G1-MDR-T-80-(j))

Suhteet toimittajiin

Lähestymistapa suhteisiin toimittajien kanssa

Outokummun toimittajasuhteiden hallinnalla pyritään edistämään kestävää ja eettistä toimitusketjua, jossa vastuullisuus, laatu, luotettavuus ja kustannustehokkuus ovat tasapainossa. Edistämällä vastuullisia käytäntöjä Outokumpu pyrkii vaikuttamaan myönteisesti koko toimitusketjuun ja samalla tuottamaan parhaan mahdollisen arvon toiminnalleen.

Suhteiden hallinta toimittajien kanssa sisältää jäsenneilyn huolellisuusvelvoiteprosessin (due diligence), joka kattaa koko toimitusketjun elinkaaren. Uudet toimittajat käyvät läpi hyväksyntäprosessin, jonka aikana Outokumpu arvioi, miten toimittajat noudattavat Outokummun toimittajien toimintaohjetta ja toimittajavaatimuksia. Nämä asettavat odotuksia ihmisoikeuksille, työoloille, ympäristönsuojelulle ja eettiselle liiketoiminnalle. Riskiperusteinen toimintatapa ohjaa toimittajien priorisointia tehostetun huolellisuusvelvoiteprosessin puitteissa. Toimintatapa keskittyy erityisesti raaka-aineisiin ja hankinta-alueisiin, joissa vastuullisuuteen liittyvät riskit ovat todennäköisempiä. Outokumpu seuraa aktiivisesti toimittajia itsearviointien, EcoVadis-kestävyysluokitusten, säännöllisten kauppapaketotarkastusten sekä tarvittaessa paikan päällä tehtävien auditointien ja vastuullisuuskäyntien avulla. Korjaavia toimenpiteitä koskevat suunnitelmat ovat tarpeen, jos puutteita havaitaan, ja toimittajasuhteet perustuvat jatkuvaan parantamiseen ja yhteistyöhön. Toimittajien on myös arvioitava ja seurattava omaa toimitusketjuaan ja esitettävä Outokummun pyynnöstä todisteita niiden käytännöistä. (G1-2-15(a))

Toimittajien valinnan yhteiskunnalliset ja ympäristöön liittyvät kriteerit

Kaikkien toimittajien ja alihankkijoiden on noudatettava Outokummun toimittajien toimintaohjetta, tai heillä tulee olla omia vastaavia toimintaohjeita, jotka kattavat seuraavat aiheet: terveellinen ja turvallinen työympäristö, kestävä kehitys, ihmisoikeudet ja arvokkuus sekä hyvä yrityskansalaisuus.

Kaikkien Outokummun toimittajien on sitouduttava noudattamaan toimittajavaatimuksia, joissa määritellään vähimmäiskriteerit työturvallisuuden, ympäristön, laadun ja riskienhallinnan, itsearviointien ja auditointien, toimittajien valinnan ja hallinnan, toimitusketjun ja materiaalivaatimusten, tuotevastuun, Outokummun luottamuksellisten tietojen suojelemisen, kaupankäynnin vaatimustenmukaisuuden sekä yritys vastuun huolellisuusvelvoiteprosessin osalta. (G1-2-15(b))

Lisätietoja toimittajasuhteiden hallintaan liittyvistä politiikoista, toimista, mittareista ja tavoitteista on Arvoketjun työntekijät (S2) -luvun [Toimintaperiaatteet](#)-, [Toimet](#)- ja [Tavoitteet](#)-osioissa. (G1-MDR-P-65-(a)), (G1-MDR-P-65-(c)), (G1-MDR-P-65-(d)), (G1-MDR-P-65-(e)), (G1-MDR-P-65-(f)), (G1-MDR-A-68-(a)), (G1-MDR-A-68-(b-c)), (G1-MDR-A-68-(e)), (G1-MDR-M-75), (G1-MDR-M-77-(a)), (G1-MDR-M-77-(b)), (G1-MDR-T-80-(a)), (G1-MDR-T-80-(b)), (G1-MDR-T-80-(c)), (G1-MDR-T-80-(e)), (G1-MDR-T-80-(f)), (G1-MDR-T-80-(h)), (G1-MDR-T-80-(j))

