LIITE 9

Palkitsemisraportti

Palkitsemisen periaatteita ovat arvonluonti osakkeenomistajille, kilpailukykyinen palkitseminen, liiketoimintastrategian mukaiset tavoitteet ja suorituksesta palkitseminen. Kannustinohjelmiin on sisällytetty myös vastuullisuustavoitteita.

Yleistä

Raportti on laadittu hallinnointikoodin 2020 mukaan. Hallitus on hyväksynyt raportin, joka esitetään osakkeenomistajille varsinaisessa yhtiökokouksessa huhtikuussa 2024.

Raportissa esitetään Outokummun hallituksen jäsenien ja hallituksen puheenjohtajan sekä toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2024. Toteutunut palkitseminen oli Outokummun hallintoelimien palkitsemispolitiikan mukainen. Palkitsemispolitiikka hyväksyttiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 2024.

Outokummun varsinainen yhtiökokous hyväksyi 4.4.2024 vuoden 2023 palkitsemisraportin neuvoa-antavassa äänestyksessä. Annetuista äänistä noin 98 % äänesti raportin hyväksymisen puolesta. Tässä vuoden 2024 palkitsemisraportissa palkitsemisesta raportoidaan samojen käytäntöjen mukaisesti kuin aiemminkin samalla, kun toimitusjohtajan vaihtuessa toimitusjohtajan palkitseminen on esitetty mahdollisimman selkeästi.

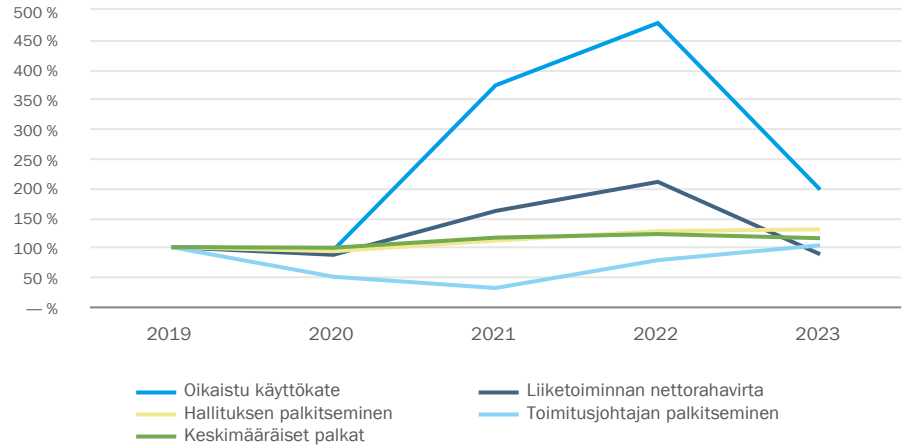
Varsinainen yhtiökokous valitsi vuonna 2024 hallitukseen uudelleen samat jäsenet kuin edellisenä vuonna. Kati ter Horst erosi kuitenkin hallituksen varapuheenjohtajan tehtävästä aloittaakseen Outokummun toimitusjohtajana. Hänen tilalleen hallitukseen ei tullut ketään, joten hallitus jatkoi kahdeksan jäsenen sijaan seitsenjäsenisenä ja ilman varapuheenjohtajaa 1.10. alkaen.

Vuonna 2024 toimitusjohtajan palkitseminen oli palkitsemispolitiikan viitekehyksen ja periaatteiden mukainen. Henkilöstön palkitseminen noudattaa samoja periaatteita, joista keskeisintä palkitsemisessa on arvonluonti osakkeenomistajille, ja muita periaatteita ovat kilpailukykyinen palkitseminen, liiketoimintastrategian mukaiset tavoitteet ja suorituksesta palkitseminen. Viimeisen periaatteen mukaisesti johdolle ei maksettu lyhyen aikavälin palkkioita vuodelta 2024 heikon taloudellisen tuloksen vuoksi.

Vastuullisuus on kaikissa muodoissaan jatkossakin Outokummun liiketoiminnan ytimessä. Turvallisuus on ollut tavoitteena kaikissa lyhyen aikavälin kannustinohjelmissa ja myös toimitusjohtajalla monta vuotta. Vuodesta 2023 monimuotoisuus on ollut tavoitteena lyhyen aikavälinkannustinohjelmissa ylimmällä johdolla, mutta ei toimitusjohtajalla. Hiilidioksidipäästöjen vähennystavoite on edelleen tärkeä mittari pitkän aikavälin kannustinohjelmassa eli suoriteperusteisessa osakeohjelmassa, jossa ovat mukana toimitusjohtaja ja lähes 200 johtajaa.

Arvioimme jatkossakin palkitsemisjärjestelmiämme sen varmistamiseksi, että ne auttavat meitä luomaan lisäarvoa kaikille sidosryhmillemme.

Tuloksen ja palkitsemisen kehitys 2020–2024 vuoden 2019 lähtötasoon verrattuna



Palkitsemisen ja tuloksen kehitys

	2024	2023	2022	2021	2020
Oikaistu käyttökate [1], € milj.	177	517	1 256	980	250
Liiketoiminnan nettorahavirta, € milj.	147	325	778	597	322
Hallitus [2], €	947 840	917 501	898 200	780 600	658 400
Toimitusjohtaja [3], €	2 294 423	2 603 709	1 965 02	795 840	1 264 729
Henkilöstö keskimäärin [3] [4],€	63 879	62 152	66 013	62 677	53 637
Toimitusjohtajan ja henkilöstön keskiarvopalkan suhde	36	42	30	13	24

[1] 2020 mukaan lukien lopetetut toiminnot.
[2] Hallituksen kokonaispalkitseminen mukaan lukien kaikkien jäsenten vuosi- ja kokouspalkkiot.
[3] Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen mukaan lukien palkka, luontoisedut ja kannustinpalkkiot. Roeland Baan 1.1.–15.5.2020, Heikki Malinen 16.5.2020–30.9.2024 ja Kati ter Horst alkaen 1.10.2024.
[4] Henkilöstökulut ilman välillisiä henkilöstökuluja ja työsuhteen päättymiseen liittyviä etuuksia jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä vuoden aikana. Vuonna 2020 henkilöstölukuna on käytetty henkilöstömäärää ja vuodesta 2021 alkaen henkilöstömäärää kokoaikaiseksi muutettuna.

Hallituksen palkkiot

Outokummun hallituksen jäsenille maksetaan korvaus heidän ajastaan, sitoutumisestaan, osaamisestaan ja vaaditusta kokemuksestaan yhtiön pitkän aikavälin tuloskehityksen ja menestyksen edistämiseksi. Vuonna 2024 hallituksen kokoonpano pysyi samana kuin edellisenä vuonna lukuun ottamatta Kati ter Horstin lähtöä hallituksesta 30.9.2024, kun hän aloitti Outokummun toimitusjohtajana.

Yleisen markkinatilanteen ja osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella varsinainen yhtiökokous 2024 päätti korottaa hallituksen palkkioita alla olevan taulukon mukaisesti.

40 % vuosipalkkiosta maksetaan yhtiön omina osakkeina käyttäen yhtiön hallussa olevia osakkeita tai osakkeita, jotka ostetaan markkinoilta julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan soveltuvien sisäpiirisääntöjen mukaisesti.

Jos hallituksen jäsen omistaa jo varsinaisen yhtiökokouksen aikaan yhtiön osakkeita määrän, joka tuon päivän päätöskurssin mukaisesti laskettuna arvoltaan ylittää hänelle maksettavan yllä mainitun vuosipalkkion, hän voi halutessaan nostaa vuosipalkkionsa rahana.

Vuosipalkkio maksetaan kerran vuodessa, ja sen lisäksi kaikille hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkio kokouksista, joihin he osallistuvat. Hallituksen jäsenet eivät ole oikeutettuja muihin osakepalkkio-ohjelmiin. Hallituksen jäsenet eivät ole oikeutettuja mihinkään eläkejärjestelyihin.

Hallituksen palkkiot

	2024		2023	
€	Vuosipalkkio	Kokouspalkkio	Vuosipalkkio	Kokouspalkkio
Puheenjohtaja	**180 000**	**800**	174 000	800
Varapuheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	**96 500**	**800**	93 500	800
Hallituksen jäsenet	**75 000**	**800**	72 500	
Asuinmaassa pidetty kokous		**800**		800
Muussa kuin asuinmaassa pidetty kokous		**1 600**		1 600