Konsernin tunnusluvut

Tunnusluvut

Milj.€, ellei muuta mainittu	2025	2024	2023	2022	2021
Toiminnan laajuus					
Liikevaihto	5 468	5 942	6 961	9 494	7 243
liikevaihdon muutos, %	-8,0	-14,6	-26,7	31,1	28,4
viennin ja ulkomaan toimintojen osuus liikevaihdosta, % *	96,3	96,3	96,5	95,9	96,4
Sijoitettu pääoma 31.12. * 1)	4 032	4 250	4 204	4 751	3 828
Investoinnit *	145	216	170	158	171
suhteessa liikevaihtoon, %	2,7	3,6	2,4	1,7	2,4
Poistot	215	220	242	245	249
Arvonalentumiset	7	-7	274	11	45
Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot	11	15	14	15	14
suhteessa liikevaihtoon, %	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Henkilöstömäärä 31.12., FTE 2)	8 251	8 424	8 453	8 357	8 439
keskimäärin vuoden aikana, FTE 2)	8 328	8 443	8 412	8 683	8 714
Henkilöstömäärä 31.12.	8 605	8 736	8 750	8 591	8 727

Vaihtoehtoiset tunnusluvut on merkitty tähdellä *. Lisätietoja on esitetty osiossa "Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys".

Outokumpu ilmoitti vuonna 2022 myyvänsä valtaosan Long Products -liiketoiminnasta. Nämä liiketoiminnot luokiteltiin myytävänä oleviksi varoiksi ja raportoitiin lopetettuina toimintoina. Kauppa saatiin päätökseen 3.1.2023.

1) Vuosi 2022 sisältää lopetettujen toimintojen oman pääoman. Vuosi 2021 sisältää lopetetut toiminnot.

2) Vuonna 2024 Outokumpu on määritellyt uudelleen kokoaikaiseksi muutetun henkilöstömäärän (FTE) tunnusluvun, FTE ei sisällä väliaikaista työvoimaa vuodesta 2023 alkaen.

3) Vuoteen 2022 saakka tasekomponentti sisältää lopetetut toiminnot lukuun ottamatta kausia 30.9. ja 31.12.2022, jotka sisältävät ainoastaan lopetettujen toimintojen oman pääoman.

4) Lopetetut liiketoiminnot vaikuttavat esitettyihin vertailuvuosien 2021–2022 lukuihin.

Milj.€, ellei muuta mainittu	2025	2024	2023	2022	2021
Kannattavuus					
Käyttökate *	88	162	416	1 248	968
Oikaistu käyttökate *	167	177	517	1 256	980
suhteessa liikevaihtoon, %	3,1	3,0	7,4	13,2	13,5
Oikaistu käyttökate, sisältäen lopetetut toiminnot *	167	177	517	1 387	1 021
Liiketulos *	-134	-51	-100	992	674
suhteessa liikevaihtoon, %	-2,5	-0,9	-1,4	10,5	9,3
Oikaistu liiketulos *	-48	-43	274	1 010	728
Tulos ennen veroja	-174	-89	-133	933	610
suhteessa liikevaihtoon, %	-3,2	-1,5	-1,9	9,8	8,4
Tilikauden tulos	-137	-40	-111	1 086	526
suhteessa liikevaihtoon, %	-2,5	-0,7	-1,6	11,4	7,3
Tilikauden tulos, sisältäen lopetetut toiminnot	-137	-40	-106	1 140	553
Oman pääoman tuotto (ROE), % * 4)	-3,9	-1,1	-2,6	30,6	20,1
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), % * 3)	-3,2	-1,2	-2,1	22,6	17,6