Hallituksen palkitseminen ja kokouspalkkiot vuosina 2024 ja 2023

	Maksettu vuonna 2024			
	Vuosipalkkio			
Hallituksen jäsen	Osakeosuus	Käteisosuus	Kokouspalkkiot[1)]	Yhteensä
Kari Jordan, puheenjohtaja	0	180 000	22 640	202 640
Kati ter Horst, varapuheenjohtaja [2)]	0	96 500	24 000	120 500
Heinz Jörg Fuhrmann, jäsen	30 446	44 554	28 800	103 800
Päivi Luostarinen, jäsen	30 446	44 554	16 800	91 800
Jyrki Mäki-Kala, jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	39 179	57 321	16 800	113 300
Petter Söderström, jäsen	30 446	44 554	16 800	91 800
Pierre Vareille, jäsen	30 446	44 554	32 000	107 000
Julia Woodhouse, jäsen [3)]	30 446	44 554	42 000	117 000
Yhteensä	**191 409**	**556 591**	**199 840**	**947 840**

[1)] Kokouspalkkiot esitetään siltä vuodelta, jolloin ne on maksettu, ja sisältävät myös valiokuntien kokouksista maksetut palkkiot sekä etuuksista ja lahjoista maksetut verot.
[2)] Varapuheenjohtaja 30.9.2024 asti.
[3)] Kokouspalkkiot sisältävät 14 000 euroa kokouspalkkioita vastuullisuustoimikunnan kokouksista.

	Maksettu vuonna 2023			
	Vuosipalkkio			
Hallituksen jäsen	Osakeosuus	Käteisosuus	Kokouspalkkiot[1)]	Yhteensä
Kari Jordan, puheenjohtaja	0	174 000	18 886	192 886
Kati ter Horst, varapuheenjohtaja	0	93 500	26 750	120 250
Heinz Jörg Fuhrmann, jäsen	29 458	43 042	21 843	94 343
Päivi Luostarinen, jäsen	29 458	43 042	20 625	93 125
Jyrki Mäki-Kala, jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja [2)]	37 996	55 504	12 800	106 300
Petter Söderström, jäsen	29 458	43 042	19 202	91 702
Vesa-Pekka Takala, jäsen [3)]	0	0	7 614	7 614
Pierre Vareille, jäsen	29 458	43 042	25 338	97 838
Julia Woodhouse, jäsen [4)]	29 458	43 042	40 943	113 443
Yhteensä	**185 286**	**538 214**	**194 001**	**917 501**

[1)] Kokouspalkkiot esitetään siltä vuodelta, jolloin ne on maksettu, ja sisältävät myös valiokuntien kokouksista maksetut palkkiot ja verot eduista tai lahjoista.
[2)] Hallituksen jäsen 30.3.2023 alkaen.
[3)] Hallituksen jäsen 30.3.2023 asti.
[4)] Kokouspalkkiot sisältävät 10 500 euroa kokouspalkkioita vastuullisuustoimikunnan kokouksista.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta, luontoiseduista ja vuosittain päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta. Lisäksi toimitusjohtaja osallistuu pitkän aikavälin kannustinohjelmaan, joka koostuu vuosittain alkavista suoriteperusteisista osakeohjelmista.

Heikki Malisen peruspalkka ja kannustinohjelmat pysyivät ennallaan vuonna 2024, mutta kokonaispalkitsemiseen lisättiin 200 000 euron lisäeläkejärjestely. Hän irtisanoutui 2.5.2024, ja hänen viimeinen työpäivänsä toimitusjohtajana oli 30.9.2024. Siksi vuonna 2025 hänelle ei makseta palkkioita palkitsemisohjelmista vuoden 2024 ja aiempien tulosten perusteella. Heikki Maliselle maksettiin kuitenkin lyhyen aikavälin kannustimet vuoden 2023 tuloksista sekä osakepalkkiot vuosien 2021–2023 tulosten perusteella.

Kati ter Horstin peruspalkka on 850 000 euroa vuodessa mukaan lukien työsuhde-edut. Hänellä on myös bruttona 80 000 euron vuotuinen työmatka- ja asuntoetu sekä 170 000 euron lisäeläkejärjestely. Hänen kannustinpalkkionsa ovat prosentteina bruttopalkasta samat kuin Heikki Malisella. Lisäksi hän sai 106 250 euron allekirjoitusbonuksen, ja hänelle allokoitiin rajoitettuja osakkeita koskevasta ohjelmasta 150 000 brutto-osaketta maksettaviksi vuosina 2025, 2026 ja 2027 korvaamaan palkkiot, jotka jäivät saamatta hänen irtisanouduttuaan edellisestä tehtävästään.