Milj.€, ellei muuta mainittu	2025	2024	2023	2022	2021
Rahoitus ja taloudellinen asema					
Nettorahoituskulut *	43	41	37	71	79
suhteessa liikevaihtoon, %	0,8	0,7	0,5	0,7	1,1
Korkokulut *	54	64	60	44	64
suhteessa liikevaihtoon, %	1,0	1,1	0,9	0,5	0,9
Korollinen velka * 1)	627	502	441	633	709
Korollinen nettovelka * 1)	265	189	-60	-10	408
Korollinen nettovelka / oikaistu käyttökate * 1)	1,6	1,1	-0,1	0,0	0,4
Osakepääoma	311	311	311	311	311
Oma pääoma yhteensä	3 405	3 748	3 762	4 119	3 120
Omavaraisuusaste, % * 1)	59,8	63,2	63,8	59,2	48,3
Velkaantumisaste (gearing), % * 1)	7,8	5,0	-1,6	-0,3	13,1
Liiketoiminnan nettorahavirta 1)	79	147	325	778	597
Vapaa rahavirta * 1)	-46	-71	290	619	448

Vaihtoehtoiset tunnusluvut on merkitty tähdellä *. Lisätietoja on esitetty osiossa "Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys".

Outokumpu ilmoitti vuonna 2022 myyvänsä valtaosan Long Products -liiketoiminnasta. Nämä liiketoiminnot luokiteltiin myytävänä oleviksi varoiksi ja raportoitiin lopetettuina toimintoina. Kauppa saatiin päätökseen 3.1.2023.

1) Lopetetut liiketoiminnot vaikuttavat esitettyihin vertailuvuosien 2021–2022 lukuihin. Vapaa rahavirta tilikaudelta 2023 sisältää lopetettujen toimintojen, Long Products -liiketoimintojen myynnistä saadut luovutustuotot.

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys

Tietyt Outokummun vuosikertomuksessa esitetyt taloudelliset tunnus- ja suhdeluvut eivät ole IFRS:n mukaisia taloudellisen tuloksen, taloudellisen aseman tai kassavirtojen mittareita, ja siksi niitä tarkastellaan vaihtoehtoisina tunnuslukuina. Näitä tunnuslukuja ei ole määritelty IFRS-standardeissa, ja siksi ne eivät välttämättä ole suoraan verrattavissa muiden, myös saman toimialan yritysten, käyttämiin taloudellisiin tunnus- ja suhdelukuihin. Syy näiden tunnuslukujen esittämiselle on, että ne ovat joko konsernin tilinpäätökseen sovellettavia lakisääteisiä vaatimuksia tai konsernin johto uskoo näiden tunnuslukujen tarjoavan merkityksellistä lisätietoa konsernin liiketoiminnan tuloksesta tai taloudellisesta tilanteesta. Vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät korvaa IFRS-standardien mukaisia taloudellisia tietoja, eikä niitä pidä tarkastella IFRS-standardien mukaisista tiedoista erillään. Vaihtoehtoiset tunnusluvut on merkitty tähdellä (*) Tunnusluvut-taulukossa.

Tunnusluku Milj.€, ellei muuta mainittu	Tunnusluvun laskentaperuste tai lähde konsernintilinpäätöksessä	2025	2024
Viennin ja ulkomaantoimintojen osuus liikevaihdosta			
Viennin ja ulkomaantoimintojen osuus liikevaihdosta kuvastaa konsernin liiketoiminnan kansainvälistä luonnetta.			
Liikevaihto	Konsernin tuloslaskelma	5 468	5 942
Liikevaihto kohdemaan mukaan Suomeen	Liitetieto 2.2	204	222
Vienti ja ulkomaan toiminnot	Liikevaihto - Liikevaihto kohdemaan mukaan Suomeen	5 264	5 719
viennin ja ulkomaan toimintojen osuus liikevaihdosta, %	Verrattuna liikevaihtoon	96,3	96,3
Investoinnit			
Investoinnit kertovat tulevia kassavirtoja tuottaviin omaisuuseriin tehtyjen sijoitusten määrän.			
Investoinnin aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin	Konsernin rahavirtalaskelma	119	173
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	Konsernin rahavirtalaskelma	25	38
Päästöoikeudet	Liitetieto 4.1	—	-10
Sijoitukset osakkeisiin käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta ja investoinnit osakkuusyhtiöihin	Konsernin rahavirtalaskelma	2	16
Investoinnit	Investoinnit aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin, pois lukien päästöoikeudet; sijoitukset osakkeisiin käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta ja osakkuusyhtiöihin sekä liiketoimintojen hankinnat	145	216
suhteessa liikevaihtoon, %	Verrattuna liikevaihtoon	2,7	3,6

Tunnusluku Milj.€, ellei muuta mainittu	Tunnusluvun laskentaperuste tai lähde konsernintilinpäätöksessä	2025	2024
Sidottu pääoma (segmenttiraportointi)			
Sidottu pääoma on mittari konsernin toimintaan sijoitetun pääoman määrälle. Sitä käytetään liiketoiminta-alueiden nettovarojen mittarina.			
Sijoitettu pääoma 31.12.	Määritelty myöhemmin tässä osiossa	4 032	4 250
Rahavarat	Konsernitase	362	313
Vuokrasaamiset	Liitetieto 4.2	6	7
Osuudet osakkuusyhtiössä	Konsernitase	79	77
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat osakesijoitukset	Konsernitase	24	28
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset	Liitetieto 5.5	27	28
Laskennalliset verosaamiset, netto	Liitetieto 2.6	502	498
Veloitteet työsuhde-etuuksista, netto	Liitetieto 3.3	169	196
Sidottu pääoma, 31.12.	Sijoitettu pääoma – rahavarat – vuokrasaamiset – osuudet osakkuusyhtiöissä – käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat osakesijoitukset – käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset – laskennalliset verosaamiset, netto – myytävänä olevat varat, netto + veloitteet työsuhde-etuuksista, netto	3 200	3 495

Tunnusluku Mijj.€, ellei muuta mainittu	Tunnusluvun laskentaperuste tai lähde konsernintilinpäätökseen	2025	2024
--	---	------	------

Liiketulos ja oikaistu liiketulos

Liiketulos ja oikaistu liiketulos ovat konsernin taloudellisen tuloksen mittareita. Liiketuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liittyvät epätavallisiin, merkittäviin tuotto- ja kulueriin, ja niiden oikaisun tarkoitus on parantaa taloudellisen tuloksen vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä.

Tilikauden tulos	Konsernin tuloslaskelma	-137	-40
Tuloverot	Konsernin tuloslaskelma	36	49
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	Konsernin tuloslaskelma	-43	-41
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	Konsernin tuloslaskelma	4	3
Liiketulos	Konsernin tuloslaskelma	-134	-51
suhteessa liikevaihtoon, %	Verrattuna liikevaihtoon	-2,5	-0,9
Liiketuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		-86	-8
	Liitetieto 2.1		
	Liiketulos – Liiketuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-48	-43
Oikaistu liiketulos			

Käyttökate ja oikaistu käyttökate

Käyttökate ja oikaistu käyttökate ovat konsernin taloudellisen tuloksen mittareita. Oikaistu käyttökate on Outokummun tärkein taloudellisen raportoinnin tulostittari. Käyttökateen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liittyvät epätavallisiin, merkittäviin tuotto- ja kulueriin, ja niiden oikaisun tarkoitus on parantaa taloudellisen tuloksen vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä.

Liiketulos	Konsernin tuloslaskelma	-134	-51
Poistot	Liitetieto 2.3	215	220
Arvon alentumiset	Liitetieto 2.4	7	-7
Käyttökate	Liiketulos ennen poistoja ja arvonalentumisia	88	162
Käyttökateen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		-79	-15
	Liitetieto 2.1		
	Käyttökate – Käyttökateen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	167	177
Oikaistu käyttökate			
suhteessa liikevaihtoon, %	Verrattuna liikevaihtoon	3,1	3,0

Tunnusluku Mijj.€, ellei muuta mainittu	Tunnusluvun laskentaperuste tai lähde konsernintilinpäätökseen	2025	2024
--	---	------	------

Nettorahoituskulut ja korkokulut

Nettorahoituskulut sekä korkokulut ovat mittareita konsernin rahoituskustannuksille.