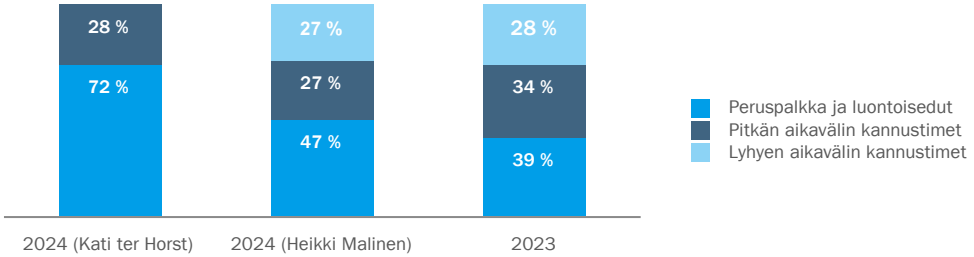
Toimitusjohtajan johtajasopimus on voimassa toistaiseksi. Irtisanomisaika oli Heikki Malisella kuusi kuukautta, mutta Kati ter Horstilla se on pidennetty yhdeksään kuukauteen. Yhtiön puolelta irtisanomisaika on kuusi kuukautta, ja siinä tapauksessa toimitusjohtajalla on yhä oikeus 12 kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen. Kati ter Horstin eläkeikä on 65 vuotta, ja lisäeläkejärjestelyn lisäksi hän kuuluu TyEL-eläkejärjestelmän piiriin samoin kuin Malinenkin.

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen

€	2024 (Kati ter Horst)	2024 (Heikki Malinen)	2023 (Heikki Malinen)
Peruspalkka [1]	232 440	723 810	986 190
Lyhyen aikavälin kannustimet [2]	106 250	515 755	871 388
Pitkän aikavälin kannustimet [2]	0	507 097	729 208,00
Työsuhde-edut [3]	42 560	166 511	16 923
Kokonaispalkitseminen	**381 250**	**1 913 173**	**2 603 709**

[1] Heikki Malinen 30.9.2024 asti ja Kati ter Horst 1.10.2024 alkaen.
[2] Kannustimet on kirjattu taulukkoon maksuvuodelle. Lyhyen aikavälin kannustimet on tavallisesti ansaittu edellisenä vuonna, mutta vuonna 2024 Kati ter Horst sai 106 250 euron allekirjoitusbonuksen. Pitkän aikavälin kannustimet on ansaittu edellisen kolmen vuoden tulosten perusteella.
[3] Työsuhde-edut sisältävät puhelin- ja autoedun sekä lisäeläkejärjestelyn mutta eivät vakuutuksia tai lakisääteistä eläkettä.

Toimitusjohtajan toteutuneen palkitsemisen jakauma



Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin palkitseminen

Vuonna 2024 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin palkitsemismahdollisuudet pysyivät ennallaan: niiden tavoitetaso on 50 % ja enimmäistaso 100 % vuotuisesta bruttoperuspalkasta.

Ansaintamahdollisuus lyhyen aikavälin palkitsemisohjelmassa (Heikki Malinen)

	% [1]	€
Minimitaso	0,5 %	4 750
Tavoitetaso	50 %	475 000
Enimmäistaso	100 %	950 000

[1] Osuus vuosittaisesta peruspalkasta.

Lyhyen aikavälin ansaintamahdollisuus ja tulokset (Heikki Malinen)

Vuonna 2024 oikaistu liiketulos oli alle lyhyen aikavälin palkitsemisohjelmassa asetetun minimitavoitteen. Siksi ohjelmasta ei makseta palkkiota, vaikka muut tavoitteet täyttyivät.

Suoritusmittarit	Paino	Toteutunut	Maksu, %	Maksu, €
Turvallisuus (TRIFR) [1]	10 %	1,5	100 %	0
Oikaistu liiketulos, milj. €	70 %	-43	— %	0
Strategian toteutus (arvosana 1–5) [2]	20 %	N/A	N/A	0
Yhteensä	**100 %**		**N/A**	**0**

[1] Kaikkien työtapaturmien taajuus. Huolimatta enimmäistason saavuttamisesta toimitusjohtajalle ei olisi maksettu palkkiota urakoitsijalle tammikuussa 2024 Meksikossa tapahtuneen kuolemantapauksen vuoksi.
[2] Harkinnanvarainen arvio strategian toisen vaiheen ja Outokummun tulevaisuuden kannalta tärkeiden projektien toteutuksesta. Ei arvioitu vuonna 2024 markkinoiden merkittävän negatiivisen muutoksen takia.