Nettorahoituskulut	Konsernin tuloslaskelman Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	43	41
suhteessa liikevaihtoon, %	Verrattuna liikevaihtoon	0,8	0,7
Korkokulut	Konsernin tuloslaskelma	54	64
suhteessa liikevaihtoon, %	verrattuna liikevaihtoon	1,0	1,1

Sijoitettu pääoma

Sijoitettu pääoma on mittari konsernin toimintaan sijoitetun pääoman määrälle.

Sijoitettu pääoma on seuraavien erien summa:			
Oma pääoma yhteensä	Konsernitase	3 405	3 748
Korolliset velat	Määritelty myöhemmin tässä osiossa	627	502
Sijoitettu pääoma 31.12.	Oma pääoma + korolliset velat	4 032	4 250

Tunnusluku Milj.€, ellei muuta mainittu	Tunnusluvun laskentaperuste tai lähde konsernintilinpäätökseen	2025	2024
--	---	------	------

Oman pääoman tuotto (ROE)

Oman pääoman tuotto kertoo lisäarvosta, jonka konserni tuottaa osakkeenomistajien konserniin sijoittamalle pääomalle.

Oma pääoma yhteensä 31.12. edellisenä vuonna	Konsernitase	3 748	3 762
Oma pääoma yhteensä 31.3.		3 657	3 761
Oma pääoma yhteensä 30.6.		3 498	3 697
Oma pääoma yhteensä 30.9.		3 457	3 626
Oma pääoma yhteensä 31.12.	Konsernitase	3 405	3 748
Oma pääoma yhteensä (neljän vuosineljänneksen keskiarvo)	Avaavan ja neljän vuosineljänneksen päättävien arvojen keskiarvo	3 553	3 719
Tilikauden tulos	Konsernin tuloslaskelma	-137	-40
Oman pääoman tuotto (ROE), %	Tilikauden tulos / Oma pääoma yhteensä (neljän vuosineljänneksen keskiarvo)	-3,9	-1,1

Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)

Sijoitetun pääoman tuotto on mittari lisäarvosta, jonka konserni tuottaa toimintaansa sijoitetulle pääomalle.

Sijoitettu pääoma 31.12. edellisenä vuonna	Määritelty aiemmin tässä osiossa	4 250	4 204
Sijoitettu pääoma 31.3.		4 264	4 175
Sijoitettu pääoma 30.6.		3 974	4 134
Sijoitettu pääoma 30.9.		4 022	4 079
Sijoitettu pääoma 31.12.	Määritelty aiemmin tässä osiossa	4 032	4 250
Sijoitettu pääoma (neljän vuosineljänneksen keskiarvo)	Avaavan ja neljän vuosineljänneksen päättävien arvojen keskiarvo	4 108	4 168
Liiketulos	Konsernin tuloslaskelma	-134	-51
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	Konsernin tuloslaskelma	4	3
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), %	(Liiketulos + Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista) / Sijoitettu pääoma (neljän vuosineljänneksen keskiarvo)	-3,2	-1,2

Tunnusluku Milj.€, ellei muuta mainittu	Tunnusluvun laskentaperuste tai lähde konsernintilinpäätökseen	2025	2024
--	---	------	------

Korollinen velka

Korollinen velka kertoo velkarahoituksen tasosta konsernissa.

Pitkäaikaiset korolliset velat	Konsernitase	519	246
Lyhytaikaiset korolliset velat	Konsernitase	108	256
Korollinen velka	Pitkäaikaiset + lyhytaikaiset korolliset velat	627	502

Korollinen nettovelka

Korollinen nettovelka kertoo velkarahoituksen tasosta konsernissa.

Korollinen velka	Määritelty aiemmin tässä osiossa	627	502
Rahavarat	Konsernitase	362	313
Korollinen nettovelka	Korollinen velka – rahavarat	265	189
suhteessa liikevaihtoon, %	Verrattuna liikevaihtoon	4,8	3,2

Korollinen nettovelka / oikaistu käyttökate

Korollinen nettovelka jaettuna oikaistulla käyttökateella kertoo konsernin velkaantumisasteesta.

Korollinen nettovelka	Määritelty aiemmin tässä osiossa	265	189
Oikaistu käyttökate	Määritelty aiemmin tässä osiossa	167	177
Korollinen nettovelka / Oikaistu käyttökate	Korollinen nettovelka / Oikaistu käyttökate	1,6	1,1

Omavaraisuusaste

Omavaraisuusaste kertoo konsernin varojen oman pääoman ehtoisen rahoituksen osuuden ja on mittari konsernin rahoitusriskitasosta

Oma pääoma yhteensä	Konsernitase	3 405	3 748
Varat yhteensä	Konsernitase	5 705	5 965
Saadut ennakot	Liitetieto 4.5	10	32
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä / (Varat yhteensä – saadut ennakot)	59,8	63,2

Velkaantumisaste (gearing)

Velkaantumisaste eli gearing kertoo konsernin rahoitusriskitasosta ja velan määrästä suhteessa omaan pääomaan

Korollinen nettovelka	Määritelty aiemmin tässä osiossa	265	189
Oma pääoma yhteensä	Konsernitase	3 405	3 748
Velkaantumisaste (gearing), %	Korollinen nettovelka / Oma pääoma yhteensä	7,8	5,0

Vapaa rahavirta

Rahavirtaan liittyvä mittari, joka kuvaa liiketoiminnan rahavirtaa investointien jälkeen käytettäväksi esim. osinkoihin ja rahoitusvelkoihin.

Vapaa rahavirta	Konsernin rahavirtalaskelma, rahavirta ennen rahoitusta	-46	-71
-----------------	---	-----	-----

Taloudellisten tunnuslukujen laskentaperusteet

Tunnusluku	Käyttötarkoitus	Laskentaperuste
Liiketulos	Liiketulos on konsernin taloudellisen tuloksen mittari.	Tilikauden tulos ilman tuloveroja, rahoitustuottoja ja -kuluja ja osuuksia osakkuusyhtiöiden tuloksista
Käyttökate	Käyttökate on konsernin taloudellisen tuloksen mittari.	Liiketulos ennen poistoja ja arvonalentumisia
Käyttökatteen tai liiketuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Käyttökatteen tai liiketuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien oikaisun tarkoitus on parantaa taloudellisen tuloksen vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä.	Olennaiset tuotto- ja kuluerät, jotka vaikuttavat vertailukelpoisuuteen kausien välillä, koska ne ovat luonteeltaan, kooltaan tai esiintymistiheydeltään poikkeuksellisia, liittyen esimerkiksi konserninlaajuisiin uudelleenjärjestelyihin, omaisuuden tai liiketoimintojen myynteihin tai vanhojen kaivosten jälkihoitoon.
Oikaistu käyttökate tai liiketulos	Oikaistu käyttökate on Outokummun tärkein taloudellisen raportoinnin tulostmittari.	Käyttökate tai liiketulos +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Sijoitettu pääoma	Sijoitettu pääoma on mittari konsernin toimintaan sijoitetun pääoman määrälle.	Oma pääoma + korollinen velka
Sidottu pääoma (segmenttiraportointi)	Sidottu pääoma on mittari konsernin toimintaan sijoitetun pääoman määrälle. Sitä käytetään liiketoiminta-alueiden nettovarojen mittarina.	Sijoitettu pääoma – rahavarat – vuokrasaamiset – osuudet osakkuusyhtiöissä – osakesijoitukset käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta – käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat sijoitukset – laskennalliset verosaamiset (netto) – myytävissä olevat varat (netto) + veloitteet työsuhde-etuuksista (netto)
Investoinnit	Investoinnit kertovat tulevia kassavirtoja tuottaviin omaisuuseriin tehtyjen sijoitusten määrän.	Investoinnit aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin pl. päästöoikeudet; sijoitukset käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattaviin osakkeisiin ja osakkuusyhtiöihin sekä liiketoimintojen hankinnat
Vapaa rahavirta	Rahavirtaan liittyvä mittari, joka kuvaa liiketoiminnan rahavirtaa investointien jälkeen käytettäväksi esim. osinkoihin ja rahoitusvelkoihin.	Rahavirta ennen rahoitusta
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)	Sijoitetun pääoman tuotto on mittari lisäarvosta, jonka konserni tuottaa toimintaansa sijoitetulle pääomalle.	$\frac{\text{Liiketulos} + \text{osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista}}{\text{Sijoitettu pääoma (neljän vuosineljänneksen liukuva keskiarvo)}} \times 100$
Sidotun pääoman tuotto (ROOC) (segmenttiraportointi)	Sidotun pääoman tuotto on sisäinen mittari lisäarvosta, jonka liiketoiminta-alue tuottaa toimintaan sijoitetulle pääomalle.	$\frac{\text{Oikaistu liiketulos}}{\text{Sidottu pääoma (neljän vuosineljänneksen liukuva keskiarvo)}} \times 100$
Oman pääoman tuotto (ROE)	Oman pääoman tuotto kertoo lisäarvosta, jonka konserni tuottaa osakkeenomistajien konserniin sijoittamalle pääomalle.	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma (neljän vuosineljänneksen liukuva keskiarvo)}} \times 100$
Korollinen velka	Korollinen velka kertoo velkarahoituksen tasosta konsernissa.	Pitkä- ja lyhytaikaiset korolliset velat