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin palkitseminen ja osakeomistus

Vuonna 2024 pitkän aikavälin tavoitetaso pysyi ennallaan 50 %:ssa ja enimmäistaso 75 %:ssa vuotuisesta bruttoperuspalkasta palkkion myöntämispäivänä. Suoriteperusteisen osakepalkkio-ohjelman (Performance Share Plan eli PSP) kaudella 2022–2024 ansaintakriteerit saavutettiin osittain, ja ohjelmaan osallistuville johtohenkilöille maksetaan 85,4 % tavoitetasolle määritellyistä osakkeista vuonna 2025. Toimitusjohtajalle palkkiota ei makseta, koska Heikki Malinen irtisanoutui, ja Kati ter Horst ei ollut mukana tässä ohjelmassa.

Pitkän aikavälin ansaintamahdollisuudet

	RSP 2024–2026 (Kati ter Horst)	PSP 2024–2026 (Kati ter Horst)	PSP 2023–2025 (Kati ter Horst)	PSP 2022–2024 (Heikki Malinen)	PSP 2021–2023 (Heikki Malinen)
Minimitaso [1]	_	25 %	25 %	25 %	25 %
Tavoitetaso [1]	_	50 %	50 %	50 %	50 %
Enimmäistaso [1]	_	75 %	75 %	75 %	75 %
Osakkeiden enimmäismäärä (brutto) [2]	150 000	78 900	43 100	85 300	168 800
Myöntämispäiv	2.10.2024	2.10.2024	2.10.2024	15.3.2022	15.3.2021
Ansaittu osakemäärä (brutto)				0	123 730
Annettu osakemäärä (netto)				0	64 608
Osakkeiden siirtopäivä	Ensimmäinen erä 31.3.2025, toinen 31.3.2026 ja kolmas 31.3.2027 mennessä.	31.3.2025 mennessä	31.3.2024 mennessä	_	21.2.2024
Osakkeen hinta siirtohetkellä, €				_	4.10
Osakepalkkion arvo (brutto), €				0	507 097

[1] Prosentteina kiinteästä bruttomääräisestä vuosittaisesta peruspalkasta myöntämishetkellä. Maksut prosentteina vuosipalkasta maksuhetkellä voivat vaihdella palkan ja osakekurssin kehityksen perusteella. Kausilla 2023–2025 ja 2024–2026 tasot on suhteutettu työsuhteen kestoon kaudella.
[2] Osakemäärä bruttona tavoitetasolla. Rajoitettuja osakkeita koskevassa ohjelmassa osakkeiden määrä on laskettu osakkeen keskihinnalla hallituksen hyväksyntää edeltävän 90 päivän ajalta.

Pitkän aikavälin palkitsemisen suoritusmittarit

	PSP 2023–2025	PSP 2022–2024	PSP 2022–2024
Sijoitetun pääoman tuotto			
Paino	80 %	80 %	80 %
Suoritusmittari	Keskiarvo 2024, 2025 ja 2026	Keskiarvo 2023, 2024 ja 2025	Keskiarvo 2022, 2023 ja 2024
Tulos			8,8 % = 69 %:n palkkion maksu
Hiilidioksidipäästöt tuotettua terästonnia kohti			
Paino	20 %	20 %	20 %
Suoritusmittari	SBT-tavoite 2026 (1,46)	SBT-tavoite 2025 (1,52)	SBT-tavoite 2024 (1,58)
Tulos			1,42 = 150 %:n palkkion maksu

Outokummun johtoryhmän jäsenten, mukaan lukien toimitusjohtajan, tulee pitää hallussaan yhtiön osakepalkkio-ohjelmista vastaanottamiaan osakkeita vähintään bruttomääräisen kiinteän vuosipalkkansa määrän verran. Puolet osakepalkkio-ohjelmista saaduista netto-osakkeista tulee käyttää tämän osakeomistussuosituksen täyttämiseen.

Toimitusjohtajan osakeomistukset

31.12.	2024 (Kati ter Horst)	2023 (Heikki Malinen)
Omistetut osakkeet	39 609	117 361
Osakkeen päätöskurssi, €	2,905	4,48
Osakkeiden arvo, €	115 064	526 247
Osakkeiden arvo, % bruttomääräisestä kiinteästä vuosipalkasta	14 %	55 %