Tunnusluku	Käyttötarkoitus	Laskentaperuste
Korollinen nettovelka	Korollinen nettovelka kertoo velkarahoituksen tasosta konsernissa.	Korolliset velat – rahavarat
Omavaraisuusaste	Omavaraisuusaste kertoo konsernin varojen oman pääoman ehtoisen rahoituksen osuuden ja on mittari konsernin rahoitusriskitasosta.	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}} \times 100$
Velkaantumisaste (gearing)	Velkaantumisaste eli gearing kertoo konsernin rahoitusriskitasosta ja velan määrästä suhteessa omaan pääomaan.	$\frac{\text{Korollinen nettovelka}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$
Korollinen nettovelka/oikaistu käyttökate	Korollinen nettovelka jaettuna oikaistulla käyttökateella kertoo konsernin velkaantumisasteesta.	$\frac{\text{Korollinen nettovelka}}{\text{Oikaistu käyttökate}}$
Henkilöstömäärä kokoaikaiseksi muutettuna		Henkilöstömäärä muutettuna kokoaikaista työaikaa vastaavaksi; luku ei sisällä 6 kuukautta ylittävällä sairauslomalla tai vanhempainvapaalla olevia henkilöitä, henkilöitä, joiden työsuhde on päätetty ja jotka ovat irtisanomisajalla ilman työvelvoitetta eikä väliaikaista työvoimaa

Osakekohtaiset tunnusluvut¹⁾

		2025	2024	2023	2022	2021
Osakekohtainen tulos	€	-0,31	-0,09	-0,24	2,52	1,26
Osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot	€	-0,31	-0,09	-0,26	2,40	1,21
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos	€	-0,31	-0,09	-0,24	2,33	1,17
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot	€	-0,31	-0,09	-0,26	2,22	1,13
Rahavirta/osake	€	0,17	0,35	0,75	1,72	1,36
Oma pääoma/osake	€	7,23	8,85	8,73	9,27	6,89
Osakekohtainen osinko	€	0,13 ²⁾	0,26	0,26	0,35	0,15
Osinko/tulos	%	-44,60	-278,43	-105,97	13,64	12,30
Efektiivinen osinkotuotto	%	2,90	8,95	5,80	7,40	2,70
Hinta/voitto-suhde (P/E)		neg.	neg.	neg.	1,88	4,37
Osakkeen kurssikehitys						
Keskikurssi	€	3,59	3,59	4,77	4,69	4,96
Alin kurssi	€	2,70	2,77	3,60	3,51	3,36
Ylin kurssi	€	4,63	4,48	5,90	6,48	6,01
Kurssi kauden lopussa	€	4,48	2,91	4,48	4,73	5,50
Muutos kauden aikana	%	54,2	-35,2	-5,2	-14,0	70,8
OMX Helsinki -indeksin muutos kauden aikana	%	30,2	-6,2	-6,6	-13,4	18,3
Osakekannan markkina-arvo kauden lopussa ³⁾	Milj. €	2 111	1 231	1 933	2 101	2 489
Osakkeiden vaihdon kehitys						
Osakkeiden vaihto ⁴⁾	1 000 kpl	404 741	385 456	386 008	720 801	880 092
Osuus osakkeiden osakeantioikaistusta painotetusta keskiarvosta	%	89,9	90,9	88,7	159,5	200,5
Osakkeiden osakeantioikaistu painotettu keskimääräinen lukumäärä ³⁾		450 344 651	424 237 776	435 090 240	451 932 876	438 871 175
Osakkeiden osakeanti- ja laimennusvaikutuksella oikaistu painotettu keskimääräinen lukumäärä ^{3) 5)}		472 339 560	470 977 109	475 843 726	493 535 712	479 163 509
Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa ³⁾		471 208 421	423 685 628	431 190 703	444 134 611	452 571 977

¹⁾ Lopetetut toiminnot vaikuttivat lukuihin vuoteen 2022 saakka. Vuonna 2023 lopettettujen toimintojen ainoa vaikutus liittyy Long Products -liiketoiminnan myyntiin, joka saatiin päätökseen 3.1.2023.

²⁾ Hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

³⁾ Ei sisällä hankittuja omia osakkeita.

⁴⁾ Sisältää vain Nasdaq Helsingin kaupankäynnin.

⁵⁾ Vaihtovelkakirjalainat eräänntyivät heinäkuussa 2025. Outokumpu on vaihtanut vaihtovelkakirjalainan yhteensä 47 046 505 osakkeeksi ja mitätöinyt 30 836 205 omaa osakettaan vaihtojen yhteydessä. Lisätietoja liitetiedossa 5.2.

Osakekohtaisten tunnuslukujen laskentaperusteet

Tunnusluku	Laskentaperuste
Osakekohtainen tulos	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu painotettu keskimääräinen lukumäärä kauden aikana}}$
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos} + \text{vaihtovelkakirjalainojen korkokulut verojen jälkeen}}{\text{Osakkeiden osakeanti- ja laimennusvaikutuksella oikaistu painotettu keskimääräinen lukumäärä kauden aikana}}$
Rahavirta/osake	$\frac{\text{Liiketoiminnan nettorahavirta}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu painotettu keskimääräinen lukumäärä kauden aikana}}$
Oma pääoma/osake	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä kauden lopussa}}$
Osakekohtainen osinko	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä kauden lopussa}}$
Osinko/tulos	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos}} \times 100$
Efektiivinen osinkotuotto	$\frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Osakeantioikaistu viimeinen kaupantekokurssi kauden lopussa}} \times 100$
Hinta/tulos-suhde (P/E)	$\frac{\text{Osakeantioikaistu viimeinen kaupantekokurssi kauden lopussa}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Osakkeen keskikurssi	$\frac{\text{Osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto}}{\text{Kauden aikana vaihdettujen osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä}}$
Osakekannan markkina-arvo kauden lopussa	Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa \times viimeinen kaupantekokurssi
Osakkeiden vaihdon kehitys	$\frac{\text{Osakkeiden vaihto}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu painotettu keskimääräinen lukumäärä kauden aikana}} \times 100$